

VERKSAMHETSBERÄTTELSE  
**2019**



FOLKRÖRELSE FÖR FRAMTIDSTRO

**Svenska Transportarbetareförbundet**

Box 714  
101 33 Stockholm

**Besöksadress**

Olof Palmes gata 29

**Leveransadress**

Östra Järnvägsgatan 24  
111 20 Stockholm

**Telefon växel:** 010-480 30 00

**Fax:** 08-24 03 91

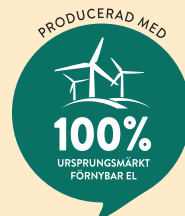
**E-post:** [transport@transport.se](mailto:transport@transport.se)

**Hemsida:** [www.transport.se](http://www.transport.se)

© Svenska Transportarbetareförbundet

**Foto:** xxxxxxxxxxxx

**Tryck:** Danagård Litho, 750 ex juni 2020



## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Ordföranden har ordet .....	5
Förbundsrådet.....	6
Förbundsstyrelsen .....	7
Avdelningarnas medlemsantal.....	8
Avtalsförhandlingar.....	11
Gränsdragningsfrågor.....	11
Medlemsutvecklingen .....	12
Organiseringsarbetet.....	13
Facklig-politiskt utbildning och FAPU .....	14
Internationellt .....	17
Internationellt arbete nationellt .....	17
ITF Flag of Convenience Campaign, FoC och Port of Convenience Campaign, PoC.....	18
Europeiska Transportarbetarefederationen, ETF .....	18
Internationella Transportarbetarefederationen, ITF .....	19
Nordiska Transportarbetarefederationen, NTF.....	20
European Public Service Union, EPSU .....	22
UNI Global Union, UNI.....	22
UNI-Europa Property Services UNI-E.....	22
Internationella enheten kvinnokommittén .....	22
Europeiska Unionen, EU.....	23
Sociala dialogen.....	23
Europeiska företagsråd, ewc.....	24
Svenska Transportarbetareförbundets Solidaritetsfond.....	25
Union to union, biståndsarbete.....	26
Standardisering.....	26
Tidningen Transportarbetaren .....	28
Transport kommunicerar framtidstro .....	31
Arbetsmiljö.....	32
Juridiska kommittén.....	34
Kulturverksamheten.....	35
Studie- och kursverksamhet.....	36
Yttranden.....	39
Konferenser, möten i Sverige.....	44
Kongresser i Sverige .....	45
Kongresser, konferenser i utlandet .....	45
Representation i avdelningar och regioner.....	46
Transportarbetarnas Arbetslöshetskassa.....	47
Medlemsavgift till a-kassan.....	47
förbundsavgifter.....	47
ÅRSREDOVISNING	
Förvaltningsberättelse.....	50
Resultaträkning.....	52
Balansräkning.....	53
Eget kapital och skulder .....	54
Kassaflödesanalys.....	55
Noter.....	56
Revisionsberättelse.....	66
AVTALEN	
Bemanningsavtalet .....	70
Bensin- och garageavtalet.....	71
Bevaknings- och säkerhetsavtalet.....	72
Biluthyrningsavtalet.....	72
Bilvårdsavtalet.....	73
Bussbranschavtalet .....	74
Bärgningsavtalet .....	74
Civilflyget, riksavtalet .....	75
Flygteknisk underhållspersonal på civilflygområdet .....	75
Depåavtalet.....	76
Arbetstagare på fraktflygområdet .....	78
Flygtankningsavtalet.....	79
Flygtekniker med typcertifikat.....	80
Gummiverkstadsavtalet .....	80
Hyrverksavtalet .....	81
Hamn- och Stuveriavtalet.....	82
Miljöarbetareavtalet.....	83
Reklamdistributörsavtalet .....	84
Taxiavtalet – Förare .....	85
Taxiavtalet – Taxitelefonister .....	86
Terminalavtalet.....	87
Tidningsdistributörsavtalet.....	87
Transportavtalet.....	88
Utlandsavtalet.....	88
KFS och pacta .....	89
Organisationsplan.....	90



**"MÄNNISKOR FORTSÄTTER ATT SKADAS  
OCH TILL OCH MED DÖ PÅ JOBBET. MÅNGA  
GÅNGER HADE DET GÅTT ATT UNDVIKA."**

## ORDFÖRANDEN HAR ORDET

**År 2019 var ett år av mobilisering inom flera områden för Transportarbetareförbundet. Vi är aldrig starkare än den sammanlagda styrkan av våra medlemmar och den styrkan är aldrig så viktig som inför en avtalsrörelse. Därför har stort fokus lagts på våra kampdagar och på medlemsvärning.**

Vi har varit ute vid rastplatser, på taxistationer och på bensinstationer. Vi har pratat med ordningsvakter, flygplanstekniker och hamnarbetare. Vi har berättat och vi har lyssnat och det har varit fascinerande möten med människor. Det är dessa historier som ligger till grund för min drivkraft och det är de historierna vi också tar med oss in i avtalsrörelsen. Detta är också mycket tack vare detta gedigna fotarbete som förbundet mot slutet av året sett en positiv vändning på vårt medlemsantal.

Det har varit ett politiskt turbulent år och vi har bland annat fått levta med det så kallade januariavtalet hela året; ett avtal som har gjort att vi ibland tappat tron på politiken. Allt man gör går inte att motivera med att "det kunde blivit värre", vissa strider måste tas och vissa frågor är heliga för arbetarrörelsen.

Men då samlar vi kraft och fokuserar på det som är viktigt för oss. Inom Transport tar vi vårt ansvar och lyfter våra medlemmars frågor politiskt. Vi har haft med oss riksdagsledamöter ut på studiebesök ute hos trafikpolisen och vi har haft möten och seminarier med ministrar för att diskutera förutsättningar för bevakningspersonal. Vi har också belyst frågor om beställar-

ansvar och behovet av att skärpa den lagstiftningen. Arbetet för att skapa en rimlig arbetssituation med vettiga villkor behöver bedrivas på många olika sätt och där är den politiska arenan viktig.

2019 var även det ett valår, nämligen till europaparlamentet. Transport valde att ställa oss bakom en egen kandidat, nämligen Johan Danielsson. Han brinner för våra frågor som rör transportbranschen och han kan dem.

Det har han nu bevisat genom att han med ett enormt engagemang har bidragit till att baxa igenom det nya vägtransportpaketet i EU. Detta kommer att täppa till många kryphål som orsakat fusk och dumpade villkor i branschen. Nu är det upp till svensk politik att se till att kontrollerna på våra vägar fungerar så att de som systematiskt fuskar faktiskt också åker dit!

När det gäller arbetsmiljö går det tyvärr att använda samma mening som i förra årets verksamhetsberättelse. "Människor fortsätter att skadas och till och med dö på jobbet. Många gånger hade det gått att undvika. Därför är arbetsmiljöarbetet något av det allra viktigaste vi gör och här fortsätter vi att lägga stora resurser." Det var lika sant 2019. 48 människor dog på jobbet förra året. Tio av dem var lastbilschaufförer. En var gummiverkstadsarbetare. Vi har under året bland annat arbetat fram en hel arbetsmiljöbilaga som kommer att ligga med under alla avtalsförhandlingar. Arbetsmiljöenheten har också tagit stort utrymme i media under det gångna året och det är viktigt för

att berätta för våra medlemmar vad vi arbetar för, för att bygga sympati för våra frågor hos allmänheten men också för att skapa ett tryck på arbetsgivare, myndigheter och politiker.

Förbundet har fortsatt ett starkt internationellt engagemang. Det vi tar för givet här när det gäller fackliga rättigheter är sådant som våra kamrater i andra länder fängslas och till och med torteras för. Det är en viktig aspekt. En annan är att vi behöver samarbeta med förbund i andra länder för att se trender vi kan stå inför om ett antal år. Det gäller bland annat lager och terminal där vi inte bara försöker se hur vi kan förbättra villkor utan också hur vi kan motverka att utvecklingen går bakåt i tiden både när det gäller villkor och arbetsmiljö. Amazon tar täten, andra följer efter och våra medlemmar blir lidande.

År 2019 var ett år då vi byggde styrka, arbetade strategiskt politiskt och formade viktiga ståndpunkter som förbund. Det gör att jag nu känner tillförsikt i att vi går in i avtalsrörelsen 2020 förberedda, konkreta och framtidsinriktade.



**Tommy Wreeth**  
STOLT FÖRBUNDSORDFÖRANDE

# FÖRBUNDSRÅDET

## Förbundsrådet har haft tre protokollförda sammanträden under året.

Den 22 maj behandlades förvaltnings- och revisionsberättelsen för förbundet, båda godkändes och förbundsrådet beslöt att rekommendera kongressen 2022 ansvarsfrihet för perioden.

Tina Elfving, Östersjöcentrum, Stockholms universitet, berättade om de arbete som de genomför när det gäller Östersjön och de utmaningar som finns där.

Den 30 oktober lämnades en rapport avseende budget 2020. Val av ledamöter till LO-kongressen genomfördes. ETF:s nya generalsekreterare Livia Spera presenterade sig och informerade om EFT (European Transport Workers' Federation).

Saied Tagavi projektledare för vårt projekt Plattform Iran informerade om de arbete de gör.

Den 2 december genomfördes ett extra förbundsråd gällande LO samordningen, som Transport fortfarande står bakom.

## Representanter i LO-styrelsen

Ordinarie: Tommy Wreeth  
1:e suppleant: Lars Mikaelsson  
2:e suppleant: Anna Ryding  
3:e suppleant: Peter Winstén

## Förbundets ledamöter i LO:s representantskap

### Ordinarie

Magnus Lagerqvist, avdelning 20  
Anna Ryding, förbundskontoret  
Joakim Borg, avdelning 19  
Marie Samuelsson, avdelning 17

### Suppleanter

Markku Ollila, avdelning 19  
Mikael Ladman, avdelning 6  
Charina Nordwall, avdelning 32

Förbundsrådet har, förutom förbundsstyrelsen haft följande sammansättning	Avd
Jörgen Johansson	1
Jörgen Wärja	2
Patrik Ljunggren	3
Joakim Carlsson	4
Sofia Södergren Poikulainen	5
Mikael Persson	6
Tommy Wallin	7
Emma Brodin	9
Håkan Eriksson	11
Kenneth Pettersson	12
Sten Carlsson	14
Patrik Gardelin	16
Jerry Walthéreson	17
Jan Ivan Persson	18
Susanne Bergman Israelsson	19
Lenny Ödegården, (ingen suppleant 22 maj samt 30 okt)	20
Björn Hörbäck	25
Cristian Bergvall	26
Sandra Jakobsson	28
Johan Molin	32
Martin Johansson	41
Joakim Olsson	46
Mikael Hussner, (ingen ersättare 30 okt)	51
Jan Lendin, suppleant	55
Kent Christensen	88

Revisorer	Avd
Magnus Andersén	3
Knut Otter	5
Åke Wijkmark	32
Auktoriserad revisor, Mikael Käll, KPMG	

# FÖRBUNDSSTYRELSEN

## Verkställande utskottet

Tommy Wreeth	Förbundsordförande
Lars Mikaelsson	Förbundssekreterare
Anna Rydling	Förbundskassör

## Övriga styrelseledamöter

Christer Bengtsson, avdelning 28

Karin Peterson, avdelning 3

Lena Hunt Wiberg, avdelning 17

Ludwig Eriksson, avdelning 41

Carina Lövgren, avdelning 4

Linda Svensson, avdelning 12

Johan Eriksson, avdelning 46

Patrik Östbjerg, avdelning 2

Tommy Jonsson, avdelning 20

Johanna Bergsten, avdelning 32

## Adjungerade

Peter Winstén

Jonny Fransson

Peter Lökvist

Britt-Marie Andersson

Maria Arkeby

Ulf Persson

Martin Miljeteig (från 26 november 2019)

Katrin Löndahl, sekreterare

Förbundsstyrelsen har under året haft 10 ordinarie, 1 extra sammanträde.

## AVDELNINGARNAS MEDLEMSANTAL

2018-12-31	Avd	Kvinnor	Män	Summa
Gävle	1	86	998	1 084
Göteborg	2	48	799	847
Göteborg	3	841	4 232	5 073
Linköping	4	452	2 174	2 626
Stockholm	5	1 263	6 089	7 352
Karlstad	6	402	1 644	2 046
Nyköping	7	337	1 501	1 838
Örebro	9	320	1 497	1 817
Gävle	11	228	952	1 180
Malmö	12	573	3 343	3 916
Helsingborg	14	385	2 386	2 771
Visby	16	47	298	345
Skövde	17	393	2 167	2 560
Hudiksvall	18	146	862	1 008
Västerås	19	310	1 349	1 659
Jönköping	20	308	1 717	2 025
Halmstad	25	431	1 805	2 236
Luleå	26	431	1 936	2 367
Umeå	28	297	1 797	2 094
Sundsvall	32	449	2 507	2 956
Uppsala	41	454	1 477	1 931
Märsta	46	91	1 344	1 435
Kristianstad	51	462	2 654	3 116
Uddevalla	55	227	1 066	1 293
Borlänge	88	341	1 304	1 645
<b>Summa total</b>		<b>9 322</b>	<b>47 898</b>	<b>57 220</b>

2019-12-31	Avd	Kvinnor	Män	Summa
Gävle	1	95	1 004	1099
Göteborg	2	51	815	866
Göteborg	3	854	4 129	4 983
Linköping	4	435	2 105	2 540
Stockholm	5	1245	6 050	7 295
Karlstad	6	387	1 580	1 967
Nyköping	7	328	1 453	1 781
Örebro	9	303	1 435	1 738
Gävle	11	219	932	1 151
Malmö	12	542	3 257	3 799
Helsingborg	14	398	2 320	2 718
Visby	16	57	282	339
Skövde	17	402	2 107	2 509
Hudiksvall	18	142	849	991
Västerås	19	292	1 320	1 612
Jönköping	20	360	1 704	2 064
Halmstad	25	400	1 727	2 127
Luleå	26	409	1 871	2 280
Umeå	28	294	1 733	2 027
Sundsvall	32	455	2 419	2 874
Uppsala	41	442	1 482	1 924
Märsta	46	92	1 290	1 382
Kristianstad	51	446	2 549	2 995
Uddevalla	55	217	1 063	1 280
Borlänge	88	332	1 247	1 579
<b>Summa total</b>		<b>9 197</b>	<b>46 723</b>	<b>55 920</b>







## AVTALSFÖRHANDLINGAR

---

### **Under verksamhetsåret 2019 förekom det inga avtalsförhandlingar.**

Några arbetsgrupper som startades upp 2018 har fortsatt sitt arbete.

Dessa arbetsgrupper har haft som uppgift att analysera avtalens texter, branschernas utveckling och faktorer som kan påverka yrkesgrupperna, exempelvis automatisering och digi-

talisering. Arbetsgruppernas arbete har varit ett stöd i de avtalsråd som genomfördes i Arlanda stad under hösten 2019.

## GRÄNSDRAGNINGSPRÅG

---

### **Under 2019 har förbundet inte haft några gränsdragningstvister, som blivit föremål för LO:s styrelse att hantera.**

Förbundet har under året haft löpande möten och överläggningar med Handels gällande organisationsrätten på terminal/lager. Förbundet har tecknat överenskommelser med Kommunal gällande miljöhanteringen, Falcks vägassistans och kommunala p-vakter. Hamnen i Visby löstes inte

under året men fortsatta diskussioner väntar i frågan.

Kommunal begärde förhandling angående avtals- och organisationsrätten gällande VAFAB då företaget blivit ett kommunförbund, den 20 maj 2019 skrevs en överenskommelse om att Transport får organisationsrätten på åkeridelen som bedrivs i VAFAB:s egen regi och Kommunal får organisationsrätten för miljöarbetarna på återbruken och avfallsanläggningarna.

Parkeringsövervakning på kommunal mark. Kommunal och Transport träffade en överenskommelse om att bevakningsföretag som bedriver parkeringsövervakning på kommunal mark och som Transport har kollektivavtal med tillfaller organisationsrätten Transport.

Efter överenskommelse mellan Transport och Kommunal, överförs avtals- och organisationsrätten för Falcks vägassistans till Transport.

# MEDLEMSUTVECKLINGEN

---

**Efter 2018 års byte av system så kan vi i dagsdatum konstatera att det fungerar bättre och att vi har idag ett säkrare system för våra register.**

Det vi också säkert kan se är att vi under 2018 förlorade fler medlemmar än vi skrev in tyvärr. Detta trots att vi genomförde ett antal medlemsvärvarutbildningar och försökte bygga medlemsvärvare med verktyg.

Det ska dock sägas att vi inte är dåliga på att värva och skriva in medlemmar, utan vi ligger i genomsnitt på cirka 600 nya medlemmar per månad och under året har vi fått drygt 6000 nya medlemmar. Tyvärr så har omkring 7000 i år också lämnat förbundet, vilket gör att vi ligger ordentligt på minus i statistiken.

Vi fortsätter att med samma kraft som tidigare år. Arbeta med att rädda medlemmar genom att varje månad ringa personer som på grund av utebliven betalning är på väg att bli utslutna.

## Swish

Swish har, precis som under 2018, varit en tillgång för förbundet och för våra nya medlemmar då de som vill har möjlighet att aktivera sitt medlemskap omgående efter inträdet genom att betala med Swish. En tjänst som vi vill utveckla.

Medlem värvar medlem-kampanjen Under 2019 har vi fortsatt arbeta med medlem värvar medlem-kampanjen. Den har fungerat bra från dag ett, och vi har under året haft diskussioner kring hur den kan utvecklas. Dessutom kan avdelningar se vilka som värvar mest i kampanjen och

eventuellt använda dessa personer för att hjälpa avdelningen med medlemsvärkning.

## Autogiro

Autogiro är en betalningsmetod som vi under 2019 har försökt att utveckla. Bland annat så användes autogiro flitigt i kampanjen med Samhall. Ett tecknat autogiro är det säkraste sättet att få behålla medlemmar under lång tid, och det innebär också en förenkling för förbundet. Autogiro är även ett billigare alternativ, och vår förhoppning är att alla medlemmar går över till denna betalningsmetod.

## Aktivitetsveckor

Årets aktivitetsveckor som ägde rum under vecka 17 och vecka 36. Som vanligt gällde det för avdelningarna att vara ytterst aktiva under dessa veckor och träffa och värva medlemmar så mycket som det gick.

## Kampdagar

Under kongressen 2017 beslutades det att Transport ska vara ett kampförbund, därför har vi under året haft kampdagar. Kampdagarna ägde rum med ett antal dagar mellan mars och september, och denna nya företeelse togs väl emot av förbundets anställda. Avdelningarna runt om i landet har under dessa dagar jobbat hårt med att komma ut och träffa gamla och nya medlemmar.

Patrik Persson som är studieorganisatör på avdelning 12 i Malmö utvecklade en mobilapplikation för att man på ett enklare sätt skulle kunna se var avdelningen haft uppsökeri. Denna applikation har hela förbundet använt sig av under 2019.

Det finns många på arbetsplatserna som har behov av facket och det märker vi i de samtal som kommer till vår Transport på Direkten och Medlemscenter.

## Medlemsvärkningsprojekt

Förbundsstyrelsen beslutade att i sin budget för 2019 att avsätta 2,7 miljoner kronor till medlemsvärvarprojekt precis som 2018. Ur denna pott kunde avdelningarna ansöka om medel till att anställa en medlemsvärvare som enbart skulle jobba med rekrytering till vårt förbund. Året innan så åskades det bara 2 miljoner kronor ur de avsatta 5,8 miljoner kronor vilket gjorde att vi 2019 hade krav på att vi skulle få utbilda de som anställs i avdelningarna när det gäller medlemsvärkning. Vi har under året utbildat cirka 58 personer i att värva medlemmar och vi kommer att under 2020 utveckla den utbildningen.

## 50/50-Projektet

Förbundsstyrelsen beslutade också att det i 2019 precis som 2018 års budget skulle avsättas ett belopp om 1 miljon kronor för de avdelningar som behövde anställa någon för att vara delaktig i uppbyggnad av organisationen FFM (facklig förtroendeman) samt klubbar på arbetsplatsen. I projektet tillsatte avdelningen egna pengar samt att förbundet tillsatte lika mycket om projektet var genomförbart.

## Avslutning

Det finns många ute på våra arbetsplatser som inte vet vilka vi är, och vi behöver framöver synas mer för att kunna presentera vår organisation och kommunicera vad vi vill åstadkomma. Ett bevis på det är medlemsundersökningen som gjordes under våren 2019.

Kampdag nr.	Datum	Måndag	Tisdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Rapport
1	10 januari		X		Försäkring		21 jan
2	17 januari		X		Försäkring		21 jan
3	28 januari	Måndag					4 feb
4	15 februari					Fredag	22 feb
5	25 februari	Måndag					4 mars
6	12 mars		Tisdag				18 mars
7	27 mars	Taxiförare		(Avtalsråd)			8 april
8	11 april				Taxiförare		15 april
9	23 – 28 april (V 17)	Annandag	JA!	JA!	JA!	JA!	29 april
10	10 maj					Fredag	17 maj
11	20 maj 26 maj Eu-val	Måndag	EU	EU	EU	EU	27 maj
12	4 juni (Analys EU)		Tisdag				10 juni
13	19 juni (Analys EU)			Onsdag			24 juni
	Slut kampperiod 1						
	Start kampperiod 2						
14	4 juli				Torsdag		15 aug
15	19 juli					Fredag	15 aug
16	29 juli	Måndag					15 aug
17	13 augusti		Tisdag				15 aug
18	28 augusti			Onsdag			2 sept
19	9 – 15 september	JA!	JA!	JA!	JA!	JA!	20 sept
20	26 september				Torsdag		7 okt
21	11 oktober					Fredag	18 okt
22	21 oktober	Måndag					25 okt
23	5 november		Tisdag				11 nov
24	20 november			Onsdag			25 nov
25	5 december				Torsdag		16 dec
26	13 december					Fredag	16 dec

## ORGANISERINGSARBETET

**Under 2019 har vi haft organiserare på avdelningarna 3,5,14,41 samt 46. De har under året fortsatt att arbeta strukturerat för att bygga och stärka organisationen underifrån.**

Utöver det har förbundet genom budgeterade medel kunnat erbjuda avdelningarna, efter ansökan om medel från förbundet, att arbeta med förstärkt medlemsrekrytering likväl som lokalt organiseringsarbete där förbundet och avdelningarna delar på lönekostnaden.

Antalet avdelningar som har ansökt och fått beviljade medel för förstärkt

medlemsvärning har det här året ökat till arton avdelningar.

Delar av organiseringspersonalen har tillsammans med förbundet utbildat avdelningarnas medlemsvärvare i medlemsrekrytering samt kartläggning av arbetsplatser och samtalsteknik. Detta har gjort att vi har haft ett utökat antal avdelningar som har arbetat med förstärkt medlemsrekrytering. Utbildning har även skett på lokalavdelningar där man har tagit ut fackliga förtroendemän från arbetsplatser och sektioner för samma utbildning som avdelningarnas utsedda medlemsvärvare har fått.

Vi ser att avdelningarnas arbete med medlemsvärning har resulterat i att medlemstappet har bromsats upp.

Under december månad fattade förbundsstyrelsen beslut om att det arbete som förbundets fem organiserare har utfört kommer genomföras av avdelningarna och förtroendevalda. Avdelningarna kommer då att få hjälp av avdelningsstödare, vid planering, kartläggning och utbildning av de förtroendevalda i medlemsvärning och organisering av den lokala arbetsplatsen.

