

FACKFÖRBUND

SOLIDARITET

SCHYSTA VILLKOR

VERKSAMHETS BERÄTTELSE

DÄCKVERKSTÄDER TERMINALARBETARE

MEDLEMSORGANISATION

FLYGTEKNIKER

kamporganisation



SANERARE

STYRKOS
REPARITÄRE
HAMNARBETARE
DEMOKRATI

FOLKRÖRELSE

ÅVERKA ★

REKLAMDISTRIBUTÖR
ARBETARE

KRATI

2015

KOLLEKTIVAVTAL

BILVÅRDSPERSONAL

REKLAMDISTRIBUTÖR

FLYGMEKANIKER

PARKERINGSVAKT

BUSSFÖRARE

SANERARE

SPORTÖR

ORDNINGSVAKT

VÄKT

ARBETARE



- Personal inom flygtankning, lastare och truckförare
- Väktare och andra yrkesutövare inom bevakning
- Personal på företag verksamma inom biluthyrning och bilvård samt däckverkstäder
- Olika arbetstagargrupper inom petroleumbranschen såsom bensinstationspersonal och oljedistributörer
- Hamnarbetare
- Renhållningsarbetare, sanerare och deponiarbetare

KOLLEKTIVAVTAL

TRANSPORTARBETAREFÖRBUNDET

ARBETARE

ansvarar faller på fackföreningarna, och fackföreningarna inte heller några myndigheter som princip erbjuda hur löga löner som helst. innebär att det nästan inte finns några regler alls på minimilöner – som i många andra länder. Det i Sverige har fackföreningarna och kollektivavtalen varit så starka att det inte behövs några lagstiftade

INSTATIONS PERSONAL

2015

Svenska Transportarbetareförbundet

Box 714
101 33 Stockholm

Besöksadress

Olof Palmes gata 29

Leveransadress

Östra Järnväggsgatan 24
111 20 Stockholm

Telefon växel: 010-480 30 00 **Fax:** 08-24 03 91

E-post: transport@transport.se

Hemsida: www.transport.se

© Svenska Transportarbetareförbundet

Foto: Jan Lindkvist, Lena Blomquist, Jenny Gransell,
Lars Forsstedt, Dag Leander och Guillame Baviere

Tryck: Dixia, 900 ex. juni 2016

Koncept: Laika Consulting AB

Design: Laika Consulting AB och Jenny Gransell

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Ordföranden har ordet	4	ÅRSREDOVISNING	
Förbundsrådet	6	Förvaltningsberättelse	44
Förbundsstyrelsen	7	Resultaträkning	45
Avdelningarnas medlemsantal	8	Balansräkning	46
Avtalsförhandlingar	10	Eget kapital och skulder	47
Gränsdragningsfrågor	10	Kassaflödesanalys	48
Medlemsutvecklingen	12	Noter	49
Organiseringsarbetet	13	Revisionsberättelse	58
Facklig-politiskt arbete	14		
Internationellt	16	AVTALEN	
Internationella Transportarbetarefederationen, ITF	16	Bemanningsavtalet	62
Europeiska Transportarbetarefederationen, ETF	18	Bensin- och Garageavtalet	63
Nordiska Transportarbetarefederationen, NTF	20	Bensinstationsavtalet	64
European Public Service Union, EPSU	24	Bevaknings- och säkerhetsavtalet	65
Europeiska företagsråd, EWC	24	Biluthyrningsavtalet	65
UNI Global Union, UNI	24	Bilvårdsavtalet	66
UNI-Europa, UNI-E	24	Bussbranschavtalet	67
Servicefackens Union i Norden, SUN	24	Bärgningsavtalet	68
Erfarenhetskonferens	25	Civilflyget, riksavtalet	69
LO-TCO Biståndsnämnd/Union to Union	25	Flygteknisk underhållspersonal på civilflygsområdet	69
Svenska Transportarbetareförbundets Internationella Solidaritetsfond	25	Depåavtalet	70
Tidningen Transportarbetaren	26	Arbetsstagare på fraktflygområdet	72
Transport i digitala medier	28	Flygtankningsavtalet	73
Arbetsmiljö	29	Flygtekniker med typcertifikat	74
Juridiska enheten och Rättshjälp	30	Gummiverkstadsavtalet	74
Kulturverksamhet	31	Hyrverksavtalet	75
Studie- och kursverksamhet	32	Hamn- och Stuveriavtalet	76
Yttranden	36	Miljöarbetareavtalet	77
Konferenser, möten i Sverige	38	Reklamdistributörsavtalet	77
Kongresser i Sverige	39	Taxiavtalet – Förare	78
Kongresser, konferenser i utlandet	39	Taxiavtalet – Taxitelefonister	79
Representation i avdelningar och regioner	39	Terminalavtalet	80
Transportarbetarnas Arbetslöshetskassa	41	Tidningsdistributörsavtalet	80
Medlemsavgift till A-kassan	41	Transportavtalet	81
Förbundsavgifter	41	Utlandsavtalet	81
		KFS och Pacta	82
		Organisationsplan	83

ORDFÖRÄNDEN HAR ORDET

Den kaotiska situationen i åkeribranschen har under året fortsatt på samma sätt som tidigare år. Prispressen på transporter har gjort att svenska åkeriföretag har mycket svårt att konkurrera om transporterna.

Frågan om kilometerbaserad vägslitageavgift har debatterats flitigt. Förbundet har drivit frågan hårt under året och har tyvärr mer än en gång blivit angripna för vår inställning. En arbetsgrupp med representanter från Biltrafikens Arbetsgivarförbund, Sveriges Åkeriföretag och förbundet misslyckades att finna en gemensam ståndpunkt i frågan.

Förbundet redovisade tillsammans med Biltrafikens Arbetsgivarförbund resultatet av studien över allmängiltiga kollektivavtal. Någon gemensam ståndpunkt har ej uppnåtts i frågan än. Vardera organisation arbetar fortfarande med att analysera arbetsgruppens rapport.

Förbundet, tillsammans med kollegor från Danmark och Tyskland, ställde krav på att starta ett så kallat

uropeiskt medborgarinitiativ. Detta blev också ETF, Europeiska Transportarbetarfederationens beslut. Arbetsnamnet för detta projekt är ”Fair Transport Europe”.

I korthet går det ut på att samla in en miljon namnunderskrifter för att på så sätt tvinga EU-kommissionen att vidta åtgärder mot den allt mer kaotiska transportmarknaden i Europa. Det handlar inte bara om eländet inom lastbilstrafiken utan i lika hög grad om problemen inom civilflyget, insjöfarten, hamnar och järnvägen. Kraven på billiga transporter har slagit hårt mot alla transportslag i Europa och vi ser hur arbetstagare utnyttjas hänsynslöst på många olika sätt. Vi hoppas att vi via medborgarinitiativet kan få förändringar till stånd.

Arbetet med att skildra förbundets nutidshistoria har fortsatt och har gått in i slutfasen. Arbetet har varit tidskrävande, men tidsplanen med att vid kongressen 2017 presentera en populärhistorisk bild över förbundets snart 120-åriga verksamhet kommer med all sannolikhet att hållas.

Under slutet av maj och i början av juni genomfördes förbundets ungdomsforum på Runö kursgård. Forumet samlade ett åttioatal deltagare. Nästan samtliga avdelningar hade hörsammat inbjudan. Forumet blev lyckat och man kan konstatera att återväxten inom förbundet är god.

Förbundet var representerat på politikerveckan i Almedalen med två seminarier. Det första med titeln Åkerinäringens framtid och det andra med titeln Skolskjuts på ackord. Bägge två rönste stor uppmärksamhet. Förbundet var även medarrangör tillsammans med LO av seminariet; Fri rörlighet på människors bekostnad. Även detta seminarium väckte stort intresse och lockade många åhörare.

I samband med att det år 2015 är 20 år sedan Sverige blev medlemmar i EU har förbundet producerat boken ”20 år med EU” med underrubriken – Kring EU-medlemskapets följder för Transport och den svenska modellen. Boken beskriver den politiska upptakten till folkomröstningen som så småningom ledde till EU-med-

lemskapet. Vidare beskriver den de negativa konsekvenserna för svensk fackföreningsrörelse.

Förbundet har fortsatt arbeta med frågan kring det framtida klimatet på vår jord. Förbundet utgår från att en i stort sett enig forskarvärld har rätt, när den hävdar att vi står inför en närmast ofattbar katastrof om inte världens samlade utsläpp av klimatgaser minskas drastiskt under åren fram till 2050.

Transport uppmärksammade redan i början av 1990-talet miljöfrågan. Avdelning 12 påtalade vid kongressen 1992 behovet av att "rädda" Östersjön från att bli ett förorenat och dött hav. Som ett resultat av avdelningens propäer instiftades Östersjöakuten i samband med förbundets hundraårsjubileum 1997. Stiftelsen förvaltas av Stockholms universitet och syftet är att med forskning och konkreta åtgärder bidra till Östersjöns bevarande. Avkastningen från Östersjöakten medger att förbundet tillsammans med universitet har möjlighet att dela ut ett stipendium till organisationer eller enskilda per-

soner som gör en insats för att rädda och bevara Östersjön. I år går detta stipendium till Allan Larsson f.d. finansminister med följande motivering: Allan Larsson har använt ett starkt ledarskap och sina politiska erfarenheter på ett föredömligt sätt i sitt engagemang för att minska mänsklig påverkan på Östersjöns miljö. Han har verkat som en brygga mellan olika aktörer och goda lokala initiativ och skapat nya arenor för dialog.

Förbundets engagemang i klimatfrågan är både lokalt och globalt. Östersjöakuten är ett exempel på det lokala arbetet.

I det globala arbetet har vi använt kunskap från vår fackliga internationella ITF. Förbundet var representerat av två delegater vid COP 21 mötet i Paris.

Förbundet stod, tillsammans med LO, som värd vid ett seminarium, "Facklig samverkan för fackliga rättigheter i Iran". Med på seminariet var den iranska forskaren Mohammad Maljoo. Ett välbesökt och

intressant seminarium som åter igen befäster förbundets internationella engagemang. Arbetet för frigivningen av fackliga aktivister från fängelserna i Iran fortsatte under året och kommer att pågå så länge som det behövs. Många olika aktiviteter har genomförts, bland annat har olika uppvaktningar ägt rum.

Arbetet med förbundets nya verksamhetsstödande system har fortsatt med oförminskad kraft. Bland annat har all personal genomgått en utbildning i systemet.

Slutligen vill jag rikta ett stort tack till alla medarbetare för en god arbetsinsats under det gångna året.



Lars Lindgren
FÖRBUNDSORDFÖRANDE

FÖRBUNDSRÅDET

Förbundsrådet har haft två protokollförda sammanträden under året.

Den 12 maj behandlades förvaltnings- och revisionsberättelsen för förbundet. Båda godkändes och förbundsrådet beslöt att rekommendera kongressen 2017 ansvarsfrihet för perioden.

Den 13 maj genomfördes en utbildningsdag för ledamöterna i förbundsrådet. Torbjörn Johansson, LO:s avtalssekreterare, kom och informerade om LO:s gemensamma långsiktiga mål för tre kongressperioder. Under dagen var det även information om höstens avtalskonferens samt ”att arbeta med offentlig upphandling.

Den 10 november lämnades en rapport avseende budget 2015. Dessutom valdes ombuden till LO- kongressen 2016.

Den 11 november genomfördes en utbildningsdag för ledamöterna i förbundsrådet.

Representanter i LO:s styrelse:
Lars Lindgren (ordinarie ledamot)
Markus Pettersson (ersättare)
Tommy Wreeth (ersättare)
Marcel Carlstedt (ersättare)

Förbundets ordinarie ledamöter i LO:s representantskap:
Markus Pettersson
Tommy Wreeth
Marcel Carlstedt
Anna Ryding
Joakim Borg

Auktoriserad revisor, Mikael Käll,
KPMG

Förbundsrådet har, förutom förbundsstyrelsen haft följande sammansättning	Avd
Per-Arne Persson	1
Bengt Pihlqvist	2
Patrik Ljunggren	3
Marika Lindberg	4
Mikael Rolf	5
Patrik Kästel	6
Tommy Wallin	7
Kent Palmqvist	9
Emilie Eklund	11
Kenneth Pettersson	12
Sten Carlsson	14
Christer Söderlund	16
Ulf Stigsson	17
Jan Ivan Persson	18
Susanne Bergman Israelsson	19
Håkan Håkansson	20
Björn Hörbäck	25
Robert Savela	26
Mikael Danielsson	28
Johanna Bergsten	32
Ludwig Eriksson	41
Erik Bohlin	46
Håkan T Lindgren	51
Glenn Johansson	55
Ken Järn	88

Revisorer	Avd
Magnus Andersén	3
Knut Otter	5
Åke Wijkmark	32
Auktoriserad revisor, Mikael Käll, KPMG	

FÖRBUNDSSTYRELSEN

Verkställande utskottet

Lars Lindgren	Förbundsordförande
Tommy Wreeth	Förbundskassör
Markus Pettersson	Förbundssekreterare

Övriga styrelseledamöter

	Avd
Christer Bengtsson	28
Torkel Blom	5
Mikael Hussner	51
Ken Järn fr.o.m. 2015-08-25	88
Ann-Charlotte Larsson	25
Lars Mikaelsson t.o.m. 2015-06-16	32
Petri Perälä	46
Karin Peterson	3
Martin Rohde	41
Gerhard Wendt	12
Patrik Markusson	2

Adjungerade

Marcel Carlstedt
Matts Haglund
Britt-Marie Andersson
Nina Lindholm



Från vänster främre raden: Tommy Wreeth förbundskassör, Karin Peterson avd 3, Lars Lindgren förbundsordförande, Ann-Charlotte Larsson avd 25, Markus Pettersson förbundssekreterare. **Från vänster 2:a raden:** Torkel Blom avd 5, Ken Järn avd 88, Petri Perälä avd 46, Gerhard Wendt avd 12. **Från vänster 3:e raden:** Christer Bengtsson avd 28, Patrik Markusson avd 2, Martin Rohde avd 41, Mikael Hussner avd 51.

AVDELNINGARNAS MEDLEMSANTAL

2014-12-31	Avd	Kvinnor	Män	Summa	2015-12-31	Avd	Kvinnor	Män	Summa
	1	71	998	1 069		1	77	974	1 051
	2	32	796	828		2	33	780	813
	3	950	4 578	5 528		3	921	4 456	5 377
	4	498	2 383	2 881		4	504	2 356	2 860
	5	1 298	6 475	7 773		5	1 298	6 388	7 686
	6	387	1 711	2 098		6	388	1 696	2 084
	7	351	1 558	1 909		7	341	1 542	1 883
	9	349	1 682	2 031		9	331	1 616	1 947
	11	231	1 086	1 317		11	224	1 063	1 287
	12	641	3 868	4 509		12	632	3 694	4 326
	14	383	2 550	2 933		14	368	2 507	2 875
	16	43	306	349		16	46	310	356
	17	429	2 325	2 754		17	411	2 294	2 705
	18	171	958	1 129		18	172	943	1 115
	19	312	1 457	1 769		19	305	1 389	1 694
	20	346	1 974	2 320		20	345	1 950	2 295
	25	345	1 892	2 237		25	396	1 870	2 266
	26	450	2 151	2 601		26	457	2 082	2 539
	28	348	2 070	2 418		28	335	2 034	2 369
	32	443	2 678	3 121		32	430	2 622	3 052
	41	468	1 487	1 955		41	449	1 505	1 954
	46	103	1 554	1 657		46	88	1 451	1 539
	51	503	3 010	3 513		51	486	2 902	3 388
	55	278	1 184	1 462		55	266	1 175	1 441
	88	385	1 481	1 866		88	376	1 450	1 826
Summa total		9 815	52 231	62 051	Summa total		9 679	51 049	60 722



FRISVAD

AVTALSFÖRHANDLINGAR

Förbundet deltog i förhandlingar kring nytt kollektivavtal avseende bemanningsavtalet. Avtalet som tecknades löper fram till och med 30 april 2016.

Den viktigaste förändringen var att man klargjorde partsställningen lokalt. Förändringen innebär att man kan byta administrativt ansvarigt förbund på lokal nivå.

För övrigt förekom inga avtalsförhandlingar eftersom förbundets

kollektivavtal löper ut först under våren 2016.

Förbundet genomförde en stor avtalskonferens på Runö utbildningscenter i mitten av oktober månad. Konferensen hade samlat ett par hundra deltagare och behandlade i stort sett samtliga förbundets avtalsområden. De krav på förändringar i kollektivavtalen som där framfördes utgör nu basen inför avtalsrörelsen 2016. I samtliga specialkonferenser framfördes kravet på ”Trygga anställningar”

vilket i klartext innebär att det ska vara tillsvidareanställningar med heltid som norm i förbundets kollektivavtal.

Merparten av de avtalsområden som inte var representerade vid konferensen genomförde under hösten egna avtalskonferenser, vilka var förlagda till förbundskontoret och som bland annat också ställde krav på ”Trygga anställningar”.

GRÄNSDRAGNINGSPRÅG

Under 2015 har förbundet inte haft några gränsdragningstvister, som har blivit föremål för LO:s styrelse, att hantera.

Förbundet har under året haft överläggningar med IF Metall gällande organisationsrätten på däckverkstäder som kombinerar verksamheten med lättare verkstadsarbeten. Förbunden har i samförstånd påbörjat ett arbete med att kartlägga olika verksamheter inom däck- och verkstadsområdet.

Förbundet har även haft överläggningar med Fastighetsanställdas förbund gällande organisationsrätten på renhållningsområdet, främst rörande slam- och spolbilar och gränsen mellan renhållning, sanering och städning.

Förbunden har träffat en principöverenskommelse som innebär att Transport har rätt till organisationsrätten på de delar av Relita Industri & Skadeservice AB:s verksamhet som innefattar avancerad vacuum-

teknik med fordon som överstiger 3,5 ton.

Gällande den gränsdragningstvist som berörde Alwex verksamhet i Malmö, som förbundet 2014 förlo- rade genom beslut i LO:s styrelse, så har den berörda verksamheten under 2015 förändrats till en renodlad terminalverksamhet och därmed hamnat inom förbundets organisationsområde trots LO:s styrelses beslut från 2014.



MEDLEMSUTVECKLINGEN

2015 var ett turbulent år för medlemsutvecklingen som gick både upp och ned.

I samband med att vi bytte medlems-system brottades vi med diverse barn-sjukdomar. Lite av den medlemsökning vi hade i slutet av 2014 berodde även det på byte av system.

I korthet innebar problemen att in- och utträden inte fungerade som det skulle vilket ledde till att vi förlorade många medlemmar under första kvartalet. Dessa var dock i hög utsträckning medlemmar som inte längre betalade så det påverkade inte medlemsintäkterna i motsvarande grad.

Tyvärr hade vi också problem med att få rutinerna vid inträde att fungera perfekt vilket ledde till att många medlemmar inte fick betalningsavier eller autogirodragningar i tid. Detta ledde i sin tur till att belastningen på våra medlemsvårdande resurser ansträngdes till det yttersta på bekostnad av det medlemsrekryterande arbetet vi planerat sedan tidigare.

Under året genomfördes ett samarbete med Folksam där vi kontaktat personer i våra branscher för att

erbjuda medlemskap i förbundet. Samarbetet har gått bra och vi planerar att göra om motsvarande insats under 2016.

Förbundet har även gjort en satsning på "medlem värvar medlem" där modellen för att värva medlemmar har belysts på olika sätt i organisationen och vi märker av en ökad mängd medlemmar som ansluter sig till förbundet efter att ha blivit rekryterade av en kompis. Vi ser också att dessa medlemmar fullföljer sina inträden i förbundet i högre utsträckning än andra.

Antalet gymnasiedlemmar ökade också under året, även antalet som väljer att gå från gymnasiedlem till fullvärdig medlem efter utbildningen ökar i förbundet.

Under hösten har medlemsantalet stabiliserats och antalet utträden ligger på ungefär samma nivå som innan bytet av medlemsregistret. Antalet inträden ligger också högt men behöver ökas för att balansera den omsättning vi har på medlemmar, och för att komma till en mer stabil nivå där vi konstant ökar vårt medlemsantal och vår fackliga styrka.

Uppsökeriveckorna

Under våren 2015 kom vår webshop igång och inför vecka 17 kunde avdelningarna själva beställa informationsmaterial. Förbundskontoret tog även fram enkäter som kunde användas vid uppsökeriet vecka 17. Till skillnad från uppsökeriet 2014 fanns det nu inga särskilda fokusbranscher utan avdelningarna fick själva avgöra och styra över sitt uppsökeri.

Inför höstens uppsökerivecka förbereddes en större nationell insats som helt skulle inriktas på det europeiska medborgarinitiativet Fair Transport Europe som syftar till schysta transporter i Europa. På grund av att medborgarinitiativ ska godkännas av europakommissionen, som drog ut något på beslutet, kunde vi inte komma igång med namninsamlingen inför vecka 37. Detta gjorde att avdelningarna fick ställa om i sista stund och istället fokusera på ett mer konventionellt uppsökeri.

Det positiva var att vi hann få ut informationen till avdelningarna i god tid. Därför kunde samtliga beställa material från webshopen, som levererades innan uppsökeriet drog igång.



ORGANISERINGSARBETET

Förbundet har under 2015 fortsatt utveckla det strategiska organiseringsarbete som påbörjades 2011. Fokus under året har varit att utveckla fackliga ledare och bygga en stark basorganisation på strategiskt viktiga arbetsplatser för förbundet.

Det har genomförts 18 kampanjer under året. Merparten har varit på bevakningsföretag samt på terminaler. Ett kartläggningsarbete har påbörjats under hösten och under kommande år kommer åkeribranschen att vara i tydligare fokus.

Under året har enheten slagits ihop med studieenheten och heter nu Studie- och Organiseringsenheten. Det har varit naturligt att tillsammans i den nya enheten fortsätta utveckla förbundets studieverksamhet.

Organisatorerna har under året varit kursledare vid 18 olika ROA-utbildningar. Flertalet arbetsplatsledare har istället för ROA-utbildningen utbildats i strategisk organisering i samband med olika organiseringskampanjer. Utväxlingen av dessa utbildningar har varit positiv och de

som utbildats har levererat facklig verksamhet på sina arbetsplatser. Organisering är nu också ett naturligt inslag i förbundets VIT- och FLIT-utbildningar.

Under första delen av 2015 nyanställdes fyra organisatörer och antalet uppgår nu till totalt nio förbundsanställda. En avdelning har under året anställt två egna organisatörer samt att förbundet och tre lokalavdelningar har delat på kostnaden för tre lokala organisatörer. Totalt uppgick antalet organisatörer till 14 personer vid årets slut.

För att bibehålla målmedvetenheten samt stärka strukturen i arbetet genomförs kontinuerlig vidareutbildning av samtliga organisatörer. Ett återskapat fokus och kontinuerligt arbete i organiseringsstrukturen ger positiva resultat på arbetsplatser där organisatörer var och är verksamma.

Under året har nya organiseringsmetoder prövats, som innefattar en mer stödjande arbetsfunktion, till redan utsedda förtroendevalda. Det är två organisatörer som arbetat heltid med detta. Projektet kommer att utvärde-

ras i början på 2016.

Antalet avdelningar där förståelsen och medvetenheten om strategisk organisering, fortsätter att öka i förbundet. Allt fler avdelningar vill utveckla sin verksamhet i syfte att börja arbeta mer arbetsplatsnära och strukturerat.

Det erbjuds specialanpassade utbildningar utifrån avdelningars önskemål vilket har varit mycket uppskattat. Föreläsningar och metodbeskrivningar är fortsatt efterfrågade i förbundet, andra LO-förbund, TCO-förbund samt politiska partier.

Enheten har under året planerat och genomfört ett flertal medlemsrekryteringskampanjer. Kampanjerna har varit via brev och telefon. Medlemsutfallet är ca 600 nya medlemmar via dessa två kampanjer.

Resultatet från tidigare års organisering ger en fortsatt positiv medlemsökning samt facklig aktivitet på de arbetsplatser som organisatorerna överlämnat till lokalavdelningarna.



FACKLIG-POLITISKT ARBETE

Det facklig-politiska året har varit framgångsrikt för Transport. Vi fortsätter sätta press på politiken och vara relevanta i samhällsdebatten. Detta leder till att vi fortsätter förändra våra tre främsta fokusområden: åkerinäringen, taxi-branschen och de offentliga upphandlingarna. Vårt politiska arbete fortsätter att förbättra för Transports medlemmar men även samhället i stort.

Vårt lokala och regionala arbete fortsätter att utvecklas tack vare Transports facklig-politiska utskott och Transports facklig-politiska motorers arbete. Vi tar plats i politiken, ställer krav på våra politiker och opinionsbildar kring våra frågor och flyttar tillsammans fram Transports positioner. Ett exempel på detta är vårt deltagande på socialdemokraternas kongress där Transport var representerade med sex ombud vilket är ett kvitto på att den politiska medvetenheten ökar i förbundet.

Transports arbete med att skapa en sund åkerinäring fungerar mycket bra. Både media, politiker och allmänhet fortsätter att uppmärksamma de negativa effekter som uppstår

på vägarna när oseriösa företag fortsätter dumpa villkoren i åkerinäringen

Regeringen har tillsatt ett antal utredningar som går i linje med förbundets transportpolitiska program för schysta villkor i åkerinäringen. Frågor som utreds och kommer att presenteras under mandatperioden rör till exempel: ett förstärkt beställaransvar, en avståndsbaserad vägslitageavgift, krav på vinterdäck för alla tunga fordon och krav på dokumentation vid vägkontroller av godstrafik. Nya regler för att stoppa fortsatt färd för fordon som inte följer lagar och regler har kommit på plats.

Taxibranschen har haft problem sedan avregleringen 1990 och de krafttag Transport gjort på senare år har gett resultat inom flera områden i branschen. Viss lagstiftning för att förbättra branschens funktionssätt kom på plats 2015. Ett exempel på detta är de nya reglerna om prisuppgift. Med de gamla blev många taxikunder lurade på grund av ockerpriser som kunde uppgå till tusentals kronor för en resa på 15 minuter, helt lagligt. Med de nya

reglerna måste taxiföraren informera kunden om jämförpriset är högre än 500 kronor. Detta har gett resultat och rensat bort oseriösa företag som lurar sina kunder.

Arbetsförmedlingen har granskat de problem som förbundet lyft om överutnyttjandet av bidrag i branschen. Rapporten, som kommer att släppas i början av 2016, visar bland annat att det finns regionala – och lokala problem med bidragsfusket men att de inte är en nationell angelägenhet. Att frågor som denna lyfts är ett viktigt steg för att få till stånd konkurrens på lika villkor i taxi. Därför har Transport varit med i arbetet för att ge vår bild av fuskets konsekvenser för branschen. Under 2016 kommer vi fortsätta arbeta för att fusket försvinner genom krav och bättre rutiner hos arbetsförmedlingen samt ett bättre fungerande samrådsförfarande med våra lokalavdelningar. Arbetet med redovisningscentraler fortsätter hos regeringen som meddelat att de kommer på plats under 2017.

Offentliga upphandlingar är ett viktigt facklig-politiskt område för Transport. Delar av renhållningsbranschen, säkerhetsbranschen



och flyttbranschen är upphandlade och därför måste Transport verka för att dessa fungerar bra för våra medlemmar. Ett annat exempel är taxibranschen som omsätter cirka 14 miljarder kronor per år. Hälften av intäkterna kommer från offentliga upphandlingar och därför har vi arbetat mycket med att förbättra offentliga upphandlingar lokalt, regionalt och nationellt. Under 2015 har allt fler taxiupphandlingar omfattat krav på schysta arbetsvillkor lägst i nivå med kollektivavtal för de taxiförare som ska utföra tjänsten. Detta är en positiv utveckling efter många år av ständigt sämre upphandlingar för våra medlemmar. En utveckling som visar på vikten av att arbeta facklig-politiskt för att förbättra våra medlemmars arbetsvillkor.

Förbundet presenterade under hösten en upphandlingsguide som ska fungera som stöd när vi arbetar för att förbättra villkoren vid offentliga upphandlingar.

Den första september bildades Upphandlingsmyndigheten och under hösten har vi varit med och tagit fram riktlinjer för hållbara upphandlande persontransporter. I detta arbete skulle även arbetsvillkor ingå. Men myndigheten valde istället

att lyfta ut den delen till ett pilotprojekt. Projektet ”kriterieutveckling av arbets- och anställningsvillkor i nivå med kollektivavtal för persontransporter” kommer att starta upp i början av januari 2016 och vara klart till våren samma år.

Vårt allmänna facklig-politiska arbete har fortsatt som tidigare år. Vi har välkomnat en ny kull till vår tvååriga facklig-politiska motorutbildning. Motorerna genomförde två utbildningstillfällen under året där vi bland annat fokuserade på hur EU fungerar samt Transports arbete med Fair transport. Under 2016 kommer utbildningen fortsätta och då ska vi bland annat fokusera på offentliga upphandlingar.

Under Almedalsveckan hade Transport två egna och välbesökta seminarier. På det första seminariet, Villkoren på vägarna, deltog bland annat infrastrukturministern och på det andra seminariet, Parterna och de nya offentliga upphandlingarna, deltog bland annat civilministern. Vår närvaro på Almedalen är viktig för att lyfta våra frågor samt bredda och fördjupa vårt politiska nätverk. Genom våra egna seminarier kan vi ta upp - och få nyckelpersoner från våra branscher att - diskutera våra

frågor.

I vårt deltagande på andra seminarier, som till exempel behandlar frågor om åkerinäringen och offentlig upphandling, stärker vi vår roll som branschexpert med genomtänkta svar på svåra frågor. I slutet av året startade Transport, som första LO-förbund, en pod-cast. Transportpoddens första gäst var Infrastrukturministern Anna Johansson och vi diskuterade bland annat regeringens arbete med att förbättra Transportnäringen och taxibranschen. Syftet med vår nya Pod är att ta upp frågor, som är relevanta för våra medlemmar, med en gäst som arbetar med dessa frågor.

Den socialdemokratiskt ledda regeringen presenterade flera viktiga förändringar under året och har även annonserat för fler reformer som gynnar våra medlemmar och stärker den svenska modellen 2016. Några exempel på detta är att A-kassan har höjts, ökade anslag till arbetsmiljöverket och ökade anslag för bemanning i äldrevården. Under 2016 kommer regeringen bland annat ta bort stupstocken i sjukförsäkringen, införa en extra pappamånad och stoppa utvecklingen av Fas 3.



INTERNATIONELLT

Förbundets internationella uppgift framgår av stadgarna som anger att förbundet ska verka för att upprätthålla förbindelser med fackliga organisationer i andra länder.

En stor del av förbundets internationella verksamhet kanaliseras genom arbetet i olika kommittéer inom

Landsorganisationen, LO. Internationella kommittén behandlar frågor kring globala ramavtal och uppförandekoder relaterade till OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Kommittén arbetar även med frågor hänförliga till International Labour Organisation, ILO. Kommittén är också ett beredningsorgan för LO:s

styrelse i frågor av internationell karaktär. Den andra kommittén där förbundet är verksam är EU-kommittén. Här begränsas arbetet till frågor av intresse för det europeiska fackliga samarbetet. Förbundets internationella engagemang fördelar sig inom de globala federationerna där vi är medlemmar.

INTERNATIONELLA TRANSPORTARBETAREFEDERATIONEN, ITF

Inom ITF har förbundet representerats av Lars Lindgren som tillika är en av federationens sex vice ordföranden.

ITF är en av nio globala yrkesfederationer och arbetar bland annat med stora globala frågor som klimatfrågan och kampen mot HIV/AIDS. ITF är också drivande inom ILO och lägger ner mycket arbete för att få regeringar runt om i världen att ratificera ILO-konventionerna, speciellt de som behandlar den internationella sjöfartens villkor.

Förbundet har inom ramen för ITF varit engagerat i såväl avtalsförhandlingar som stridsåtgärder, där en mängd enskilda sjömän fått erfara vad det innebär att ha en stark facklig organisation bakom sig när det verkligen gäller.

Arbetet med att omorganisera ITF har fortsatt på ett positivt sätt och man kan skönja en allmän acceptans bland medlemsförbunden för förändringen. I det ingår bland annat att överföra ekonomiska medel från välfärdsfonden till den allmänna fonden med syftet att ge alla sektioner nödvändiga resurser.

ITF har sju sektioner som stödjer enskilda medlemsförbund i världen. Dessa återfinns inom sjö- och flodtransporter, vägtransport, hamn, järnväg, turism, fiske och flyg. Som tidigare ligger mycket av ITF:s arbete inom ramen för den så kallade Flag of Convenience campaign,

vanligen kallad FoC-kampanjen. På kongressen i Mexiko City 2010 beslutade man om en ny policy för FoC-kampanjen, Mexico City policy, vilket numera är den överenskomna som styr FoC-kampanjen. Den politiska ledningen över FoC-kampanjen sköts av Fair Practices committée, FPC där Marcel Carlstedt är förbundets representant med Peter Winstén som ersättare.

ITF har under året också arbetat i nätverk inom väg- och terminalsidan för att stärka banden mellan anställda i multinationella logistikföretag. ITF tar, som alltid, stort fackligt ansvar för att stötta och hjälpa sina medlemsförbund världen över som råkar i problem. Dessutom är ITF den enda globala yrkesinternationalen som har ett nära engagemang med såväl medlemsförbund som med enskilda medlemmar.

Hamnarbetaresektionen

Hamnarbetarna kommer alltid att stå i fokus för ITF:s arbete. Det är i hamnen som sjöfart möter såväl väg- som järnvägstransporter och, även i vissa fall, flygfrakt. Detta faktum gör att ITF lägger ner stora resurser på arbetet med hamn- och logistikföretagen i syftet att stärka och förbättra alla transportarbetares arbets- och livsvillkor. Bland annat uppvaktar ITF regeringar i länder där sjömän sitter fängslade på oklara grunder för att försäkra sig om att de åtalade sjömännen får en rättvis behandling. ITF arbetar också med olika välfärdsfrågor avsedda för sjömän.

Dessa insatser finansieras genom stiftelsen Seafarers Trust. Stiftelsen ger årligen ut stora bidrag till de så kallade sjöfartsmissionerna runt om i världen. Det kan röra sig om bidrag till minibussar så att det blir möjligt att transportera sjömän till och från fartyg eller bidrag till möbler eller annan utrustning till sjöfartsmissionerna.

Handläggare och ansvarig för ITF:s hamnarbetaresektion är Sharon James. Förbundet har varit representerat vid de flesta av sektionens aktiviteter.

Vägtransportsektionen

Vägtransportsektionen har koncentrerat sitt arbete kring DHL-kampanjen och Industrial Hubs kampanjen.

Handläggare och ansvarig för sektionen är Mac Urata. Förbundet är representerat i de flesta av sektionens aktiviteter och har deltagit i de solidaritetsaktioner som arrangerats under året.

Sektionens arbete mot de multinationella företagen har satt fokus på IKEA och deras transportuppbygg. Under förbundets ledning har kontakter tagits med IKEA för att diskutera åtgärder som ska förhindra exploatering av arbetstagare inom IKEA:s transportkedja. Sektionen har fortsatt arbetet med att tydliggöra de erbarmliga villkor som råder i branschen. Förbundet har deltagit i de flesta av sektionens aktiviteter.

Civilflygsektionen

Inom Civilflygsektionen är Gabriel Mocho handläggare och ansvarig för verksamheten. Förbundet har inte haft någon representant i sektionen. Sektionen har fortsatt arbetet med den så kallade pack-less kampanjen, vilken syftar till att få till stånd en maximalt tillåten vikt per väska. Vidare har arbetet med de så kallade lågprisbolagen fortsatt. Det kan konstateras att arbetsvillkoren vid dessa flygbolag är mycket ansträngda. Långa arbetspass med dålig arbetsmiljö är vardag för tiotusentals anställda inom branschen. ITF har på olika sätt försökt angripa dessa ovärdiga arbetsvillkor, ett arbete som för närvarande inte tycks ha något slut. Ansträngda villkor återfinns också i många andra flygbolag såsom Qatar Airways och Emirates Airways. ITF har uppmärksammat detta på olika sätt och tagit upp det till diskussion i FN-organet ICAO.

ITF:s FoC, Flag of Convenience

Förbundets representanter i FoC-kampanjen 2015 har varit: Göran Nilsson, assisterande koordinator, Göran Larsson, inspektör på heltid och Fredrik Brådd, inspektör på heltid.

Kampanjen vars grundsyfte är att få fartygsägare som flaggat ut sina fartyg till länder med substandard

villkor, att flagga tillbaka dessa till det land där de egentligen ägs. Kampanjen har också som syfte att säkerställa löne- och anställningsvillkor för de ombordanställda sjömännen.

De ca 140 inspektörer och koordinatörer som är placerade världen runt har genomfört 9 716 inspektioner. Tagit ut mer än 35 miljoner \$ i retroaktiva löner till sjömän. Under 2015 har 14 137 bekvämlighetsflaggade fartyg varit bundna av ITF-godkända kollektivavtal.

Inspektoratet i Sverige är delat mellan Seko, som organiserar sjömän, samt Svenska Transportarbetareförbundet, som organiserar hamnarbetare. Tack vare hamnarbetarnas solidaritet lyckas ITF-inspektörer världen runt att teckna avtal som tryggar villkoren för sjömän som jobbar på bekvämlighetsflaggade fartyg.

Svenska ITF-samordningskommittén är den politiska delen av FoC-kampanjen i Sverige. Kommittén består av Transport, Seko, Sjöbefälsförbundet, Unionen samt Ledarna. Samordningskommittén har under året haft två möten till vilka NTF varit adjungerat.

Vi har tillsammans med Seko blivit stämda under början av 2000-talet

till Arbetsdomstolen av det norska rederiet Fonnship A/S, gällande fartyget Sava Star. Avtal tecknades med rederiet efter stridsåtgärder från stuveriarbetarna i Holmsund.

I slutet av 2015 meddelade Arbetsdomstolen sin dom. Man ansåg att de avtal vi hade, med hjälp av stridsåtgärder, inte var proportionerliga i jämförelse med andra ITF avtal och dömde oss att utge skadestånd till motparten.

Domen är ett allvarligt angrepp på den "Svenska modellen" och fackförningars rätt att vidta stridsåtgärder för att teckna kollektivavtal.

Ett norskt rederi som flaggat sitt fartyg i Panama i syfte att minimera sina driftskostnader genom bland annat skatteplanering, undvikande av facklig organisering, att till låga löner rekrytera sjöfolk som inte varit mantalsskrivit i vare sig Norge eller EU, att inte betala välfärds- och socialförsäkringsavgifter samt undvika att strikt tillämpa säkerhets- och miljönormer, har i och med denna dom fått rätt att kringgå EU:s regelverk, regler om fackförningars rätt att organisera och teckna kollektivavtal. Att inte bidra till Europeiska välfärdssystem. Allt detta gör man med EU:s beskydd.

EUROPEISKA TRANSPORTARBETAREFEDERATIONEN, ETF

ETF organiserar förbund från hela Europa inom näringarna transport, fiske och turism. ETF är en självständig europeisk industrifederation med egen ekonomi. Samtidigt utgör federationen ITF:s europeiska region.

ETF ägnar sin uppmärksamhet åt hela Europa, inte bara åt de nuvarande EU-staterna, och förbunden inom dessa.

Härvidlag skiljer sig ETF från andra europeiska industrifederationer. De senare ägnar sig nästan uteslutande åt EU-ländernas organisationer. ETF håller sig ständigt informerad och uppdaterad på vilka frågor som är aktuella inom EU. Mycket tid går åt till att bedriva lobbyarbete, framför allt mot EU-parlamentsledamöter och EU-kommissionärer.

ETF är också ledande när det gäller sociala dialogen och är samordningsansvarig för europeiska företagsråd.

Förbundet har under året varit representerat av Lars Lindgren i ETF:s styrelse tillika ordförande för federationen. Magnus Falk deltar i styrelsens arbete som observatör. Styrelsen har genomfört två sammanträden och arbetsutskottet har genomfört sex sammanträden. Arbetet har varit koncentrerat till arbetsprogrammet som antogs vid kongressen 2012.

Fair Transport Europe

Den 14 september påbörjades det Europeiska medborgarinitiativet Fair Transport Europe av ETF. Målet är att vi ska samla in en miljon namnunderskrifter fram till 14 september 2016. Om det lyckas måste Kommissionen adressera de sociala villkoren i transportbranschen. Medborgarinitiativet är navet i en påtryckningskampanj som ETF driver gentemot maktbarnerna inom EU.

I kampanjens policydokument presenteras en stor mängd politiska förslag, på alla transportområden, som skulle förbättra villkoren. Politiker

som till exempel infrastrukturminister Anna Johansson har skrivit under för bättre villkor och vi kommer fortsätta att arbeta för att nå vårt mål under 2016.

Fair Transport Europe är ett av flera exempel på hur vi arbetar för att behålla trycket i våra kärnfrågor.

Vägtransportsektionen

Handläggare och ansvarig för vägtransportsektionen är Cristina Tilling. Förbundet har varit representerat av Magnus Falk. Fokus har legat på det förväntade vägtransportpaketet som Kommissionen aviserat till våren 2016, sannolikt framflyttat till tidigast slutet av år 2016. Inriktningen på detta paket, eller initiativ som det döptes om till under året, är ännu inte helt klar. Sannolikt kommer cabotageproblematiken, kombidirektivet och utstationeringsdirektivets koppling till transportsektorn behandlas. Även klimatfrämjande åtgärder förväntas, men det återstår som sagt att se. Sektionen har varit remissinstans åt Kommissionen i detta arbete och förbundets representant har bland annat intervjuats av utredarna vid två tillfällen under året. Sektionen har också arbetat vidare inom ramen för den sociala dialogen.

Hamnarbetaresektionen

Handläggare och ansvarig för hamnarbetaresektionen är Livia Spera. Förbundet har representerats av Peter Winstén. Frågan om förhållandet till International Dockers Council, IDC, har även detta år varit på dagordningen. Det har numera upparbetats acceptabla samarbetsformer mellan de bägge organisationerna. Sektionen har arbetat inom ramen för den sociala dialogen.

Civilflygsektionen

Handläggare och ansvarig för civilflygsektion är François Ballestero. Förbundet har av olika skäl inte haft någon representation. Istället har förbundet följt sektionens arbete genom kontakter med Unionens representanter. Detta utbyte av

information har fungerat tillfredsställande och förbundet har varit väl insatt i arbetet. Tyvärr kantas sektionens arbete fortfarande av interna stridigheter där vissa förbunds egenintresse förlamat verksamheten. Arbetsättet har varit föremål för ETF-styrelsens intresse och under hot om olika typer av åtgärder har sektionens styrelse gjort en översyn av sin arbetsordning.

**FAIR
TRANSPORT**

J A !

NORDISKA TRANSPORTARBETAREFEDERATIONEN, NTF

Förbundet har representerats av Lars Lindgren i såväl arbetsutskott som styrelse. Styrelsen har hållit två sammanträden och arbetsutskottet har genomfört fyra sammanträden. Förbundet är representerat i fem av federationens sju sektioner. Karin Peterson är förtroendevald revisor i NTF.

Federationens ekonomi är fortsatt relativt god. I NTF är 47 nordiska förbund medlemmar vilka tillsammans samlar cirka 360 000 medlemmar.