## FACKLIG-POLITISKT UTBILDNING OCH FAPU

---

**Under året har en ny utbildning arbetats fram. Utbildningen blev inte färdigställd under året men ambitionen är att den ska starta nästkommande verksamhetsår.**

Syftet med den nya utbildningen är att öka fackets inflytande över politiken på ett mer direkt sätt än vad tidigare facklig-politiska utbildningar har haft i fokus. Tanken är att utbildningen ska tydliggöra vad som förväntas av de som blir utsedda att jobba facklig-politisk och ska gå utbildningen.

### **Samverkan**

#### **Skatteverket**

Tillsammans med skatteverket bedrivs samverkan i olika former. Stora och lilla Branschgruppen har under året fortsatt sin samverkan. Policygruppen för en sund taxinäring har också fortsatt sitt arbete kring taxibranschens strukturella problematik.

#### **Politisk samverkan**

Samhällspolitiska enheten har haft samverkan med både politi-

ker och tjänstemän på central nivå. Fortfarande, efter valet, är många nya på sina positioner och enheten har skapat kontakt med många politiker och tjänstemän och lyft fram våra frågor. I slutet av 2019 var Trafikutskottet med och gjorde ett studiebesök på Arlanda. Under året har enheten varit och pratat med Trafikutskottet i flertalet frågor.

#### **Myndigheter och branschorganisationer**

För förbundet är det viktigt att hålla sig uppdaterad om hur andra aktörer inom respektive område väljer att positionera sig. Dessutom är det viktigt att låta dem veta vad förbundet tycker. Därför har samhällspolitiska enheten lagt tid på att närvara vid konferenser, möten och nätverksträffar med organisationer så som Sveriges Åkerier, Taxiförbundet, olika arbetsgivareorganisationer och myndigheter. Vi har även lyft medlemmarnas frågor i möten med forskare och statliga utredare, ett perspektiv som annars ofta glöms bort.

#### **Taxirapport**

Under året har en av utredarna tillsammans med många inblandade över hela landet, gjort ett stort arbete med en ny taxirapport. Rapporten planeras att släppas under 2020 och visar mer djupgående på den problematik som branschen är tyngd av. Intresset från andra branschorganisationer och myndigheter är stort.

#### **Branschfrågor**

Åkeri, Taxi, Bevakning och gigekonomi var fortsatt aktuella frågor under året. Enheten har varit engagerade i samtliga och företrätt förbundet i branschforum, i paneldiskussion, i radio och debattartiklar. Även frågan om arbetskraftsinvandring fick under 2019 mer uppmärksamhet. I denna fråga har enheten drivit förbundets linje om att arbetskraftsinvandring måste behovsprövas mot den svenska arbetsmarknaden och att utnyttjandet av människor på svensk arbetsmarknad måste upphöra.







## INTERNATIONELLT

### Allmänt

Förbundets internationella arbete och uppgift framgår av stadgarnas § 2 som anger att förbundet ska verka för att upprätthålla förbindelser med fackliga organisationer i andra länder. En stor del av förbundets internationella verksamhet kanaliseras genom arbetet i olika kommittéer inom Landsorganisationen, LO.

Internationella kommittén behandlar frågor kring globala ramavtal och uppförandekoder relaterade till OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Kommittén arbetar även med frågor hänförliga till International Labour

Organisation, ILO. Kommittén är också ett beredningsorgan för LO:s styrelse i frågor av internationell karaktär. Den andra kommittén där förbundet är verksam är EU-kommittén. Här begränsas arbetet till frågor av intresse för det europeiska fackliga samarbetet.

Förbundets internationella engagemang fördelar sig inom de globala federationerna där vi är medlemmar företrädesvis inom ITF, UNI Global Union och PSI (EPSU) samt de tillhörande europeiska och nordiska systerorganisationerna. Utöver detta är förbundet också involverad och engagerad i en rad direktpåverkande

arbeten som europeiska företagsråd, sociala dialoger på europainivå, det internationella arbetet på hemmaplan samt biståndsarbeten genom Union to Union.

Vidare har året präglats av osäkerheten kring Brexit. Till slut kom i alla fall beskedet, Storbritannien lämnar EU. Sverige har ett stort beroende av Storbritannien som handelspartner. Förbundets förhoppningar är att nya handelsavtal skall framförhandlas så att inte svenska arbetsmarknaden och handeln inte lider förluster så snart som möjligt. Dessutom ligger ITF:s huvudkontor i London.

## INTERNATIONELLT ARBETE NATIONELLT

### Ordning & Redaverksamheten i åkeribranschen

Ordning & Reda verksamheten har under 2019 fortsatt sin granskning och kartläggning gällande både svenska och utländska aktörer, och hur EU direktiv utnyttjas på fel sätt.

Genom sin Facebooksida har man redovisat sitt arbete ute på fältet samt även använt det som påtryckningsmedel gentemot svenska och utländska aktörer.

Ett resultat av detta gjorde att man tecknade det första utstationeringsavtalet i Transports historia, detta med ett rumänskt åkeri som bedrev verksamhet i Sverige då man utförde transporter enl. Kombidirektivet. Detta uppmärksammades i tidningar och via sociala medier runt om i Europa, även så långt som till Indien. Ordning & Reda verksamheten har under året tagit fram en folder på flertal språk med information gällande utstationerad arbetskraft och vilka löner som de utländska chaufförerna skulle kunna vara berättigade till dessa har spridits vid olika uppsökier och skapat många diskussioner bland utländska chaufförer man träffat på.

Inför EU valet så hade Ordning & Reda verksamheten med sig Johan Danielsson ute på uppsökier i Göteborg för att visa hur de olika EU direktiven utnyttjas av utländ-

ska aktörer på ett felaktigt sätt. Man visade fasta uppställningsplatser, hyrda platser med faciliteter för chaufförerna, hur man bedrev verksamhet i Sverige utan att betala vare sig skatt eller sociala avgifter.

Ordning & Reda verksamheten har under året haft ett flertal uppsökier i hamnar och på stora uppställningsplatser. Man hade bland annat under tre dagar besök från ITF som var med ute på fältet och såg hur man arbetade. Under året har man även haft nära samarbete med det litauiska facket Solidarumas samt SLT från Rumänien.

Man har haft gemensamma uppsökier på olika platser i Sverige för att organisera chaufförer och informera om respektive förbund, samt visa att man samarbetar över gränserna. Det har haft positiva effekter då man bland annat fått kontakt med litauiska chaufförer som arbetar i Sverige för svenska åkerier. Ett resultat av detta är att Transport tecknade det första utstationeringsavtalet med ett utländskt bemanningsföretag vid en förhandling i Vilnius, Litauen. En medlem i det rumänska facket SLT som arbetade i Sverige, fick hjälp med att få ut lönefordringar via Ordning & Reda verksamheten efter förhandlingar med det svenska bolaget. Verksamheten har även gått in och tecknat kollektivavtal med svenska

företag som använder sig av bland annat utländsk arbetskraft, detta är något som ökar då chaufförbristen är stor. En effekt av chaufförbristen och jakten på lågavlönad arbetskraft ser vi genom de migrationsärenden vi får in till förbundet, och som Ordning & Reda verksamheten börjat granska.

Det är bland annat chaufförer från Ukraina och Filippinerna som erbjuds arbete av svenska bolag, då oftast av åkerier utan kollektivavtal, det är inte ovanligt att de åkerierna ej har anställd personal över huvud taget.

Ordning & Reda har under detta arbete tagit fram en mall som man överlämnat till förbundet, en mall som kan användas för att nå ut med information om Transport och de villkor som gäller i respektive avtalsområde till de arbetstagare som erbjuds arbete i Sverige, men även i syfte att öka organisationsgraden i Transportarbetareförbundet.

Under 2019 har Ordning & Reda verksamheten även varit ute och pratat om sitt arbete, både inom organisationen samt hos olika LO distrikt, politiska partier och myndigheter. Man har även blivit intervjuade av ett flertal forskare och universitet som uppmärksammat det arbete som gjorts.

## ITF FLAG OF CONVENIENCE CAMPAIGN, FOC OCH PORT OF CONVENIENCE CAMPAIGN, POC

**Förbundets representanter i FoC-kampanjen 2019 har varit: Fredrik Brådd assisterande koordinator, Göran Larsson ITF-inspektör och Jörgen Johansson PoC-inspektör.**

FoC kampanjens syfte är att skydda och förbättra anställningsvillkoren för sjöfolk samt säkerställa att sjöfolk skyddas från exploatering oavsett hudfärg, nationalitet, kön, ras, religion eller sexuell läggning och att angripa undermålig sjöfart och eftersträva ITF:s acceptabla normer på alla fartyg oavsett flagg samt stärka medlemsförbunden för att maximera internationell solidaritet till stöd för kampanjen. Detta genom att använda alla politiska, fackliga och lagliga medel som står ITF och medlemsförbunden till förfogande.

De 140 inspektörer och koordinatörer som är placerade världen runt har genomfört cirka 10 000 fartygsinspektioner och tagit ut mer än 37 miljoner USD i retroaktiva löner till sjömän. Under 2019 har ca 13 000 bekvämlighetsflaggade fartyg varit bundna av ITF-godkända kollektivavtal.

Inspektoratet i Sverige är delat mellan Seko som organiserar sjömän samt Svenska Transportarbetareförbundet som organiserar hamnarbetare. Tack vare hamnarbetarnas solidaritet lyckas ITF-inspektörer världen runt att teckna avtal som tryggar villkoren för sjömän som jobbar på bekvämlighetsflaggade fartyg.

PoC Inspektören har under året verkat i Sveriges alla hamnar får att stärka närvaron från förbundet och

vara behjälplig i den lokala verksamheten och förklara vikten av att vara organiserad. PoC Inspektören har under året haft hand om lashingprojektet och verkat för att återta detta jobb i hamnarna. Han har även verkat internationellt i frågor om automatisering och lashing och utbildat sig till FC Inspektör i London.

Samordningskommittén är den politiska delen av FoC-kampanjen i Sverige vilken består av Transport, Seko, Sjöbefälsföreningen, Unionen samt Ledarna. Samordningskommittén har under året haft två möten till vilka även Nordiska Transportarbetarfederationen varit adjungerat. I samordningskommittén sitter Tommy Wreeth, Peter Lökvist, Per-Olof Norgren, Jörgen Johansson, Göran Larsson och Fredrik Brådd.

## EUROPEISKA TRANSPORTARBETAREFEDERATIONEN, ETF

**ETF organiserar förbund från hela Europa inom näringarna transport, fiske och turism. ETF är en självständig europeisk industrifederation med egen ekonomi. Samtidigt utgör federationen ITF:s europeiska region.**

ETF ägnar sin uppmärksamhet åt hela Europa, inte bara åt de nuvarande EU-staterna, och förbunden inom dessa. Härvidlag skiljer sig ETF från andra europeiska industrifederationer. De senare ägnar sig nästan uteslutande åt EU-ländernas organisationer. ETF håller sig ständigt informerad och uppdaterad på vilka frågor som är aktuella inom EU. Mycket tid går åt till att bedriva lobbyarbete, framför allt mot EU-parlamentsledamöter och EU-kommissionen.

ETF är också ledande när det gäller sociala dialogen och är samordningsansvarig för europeiska företagsråd. Förbundet har under året varit representerat av Tommy Wreeth i ETF:s sty-

relse. Magnus Falk deltar i styrelsens arbete som observatör och ersätter ordinarie ledamot vid förhinder.

Ordförande för ETF är Frank Moreels från belgiska BTB och tillförordnad generalsekreterare är Livia Spera. Under året har federationen fortsatt förändringsarbetet för att effektivisera ETF, som beslutades på kongressen 2017. En omorganisation har genomförts och det har varit ganska stor omsättning på personal. Detta börjar nu sätta sig och vi tycker det ser bra ut inför framtiden. Fokus under året har varit att fortsätta arbetet mot social dumping och för schysta villkor i alla transportsektorer. EU:s mobilitetspaket har varit det stora politiska fokuset.

Handläggare och ansvarig för vägtransportsektionen är Cristina Tilling. Förbundet har varit representerat av Magnus Falk. Fokus har legat på mobilitetspaketet som EU jobbat med

under de senaste tre åren. Sektionen har också arbetet vidare inom ramen för den sociala dialogen.

Handläggare och ansvarig för hamnarbetaresektionen var Livia Spera och sedan Berardina Tommasi. Förbundet har representerats av Per-Olof Norgren. Frågan om förhållandet till International Dockers Council, IDC, har även detta år varit på dagordningen. Sektionen har arbetet inom ramen för den sociala dialogen. Nordens och förbundets representant har varit Per-Olof Norgren.

Handläggare och ansvarig för civilflygsektion är François Ballesterio. Förbundet har av olika skäl inte haft någon representation. Istället har förbundet följt sektionens arbete genom kontakter med Sekos representanter. Detta utbyte av information har fungerat tillfredsställande och förbundet har varit väl insatt i arbetet.

## INTERNATIONELLA TRANSPORTARBETAREFEDERATIONEN, ITF

**Inom ITF har förbundet under året varit representerad av Peter Lökvist i styrelsen som adjungerad. Styrelsen har sammanträtt två gånger under året.**

ITF är en av nio globala yrkesfederationer och arbetar bland annat med globala frågor som klimatfrågan, kampen mot HIV/AIDS och organisera samt aktivera medlemmar. ITF är också drivande inom ILO där bland annat konvention 190 beslutades om. Denna konvention tar sikte på att stoppa trakasserier och mobbing på arbetsplatser. ITF företräder cirka 19 miljoner transportarbetare.

Förbundet har under året kraftsamlat bland annat kring ITF:s arbete med Terminal och Lagerarbetare. Inom Terminal och Lager har nu en politisk plattform skapats som denna yrkesgrupp som såväl behövs i en värld där stora aktörer som till exempel Amazon bedriver verksamhet med högst sagt undermåliga anställnings- och arbetsvillkor. I Terminal och Lagerarbetare är förbundet representerade av Peter Lökvist som ordförande samt Magnus Larsson i styorkommittén.

Förbundet har inom ramen för ITF varit engagerat i den så kallade FoC- som PoC kampanjen i såväl avtalsförhandlingar som stridsåtgärder där en mängd enskilda sjömän fått erfara vad det innebär att ha en stark facklig organisation bakom sig när

det verkligen gäller. Den politiska ledningen över FoC kampanjen sköts av Fair Practices Committée, FPC. I FPC är förbundet också representerad genom Peter Lökvist. Inom PoC har mycket av arbete kretsat kring hamnarbetarklausulen som skall komma att tillämpas från och med 1 januari 2020. Denna klausul möjliggör för hamnarbetarna att hävda bland annat att surringsarbetet på fartyg skall göras av hamnarbetare och inte sjömän.

Arbetet med att omorganisera ITF har fortsatt och man kan skönja en allmän acceptans bland medlemsförbunden för förändringen. I det ingår bland annat att överföra ekonomiska medel från välfärdsfonden till den allmänna fonden med syftet att ge alla sektioner nödvändiga resurser. ITF har sju sektioner som stödjer enskilda medlemsförbund i världen. Dessa återfinns inom sjö- och flodtransporter, vägtransport, hamn, järnväg, turism, fiske och flyg.

Hamnarbetarna, som företräts av Per-Olof Norgren från förbundet, kommer alltid att stå i fokus för ITF:s arbete. Det är i hamnen som sjöfart möter såväl väg- som järnvägstransporter. Detta faktum gör att ITF lägger ner stora resurser på arbetet med hamn- och logistikföretagen i syftet att stärka och förbättra alla transportarbetares arbets- och livsvillkor.

Gällande vägtransportsektionen har förbundet företräts av Peter Lökvist i styrelsen som adjungerad. Sektionens arbete mot de multinationella företagen har satt fokus på multinationella och deras transportupplägg. Ett så kallad Due Diligence avtal med UniLever har tecknats där ITF bland annat har rätt att göra revision på företagets transporter. Sektionen har också under året bytt ordförande, ny ordförande för sektionen är Jimmy Hoffa från amerikanska Teamsters. Sektionen har fortsatt arbetet med att tydliggöra de erbarmliga villkor som råder i branschen.

Inom Civilflygsektionen har förbundet inte haft någon representant i sektionen. Sektionen har fortsatt arbetet med de så kallade lågprisbolagen. Det kan konstateras att arbetsvillkoren vid dessa flygbolag är mycket ansträngda. Långa arbetspass med dålig arbetsmiljö är vardag för tiotusentals anställda inom branschen. ITF har på olika sätt försökt angripa dessa ovärdiga arbetsvillkor, ett arbete som för närvarande inte tycks ha något slut.

Ansträngda villkor återfinns också i många andra flygbolag såsom Qatar Airways och Emirates Airways. Under året har också Ryanair varit under lupp och ett antal punktstrejker har utförts för bättre villkor. Avtal har tecknats för vissa yrkesgrupper inom bolaget.

# NORDISKA TRANSPORTARBETAREFEDERATIONEN, NTF

**Förbundets representant i NTF:s styrelse har under året varit Tommy Wreeth. Styrelsen har under året sammanträtt två gånger och haft ett konstituerande styrelsemöte, utöver det har sex arbetsutskottsmöten hållits.**

Federationens arbete har under året präglats av att hitta en gemensam position, vilket vi också gjort, gällande EU:s mobilitetspaket. Federationen har också, för nordens del, koordinerat demonstrationer i Bryssel för Fair Transport, en kampanj för rättvisa arbetsvillkor för anställda i transportbranschen.

Federationen höll två seminarier under året, det ena i organisering och det andra i lobbyarbete. Dessa var välbesökta och uppskattade och man kommer under 2020 att följa upp dessa seminarier.

Federationssekretariatet har bytt lokaler under året, man har flyttat ihop med NFS, Nordens fackliga samorganisation i TCO:s lokaler. Detta kommer att generera synergieffekter så väl arbetsmässigt som ekonomiskt.

Den nordiska sammanhållningen är viktig för det internationella arbetet. Både ETF och ITF har stor respekt och lyssnas till när vi håller ihop inom NTF.

Avslutningsvis kan konstateras trots en aning vikande medlemstal att federationens ekonomi är god och att styrelsen ser med tillförsikt framtiden an. NTF företrädare cirka 350 000 transportarbetare.

## **Terminal och Lager**

Arbetsutskottet för sektionen under 2019 har varit:  
John Bondebjerg, 3F Transport Danmark ordförande  
Magnus Larsson, Svenska Transportarbetareförbundet, vice ordförande  
Björn Mietinen, Handel och Kontor Norge, sekreterare  
Vesa Lackman AKT Finland, ledamot  
Björn Anders Lonassen Norsk Transport, ledamot  
Henny Fiskbæk HK Privat Danmark, ledamot

Arbetsutskottets möten under 2019:

## **10 januari 2019 i Oslo**

Den första diskussionen om kompetensutveckling och vidareutbildning för lager och terminal arbetarna i sektionen. Vidare lades det upp en verksamhetsplan för 2019 och en Verksamhetsberättelse för 2018.

## **4 juni 2019 i Helsingfors**

Mötet handlade om vidareutbildning ur ett fackligt synsätt, vi hade föreläsare från olika fackföreningar i Norden: Kjetil Andersen Från HK Norge, Peter Molin Unionen Sverige, Juha Häkkinen Finland and Freya Eliassen HK Privat Danmark.

## **27 augusti 2019 i Stockholm**

Planering inför studiebesöket i Trollhättan angående kompetensutveckling och vidareutbildning i december, hur vi ska utvärdera samt att det blir en del av sektionensmötet i augusti 2020.

## **6 december 2019 i Trollhättan**

På möte med Arbetsutskottet diskuterades bland annat stadgarna i NTF och hur vi ska hantera situationen och att Henny Fiskbæk meddelat att hon inte har tid med arbetet i sektionens arbetsutskott, annars var fokuset på mötet att besöka högskolan väst som med samarbete med HK Norge startat en utbildning i logistik för terminal och lagerarbetare i bland annat automatisering och digitalisering.

## **Vägtransportsektionen**

Sektionens AU har bestått av Morten Hagen (Norska Transport), Ordförande  
Flemming Overgaard (3F), Vice ordförande  
Joakim Guttman (Svenska Transport), Sekreterare  
Juha Ollas (AKT), Ordinarie Ledamot

Arbetsutskottet har haft tre sammanträden under verksamhetsåret.  
Köpenhamn 4–5 mars  
Helsingfors 20 maj  
Reykjavik 26–27 augusti

Sektionen anordnade ett sektionensmöte som hölls i Helsingfors 21 maj. Arbetsutskottet har utifrån tidigare beslut fortsatt diskussionerna bland annat gällande cabotage, klimathot och gemensamma problemföretag. Mobilitetspaketet har varit uppe till diskussion vid samtliga möten. Undergruppen gällande renhållning har fått en ny ledamot från Sverige då Niclas Sandström har valt att avgå som ledamot i gruppen, ny ledamot från Sverige är Bert Johansson regionalt skyddsombud från avdelning 12 Malmö. Arbetsutskottet har även träffat företrädare för det isländska facket Efling, detta för att försöka få dem att gå in i NTF.

## **Hamnarbetaresektionen**

Sektionens arbetsutskott har bestått av: Terje R Fenn Samuelsson (Fellesförbundet), ordförande  
Per-Olof Norgren (Svenska Transportarbetareförbundet), vice ordförande  
Karsten Kristensen (3F Danmark), sekreterare  
Juha Antila (AKT Finland), ledamot

Under året har det hållits fyra AU möten och ett gemensamt möte i Gdynia med sjösektionen i samband med Conferens of ten. Det har även hållits ett sektionensmöte.

Arbetsutskottet har sedan tidigare beslutat jobbat med, Hamn paketet, FoC Kampanjen, PoC Kampanjen, Sociala dialogen, Gasade container, Automatisering, Klimatförändringar och Surrning av gods.

## **Civilflygsektionen**

Sektionens arbetsutskott har bestått av: Christoffer Beckham (HK Norge), ordförande  
Henrik Bay-Clausen (3F, Danmark), vice ordförande  
Lise Iderström (Unionen Sverige), sekreterare  
Juhanna Juntunen (AKT, Finland), ledamot  
Sigridur Hardardottir (FFI, Island), ledamot

Fyra AU möten har hållits under året. Två sektionmöten där Transport varit representerad.

I slutet av 2019 beslutades i samråd med avdelning 46 att de tar över representationen på de kommande sektionmötena under år 2020. Arbetet kanaliseras alltmer via ETF och ITF där vi inte är representerade men håller oss uppdaterade genom möten med både Seko och Unionen.

### **Sektionen för Kollektiva persontransporter**

#### **Arbetsutskott**

Under verksamhetsåret har sektionens arbetsutskott bestått av följande ledamöter:

Ordförande: Susanne Gällhagen

Svenska Kommunalarbetareförbundet, Sverige

Sekreterare: Lennart Sköld Svenska Transportarbetareförbundet, Sverige

Ledamot: Jörn Hedengran 3F, Danmark

Ledamot: Juha Ollas AKT, Finland

Ledamot: Dag Einar Sivertsen

Fellesforbundet, Norge

#### **Taxigruppen**

Utöver arbetsutskottet finns en tillsatt taxigrupp. Taxigruppen ingår som en del av arbetsutskottet samt är involverad i sektionens arbete med inriktning att arbeta med i huvudsak taxifrågor.

Taxigruppen har under verksamhetsåret bestått av följande ledamöter:

Ordförande: Mats H Andersson

Svenska Transportarbetareförbundet, Sverige

Sekreterare: Peter Hansen

Fellesforbundet, Norge

Ledamot: Jens Kristian Laursen 3F, Danmark

Ledamot: Jari Kudjoi AKT, Finland

#### **Mötesverksamhet**

Arbetsutskottet och taxigruppens möten under året

19 februari 2019 i Helsingfors.

2 april 2019 i Stockholm.