Sektionerna gör ett fortsatt bra arbete och detta märks inte minst vid andra sammanträden i ETF och ITF där de nordiska åsikterna och förslagen ofta får gehör.

Mycket av arbetet utgörs av planering och förberedelser till utomnordiska sammanträden i exempelvis ITF och ETF. Att ha en gemensam nordisk ståndpunkt vid dessa sammanträden har mer än en gång visat sig vara värdefullt, exempelvis vid styrelsesammanträdena i både ITF och ETF. Styrelsens arbetssätt som förändrades redan 2010 har fortsatt med positivt resultat.

Sekretariatet har under året också

fortsatt utveckla Baltiska organiseringsakademien som fokuserar på organisering. Arbetet genomförs tillsammans med Nordiska Industriarbetarefederationen och Nordiska Unionen för hotell, restaurang, catering och turism. Samarbete med ITF pågår sen tidigare kring Organizing globally.

Sektionerna har fortsatt arbetet med arbetsprogrammets sex prioriterade punkter. Dessa punkter är följande; klimatfrågan, organisering, EU:s planer på en full liberalisering av transportmarknaden, bemanningsdirektivet, utveckling av systematisk informationssamarbete och nordiska kollektivavtal.

Vägtransportsektionen

Förbundet har representerats av Ulf Persson som tillika är ordförande för sektionen. Förutom honom så har arbetsutskottet bestått av följande sammansättning. Jörgen Aarestrup vice ordförande, Morten Hagen sekreterare, Harri Pasanen ledamot.

Arbetsutskottet har genomfört fyra sammanträden och sektionen har genomfört ett sammanträde. Arbetsutskottet har genom arbetsprogrammet som antogs på kongressen 2014 fört diskussioner gällande cabotage,

klimathot, gemensamma problemföretag, kör och vilotider samt beställaransvar. Arbetsutskottet har också jämfört förbundens kollektivavtal för yrkeschaufförer för att se om vi kan förhandla fram något gemensamt avtal i nordén.

Ett gemensamt sektionsmöte med sektionen för kollektiva persontransporter har genomförts i Köpenhamn. Precis som 2014 så blev sektionsmötet välbesökt och många bra diskussioner fördes. Det som avhandlades var beställaransvar/upphandling samt organisering på arbetsplatserna i nordén.

Vid samma sektionsmöte bestämdes det av deltagarna att ett gemensamt sektionsmöte kommer att genomföras vid samma tidpunkt 2016. Arbetsutskottet fick förtroendet av mötet att anordna ett sektionsmöte med då för dagen aktuell fråga.

Sektionen för spedition och lager

Arbetsutskottet har bestått av: Lars Johnsen, ordförande Norska Transport

John Bondebjerg, vice ordförande, 3F Björn Mietinen, sekreterare, HK Norge



Vesa Lackman, AKT Finland
Magnus Larsson, ombudsman,
Svenska Transportarbetareförbundet

Arbetsutskottet har under året haft
fyra sammanträden:
13 januari 2015 Stockholm
16 april 2015 Oslo
6 maj 2015 Göteborg
23 september 2015 Stockholm

Sektionsmöte har förevarit 19 november i Köpenhamn.

Sektionen har prioriterat det nordiska EWC-arbetet, nordiskt samarbete mellan förtroendevalda i spedition-/lager och organisering. Arbetsutskottet har lagt mycket tid på att diskutera utvecklingen i branschen med bemanning, otrygga anställningar och cabotagefrågan på väg.

Arbetsutskottet menar att det finns ett behov för ett större samarbete mellan de olika sektionerna för att

stoppa den negativa utvecklingen vi ser i transportbranschen. Möte för förtroendevalda inom Schenker hölls 7 maj 2015 i Göteborg. Där diskuterades hur det framtida nordiska samarbetet ska se ut sedan Schenker sagt upp det skandinaviska samarbetsavtalet mellan Schenkers ledning och förtroendevalda i Norge, Sverige och Danmark.

EWC konferens hölls 24–25 september 2015 i Stockholm. Bård Jordfald från Fafo i Norge presenterade Nor-Mod 2030 "Den nordiska modellen under angrepp". Konferensen delades in i fyra mindre grupper där deltagarna utbytte erfarenheter från sina EWC-uppdrag.

Hamnarbetssektionen

Förbundet har representerats av Peter Winstén som är vice ordförande i sektionen. Förutom honom har arbetsutskottet haft följande sammansättning: Terje R. Fenn Samuelson (ordförande), Karsten Kristensen (sekreterare) och Juha Antilla (ledamot).

Hamnpaket 3 har följts upp genom information och möten i ETF/ITF. Den sociala dialogen som startade i juni 2013, är från NTF representerad av Peter Winstén.

Situationen i Norge är fortfarande inte avklarad. Bojkotten i Risavika har pågått i mer än två år. I Oslo hamn har Yilport tagit över verksamheten i containerterminalen och nekar att träffa kollektivavtal med Norsk Transport.



I Finland har AKT haft aktioner för att ta tillbaka lashingen av containerns ombord på fartygen. Detta blev stoppat av domstol på grund av ett formellt fel i uppstarten av kampanjen. ETF/ITF har startat en global lashingkampanj där både Norsk Transport och AKT är med i styrgruppen.

Sektionen har diskuterat ett närmare samarbete med NTF sjösektion där det genomfördes ett första möte i Stockholm i september. Samarbetet ska fortsätta under 2016.

Det har under året genomförts ett sektionmöte och ett gemensamt sektionmöte för hamn/sjö. Förutom detta har det genomförts tre AUmöten under verksamhetsåret.

Civilflygsektionen

Förbundet har varit representerad av avdelning 46 i sektionen. Arbetet kanaliseras allt mer via ETF. Sektionens roll är under förändring då mycket av innehållet idag handlar om informationsutbyte och förberedelser inför möten inom såväl ETF som ITF.

Sektionen för kollektiva persontransporter

Kollektiva persontransporter, KP Sektionens arbetsutskott, efter kongressen i Malmö i maj 2014, har bestått av:

Susanne Gällhagen, ordförande, Kommunal Sverige
Allen Andersen, vice ordförande, 3F Danmark
Dag-Einar Sivertsen, sekreterare Transport Norge
Juha Ollas, ledamot, JAKT Finland
Lennart Sköld, ledamot, Transport Sverige

Lennart Sköld frånträdde arbetsutskottet från och med november 2015, då han fått nya arbetsuppgifter inom förbundet.

Lars Mikaelson från förbundet tillträdde i arbetsutskottet från samma månad.

Mötesverksamhet

Arbetsutskottet(AU) har under året haft fem möten 2015:

Under året har det avhållits två sektionmöten:

19 maj i Stockholm och 18 november i Köpenhamn (tillsammans med godssektionen).

Protokoll från vart och ett av sektionmötena är översänt till NTF:s styrelse.

Verksamhet

De viktigaste teman som arbetsutskottet och sektionen behandlat under 2015 är:

- Gemensamma nordiska tariffavtal/löner KP (sektionstema)



- Konferens/gemensamt sektionsmöte med gods om beställaransvar och organisering (uppföljning från sektionsmötet i Helsingfors 2014)
- Gemensamt möte mellan NTF:s styrelse och sektionerna (AU)
- Koordinering med ETF och ITF
- Cabotage inom persontransporter
- Säkerhet inom persontransport
- Eventuellt samarbete utvidgat till att gälla Island
- Möte och uppföljning av taxigruppens arbete

Taxigruppen har haft fyra möten under 2015.

Verksamhetsämnen under året:

- Kollektivavtalens skillnader.
- Regelverk Taxi
- Arbetstider och problemen med dessa.
- UBER, hur kan vi angripa problemet?

Gruppens arbete med arbetstider och regelverk ledde till en begäran om en oberoende forskningsstudie, vilken accepterades. Arbetet med UBER är ett fortsatt tema 2016.

Taxigruppen

Förbundet har haft en ledamot i Taxigruppen och det är Mats Andersson från avdelning 3 i Göteborg. Övriga ledamöter i Taxigruppen är: Jan Sivertsen, Transport Norge
Jens Laursen, Fagligt Fælles Forbund Danmark
Juha Ollas, AKT Finland



EUROPEAN PUBLIC SERVICE UNION, EPSU

Förbundet har under året representerats av Göran Larsson och Jerker Nilsson. EPSU är den europeiska delen av PSI, Public Service Interna-

tional. EPSU representerar 8 miljoner medlemmar och våra renhållningsarbetare ingår där. Under året har Knut Otter samt

Patrik Fagerberg medverkat på förhandlingarna med underavdelningen av GDF Suez. Patrik Fagerberg har lämnat företaget och en ny delegat kommer att utses.

EUROPEISKA FÖRETAGSRÅD, EWC

Förbundet har under året medverkat i arbetet inom Securitas, Loomis, Deutsche Post World Net, Group4Securicore (G4S), GDF Suez och UPS.

I koncernrådet för Securitas representeras förbundet av Istvan Csikasz, Susanne Bergman Israelsson samt Göran Larsson/Magnus Falk.

På Loomis är förbundets representanter Lars Sjöstedt, Magnus Kinnunen samt Göran Larsson/Magnus Falk. På G4S är förbundet representerade av Stefan Andreasson. På Deutsche Post World Net representeras förbundet av Lena Hunt-Viberg.

Inom koncernrådet på GDF Suez representeras förbundet av Knut Otter och Patrik Fagerberg. I UPS EWC representeras förbundet av Emil Forsberg.

Förbundets arbeten med de olika EWC som vi har delegater i, är långsiktigt och vi har framstående positioner i ett flertal av våra EWC. Bland annat både på Securitas EWC samt Loomis där vi även har rollen som av UNI-E utnämnda koordinatör.

Tyvärr har året även präglats av problem för våra delegater. Både

på Securitas och Loomis anser våra delegater att information samt samrådet kunde bli mycket bättre. Det har lett till att man på Securitas påbörjat en utbildning för alla arbetstagare delegater, som ska leda till en mer homogen grupp och fördjupad kunskap om vilka skyldigheter EWC-direktivet egentligen innebär för företagen.

På Loomis har det arbete som ordförande Lars Sjögren lagt ner, lett till att deras delegater nu arbetar bra tillsammans.

UNI GLOBAL UNION, UNI

Förbundet har under året representerats av Göran Larsson. Magnus Falk har utsetts till ordinarie delegat

i UNI bevakning- och fastighetssektorns styrgrupp. UNI fortsätter med

sitt arbete att teckna globala ramavtal med multinationella företag.

UNI-EUROPA, UNI-E

Förbundet var under året representerade av Göran Larsson samt Magnus Falk. Vi arbetar inom sektorn för

bevakning och fastighet UNI-Europa. Som representant för förbundet i arbetet med den Sociala dialogen är

Stefan Andreasson.

SERVICEFACKENS UNION I NORDEN, SUN

Förbundet har under året representerats av Göran Larsson samt Jerker Nilsson.

ERFARENHETSKONFERENS

Erfarenhetskonferensen genomfördes för samtliga lokala och centrala ombudsmän i Hindås i juni. Vid

konferensen diskuterades allmänna arbetsrättsfrågor. Ombudsmännen fick även utbildning i hjärt- och

lunggräddning (HLR) samt i kost- och näringslära.

LO-TCO BISTÅNDSNÄMND/UNION TO UNION

LO-TCO Biståndsnämnd har bytt namn till Union to Union. Det gjordes i samband med att Saco anslöt sig till biståndsarbetet.

Det projekt som pågår i Indien av Union to Union, Transport och UNI, har fortsatt och arbetet har skötts av Stefan Andreasson.

Förbundet har även fyra pågående biståndsprojekt i Afrika. Två i Malawi samt två i Botswana.

Förbundets koordinator, Wilfred Mandhla, som arbetar på plats i Afrika, har fått utökat förtroende

och är nu förbundets representant.

I Malawi stödjer vi TGWU, som organiserar transportarbetare med att värva fler medlemmar samt att teckna kollektivavtal. Vi arbetar även med TGLSSWU och stödjer deras organiseringsarbete med att organisera väktarkåren i Malawi.

I Botswana jobbar vi med två fackförbund. BRAWU som organiserar arbetare inom järnvägen. Deras arbete fungerar mycket bra och vår koordinator berömmar dem för deras arbete.

Vårt nya projekt är tillsammans med

BOTRAWU som organiserar alla typer av transportarbetare i Botswana.

Tyvär har arbetet med BOTRAWU inte fungerat, så i samråd med Union to Union och förbundets koordinator Wilfred Mandhla har vi beslutat att avsluta projektet.

Union to Union har genomfört en revision av det biståndsarbete som utförs i Botswana. Där fick förbundet mycket beröm för det arbete vi utför och speciellt för vårt sätt att inte använda någon GUF, utan arbeta direkt mot organisationerna i Afrika.

SVENSKA TRANSPORTARBETAREFÖRBUNDETS INTERNATIONELLA SOLIDARITETSFOND

I Solidaritetsfondens beredningsutskott har under 2015 ingått Lars Lindgren, Marcel Carlstedt och Sture Thorsell.

Solidaritetsfondens beredningsutskott har under året hållit åtta protokollförda sammanträden där åtta ansökningar om bidrag har behandlats och lyfts till beslut i stiftelsens styrelse.

Ansökningarna har gällt bland annat

- Offentligfacken genom Kommunal om bidrag till FN:s flyktingfond för förnödenheter till Syriens katastrofhjälp

- Folkrörelsen Nej till EU avseende ett kunskapsseminarium om TTIP
- Flyvebranchens Personale Union (FPU) till en kampanj mot Ryan Air för danska villkor för anställda i Danmark
- International Transport Workers' Federation (ITF) för hjälp till fackförbund i Nepal efter jordskalvet i april 2015

- förbundets kontakt i Malawi Zimbabwe, Wilfred Manhla, för förstärkning av säkerheten vid hyrda lokaler i Harare

- FN:s flyktingkommissariat UNHCR avseende den pågående flyktingkatastrofen

- Projekt Facklig plattform Iran samt Unga Örnars Riksförbund och dess 20:e kongress.

Solidaritetsfonden har lämnat bidrag på totalt 191 500 kronor.

TIDNINGEN TRANSPORTARBETAREN

Transportarbetaren utkom 2015 med elva nummer, varav ett var dubbelnummer. Redaktionen producerar både papperstidningen och dagliga nyheter för hemsidan, www.transportarbetaren.se.

Under 2015 gav redaktionen TNS Sifo i uppdrag att göra en läsarundersökning bland 300 slumpvis utvalda medlemmar. Betyget blev förhållandevis gott. Sex av tio medlemmar uppgav att de läser allt eller nästan allt i papperstidningen. Fyra av tio ger den betyget 4 eller 5 på en femgradig skala. Inte oväntat svarade 93 procent att de i första hand läser artiklar om den egna branschen.

Läsarundersökningen fick sedan ligga till grund för en omfattande omgörning av den tryckta tidningen. Arbetet genomfördes i huvudsak under hösten 2015 och resulterade i en tidning som från och med nummer 2/2016 får ett något mindre format och betydligt fler sidor.

Frågorna till medlemmarna visade också att en majoritet av medlemmarna sällan eller aldrig besöker Transportarbetarens hemsida. Det är en realitet som gäller för i princip alla fackförbund. Besöksfrekvensen ökar, men sakta.

Ändå bedöms internet vara en viktig källa. Nyheter som Transportarbetaren publicerar på webben återanvänds i stor utsträckning i papperstidningen. Det omvända gäller också. Det gör att artiklar från papperstidningen blir sökbara på internet och återkommande analyser visar att äldre artiklar vissa månader kan tillhöra de mest lästa, trots att de har flera år på nacken.

Under 2015 har redaktionen fortsatt satsningen på att sprida artiklarna

Intäkter (kronor)	2015	2014
Annonser	447 466	484 172
Prenumerationer	11 679	20 260
Sammanlagt	459 145	504 432

Kostnader (kronor)	2015	2014
Tryckning	1 308 701	1 305 317
Porto	1 918 064	1 860 018
Redaktionella kostnader	1 358 150	1 049 104
Sammanlagt nettokostnad	4 584 915	4 214 439

och reportagen via sociala medier, främst Facebook. Det är en kanal som blir allt viktigare för att nå ut till medlemmar och inte minst andra medier och opinionsbildare.

Det totala antalet sidor i papperstidningen uppgick under 2015 till 340, det vill säga 16 sidor färre än 2014. Åtta utgåvor innehöll 32 sidor. Återstående tre hade 28 sidor. Omkring 24,5 av de 340 sidorna utgjordes av annonser. Det är en liten nedgång jämfört med 2014 då antalet annonssidor var 27.

Den TS-kontrollerade upplagan noterades till 63 300. TS granskning av landets tidningar och tidskrifter innebär att annonsörer och andra intressenter får en tillförlitlig bild av spridningen.



TIDNINGEN FÖR DIG SOM ÄR MEDLEM I SVENSKA TRANSPORTARBETAREFÖRBUNDET

Transpor arbetaren

NUMMER 4 | APRIL 2015 | TELEFON 010-480 33 00

50
Industrilarbetarlöner tjänar en topp-
chef i näringslivet i snitt.
Källa: LO

**DUBBELKOLLA
DIN PENSION** 08

**”Fri rörlighet får inte
gå före schysta
arbetsvillkor.** 14-16



FOTO: JAN LINDKVIST



Foto: Johanna Norrskog

LÄSNING KAN LÖNA SIG

SKATTEAVDRAG I november läste Zanni Sunesson en artikel om skatteavdrag i Transportarbetaren. Han skickade in några blanketter och väntade. Några månader senare kom glädjebeskedet från Skatteverket: 67 000 tillbaka. – Jag höll på att få en chock, säger han.

Sidan 7



Foto: Jan Lindkvist

”KROCKEN VAR ETT SJÄLMORD”

DÖDSOLYCKOR Efter en frontalkrock orkade Anders Österberg inte fortsätta köra lastbil. I dag är han övertygad om att bilisten som kom över på fel sida vägen tog sitt eget liv. Studier visar att självmord ligger bakom var tionde dödsfall i trafiken. Sidorna 11-13

27

INDRAGNA TAXILEG: Misshandel vanligaste orsaken

04

en om EU

les på, säger den unge makedonske
Ödeshög.
med i EU. Hur blev det egentligen?
ned chaufförer, mackpersonal och

MÄRTA, SVETT OCH

Transportar
Box 714
101 33 Stock

TRANSPORT I DIGITALA MEDIER

Webbplatsen – transport.se

Besökarantalet på Transports webbplats har sedan föregående år legat stabilt med en liten ökning på cirka 1,4 procent mot 2014.

Under hösten har vi genomfört en förstudie inför arbetet att göra om Transports hemsida. Vi kommer att samarbeta med webbyrån Construct IT som även ligger bakom vår nuvarande sida.

Mål med projektet är:

- Ökad tillgänglighet - En webbplats tillgänglig i mobiler och surfplattor
- Rätt innehållsfokus som stödjer våra syften att attrahera nya medlemmar och ge service till befintliga medlemmar

- Ökad användbarhet – lättare att förstå, hitta och navigera i

Projektet pågår under våren 2016 och lansering beräknas till strax före eller strax efter sommaren.

Transports sociala kanaler

Under året har vi som tidigare utnyttjat sociala medier för att kommunicera med våra medlemmar och för opinionsbildning.

Bland annat har vi haft nytta av kanalerna för att uppmana till deltagande i kampanjen Fair Transport Europe samt för spridning av vår nya podcast Transportpodden.

Statistik för Transports digitala medier 2015-01-01–2015-12-31

Webbplatsen transport.se

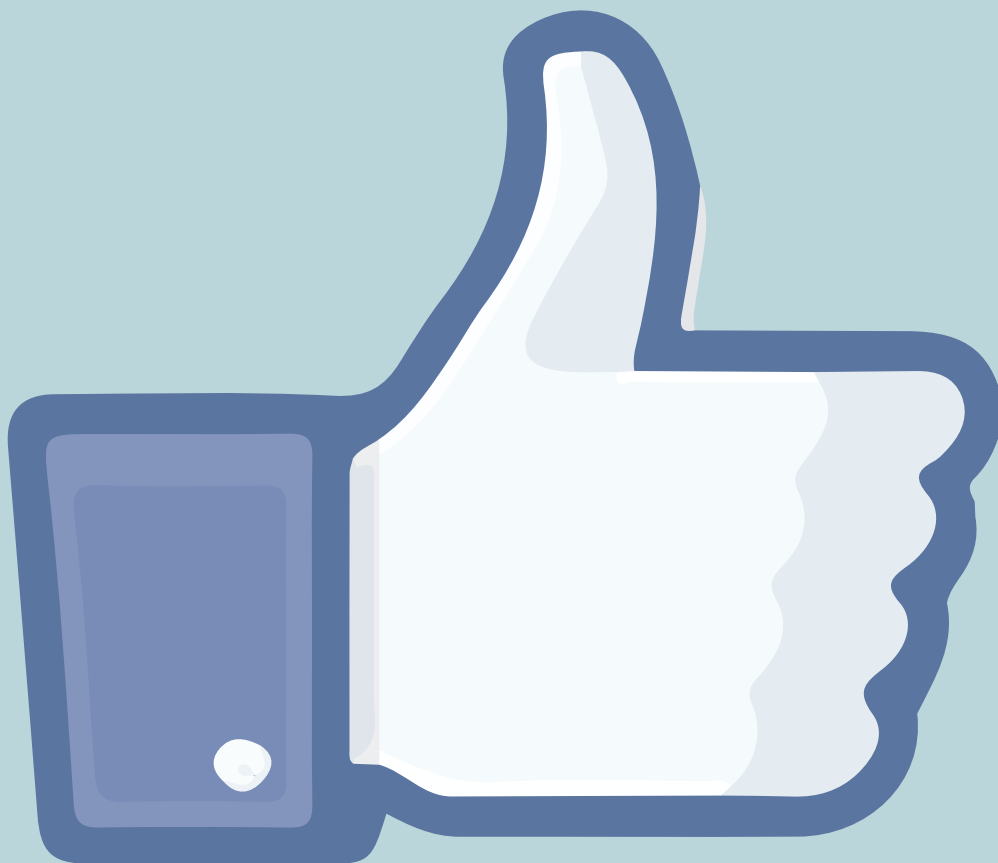
Besök: 894 298
Unika besök: 487 308
Sidvisningar: 2 336 108
Sidor/besök: 2,61
Genomsnittlig längd besök: 02.23

Facebook

4 713 personer gillar sidan

Twitter

2 049 följare
1 348 tweets (sedan start 2013-02-14)



ARBETSMILJÖ

Arbetsmiljöfrågor utgör alltjämt en av hörnstenarna i förbundets verksamhet. Det är ett brett område som innefattar allt från förebyggandet av ohälsa och olycksfall i arbetet till det praktiska genomförandet av idén om det goda arbetet.