4 september 2019 i Oslo.

3 december 2019 i Köpenhamn.

#### **Sektionsmöte**

Den 3 – 4 april 2019 genomförde sektionen sektionmöte på Best Western Time Hotel, Vanadisvägen 12 i Stockholm med temat digitalisering och automatisering med focus på självkörande fordon.

Inbjuden till sektionmötet var bland annat David Erixon från Nobina som berättade om Nobinas projekt med självkörande fordon (minibussar för 11 personer) och hur detta projekt framskrider och vi gjorde också ett kort studiebesök den 4 april på deras försöksområde i Barkarby Stockholm. Efteråt hade vi diskussioner i ämnet – digitalisering och automatisering.

Punkter som togs upp på mötet:

- Självkörande fordon är i dagsläget i sin linda. Mycket återstår att utveckla.
- Viktigt att de fackliga organisationerna deltar i utvecklingsprojekten om självkörande fordon.
- Förare måste få teknisk kompetens för att operera fordonen.
- Vilken typ av certifiering ska förare/operatörer av självkörande fordon ha?
- Vem är ansvarig när till exempel olyckor uppstår, operatören eller annan?
- Vad sker när operatören/föraren flyttas ur fordonen och sköter och manövrerar fordonen från en perifer plats/ledningscentral eller liknande?
- Hur många fordon kan, får, ska en operatör sköta samtidigt?

- Vilken utbildning ska förare/operatörer ha?
- Vi måste skapa oss en uppfattning om vad vi vill och ställa krav utifrån våra värderingar och syn på teknikutvecklingen. Vi måste bygga upp en beredskap.
- Hur blir arbetsmiljön för förare/operatörer?
- Vi måste få mer kunskap i ämnet.

#### **Övrigt**

Frågor som varit föremål för diskussion under året är bland annat följande:

- Mobilitetspaketen nr: 1 och nr: 2
- Östeuropeiska busschaufförer Cabotagetrafik på Island (buss)
- Förbundens kommande avtalsrörelser i respektive land
- Säkerhetsfrågor – Buss

#### **Avslutningsvis**

Sektionens arbetsutskott vill tacka sekretariat och styrelsen för NTF för ett gott Samarbetet under det gångna verksamhetsåret 2019.

Köpenhamn den 3 december 2019

Arbetsutskottet

*Susanne Gällhagen, Lennart Sköld, Jörn Hedengran, Juha Ollas, samt Dag-Einar Sivertsen*

## EUROPEAN PUBLIC SERVICE UNION, EPSU

---

Under verksamhetsåret 2019 har Svenska Transportarbetareförbundet genom Joakim Guttman deltagit på ett möte med expert/referensgruppen som avhölls i Oslo den 26–27 februari samt ett gemensamt möte i Bryssel den 6 mars där europe-

iska facken inom EPSU träffas för att prata gemensamma mål inom verksamhetsområdena energi, renhållning och vatten. Vi deltog på EPSU:s 10:e ordinarie kongress som hölls i Dublin mellan 4–7 juni som gick under namnet Fighting for

a future for all, delegationen från Transport var Joakim Guttman och Emma Brodin. Kongressen valde Mette Nord från Norska Fagförbundet som ny ordförande för EPSU och omval på Jan Willem Goudriaan som Generalsekreterare.

## UNI GLOBAL UNION, UNI

---

**Förbundet har under året representerats av Peter Lökvist som är ordinarie delegat i UNI Property Services styrelse.**

UNI PS fortsätter med sitt arbete att teckna globala ramavtal med multinationella företag. Politisk handläggare på UNI PS är Eddy Stam.

UNI PS lägger fortsatt speciellt fokus på det spanska företaget PROSEGUR som växer både i Europa och Globalt.

PROSEGUR har inte skrivit på något Globalt uppförandeavtal med UNI, och det kommer alarmerande rapporter framförallt från Syd och Central-Amerika om företagets fackföreningsfientlighet och brist på grundläggande fackliga rättigheter.

Även Brinks har varit under lupp det senaste året så flera av deras fackliga förtroendemän, även familjemedlemmar har hotats, mobbats och trakasserats av företaget. Detta har framför

allt skett i Latinamerika och Colombia. Inom ramen för Globala ramavtal så har Transport två avtal tillsammans med UNI PS, ett med Securitas och ett med Loomis.

UNI och Transport genomför gemensamma möten med ledningen för Securitas och Loomis två gånger per år. Under året har också den mångåriga ordförande Tom Balanoff gått i pension och ersatts med Rocio Sáenz från amerikanska SEIU.

## UNI-EUROPA PROPERTY SERVICES UNI-E

---

**Förbundet har under året representerats av Peter Lökvist i UNI-E.**

Bevakningsbranschen fackliga sida har under året fortsatt att fokusera på personalförsörjningsfrågor innehållande personalomsättning, rekrytering och bibehållande av personal. Detta är

en mycket viktig fråga då branschen dras med mycket stora personalomsättningar vilket är ett problem även för våra medlemmar. Till detta skall även adderas anställningsformer och utbildning. Sektionen har också under året startat ett EU finansierat projekt som tar sikte på dessa problem.

Brexit frågan och dess effekter är också något som diskuterats och här är man överens om att försöka behålla medlemmar från Storbritannien i EWC även om det blir en så kallad hård Brexit.

## INTERNATIONELLA ENHETEN KVINNOKOMMITTÉN

---

**Kvinnokommittén består av Anna Ryding, Lena Hunt Viberg och Ann-Charlotte Larsson.**

Under 2019 har vi deltagit i NTF:s Kvinnokommittémöte i Helsingfors 16–17 september. Deltagande i lokala kvinnokommittéer hos avdelning 9 i Örebro (20 mars) och hos avdelning

7 i Eskilstuna (29 september) där diskussioner om kvinnors arbetsmiljö dominerade.

Avdelning 25 i Halmstad har under året startat upp en kvinnokommitté. Det har förts diskussioner med flera lokalavdelningar under året om att starta upp lokala kvinnokommittéer.

Vidare så har kvinnokommittén spridit informationsmaterial som ITF Women skickat.

*Anna Ryding  
Lena Hunt Viberg  
Ann-Charlotte Larsson*

## EUROPEISKA UNIONEN, EU

**Inom EU har det varit stormigt under året. Brexit, processer mot Ungern och Polen med mera som har varit på tapeten de senaste åren har kulminerat under 2019.**

### **Mobilitetspaketet**

Det övergripande fokuset för Transport har dock varit det så kallade Mobilitetspaketet.

Under året har EU:s institutioner behandlat mobilitetspaketet som handlar om nya gemensamma europeiska regler för vägtransporter. De viktigaste lagstiftningsakterna är cabotageregler, kombidirektivet och utstationeringsdirektivets koppling till transportsektorn. Det finns en tydlig öst - västkonflikt i frågorna, där de "nya" medlemsstaterna från öst vill ha mer avreglering, mindre regler medan de "gamla" medlemsstaterna i väst vill ha reglering (för att skydda sina marknader från låglönekonkurrens). Det finns även en politisk höger - vänsterkonflikt i frågorna. Detta tillsammans skapar en mycket komplicerad kontext varför stora problem och små möjligheter till överenskommelser förutsågs.

Kommissionen släppte de första förslagen våren 2016 och efter mycket

om och men kom man till omröstning i Europaparlamentet sommaren 2018. Förslagen var som helhet inte bra ur fackligt perspektiv. Där röstades hela förslaget mycket dramatiskt ner och paketet återremitterades till Kommissionen.

Efter mycket arbete från Kommissionens sida under sommaren låg så förslaget åter på Europaparlamentets bord, hösten 2018. Samtidigt behandlades frågan i ministerrådet av ländernas ministrar. Där hade frågorna varit låsta sedan länge och man satt fast i två hyfsat jämnstarka block, öst-väst. Under hösten arbetades det mycket intensivt inom alla institutioner för att försöka nå en överenskommelse. På transportministerrådsmötet i Wien i december 2018 kom rådet överens om en gemensam ståndpunkt.

Överenskommelsen ser förhållandevis bra ut ur ett svenskt fackligt perspektiv när det gäller utstationering, cabotage och kombitransporter medan förlusten är på kör- och vilotider. Detta sätter självfallet hårt tryck på parlamentet att komma till en gemensam ståndpunkt så de båda lagstiftande institutionerna kan inleda det slutliga förhandlingsarbetet. Detta förväntas

Europaparlamentet göra i januari 2019. Efter det ska de båda institutionernas respektive ståndpunkter jämkas ihop.

I december 2019 kom Ministerrådet och Europaparlamentet överens inom ramen för en trilogförhandling och en gemensam överenskommelse om nya regler på vägtransportområdet finns. Det är ur Transports synvinkel en stor framgång med tydliga skärpningar när det gäller utstationering, cabotage och kombi. Att kombi är med är vi i högsta grad delaktiga i. Utan oss hade inte den svenska regeringen kämpat för frågan. Det finns en viss försämring när det gäller kör- och vilotider men det berör inte inrikestransporter utan bara internationella transporter.

Vi ser fram emot implementeringen och att få veta hur Sverige tänker sig att kontrollera den nya lagstiftningen.

Under första halvan av 2020 ska detta bekräftas av råd och parlament och sedan inleds implementeringen i medlemsstaterna. Sannolikt betyder det att vi har nya lagar på plats ca den 1 januari 2021.

## SOCIALA DIALOGEN

### **Bevakning**

Förbundet har under året varit representerad av Istvan Csikasz. Under året har det varit tre ordinarie möten. På mötena har följande diskuterats, kartläggning om hur bevakningsbranschen är reglerad i respektive länder, "War on Cash" hur kontanter används idag i Europa, TC 439 Critical Infrastructure Standard för samhällsviktiga anläggningar, "Employment Plattform" delnings plattformar och hur det påverkar branschen, digitalisering, utbildning och träning.

En annan viktig fråga handlar om hur bevakningsbranschen ska attrahera det bästa medarbetarna och hur branschen ska bibehålla personal.

Från arbetstagsidan har det varit bra uppslutning från de nordiska länderna samt representation från Mellanuropa. Det är bra samarbete med UNI-Europa som koordinerar mötena för arbetstagsarna och vi är enade i våra frågor i Sociala Dialogen.

Det senaste mötet i november så hade BYA en presentation de håller på att skapa en "Wiki" för att kunna nå ut med digitaliserad information samt ytterligare en kanal för att nå ut till dagens unga.

Det kom förslag om vilka ämnen som ska diskuteras de nästkommande två åren och Mark Bergfeld UNI-Europa har på förslag om följande, TUPE,

Public Procurement, Equality and Gender diversification, Mental Health, Health and Safety, GDPR och Event Guarding for high profile events. Coess återkommer om vilka ämnen som kommer att prioriteras.

Arbetet i Socialdialogen går framåt, men det går sakta och det tar tid att sätta sig in i de olika frågorna.

### **Hamn**

Förbundet har under året varit representerat av Per-Olof Norgren. Det har diskuterats säkerhet och arbetsmiljö ombord på fartyg, automatisering och lashing (surrning) har även varit på dagordningen.

Vidare så fick vi en presentation/utkast om riktlinjer gällande gasade container, det var en arbetsgrupp som jobbat med dessa frågor. Utifrån det så skrevs det en överenskommelse mellan parterna om utbildning/träning i förhållande till gasade container. Vi har också gett ut ett gemensamt uttalande baserad på en EU finansierad studie gällande marknadsbaserad utveckling inom sjöfartssektorn och teknisk innovation utgör stora utmaningar för hamnsektorn.

Program för de kommande två åren diskuterades samt olika förslag. Mega Ships inverkan på arbetsvillkor, utländska investerare i framförallt hamnarna, Surrning och statsstöd till hamnar. Det beslutades att hålla ett möte med några få från varje sida för att kunna besluta om arbetsprogrammet under kommande år.

Det diskuterades att hålla ett gemensamt uttalande om Mega Ships och allianser. Hur uttalandet skulle skrivas framkom inte. Frågan tas vidare till nästa år.

För kännedom finns en oro i IDC som tappar medlemmar. Deras starkaste fäste i Europa är Spanien där har de förlorat makten i två hamnar, i Valencia som också är den största och Bilbao. Det har varit lite hårda diskussioner från ETF:s sida mot IDC som går bakom ryggen på ETF genom att ta kontakt med arbetsgivarsidan i frågor som skall tas upp i Sociala dialogen där vi sitter tillsammans från arbetstagsidans sida. IDC vill ha ett samarbete med ETF där de ska vara lika många representanter i diskussionerna med arbetsgivarna. Men det är tydligen från ETF:s sida ska de vara med så får de vara representerade som den lilla

federationen de är. Frågan kommer nog upp vid ett senare tillfälle.

### Vägtransport

Förbundet har under året representerats av Magnus Falk. Vägsektorn har haft tre möten under året. Dessa har handlat om Mobilitetspaketet och vad som hänt inom institutionerna kring dessa lagförslag. Ett arbete med ett partsgemensamt dokument kring säkra rastplatser har också gjorts. Sociala dialogen väg fungerar fortfarande inte särskilt väl. I praktiken är det mest information från Kommissionen. Kritik har framförts mot detta från både arbetstagsidans och arbetsgivarsidans sida under flera år. I höstas gick ordförandeskapet för dialogen över till arbetsgivarna.

## EUROPEISKA FÖRETAGSRÅD, EWC

### DHL

I DHL:s EWC har förbundets representant varit Lena Hunt-Viberg.

Verksamhetsåret 2019 har innefattat två möten där alla 52 arbetstagarrepresentanter tillsammans med 40 representanter från arbetsgivarsidan träffas och diskuterar uppkomna och framtida händelser. Första mötet hölls i Vilnius där man hade fokus på digitaliseringen och att det fortsätter att flyttas jobb från Europa till Indien.

I november hölls det andra mötet på huvudkontoret i Bonn där man bland annat diskuterade den fortsatt höga sjukskrivningsprocenten som man nu relaterar till psykisk ohälsa på grund av stress. Den sittande EWC ordförande, Elmar Kallfez valde under detta möte att ställa sin stol till förfogande och när rösterna var räknade så blev det ett historiskt resultat, för första gången blev det en icke tysk som skall leda DHL:s EWC och som svensk blev man extra stolt då Rosmari Moden från Unionen blev vald. Förhoppningsvis kan man föra in lite av den svenska modellen i forumet.

En utbildningsvecka hölls även i år och den lades i Dublin. Förhandlings-teknik var en av punkterna. Vi har också varit på två möten om hälsa och säkerhetsmöten under året och där har vi bland annat diskuterat skyddsutrustning, varför det ser olika ut i olika länder, samt riskerna för arbetsplatsolyckor i samband med stress. Under 2019 lyckades vi att få igenom en ny arbetsgrupp, Empowering women at work, vi kommer även vara talesperson för denna grupp.

Ansvarig på förbundet under året har varit Peter Lökvist.

### SUEZ

I EWC för SUEZ har förbundets representant under året varit Knut Otter.

SUEZ EWC består av 24 ledamöter från 10 länder. EWC har haft två ordinarie möten och ett extrainsatt under året.

Det extrainsatta tog upp Shaping 2030 vilket är nye VD:s plan för hur koncernen skall utvecklas fram till 2030. Man kommer troligen att ändra

koncernstrukturen en del för att minska skuldbördan under de kommande åren.

Man har också haft två möten i vart och ett av de fem permanenta arbetsutskottet, förutom det digitala utskottet som bara haft ett möte under året. För arbetsutskottet Miljö så var en av de viktigare punkterna Projekt Rainbow som handlar om gemensamma europeiska upphandlingar av material, outsourcing av uppsamlingsuppdrag/fordon.

Arbetsutskottet Hälsa/Säkerhet har en av de stora frågorna varit att vi som EWC-medlemmar skall få full insyn i de dödsolyckor och utredningar som gjorts angående dessa samt det olämpliga i att cheferna får säkerhetsbonus, vilket medför att cheferna gör allt för att dölja olyckor, enligt delegaterna. Under våren omförhandlades Jämställhetsavtalet från 2015. Det krävdes sex möten för att bli klara med det.

Ansvarig på förbundet under året har varit Peter Lökvist.



## Securitas

Inom koncernrådet för Securitas har förbundet representerats av Istvan Csikasz tillika EWC ordförande, Susanne Bergman-Israelsson, Janne Prang samt Peter Lökvist.

Under det året som gått så har det varit två styrgruppsmöten och det årliga EWC mötet.

EWC arbetet fortskrider sakta men säkert och dialogen mellan parterna vad gäller det gränsöverskridande arbetet har utvecklats till det bättre. EWC är ett samrådsorgan mellan parterna på europeisk nivå och frågor kan vara övergripande likaväl som det går att känna igen sig på lokal nivå.

I april månad hade vi ett styrgruppsmöte. Peter Lökvist Internationell chef på Svenska Transportarbetareförbundet och Istvan Czikasz träffade vår Koncernchef Magnus Ahlqvist i London. Då ledningen är ny sen förra året, så träffade vi den nya Europeachefen Peter Karlströmer samt ny protokollförare Delphine Counye. Delphine Counye är bolagsjurist och jobbar från Brysselkontoret Securitas. Det som diskuterades på mötet var följande Medarbetarundersökningen, uppdatering på "Project Dawn", ny HR funktion på Europeanivå, rekryteringen, personalomsättning, hur företaget ska bibehålla personal, digitalisering, ledarskapet, en ny HR-plattform för Europa samt arbetsmiljö.

I juni månad så hade vi ett styrgruppsmöte med ledningen där agendan för årliga EWC fastställdes.

I oktober månad hade vi EWC möte i Stockholm på Securitas huvudkontor. På mötet fick vi en genomgång av Securitas globala strategi och det är att sälja mer bevakning med tekniska lösningar. Securitas kommer att utveckla sin kommunikationsstrategi som ligger i linje med den globala strategin. Utöver detta så satsar Securitas att utveckla/implementera sin IT strategi som ingår i den globala strategin. Exempel på detta är "Projekt Dawn" och workplace.

Securitas har tillsatt en ny HR-funktion för Europa för att kunna koordinera Europa mer enhetligt. Grainne Kelly från Storbritannien blev tillsatt för denna tjänst.

Det diskuterades ingående med ledningen om digitalisering och hur detta kommer påverka personal framöver. En annan viktig fråga som diskuterades var medarbetarundersökningen där EWC delegaterna gav en tydlig signal att medarbetarundersökningen inte fungerar och företaget borde satsa pengarna på annat istället. En annan viktig fråga var om rekrytering, personalomsättning och hur Securitas ska attrahera de bästa medarbetarna i branschen. Denna fråga gäller alla länder i Europa där Securitas bedriver verksamhet.

Överlag så var det bra diskussioner med den nya ledningen och det känns att det finns goda möjligheter för EWC att flytta fram sina positioner och utveckla information och samråd. Mycket arbete kvarstår och många utmaningar kvarstår, men det finns även möjligheter.

Ansvarig på förbundet under året har varit Peter Lökvist.

## Loomis

Inom koncernrådet för Loomis har förbundet representerats av Jörgen Andersson tillika vice ordförande, Pia Eliasson, Sari Martikainen samt Peter Lökvist.

Tyvärr lämnade Jörgen Andersson sin anställning på Loomis och därmed också platsen i EWC i slutet på året. På EWC mötet i november så avstod vi av strategiska skäl att inte välja efterträdare till Jörgen Andersson då risken varit stor att förbundet då förlorat platsen i ledningen. Ett större omtag kommer att göras under kommande år med utbildning i språk och hur man använder sig av EWC på bästa möjliga sätt. Detta arbete kommer att drivas av förbundet, UNI-Europa och EWC ledningen.

Ansvarig på förbundet under året har varit Peter Lökvist.

## SVENSKA TRANSPORTARBETAREFÖRBUNDETS SOLIDARITETSFOND

**I Solidaritetsfonden har följande personer ingått, Tommy Wreeth, Peter Lökvist och Sture Thorsell.**

Under året hölls två protokollförda sammanträden där två ansökningar om bistånd har behandlats.

Ansökan från Magnus Falk avseende Facklig plattform Iran. Ansökan avser

kostnader för förbundets projektledare Saied Tagavi för arbetad tid i projektet under 2019 samt resekostnader. Beslöts att lämna ett bidrag om 79 393 SEK.

Ansökan från Magnus Falk avseende bidrag som delfinansiering av projekt SLT avseende uppbyggnad av en organisation för organisering och fackligt bi-

stånd av chaufförer i Rumänien genom öppnande av ett kontor i Tergu Mures.

Projektet är initierat av European Transport Worker's Federation med en beräknad kostnad om 50 000 EUR per år och det ansökta bidraget uppgår till 10 000 EUR. Beslöts att lämna ett bidrag om 10 000 EUR.

## UNION TO UNION, BISTÅNDSARBETE

Förbundet har under året varit representerad av Peter Lövkvist i Union to Union. Förbundet har varit engagerad i biståndsprojekt i Malawi, Zambia och Palestina. Förbundet är representerad på plats i Afrika projekten av koordinators Wilfred Mandhla. Förbundets Palestinaprojekt och Zambiprojekt är multilaterala med i tur och ordning ITF och UNI Global Union. Projektet i Malawi är bilateralt.

### Palestina

Förbundet har under året varit representerade av Peter Lövkvist. Tillsammans med ITF och Palestinska Transportarbetareförbundet PGFTU har man haft framgång med att organisera buss- och lastbilschaufförer. Nya arbetstagarkommittéer har bildats och man har genomfört en strejk i syfte att förbättra arbetsvillkoren för medlemmarna. Vidare har vi varit behjälpliga att bygga upp och införa ett nytt centraliserat medlemssystem för PGFTU. Våra samarbetspartners i Palestina lägger fortfarande för mycket av den politiska problematiken i projektet

istället för målet med projektet vilket vi måste försöka att styra om. Det är en del personella och strategiska problem att ta tag i och som behöver lösas under 2020. Det är också en del rent praktiska problem med projektet på grund av den politiska situationen som råder i Palestina. Detta inverkar både på projektet men också på vårt arbete i området.

### Malawi

Förbundet har under året varit representerade av Peter Lövkvist och Wilfred Mandhla.

Under 2019 har TGLSSWU haft en medlemsökning på cirka 2500 betalande medlemmar. TGLSSWU har haft sju olika seminarier under året inom bland annat organisering och medlemsvärvning, medlemsregister, för förtroendevalda och aktiva medlemmar inom fördjupat fackligt arbete. Tyvärr har inte förbundet haft möjlighet att under året besöka TGLSSWU men kommer att göra det tidigt 2020. Förbundet har också kommit

överens med avdelning 12 om engagemang i projektet både ekonomiskt och personellt. Avdelningen har utsett Kennet Thernström att vara operativt ansvarig för projektet.

### Zambia

Detta projekt avslutades 31 december 2019 då det lokala förbundet Zambia union of Security officers & Allied Workers, ZUSAW anses vara i det stadiet att de klarar sig själva utan stöd. Under 2019 har cirka 8000 nya medlemmar organiserats och skall läggas till de 18000 betalande medlemmar man redan hade. Dock kvarstår några viktiga frågor för ZUSAW att lösa, bland annat den höga medlemsomsättningen och problem med inhämtandet av medlemsavgifterna. Glädjande är också att medlemstalen även utanför de större städerna ökar. Projektet har haft en stor geografisk spridning. Under året har workshops och organiseringsseminarier hållits och där har förbundet företrätts av Wilfred Mandhla.

## STANDARDISERING

**Ulf Jarnefjord lämnade över stafett-pinnen i våras efter lång och trogen tjänst som deltagare, samordnare och koordinator för Svenska Transportarbetareförbundet till Sven Sawatzki, när han valde att gå i pension. Dan Holmberg har meddelat att han inte fortsätter med sitt arbete inom standardisering 2020.**

Svenska Transportarbetareförbundet har varit verksamma i tre internationella möten med TC 439 Private Security Services.