Målet är att arbetstagare inte bara ska skyddas till liv och hälsa, utan också uppleva arbetstillfredsställelse och personlig utveckling på arbetet. Dock har den psykosociala arbetsmiljön blivit ett allt tyngre område inom våra branscher. Våra medlemmar arbetar ofta ensamma och under udda tider på dygnet och detta medför arbetsmiljöproblem som måste kartläggas och åtgärdas.

Det finns flera frågor som är aktuella för förbundets medlemmar inom arbetsmiljöområdet där belastningsergonomi, psykosociala arbetsmiljöproblem och fordonsrelaterade olyckor tyvärr fortsätter att dominera. En stor och positiv nyhet under 2015 är Arbetsmiljöverkets nya föreskrift *Organisatoriskt och social arbetsmiljö*. Föreskriften träder dock i kraft först under våren 2016.

Det övergripande målet är att skapa en fysisk, organisatorisk och psykosocial arbetsmiljö som förebygger ohälsa och olycksfall samt främjar arbetstrivsel och utvecklingsmöjligheter för våra medlemmar.

Kontroll och övervakningsbehovet av enskilda anställda ökar från arbetsgivarens sida och vi har sett en ökning av integritetsärenden sedan 2010.

Förbundet driver ett aktivt arbetsmiljöarbete för att stävja att tekniska system används till att kartlägga och prestationsmäta våra medlemmar. Även påtvingade medicinska drog- och alkoholtester ökar. Flera arbetsgivare tillåter även tredje part att påtvinga icke anställda dessa tester och icke önskvärda kontroller.

De av regeringen beslutade regelförändringar, ändringar från brott till sanktionsavgifter, övriga åtgärder inom arbetsmiljöområdet samt vår centrala motparts ovilja att främja god arbetsmiljö har inte skapat ett bättre klimat för skyddsombud.

Tyvärr har förbundet både lokalt och centralt sett en ökning av ärenden gällande hindrande av skyddsombud jämfört med tidigare år.

Förbundet har haft en positiv utveckling gällande antalet aktiva skyddsombud under 2015.

LO, Miljö- och Arbetslivsutskottet, MOA

Förbundet diskuterar kontinuerligt arbetsmiljöfrågor med andra förbund i Miljö- och Arbetslivsutskottet inom LO (MOA). MOA samordnar och bereder frågor om arbetsmiljö.

I utskottet ges förbunden möjlighet att följa och vid behov stödja och samordna LO:s och förbundens aktiviteter om arbetsmiljö och arbetsorganisation.

Vårt att nämna var att LO:s styrelse beslutade att titta på de nyckeltal som används vid fördelning av RSO-medel inom LO. Projektet kunde konstatera att man bör fortsätta utreda de komplexa frågor runt nyckeltalen och dess viktning.

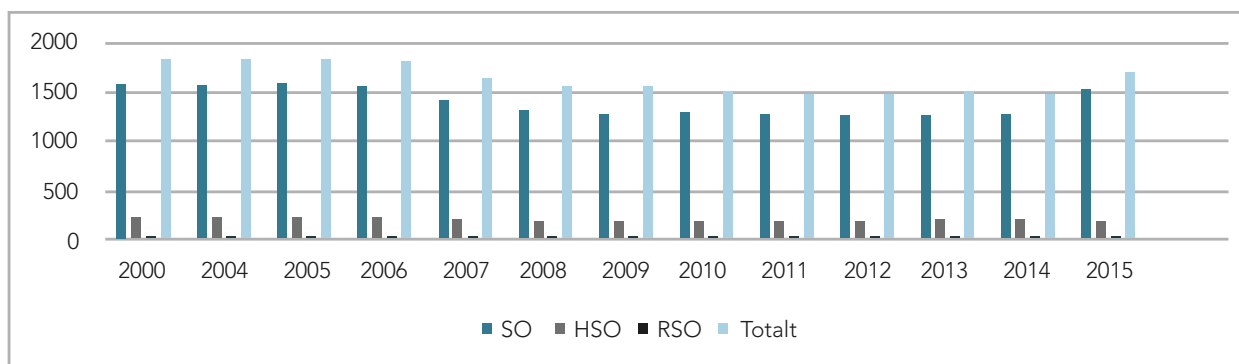
Till MOA är det knutet ett antal arbetsgrupper. I arbetsgrupperna, där även förbundet har representation, diskuteras specifika frågor som arbetsorganisation, kemi, kompetensutveckling, standardisering och regionala skyddsombud. Förbundet har aktivt medverkat i remissarbetet inom arbetsmiljöområdet.

Transportfackens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd, TYA

TYA driver olika typer av arbetsmiljö- och miljöprojekt. Målet med TYA:s projekt är att hitta lösningar som förbättrar och utvecklar arbetsmiljön för medarbetarna på företagen.

Bevakningsbranschens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd, BYA

BYA har en egen styrgrupp för arbetsmiljö och information, där förbundet har fyra representanter. Styrgruppen har till uppgift att styra



Utveckling av antal skyddsombud, huvudskyddsombud och regionala skyddsombud 2003–2015.

utbildningar och projekt och lägga förslag till årlig budget.

Standardisering

Förbundet har varit aktivt och framgångsrikt i sitt arbete när det gäller standardisering under året. Politiskt har förbundet lyckats få både LO och ansvarig departementshandläggare att förstå att tjänstestandardisering innebär andra förutsättningar än standardisering av produkter.

Vi har också fått ett visst gehör på europeisk nivå, inte minst när det gäller vår representation i de europeiska standardiseringsprojekten där två Transportrepresentanter numera innehar ordförandeposter.

Trafiksäkerhet

Förbundet har under året arbetat med myndigheter för att förbättra trafiksäkerheten för våra medlemsgrupper.

Vi har även medverkat till att införa ett trafiksäkerhetsråd som ska sortera under LO. Förbundet har en ordförandepost i denna grupp.

Förbundet anser att arbetsgivaren har huvudansvaret att enligt gällande lag planera hur arbetet skall utföras när man transporterar gods. Detta innebär att inte tvinga anställda att systematiskt bryta mot gällande lagstiftning. Förbundet har under 2015 varit aktivt gällande frågan om distraktion i trafiken, underhåll av vägar samt snöröjning.

Tidningsbudens arbetsmiljönämnd, TAN

TAN är en gemensam nämnd för Svenska Transportarbetarförbundet och Medieföretagen som arbetar med arbetsmiljöfrågor.

Arbetets tyngdpunkt ligger i att tillhandahålla relevant utbildning för skyddsombud och företagens arbetsmiljöansvariga.

Förbundet har under året representerats av Martin Miljeteig, Jari Sotkasiira samt Martin Lundström. Under hösten 2015 genomfördes en ny nominering till ledamöter i TAN och från september sitter, Martin Miljeteig, Carina Lövgren, Torkel Blom och Jari Sotkasiira.

Arbetet i nämnden har varit ovanligt stökigt under året på grund av att arbetsgivareparten använt de ekonomiska medel som genereras i nämnden till ändamål vilket de ej varit avsedda för. Av de fyra ordinarie mötena som skulle genomförts under året var det endast två som kom till stånd. Detta tyder på allvarliga bristerna hos vår motpart. Med anledning av ovanstående har förbundet igen haft diskussioner med Almega om arbetssättet inom TAN.

Förbundet jobbar med att förtydliga de regler gällande TAN. I samband med ovan genomförs en genomlysning av TAN:s regelverk i en partsammansatt arbetsgrupp där förbundet representeras av Jari Sotkasiira och Lennart Sköld. Gruppen avslutade sitt arbete under 2015 och kunde inte hitta en acceptabel lösning gällande TAN.

JURIDISKA ENHETEN OCH RÄTTSHJÄLP

I juridiska kommittén har under 2015 ingått Lars Lindgren, Marcel Carlstedt, Sture Thorsell. Juridiska kommittén har under året hållit i nio protokollförda sammanträden där 11 ansökningar om juridiskt biträde har behandlats.

Till LO-TCO Rättsskydd AB anmälades sex nya ärenden och antalet inneliggande ärenden var vid årets slut sju ärenden gällande försäkringsrätt och tre ärenden gällande arbetsrätt.

Under året har ett ärende gällande återkrav livränta om 174 120 kronor avslutats som utfallit med delvis positivt resultat på så sätt att återkravet satts ned till hälften 87 120 kronor. Den sammanlagda utverkade ersätt-

ningen i pågående ärenden uppgår under året till 536 164 kronor.

Ansökningar om juridiskt biträde har gällt arbetsskadeärenden och rätt till LAF-livränta antingen i överklagande av försäkringskassans eller högre instansers beslut/domar samt biträde gentemot AFA-försäkring.

Fyra ansökningar om juridiskt biträde har gällt drograttfylleri och återkallelse av körkortsbehörighet samt återkallelse av behörighet att arbeta som väktare, avsked, brott mot kollektivavtal och medbestämmandelagen samt överklagan av beslut Arbetsmiljöverket. Ärenden som rört förhållanden utanför arbetet har avvisats. Andra mer bagatellartade förseelser, där

påföljderna är schabloniserade, har återförts till våra lokalavdelningar för rådgivning eller i mån av möjlighet, som stöd i rättssalen. Ett antal ärenden har med förbundets bistånd och rådgivning handlagts direkt av avdelningarna.

Kostnaden för förbundet att anlita LO-TCO Rättsskydd AB har under året uppgått till 112 436 kr.

Riktspunkt för förbundets prövning har varit att ingen medlem skall lida rättsförlust på grund av uteblivet juridiskt biträde och vid en sammanfattning har vi på ett bra sätt bevakat medlemmarnas intressen under året.

KULTURVERKSAMHETEN

Väggkrogsbiblioteken

Under året har Transport fortsatt med projektet "Boken i örat" där vi har ställt ut två mediajukeboxar, en i Töre och en i Tönnebro. Projektet kommer att fortsätta till och med våren 2016 med stöd av Kulturrådet, Norrbottens läns landsting, Gävleborgs läns landsting, Söderhamns bibliotek och SHR. Vi vill kunna visa hur viktigt det är att få ut kulturen till där människor befinner sig.

I år öppnade Transport sitt trettonde väggkrogsbibliotek. Biblioteket finns på Värmlands Rasta i Väse som ligger mellan Karlstad och Kristinehamn. Väggkrogsbiblioteket Östgötarasta Pärlan lades ner och flyttade till andra sidan vägen och heter numera Östgötaporten Ödeshög.

Böcker på alla arbetsplatser

Det läsfrämjande arbetet med att bygga upp och stärka befintliga arbetsplatsbibliotek har under året varit något mindre då detta nu är självfinansierat genom de samar-

tande förbunden.

Förbundet och medlemmar deltog vid "Boken på arbetsplatsen" som i år ägde rum på Runö den 24 mars–26 mars. Lars Lindgren invigde dagarna som hade temat "Läsandet bär demokratin".

Läs för mej pappa

Detta projekt är ett av de få som kulturrådet beviljar medel för. Pappa-träffen inleds av en manlig författare som berättar om sin väg till skrivandet och relationen till sin pappa och sina barn. Det är viktigt att författaren och deltagarna förstår varandra och har gemensam erfarenhetsbakgrund.

Barnbokspedagogen ger kunskap om barnens språkutveckling samt vilken typ av bok som passar barnens olika åldrar. Det är även viktigt att barnbokspedagogen anpassar sitt pass till åldern på deltagarnas barn. Alla deltagarna får med sig en bok och en barnbok till varje barn.

"Läs för mej pappa"-dagar genom-

fördes på flera orter i år. Göteborg, Nödinge, Stenungssund samt Norrtälje.

Arbetarrörelsens kulturfond

I samarbete med övriga LO-förbund, LO och ABF deltar Transport i satsningen Kulturoffensiv. Fokus ligger på att uppmuntra och stötta idéburen kultur som främjar arbetarrörelsens värderingar, och då i första hand sådan kultur som skapas av medlemmarna själva, gärna i anslutning till arbetsplatsen.

Transports konstsamling

I september började Lisa Gerholm som projektanställd för att inventera konsten på förbundskontoret och uppdatera vår nya konstdatabas. Den gamla konstdatabasen fick gå i graven då den inte var kompatibel med vår nya datormiljö. Lisa har studerat Konstvetenskap vid Stockholms Universitet samt Kulturarvsanalys. Inventeringen av konsten blev färdig före årsskiftet.



STUDIE- OCH KURSVERKSAMHET

Det har varit ett intensivt år för studieenheten, men mycket positivt har hänt under året. Vi har i princip genomfört anpassningen av alla berörda kurser till vårt nya, organiserande arbetssätt. Våra avdelningar har fortsatt att satsa extra på att få fler deltagare på Startpunkten och vi har jobbat med att få avdelningarna att verkligen använda vårt nya verksamhetssystem, bland mycket annat.

Vi satsar nu stort på att få många fler färdiga ViT-handledare genom utbildning och auskultation. Vi har som mål med detta att regionerna i framtiden skall vara självförsörjande på kursledare för ViT och FLiT.

VERA – studiemodulen

Verksamhetssystemet sjösattes i december 2014. Arbetet med att testa, justera och lära känna systemet och studiemodulen har pågått under hela året sedan dess. Vi har i omgångar utbildat studieorganisatörer till att själva kunna lägga in kursdeltagare på respektive kurstillfälle bland annat.

Studiemodulen i VERA är dock inte helt klar och vi kommer att fortsätta med utvecklingen även under kommande år. Att få studieorganisatörerna att använda verksamhetssystemet är av största vikt då efterhandsregistreringen tar både tid och energi.

Får vi alla berörda att själva använda VERA så minskar behovet av att skicka papper och mail. Fortsatt VERA-utbildning för dem som ska administrera våra kurser sker kontinuerligt och vi kommer att fortsätta med det inom överskådlig tid.

Startpunkten

Hur följer man upp ett rekordår som 2014 med över 1 700 deltagare? Jo precis på samma sätt som tidigare. Vi fortsätter att hålla utbildningar med hög kvalitet samt strävar efter att på många olika sätt öka intresset för fackliga utbildningar. Att vi som organisation sätter upp högt ställda mål för att få fart på fackliga intro-

duktionsutbildningar är av största vikt och vi kan konstatera att detta ger resultat. Under år 2015 hade vi 1 021 deltagare på Startpunkten, vilket vi får vara mer än nöjda med. Avdelningarna fortsätter med att anordna olika aktiviteter för att värva folk till utbildningar.

Avtalspunkten

Under året genomfördes 28 avtalspunktstillfällen med sammanlagt 173 deltagare. Detta är bra men vi behöver öka deltagarantalet ännu mer kommande år.

ViT

Under år 2015 har vi lagt ner ett omfattande arbete på att få klart det nya ViT-materialet. Nu har det blivit färdigt och är testat och klart. Materialet har en tydligt ideologisk inriktning och röd tråd vilket också varit en beställning av förbundsstyrelsen.

Vikten av att kunna relatera till alla delar av utbildningen är av största vikt och det kommer att ställas högre krav på kursledarna i att kunna hålla den röda tråden. Under en övergångsperiod medan vi fortfarande har en viss brist på handledare som kan det nya materialet måste våra kursledare vara mobila och även hålla utbildningar utanför den egna regionen.

Under 2015 genomfördes 20 ViT-kurser med totalt 377 deltagare.

FLiT

Under året har vi sett att deltagarna varit mer motiverade och hungriga på att lära sig mer och att viljan finns att använda sina nyvunna kunskaper även när de kommer tillbaka till den egna arbetsplatsen. Tyvärr har vi fått ställa in en internat-FLiT och en planerad externat-FLiT. Totalt hade vi 78 deltagare under året. De inställda FLiT-kurserna kan ha att göra med det stora intresset för ROA-kursen.

ROA-kursen

Under det gångna året har trycket varit oväntat högt på ROA-kursen vilket är positivt. Organiseringsme-

toderna lär ut bäst av de som arbetar med detta dagligdags och därför är det våra organisatörer som på ett förtjänstfullt sätt genomför denna utbildning. Organiserings-kursen riktar sig till ”gamla”, nya och blivande förtroendevalda som arbetar på arbetsplatser där möjligheten till kollektiv kamp är som störst. Kursens mål är att deltagarna skall ha tillräckliga kunskaper för att väcka ett intresse för de fackliga frågor som finns på arbetsplatsen och med detta skapa en kollektiv facklig förflyttning. Slutsumman blev 239 deltagare på 18 ROA-tillfällen. Intresset var betydligt större än vi väntat oss.

Förhandlingsombudskursen

Förändringsarbetet med förhandlingsombudskursen har fortsatt under året, kursen känns nu mycket mer genomarbetad och materialet är komplett. Kursdeltagarna tränar sig i att förhandla under hela veckan, mer än 50 förhandlingstillfällen genomförs totalt. Deltagarna får också ett personligt omdöme i slutet av kursen för att få hjälp med sådant de behöver träna mer eller läsa in sig på. Både lokalombudsmän och centralombudsmän samt avtalssekreteraren har varit med i förändringsarbetet och tillfört värdefull kunskap. Vi genomförde under året en kurs för nya förhandlingsombud med 17 deltagare.

Avtalskurser

Centrala studiekommittén tillsatte en arbetsgrupp som under året har tagit fram en modell på hur framtida avtalskurser bör läggas upp för att få en betydligt bredare och ändamålsenlig avtalskunskap bland våra förtroendevalda på olika uppdrag. Arbetet är överlämnat till styrelsen och till förhandlingsavdelningen. Fem avtalskurser genomfördes under året, med totalt 108 deltagare.

Transports Ungdomsforum

Transports ungdomsforum genomfördes 28 – 31 maj på Runö folkhögskola i Åkersberga och samlade 49 ungdomar från hela landet. Förbundets ungdomsgrupp genomförde fyra dagar med fullspäckt schema från

morgon till kväll. Några fokusområden var lokal facklig organisering, lokal ungdomsverksamhet och skolinformation med ett antal gästföreläsare ifrån förbundet. För många av deltagarna var det första forumet vilket ses som mycket positivt och känslan var stark av att det var ungdomar som var laddade och ville påverka. Det kanske mest uppmärksammade inslaget var ett omfattande rollspel i organisering. Rollspelet illustrerade kampen på arbetsplatsen och arbetsgivarens ofta stora hunger för att pressa upp produktionen samt att försvåra facklig organisering på olika sätt. Denna övning var väldigt uppskattad men också krävande och följdes av jättebra reflektioner. Dagarna präglades av god kamratskap i sann Transportanda och vi ser fram emot ungdomsforum 2016!

Handledare

Förbundet har länge lidit brist på handledare. Efter satsningen på handledare för "Startpunkten" så har många fler provat på att leda kurser, vilket ger en god grund för att låta lämpliga kandidater gå vidare som handledare för ViT.

Centrala studiekommittén har bedömt att ca 14 av dem som idag kör Startpunkter mycket väl kan gå vidare och börja auskultera på ViT. Studieenheten har genomfört djupintervjuer med åtta personer som bedömts lämpliga men där vi kände att vi behövde lära känna varandra lite bättre. Förutom dessa 14 personer finns ytterligare ca sex personer som redan börjat auskultera på ViT-kurser.

Under kommande år blir det alltså en hel del auskultanter på våra ViT-kurser, plus att vi behöver genomföra fler handledarutbildningar. En ViT-handledarutbildning har redan genomförts 28 september – 1 oktober 2015 på Viskadalens folkhögskola med nio deltagare. Under hösten 2015 påbörjades också en målmedveten auskultationsprocess som innebär att alla auskultanter på ViT-kurserna skall få en strukturerad feedback på

sitt genomförande. Detta bör resultera i att kvalitén på kurserna höjs och att vi snabbare får fler färdiga ViT-handledare. Målet på sikt är att regionerna är självförsörjande både vad gäller ViT och FLiT-handledare.

Vikten av att hålla en röd tråd genom den nya ViT-kursen gör att kursledarna håller alla delar av kursen. Det ställer högre krav på kursledarna då dessa personer behöver ha bredare och djupare kunskaper och större förståelse. Vi kommer att behöva fortsätta utbilda ViT- och FLiT-handledare inom överskådlig tid då dessa duktiga personer ofta tar andra typer av uppdrag i organisationen.

DRAG – vidareutbildning för skyddsombud

DRAG kom till eftersom det finns arbetsgivare som inte följer gällande arbetsmiljölagstiftning och som vägrar samverka med arbetstagsidan. Kursen behövs fortfarande, även om vi nu betat av en hel del skyddsombud under åren som gått. Det är några RSO och lokalombudsmän som är kursledare. Kursen är mycket uppskattad av deltagarna. Tre kurser med sammanlagt 64 deltagare genomfördes under året.