SIS/TK 494 har haft fyra nationella möten samt fyra webbmöten under året.

I höstas hölls ett av mötena på Svenska Transportarbetareförbundet i Stockholm.

SIS/TK 402 har haft ett flertal möten efter sommaren.

Arbetet i CEN/TC162 WG5/PG5 Body Armour har varit vilande under året och därmed har inga internationella eller nationella möten genomförts.

Behovet av att bevaka standardiseringsarbetet har ökat markant då allt mer skrivningar kommer i förslagen som på ett eller annat sätt påverkar svensk arbetsrätt, lagstiftning och kollektivavtal. Ett exempel är när lön och bonussystem hanteras i standarder, frågan är helt och hållet en sak för arbetsmarknadens parter att hantera, inom den vanliga förhandlingsordningen i svensk arbetsrätt. Påpekanden att det finns önskemål om att standarden ska innehålla krav med referenser till sociala och ekologiska hållbarhetsmål, typ ISO 26 000 och

ISO 14 000, så beaktas inte detta på vissa områden. Vi ser även ett behov att bevaka klimatfrågorna som en del av vårt kommande arbete.

Ny standard som tillkommit är TK 609, snabbtester för droganalys.

SIS/TK 609  
Snabbtester för droganalys  
Annika Collstam  
SIS/TK 402  
Skyddskläder  
Sven Sawatzki  
CEN/TC162 WG5/PG5  
Body armour  
Sven Sawatzki  
SIS/TK 494  
Samhällssäkerhet  
Sven Sawatzki  
TC 439  
Private Security Services  
Sven Sawatzki



## TIDNINGEN TRANSPORTARBETAREN

**Under 2019 utkom Transportarbetaren med elva nummer, varav ett var dubbelnummer. Redaktionen har producerat nyheter och reportage till papperstidningen och till webben.**

Analysen av webb-läsningen visar att en växande andel besökare hittar fram till Transportarbetarens artiklar genom sökmotorer som Google.

Det totala antalet sidor i papperstidningen uppgick till 496, 16 sidor fler än året före. Två utgåvor innehöll 40 sidor, fyra var på 44 sidor och fem nummer innehöll 48 sidor.

Omkring 24,5 av de 496 sidorna utgjordes av annonser. 15 av dessa sidor var helsidesannonser beställda av förbundet eller förbundets a-kassa och genererade därmed inga intäkter.

Bara 9,5 tidningssidor innehöll kommersiella annonser som gav intäkter. Det är i nivå med 2017, men likväl en dramatisk nedgång jämfört med tidigare år – såväl omfångsmässigt som intäktsmässigt.

Inför 2019 bytte Transportarbetaren annonsbyrå med målet att öka intäkterna igen. Målet har inte uppnåtts. Tyvärr visar många tryckta tidningar

samma negativa trend. Vi har genom åren fört dialog med flera annonsbyråer, men intresset för att sälja för Transportarbetaren är svalt. Främst på grund av förbundets yrkesmässigt splittrade medlemskår.

Den TS-kontrollerade upplagan noterades till 55 700. TS granskning av landets tidningar och tidskrifter innebär att annonsörer och andra intressenter får en tillförlitlig bild av spridningen.

Intäkter (kronor)	2019	2018	2017
Annonser	129 134	199 644	430 600
Prenumerationer	7 600	11 200	8 303
Sammanlagt	136 734	210 844	438 903

Kostnader (kronor)	2019	2018	2017
Tryckning	1 258 005	1 241 100	1 504 000
Porto	1 568 212	1 906 295	1 742 000
Redaktionella kostnader	1 331 099	1 364 558	1 456 825
Sammanlagd nettokostnad	4 157 316	4 511 953	4 702 825
Kostnad, minus intäkter	4 020 582	4 301 109	4 263 922

# TRANSPORT

## ARBETAREN

Nummer 12 december 2019

Vart fjärde skyddsombud  
har hindrats i uppdraget

Fackets framtid

Medlemmar värvas med  
försäkringshjälp

Förare i Litauen utan lön  
efter konkurs i Veddige

KULTUR

Bästisarna  
som har en  
podd ihop

# Lyfter lönerna?

Lastaren Madelene Brottare  
hoppas på avtalsrörelsen



AVIAN

**Terminal** Svidande kritik mot arbetsmiljön på UPS

**Taxitelesfonister** Slutjobbat i Stockholms skärgård

**Hamn** Största roro-hamnen växer



## TRANSPORT KOMMUNICERAR FRAMTIDSTRO

**Kommunikation är ett oerhört viktigt verktyg för att lyfta våra frågor och stärka förtroendet för förbundet i olika målgrupper. Under 2019 har vi bland annat arbetat med att stärka vår närvaro i massmedia, vilket i sin tur har inneburit att det kommer in allt fler förfrågningar. En positiv spiral. Framförallt har arbetsmiljöfrågor rönt stort intresse.**

Kommunikationsenheten har under året genomfört en modernisering av förbundets grafiska profil. Det var viktigt att behålla traditionen men skapa tydligare ramar och en stringens i hur vi använder logotyp, färg och form. Även detta för att stärka förtroende för oss som förbund. Som ett led i detta har vi också lanserat en helt ny web shop som är öppen för alla att handla i.

Det är naturligtvis oerhört viktigt för oss att veta hur våra medlemmar upplever Transport för att förstå hur vi kan arbeta för att bli ett ännu bättre förbund att vara medlem i. Därför var kommunikationsenheten en drivande funktion för att genomföra en stor medlemsundersökning under 2019. Vi har nu analyserat resultatet och det kommer att ligga till grund för mycket av det vi gör under 2020.

2020 är det avtalsrörelse, vilket innebär att delar av 2019 ägnades åt att lägga planer för hur vi skall kommunicera under avtal 2020. Det är ett tydligt exempel på hur kommunikationsenheten nu har tagit steget och blivit en del av det strategiska arbetet på förbundet. Nu ligger en fast och tydlig kampanjplan för avtalsrörelsen.

### Valarbete

Även 2019 var ett valår då det var val till Europaparlamentet. Transport valde att ställa sig bakom en egen kandidat, Johan Danielsson. Han är oerhört insatt i många av våra viktiga frågor och vi är glada och stolta över att han inte bara har tagit plats i Bryssel, utan att han nu också har haft en viktig roll att driva igenom det nya vägtransportpaketet. Kommunikationsenheten arbetade fram valmaterial i form av en folder och en val film för att presentera Johan Danielsson för våra medlemmar. Den publicerade vi i sociala medier tillsammans med ett antal infografikfilmer med valbudskap.

### Sociala medier

Förbundet har även i år prioriterat Facebook som den primära sociala kanalen. Antalet följare ökar stadigt och vi använder kanalen för dels opinionsbildande inlägg, dels inlägg för att peka på och öka medlemsnyttan.

Under året har vi fortsatt att arbeta i kampanjform på sociala medier. Vi har delat in året i kampanjperioder och under varje period behandlat ett givet tema i rörlig bild, delningsbilder samt länkar till våra debattinlägg om kampanjtemat. Kampanjer vi har lanserat har varit bland annat om bemanning, studier och försäkringar.

### Almedalen

Det är kommunikationsenheten som är ansvarig för förbundets närvaro under Almedalsveckan i Visby. Fokusfrågan under 2019 var bevakning och de förutsättningar som ordningsvakter ges att göra ett bra jobb under trygga former. Vi anordnade sammanlagt tre

seminarier med ministrar, riksdagsledamöter, myndigheter och personer från branschen. Vi hade med oss en medlem som gjorde en fantastisk insats med att beskriva sin och sina kollegors vardag och sin syn på vad som borde förbättras.

Vi gjorde också flera filmreportage under veckan och hade sammanlagt 14 034 visningar på dem.

### Webbplatsen transport.se

Under 2019 har inga större nya webbprojekt sjösatts. Arbetet med det nya medlemsinträdet har fortskridit och slutligen gått i mål i och med ett acceptenstest lagom till årsskiftet 2019/2020. I och med detta kan vi nu lansera ett webbintråde som

- lever upp till GDPR-kraven
- ger en trygg inträdesprocess för medlemmar
- förenklar hanteringen för handläggare
- möjliggör att direkt gå in på autogiro.

Parallellt med inträdesprojektet har vi tagit fram en ny layout till avdelningssidorna som lanseras i januari 2020. Statistik för Transports digitala kanaler 2019

### Webbplatsen transport.se

Unika användare 268 000  
Sidvisningar: 1 262 034  
Genomsnittligt långt besök: 02.03

### Facebook

8 779 personer gillar sidan

# ARBETSMILJÖ

**Arbetsmiljöfrågorna växer inom förbundets verksamhet och utgör ett brett område som innefattar allt från det förebyggande arbetsmiljöarbetet till det praktiska genomförandet av idén om det goda arbetet.**

Man ska som arbetstagare inte bara åtnjuta skydd mot liv och hälsa utan även mening och tillfredställelse med sitt arbete. Arbetet med avvägningar kring organisatorisk och social arbetsmiljö fortsätter vara prioriterat. Dessa kopplade till att mer människor upplever sig kränkta ger mer komplicerade fall som ställer höga krav på vår företrädare inom arbetsmiljöområdet.

Belastningsergonomi, psykosociala arbetsmiljöproblem, hot och våld och fordonsrelaterade olyckor är fortsatt dominanta frågor för våra medlemmar.

Integritetsfrågorna har tyvärr inte blivit mindre i och med GDPR startade. Tvärt om går vi mot mer och mer kontroll av arbetstagare av arbetsgivare. Detta leder till att det tyvärr inneburit att vi ytterligare ett år ökar gällande integritetsärenden inom förbundet.

Förbundet driver ett aktivt arbetsmiljö- och förhandlingsarbete för att stävja att tekniska system används till att kartlägga och prestationsmäta våra medlemmar. Även påtvingade medicinska drog- och alkoholtester ökar. Flera arbetsgivare tillåter även tredje

part att påtvinga icke anställda dessa tester och icke önskvärda kontroller.

I sitt sökande att göra sig attraktiv som arbetsgivare för ungdomar finns det nu företag som sysslar med gamification, alltså att göra arbetet mer likt ett dataspel och koppla olika verkliga arbetsuppgifter till belöningar i den fiktiva datavärld som företagen bygger upp. Vad får förstås är detta sätt att arbeta väldigt lockande för unga människor. En del av dessa företag har även börjat sponsra så kallade E-sporter samt startat upp egna E-lag. Gamification ska öka både produktivitet och lönsamhet. Vi är oroliga för vad man får ge upp i form av identitet och normala vanor.

Regelförändringsarbetet som arbetsmiljöverket har påbörjat är ännu inte lanserat. Det har hållits mer möten med parterna under året. Vi är väldigt negativt inställda till det presenterade systemet. Arbetsmiljöverkets inspektörer och pågående inspektioner har under tid försämrats vad det gäller kunskap och förhållningssätt. Förbundet har fått anmäla inspektörer till Justitieombudsmannen samt driva inspektionsärenden samt ärenden till förvaltningsrätten.

Tyvärr har Svenska Transportarbetareförbundet både lokalt och centralt sett en ökning av ärenden gällande hindrande av skyddsombud jämfört med tidigare år. Året slutade med en

topp med 7 ärenden på samma företag som i skrivande stund ännu inte är slutförhandlade på central nivå.

Förbundet har sett en uppgång av aktiva skyddsombud under 2019.

## LO

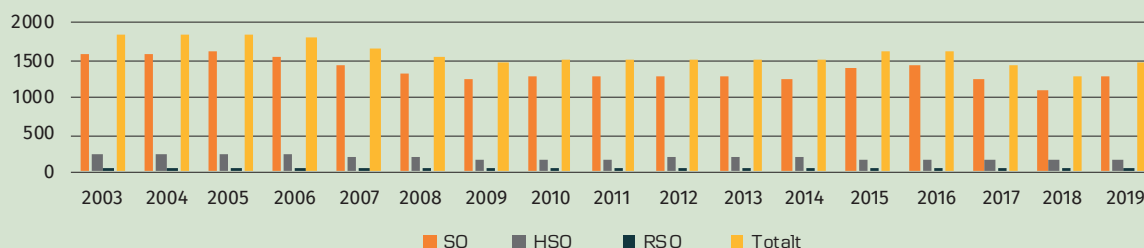
Miljö- och Arbetslivsutskottet inom LO, MOA, samordnar och bereder frågor om arbetsmiljö. Här får Transportarbetareförbundet möjlighet att diskutera och samordna arbetsmiljöfrågor som är frågor i hela LO familjen och inte bara för Transport.

Till MOA är det knutet ett antal arbetsgrupper. I arbetsgrupperna, där även förbundet har representation, diskuteras specifika frågor som arbetsorganisation, kemi, kompetensutveckling, standardisering och regionala skyddsombud.

Förbundet har aktivt medverkat i remissarbetet inom arbetsmiljöområdet under året.

## Standardisering

Förbundet har varit aktivt och framgångsrikt i sitt arbete när det gäller standardisering under året. Politiskt har förbundet lyckats få både LO och ansvarig departementshandläggare att förstå att tjänstestandardisering innebär andra förutsättningar än standardisering av produkter. Vi har också fått ett visst gehör på europeisk nivå, inte minst när det gäller vår



Utveckling av antal skyddsombud, huvudskyddsombud och regionala skyddsombud 2003–2019.





representation i de europeiska standardiseringsprojekten där en Transportrepresentanter numera innehar ordförandeposter.

#### **Transportfackens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd, TYA**

TYA driver olika typer av arbetsmiljö- och miljöprojekt. Målet med TYA:s projekt är att hitta lösningar som förbättrar och utvecklar arbetsmiljön för medarbetarna på företagen.

#### **Bevakningsbranschens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd, BYA**

BYA har en egen styrgrupp för arbetsmiljö och information, där förbundet har fyra representanter. Styrgruppen har till uppgift att styra utbildningar och projekt och lägga förslag till årlig budget.

#### **Trafiksäkerhet**

Förbundet har under året arbetat med myndigheter för att förbättra trafiksäkerheten för våra medlemsgrupper.

Förbundet anser att arbetsgivaren har huvudansvaret att enligt gällande lag planera hur arbetet skall utföras när man utför transporttjänster. Detta innebär att inte tvinga anställda att systematiskt bryta mot gällande lagstiftning.

Förbundet har under 2019 varit aktivt gällande frågan användningen av TMA fordon samt distraktion i trafiken, säkra uppställningsplatser samt underhåll av vägar och rastplatser.

#### **RSO Valen**

Det nya valsystelet har rullat ut under året och när året tog slut var alla val utom ett genomfört. Flera gånger under resans gång har det visat sig vara en klar fördel att kunna spåra hur valen genomförts då det uppstår frågor eller debatter kring val. Det har även visat sig var mer försvårande att få till de demokratiska möten som systemet bygger på, än själva valen. Ibland har avhopp gjort

att avdelningar bett om uppskov då den demokratiska processen är så omfattande att man inte såg sig kunna uppfylla den inom rimlig tid. Förbundet har i förekommande fall beslutat att ge uppskov.

#### **Skyddsombudens avrapportering**

Förbundet har bytt webbprogram för att hantera webbfrågningar och därför har systemet med frågorna än en gång fått byggas om. Det har gjorts att istället för att fokusera på att förändra frågorna eller hur dessa är ställda, har fokus blivit att få ut enkäten överhuvudtaget. Det har dock genomförts och nu hjälper de regionala skyddsombuden till med att lägga tryck på att få in dessa svar samt arbeta in att denna avrapportering är en del av uppdraget som skyddsombud. Det finns fortfarande förtroendevalda som inte har e-post och därför togs även denna gång en pappersvariant fram för att underlätta att kunna rapportera till förbundet.

## JURIDISKA KOMMITTÉN

**I juridiska kommittén ingick Tommy Wreeth, Peter Winsten och Sture Thorsell.**

Juridiska kommittén har under året hållit sju protokollförda sammanträden där 23 ansökningar om juridiskt biträde har behandlats. Till LO-TCO Rättsskydd AB anmäldes 12 nya ärenden varav fem ärenden gällande försäkringsrätt och sju ärenden gällande arbetsrätt. Vidare har ett antal ärenden varit föremål för bedömning inför fortsatt handläggning.

Utöver dessa tillkommer ärenden där lokalavdelningar i egen regi anlitat LO-TCO Rättsskydd AB efter Förbundsstyrelsens beslut att öppna upp för den möjligheten.

Den sammanlagda utverkade ersättningen, enligt redovisad statistik från LO-TCO Rättsskydd AB, i pågående och avslutade ärenden uppgår under året till 1 911 000 kronor exklusive framtida ersättningar för inkomstför-lust/livränta.

Ansökningar om juridiskt biträde har gällt arbetsskadeärenden och rätt till LAF-livränta, sjukpenning och sjukersättning, antingen i överklagande av försäkringskassans eller högre instansers beslut/domar samt biträde gentemot AFA-försäkring.

Ansökningar i övrigt om juridiskt biträde har berört lönetvister, utebliven semesterersättning, uppsägning, avsked, vårdslöshet i trafik, smitning från trafikolycksplats med mera vilket överlämnats till LO-TCO Rättsskydd AB för handläggning.

Ärenden som rört förhållanden utanför arbetet har avvisats. Andra mer bagatellartade förseelser, där påföljderna är schabloniserade, har återförts till våra lokalavdelningar för rådgivning eller i mån av möjlighet, som stöd i rättssalen. Ett antal ärenden har med förbundets bistånd och rådgivning handlagts direkt av avdelningarna.

Den fakturerade kostnaden för LO-TCO Rättsskydd AB har under året uppgått till 845 045 kr.

Riktning för förbundets prövning har varit att ingen medlem skall lida rättsförlust på grund av uteblivet juridiskt biträde och vid en sammanfattning har vi på ett bra sätt bevakat medlemmarnas intressen under året.





## KULTURVERKSAMHETEN

### Väggkrogsbiblioteken

I och med att tekniken har utvecklats i en rasande fart så har Transport inte öppnat några nya Väggkrogsbibliotek. Vi kommer att hålla de 13 bibliotek öppna så länge vi ser att det går att köpa ljudböcker. Tre av våra avdelningar 6,12 samt 14 har lagt upp länkar till det lokala biblioteket på deras hemsida för att våra medlemmar lätt ska kunna låna ljudböcker direkt från biblioteken. Avdelning 12 och 14 ger dessutom boktips på deras hemsida.

### Arbetarrörelsens kulturfond

I samarbete med övriga LO-förbund, LO och ABF deltar Transport i satsningen Kulturoffensiv. Fokus ligger på att uppmuntra och stötta idéburen kultur som främjar arbetarrörelsens värderingar, och då i första hand sådan kultur som skapas av medlemmarna själva, gärna i anslutning till arbetsplatsen.

### Böcker på alla arbetsplatser

Det läsfrämjande arbetet med att bygga upp och stärka befintliga arbetsplatsbibliotek har under året varit något mindre då detta nu är självfinansierat genom de samarbetande förbunden.

I år ägde Boken på arbetsplatsen rum den 25 - 26 mars på Runö. Priset för Årets Arbetsplatsbibliotek delades ut till HK Scan Sweden i Skara. Priset består av 10 000 kr samt ett besök av en författare.

### Läs för mej pappa

Detta projekt är ett av de få som Kulturrådet beviljar medel för. Transport har tagit över ansvaret för ansökan till Kulturrådet och gör projektet ihop med fackförbunden Kommunal, Livs, Pappers, SEKO och ABF.

Pappa-träffen inleds av en manlig författare som berättar om sin väg till skrivandet och relationen till sin pappa och sina barn. Det är viktigt att författaren och deltagarna förstår varandra och har gemensam erfarenhetsbakgrund. Bibliotekarien ger kunskap om barnens språkutveckling samt vilken typ av bok som passar barnens olika åldrar. Det är även viktigt att bibliotekarien anpassar sitt pass till åldern på deltagarnas barn. Alla deltagarna får med sig en bok och en barnbok till varje barn.

### Transports Konst

Det finns en plan på att alla avdelningar ska kunna få sin konst inlagd i konstdatabasen som ska skötas centralt.

## STUDIE- OCH KURSVERKSAMHET

**Studieverksamheten fortsätter att arbeta för att få fler deltagare till våra utbildningar. 2019 har vi fokuserat på våra kollektivavtal och avtalskurser inför avtalsrörelsen som börjar våren 2020.**

Vi har integrerat studier och medlemsvärvningen med positiva resultat. Samtidigt har vi även kombinerat styrelse- och medlemsvärvningsutbildning, med positivt resultat.

Förbundet har också startat upp en utbildning för våra nyvalda ordförande, vi håller nu på med att utveckla den kursen vidare. Det var 15 nya ordförande som gick kursen och vi fick positiva reaktioner från deltagarna.

### Centrala studiekommittén

En av CSK (Centrala Studiekommitténs) roller är att få in rapportering från de olika avdelningarna i respektive region. Det har varit problematiskt i vissa regioner att få in rapportering samt redovisningar av materialet. Genom CSK får Studieenheten viktig information från organisationen och därmed kan diskussionen om studieverksamheten hållas levande därför är det viktigt att allt material kommer in. Det har hållits fyra sammanträden under året, varav ett fysiskt möte och tre videomöten.

### Kursledare

Vi fortsätter arbetet med att hitta intresserade och kunniga kursledare till våra kurser, ett arbete som alltid fortgår.

### FASIT – studiemodulen

Vårt verksamhetssystem FASIT uppdateras kontinuerligt. Som med alla system så tar det tid innan alla kan det. Man märker stor skillnad på kunskapen i systemet bland Studieorganisatorerna. Många vill ha färdiga vyer som man lätt kan komma åt när man är inne i systemet. Arbetet med att färdigställa vyer fortsätter för att underlätta så mycket som möjligt i det dagliga arbetet.

### Transports ungdomsverksamhet

Transports ungdomsforum genomfördes 3 - 6 oktober 2019 på Bommersvik. Under fyra dagar samlades ungdomar från hela förbundet för det årliga ungdomsforumet. Dagarna innehöll föreläsningar, grupparbeten, debatter och teambuilding. På programmet fanns såväl externa föreläsare och debattörer som gäster från förbundet. Det var ett lyckat forum och deltagarna var styrkta av träffen för att sedan åka hem och fortsätta den fackliga kampen.

Årets Ungdomsansvarigkonferens hölls den 21 - 22 oktober 2019 på Bommersvik. Då anmälningsunderlaget var mindre än beräknat så kortades programmet denna gång ner med en dag.

### Startpunkten

2019 genomfördes totalt 100 Startpunkter med 900 deltagare ute på våra avdelningar, varav 247 personer var icke medlemmar. Återväxten med handledare för kurserna har inte varit så god som väntat vilket gör att vi måste fokusera på detta under nästa år.

### Avtalspunkten

Under 2019 har avdelningarna genomfört 34 Avtalspunkter med sammanlagt 256 deltagare. Förbundet lägger stort vikt vid fortsatt genomförande av Avtalspunkter så våra medlemmar får kunskaper om sitt avtal.

### ViT – Vi i Transport

Förutom kursledare och kursmaterial som är förbundets ansvar så vilar ett stort ansvar för rekryteringen och finansieringen av ViT-kurserna på avdelningarna och regionerna. Det är glädjande att så många kurser genomförs varje år. Vårt mål är att ca 1% av medlemmarna genomgår utbildningen per år. I år har 284 medlemmar genomgått denna utbildning.

### FliT – Fackligt Ledarskap i Transport

Under året så har vi anordnat fyra FLiT-kurser. Tre genomfördes och

en blev inställd på grund av för få anmälda deltagare.

### ROA - Rekrytera, Organisera & Agitera

I år har vi haft två inbokade centrala kurser. Ett tillfälle blev inställt men i gengäld kördes en lokalt.

### Förhandlingsombudskurs

Kursen genomfördes i november ute på Runö. 19 deltagare under fem intensiva dagar.

Enligt utvärderingen var deltagarna mycket nöjda trots många hårda förhandlingar med "arbetsgivarna".

### Erfarenhetskonferens för förhandlingsombud

Vi har haft en central erfarenhetskonferens under året. Den var på Arlanda Stad under senhösten. I år var det förhandlingsombud från Hamn- och Stuveriavdelningarna.

### DRAG - vidareutbildning för skyddsombud och huvudskyddsombud

Vi har haft två vidareutbildningar under året med fler anmälningar i år än förra året.

### Avtalskurser

Vi gjorde en satsning på tredagars avtalskurser med riksintag, eftersom vi går in i en avtalsrörelse under 2020. Man kan tycka att det skulle vara kö till dessa kurser men allt för ofta måste vi skicka ut en påminnelse om att rekrytera fler deltagare så kursen kan genomföras.

Satsningen genomfördes men uppslutningen på kurserna har varit sämre än väntat. En del kurser på mindre avtal hade vi förlagt på förbundskontoret för att alla skall få sin utbildning. Ändå fick vi ställa in ett par avtalskurser under året på grund av för få anmälningar.

### Studieorganisatörs- och ordförandekonferens

Konferensen genomfördes på Runö mellan den 27 - 29 maj 2019.

### Beställningskurser

Det är avdelningarnas behov som styr vilka kurser som skapas. Under detta år har vi genomfört en del klubb-, sektion- och avdelningsstyrelseutbildningar samt några representantskapsutbildningar.

### Sammanfattning

Det är en stor skillnad på hur studiearbetet bedrivs ute i vårt land. Alla gör så gott de kan med de olika förutsättningarna som finns. Förbundet ser gärna att vi hjälper våra studieorganisatörer med att rekrytera deltagare

till våra kurser. Vi måste få in studier i alla delar av vårt fackliga arbete så att vi får fler stärkta medlemmar.

Avdelningskurser	Antal deltagare	Antal tillfällen	Kurslängd	Kursdagar
Startpunkten	900	100	1	900
Avtalspunkten	284	34	1	284
Vi i Transport, ViT	272	15	5	1 360

Förbundscurser	Antal deltagare	Antal tillfällen	Kurslängd	Kursdagar
Avtalskurs	132	10	3	396
DRAG	48	2	4	192
Erfarenhetskonferens för Förhandlingsombud	24	1	2	48
Facklig Ledarutbildning i Transport, FLiT	68	4	10	680
Handledarträff, ViT & FLiT	10	1	2	20
Nyvalda studieorganisatörer	8	1	2	16
Rekrytera, Organisera och agitera, ROA	27	4	3	81
Studieorganisatör - och ordförandekonferens	39	1	2	78
Transports ungdomsforum	29	1	4	116
Ungdomsansvarig i Transport	4	1	2	8

Avdelningskurser med förbundsmedverkan	Antal deltagare	Antal tillfällen	Kurslängd	Kursdagar
Representantskapsutbildning	12	2	1	12
Handledarutbildning Startpunkten	6	1	2	12

LO-kurser	Antal deltagare	Antal tillfällen	Kurslängd	Kursdagar
Arbetsrätt 3	1	1	5	5
Det svåra samtalet	2	1	3	6
Jämlikhetsakademin	1	1	5	5
Fackligt arbete i företagets styrelse 2, FAFS;	2	1	5	10
Fackligt arbete i företagets styrelse 3, FAFS;	1	1	5	5
Insikter	6	3	10	60

Beställda LO-kurser	Antal deltagare	Antal tillfällen	Kurslängd	Kursdagar
Avdelningsrevisors utbildning	23	1	2	46
<b>Totalt</b>	<b>1899</b>	<b>187</b>	<b>79</b>	<b>4 340</b>



# YTTRANDEN

## YTTRANDE ÖVER LÖNE- OCH ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Förbundet har yttrat sig över 1 428 förfrågningar från Migrationsverket och enskilda företag rörande löne- och anställningsvillkor. Det är en ökning med 468 ärenden från föregående år som var 960.

För att underlätta för de lokala avdelningarna finns det numera en tillgänglig lista på de företag som ansöker om yttrande, för att kunna följa utvecklingen på arbetsmarknaden. Listan är godkänd av vårt Dataskyddsombud och uppdateras veckovis.

Det skickas även ut ett Excel ark var tredje månad direkt till ombudsmännen så de kan göra egen statistik på våra yttrande.

## FINANSDEPARTEMENTET

### Yttrande över Hemställan om revidering av Göteborgsbilagan i lag om trängselskatt

#### Förbundets synpunkter

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss 2018-11-26 beretts möjlighet att avge synpunkter på rubricerat förslag.

Svenska Transportarbetareförbundet avstår att svara på förslaget att belägga resor genom Marieholmstuneln med trängselskatt.

Stockholm den 2019-02-20  
SVENSKA TRANSPORTARBETAREFÖRBUNDET

Lars Mikaelsson, Förbundssekreterare  
Emil Burman, Föredragande

## NÄRINGSDEPARTEMENTET

### Yttrande över förslag om Tillfällig fortsatt giltighet för körkort utfärdade i Förenade kungariket efter ett avtalslöst utträde ur EU

#### Förbundets synpunkter

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss 2019-02-06 beretts möjlighet att avge synpunkter på rubricerat förslag.

Svenska Transportarbetareförbundet tillstyrker förslaget om ett tillfälligt undantag från den bestämmelse i körkortslagen som innebär att ett körkort utfärdat i en stat utanför EES inte ska gälla i Sverige om innehavaren är folkbokförd i Sverige sedan mer än ett år. Det tillfälliga undantaget ska gälla i ett år för körkmi som utfärdats i Förenade kungariket.

Stockholm den 2019-02-20  
SVENSKA TRANSPORTARBETAREFÖRBUNDET

Lars Mikaelsson, Förbundssekreterare  
Emil Burman, Föredragande

## JUSTITIEDEPARTEMENTET

### Yttrande över remitterade förslag i anslutning till departementspromemorian Elektroniska fraktsedlar (Ds 2016:42)

#### Förbundets synpunkter

Förbundet har ingenting att invända mot de två ändringar som föreslås i lagen om inrikestransport och ändringen som föreslås i lagen med anledning av Sveriges tillträde till konventionen den 19 maj 1956 om fraktavtalet vid internationell godsbefordran på väg.

#### Sammanfattning

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss 2019-03-05 beretts möjlighet att avge synpunkter på rubricerat förslag.

Förbundet har tidigare lämnat synpunkter på promemorian Elektroniska fraktsedlar (Ds 2016:42) där vi ansåg att elektroniska fraktsedlar kan ha en positiv effekt på branschen. De förslag som förbundet nu fått möjlighet att yttra sig över skiljer sig något från de förslag som fanns i promemorian (Ds 2016:42)

De liggande förslagen lyder på följande sätt:

1. Att det för inrikes vägtransporter införs en bestämmelse som anger att avsändaren och fraktföraren ska komma överens om förfarandet när det gäller användningen av den elektroniska fraktsedeln, inbegripet hur fraktsedeln ska upprättas och överlämnas. Det föreslås därmed ingen särreglering om hur fraktsedeln ska överlämnas.
2. Att för inrikes vägtransporter införa ett krav på att den elektroniska fraktsedeln ska undertecknas genom en avancerad elektronisk underskrift (eller avancerad elektronisk stämpel).
3. Att för internationella vägtransporter låta det uttryckligen framgå att den elektroniska fraktsedeln ska undertecknas genom en avancerad elektronisk underskrift (eller avancerad elektronisk stämpel).

Stockholm den 2019-04-01  
SVENSKA TRANSPORTARBETAREFÖRBUNDET

Lars Mikaelsson, Förbundssekreterare  
Emil Burman, Föredragande

## SKATTEVERKET

### Yttrande över remiss angående förslag till föreskrifter om uttag av vägtrafikavgift för fordon som saknar uppgift om EURO-klass i vägtrafikregistret

#### Förbundets synpunkter

Svenska transportarbetareförbundet motsätter sig inte förslaget.

### Sammanfattning

Riksdagen beslutade 2018 om Höjda och miljödifferenterade vägavgifter inom eurovinjettsamarbetet (2018/19:32). Det innebär att det kommer finnas fler avgiftsklasser än tidigare; EURO 0, EURO 1, EURO 2, EURO 3, EURO 4, EURO 5 och EURO 6. Däremot saknas det uppgift om EURO-klass för cirka 30 000 fordon i vägtrafikregistret. Därför föreslår Skatteverket i föreskrift hur vägavgiften ska tas ut för dessa. Förslaget ser ut på följande sätt:

1 § Vägavgift för en lastbil som har uppgift om miljöklass eller utsläppsklass registrerad i vägtrafikregistret ska tas ut enligt motsvarande EURO-klass i tabellen.

Utsläppsklass	Miljöklass	EURO-klass
	MK3 <sup>1</sup>	I
Euro II	MK1, MK2, MK3 <sup>2</sup>	II
Euro III	MK3 <sup>3</sup> , 2000	III
Euro IV	2005	IV
Euro V, EEV	2008, EEV	V
Euro VI		VI

2 § Vägavgift för en lastbil som inte omfattas av 3 § ska tas ut med stöd av uppgift i vägtrafikregistret om första datum i trafik och fordonsår enligt motsvarande EURO-klass i tabellen.

Första datum i trafik		Fordonsår		
Fr.o.m.	T.o.m.	Fr.o.m.	T.o.m.	EURO-klass
	– 1993-09-30	1993		0
1993-10-01	1996-09-30	1993	1996	I
1996-10-01	2001-09-30	1996	2001	II
2001-10-01	2006-09-30	2001	2006	III
2006-10-01	2009-09-30	2006	2009	IV
2009-10-01	2013-12-31	2009	2013	V
2014-01-01		2014		VI

<sup>1</sup>Registrerad 930101-960930.

<sup>2</sup>Registrerad 961001-010930.

<sup>3</sup>Registrerad 011001-011231.

3 § Vägavgift för en lastbil som inte kan bestämmas med stöd av 3 § eller 4 § och som är av fordonsår 1992 eller tidigare ska tas ut enligt EURO-klass o.

4 § Vägavgift för en lastbil som inte kan bestämmas med stöd av 3-5 §§ ska fastställas efter särskild prövning.

5 § Om en fordonsägare kan visa att fordonets motor uppfyller utsläppskraven för en annan EURO-klass än vad som bestämts enligt 3-6 §§ ska den uppgiften ligga till grund för uttaget av vägavgift.

Stockholm den 2019-04-17  
SVENSKA TRANSPORTARBETARE-  
FÖRBUNDET

Lars Mikaelsson, Förbundssekreterare  
Emil Burman, Föredragande

### TRANSPORTSTYRELSEN

#### Yttrande över förslag till Transportstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om arbetstid vid visst vägtransportarbete

#### Förbundets synpunkter

Svenska transportarbetareförbundet har inget att invända mot förslaget. Förbundet menar att allt som avser att förenkla och effektivisera tillsynen i branschen är positivt.

#### Sammanfattning

I den nu gällande föreskriften (TSFS 2013:76) finns inga allmänna råd om arbetstid vid visst vägtransportarbete.

Företrädare för transportbranschen har uppgett att det finns en osäkerhet kring vad som ska skickas in medan Transportstyrelsen menar att det material som skickats in vid tillsyn ofta är bristfälligt.

Transportstyrelsen föreslår med anledning av det nya föreskrifter och allmänna råd om arbetstid vid visst vägtransportarbete. De innehåller förutom vissa redaktionella ändringar råd om vad register över arbetstid bör innehålla.

Stockholm den 2019-04-26  
SVENSKA TRANSPORTARBETARE-  
FÖRBUNDET

Lars Mikaelsson, Förbundssekreterare  
Emil Burman, Föredragande

### TRANSPORTSTYRELSEN

#### Remiss: Förslag till föreskrifter om beställningscentraler för taxitrafik och deras tekniska utrustning samt föreskrifter om särskild utrustning för taxifordon

#### Sammanfattning

- Svenska Transportarbetareförbundet menar att förslaget är utformad så att kontrollen av regelefterlevnaden försvåras.
- Vi menar att uppgifterna som ska samlas in, lagras och lämnas ut bör vara jämförbar med de uppgifter taxametern samlar in. Dessutom bör information om arbetstider, vilotider samt uppgifter om förarens identitet kunna samlas in och överföras för att möjliggöra för kontroll av regelefterlevnad.

#### Förbundets synpunkter

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss 2019-04-10 beretts möjlighet att avge synpunkter på rubricerat föreskriftsförslag. Vi vill därför framföra följande synpunkter.

Förbundet är till stor del positiva till Transportstyrelsens föreslagna föreskrifter gällande hur insamling, lagring och utlämnande ska gå till. Att skattekontrollen underlättas samt att skattekontrollen blir mer likvärdig inom branschen menar vi är viktigt för att främja en sund konkurrens.

Däremot riskerar Transportstyrelsens förslag att öppna upp för att oseriösa företag rundar lagstiftningen på nya sätt. I det nuvarande förslaget kan tillståndshavare vara kopplade till flera olika tillståndspliktiga beställningscentraler som samlar, lagrar och lämnar ut uppgifterna som kommer in via den speciella utrustningen. Vi menar att regelefterlevnaden kommer bli än svårare att överblicka och kontrollera. Istället bör uppgifterna även i den nya kategorin föras över till en redovisningscentral, samt lagras i den särskilda utrustningen för att möjliggöra för polisen att ta ut data på plats.



Alternativet är att tillståndshavare enbart kan vara kopplad till en tillståndspliktig beställningscentral. Vi menar att förslaget i sin nuvarande lydelse bör omprövas, dessutom måste Transportstyrelsen redogöra för denna problematik i sin konsekvensbeskrivning.

**Förslag på utökning av uppgifter som ska samlas in, lagras och lämnas ut**  
Transportstyrelsens förslag är att den särskilda utrustningen ska registrera uppgifter som motsvarar fordonets vägmätarställning samt tidpunkter. Vi anser att uppgifterna som samlas in istället bör motsvara den data taxametern samlar in och dessutom utökas.

Förbundet har länge påpekat att systemet med en personlig tidbok inte fungerar och att fusket är omfattande. Transportstyrelsens tillståndsmätning 2018 visar att efterlevnaden gällande personlig tidbok endast uppgick till 76 procent. För att förbättra regellevnaden föreslår förbundet att det även bör ses över om den särskilda utrustningen, liksom taxameterutrustningen, även innehåller en digital personlig färdskrivare som registrerar förarnas körtider och vilotider. Detta för att tillförsäkra att förarna får sin vila. Dessutom är problemet med långa arbetspass som följd av låga provisionslöner omfattande, varför uppgifter om arbetstider också bör samlas in.

Svenska Transportarbetareförbundet anser inte att branschen tjänar på att flera olika myndigheter, med varierande grad av entusiasm, kontrollerar regellevnaden avseende arbetstider och vilotider inom branschen. Här bör Transportstyrelsen ta över huvudansvaret för en sådan kontroll.

#### **Identifiering av föraren**

Förbundet menar att branschen tjänar på att höja nivån av tillförlitlighet om förarnas identitet genom att koppla den till individen på ett tydligare sätt. Därför menar vi att alternativ 1, under Regleringsalternativ 3.3 B, inte är tillfredställande. Med en digital personlig färdskrivare i fordonet skulle problemet lösas.

Stockholm 2019-05-21  
SVENSKA TRANSPORTARBETAREFÖRBUNDET

Lars Mikaelsson, Förbundssekreterare  
Sofia Lindqvist, Föredragande

### **INFRASTRUKTURDEPARTEMENTET**

#### **Yttrande över Trafikverkets rapport Längre lastbilar på det svenska vägnätet – för mer hållbara transporter**

##### **Sammanfattning av Svenska Transportarbetareförbundets åsikter**

- Det ska krävas vidareutbildning eller validering av befintliga kunskaper för att framföra de längre fordonskombinationerna. För att få rätt att framföra fordonen ska praktiskt och teoretiskt prov erläggas.
- Beivra den osunda konkurrensen i näringen. Staten måste ta ytterligare krafttag för att stäva fusket och utnyttjandet av människor och samhälle.
- Utred konsekvenserna av att de längre fordonen blir mycket svåra att backa med.
- Eftersom utredningen saknar beskrivning över hur långa lastbilar uppträder vid svenskt vintervägslag måste frågan om fordonsmonterad halkbekämpningsutrustning utredas vidare.
- Det är positivt att fordonsägaren ska kunna fällas för ansvar för överträdelse av största tillåtna längd. Det bör även utredas om samma ansvarsfördelning ska gälla totalviktöverträdelser bör utredas. Chaufförer väljer sällan själva vad som ska lastas.

##### **Förbundets synpunkter**

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss 2019-06-10 beretts möjlighet att avge synpunkter på rubricerat föreskriftsförslag. Vi vill därför framföra följande synpunkter.

Svenska Transportarbetareförbundet kräver att en utbildning och/eller validering av chaufförernas befintliga kompetens skall vara ett villkor för framförande av alla fordonskombinationer över 25,25 meter. Det ska inte vara möjligt att ta körkort för en 18 meter lång lastbil i central- och

sydeuropa och sen, utan validering av den höga kompetensen som krävs för längre fordon, köra en 34,5 meter lång och 74 ton tung lastbil i snömodd i Sverige. Svenska chaufförer är stolta över sin yrkesskicklighet och en validering av kompetensen genom ett praktiskt och teoretiskt prov kommer höja statusen i yrket och därigenom underlätta kompetensförsörjningen.

Även om huvuddelen av åkerierna i Sverige håller säkerhet och hållbarhet högt, finns det gott om mindre seriösa åkerier som gärna skulle chansa med chaufförers och samhällets säkerhet för att tjäna pengar. Chaufförer verksam i Norden har stor vana av att köra lastbilar som är längre än de typiska 18 meter långa lastbilarna i Europa, och kunskap om vilka krav som ställs för att köra trafiksäkert. Motsvarande kompetensen finns inte hos utländska åkerier som verkar lagligt, och olagligt, i Sverige. Därför blir kravet på validerad kompetens extra viktigt för att uppnå en sund konkurrens i åkerinäringen. Priset för en osund åkerinäring som inte själv tar ansvar för trafiksäkerheten är att samhället får ta kostnaden genom ökade olyckor, tillbud och minskad framkomlighet.

Förbundet vill även framföra att flera av de längre fordonskombinationerna i praktiken blir omöjliga eller mycket svåra att backa med. Det ställer höga krav på chauffören att undvika situationer där hen måste backa. Däremot uppkommer situationer där ett ekipage måste backa. Detta problem upplever vi att det helt glömts bort i utredningen. Generellt saknas tyvärr chaufförspektivet i utredningen, chaufförernas synvinkel måste beaktas i det fortsatta arbetet.

Det finns en risk att gods flyttas från tåg till lastbil när transportpriset går ner genom ökad kapacitet på lastbilarna. Idag hålls dock transportpriset på vägtransporter nere av den sociala dumpning som pågår i branschen. Om järnväg och väg ska konkurrera på lika villkor måste staten ta sitt ansvar och beivra osund konkurrens i åkerinäringen.

Svenska Transportarbetareförbundet vill att det eventuella införande av längre lastbilar övervakas noga för säkerställa att trafiksäkerheten inte på något sätt påverkas negativt av de längre fordonskombinationerna. Lastbilschaufför är idag ett av Sveriges farligaste yrken. Förbundet medverkar gärna i fortsatt dialog.

Stockholm den 2019-10-04  
SVENSKA TRANSPORTARBETARE-  
FÖRBUNDET

Lars Mikaelsson, Förbundssekreterare  
Jonatan Karreskog, Föredragande

## INFRASTRUKTURDEPARTEMENTET

### Yttrande över Genomförande av ändringar i yrkesförorddirektivet

#### *Förbundets synpunkter*

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss 2019-09-16 beretts möjlighet att avge synpunkter på rubricerat föreskriftsförslag. Vi vill därför framföra följande synpunkter.

Förbundet instämmer i förslaget att en förare inte ska få tillgodoräkna sig annan utbildning inom ramen för grundutbildning eller fortbildning. Tiden är som sagt begränsad och eftersom det livslånga lärande är

viktigt för trafiksäkerheten, arbetsmiljön, klimatsmart framförande och den personliga utvecklingen vill förbundet inte se en minskning av utbildningstiden.

Förbundet är tveksamt till e-lärandet. Redan idag får förbundet rapporter om att det fuskas med fortbildningen. E-lärande kan öppna upp för att utbildningen bara blir något som ska klaras av snabbt genom att klicka sig igenom ett prov. Oavsett hur användaridentifiering och kontrollmetoder utformas så kommer det att öppna upp för oseriösa aktörer. Därför hoppas förbundet att Transportstyrelsen lägger stort fokus på att bevaka på hur e-lärandet utvecklas så att de positiva effekterna av lärandet överväger riskerna för fusk och devalvering av kvaliteten i lärandet. Ett första steg kan vara att läraren finns tillgänglig i realtid om än inte närvarande fysiskt.

Förbundet anser att den föreslagna ordalydelsen "hälsa och säkerhet på arbetsplatsen" i 3 kap 1 § andra stycket (2007:1470), ska ersättas med det vedertagna svenska begreppet "arbetsmiljö". Det ordet används även i promemorians kommentarstext.

Det är positivt att Transportstyrelsen får meddela föreskrifter om bland

annat "vad som avses med att en godstransport är tillfällig och utförd på ett trafiksäkert sätt enligt 2 kap. 5 § 3 och 4". Förbundet utgår från att Transportstyrelsen är lyhörd för vad arbetsmarknadens parter tycker och senare följer utvecklingen noga så att undantaget i lagen om yrkesförarkompetens inte missbrukas. Det är också positivt att Transportstyrelsen får meddela föreskrifter i grund- och fortbildningens innehåll enligt 8 kap 1 § 1 och 3 förordning (2007:1470) om yrkesförarkompetens.

Det är viktigt att staten genom utsedda myndigheter lägger resurser på att följa upp kvaliteten i YKB-utbildningarna, om fuskare tillåts fortsätta ostört så faller branschens tilltro till den viktiga kompetensutbildningen. Fusk ska beivras både längs vägarna och i klassrummen.

I övrigt avstår Svenska Transportarbetareförbundet från att yttra sig om förslagen.

Stockholm den 2019-12-06  
SVENSKA TRANSPORTARBETARE-  
FÖRBUNDET

Lars Mikaelsson, Förbundssekreterare  
Jonatan Karreskog, Föredragande



ELTO  
GROUND MECHANIC

ELTOR

Scandinavian Airtecs

Office ID.

aiShell™

SA

## KONFERENSER, MÖTEN I SVERIGE

---

Medlingsinstitutet presentation av årsrapporten för 2018 den 21 februari 2019, Stockholm.

Peter Winstén

Arbetsmarknadsdepartementet, samtal om dödsolyckor i arbetslivet den 4 mars 2019 i Stockholm.

Tommy Wreeth och Martin Miljeteig

Möte med Tomas Eneroth, infrastrukturminister, prioriterade frågor till Transport, den 6 mars 2019.

Tommy Wreeth, Magnus Falk och Tommy Jonsson

Årsmöte Fackligt center för Papperslösa den 20 mars 2019 i Stockholm.

Maria Legge

Stora branschrådet/skatteverket besöker Riksdagen den 21 mars 2019.