Studieorganisations- och ordförandekonferens

Konferensen genomfördes på Runö med 39 deltagare. På en del avdelningar är Ordförande och Studieorganisatör en och samma person, därför är deltagarantalet något lägre än väntat. Ordförande och studieorganisatör är de viktigaste personerna som har hand om "verksamhetsbenet" och har ansvar för de förtroendevalda ute i avdelningar, sektioner och klubbar.

En del i utbildningen var en anpassad genomgång av VERA utifrån den egna rollen i organisationen. Det har vid ett flertal tillfällen efterlysts någon form av mall för hur man bäst rekryterar och följer upp kursdeltagare. Från studieenhetens sida har vi frågat de avdelningar som har många

deltagare på sina utbildningar för att få fram någon form av mall. En lathund för hur man rekryterar och följer upp nya medlemmar till våra startpunktsutbildningar presenterades på konferensen.

Konferens för bolagsstyrelse- och EWC-representanter samt ledamöter i företagsråd

LO arrangerade tre uppskattade temadagar för bolagsstyrelseledamöter och representanter i Europeiska företagsråd, med 13 deltagare från Transport.

Konferens för förhandlingsombud

Vi genomförde en konferens för förhandlingsombud. Vi hade mycket givande diskussioner. Det var 16 deltagare på konferensen.

Bolagsstyrelseutbildningar

Fackligt arbete i företagets styrelse (FAFS) steg 1 – 3 är fortfarande en olöst fråga vad gäller finansieringen av kursavgifterna, eftersom staten backat ur finansieringen. Det finns fortfarande ingen tvingande bestämmelse att arbetsgivarna ska betala kursavgifterna. Men även i år har några arbetsgivare ändå gått med på att betala, så vi har trots allt sammanlagt haft 7 deltagare på bolagsstyrelseutbildningen.

LO-kurser

Vi skickar fortfarande alltför få deltagare på LO:s tvärfackliga kurs "Insikter", under 2015 blev det bara 12 deltagare. Sammanlagt hade vi 69 deltagare under år 2015 inom LO:s kunskapssystem.

Centrala studiekommittén

Arbetsformerna för Centrala studiekommittén har utvecklats under året. Modellen med en kommitté och vid behov undergrupper som arbetar med specifika frågor som t.ex. kursutveckling har fungerat mycket bra. Vi har haft bra och konstruktiva diskussioner även när vi tyckt olika. Kommittén kommer framöver att arbeta ännu mer med att involvera lokalavdelningar och regioner i utvecklingsarbetet.

**Total omfattning av studieverk-
samheten, centralt, regionalt och
lokalt**

Vi har totalt haft 2 438 deltagare under året. Vi har genomfört 283 kurstillfällen. Sammantaget genomförde vi på samtliga kurser 6 355 kursdagar.

Exempel: En startpunkt = 1 kursdag/deltagare, ett ViT-tillfälle = 5 kursdagar, ett FLiT-tillfälle = 10 kursdagar osv.

Avdelningskurser	Antal delt	Antal tillfällen	Kurslängd	Kursdagar
Startpunkt	1 021	156	1	1 021
Avtalspunkt	173	28	1	173
ViT	377	21	5	1 855

Förbundscurser	Antal deltagare	Antal tillfällen	Kurslängd	Kursdagar
FLiT	78	3	10	780
Avtalskurs	108	5	3	324
DRAG	64	3	4	256
Fackligt-politisk kurs	52	2	3	156
Förhandlingsombudskurs	17	1	5	85
Handledarutb Startpunkten	14	1	4	56
Handledarutb ViT	8	1	4	32
ROA	239	18	3	717
Erfkonf förhandlingsombud	16	1	3	48
Nyvalda studieorganisatörer	6	1	3	18
Studeorg + ordförandekonferens	39	1	3	117
Ungdomsforum Transport	49	1	4	196
Telefoniutbildning	18	2	2	36

Förbunds- och avdelningskurser	Antal deltagare	Antal tillfällen	Kurslängd	Kursdagar
Informationsmottagare MBL § 19	9	1	1	9
Representantskapsutbildning	23	2	1	23
Styrelseutbildning Avd/sekt/klubb	45	3	2	90

LO-kurser	Antal deltagare	Antal tillfällen	Kurslängd	Kursdagar
Alla kan göra något	1	1	2	2
Arbetsrättsutbildningar	6	9	5	30
Det svåra samtalet	1	1	3	3
FAFS bolagsstyrelseutbildningar	7	3	5	35
Ungdomsforum LO	9	1	3	27
Insikter	12	6	10	120
Erfarenhetskonf EWC & bolstyr	13	1	3	39
VISA-konferens	6	1	2	12
Arbetsmiljöutbildningar LO	11	8	3	33
Totalt	2 438	283	100	6 355



YTTRANDEN

YTTRANDE ÖVER LÖNE- OCH ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Förbundet har yttrat sig över 605 förfrågningar rörande löne- och anställningsvillkor. Det är en minskning med 8 % från föregående år.

NÄRINGSDEPARTEMENTET

Svenska Transportarbetareförbundets yttrande över Promemoria – Komplettering av lagen om åtgärder vid hindrade fortsatt färd

Sammanfattning

- Transport har uppfattningen att det krävs stora åtgärder för att uppnå en bättre regelefterlevnad inom yrkestrafiken. Detta förslag är en pusselbit, men fler krävs.
- Transport anser att en komplettering av lagen skulle bidra till en bättre regelefterlevnad.
- Transport anser att det är rimligt att kunna förhindra fortsatt färd vid brott mot cabotagereglerna.

Förbundets synpunkter och kommentarer

Enligt förslaget som är på remiss ska möjlighet att förhindra fortsatt färd vid cabotagebrott förstärkas i befintlig lagstiftning. Åtgärder ska kunna vidtas för att säkerställa att sanktionsavgift för överträdelse betalas.

Åtgärderna som ska stå till buds är omhändertagande av frakthandlingar, fordonsnycklar och registreringskyltar samt klampning av fordon. Syftet är att på så sätt uppnå en bättre regelefterlevnad.

Transport anser att de föreslagna åtgärderna skulle bidra till att uppnå bättre konkurrensneutralitet på transportmarknaden.

Men Förbundet vill påpeka att omhändertagande av frakthandlingar, fordonsnycklar och registreringskyltar är ett slag i luften. Det hindrar inte fortsatt färd och de kan lätt ersättas med dubletter/kopior. Därför

menar vi att klampning, mekanisk eller elektronisk, ska vara det som prioriteras. Ur ett fackligt perspektiv är det angeläget att transport- och trafikreglerna följs. Det skulle förbättra transportarbetarnas arbetsmiljö såväl som övriga arbetsvillkor.

Transport vill påtala ett par viktiga aspekter:

Förbundet menar att frakthandlingar alltid ska finnas i fordonet och kunna uppvisas omgående. Det är det enda sättet om man ska kunna kontrollera vad det rör sig om för typ av transport.

Transport anser också att frakthandlingar ska finnas tillgängliga i fordonet vid alla typer av transporter, t.ex. även vid kombitransporter, och alltså inte bara vid cabotage transporter. Vidare menar Förbundet att 24-timmarsregeln är fel. Klampningen ska bestå till avgiften är betald. Annars försvinner en stor del av den avskräckande effekt som är syftet med lagen.

Transport föreslår också att godsmottagaren ska kontaktas och meddelas att dennes gods står klampat. Detta för att varuägaren ska göras medveten om hur dennes transportör opererar. Detta skulle få ytterligare avskräckande effekt för transportören som inte vill förlora uppdrag, samt skulle skapa ett incitament för transporköparen att ha bättre kontroll över sina transporter.

Transport anser att tull och polis med ett sådant förslag skulle få förbättrade möjligheter att kontrollera och upprätthålla regelefterlevnaden för cabotage och därigenom bidra till en bättre konkurrensneutralitet inom transportnäringen.

Stockholm den 27 januari 2015

SVENSKA TRANSPORTARBETAREFÖRBUNDET

Lars Lindgren, Förbundsordförande
Magnus Falk, Föredragande

TRANSPORTSTYRELSEN

Yttrande över PM i lokalkännedom

Sammanfattning

Transportstyrelsen tog bort föreskrifterna för lokalkännedom 1 april 2012. När detta gjordes var det endast Stockholms Län som hade ett krav på att taxiförare skulle genomfört ett godkänt lokalkännedomsprov.

Borttagandet kom som en överraskning för många. En samlad bransch var mycket kritiska till beslutet och det gällde även många handikapporganisationer och andra grupper i samhället som regelbundet använder – och är beroende av en väl fungerande taxitjänst.

Effekten av Transportstyrelsens beslut att ta bort lokalkännedomsprovet blev därför att Trafikuskottet lade fram ett förslag att provet skulle återinföras. Den 25 april 2012 biföll Riksdagen Trafikuskottets förslag och Transportstyrelsen fick i uppdrag att återinföra det skriftliga lokalkännedomsprovet.

Resultatet av Riksdagens tillkännagivande blev att Transportstyrelsen skulle ta fram föreskrifter om skriftligt prov i Stockholm, Göteborg och Malmö. Men denna hållning har ändrats. Detta framgår i Transportstyrelsens PM i Lokalkännedom. I deras PM hänvisar de till en marknadsundersökning som genomförts för att utreda hur väl förarna hittar idag. 89 procent av de tillfrågade taxiresenärerna uppgav att föraren hittade till resmålet slutdestination utan GPS och 7 procent uppgav att föraren var tvungen att använda GPS för att hitta till resmålet. De hänvisar även till införandet av ett nytt moment i körprovet för taxiförarlegitimation från 1 januari 2015. I det nya momentet i körprovet ska den blivande taxiföraren med hjälp av karta eller annan teknisk utrustning ta sig till det resmål som förarprövaren uppgav.

Förbundets synpunkter

Svenska Transportarbetareförbundet har efter möte med Transportstyrelsen 2015-09-30 beretts möjlighet att avge synpunkter på Transportstyrelsens förslag. Vi vill med anledning härav framföra följande synpunkter.

Återinförandet av skriftligt prov i lokalkännedom är en viktig åtgärd i arbetet att få ordning och reda i taxibranschen. Det finns en mängd argument för detta:

1. När lokalkännedomskravet togs bort blev det svårare för seriösa taxiföretag att hitta förare som kunde orientera sig i Stockholm. Detta leder till att färre taxiförare än tidigare kommer in på arbetsmarknaden. En taxiförare som inte har lokalkännedom får inte arbete hos de seriösa aktörerna.

2. När förare med godkänd taxilegitimation inte uppfattas som tillräckligt kvalificerade av den etablerade branschen, växer antalet förare som inte kommer in på den seriösa delen av arbetsmarknaden. Detta leder till att det skapas ett A och B – lag. Genom att införa ett lokalkännedomskrav kommer statusen för yrket höjas. De som anser att kraven är för höga för att bli yrkesförare kommer välja andra yrken.

3. Varje dag genomförs tusentals med taxikunder som har särskilda behov. Det är ofta färdtjänst, skolskjuts – eller sjuktransportresenärer, som förlitar sig på taxi och dess förmåga att hitta. Det är en väldigt blandad grupp som bland annat består av barn, gamla, sjuka med behov av sjukhusvård, samt individer med psykisk eller fysisk funktionsnedsättning. I samtal med resenärer som nyttjar samhällsbetalda taxiresor framkommer det ofta att förare inte hittar till slutdestinationen. I dessa samtal framkommer det även att brukarna sällan anmäler detta. I och med att detta är en liten grupp som står för hälften av alla taxiresor i Sverige, och är mest beroende av att föraren hittar, är det anmärkningsvärt att Transportstyrelsen inte kontaktat dem i sina förarbeten.

Flera argument kan såklart lyftas fram men de som nämns ovan ger en bra beskrivning av varför lokalkännedomskravet ska återinföras.

Transportstyrelsen menar att provet inte behövs i och med att förarna hittar.

Men den undersökning som genomförts är inte tillräcklig för att dra de slutsatser som Transportstyrelsen gör. Ska taxinäringen få en chans att åter bli väl fungerande krävs flera åtgärder. Lokalkännedom i storstäder är en viktig sådan och därför yrkar vi på att det återinförs.

Förbundet avstyrker Transportstyrelsens förslag att inte återinföra skriftligt prov i lokalkännedom.

Stockholm den 13 oktober 2015

SVENSKA TRANSPORTARBETAREFÖRBUNDET

Markus Pettersson, Förbundssekreterare
Mattias Schulstad, Föredragande

NÄRINGSDEPARTEMENTET

Yttrande över promemorian Redovisningscentraler för taxitrafik – framflyttade ikraftträdande och former för överföring av uppgifter

Sammanfattning

Promemorian föreslår att tiden för ikraftträdande av lagstiftningen för redovisningscentraler för taxitrafik bör flyttas fram samt att detta sker i två steg. De lagändringar som avser redovisningscentraler för taxitrafik föreslås träda i kraft 1 mars 2016, och de lagändringar som avser taxitrafikföretagens skyldigheter att tömma sina taxameteruppgifter i redovisningscentralen till 1 juli 2016.

Förbundets synpunkter

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss 2015-05-27 beretts möjlighet att avge synpunkter på rubricerat föreskriftsförslag. Vi vill med anledning härav framföra följande synpunkter.

Införandet av redovisningscentraler är en viktig åtgärd för att få ordning och reda i taxibranschen och det är mycket betydelsefullt att detta kommer på plats. De förslag som läggs fram i promemorian är nödvändiga för att regelverket ska fungera på ett effektivt sätt från början. De företag som ska erbjuda tjänsten med redovisningscentraler måste ges möjlighet att få tekniken på plats innan taxiföretagen åläggs att tömma sin taxameter.

Förbundet anser även att samtliga taxiföretag ska omfattas av detta regelverk. De taxameterundantag som idag beviljas försvårar branschens ambition att uppnå en konkurrensneutral taximarknad.

Förbundet tillstyrker förslagen.

Stockholm den 18 augusti 2015

SVENSKA TRANSPORTARBETAREFÖRBUNDET

Markus Pettersson, Förbundssekreterare
Mattias Schulstad, Föredragande

KONFERENSER, MÖTEN I SVERIGE

Internationell konferens om Fair Transport Europe och fackföreningsrörelsen 27-28 januari i Stockholm

Magnus Falk

Seminarium om EU-kommissionens arbetsprogram den 29 januari i Stockholm

Magnus Falk

Medlingsinstitutet, presentation av årsrapporten "Avtalsrörelsen och lönebildningen 2014" den 18 februari i Stockholm

Lars Lindgren och Marcel Carlstedt

LO, seminarium om TTIP och offentliga tjänster den 23 mars

Magnus Falk

Integritetskommitténs seminarium kring den personliga integriteten i arbetslivet den 26 mars

Martin Miljeteig

Årsmöte i Fackligt Center för Papperslösa den 26 mars

Torkel Blom

Medlingsinstitutet, avtackning för chefsjuristen Kurt Eriksson den 26 mars

Lars Lindgren och Marcel Carlstedt

Trepartssamtal om nyanländas etablering på arbetsmarknaden på Rosenbad den 30 mars

Lars Lindgren och Magnus Falk

Träff med Byggnads förbundsledning den 31 mars

Lars Lindgren och Marcel Carlstedt

NTF:s kongress den 16 april i Sveriges Riksdag

Marin Miljeteig

Årsmöte, Centrum för arbetarhistoria den 23 april i Landskrona

Gerhard Wendt

Skolverkets programrådskonferens om framtidens kompetens 24 april

Sture Thorsell

Ekotransport 2030 den 28 april

Magnus Falk

Konferens, Centrum för Arbetarhistoria 6-7 maj i Landskrona

Gerhard Wendt

Inbjudan till nordiskt möte för Schenker den 7 maj i Göteborg

Magnus Larsson och Ulf Persson

Kretsen kring Bommersvik 2015 den 9-10 maj

Markus Pettersson

NTF:s sektionsmöte inom Kollektiva persontransporter 19 maj i Stockholm

Lennart sköld

Transportstyrelsen, information inom färdskrivarområdet den 9 juni i Solna

Magnus Falk

Branschråd för yrkestrafiken inom vägområdet, 15 juni,

Magnus Falk

Medlingsinstitutet, presentation av den årliga rapporten "Vad säger den officiella lönestatistiken om löneskillnaden mellan kvinnor och män" 17 juni

Lars Lindgren och Marcel Carlstedt

Fortsatt trepartssamtal om nyanländas etablering på arbetsmarknaden, 24 juni, Stockholm

Mattias Schulstad

Svenska Målareförbundet förbundsmöte 26-28 augusti i Stockholm

Lars Lindgren

Trucking Festival på Mantorp Park den 28-29 augusti.

Ulf Persson, Magnus Larsson och Tommy Jonsson

Kick-off i projektet ROAR den 8 september i Göteborg

Markus Pettersson

"548 miljarder skäl att stoppa fusket" med Anna-Lena Norberg och Thomas Lundh från nyhetsajnten Stoppa fusket den 29 september

Tommy Jonsson och Göran Nilsson

SUN, Landsmöte 7-8 oktober på Runö

Jerker Nilsson får i uppdrag att ta fram en delegation.

Medlingsinstitutet, konferens om "Samhällsekonomiska förutsättningar för avtalsrörelsen" 12 oktober i Folkets Hus Stockholm

Marcel Carlstedt

Medlingsinstitutet, konferens om de samhällsekonomiska förutsättningarna för lönebildningen, den 12 oktober

Lars Lindgren och Marcel Carlstedt

NOFS möte om den internationella handelsavtal den 20 oktober 2015 i Stockholm

Magnus Falk (samordnare)

NOFS, höstens valkretsmöte den 21 oktober 2015 i Stockholm

Magnus Falk (samordnare)

NTF, deltagande på vidareutbildning i organisering inom BOA-projektet 9-11 november

Nicklas Mattsson

Branschträff med anledning av GD-uppdrag om utvärdering av sanktionssystemet för överträdelser mot kör- och vilotidsregler

Ulf Persson

KONGRESSER I SVERIGE

Inga kongresser 2015

KONGRESSER, KONFERENSER I UTLANDET

"The 38th National Congress of the Norwegian Union of General Workers" 27-31 maj

Jerker Nilsson

Europafackets kongress den 29

september – 2 oktober i Paris

Lars Lindgren

ITF Summer School, Washington

DC, USA, 7-11 juli

Ludwig Eriksson

REPRESENTATION I AVDELNINGAR OCH REGIONER

Region 1 och 2 regionskonferens den 26-28 januari

Nicklas Mattsson och Markus Pettersson

Avdelning 51, seminarium angående transportbranschen den 1 februari i Emmaboda

Magnus Falk och Markus Pettersson

Avdelning 7 årssammanträde den 14 mars

Markus Pettersson

Avdelning 12 årssammanträde den 14 mars i Höllviken

Nicklas Mattsson

Avdelning 6 årssammanträde den 14 mars

Ulf Persson

Avdelning 20 årssammanträde den 15 mars i Norrahammar

Lars Lindgren

Avdelning 14 årssammanträde den 15 mars

Ulf Persson

Avdelning 1 och 2 och det gemensamma årssammanträdet den 19 mars på Arlanda

Marcel Carlstedt och Peter Winsten

Avdelning 41 årssammanträde, den 21 mars

Magnus Falk och Markus Pettersson

Avdelning 11 årssammanträde den 21 mars

Matts Haglund

Avdelning 5 årssammanträde den 23 mars

Nicklas Mattsson

Avdelning 26 årssammanträde den 25 mars 2015 i Luleå

Lars Lindgren

Avdelning 46 årssammanträde den 25 mars i Märsta

Peter Winsten och Matts Haglund

Avdelning 3 årssammanträde den 28 mars

Lars Lindgren

Avdelning 32 årssammanträde den 28 mars på Hallstaberget, Sollefteå

Tommy Wreeth

Avdelning 19 årssammanträde den 28 mars i Västerås

Magnus Larsson

Avdelning 25 årssammanträde den 28 mars

Ulf Persson

Avdelning 55 årssammanträde den 28 mars

Tommy Jonsson och Lennart Sköld

Avdelning 18 årssammanträde den 29 mars i Bollnäs

Matts Haglund

Region 5 regionskonferens den 16-17 april

Lars Lindgren, Tommy Jonsson

Region 4 regionskonferens. Swedbanks placeringsalternativ för avdelningarna den 16-17 april

Tommy Wreeth och Gabriel Dahlander

Avdelning 6, avdelningsstyrelsemöte den 13 augusti

Markus Pettersson

Ungdomskommittén i avdelning 12 den 30 augusti i Malmö

Markus Pettersson

Region 5 regionskonferens den 17-18 september på Hindåsgården

Tommy Wreeth

Avdelning 12, den årliga transportpolitiska debatten den 18 september i Malmö

Lars Lindgren

Avdelning 7 medverkan på tema-kväll kring taxi den 21 september i Katrineholm

Mattias Schulstad

**Avdelning 6, avdelningsstyrelse-
möte den 25 september**

Tommy Wreeth

**Avdelning 25, "Socialistiskt fo-
rum" i Halmstad den 26 septem-
ber**

Martin Viredius

**Avdelning 5 representantskaps-
sammanträde den 28 september
på ABF Stockholm**

Magnus Larsson och Joakim Gutt-
man

**Region 6, avtalskonferens på LO
skolan i Helsingör 28-30 septem-
ber**

Marcel Carlstedt

**Region 4 regionkonferens den 1-2
oktober på Vadstena klosterho-
tell**

Magnus Larsson och Lars
Mikaelsson

**Avdelning 14, representantskaps-
sammanträde 28 november**

Nicklas Mattsson

**Avdelning 5, representantskaps-
sammanträde den 14 december
på ABF Stockholm**

Lars Lindgren



TRANSPORTARBETARNAS ARBETSLÖSHETSKASSA

Vid årsskiftet 2014/2015 hade Transports A-kassa 81 505 medlemmar. Under året ökade medlemsantalet med 2 800 stycken och uppgick den 31 december 2015 till 84 305 medlemmar. Medlemsiffrorna överensstämmer med de rapporter som

kassan har sânt in till IAF (inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen) under 2015.