Emil Burman

Landsorganisationens Ungforum på Runö den 28 mars 2019.

Anna Ryding

Ombudsmannautbildningen, LOU15, rapportpresentation den 2 april 2019.

Anna Ryding

Seminarium och årsstämma AMF den 4 april 2019 i Stockholm.

Sture Thorsell

EU-sakråd inre marknaden 2019–2024 den 4 april 2019 i Stockholm

Magnus Falk

Forum för 74 ton den 9 april 2019 i Stockholm

Emil Burman

Fair Transport – hållbara transporter börjar med en hållbar affär den 10 april 2019.

Joakim Guttman och Emil Burman

LO:s ledning träff med VU den 23 april 2019

Tommy Wreeth, Lars Mikealsson och Anna Ryding

Föreläsning, "Valpepp" inför EU-valet den 6 maj 2019 i Örnsköldsvik.

Lars Mikaelsson och Emil Burman

Seminarium av Svenska Färdtjänstföreningen och Kollektivtrafiken om "Social aspekt i upphandling" den 8 maj 2019.

Lennart Sköld

UNIONEN, "Maskinen som Chef – vad säger facket om det?" den 14 maj 2019.

Emil Burman

Bolagsstämma för Facket Medlemsförmåner i Sverige AB den 14 maj 2019.

Lars Mikaelsson

Nordisk nätverksträff 23–24 maj 2019.

Ulf Persson

Union to Unions förbundsrad den 5 september 2019.

Peter Lökvist

Avtackning av Ann-Marie Stenberg Carlsson, LO, 26 september 2019.

Tommy Wreeth

Seminarium av Industris ekonomiska råd som presenterar sin årliga rapport den 2 oktober 2019 i Stockholm.

Lars Mikaelsson

Avtackning av Pernilla Lund, LO den 7 oktober 2019.

Lars Mikaelsson

LO-disktriktet i Mellansverige, konferens den 9 oktober 2019.

Tommy Jonsson och Jimmy Ovesson

Proportionality in Labour Law den 9 oktober i Stockholm.

Lars Mikaelsson

Nationellt branschråd, yrkestrafik på väg den 16 oktober 2019 i Stockholm.

Joakim Guttman och Jonatan Karreskog

Medlingsinstitutets konferens den 25 oktober 2019 om "De samhälls-ekonomiska förutsättningarna för lönebildningen".

Tommy Wreeth, Peter Winstén och Lars Mikaelsson

NTF:s seminaries "How to gain and maintain membership" den 28 oktober 2019.

Magnus Lagerqvist, Martin Jansson och Jonatan Karreskog

NTF:s seminarium om politiks lobbying den 29 oktober 2019.

Emil Burman

Sveriges Åkeriföretags konferens om säkra rast- och uppställningsplatser den 5 november i Göteborg.

Jimmy Ovesson och Tommy Jonsson

Facklig plattformsfrukost den 19 november 2019 på Unionen.

Jonatan Karreskog och Magnus Thelander

Folksam och LO:s rikskonferens i Stockholm den 19 november 2019.

Sture Thorsell, Tommy Wreeth och Anna Ryding

Möte i Referensgruppen för inre marknadsfrågor den 4 december 2019.

Magnus Falk

Panelsamtal om kombidirektivet i Stockholm den 6 december 2019.

Magnus Falk

Frukostseminarium den 10 december 2019, forskning kring arbetsförhållanden i och villkor inom gig-ekonomin.

Maria Arkeby

## KONGRESSER I SVERIGE

---

**Kommunals kongress 21–24 maj 2019 i Stockholm.**

Tommy Wreeth

**SUN:s kongress den 3–4 oktober 2019.**

Jerker Nilsson

**Unionens fjärde kongress 6–11 oktober 2019.**

Anna Ryding

**Svenska Målaresförbundet kongress den 21–23 augusti 2019.**

Lars Mikaelsson

## KONGRESSER, KONFERENSER I UTLANDET

---

**ILO 100 år den 8 januari 2019 i Oslo.**

Magnus Falk

**Norsk Arbeidsmansforbund – Landsmöte (kongress) den 8–12 maj 2019 i Oslo.**

Jerker Nilsson

**Fellesforbundets kongress 11–16 oktober 2019 i Oslo.**

Ulf Persson

**Inter-kongresskonferens ETF 28–29 mars 2019.**

Lars Mikaelsson, Magnus Falk och Peter Lökvist

**European Public Services, EPSU, kongress i Dublin, Irland 4–7 juni 2019.**

Joakim Guttman och Emma Brodin

**FES konferens om digitalisering den 23–30 oktober 2019 i Berlin.**

Emil Burman

**Extra kongress Norsk Transport med anledning av sammanslagning den 8 maj 2019.**

Peter Lökvist

**United Federation of Danish Workers (3F) femte ordinarie kongress 24–26 september i Danmark.**

Peter Lökvist och Per-Olof Norgren

## REPRESENTATION I AVDELNINGAR OCH REGIONER

**Avdelning 12, medverkan vid möte med tidningsbud för att göra en översyn av avtalsefterlevelsen och för att värva medlemmar den 11 februari 2019.**

Magnus Thelander

**Avdelning 9, årssammanträde den 16 mars 2019.**

Anna Ryding

**Avdelning 88, årssammanträde den 16 mars 2019.**

Lars Mikaelsson och Ulf Persson

**Avdelning 7, årssammanträde den 16 mars 2019.**

Peter Winstén

**Avdelning 16, årssammanträde den 19 mars 2019.**

Anna Ryding

**Avdelning 46, årssammanträde den 20 mars 2019.**

Ulf Persson och Per-Olof Norgren

**Avdelning 2, årssammanträde den 21 mars 2019.**

Peter Winstén och Martin Miljeteig

**Avdelning 26, årssammanträde den 22 mars 2019.**

Ulf Persson

**Avdelning 3, årssammanträde den 23 mars 2019.**

Anna Ryding

**Avdelning 6, årssammanträde den 23 mars 2019.**

Tommy Wreeth

**Avdelning 12, årssammanträde den 23 mars 2019.**

Lars Mikaelsson

**Avdelning 17, årssammanträde den 23 mars 2019.**

Magnus Lagerqvist

**Avdelning 19, årssammanträde den 23 mars 2019.**

Ulf Persson

**Avdelning 14, årssammanträde den 24 mars 2019.**

Peter Winstén

**Avdelning 5, årssammanträde den 25 mars 2019.**

Tommy Wreeth

**Avdelning 18, årssammanträde den 25 mars 2019.**

Emil Burman

**Avdelning 55, årssammanträde den 30 mars 2019.**

Anna Ryding

**Avdelning 1, årssammanträde den 4–5 april 2019.**

Tommy Wreeth, Peter Winstén och Magnus Falk

**Avdelning 25, representantskaps sammanträde den 23 mars 2019.**

Jonas Persson

**Region 5, regionkonferens 11–12 april i Falköping**

Lars Mikaelsson och Maria Arkeby

**Avdelning 14, förbundet medverkat på uppvaktning av medlemmar med 30 och 50 årigt medlemskap den 13 april 2019.**

Tommy Wreeth

**Avdelning 26, medverkat på 1 maj som talare i Piteå.**

Ulf Persson

**Avdelning 46, medverkat på förtroendemannautbildning/konferens den 15 maj i Stockholm.**

Tommy Wreeth och Per-Olof Norgren

**Avdelning 88, Trucks i Dalarna den 17–18 maj 2019.**

Joakim Guttman och Ulf Persson

**Avdelning 19, avtackning av Kjell Ståhl den 29 maj 2019.**

Anna Ryding

**Mittia mässan i Ljusdal den 16–17 augusti 2019.**

Lars Mikaelsson, Joakim Guttman och Anna Ryding

**Avdelning 55, medverkat vid elevinformation den 21–23 augusti i Lyse Berga.**

Joakim Guttman och Tommy Wreeth

**Avdelning 6, medverkat på Representantskapet den 21 september 2019.**

Lars Mikaelsson

**Avdelning 5, deltog på representantskapsmöte den 23 september 2019.**

Tommy Jonsson och Jimmy Ovesson

**Avdelning 25, deltog på regions-träff den 3–4 oktober 2019 i Varberg.**

Tommy Wreeth

**Avdelning 3, deltog på representantskapsmöte den 7 oktober 2019 i Göteborg.**

Joakim Guttman

**Avdelning 25, deltog på representantskapsmöte den 10 oktober 2019 i Halmstad.**

Tommy Jonsson och Jimmy Ovesson

**Region 4, deltog på regionskonferens den 24–25 oktober 2019 i Askersund.**

Lars Mikaelsson

**Seminarium om sekretesshinder och arbetsmarknadskriminalitet – 20 myndigheter och organisationer är eniga, den 7 november 2019 Skatteverket Solna Strand.**

Joakim Guttman och Tommy Jonsson

**Avdelning 16, deltog på representantskapsmöte den 4 december 2019.**

Ulf Persson

**Avdelning 6, deltog på representantskapet den 7 december 2019.**

Peter Lövkvist

## TRANSPORTARBETARNAS ARBETSLÖSHETSKASSA

Vid årsskiftet 2018/2019 hade a-kassan 87 850 medlemmar. Under året hade vi en nettoökning med 1 741 medlemmar och medlemsantalet uppgick i december 2019 till 89 591 medlemmar.

Medlemssiffrorna stämmer överens med de rapporter som a-kassan har

sänt in till IAF (Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen) under 2019.

Arbetslöshetsersättning betalades under året till 7 863 medlemmar, vilket motsvarar cirka 9 procent av det genomsnittliga antalet medlemmar. Motsvarande siffror föregående år

var 7 752 medlemmar samt 9 procent. Under 2019 utbetalades arbetslöshetsersättning med sammanlagt 507 648 906 kronor.

Den genomsnittliga dagpenningen har varit 740 kronor under 2019.

	Män	Kvinnor	Totalt
Medlemsantal	75 325	14 266	89 591

Ersättningstyp	Ersättningsdagar	Bruttoutbetalning
Inkomstbaserad ersättning	671 002	496 724 802
Grundersättning	38 908	10 924 103
<b>Summa</b>	<b>709 911</b>	<b>507 648 906</b>

## MEDLEMSAVGIFT TILL A-KASSAN

Medlemsavgiften har under 2019 varit 120 kronor i månaden.

## FÖRBUNDSAVGIFTER

Ersättningstyp	Avgift kr per månad
Klass 1	426
Klass 2	409
Klass 3	393
Klass 4	376
Klass 5	349
Klass 6	319
Klass 7	290
Klass 8	247
Klass 9	198
Klass 10	178
Klass 11	129
Klass 12	91
Klass 13	129





# Årsredovisning 2019

# FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

**Styrelsen för Svenska Transportarbetareförbundet, organisationsnummer 802003-5476, får härmed avge sin årsredovisning för 2019.**

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor. Uppgifter inom parantes avser föregående år.

## Allmänt om verksamheten

Förbundet är en sammanslutning av alla inom transportverksamheten i Sverige anställda arbetstagare, som enligt Landsorganisationens beslut skall tillhöra förbundet. Dess uppgift är att tillvarata medlemmarnas intresse på arbetsmarknaden och inom näringslivet samt därvid och i

övrigt verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati

Förbundet har under 2019 efter avslutad RSO utredning anställt de regionala skyddsombuden i förbundet, vilket innebär att förbundet ökat antalet anställda med 34.

Förbundet har under året utslutit ett antal medlemmar som även är aktiva medlemmar i Sverigedemokraterna och en av dem har valt att driva utslutningsärendet vidare genom att stämma förbundet.

Under sommaren skickades en medlemsundersökning ut genom Novus

till förbundets medlemmar för första gången. Resultatet av undersökningen har under hösten/vintern ytterligare bearbetats med målet att vi ska bli ännu bättre på att tillvarata och tillgodose våra medlemmars intressen.

Efter att under nästan ett år ha arbetat med att först få bli registrerade som ägare till lägenheten på Mosstenabacken 5 i Bandhagen och att sedan sälja den, så är det kapitlet avslutat.

Under hösten har ett Medlemsforum på hemsidan inrättats för att våra medlemmar ska få ökad tillgänglighet till förbundet även kvällar och helger.

## Förändring av eget kapital

	2019-01-01			2019-12-31	
	Ingående balans	Årets resultat	Utnyttjande/Reserver.	Balanseras	Utgående balans
Balanserat kapital	159 007			-1 321	157 686
Årets resultat	-1 321	38 388		1 321	38 388
<b>S:a balanserat kapital</b>	<b>157 686</b>	<b>38 388</b>		<b>0</b>	<b>196 074</b>
Strukturfond	2 000				2 000
Pensionsavsättning KP	8 559				8 559
<b>S:a ändamålsbestämda</b>					
<b>medel</b>	<b>10 559</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10 559</b>
<b>S:a totalt eget kapital</b>	<b>168 246</b>	<b>38 388</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>206 634</b>

## Medlemsutvecklingen

Vid årsskiftet hade förbundet 55 866 medlemmar vilket är en minskning med 1 354 personer från årsskiftet 2018/2019.

## Ekonomisk utveckling

Årets resultat före bokslutsdispositioner och skatt är ett överskott om 44 436 Tkr (890 Tkr). Den löpande verksamhetens resultat efter avskrivningar är ett överskott om 15 575 Tkr (-11 804 Tkr).

I kostnaderna för den löpande verksamheten ingår premier för medlemmarnas hem-/inkomstförsäkring med 39 704 Tkr (41 501 Tkr).

### Värdet på placeringar

Förbundets värdepappersinnehav är bokfört till ett marknadsvärde om 195 497 Tkr.

De kortfristiga innehaven fördelar sig på följande värdepappersslag:

	2018-12-31	2019-12-31
	Marknadsvärde	Marknadsvärde
Aktiefonder	84 286	100 820
Räntefonder	87 609	93 282
Aktier	1 978	1 395
	<b>173 873</b>	<b>195 497</b>

### Resultatdisposition

Kvarstående ändamålsbestämda medel:

<b>Strukturfond</b>	<b>2 000 tkr</b>
<b>Pensionsavsättning KP</b>	<b>8 559 tkr</b>

Vad beträffar förbundets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

# RESULTATRÄKNING

Belopp i TKR

	Not	2018	2018
<b>Verksamhetens intäkter och kostnader</b>			
Medlemsintäkter	2	218 885	222 899
Övriga intäkter	3	24 141	23 905
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>		<b>243 026</b>	<b>246 805</b>
Externa kostnader	4, 5, 6	-117 668	-125 421
Personalkostnader	7	-107 357	-130 706
Avskrivningar enligt plan	10, 11, 12	-2 426	-2 482
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>		<b>-227 450</b>	<b>-258 609</b>
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>15 575</b>	<b>-11 804</b>
<b>Finansiella investeringar</b>	8		
Resultat från värdepapper		27 422	-637
Resultat från övriga anläggningstillgångar		2 372	13 804
Ränteintäkter och liknande resultatposter		29	49
Räntekostnader och liknande resultatposter		-963	-521
<b>Resultat från finansiella investeringar</b>		<b>28 860</b>	<b>12 694</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>44 436</b>	<b>890</b>
<b>Bokslutsdispositioner</b>			
Avsättning till periodiseringsfond		0	-1 500
<b>Skatt</b>	9	<b>-6 048</b>	<b>-711</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>38 388</b>	<b>-1 321</b>

# BALANSRÄKNING

Belopp i TKR, tillgångar

	Not	2019-12-31	2018-12-31
	1		
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Datautvecklingskostnader	10	3 210	4 815
<b>Summa immateriella anläggningstillgångar</b>		<b>3 210</b>	<b>4 815</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Byggnader och mark	11	4 784	4 731
Inventarier	12	1 829	2 297
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		<b>6 613</b>	<b>7 028</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i bostadsrätter	13	10 543	10 593
Ideella placeringar	14	55	55
Långfristiga fordringar	15	1 262	1 695
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>11 859</b>	<b>12 343</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>21 683</b>	<b>24 186</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Fordringar medlemsavgift		3 563	4 984
Fordringar närstående organisationer	16	3 985	786
Kundfordringar		3 246	1 360
Övriga fordringar		10 496	188
Förutbetalda medlemsförsäkringar	17	2 778	2 815
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	5 406	5 739
		<b>29 474</b>	<b>15 872</b>
Kortfristiga placeringar	19	195 497	173 873
<b>Kassa och bank</b>		<b>22 341</b>	<b>30 962</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>247 312</b>	<b>220 708</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>268 995</b>	<b>244 894</b>

## EGET KAPITAL OCH SKULDER

Belopp i TKR

	Not	2019-12-31	2018-12-31
<b>Eget kapital</b>			
Ändamålsbestämda medel		10 559	10 559
Balanserat kapital		157 686	159 007
Årets resultat		38 388	-1 321
<b>Summa eget kapital</b>		<b>206 634</b>	<b>168 246</b>
<b>Obeskattade reserver</b>	20	<b>2 750</b>	<b>2 750</b>
<b>Avsättningar</b>			
Uppskjuten skatteskuld	21	10 726	5 954
Övriga avsättningar	22	24 007	25 731
<b>Summa avsättningar</b>		<b>34 732</b>	<b>31 685</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		6 134	19 574
Aktuell skatteskuld		0	2 696
Övriga skulder		9 430	7 747
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	9 315	12 196
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>24 879</b>	<b>42 214</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>268 995</b>	<b>244 894</b>

# KASSAFLÖDESANALYS

	2019	2018
<b>Den löpande verksamheten</b>		
Resultat från fackliga verksamheten	15 575	-11 804
Förändring övriga avsättningar	-1 724	44
Övriga förändringar som inte ingår i kassflödet mm	0	-305
Avskrivningar	2 426	2 482
	<b>16 277</b>	<b>-9 582</b>
<b>Erhållen ränta och utdelning fonder</b>		
Erhållen ränta	29	39
Erhållna utdelningar	326	310
Erlagd ränta	-33	-103
Övriga finansiella intäkter	180	144
Övriga finansiella kostnader	-930	-409
Inkomstskatt aktuell	-1 276	-1 176
	<b>-1 702</b>	<b>-1 195</b>
Förändring av kortfristiga fordringar	-13 602	-3 406
Förändring av kortfristiga skulder	-17 334	10 104
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>-16 361</b>	<b>-4 079</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>		
Investeringar maskiner och inventarier	-269	-2 218
Investeringar i IT-system	-138	0
Förändring långfristiga fordringar (amorteringar, lån)	434	651
Avyttring inventarier	0	534
Inköp Ideella placeringar	0	0
Inköp bostadsrätter	0	-3 000
Försäljning bostadsrätter	2 422	7 958
Försäljning ideella placeringar	0	6 795
Netto investering placeringar	5 291	13 972
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>7 740</b>	<b>-3 251</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>-8 621</b>	<b>-7 330</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>	<b>30 962</b>	<b>23 944</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>22 341</b>	<b>30 962</b>

# NOTER

---

## Redovisningsprinciper m.m.

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554), BFNAR 2012:1 Årsredovisning (K3)

## Intäktsredovisning

Medlemsavgifter redovisas som inäkt för den tidsperiod som medlemskapet avser. Aviseringen av medlemsavgiften utgör grund för intäktsredovisning. Aviserade avgifter redovisas som medlemsfordran intill den tidpunkt medlemmen utesluts efter att inte ha betalt tre månadsavgifter i följd (se nedan avseende fordringar).

## Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt samt förändringar i uppskjuten skatt. Transportarbetareförbundet är en ideell förening och beskattas som sådan inte för medlemsavgiftsfinansierad verksamhet, övrig verksamhet beskattas dock enligt gällande skattesatser. Värdering av samtliga skatteskulder/-fordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjuten skattefordran redovisas endast i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

## Redovisning av leasingavtal

Förbundet redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.



## Anläggningstillgångar

MMateriella och immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjande perioden.

Immateriella anläggningstillgångar utgörs i sin helhet av externt köpta konsulttjänster för färdigställande av IT system.

Följande avskrivningstider tillämpas:

### Immateriella anläggningstillgångar

Utvecklingskostnader IT-system 5 år

### Materiella anläggningstillgångar

Byggnader 50 år

Inventarier 5 år

Datorer m.m. 4 år

### Obligationer och fonder

Värdepappersinnehavet värderas till marknadsvärde.

### Ideella placeringar

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehas som ett led i den fackliga verksamheten och inte uteslutande innehas för att ge avkastning och värdetillväxt.

### Fordringar

Fordringar upptas med det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt. Medlemsfordringar avseende medlemsavgifter redovisas i sin helhet som fordran intill den tidpunkt då medlemmen utesluts på grund av bristande betalning efter tre månaders obetalda avgifter.

## Noter till Resultaträkningen

Not 2. Medlemsavgifter	2019	2018
Medlemsavgifter	218 885	222 899
<b>Summa</b>	<b>218 885</b>	<b>222 899</b>

Not 3. Övriga intäkter	2019	2018
Ersättningar från närstående organisationer	13 344	11 337
Försäljning	168	1 790
Utförda tjänster	9 043	9 601
Hyror	373	600
Annonsintäkter tidning	137	206
Övrigt	1 076	371
<b>Summa</b>	<b>24 141</b>	<b>23 905</b>

Not 4. Arvode till revisorer	2019	2018
<b>KPMG</b>		
Revisionsuppdraget	368	232
<b>Summa</b>	<b>368</b>	<b>232</b>

Not 5. Operationella leasingavtal	2019	2018
Kostnadsförda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal	11 551	11 016
Framtida minimileasavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Ska betalas inom 1 år	11 265	12 681
Ska betalas inom 1 - 5 år	20 386	7 714
Ska betalas senare än 5 år	0	0

Not 6. Externa kostnader	2019	2018
<b>Kostnadsslagsindelad redovisning</b>		
Medlemsförsäkringar	-39 704	-41 501
LO-avgifter	-10 593	-10 780
Avgifter till andra närstående org	-2 303	-2 161
Förhandling och rättshjälp	-1 174	-2 655
Logi, resor, konferens	-14 101	-15 946
Hyror, lokalkostnader	-9 179	-8 533
Telefon, datakommunikation och porto	-4 788	-5 769
Anslag och bidrag	-5 320	-3 579
Driftskostnader IT	-7 310	-8 458
Tryckning	-1 899	-1 794
Yrkesrevision	-368	-232
Konsultkostnader	-11 360	-13 934
Fastighetskostnader	-1 025	-675
Övrigt	-8 543	-9 403
<b>Summa</b>	<b>-117 668</b>	<b>-125 421</b>

Funktionsindelad redovisning	2019	2018
Information och tidning	-5 258	-5 696
Studier	-5 395	-6 027
Internationellt	-4 892	-3 645
Administration	-10 450	-11 083
Data	-16 708	-17 801
Kongresskostnader	0	-661
Medlemsförsäkringar	-36 107	-41 518
LO-avgifter	-10 593	-8 949
Övrigt	-28 265	-30 041
<b>Summa</b>	<b>-117 668</b>	<b>-125 421</b>

Not 7. Personal	2019	2018
<b>Medelantalet anställda med fördelning på:</b>		
Män	70	76
Kvinnor	39	39
<b>Totalt för förbundet</b>	<b>109</b>	<b>115</b>

<b>Löner och andra ersättningar:</b>		
Styrelse	-2 552	-2 473
Funktionärer och övriga anställda	-73 266	-71 709
<b>Summa löner och ersättningar</b>	<b>-75 819</b>	<b>-74 182</b>
Sociala kostnader	-24 938	-27 890
Pensionskostnader	-11 470	-24 917
Förändring pensionsavsättning	1 724	-1 490
Gottgörelse pensionsstiftelsen	6 350	0
Övriga personalkostnader	-3 204	-2 227
<b>Summa</b>	<b>-31 538</b>	<b>-56 524</b>
<b>Totalt</b>	<b>-107 357</b>	<b>-130 706</b>

Löner, arvoden och övriga förmåner under 2019	Styrelsearvode	Årslön	Kostnad för pensioner	Totalt
Tommy Wreeth, förbundsordförande	23	802	232	<b>1 057</b>
Anna Ryding, förbundskassör	23	713	387	<b>1 124</b>
Lars Mikaelsson, förbundssekreterare	23	735	255	<b>1 014</b>

<b>Styrelseledamöter</b>	
Christer Bengtsson	23
Karin Peterson	23
Tommy Jonsson	23
Patrik Östbjerg	23
Johan Eriksson	23
Johanna Bergsten	23
Lena Hunt Wiberg	23
Carina Lövgren	23
Ludwig Eriksson	23
Linda Svensson	23

<b>Förtroendevalda revisorer</b>	
Åke Wijckmark	23
Knut Otter	23
Magnus Andersén	23

#### **Könsfördelning, ledande befattningar**

Styrelsen:	7 män (54 %), 6 kvinnor (46 %)
Verkställande utskottet:	2 män (67 %), 1 kvinna (33 %)

## Pensioner för anställda

### Ombudsmän

Pensionsåldern för ombudsmän anställda före 2016-12-31 är 60 alternativt 62 år. Pensionen är förmånsbestämd och utgår vid 20 års in-tjänandetid med 78 procent av lönen mellan pensionsåldern och 65 år. För tid efter 65 år utgår pensionen med 10 procent på lönedel upp till 7,5 Bb och 78 procent på lönedel över 7,5 Bb. För ombudsmän anställda efter 2016-12-31 är pensionsåldern 65 år via ett premiebaserat pensionssystem.

### Tjänstemän

Pensionsåldern för dessa grupper är 65 år och regleras enligt KTP-plan i avtal mellan Arbetarrörelsens Förhandlingsdelegation och Handelsanställdas Förbund.

<b>Not 8 Resultat från värdepapper och fordringar</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Resultat vid avyttring av värdepapper	3 858	1 027
Förändring orealiserad vinst i värdepapper	23 058	-2 118
Vinst vid avyttring av ideella placeringar	0	6 795
Vinst vid avyttring av bostadsrätt	2 372	7 008
Utdelning från värdepapper	326	310
Valutadifferenser	0	9
Övriga finansiella intäkter	180	144
Övriga finansiella kostnader	-930	-418
Ränteintäkter reverser	29	39
Räntekostnader	-33	-103
<b>Summa</b>	<b>28 860</b>	<b>12 694</b>

<b>Not 9 Skatt på årets resultat</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
<b>Årets aktuella skatt</b>	-1 276	-1 176
Korrigerad aktuell skatt tidigare år	0	0
<b>Förändring uppskjuten skatt orealiserad vinst värdepapper</b>	-4 772	466
<b>Redovisad skatt</b>	<b>-6 048</b>	<b>-711</b>

<b>Årets aktuella skatt</b>		
Finansiellt resultat enligt redovisning	28 860	12 694
Återläggning ej skattepliktig orealiserat resultat	-23 058	2 118
Kostnader finansförvaltning	-97	-38
Reparationer och förbättringar bostadsrätt	-28	-1 066
Finansiella kostnader avseende medlemsverksamhet	930	409
Förlust skattepliktig verksamhet Transportarbetaren	-549	-492
Förlust skattepliktig verksamhet fastighetsförvaltning	-802	-553
Förändring underskottsavdrag delägarrätter (Fålla)	20	-57
Ej skattepliktiga intäkter organisations aktier	-18	-6 867
Årets avsättning periodiseringsfond	0	-1 500
Schablonintäkt värdepappersinnehav fonder	688	693
Schablonintäkt periodiseringsfond	14	5
<b>Skattemässigt resultat</b>	<b>5 961</b>	<b>5 347</b>
<b>22% av skattemässigt resultat</b>	<b>1 276</b>	<b>1 176</b>

Skattesats är 21,4% för år 2019 och 22% för år 2018.

## Noter till Balansräkningen

<b>Not 10 Datautvecklingskostnader</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Ingående anskaffningsvärde	8 025	8 025
Inköp IT System	0	0
Försäljning IT system	0	0
<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>8 025</b>	<b>8 025</b>
Ingående avskrivningar enligt plan	-3 210	-1 605
Årets avskrivningar enligt plan	-1 605	-1 605
Försäljning IT system	0	0
<b>Utgående avskrivningar enligt plan</b>	<b>-4 815</b>	<b>-3 210</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>3 210</b>	<b>4 815</b>
<b>Not 11 Byggnader och mark</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Ingående anskaffningsvärde	6 325	6 325
Färdigställande pågående arbeten	0	0
Pågående arbeten	138	0
<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>6 463</b>	<b>6 325</b>
Ingående avskrivningar enligt plan	-1 595	-1 511
Årets avskrivningar enligt plan	-84	-84
<b>Utgående avskrivningar enligt plan</b>	<b>-1 679</b>	<b>-1 595</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>4 784</b>	<b>4 731</b>
<b>Varav mark</b>	<b>812</b>	<b>812</b>
<b>Taxeringsvärde</b>		
<b>Byggnader</b>	<b>5 864</b>	<b>5 864</b>
<b>Mark</b>	<b>6 217</b>	<b>6 217</b>
	<b>12 081</b>	<b>12 081</b>
<b>Not 12 Inventarier</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Ingående anskaffningsvärde	14 466	13 394
Årets inköp	269	2 218
Årets försäljning	0	-1 146
<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>14 734</b>	<b>14 466</b>
Ingående avskrivningar enligt plan	-12 168	-12 291
Årets avskrivningar enligt plan	-737	-793
Årets försäljning	0	916
<b>Utgående avskrivningar enligt plan</b>	<b>-12 905</b>	<b>-12 168</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>1 829</b>	<b>2 297</b>

Not 13 Andelar i bostadsrätter	Bokfört värde 2019-12-31	Bokfört värde 2018-12-31
Ingående anskaffningsvärde	10 593	8 542
Årets Inköp	0	3 000
Årets Försäljningar	-50	-950
Utgående anskaffningsvärde	<b>10 543</b>	<b>10 593</b>
	2019-12-31	2018-12-31
BRF Karlsvik 41	3 000	3 000
BRF Brf Vattenborgen 6	2 801	2 801
HSB Aspås, Järfälla	38	38
HSB Bandhagen, Stockholm	0	50
BRF Flundran, Stockholm	595	595
BRF Vårdtorner, Stockholm	895	895
BRF Styrmannen 18, Sthlm	0	0
BRF Bojen nr 11, Stockholm	585	585
BRF Storken nr 10, Stockholm	625	625
BRF Saturnus, Stockholm	1 619	1 619
BRF Stenhuggaren Gotland	384	384
	<b>10 543</b>	<b>10 593</b>

Not 14 Ideella placeringar	Bokfört värde 2019-12-31	Bokfört värde 2018-12-31
Ingående anskaffningsvärde	55	55
Årets inköp	0	0
Årets försäljningar	0	0
Utgående värde	<b>55</b>	<b>55</b>

Specifikation av placeringar	Antal/Andelar	Bokfört värde 2019-12-31	Bokfört värde 2018-12-31
LO Mervärde	50	50	50
LO-Data AB	44	0	0
Funktionärernas Tryggh.fond		5	5
Brevskolan	44	0	0
HSB	3	0	0
Riksbyggen Ek. förening	35	0	0
FAS-Bolaget	51	0	0
Eko-Bolaget	56	0	0
A-Pressen AB	2 826	0	0
<b>Summa</b>		<b>55</b>	<b>55</b>

Not 15 Långfristiga fordringar	2019-12-31	2018-12-31
Personallån	1 262	1 626
Övriga lån	0	69
Utgående värde	<b>1 262</b>	<b>1 695</b>

Not 16 Fordringar närstående organisationer	2019-12-31	2018-12-31
Transports a-kassa	639	524
Övriga	3 346	262
<b>Utgående värde</b>	<b>3 985</b>	<b>786</b>

Not 17 Förutbetalda medlemsförsäkringar	2019-12-31	2018-12-31
Inkomstförsäkringspremie	1 562	1 588
Hemförsäkringspremie	1 216	1 227
<b>Summa</b>	<b>2 778</b>	<b>2 815</b>

Not 18 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2019-12-31	2018-12-31
Förutbetalda hyror	1 820	1 662
Övriga kostnader	3 587	4 077
<b>Summa</b>	<b>5 406</b>	<b>5 739</b>

Not 19 Kortfristiga placeringar	2019-12-31	2018-12-31
Marknadsvärde bokfört värde	195 497	173 873
Anskaffningsvärde	145 378	146 811

Fondinnehav	Bokfört värde 2019-12-31	Bokfört värde 2018-12-31
<b>Aktiebaserade innehav</b>		
Swedbank Robur Förbunds-fonden	89 470	76 587
Transition Gl Mega J	6 424	4 343
Transition SE Mega J	4 926	3 357
<b>Totalt aktiefonder</b>	<b>100 820</b>	<b>84 286</b>

Räntebaserade innehav		
Swedbank Robur Företagsobligationsfonden	0	14 850
Swedbank Robur Förbunds-räntefonden	20 514	18 176
Swedbank Robur Förbunds-räntefonden KO	30 994	31 766
Swedbank Räntefond Flexibel	11 568	9 340
Swedbank Räntefond Kort PL A	14 613	11 841
Swedbank Företagsobligation A	15 594	1 637
<b>Totalt räntefonder</b>	<b>93 283</b>	<b>87 609</b>

Aktieinnehav		
Swedbank A 10000 st	1 395	1 978
<b>Utgående värde</b>	<b>195 497</b>	<b>173 873</b>
Andel aktiebaserat	52%	50%

Not 20 Obeskattade reserver	2019-12-31	2018-12-31
Periodiseringsfond beskattningsåret 2015	1 250	1 250
Periodiseringsfond beskattningsåret 2018	1 500	1 500
<b>Summa obeskattade reserver</b>	<b>2 750</b>	<b>2 750</b>

Not 21 Uppskjuten skatteskuld	2019-12-31	2018-12-31
Belopp vid årets ingång	5 954	6 420
Årets förändring skatt realiserade vinster placeringar	4 772	-466
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>10 726</b>	<b>5 954</b>

Not 22 Övriga avsättningar	2019-12-31	2018-12-31
<b>Avsättningar för pensioner</b>	19 320	
Pensionseskuld vid årets början	20 707	19 508
Värdeförändring ej tryggade pensioner	-1 388	1 199
Pensionseskuld vid årets slut	19 320	20 707
<b>Löneskatt</b>	<b>4 687</b>	<b>5 024</b>
<b>Nettoskuld vid årets slut</b>	<b>24 007</b>	<b>25 731</b>

Transportarbetareförbundets pensionsåtagande är till största delen tryggade i KPs pensionsstiftelse. Avsättningen i balansräkningen utgör en reservation för de delar av pensionen som inte är tryggade av stiftelsens tillgångar till den del detta inte täcks av inestående överskott i stiftelsen.

Avsättningar för trygghetsavtal	2019-12-31	2018-12-31
Skuld trygghetsavtal årets början	0	888
Årets avsättning	0	0
Årets upplösning av avsättningar	0	-888
Skuld Trygghetsavtal vid årets slut	0	0
Lönebikostnader trygghetsavtal	0	0
<b>Nettoskuld vid årets slut</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Summa övriga avsättningar</b>	<b>24 007</b>	<b>25 731</b>

Not 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2019-12-31	2018-12-31
Semesterlöneskuld	8 125	7 543
LO-TCO Rättsskydd	648	814
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	543	3 838
<b>Summa</b>	<b>9 315</b>	<b>12 196</b>

## Övriga noter

Not 24. Eventualförpliktelser och ställda säkerheter	2019-12-31	2018-12-31
<b>Eventualförpliktelser</b>		
Borgens- och ansvarsförbindelser	0	0
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Ställda säkerheter</b>		
Företagsinteckningar	0	0
Belånade fordringar	0	0
Andra ställda säkerheter	0	0
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Not 25 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut
Styrelsen bedömer att utbrottet av viruset Covid-19 skulle kunna få en väsentlig negativ effekt på förbundets resultat efter räkenskapsårets utgång, men styrelsen kan i dagsläget inte bedöma hur stor. Styrelsen följer aktivt utvecklingen och vidtar löpande åtgärder för att begränsa effekten.



**Stockholm 2020**

---

Tommy Wreeth	Anna Ryding	Lars Mikaelsson
Christer Bengtsson	Karin Peterson	Lena Hunt-Wiberg
Carina Lövgren	Patrik Östbjerg	Johan Eriksson
Ludwig Eriksson	Johanna Bergsten	Tommy Jonsson
Linda Svensson		

**Vår revisionsberättelse avseende denna årsredovisning har avlämnats 2020-XX-XX**

---

Åke Wijkmark	Knut Otter	Magnus Andersén
--------------	------------	-----------------

Mikael Käll, Auktoriserad revisor/KPMG

# REVISIONSBERÄTTELSE

Till förbundsrådet i Svenska Transportarbetareförbundet, org. nr 802003-5476

## Rapport om årsredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Transportarbetareförbundet för år 2019. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 53-71 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelsen. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller

misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild. Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

#### **Den förtroendevalda revisorns ansvar**

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med revisionslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

#### **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar**

##### **Uttalande**

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Transportarbetareförbundet för år 2019.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

##### **Grund för uttalande**

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

##### **Styrelsens ansvar**

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

##### **Revisorns ansvar**

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den

Åke Wijkmark  
Förtroendevald revisor

Knut Otter  
Förtroendevald revisor

Magnus Andersén  
Förtroendevald revisor

Mikael Käll  
Auktoriserad revisor  
KPMG AB



# **Kollektivavtalen 2019**

# BEMANNINGSAVTALET

Almega, Bemanningsföretagen  
Nedanstående löner gäller fr.o.m. 2020-05-01.

OB-tillägg	Kr/timme
Måndag – fredag 18.00 – 23.00	22,91
Måndag – fredag 23.00 – 07.00	45,89
Lördag, midsommar-, jul- och nyårsafton samt sön- och helgdagar 00.00-24.00	91,74

## Garantilön

Under tid då arbetstagaren inte är utbokad erhåller denne en lön om minst:

- 117,84 kr per timma för kvalificerade yrkesarbetare och
- 111,44 kr per timma för övriga

Beräkning av garantin görs med utgångspunkt i kalendermånadens faktiska arbetstid. Garantin utges maximalt för 8 timmar per dygn.

Beräkning av garantin görs med utgångspunkt i kalendermånadens faktiska arbetstid. Garantin utges maximalt för 8 timmar per dygn.

## BENSIN- OCH GARAGEAVTALET

Motorbranschens Arbetsgivareförbund MAF, Petroleumbanschens Arbetsgivareförbund PAF  
Avtalsperiod 2017-05-01 – 2020-04-30. Nedanstående löner utges till anställda inom bensin- och garagefacket fr.o.m. 2020-05-01.

Fr o m 2020-05-01	Under 1 år	Över 1 år	Kr/timme	Mertidslön	Kr/heltid
<b>Arbetande serviceförman</b>		A	174,42	183,44	30 524
	A1		169,17	177,91	29 605
		B	171,82	180,70	30 069
	B1		166,54	175,15	29 145
		C	166,54	175,15	29 145
	C1		161,31	169,65	28 229
<b>1:e serviceman</b>		D	163,88	172,35	28 679
	D1		158,66	166,86	27 766
		E	161,31	169,65	28 229
	E1		156,09	164,16	27 316
		F	156,09	164,16	27 316
	F1		150,76	158,55	26 383
		G	150,76	158,55	26 383
	G1		145,53	153,05	25 468
<b>Serviceman</b>		H	156,09	164,16	27 316
	H1		150,76	158,55	26 383
		I	153,41	161,34	26 847
	I1		148,13	155,79	25 923
		K	148,13	155,79	25 923
	K1		142,83	150,21	24 995
		L	142,83	150,21	24 995
	L1		137,54	144,65	24 070
<b>Servicebiträde</b>		M	137,54	144,65	24 070
	M1		129,65	136,35	22 689
<b>Minderåriga</b>	U	U	98,67	103,77	17 268
	V	V	83,56	87,88	14 623
<b>Mekaniker</b>			-	-	
Minst 8 år i yrket		Över 1år	162,65	171,06	28 464
	Under 1år		157,32	165,45	27 531
Minst 6 år i yrket		Över 1år	159,95	168,22	27 991
	Under 1år		154,70	162,70	27 073
Minst 4 år i yrket		Över 1år	154,70	162,70	27 073
	Under 1år		149,45	157,18	26 154
<b>Övertidstillägg</b>				<b>Kr/timme</b>	
Enkelt				60,81	
Dubbelt				121,62	
<b>OB-tillägg</b>					
Enkelt				35,00	
Dubbelt				70,00	
Tredubbelt				105,00	

För lönegrupp U och V utges tillägg med hälften av ovanstående belopp

## BEVAKNINGS- OCH SÄKERHETSAVTALET

Säkerhetsföretagen

Avtalsperiod 2017-06-01 – 2020-05-31. Nedanstående gäller fr.o.m. 2019-06-01 – 2020-05-31.

Befattning	Minsta månadslön i kr	Minsta timlön i kr
1 Lön för nyanställd	21 720	131,16
2 Grundlön	23 004	138,91
3 Lönegrupp B	26 943	162,70
Lönegrupp C	27 320	164,98
Lönegrupp D	28 075	169,54
Lönegrupp E	28 451	171,81

## BILUTHYRNINGSAVTALET

Tjänsteföretagens Arbetsgivarförbund

Avtalsperiod 2017-07-01 – 2020-06-30. Nedanstående löner utgår fr o m 2019-07-01—2020-06-30

Befattning	Antal år i yrket	Månadslön i kr	Timlön i kr
Bilvårdare	Ingångslön	23 082	131,9
Bilvårdare	Över 1 år	24 438	139,65
Bilvårdare	Över 2 år	25 061	143,21
Bilvårdare	Över 4 år	25 749	147,14
Bilvårdare	Över 6 år	26 365	150,66
Bilvårdare	Över 8 år	26 980	154,17
Förman		27 695	158,26
Mekaniker	Under 6 år	26 539	151,65
Mekaniker	Över 6 år	27 134	155,05
Mekaniker	Över 8 år	27 738	158,5
Chaufför		27 134	155,05
OB-tillägg			Kr/timme
Enkelt			35,24
Dubbelt			70,21
Storhelg			105,15
Övertid			
Enkelt			64,23
Dubbelt			130,39



# BILVÅRDSAVTALET

Kooperationens Förhandlingsorganisation, KFO

Avtalsperiod 2017-05-01 – 2020-04-30. För kollektivanställd personal utgår nedanstående löner fr.o.m. 2019-05-01.

Befattning	Minsta månadslön i kr	Minsta timlön i kr
491	14 623	83,56
493	17 268	98,67
411	22 689	129,65
412	24 070	137,54
423	24 070	137,54
424	24 995	142,83
425	24 995	142,83
426	25 923	148,13
427	25 923	148,13
428	26 847	153,41
429	26 383	150,76
430	27 316	156,09
433	25 468	145,53
434	26 383	150,76
435	26 383	150,76
436	27 316	156,09
437	27 316	156,09
438	28 229	161,31
439	27 766	158,66
440	28 679	163,88
461	28 229	161,31
462	29 145	166,54
463	29 145	166,54
464	30 069	171,82
465	29 605	169,17
466	30 524	174,42
445	26 154	149,45
446	27 073	154,70
447	27 073	154,70
448	27 991	159,95
449	27 531	157,32
450	28 464	162,65
457	28 415	162,37
458	29 328	167,59
459	28 858	164,90
460	29 781	170,18
471	30 710	175,49
472	31 628	180,73
473	31 164	178,08
474	32 083	183,33

Övertidstillägg	Kod	Kr/timme
Enkelt Vardagar	401	60,81
Dubbelt Sön-och helgdagar samt arbetsfria vardagar (00.00-24.00)	402	121,62

OB-tillägg	Kod	Kr/timme
Enkelt	403	35,00
Dubbelt	404	70,00
Storhelg	405	105,00

För lönegrupp 491 och 493 utges tillägg med hälften av ovanstående belopp.

## BUSSBRANSCHAVTALET

Bussarbetsgivarna BuA

Avtalsperiod 2017-10-01 – 2020-09-30. Löneplan för bussförare 2019-10-01–2020-09-30. Belopp i kronor om inget annat anges.

Löneplan för bussförare 2019-10-01–2020-09-30, enligt bilaga H	Månadslön	Timlön, 1/174 av månadslönen	Timlön, 1/166,4 av månadslönen
Begynnelöslön, minst	25 771	148,11	154,89
Lön efter två år i yrket såsom förare, minst	26 412	151,79	158,73
Lön efter fyra år i yrket såsom förare, minst	26 816	154,11	161,16
Lön efter sex år i yrket såsom förare, minst	27 664	158,99	166,26
Lön efter åtta år i yrket såsom förare, minst	28 164	161,86	169,27

OB-ersättning (vid beställningstrafik)	Kr/timme
Enkel OB-ersättning	26,32
Kvalificerad OB-ersättning	41,33
Storhelg OB-ersättning	77,98

Löner enligt bilaga I	Månadslön
Efter lönerrevision 2017-10-01, minst per månad	20 162

## BÄRGNINGSAVTALET

Motorbranschens Arbetsgivareförbund, MAF

Avtalsperiod 1 april 2017 – 31 mars 2020.

Följande löner utgår fr o m 2019-04-01 – 2020-03-31	
Lönegrupp	Veckolön i kr
Begynnelöslön	6 116
Efter 2 år i yrket	6 136
Efter 4 år i yrket	6 252

OB-tillägg	Kr/timme
Enkel	32,10
Dubbel	64,20

## CIVILFLYGET, RIKSAVTALET

Svenska FlygBranschen

Avtalsperiod 2017-10-01-2020-09-30. Följande löner gäller fr.o.m. 2019-10-01 t.o.m. 2020-09-30.

Yrkesarbetare	Månadslön
3 år i yrket	25 664
4 år i yrket	25 761
5 år i yrket	25 827
6 år i yrket	25 922
7 år i yrket	26 115

Förråds- och lastningspersonal med ramptjänst	Månadslön
21 år utan vana	25 407
21 år med 1 års vana	25 472

Övriga arbetstagare	Månadslön
24 år	25 280
22 år	25 150
20 år	24 990
18 år	24 406
17 år	22 805
16 år	22 324

## FLYGTEKNISK UNDERHÅLLSPERSONAL PÅ CIVILFLYGOMRÅDET

Svenska FlygBranschen

Avtalsperiod 2017-10-01 – 2020-09-30. Följande löner gäller fr.o.m. 2019-10-01 t.o.m. 2020-09-30. Belopp i kronor om inget annat anges.