Arbetslöshetsersättning har utbetalats till 9 476 medlemmar under året vilket motsvarar cirka 11 procent av

det genomsnittliga medlemsantalet. Motsvarande siffror för det föregående året var 12,5 procent.

Under 2015 utbetalades arbetslöshetsersättning med sammanlagt 490 573 552 kronor.

Ersättningstyp	Ersättningsdagar	Bruttoutbetalning
Arbetslöshetsersättning	732 763	480 718 643
AK-Grundbelopp	37 812	9 854 909
Summa	770 575	490 573 552

MEDLEMSAVGIFT TILL A-KASSAN

Medlemsavgiften har under året varit 120 kronor i månaden.

Arbetslöshetsavgiften som infördes i juli 2008 för dem som inte är arbetslösa eller uppbär aktivitetsstöd och

ska täcka 33 % av utbetald ersättning, avskaffades den 1 januari 2014.

FÖRBUNDSAVGIFTER

Ersättningstyp	Avgift kr per månad
Klass 1	421
Klass 2	404
Klass 3	388
Klass 4	371
Klass 5	344
Klass 6	314
Klass 7	285
Klass 8	242
Klass 9	193
Klass 10	173
Klass 11	124
Klass 12	91
Klass 13	129



Mälarhamnar

E-CRANE
EQUILIBRIUM

Mälarhamnar
KÖPING • VÄSTERÅS

E-CRANE

Foto: Jan Lindkvist



KOLLEKTIVAVTA

- Åkerichaufför – vår allra största
- Taxi-, färdtjänst- och bussförare
- Lager- och terminalarbetare
- Tidnings- och reklamdistributörer
- Personal inom civilflyget som frakt
- Personalkontrollanter och flygsköterskor
- Väktare och andra yrkesutövare
- Personal på företag verksam i flygtankning, lastare och frakt
- Bilvård samt däckverkstäder
- Olika arbetstagargrupper i flygtankning
- Bensinstationspersonal och bilvård
- Hamnarbetare
- Renhållningsarbetare, samlingsarbete
- RMINALARBETARE
- LASTARE
- TRANSPORTARBETARE
- KOL

SCHYSTA VILLKOR

ORDNINGSVAKT
DEPONIARBETARE
SANERARE

FÖRBUND

PÅVERKA

styrka

HAMNARBETARE

medlemsorganisation

ÅRSREDOVISNING

SATION

FOLKRÖRELSE



medlemsorganisation

FACKFÖRBUND

VERK
BERÄ

SOLIDARITET

STYRK

DEMOKRATI

KOLLEKTIVAV

solidaritet

I Sverige har fackföreningarna och kollektivavtalen varit så starka att det inte behövs några lagstiftade minimilöner – som i många andra länder. Det innebär att det nästan inte finns några regler alls på företag utan kollektivavtal: där kan arbetsgivarna i princip erbjuda hur låga löner som helst.

Det finns inte heller några myndigheter som ska bevaka att anställda får drägliga villkor. Hela det ansvar som faller på fackföreningarna, och fackföreningarnas har i stort sett bara en uppgift: att förhandla om löner och upprätthålla

PARKERINGSVAKT



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen för Svenska Transportarbetareförbundet, organisationsnummer 802003-5476, får härmed avge sin årsredovisning för 2015.

Allmänt om verksamheten

Förbundet är en sammanslutning av alla inom transportverksamheten i Sverige anställda arbetstagare, som enligt Landsorganisationens beslut skall tillhöra förbundet. Dess uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och inom näringslivet samt skall därvid och i övrigt verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

Förbundet har som målsättning att vid kongressperiodens slut, år 2017 ha uppnått ett medlemsantal om 70 000. Tyvärr har förbundet ej lyckats uppnå detta antal under verksamhetsåret, tvärtom har förbundet enligt LO:s statistik minskat med 1328 medlemmar.

Förbundet initierade ett så kallat Europeiskt medborgarinitiativ. Arbetsnamnet för detta initiativ är ”Fair Transport Europe”. I korthet går det

ut på att samla in en miljon namnunderskrifter för att på så sätt tvinga EU-kommissionen att vidta åtgärder mot den allt mer kaotiska transportmarknaden i Europa. Förbundet har därför inlett ett brett samarbete med andra fackföreningar i Europa inom ramen för den Europeiska Transportarbetarfederationen, ETF.

Förbundet har fortsatt arbeta med frågan kring det framtida klimatet på vår jord. Förbundet utgår från att en i stort sett enig forskarvärld har rätt, när den hävdar att vi står inför en närmast ofattbar katastrof om inte världens samlade utsläpp av klimatgaser minskas drastiskt under åren fram till 2050. Förbundet var väl representerat på COP 21 mötet i Paris där en första global överenskommelse angående en framtidsstrategi för att minska den negativa klimatpåverkan som människan skapar.

Medlemsutvecklingen

Vid årsskiftet hade förbundet 60 722 medlemmar vilket är en minskning med 1328 personer från årsskiftet 2014/2015.

Ekonomisk utveckling

Årets resultat före bokslutsdispositioner och skatt är ett överskott om 18 154 tkr (39 582 tkr). Den löpande verksamhetens resultat efter avskrivningar är ett överskott om 14 759 tkr (30 430 tkr).

I kostnaderna för den löpande verksamheten ingår premier för medlemmarnas hemförsäkring med 40 568 tkr (39 054 tkr) samt premier för inkomstförsäkring med 6 483 tkr (18 138 tkr).

Värdet på placeringar

Förbundets värdepappersinnehav är bokfört till ett marknadsvärde om 136 862 t. De kortfristiga innehaven fördelar sig på följande värdepappersslag:

	2014-12-31	2015-12-31
	Marknadsvärde	Marknadsvärde
Aktiefonder	52 530	42 659
Räntefonder	73 718	92 332
Aktier	1 955	1 871
	128 203	136 862

Resultatdisposition

Kvarstående ändamålsbestämda medel:

Kongressfond för kongressen 2017	8 800 tkr
Strukturfond	2 000 tkr
Pensionsavsättning KP	8 559 tkr

Vad beträffar förbundets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

RESULTATRÄKNING

Belopp i TKR

	Not	2015	2014
Verksamhetens intäkter och kostnader			
Medlemsintäkter	2	234 841	236 660
Övriga intäkter	3,4	29 414	24 563
Summa verksamhetens intäkter		264 255	261 223
Verksamhetens kostnader			
Externa kostnader	4, 5, 6	-133 673	-144 628
Personalkostnader	7	-113 076	-83 811
Avskrivningar enligt plan	10	-2 747	-2 354
Summa verksamhetens kostnader		-249 496	-230 793
Verksamhetens resultat		14 759	30 430
Finansiella investeringar			
	8		
Resultat från värdepapper		4 317	10 000
Ränteintäkter och liknande resultatposter		109	168
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 031	-1 016
Resultat efter finansiella investeringar		3 396	9 152
Resultat före bokslutsdispositioner		18 154	39 582
Bokslutsdispositioner			
Avsättning till periodiseringsfond		-1 250	0
Skatt	9	-435	-1 886
Årets resultat		16 469	37 697

BALANSRÄKNING

Belopp i TKR, tillgångar

	Not	2015-12-31	2014-12-31
	1		
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Datautvecklingskostnader	10	3 171	4 228
Summa immateriella anläggningstillgångar		3 171	4 228
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	11	4 047	4 085
Inventarier	12	2 729	3 648
Summa materiella anläggningstillgångar		6 777	7 734
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i bostadsrätter	13	5 741	5 741
Ideella placeringar	14	5	49
Långfristiga fordringar	15	3 246	3 296
Summa finansiella anläggningstillgångar		8 992	9 086
Summa anläggningstillgångar		18 939	21 047
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar medlemsavgift		3 276	8 517
Fordringar närstående organisationer	16	811	531
Kundfordringar		1 894	636
Övriga fordringar		2 148	2 717
Förutbetalda medlemsförsäkringar	17	17 445	5 439
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	3 877	4 055
		29 452	21 895
Kortfristiga placeringar	19	136 862	128 203
Kassa och bank		27 527	45 822
Summa omsättningstillgångar		193 840	195 920
Summa tillgångar		212 779	216 967

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Belopp i TKR

	Not	2015-12-31	2014-12-31
Eget kapital	20		
Ändamålsbestämda medel		19 359	19 359
Balanserat kapital		132 679	94 983
Årets resultat		16 469	37 697
Summa eget kapital		168 508	152 039
Obeskattade reserver	21	1 250	0
Avsättningar			
Uppskjuten skatteskuld	22	3 135	3 616
Övriga avsättningar	23	11 589	1 939
Summa avsättningar		14 724	5 555
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		14 093	17 637
Övriga skulder		5 876	34 002
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	8 329	7 734
Summa kortfristiga skulder		28 298	59 373
Summa eget kapital och skulder		212 779	216 967
Ställda panter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

KASSAFLÖDESANALYS

	2015	2014
Den löpande verksamheten		
Resultat från fackliga verksamheten	14 759	30 430
Förändring avsättning pensioner	9 651	-15 904
Övriga förändringar som inte ingår i kassflödet mm	-60	19
Avskrivningar	2 747	2 354
	27 096	16 899
Erhållen ränta och utdelning fonder		
Erhållen ränta	62	96
Erhållna utdelningar	228	185
Erlagd ränta	-23	-89
Övriga finansiella intäkter	223	107
Övriga finansiella kostnader	-1 008	-883
Inkomstskatt aktuell	-916	-6
	-1 434	-589
Förändring av kortfristiga fordringar	-7 557	5 187
Förändring av kortfristiga skulder	-31 075	33 808
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-12 970	55 305
Investeringsverksamheten		
Investeringar maskiner och inventarier	-877	-3 088
Investeringar i IT Projekt	0	-1 901
Investeringar i Fastigheter nyanläggning	0	-3 273
Förändring långfristiga fordringar	50	515
Avyttring inventarier	205	634
Avyttring Ideela placeringar	134	0
Avyttring kortfristiga placeringar	41 331	46 083
Anskaffning kortfristiga placeringar	-46 167	-73 092
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-5 325	-34 121
Årets kassaflöde	-18 295	21 184
Likvida medel vid årets början	45 822	24 638
Likvida medel vid årets slut	27 527	45 822

NOTER

1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554), BFNAR 2012:1 Årsredovisning (K3).

Intäktsredovisning

Medlemsavgifter redovisas som intäkt för den tidsperiod som medlemskapet avser. Aviseringen av medlemsavgiften utgör grund för intäktsredovisning. Aviserade avgifter redovisas som medlemsfordran intill den tidpunkt medlemmen utesluts efter att inte ha betalt tre månadsavgifter i följd (se nedan avseende fordringar).

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt samt förändringar i uppskjuten skatt. Transportarbetareförbundet är en ideell förening och beskattas som sådan inte för medlemsavgiftsansierad verksamhet. Övrig verksamhet beskattas dock enligt gällande skattesatser. Värdering av samtliga skatteskulder/-fordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjuten skattefordran redovisas endast i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Redovisning av leasingavtal

Förbundet redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden.

Immateriella anläggningstillgångar utgörs i sin helhet av externt köpta konsulttjänster för färdigställande av IT-system.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar

Utvecklingskostnader IT system 5 år

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader 50 år

Inventarier 5 år

Datorer m.m. 4 år

Obligationer och fonder

Värdepappersinnehavet värderas till marknadsvärde.

Ideella placeringar

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehas som ett led i den fackliga verksamheten och inte uteslutande innehas för att ge avkastning och värdetillväxt.

Fordringar

Fordringar upptas med det belopp som beräknas bli betalt. Medlemsfordringar avseende medlemsavgifter redovisas i sin helhet som fordran intill den tidpunkt då medlemen utesluts på grund av bristande betalning efter tre månaders obetalda avgifter.

Not 2. Medlemsavgifter	2015	2014
Medlemsavgifter	234 841	236 660
Summa	234 841	236 660

Not 3. Övriga intäkter	2015	2014
Ersättningar från närstående organisationer	11 686	8 282
Försäljning	430	1 201
Utförda tjänster	14 011	9 304
Hyrer	333	186
Inkomstförsäkring	0	427
Annonsintäkter tidning	447	484
Övrigt	2 507	4 679
Summa	29 414	24 563

Not 4. Arvode till revisorer	2015	2014
KPMG		
Revisionsuppdraget	293	531
Summa	293	531

Not 5. Operationella leasingavtal	2015	2014
Kostnadsförda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal	8 241	6 588
Framtida minimileasavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Ska betalas inom 1 år	6 827	6 057
Ska betalas inom 1 - 5 år	18137	11 327
Ska betalas senare än 5 år	0	0

Not 6. Externa kostnader	2015	2014
Kostnadsslagsindelad redovisning		
Medlemsförsäkringar	-47 051	-58 091
LO-avgifter	-10 975	-12 744
Avgifter till andra närstående org	-2 046	-1 784
Förhandling och rättshjälp	-568	25
Logi, resor, konferens	-14 720	-11 914
Hyror, lokalkostnader	-7 128	-7 374
Telefon, datakommunikation och porto	-8 354	-7 600
Anslag och bidrag	-3 984	-3 464
Driftskostnader IT	-7 864	-16 080
Tryckning	-3 385	-3 449
Yrkesrevision	-293	-531
Konsultkostnader	-9 519	-7 374
Fastighetskostnader	-2 284	-1 563
Övrigt	-15 503	-12 683
Summa	-133 673	-144 628

Funktionsindelad redovisning	2015	2014
Information och tidning	-5 896	-4 880
Studier	-7 391	-8 537
Internationellt	-2 180	-3 348
Administration	-13 096	-8 402
Data	-17 221	-24 548
Kongresskostnader	-128	0
Medlemsförsäkringar	-47 255	-58 083
LO avgifter	-11 064	-12 621
Övrigt	-29 442	-24 209
Summa	-133 673	-144 628

Not 7. Personal	2015	2014
-----------------	------	------

Medelantalet anställda med fördelning på:

Män	102	87
Kvinnor	56	58
Totalt för förbundet	158	145

Löner och andra ersättningar:

Styrelse	-2 168	-2 064
Funktionärer och övriga anställda	-69 389	-65 033
Summa löner och ersättningar	-71 557	-67 097

Sociala kostnader	-24 132	-23 156
Pensionskostnader	-6 524	-8 032
Förändring pensionsavsättning	-9 650	15 904
Övriga personalkostnader	-1 213	-1 430
Summa	-41 519	-16 714
Totalt	-113 076	-83 811

Löner, arvoden och övriga förmåner under 2015	Styrelsearvode	Årslön	Kostnad för pensioner	Totalt
Lars Lindgren, förbundsordförande	22	699	656	1 378
Tommy Wreeth, förbundskassör	22	607	209	838
Markus Pettersson, förbundssekreterare	22	575	124	721

Styrelseledamöter

Ann-Charlotte Larsson	22
Christer Bengtsson	22
Gerhard Wendt	22
Karin Peterson	22
Lars Mikaelsson	22
Martin Rohde	22
Mikael Hussner	22
Patrik Markusson	22
Petri Perälä	22
Torkel Blom	22

Förtroendevalda revisorer

Åke Wijkmark	22
Knut Otter	22
Magnus Andersén	22

Könsfördelning, ledande befattningar

Styrelsen	11 män (85%), 2 kvinnor (15%)
Verkställande utskottet	3 män (100%)

Pensioner för anställda

Ombudsmän

Pensionsåldern för ombudsmän är 60 respektive 62 år. Pensionen är förmånsbestämd och utgår vid 20 års intjänandetid med 78 procent av lönen mellan pensionsåldern och 65 år. För tid efter 65 år utgår pensionen med 10 procent på lönedel upp till 7,5 Bb och 78 procent på lönedel över 7,5 Bb.

Tjänstemän

Pensionsåldern för dessa grupper är 65 år och regleras enligt KTP-plan i avtal mellan Arbetarrörelsens Förhandlingsdelegation och Handelsanställdas Förbund.

Not 8. Resultat från värdepapper och fordringar	2015	2014
Vinst vid avyttring av värdepapper	6 011	1 190
Förändring orealiserad vinst i värdepapper	-2 187	8 545
Vinst vid avyttring av ideella placeringar	90	0
Utdelning från värdepapper	228	185
Valutadifferenser	-86	-63
Övriga finansiella intäkter	223	107
Övriga finansiella kostnader	-922	-820
Ränteintäkter bank	0	3
Ränteintäkter reverser	62	93
Räntekostnader	-23	-89
Summa	3 396	9 152

Not 9. Skatt på årets resultat

Årets aktuella skatt	-916	0
Korrigerig aktuell skatt tidigare år	0	-6
Förändring uppskjuten skatt orealiserad vinst värdepapper	481	-1 880
Redovisad skatt	-435	-1 886

Årets aktuella skatt

Finansiellt resultat enligt redovisning	3 396	9 152
Skattemässigt underskottsbidrag tidigare år	-41	0
Återläggning ej skattepliktig orealiserad vinst	2 187	-8 545
Finansiella kostnader avseende medlemsverksamhet	877	883
Förlust skattepliktig verksamhet Transportarbetaren	-245	-213
Förlust skattepliktig verksamhet fastighetsförvaltning	-969	-479
Förändring underskottsavdrag delägarrätter (Fålla)	0	1 126
Ej skattepliktiga intäkter organisations aktier	-293	-73
Schablonintäkt värdepappersinnehav fonder	505	361
Avsättning periodiseringsfond	-1 250	0
Skattemässigt resultat	4 166	-41
22% av skattemässigt resultat	916	0

Skattesats 22% för år 2015 och 2014

Not 10. Datautvecklingskostnader	2015	2014
Ingående anskaffningsvärde	33 817	31 916
Utrangering	-28 533	
Färdigställande nyutveckling	0	-3 383
Pågående Nyutveckling till avskrivningsplan	0	5 284
Pågående nyutvecklingsprojekt	0	0
Utgående anskaffningsvärde	5 284	33 817
Ingående avskrivningar enligt plan	-29 590	-28 516
Utrangering	28 533	0
Årets avskrivningar enligt plan	-1 057	-1 074
Utgående avskrivningar enligt plan	-2 113	-29 590
Utgående restvärde enligt plan	3 171	4 228
Not 11. Byggnader och mark	2015	2014
Ingående anskaffningsvärde	5 389	2 116
Färdigställande pågående arbeten	3 273	0
Pågående arbeten	-3 273	3 273
Utgående anskaffningsvärde	5 389	5 389
Ingående avskrivningar enligt plan	-1 304	-1 304
Årets avskrivningar enligt plan	-38	0
Utgående avskrivningar enligt plan	-1 342	-1 304
Utgående restvärde enligt plan	4 047	4 085
Varav mark	812	812
Taxeringsvärde		
Byggnader	2 611	3 058
Mark	5 848	8 784
	8 459	11 842
Not 12. Inventarier	2015	2014
Ingående anskaffningsvärde	55 061	53 062
Årets inköp	877	3 088
Årets försäljning	-363	-1 088
Utrangerat	-41 182	0
Utgående anskaffningsvärde	14 394	55 061
Ingående avskrivningar enligt plan	-51 413	-50 568
Årets avskrivningar enligt plan	-1 008	-1 281
Årets nedskrivning	-643	
Årets försäljning	218	435
Utrangerat	41 182	
Utgående avskrivningar enligt plan	-11 664	-51 413
Utgående restvärde enligt plan	2 729	3 648

Not 13. Andelar i bostadsrätter	2015-12-31	2014-12-31
HSB Aspenäs, Järfälla	38	38
HSB Bandhagen, Stockholm	50	50
BRF Flundran, Stockholm	595	595
BRF Vårdtornet, Stockholm	895	895
BRF Styrmannen 18, Stockholm	950	950
BRF Bojen nr 11, Stockholm	585	585
BRF Storken nr 10, Stockholm	625	625
BRF Saturnus, Stockholm	1 619	1 619
BRF Stenhuggaren Gotland	384	384
	5 741	5 741

Not 14. Ideella placeringar	Bokfört värde 2015-12-31	Bokfört värde 2014-12-31
Ingående anskaffningsvärde	49	49
Årets försäljningar	-44	0
Utgående värde	5	49

Specifikation av placeringar	Antal/Andelar	Bokfört värde 2015-12-31	Bokfört värde 2014-12-31
Chaufförernas Ekonomiska förening	2 500	0	0
LO-Data AB	44	0	44
Funktionärernas Tryggh.fond		5	5
Brevskolan	44	0	0
HSB	3	0	0
Riksbyggen Ek. förening	35	0	0
FAS-Bolaget	51	0	0
Eko-Bolaget	56	0	0
A-Pressen AB	2 826	0	0
AB Folkets Hus	1 650	0	0
Summa		5	49

Not 15. Långfristiga fordringar	2015-12-31	2014-12-31
Personal lån	3 246	3 221
Övriga lån	0	75
Utgående värde	3 246	3 296

Not 16. Fordringar närstående organisationer	2015-12-31	2014-12-31
Transports a-kassa	752	504
Övriga	59	27
Utgående värde	811	531

Not 17. Förutbetalda medlemsförsäkringar	2015-12-31	2014-12-31
Inkomstförsäkringspremie	17 537	5 945
Hemförsäkringspremie	-92	- 506
Summa	17 445	5 439

Not 18. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2015-12-31	2014-12-31
Förutbetalda hyror	1 032	1 032
Övriga kostnader	2 844	3 022
Summa	3 877	4 055

Not 19. Kortfristiga placeringar	2015-12-31	2014-12-31
Marknadsvärde bokfört värde	136 862	128 203
Anskaffningsvärde	122 614	111 768
Fondinnehav Aktiebaserade innehav	Bokfört värde 2015-12-31	Bokfört värde 2014-12-31
Folksam Europa	0	8 244
Folksam USA	0	8 662
Access Europa	577	0
Swedbank Robur Förbunds-fonden	39 350	34 329
Swedbank Robur Ethica Global	1 452	672
Swedbank Robur Ethica Sverige	1 279	623
Totalt aktiefonder	42 659	52 530
Räntebaserade innehav		
Swedbank Robur Företagsobligationsfonden	6 094	12 024
Swedbank Robur Förbunds-räntefonden	7 185	7 157
Swedbank Robur Förbunds-räntefonden KO	8 684	16 680
Swedbank Robur Absolut Avkastning Plus	13 294	11 203
Swedbank Robur FRN fond	17 661	22 511
Swedbank Räntefond Flexibel	35 657	2 069
Swedbank Räntefond Kort Plus	3 758	2 074
Totalt räntefonder	92 332	73 718
Aktieinnehav		
Swedbank A 10000 st	1 871	1 955
Utgående värde	136 862	128 203
Andel aktiebaserat	33%	42%

Not 20. Eget kapital 20150101-20151231	Ingående balans	Årets resultat	Utnyttjande/Reserver	Balanseras	Balanseras
Balanserat kapital enl fastställd BR	94 983		0		94 983
Balanserat kapital	94 983			37 697	132 679
Årets resultat enl fastställd RR	37 697				
Årets resultat	37 697	16 469	0	-37 697	16 469
S:a balanserat kapital	132 679	16 469	0	0	149 148
Kongressfond	8 800				8 800
Strukturfond	2 000				2 000
Pensionsavsättning KP	8 559				8 559
S:a ändamålsbestämda medel	19 359	0	0	0	19 359
S:a totalt eget kapital	152 039	16 469	0	0	168 508

Not 21. Obeskattade reserver	2015-12-31	2014-12-31
Periodiseringsfond beskattningsåret 2015	1 250	0
Summa obeskattade reserver	1 250	0

Not 22. Uppskjuten skatteskuld	2015-12-31	2014-12-31
Belopp vid årets ingång	3 616	1 736
Årets förändring skatt realiserade vinster placeringar	-481	1 880
Belopp vid årets utgång	3 135	3 616

Not 23. Avsättningar för pensioner	2015-12-31	2014-12-31
Pensionsskuld vid årets början	1 560	14 360
Värdeförändring ej tryggade pensioner netto	15 376	109
Förändring kvittningsbart överskott KP:s pensionsstiftelse	-7 609	-12 909
Pensionsskuld vid årets slut	9 327	1 560
Löneskatt	2 262	378
Nettoskuld vid årets slut	11 589	1 939

Transportarbetareförbundets pensionsåtagande är till största delen tryggade i KPs pensionsstiftelse. Avsättningen i balansräkningen utgör en reservation för de delar av pensionen som inte är tryggade av stiftelsens tillgångar till den del detta inte täcks av inestående överskott i stiftelsen

Not 24. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2015-12-31	2014-12-31
Semesterlöneskuld	7 418	6 868
LO-TCO Rättskydd	253	57
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	658	809
Summa	8 329	7 734

Stockholm 2015

Vår revisionsberättelse avseende denna årsredovisning har avlämnats 2015-

REVISIONSBERÄTTELSE

Till förbundsrådet i Svenska Transportarbetareförbundet, org. nr 802003-5476.

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Transportarbetareförbundet för år 2015.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter. vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionssed. För den auktoriserade revisorn innebär detta att han eller hon utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovis-

ningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Svenska Transportarbetareförbundets finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Transportarbetareförbundet för år 2015.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 24 maj 2016

Åke Wijkmark
Knut Otter
Magnus Andersén
Av kongressen valda revisorer

Mikael Käll
Auktoriserad revisor
KPMG



ORDNINGS
VAKT

Foto: Lena Blomquist

STÅ VILLKOR
ÖRER – VÅR ALLRA STÖRSTA MEDLEMSGRUPP
TJÄNST- och busstrafik
n terminalarbetare
och reklamdistributörer
inom civilflyget som flygtekniker, flygmekaniker,
ning, lastare och fraktflyg med flera.
e och andra yrkesutövare inom bevakningsbranschen.
nal på företag verksamma inom biluthyrning och
rd samt däckverkstäder.
arbetstagargrupper inom petroleumbranschen såsom
nsinstanspersonal och oljedistributörer.
mmarbetare
enhållningsarbetare, sanerare och deponiarbetare

ORDNINGSVAKT

TRANSPORTARBETAREFÖRBUNDET

LASTARE

BILVÅRDSPERSONAL

TERMINALAR

REKLAMDISTRIBUTÖR

REKLAMDISTRIBUTÖR

LASTARE

DEPONIARBETARE

SANERARE

STYRKA

SANERARE

LAGERARBETARE

VÄKTARE

FLYGT

DÄCKVERKSTÄ

VER

medlemsorganisation

PÅVERKA

AVTALEN

styrka

KOLLEKTIVAVTAL

medlemsorganisation

FÖRBUNDS

SOLIDARITET

KOLLEKTIVAVTAL

DEMOKRATI



solidaritet

FACKFÖRBUND



FOLKRÖ

STYRKA

BEMANNINGSAVTALET

Almega, Bemanningsföretagen
Avtalsperiod 2015-05-01 – 2016-04-30. Nedanstående löner gäller fr.o.m. 2015-05-01.

OB-tillägg	Kr/timme
Måndag – fredag 18.00 – 23.00	21,02
Måndag – fredag 23.00 – 07.00	42,10
Lördag, midsommar-, jul- och nyårsafton samt sön- och helgdagar 00.00-24.00	84,18

Garantilön

Under tid då arbetstagaren inte är utbokad erhåller denne en lön om minst:

- 110 kr per timma för kvalificerade yrkesarbetare och
- 103 kr per timma för övriga

Beräkning av garantin görs med utgångspunkt i kalendermånadens faktiska arbetstid. Garantin utges maximalt för 8 timmar per dygn.

BENSIN- OCH GARAGEAVTALET

Motorbranschens Arbetsgivareförbund MAF

Avtalsperiod 2013-04-01 – 2016-03-31. Nedanstående löner utges till anställda inom bensin- och garagefacket fr.o.m. 2015-04-01.

Fr o m 2015-04-01	Under 1 år	Över 1 år	Kr/timme	Kr/heltid	Kr/heltid
Arbetande service- förman		A	159,48	6 379	27 909
	A1		154,69	6 188	27 071
		B	157,10	6 284	27 493
	B1		152,28	6 091	26 649
		C	152,28	6 091	26 649
	C1		147,49	5 900	25 811
1:e serviceman		D	149,85	5 994	26 224
	D1		145,07	5 669	25 387
		E	147,49	5 900	25 811
	E1		142,72	5 709	24 976
		F	142,72	5 709	24 976
	F1		137,85	5 514	24 124
		G	137,85	5 514	24 124
	G1		133,07	5 323	23 287
Serviceman		H	142,72	5 709	24 976
	H1		137,85	5 514	24 124
		I	140,27	5 611	24 547
	I1		135,45	5 418	23 704
		K	135,45	5 418	23 704
	K1		130,60	5 224	22 855
		L	130,60	5 224	22 855
	L1		125,76	5 030	22 008
Servicebiträde		M	125,76	5 030	22 008
	M1		120,98	4 839	21 172
Minderåriga	U	U	90,29	3 612	15 801
	V	V	74,76	2 990	13 083
Mekaniker			-	-	
Minst 8 år i yrket		Över 1år	148,72	5 949	26 026
	Under 1år		143,85	5 754	25 174
Minst 6 år i yrket		Över 1år	146,25	5 850	25 594
	Under 1år		141,45	5 658	24 754
Minst 4 år i yrket		Över 1år	141,45	5 658	24 754
	Under 1år		136,65	5 466	23 914

Kr/timme

Övertidstillägg

Enkelt	55,69
Dubbelt	111,38

OB-tillägg

Enkelt	32,06
Dubbelt	64,12
Tredubbelt	96,18

För lönegrupp U och V utges tillägg med hälften av ovanstående belopp

BENSINSTATIONS AVTALET

Petroleumbranschens Arbetsgivareförbund PAF

Avtalsperiod 2013-04-01 – 2016-03-31. För bensinstationspersonalen utgår nedanstående löner fr.o.m. 2015-04-01.

Befattning	Minsta månadslön i kr	Minsta timlön i kr	Befattning	Minsta månadslön i kr	Minsta timlön i kr
491	13 381	76,46	461	25 811	147,49
493	15 810	90,29	462	26 649	152,28
411	21 172	120,98	463	26 649	152,28
412	22 008	125,76	464	27 493	157,10
423	22 008	125,76	465	27 071	154,69
424	22 855	130,60	466	27 909	159,48
425	22 855	130,60	445	23 914	136,65
426	23 704	135,45	446	24 754	141,45
427	23 704	135,45	447	24 754	141,45
428	24 547	140,27	448	25 594	146,25
429	24 124	137,85	449	25 174	143,85
430	24 976	142,72	450	26 026	148,72
433	23 287	133,07	457	26 026	148,72
434	24 124	137,85	458	26 863	153,50
435	24 124	137,85	459	26 432	151,04
436	24 976	142,72	460	27 277	155,87
437	24 976	142,72	471	28 128	160,73
438	25 811	147,49	472	28 970	165,54
439	25 387	145,07	473	28 544	155,68
440	26 244	149,97	474	29 386	167,92

Övertidstillägg	Kod	Kr/timme
Enkelt Vardagar	401	55,69
Dubbelt Sön-och helgdagar samt arbetsfria vardagar (00.00-24.00)	402	111,38

OB-tillägg	Kod	Kr/timme
Enkelt	403	32,06
Dubbelt	404	64,12
Storhelg	405	96,18

För lönegrupp 491 och 493 utges tillägg med hälften av ovanstående belopp

BEVAKNINGS- OCH SÄKERHETSAVTALET

ALMEGA Tjänsteförbunden

Avtalsperiod 2013-04-01 – 2016-04-30. Nedanstående gäller fr.o.m. 2015-04-01 – 2016-04-30.

Befattning	Minsta månadslön i kr	Minsta timlön i kr
1 Lön för nyanställd	19 425	117,30
2 Grundlön	20 709	125,05
3 Lönegrupp B	24 648	148,84
Lönegrupp C	25 025	151,12
Lönegrupp D	25 780	155,68
Lönegrupp E	26 156	157,95

BILUTHYRNINGSAVTALET

Tjänsteföretagens Arbetsgivarförbund

Avtalsperiod 2013-04-01 – 2016-04-30. Nedanstående löner utgår fr.o.m. 2015-04-01 – 2016-04-30.

Befattning	Antal år i yrket	Månadslön i kr	Timlön i kr
Bilvårdare	Ingångslön	21 032	120,18
Bilvårdare	Över 1 år	22 304	127,45
Bilvårdare	Över 2 år	22 888	130,79
Bilvårdare	Över 4 år	23 532	134,47
Bilvårdare	Över 6 år	24 110	137,77
Bilvårdare	Över 8 år	24 686	141,06
Förman		25 357	144,90
Mekaniker	Under 6 år	24 273	138,70
Mekaniker	Över 6 år	24 831	141,89
Mekaniker	Över 8 år	25 397	145,13
Chaufför		24 831	141,89

OB-tillägg	Kr/timme
Enkelt	32,21
Dubbelt	64,18
Storhelg	96,13

Övertid	Kr/timme
Enkelt	58,72
Dubbelt	119,21

BILVÅRDSAVTALET

Kooperationens Förhandlingsorganisation, KFO

Avtalsperiod 2013-04-01 – 2016-03-31. För kollektivanställd personal utgår nedanstående löner fr.o.m. 2015-04-01.

Befattning	Minsta månadslön i kr	Minsta timlön i kr
491	13 381	76,46
493	15 801	90,29
411	21 172	120,98
412	22 008	125,76
423	22 008	125,76
424	22 855	130,60
425	22 855	130,60
426	23 704	135,45
427	23 704	135,45
428	24 547	140,27
429	24 124	137,85
430	24 976	142,72
433	23 287	133,07
434	24 124	137,85
435	24 124	137,85
436	24 976	142,72
437	24 976	142,72
438	25 811	147,49
439	25 387	145,07
440	26 224	149,85
461	25 811	147,49
462	26 649	152,28
463	26 649	152,28
464	27 493	157,10
465	27 071	154,69
466	27 909	159,48
445	23 914	136,65
446	24 754	141,45
447	24 754	141,45
448	25 594	146,25
449	25 174	143,85
450	26 026	148,72
457	26 026	148,72
458	26 863	153,50
459	26 432	151,04
460	27 277	155,87
471	28 128	160,73
472	28 970	165,54
473	28 970	165,54
474	29 386	167,92

Övertidstillägg	Kod	Kr/timme
Enkelt Vardagar	401	55,69
Dubbelt Sön-och helgdagar samt arbetsfria vardagar (00.00-24.00)	402	111,38

OB-tillägg	Kod	Kr/timme
Enkelt	403	32,06
Dubbelt	404	64,12
Storhelg	405	96,18

För lönegrupp 491 och 493 utges tillägg med hälften av ovanstående belopp.

BUSSBRANSCHAVTALET

Bussarbetsgivarna BuA

Avtalsperiod 2013-06-01 – 2016-09-30. Löneplan för bussförare fr.o.m. 2015-06-01, enligt bilaga K, övergångsregler. Belopp i kronor om inget annat anges.

Löneplan för bussförare fr.o.m. 2015-06-01, enligt bilaga K, övergångsregler

Bussförare	Timlön	Veckolön	Månadslön
Begynnelönlön, minst	132,09	5 283,60	22 984
Lön efter två år i yrket såsom förare, minst	135,78	5 431,60	23 625
Lön efter fyra år i yrket såsom förare, minst	138,10	5 524,00	24 029
Lön efter sex år i yrket såsom förare, minst	142,97	5 718,80	24 877

Löneplan för medhjälpare vid handikapptransporter fr.o.m. 2015-06-01, enligt bilaga K, övergångsregler

	Timlön	Veckolön	Månadslön
Begynnelönlön, minst	127,08	4 963,20	21 590
Lön efter ett år i yrket såsom hjälpare, minst	127,09	5 083,60	22 113
Lön efter två år i yrket såsom hjälpare, minst	127,64	5 105,60	22 210
Lön efter tre år i yrket såsom hjälpare, minst	128,16	5 126,40	22 300
Lön efter fyra år i yrket såsom hjälpare, minst	130,25	5 210,00	22 664
Lön efter sex år i yrket såsom hjälpare, minst	134,64	5 385,60	23 427

Löneplan för stationspersonal fr.o.m. 2015-06-01, enligt bilaga K, övergångsregler

	Timlön	Veckolön	Månadslön
Under 18 år, minst	129,75	5 190,00	22 576
Fyllt 18 men ej 21, minst	134,36	5 374,40	23 379
Begynnelönlön, minst	135,86	5 434,40	23 640
Lön efter två år i yrket, minst	136,49	5 459,60	23 749
Lön efter fyra år i yrket, minst	137,11	5 484,40	23 857

Löneplan för verkstadsarbetare fr.o.m. 2015-06-01, enligt bilaga K, övergångsregler

	Timlön	Veckolön	Månadslön
Verkst.arb som ej fyllt 18 år, minst	107,97	4 318,80	18 786
Verkst.arb som fyllt 18 år, minst	121,93	4 877,20	21 215
Verkst.arb med tre års erfarenhet, minst	127,70	5 108,00	22 219
Verkst. arb med fyra års erfarenhet, minst	134,86	5 394,40	23 465
Verkst. arb med fem års erfarenhet, minst	142,01	5 680,40	24 710
Verkst. arb med sex års erfarenhet, minst	142,32	5 692,80	24 764

Löneplan för garagearbetare fr.o.m. 2015-06-01, enligt bilaga K, övergångsregler

	Timlön	Veckolön	Månadslön
Under 18 år, minst	128,62	5 144,80	22 380
Som fyllt 18 men ej 21 år, minst	133,49	5 339,60	23 227
Som fyllt 21 år minst	135,74	5 429,60	23 618

Löneplan för städpersonal fr.o.m. 2015-06-01, enligt bilaga K, övergångsregler

	Timlön	Veckolön	Månadslön
Minst	133,99	5 359,60	23 314

Löneplan för biljettförsäljare fr.o.m. 2015-06-01, enligt bilaga K, övergångsregler

	Timlön	Veckolön	Månadslön
Under 18 år, minst	128,37	5 134,80	22 337
Som fyllt 18 men ej 21 år, minst	132,21	5 288,40	23 005
Som fyllt 21 år, minst	133,21	5 328,40	23 179

Höjning fr.o.m. 2015-06-01

OB-tillägg (vid beställningstrafik)	Kr/timme
Enkel OB-ersättning	24,16
Kvalificerad OB-ersättning	37,93
Storhelg OB-ersättning	71,56

Löneplan för bussförare fr.o.m. 2015-06-01, utan övergångsregel

	Timlön 1/166,4	Timlön 1/174	Månadslön
Begynnelselön, minst	141,20	135,02	23 494
Lön efter två år i yrket såsom förare, minst	145,06	138,71	24 135
Lön efter fyra år i yrket såsom förare, minst	147,48	141,03	24 539
Lön efter sex år i yrket såsom förare, minst	152,58	145,90	25 387
Lön efter åtta år i yrket såsom förare, minst	155,59	148,78	25 887

BÄRGNINGSAVTALET

Motorbranschens Arbetsgivareförbund, MAF
Avtalsperiod 1 mars 2013 – 31 mars 2016.

Följande löner utgår fr.o.m. 2015-04-01 – 2016-03-31

Lönegrupp	Veckolön i kr
Begynnelselön	5 445
Efter 2 år i yrket	5 601
Efter 4 år i yrket	5 717

OB-tillägg	Kr/timme
Enkel	29,30
Dubbel	58,60

Avtalsförbindelser till riksavtalet 106.

CIVILFLYGET, RIKSAVTALET

Svenska FlygBranschen
Avtalsperiod 2013-10-01-2016-09-30. Följande löner gäller fr.o.m. 2015-10-01 t.o.m. 2016-09-30.

Yrkesarbetare	Månadslön
3 år i yrket	23 548
4 år i yrket	23 637
5 år i yrket	23 697
6 år i yrket	23 784
7 år i yrket	23 961

Förräds- och lastnings personal med ramptjänst	Månadslön
21 år utan vana	23 312
21 år med 1 års vana	23 372

Övriga arbetstagare	Månadslön
24 år	23 195
22 år	23 076
20 år	22 929
18 år	22 393
17 år	20 925
16 år	20 482

FLYGTEKNISK UNDERHÅLLSPERSONAL PÅ CIVILFLYGOMRÅDET

Svenska FlygBranschen
Avtalsperiod 2013-10-01 – 2016-09-30. Följande löner gäller fr.o.m. 2015-10-01 t.o.m. 2016-09-30. Belopp i kronor om inget annat anges.

Mekaniker	Månadslön
3 år	23 953
4 år	24 188
5 år	24 542
6 år	24 777
7 år	25 013
8 år	25 249
10 år	25 485

Yrkesarbetare	Månadslön
3 år i yrket	23 548
4 år i yrket	23 637
5 år i yrket	23 697
6 år i yrket	23 784
7 år i yrket	23 961

Förrädspersonal	Månadslön
21 år utan vana	23 312
21 år med 1 års vana	23 372

DEPÅAVTALET

Petroleumbranschens Arbetsgivareförbund, PAF
Avtalsperiod 2013-04-01 – 2016-03-31. Löner 2015-04-01- 2016-03-31

Lönegrupp	Lägsta månadslön i kr	Lägsta timlön i kr
111	17 752	101,44
112	18 373	104,99
113	18 373	104,99
114	18 988	108,50
115	19 292	110,24
116	19 913	113,79
117	19 913	113,79
118	20 529	113,69
119	19 912	113,78
120	20 839	119,08
221	16 373	93,56
222	16 984	97,05
223	16 984	97,05
224	17 603	100,59
225	17 899	102,28
226	18 513	105,79
227	18 513	105,79
228	19 133	109,33
229	18 837	107,64
230	19 436	111,06
283	18 988	108,50
284	19 605	112,03
285	19 913	113,79
286	20 529	117,31
287	20 529	117,31
288	21 151	120,86
289	20 839	119,08
290	21 460	122,63
261	20 351	116,29
262	20 972	119,84
263	20 972	119,84
264	21 583	123,33
265	21 292	121,67
266	21 907	125,18
321	16 373	93,56
322	16 984	97,05
323	16 984	97,05
324	17 603	100,59
325	17 899	102,28
326	18 513	105,79
328	19 133	109,33

Lönegrupp	Lägsta månadslön i kr	Lägsta timlön i kr
329	18 837	107,64
330	19 436	111,06
383	18 988	108,50
384	19 605	112,03
385	19 913	113,79
386	20 529	117,31
387	20 529	117,31
388	21 151	120,86
389	20 839	119,08
390	21 460	122,63
361	20 351	116,29
362	20 972	119,84
363	20 972	119,84
364	21 583	123,33
365	21 401	122,29
366	21 907	125,18

Lönstillägg för vissa uppdrag	Kr/kundstopp
L1, lossning övriga	3,58
L 2, lossning Eo 2	1,24
Penningfaktor per timme	23,09
Premiekompensation per månad	563,00

Övertidstillägg	Kr/timme
Enkelt	55,69
Dubbelt	111,38

OB-tillägg	Kr/timme
Enkelt	32,06
Dubbelt	64,12
Storhelgs Ob	96,18

Förutom i tabellerna redan höjda löner erhåller varje företag en allmän pott på 1,84 kr per timme för individuell fördelning.

ARBETSTAGARE PÅ FRAKTFLYGOMRÅDET

Avtalsperiod 2013-10-01 – 2016-09-30. Angivna minimilöneparifer (månadslöner) gäller f.ro.m. 2015-10-01 t.o.m. 2016-09-30. Belopp i kronor om inget annat anges.

Tabell 1

20 år samt yrkesvana uppgående till mindre än

Lönegrupp 1	18 år	19 år	4 år	4 år	5 år	6 år	7 år	8 år	10 år	12 år	15 år
Begynnelselön	22 104	22 576	23 992	24 226	24 580	24 815	25 052	25 287	25 523	25 758	25 995
Efter 5 år i företaget			24 226	24 462	24 815	25 052	25 287	25 523	25 758	25 995	26 230
Efter 10 år i företaget			24 462	24 697	25 944	25 287	25 523	25 758	25 995	26 230	26 466

Tabell 2

20 år samt yrkesvana uppgående till mindre än

Lönegrupp 2	18 år	19 år	4 år	4 år	5 år	6 år	7 år	8 år	10 år	12 år	15 år
Begynnelselön	22 104	22 576	23 872	24 108	24 462	24 697	24 026	25 169	25 404	25 641	25 876
Efter 5 år i företaget			24 108	24 344	24 697	24 934	25 169	25 404	25 641	25 876	26 112
Efter 10 år i företaget			24 344	24 580	24 934	25 169	25 404	25 641	25 876	26 112	26 349

Tabell 3

20 år samt yrkesvana uppgående till mindre än

Lönegrupp 3	18 år	19 år	4 år	4 år	5 år	6 år	7 år	8 år	10 år	12 år
Begynnelselön	22 104	22 576	23 754	23 992	24 344	24 580	24 815	25 052	25 287	25 523
Efter 5 år i företaget			23 992	24 226	25 580	24 815	25 052	25 287	25 523	25 758
Efter 10 år i företaget			24 226	24 462	24 815	25 052	25 287	25 523	25 758	25 995

Tabell 4

20 år + yrkesvana i samma eller motsvarande befattning i

Lönegrupp 4	18 år	19 år	20 år	1 år	2 år	3 år	5 år	10 år	12 år
Begynnelselön	22 104	22 576	23 283	23 519	23 754	23 872	23 992	24 226	24 462
Efter 5 år i företaget				23 637	23 872	23 992	24 108	24 344	24 581
Efter 10 år i företaget				23 754	23 992	24 108	24 226	24 462	24 697

Tabell 5

20 år + yrkesvana i samma eller motsvarande befattning i

Lönegrupp 5	18 år	19 år	20 år	1 år	2 år	3 år	5 år	10 år
Begynnelselön	22 104	22 576	23 165	23 400	23 637	23 754	23 872	24 108
Efter 5 år i företaget				23 519	23 754	23 872	23 992	24 226
Efter 10 år i företaget				23 637	23 872	23 992	24 108	24 344

Tabell 6

20 år + yrkesvana i samma eller motsvarande befattning i

Lönegrupp 6	18 år	19 år	20 år	1 år	2 år	3 år	5 år	10 år
Begynnelselön	22 104	22 576	23 048	23 283	23 519	23 637	23 754	23 992
Efter 5 år i företaget				23 400	23 637	23 754	23 872	24 108
Efter 10 år i företaget				23 519	23 754	23 872	23 992	24 226

Ungdomslön	16 år	17 år
	20 188	20 631

FLYGTANKNINGSAVTALET

Petroleumbranschens Arbetsgivareförbund, PAF

Avtalsperiod 2013-04-01 – 2016-03-31. Nedanstående minimilöner utgår för flygtankningspersonal fr.o.m. 2015-04-01 – 2016-03-31.

Lönegrupp	Lägsta månadslön i kr	Lägsta timlön i kr
521	19 724	112,71
522	20 326	116,15
523	20 326	116,15
524	20 927	119,58
525	21 207	121,18
526	21 809	124,62
527	21 809	124,62
528	22 405	128,03
529	22 124	126,42
530	22 726	129,86
539	23 011	131,49
540	23 613	134,93
541	23 613	134,93
542	24 217	138,38
543	23 928	136,73
544	24 528	140,16
553	21 179	121,02
554	21 772	124,41
555	22 057	126,04
556	22 657	129,47
557	22 657	129,47
558	23 259	132,91
559	22 976	131,29
560	23 573	134,70
561	21 679	123,88
562	22 272	127,27
563	22 558	128,90
564	23 158	132,33
565	23 158	132,33
566	23 762	135,78
567	23 475	134,14
568	24 071	137,55

Övertidstillägg	Kr/timme
Enkelt	55,69
Dubbelt	111,38

OB-tillägg	Kr/timme
Enkelt	32,06
Dubbelt	64,12
Storhelgs-OB	96,18

Förutom i tabellerna redan höjda löner erhåller varje företag en allmän pott om 1,89 kr per timme för individuell fördelning

FLYGTEKNIKER MED TYPCERTIFIKAT

Svenska FlygBranschen
Avtalsperiod 2013-11-01 – 2016-10-31. Belopp i kronor om inget annat anges.

Mom 1 SAS		20 års ålder samt yrkesvana uppgående till:					
Ett certifikat	5 år	6 år	7 år	8 år	10 år	12 år	15 år
Begynnelselön	26 033	26 697	27 361	28 027	28 410	29 356	30 023
Efter 5 år i företaget	27 415	28 080	28 744	29 411	30 076	30 741	31 406
Efter 10 år i företaget	28 726	29 388	30 054	30 722	31 385	32 050	32 715
Två certifikat							
Begynnelselön	26 759	27 423	28 090	28 754	29 419	30 085	30 752
Efter 5 år i företaget	28 141	28 808	29 474	30 136	30 802	31 467	32 134
Efter 10 år i företaget	29 452	30 116	30 782	31 446	32 113	32 779	33 442
Tre certifikat							
Begynnelselön	27 484	28 151	28 818	29 482	30 147	30 813	31 478
Efter 5 år i företaget	28 868	29 534	30 198	30 865	31 530	32 195	32 861
Efter 10 år i företaget	30 180	30 844	31 509	32 172	32 841	33 505	34 170

Mom 2 Löner övriga företag		År med minst ett typcertifikat på luftfartyg, som betjänas av företaget					
År i företaget	0-2	2-4	4-6	6-8	8-10	10-12	12-
0 - 1	25 868	27 031	28 033	28 877	29 642	30 466	31 017
1 - 3	26 622	27 792	28 803	29 646	30 411	31 089	31 780
3 - 5	27 227	28 388	29 426	30 242	31 007	31 831	32 383
5 - 7	28 017	29 186	30 202	31 044	31 817	32 628	33 180
7 - 10	28 546	29 714	30 726	31 570	32 335	33 149	33 702
10 -	29 194	30 362	31 371	32 217	32 983	33 779	34 349

GUMMIVERKSTADSAVTALET

Motorbranschens Arbetsgivareförbund, MAF
Avtalsperiod 2013-04-01 – 2016-03-31. Nedanstående löner utgår för arbetstagare inom gummiverkstadsavtalet fr.o.m. 2015-04-01.

Yrkesgrupp	Kr/månad	Kr/vecka	Kr/timme
a) Vid 6 år i yrket	25 179	5 755	143,88
b) Vid 4 år i yrket	24 631	5 630	140,75
c) Vid 3 år i yrket	24 423	5 582	139,56
d) Vid 2 år i yrket	24 225	5 537	138,43
e) Vid 1 år i yrket	24 031	5 493	137,32
f) Vid fyllda 18 år	23 228	5 309	132,73
g) Vid fyllda 17 år	17 199	3 931	98,28

HYRVERKSAVTALET

Biltrafikens Arbetsgivareförbund, BA
Avtalsperiod 2013-05-01 – 2016-04-30. Nedanstående gäller fr.o.m. 2015-07-01.

Befattning	Minsta månadslön i kr	Minsta timlön i kr
1 Begynnelselö	22 801,00	131,04
2 Tre års tillsvidareanställning i företaget	23 539,00	135,28
3 Fem års tillsvidareanställning i företaget	23 712,00	136,28

OB-ersättning utgår per timme för arbete med nedanstående belopp: alla dagar 19.00 – 06.00 samt helgdagar med 18,74 kr.

Kvalificerat OB-tillägg

För arbete från 06.00 på lördagar, midsommar- och nyårsafton, juldagen och fram till 00.00 nästkommande helgfria dag, 37,61 kr.

Storhelgs-OB-tillägg

För arbete från 19.00 dag före julafton och fram till 06.00 juldagen, 72,60 kr.

HAMN- OCH STUVERIAVTALET

Sveriges Hamnar

Avtalsperiod 2013-09-01 – 2016-03-31. Följande löner gäller fr.o.m. 2015-04-01 t.o.m. 2016-03-31.

Hamnar 2015	Månadslön i kr	Hamnar 2015	Månadslön i kr
APM Terminals Gothenburg AB	28 286,00	Norrsundets Stuveri AB	26 381,50
Bergkvara Hamn & Stuveri AB	27 938,00	Nynäshamns Hamn AB	30 336,00
Color Line AS	27 888,00	Oskarshamns Hamn AB	27 939,00
Copenhagen Malmö Port AB	27 938,00	Oxelösunds Hamn AB	28 293,00
Delta Terminal AB	28 284,00	Pålgård & Söner AB	27 996,00
Falkenberg Terminal AB	28 352,00	SCA Logistics AB (Umeå)	28 111,90
Finlandshamnen Stuveri AB	28 112,00	SCA Logistics AB (Sundsvall)	28 284,50
Gotlands Stuveri AB	27 268,00	ShoreLink AB	28 112,50
Gävle Containerterminal AB	28 026,00	Stenungsunds Hamntjänst AB	26 281,70
Gävle Hamn AB	28 026,00	Stockholms Hamn AB	28 249,00
Götaälvdalens Stuveri AB	28 284,00	Sundsvalls Hamn AB	28 284,50
Göteborgs Hamn AB	28 286,00	Söderhamns Stuveri och Hamn Ab	27 853,50
Hallands Hamnar AB	27 938,50	Södertälje Hamn AB	27 852,50
Hargs Hamn AB	27 853,00	Södra Skogsägarna Ek förening (Mönsterås)	28 179,00
Helsingborgs Hamn AB	28 248,50	Sölvesborgs Stuveri & Hamn AB	27 753,50
Iggesund Paperboard AB (Skärnäs)	28 112,00	Sören Thyr Harbour Department AB	28 356,00
Interlink Logistik AB	28 248,50	Transfar AB	27 938,00
Kalmar Hamn AB	28 467,00	Trelleborgs Hamn AB	27 852,50
Kapellskärs Hamn AB	28 111,50	Uddevalle Hamnterminal AB	27 927,50
Karlshamns Hamn AB	28 559,80	Umeå Hamn AB	28 111,00
Karlskrona Baltic Port AB	26 139,50	Wallhamn AB	27 853,00
Landskrona Hamn AB	27 853,00	Vänerhamn AB	27 850,50
Logent Port & Terminals AB (Göteborg)	28 286,00	Västerviks Logistik & Industri AB	27 939,00
Logent Port & Terminals AB (Stockholm)	28 191,00	Ystad Hamn Logistik AB	27 752,50
Lysekils Hamn AB	27 888,50	Åhus Hamn & Stuveri AB	27 752,00
Mälarhamnar AB	27 836,00	Älvsborg Ro/Ro AB	28 286,00
Norrköpings Hamn och Stuveri AB	27 938,90	Örnsköldsviks Hamn & Logistik AB	28 036,00
Löner till elever i Hamn och Stuveriskolan			23 378,00 kr/mån
Lägstalön för verkstadsarbetare			26 109,50 kr/mån
Lägsta lön för lärlingar			150,92 kr/tim

MILJÖARBETAREAVTALET

Biltrafikens Arbetsgivareförbund, BA
Avtalsperiod 2013-03-01 – 2016-03-31.

Yrkeskategorier

- A Renhållningsarbetare
- B Liftdumper och autoflaksförare
- C Latrinhämtare
- D Slamsugning och oljeskadesanerare
- E Tankrengörare
- F Tippskötare
- G Arbetare med miljöfarligt avfall
- H Övriga arbetare

Lön utges till följande yrkeskategorier A – H enligt nedanstående fr.o.m. 2015-04-01 – 2016-03-31

Kvalificerat OB-tillägg	Timlöner i kr	Veckolöner i kr	Månadslöner i kr
1 Begynnelselöen	142,55	5 702	24 803
2 Lön efter 2 år i yrket	143,17	5 727	24 911
3 Lön efter 4 år i yrket	143,80	5 752	25 021

B Städare

Timlön	134,60
Veckolön	5 384
Månadslön	23 420

C Arbetare under 18 år

Timlön	85,53
Veckolön	3 421
Månadslön	14 882

Penningfaktorer vid tillämpning av poängtabellen § 5 mom. 5. 33,35 kronor per 1000 poäng.

REKLAMDISTRIBUTÖRSAVTALET

Tjänsteföretagens Arbetsgivareförbund, Almega
Avtalsperiod 2013-03-01 – 2016-03-31. Nedanstående löner gäller fr.o.m. 2015-03-01.

Ålder	Timlön i kr
16 – 17 år	106,38
18 – 21 år	114,10
22 – 23 år	132,70
24 år –	139,74

Garantilön vid prestationslön

Normalprestation	Minst 70 kr/tim
Normalprestation över 18 år	Minst 80 kr/tim
Vid garanterad behovsanställning	Minst 91 kr/tim

TAXIAVTALET – FÖRARE

Biltrafikens Arbetsgivareförbund, BA
Avtalsperiod 2013-07-01 – 2016-06-30.

Nedanstående gäller fr.o.m. 2015-07-01 t.o.m. 2016-06-30

Veckolön/Kronor

Stockholm och samtrafikområdet Stockholm	3 580,42
Övriga riket	3 574,89

Utöver ovan nämnda veckolöner utgår en premie/kronor

Per påslag	6,30
Per betald kilometer	1,33
Obekvämlighetstillägg	24,27
Kvalificerat tillägg	40,58
Tvättillägg	3,42

Garantilön vid avlöning med procent på inkört belopp per månad/kronor

Stockholm och samtrafikområdet Stockholm	18 739
Övriga riket	18 032

TAXIAVTALET – TAXITELEFONISTER

Biltrafikens Arbetsgivareförbund, BA

Avtalsperiod 2013-05-01 – 2016-04-30. Nedanstående löner gäller fr.o.m. 2015-07-01 t.o.m.2016-04-30.

Stockholm	Månadslön i kr
Under provtjänstgöring	21 879,61
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	22 279,61
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	22 669,24
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	22 902,61
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	23 510,84
Samtrafikområdet och Stockholms omnejd	Grupp 1, Månadslön i kr
Under provtjänstgöring	21 789,99
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	22 136,51
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	22 494,84
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	22 726,61
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	23 331,32
Samtrafikområdet och Stockholms omnejd	Grupp 2, Månadslön i kr
Under provtjänstgöring	21 658,74
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	22 079,06
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	22 364,04
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	22 539,61
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	23 140,58
Göteborg	Månadslön i kr
Under provtjänstgöring	21 600,99
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	21 988,11
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	22 369,49
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	22 644,11
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	23 247,17
Malmö	Månadslön i kr
Under provtjänstgöring	21 691,74
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	22 072,91
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	22 429,94
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	22 627,61
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	23 230,34
Övriga landet	Månadslön i kr
Under provtjänstgöring	21 700,74
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	22 025,21
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	22 331,34
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	22 484,61
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	23 084,48
OB-tillägg minst, per timme 26,54	Kr/timme
Kvalificerat tillägg minst, per timme	42,04
Jul-, Nyårs-, midsommarafton o minst, per timme. OBS! från kl 15:00 julafton	71,83

TERMINALAVTALET

Tjänsteföretagens Arbetsgivareförbund, Almega
Avtalsperiod 2013-03-01 – 2016-02-28. Nedanstående löner gäller fr.o.m. 2015-03-01.

Löneplan för terminalarbetare	Stockholm/Göteborg		Övriga orter	
	Månadslön i kr	Timlön i kr	Månadslön i kr	Timlön i kr
1 Grundlön	23 436	134,69	23 336	134,11
2 Mer än 2 års branschvana	23 718	136,31	23 618	135,74
3 Mer än 4 års branschvana	23 768	136,60	23 668	136,02
4 Mer än 6 års branschvana	23 828	136,94	23 728	136,37
5 Mer än 8 års branschvana	24 132	138,69	24 032	138,11
6 Arbetstagare under 18 minst	15 579	89,53	15 579	89,53
Städare minst	23 371	134,32	23 371	134,32

OB-tillägg	Kr/timme
Enkelt	28,03
Kvalificerat	48,07

TIDNINGSDISTRIBUTÖRSAVTALET

Almega Medieföretagen
Avtalsperiod 2014-01-01 – 2016-03-31.

	Månadslön i kr	Timlön i kr
Lön för nyanställd § 4	22 102	127,00
Efter 6 mån	24 242	139,33
Efter 12 mån	24 831	142,69
Efter 24 mån	25 228	144,99
Efter 120 mån	26 237	150,80

OB-tillägg § 4	Månadslön i kr	Timlön i kr
Mån-fre 18.00-06.00		8,61
Lördag 00.00-24.00		17,15
Söndg/Helgdag/Storhelg		25,87

	Sthlm/Gbg i kr	Riket i övrigt i kr
Begynnelselön § 5	128,43	127,50
Efter 2 år i yrket	129,31	128,43
Efter 4 år i yrket	130,20	129,31

OB-tillägg § 5	Kr/timme
Mån-fre 18.00-06.00 samt lördag 00.00-24.00	24,08
Söndg/Helgdag/Storhelg	48,41

TRANSPORTAVTALET

Biltrafikens Arbetsgivareförbund BA

Avtalsperiod 2013-03-01 – 2016-03-31. Nedanstående löner gäller fr.o.m. 2015-03-31- 2016-03-31. Belopp i kronor om inget annat anges.

Löneplan för åkeriarbete/kronor	Stockholm och Göteborg			Riket i övrigt		
	Veckolön	Månadslön	Timlön	Veckolön	Månadslön	Timlön
A Förare m.fl.						
1 Begynnelselön	5 657,00	24 608,00	141,43	5 632,00	24 498,00	140,80
2 Efter 2 år såsom förare	5 682,00	24 716,00	142,05	5 657,00	24 608,00	141,43
3 Efter 4 år såsom förare	5 707,00	24 825,00	142,68	5 682,00	24 716,00	142,05
B Förare med enbart B-behörighet erhåller under de första 12 månaderna	5 091,30	22 146,80	127,31	5 068,80	22 049,80	126,75
C Packmästare	5 707,00	24 825,00	142,68	5 682,00	24 716,00	142,05
D Express- och grusgropsarbetare, ossverksmaskinist och maskinbiträde, lastkarl samt övriga	5 657,00	24 608,00	141,43	5 632,00	24 498,00	140,80
E Städare (minst)	5 439,26	23 660,00	135,98	5 439,26	23 660,00	135,98
F Arbetare under 18 år	3 394,20	14 765,20	84,85	3 379,20	14 699,20	84,47

Löneplan för terminalarbete/kronor	Stockholm och Göteborg			Riket i övrigt		
	Veckolön	Månadslön	Timlön	Veckolön	Månadslön	Timlön
1 Grundlön		23 624,00	135,77		23 524,00	135,20
2 Mer än 2 års branschvana		23 906,00	137,39		23 806,00	136,82
3 Mer än 4 års branschvana		23 956,00	137,68		23 856,00	137,10
4 Mer än 6 års branschvana		24 016,00	138,02		23 916,00	137,45
5 Mer än 8 års branschvana		24 320,00	139,77		24 220,00	139,20
6 Arbetstagare under 18 år minst		14 726,20	84,62		14 726,20	84,62
Städare (minst)		23 459,00	135,40		23 459,00	135,40

UTLANDSAVTALET

Biltrafikens Arbetsgivareförbund BA

Avtalsperiod 2013-01-01 – 2016-03-01. Nedanstående löner gäller fr.o.m. 2015-03-01 – 2016-03-01.

Löneplan	Kr/timme
Timersättning för bortavarotid	33,87
Timersättning för lör-, sön- och helgdag	17,84
Milersättning enmansbetjäning	12,52
Milersättning tvåmansbetjäning	14,30
Ersättning för last- och lossningsställe	71,41
Traktamente per bortavarotimme	27,42
Garantilön	5 862

KFS OCH PACTA

Kommunala Företagens Samorganisation, KFS och PACTA
Avtalsperiod 2013.04.01 – 2016.03.31. Lönehöjning fr.o.m. 2015.04.01.

Löneplan KFS

Löneökning:	2,4 % på utgående månadslön
Individgaranti:	330 kr/mån
Lägsta lön i avtalet vid avtalsperiodens början:	18 488 kr/mån
Lägsta lön i avtalet vid avtalsperiodens slut:	18 932 kr/mån

Löneplan PACTA

Löneökning:	600 kr/mån
Individgaranti:	300 kr/mån
Lägsta lön fr.o.m. 2015.04.01 med yrkesförberedande utbildning och ett års anställning:	20 120 kr/mån
Lägsta lön fr.o.m. 2015.04.01:	18 080 kr/mån

SVENSKA TRANSPORTARBETAREFÖRBUNDET ORGANISATIONSPLAN



styrka

DÄCKVERKSTÄDER

TERMINALARBETARE

ORDNINGSGIVARE

DEPONIÄRE

medlemmar för att
många medlemmar i de branscher som
uppriktliga kollektivavtal i de branscher som
organiserar.
Vår principiella inställning är att alla företag ska
teckna avtal. Men vi har inte resurser nog att söka
upp och påverka de allra minsta – och vi behöver
medlemmarnas stöd för att hitta alla de nya
företagen.

CIVILLELYGET

TERMINALARBETARE

B

DEMOCRACY