Mekaniker	Månadslön
3 år	26 106
4 år	26 326
5 år	26 748
6 år	27 004
7 år	27 261
8 år	27 518
10 år	27 775

Yrkesarbetare	Månadslön
3 år i yrket	25 664
4 år i yrket	25 761
5 år i yrket	25 827
6 år i yrket	25 922
7 år i yrket	26 115

Förrådspersonal	Månadslön
21 år utan vana	25 407
21 år med 1 års vana	25 472

# DEPÅAVTALET

Petroleumbranschens Arbetsgivareförbund, PAF  
Avtalsperiod 2017-04-01 – 2020-03-31. Löner 2019-04-01- 2020-03-31

Lönegrupp	Lägsta månadslön i kr	Lägsta timlön i kr
111	18 923	108,13
112	19 591	111,95
113	19 591	111,95
114	20 253	115,73
115	20 580	117,60
116	21 250	121,43
117	21 250	121,43
118	21 912	125,21
119	21 585	123,34
120	22 246	127,12
221	17 439	99,65
222	18 095	103,40
223	18 095	103,40
224	18 760	107,20
225	19 080	109,03
226	19 744	112,82
227	19 744	112,82
228	20 410	116,63
229	20 090	114,80
230	20 736	118,49
283	20 253	115,73
284	20 918	119,53
285	21 250	121,43
286	21 912	125,21
287	21 912	125,21
288	22 580	129,03
289	22 246	127,12
290	22 913	130,93
261	21 723	124,13
262	22 391	127,95
263	22 391	127,95
264	23 048	131,70
265	22 736	129,92
266	23 396	133,69
321	17 439	99,65
322	18 095	103,40
323	18 095	103,40
324	18 760	107,20
325	19 080	109,03

Lönegrupp	Lägsta månadslön i kr	Lägsta timlön i kr
326	19 744	112,82
327	19 744	112,82
328	20 410	116,63
329	20 090	114,80
330	20 736	118,49
383	20 253	115,73
384	20 918	119,53
385	21 250	121,43
386	21 912	125,21
387	21 912	125,21
388	22 580	129,03
389	22 246	127,12
390	22 913	130,93
361	21 723	124,13
362	22 391	127,95
363	22 391	127,95
364	23 048	131,70
365	22 866	130,66
366	23 396	133,69

Lönstillägg för vissa uppdrag	Kr/kundstopp
Vid lossning av E01	3,90
Vid lossning av övriga produkter	1,36
Penningfaktor per timme	25,17
Premiekompensation per månad	563,00

Övertidstillägg	Kr/timme
Enkelt	60,69
Dubbelt	121,38

OB-tillägg	Kr/timme
Enkelt	34,95
Dubbelt	69,90
Storhelgs Ob	104,85

Förutom i tabellerna redan höjda löner erhåller varje företag en allmän pott på 1,78 kr per timme för individuell fördelning.

# ARBETSTAGARE PÅ FRAKTFLYGOMRÅDET

Avtalsperiod 2018-10-01 – 2020-09-30. Angivna minimilöneparifer (månadslöner) gäller f.ro.m. 2019-10-01 t.o.m. 2020-09-30. Belopp i kronor om inget annat anges.

**Tabell 1** 20 år samt yrkesvana uppgående till mindre än

Lönegrupp 1	18 år	19 år	4 år	4 år	5 år	6 år	7 år	8 år	10 år	12 år	15 år
Begynnelöen	24 091	24 606	26 148	26 404	26 789	27 045	27 303	27 560	27 817	28 073	28 331
Efter 5 år i företaget			26 404	26 660	27 045	27 303	27 560	27 817	28 073	28 331	28 588
Efter 10 år i företaget			26 660	26 916	28 276	27 560	27 817	28 073	28 331	28 588	28 845

**Tabell 2** 20 år samt yrkesvana uppgående till mindre än

Lönegrupp 2	18 år	19 år	4 år	4 år	5 år	6 år	7 år	8 år	10 år	12 år	15 år
Begynnelöen	24 091	24 606	26 018	26 275	26 660	26 916	27 176	27 432	27 687	27 946	28 202
Efter 5 år i företaget			26 275	26 533	26 916	27 176	27 432	27 687	27 946	28 202	28 458
Efter 10 år i företaget			26 533	26 789	27 176	27 432	27 687	27 946	28 202	28 458	28 717

**Tabell 3** 20 år samt yrkesvana uppgående till mindre än

Lönegrupp 3	18 år	19 år	4 år	4 år	5 år	6 år	7 år	8 år	10 år	12 år
Begynnelöen	24 091	24 606	25 889	26 148	26 533	26 789	27 045	27 303	27 560	27 817
Efter 5 år i företaget			26 148	26 404	26 789	27 045	27 303	27 560	27 817	28 073
Efter 10 år i företaget			26 404	26 660	27 045	27 303	27 560	27 817	28 073	28 331

**Tabell 4** 20 år + yrkesvana i samma eller motsvarande befattning i

Lönegrupp 4	18 år	19 år	20 år	1 år	2 år	3 år	5 år	10 år	12 år
Begynnelöen	24 091	24 606	25 374	25 632	25 889	26 018	26 148	26 404	26 660
Efter 5 år i företaget				25 761	26 018	26 148	26 275	26 533	26 791
Efter 10 år i företaget				25 889	26 148	26 275	26 404	26 660	26 961

**Tabell 5** 20 år + yrkesvana i samma eller motsvarande befattning i

Lönegrupp 5	18 år	19 år	20 år	1 år	2 år	3 år	5 år	10 år
Begynnelöen	24 091	24 606	25 248	25 472	25 761	25 889	26 018	26 275
Efter 5 år i företaget				25 623	25 889	26 018	26 148	26 404
Efter 10 år i företaget				25 761	26 018	26 148	26 275	26 533

**Tabell 6** 20 år + yrkesvana i samma eller motsvarande befattning i

Lönegrupp 6	18 år	19 år	20 år	1 år	2 år	3 år	5 år	10 år
Begynnelöen	24 091	24 606	25 119	25 374	25 632	25 761	25 889	26 148
Efter 5 år i företaget				25 503	25 761	25 889	26 018	26 275
Efter 10 år i företaget				25 632	25 889	26 018	26 148	26 404

Ungdomslön	16 år	17 år
	22 003	22 486

## FLYGTANKNINGSAVTALET

Petroleumbranschens Arbetsgivareförbund, PAF

Avtalsperiod 2017-04-01-2020-03-31. Nedanstående minimilöner utgår för flygtankningspersonal fr.o.m. 2019-04-01-2020-03-31.

Lönegrupp	Lägsta månadslön i kr	Lägsta timlön i kr
521	22 043	125,96
522	26 126	149,29
523	26 126	149,29
524	26 810	153,20
525	27 129	155,02
526	27 816	158,95
527	27 816	158,95
528	28 497	162,84
529	28 175	161,00
530	28 859	164,91
539	29 187	166,78
540	29 871	170,69
541	29 871	170,69
542	30 557	174,61
543	30 226	172,72
544	30 910	176,63
553	27 165	155,23
554	27 843	159,10
555	28 170	160,97
556	28 854	164,88
557	28 854	164,88
558	29 538	168,79
559	29 211	166,92
560	29 892	170,81
561	27 666	158,09
562	28 343	161,96
563	28 670	163,83
564	29 355	167,74
565	29 355	167,74
566	30 041	171,66
567	29 710	169,77
568	30 391	173,66
<b>Övertidstillägg</b>		<b>Kr/timme</b>
Enkelt		60,69
Dubbelt		121,38
<b>OB-tillägg</b>		<b>Kr/timme</b>
Enkelt		34,95
Dubbelt		69,90
Storhelgs-OB		104,85

## FLYGTEKNIKER MED TYPCERTIFIKAT

Svenska Flygbranschen  
Avtalsperiod 2017-11-01 – 2020-10-31. Belopp i kronor om inget annat anges.

Mom 1 SAS							
20 års ålder samt yrkesvana uppgående till:							
Ett certifikat	5 år	6 år	7 år	8 år	10 år	12 år	15 ÅR
Begynnelselön	28 235	28 954	29 675	30 397	30 812	31 838	32 562
Efter 5 år i företaget	29 733	30 455	31 174	31 898	32 619	33 340	34 062
Efter 10 år i företaget	31 155	31 873	32 595	33 320	34 038	34 760	35 481
Två certifikat							
Begynnelselön	29 022	29 741	30 465	31 186	31 906	32 629	33 353
Efter 5 år i företaget	30 520	31 244	31 966	32 684	33 407	34 127	34 851
Efter 10 år i företaget	31 942	32 663	33 385	34 105	34 828	35 550	36 270
Tre certifikat							
Begynnelselön	29 808	30 531	31 255	31 975	32 696	33 419	34 140
Efter 5 år i företaget	31 309	32 032	32 751	33 475	34 196	34 917	35 640
Efter 10 år i företaget	32 732	33 452	34 173	34 893	35 618	36 338	37 060
Bilaga B Löner övriga företag							
År med minst ett typcertifikat på luftfartyg, som betjänas av företaget							
År i företaget	0-2	2-4	4-6	6-8	8-10	10-12	12-
0 - 1	28 055	29 317	28 650	31 318	32 148	33 042	33 639
1 - 3	28 873	30 141	29 437	32 152	32 982	33 718	34 467
3 - 5	29 529	30 789	30 073	32 799	33 629	34 522	35 121
5 - 7	30 386	31 654	30 866	33 699	34 507	35 387	35 986
7 - 10	30 960	32 227	31 402	34 240	35 069	35 952	36 551
10 -	31 662	32 929	32 061	34 941	35 772	36 657	37 254

## GUMMIVERKSTADSAVTALET

Motorbranschens Arbetsgivareförbund, MAF  
Avtalsperiod 2017-04-01-2020-03-31. Nedanstående löner utgår för arbetstagare inom gummiverkstadsavtalet fr.o.m. 2019-04-01.

Yrkesgrupp	Kr/månad	Kr/vecka	Kr/timme
a) Vid 6 år i yrket	27 498	6 285	157,13
b) Vid 4 år i yrket	26 897	6 148	153,70
c) Vid 3 år i yrket	26 675	6 097	152,43
d) Vid 2 år i yrket	26 464	6 049	151,22
e) Vid 1 år i yrket	26 257	6 002	150,04
f) Vid fyllda 18 år	24 771	5 662	141,55
g) Vid fyllda 17 år	18 745	4 285	107,11



# HYRVERKSAVTALET

Biltrafikens Arbetsgivareförbund, BA  
AAvtalets period 2017-06-01 – 2020-05-31. Nedanstående gäller fr.o.m. 2019-06-01..

Befattning	Minsta månadslön i kr	Minsta timlön i kr
1 Begynnelselön	25 088,00	144,18
2 Tre års tillsvidareanställning i företaget	25 826,00	148,43
3 Fem års tillsvidareanställning i företaget	25 999,00	149,42

OB-ersättning utgår per timme för arbete med nedanstående belopp: alla dagar 19.00 – 06.00 samt helgdagar med 20,62 kr.

## Kvalificerat OB-tillägg

För arbete från 06.00 på lördagar, midsommar- och nyårsafton, juldagen och fram till 00.00 nästkommande helgfria dag, 41,38 kr.

## Storhelgs-OB-tillägg

För arbete från 19.00 dag före julafton och fram till 06.00 juldagen, 79,88 kr.

# HAMN- OCH STUVERIAVTALET

Sveriges Hamnar

Avtalsperiod 2017-05-01 – 2020-04-30. Följande löner gäller fr.o.m. 2019-05-01 t.o.m. 2020-04-30.

Hamnar 2019	Månadslön i kr	Hamnar 2019	Månadslön i kr
APM Terminals Gothenburg AB	30 835,00	Mälarderhamnar AB	30 385,00
Bang och Nielsen Servicepartner AB	30 798,00	Norrköpings Hamn AB	30 487,90
Color Line AS	30 437,50	Norrsundets Stuveri AB	28 930,50
Copenhagen Malmö Port AB	30 487,00	Oxelösunds Hamn AB	30 842,00
CMP Norra Hamnen AB	30 487,00	Pålgård & Söner AB	30 545,00
Delta Terminal AB	30 833,00	SCA Logistics AB (Umeå)	30 660,90
Falkenberg Terminal AB	30 901,00	SCA Logistics AB (Sundsvall)	30 833,50
Finlandshamnen Stuveri AB	30 661,00	Seaside Service AB	30 487,00
Gothenburg Ro/Ro Terminal AB	30 835,00	ShoreLink AB	30 661,50
Gotlands Stuveri AB	29 817,00	Smålandshamnar AB	30 488,00
Gävle Hamn AB	30 575,00	Stenungsunds Hamntjänst AB	28 830,70
Götaälvdalens Stuveri AB	30 833,00	Stockholms Hamn AB	30 798,00
Göteborgs Hamn AB	30 835,00	Sundsvalls Hamn AB	30 833,50
Hallands Hamnar AB	30 487,50	Söderhamns Stuveri och Hamn AB	30 402,50
Hans Bromark Åkeri AB	30 545,00	Södertälje Hamn AB	30 401,50
Hargs Hamn AB	30 402,00	Södra Skogsägarna Ek förening (Mönsterås)	30 728,00
Helsingborgs Hamn AB	30 797,50	Sölvesborgs Stuveri & Hamn AB	30 302,50
Iggesund Paperboard AB (Skärnäs)	30 661,00	Sören Thyr Harbour Department AB	30 905,00
Interlink Logistik AB	30 797,50	Trelleborgs Hamn AB	30 401,50
Kalmar Hamn AB	31 016,00	Uddevalla Hamnterminal AB	30 476,50
Kapellskärs Hamn AB	30 660,50	Wallhamn AB	30 402,00
Karlshamns Hamn AB	31 108,80	Vänerhamn AB	30 399,50
KBP i Karlskrona AB	28 688,50	Yilport Gävle AB	30 575,00
Kvarkenhamnar AB	30 660,00	Yilport Gävle Container Terminal AB	30 575,00
Landskrona Hamn AB	30 402,00	Ystad Hamn Logistik AB	30 301,50
Logent Port & Terminals AB (Göteborg)	30 835,00	Åhus Hamn & Stuveri AB	30 301,00
Logent Port & Terminals AB (Stockholm)	30 740,00	Örnsköldsviks Hamn & Logistik AB	30 585,00
Luleå Hamn AB	30 660,00		
Lysekils Hamn AB	30 437,50		
Marine Crane MC AB	30 833,00		
Löner till elever i Hamn och Stuveriskolan			25 927 kr/mån
Lägstalön för verkstadsarbetare			28 658,50 kr/mån
Lägsta lön för lärlingar			165,66 kr/tim

# MILJÖARBETAREAVTALET

Biltrafikens Arbetsgivareförbund, BA  
Avtalsperiod 2017-03-01 - 2020-03-31

Yrkeskategorier	
A	Renhållningsarbetare
B	Liftdumper och autoflaksförare
C	Latrinhämtare
D	Slamsugning och oljeskadesanerare
E	Tankrengörare
F	Tippskötare
G	Arbetare med miljöfarligt avfall
H	Övriga arbetare

Parterna har tillsatt en arbetsgrupp som ska se över möjligheten att skapa en särskild avtalspensionslösning på avtalsområdet. Om en sådan pensionslösning blir verklighet ska den finansieras genom avräkning från löneökningarna för 2019. Därför är nedanstående lönetabell bara preliminär. Definitiva löner 2019 kommer att redovisas efter att arbetsgruppen avslutat sitt arbete.

Lön utges till följande yrkeskategorier A – H enligt nedanstående fr.o.m. 2019-04-01 – 2020-03-31

	Timlöner i kr	Veckolöner i kr	Månadslöner i kr	
1	Begynnelselön	156,21 kr	6 248 kr	27 180 kr
2	Lön efter 2 år i yrket	156,83 kr	6 273 kr	27 288 kr
3	Lön efter 4 år i yrket	157,46 kr	6 298 kr	27 398 kr
<b>B Städare</b>				
	Timlön		148,26 kr	
	Veckolön		5 930 kr	
	Månadslön		25 797 kr	
<b>C Arbetare under 18 år"</b>				
	Timlön		93,73 kr	
	Veckolön		3 749 kr	
	Månadslön		16 308 kr	

Penningfaktorer vid tillämpning av poängtabellen § 5 mom. 5. 36,34 kronor per 1000 poäng.

# REKLAMDISTRIBUTÖRSAVTALET

Almega Tjänsteföretagen

Avtalsperiod 2017-07-01 – 2020-06-30. Nedanstående löner gäller fr.o.m. 2018-07-01–2019-06-30.

## Avlöning timlön/månadslön

Ålder	Timlön i kr
16 – 17 år	117,07 kr/tim
18 – 21 år	125,31 kr/tim
22 – 23 år	145,13 kr/tim
24 år –	152,65 kr/tim

För distributör med löneformen månadslön utges timlönen x 173

## Avlöning prestationslön

Distriktstyp A	16,75 per hushåll
Distriktstyp B	21,00 per hushåll
Distriktstyp C	25,27 per hushåll
Distriktstyp D	29,57 per hushåll
Vikttillägg	4,26 per utdelat 100 g
Sorteringstillägg	4,10 per sorterad enhet
Normalprestation	Minst 77,85 kr/tim
Normalprestation över 18 år	Minst 88,52 kr/tim
Vid garanterad behovsanställning	Minst 100,24 kr/tim

# TAXIAVTALET – FÖRARE

Biltrafikens Arbetsgivareförbund, BA  
Avtalsperiod 2017-07-01 – 2020-06-30.

## Nedanstående gäller fr.o.m. 2019-07-01 t.o.m. 2020-06-30

### Veckolön/Kronor

Stockholm och samtrafikområdet Stockholm	3 915,70
Övriga riket	3 910,05

### Utöver ovan nämnda veckolöner utgår en premie/kronor

Per påslag	6,99
Per betald kilometer	1,45
Obekvämlighetstillägg	26,45
Kvalificerat tillägg	44,22
Tvättillägg	3,73

### Garantilön vid avlöning med procent på inkört belopp per månad/kronor

Stockholm och samtrafikområdet Stockholm	20 423
Övriga riket	19 653

### Nytt!

Fr.o.m. 2017-12-01 infördes månadslön i avtalet att gälla för förare som kör 100 procent upphandlad trafik, vars upphandling är gjord efter 2017- 12-01 enligt följande: "En arbetsgivare är inte skyldig att tillämpa månadslön på en förare som t.ex. kör 100% "upphandlad trafik" som hänför sig till två olika upphandlingar där anbudsunderlaget i den ena upphandlingen gjordes tillgänglig under 2015 och anbudsunderlaget i den andra upphandlingen gjordes tillgänglig efter den 1 december 2017. En arbetsgivare är skyldig att tillämpa månadslön på en förare som t.ex. kör 100% "upphandlad trafik" som hänför sig till två olika upphandlingar men där anbudsunderlagen för båda upphandlingarna har gjorts tillgängliga efter den 1 december 2017."

## Löneplan månadslön gällande fr.o.m. 2019-07-01 till 2020-06-30

### Biträden (arbetstagare som sitter bredvid föraren och som inte har taxiförarlegitimation)

Månadslön, minst	21 442
Timlön, 1/174 av månadslönen, minst	123,23
Timlön, 1/166,4 av månadslönen, minst	128,86

### Begynnelselön för förare

Månadslön, minst	23 824
Timlön, 1/174 av månadslönen, minst	136,92
Timlön, 1/166,4 av månadslönen, minst	143,17

### Lön för förare efter två år i yrket

Månadslön, minst	24 305
Timlön, 1/174 av månadslönen, minst	139,68
Timlön, 1/166,4 av månadslönen, minst	146,06

# TAXIAVTALET – TAXITELEFONISTER

Biltrafikens Arbetsgivareförbund, BA  
Avtalsperiod 2017-06-01 – 2020-05-31. Nedanstående löner gäller fr.o.m. 2019-06-01 t.o.m. 2020-05-31.

<b>Stockholm</b>	<b>Månadslön i kr</b>
Under provtjänstgöring	24 037,24
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	24 477,61
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	24 867,24
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 100,61
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 708,84
<b>Samtrafikområdet och Stockholms omnejd</b>	<b>Grupp 1, Månadslön i kr</b>
Under provtjänstgöring	23 947,99
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	24 334,51
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	24 692,84
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	24 924,61
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 529,32
<b>Samtrafikområdet och Stockholms omnejd</b>	<b>Grupp 2, Månadslön i kr</b>
Under provtjänstgöring	23 816,74
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	24 277,06
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	24 562,04
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	24 737,61
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 338,58
<b>Göteborg</b>	<b>Månadslön i kr</b>
Under provtjänstgöring	23 758,99
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	24 186,11
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	24 567,49
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	24 842,11
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 445,17
<b>Malmö</b>	<b>Månadslön i kr</b>
Under provtjänstgöring	23 849,74
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	24 270,91
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	24 627,94
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	24 825,61
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 428,34
<b>Övriga landet</b>	<b>Månadslön i kr</b>
Under provtjänstgöring	23 858,74
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	24 223,21
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	24 529,34
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	24 682,61
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 282,48
<b>OB-tillägg</b>	<b>Kr/timme</b>
Enkelt tillägg minst per timme (vardagar)	29,02
Kvalificerat tillägg minst, per timme	45,97
Jul-, Nyårs-, midsommarafton o minst, per timme. OBS! från kl 15:00 julafton	78,54

## TERMINALAVTALET

Tjänsteföretagens Arbetsgivareförbund, Almega

Avtalsperiod 2017-05-01-2020-04-30. Nedanstående löner gäller fr.o.m. 2018-05-01-2019-04-30.

Nedanstående löner gäller fr.o.m. 2019-05-01-2020-04-30.

Löneplan för terminalarbetare	Stockholm/Göteborg		Övriga orter	
	Månadslön i kr	Timlön i kr	Månadslön i kr	Timlön i kr
1 Grundlön	25 641	147,37	25 535	146,75
2 Mer än 2 års branschvana	25 942	149,09	25 836	148,48
3 Mer än 4 års branschvana	25 995	149,4	25 889	148,79
4 Mer än 6 års branschvana	26 061	149,78	25 952	149,15
5 Mer än 8 års branschvana	26 384	151,63	26 278	151,02
6 Arbetstagare under 18 minst	17 263	99,21	17 263	99,21
Städare minst	25 573	146,97	25 573	146,97
<b>OB-tillägg</b>				<b>Kr/timme</b>
Enkelt	30,66			
Kvalificerat	52,58			

## TIDNINGSDISTRIBUTÖRSAVTALET

Almega Medieföretagen

Avtalsperiod 2017-05-01 – 2020-04-30. Nedanstående löner gäller fr.o.m. 2019-05-01 t.o.m. 2020-04-30.

	Månadslön i kr	Timlön i kr
Lön för nyanställd § 4	24 153	138,81
Efter 6 mån	26 469	152,12
Efter 12 mån	27 107	155,79
Efter 24 mån	27 544	158,30
Efter 120 mån	28 647	164,64
<b>OB-tillägg § 4</b>	<b>Månadslön i kr</b>	<b>Timlön i kr</b>
Mån-fre 18.00-06.00		9,40
Lördag 00.00-24.00		18,73
Söndag/Helgdag/Storhelg		28,25
	Sthlm/Gbg i kr	Riket i övrigt i kr
Begynnelselön § 5	140,45	139,49
Efter 2 år i yrket	141,18	140,45
Efter 4 år i yrket	142,15	141,18
<b>OB-tillägg § 5</b>	<b>Kr/timme</b>	
Mån-fre 18.00-06.00 samt lördag 00.00-24.00	26,29	
Söndag/Helgdag/Storhelg	52,85	

## TRANSPORTAVTALET

Biltrafikens Arbetsgivareförbund BA

Avtalsperiod 2017-04-01 – 2020-03-31. Nedanstående löner gäller fr.o.m. 2019-04-01-2020-03-31. Belopp i kronor om inget annat anges.

Löneplan för åkeriarbete/kronor	Stockholm och Göteborg			Riket i övrigt		
	Veckolön	Månadslön	Timlön	Veckolön	Månadslön	Timlön
A Förare m.fl.						
1 Begynnelselön	6 195,40	26 950,00	154,89	6 170,11	26 840,00	154,25
2 Efter 2 år såsom förare	6 220,23	27 058,00	155,51	6 195,40	26 950,00	154,89
3 Efter 4 år såsom förare	6 245,29	27 167,00	156,13	6 220,23	27 058,00	155,51
B Förare med enbart B-behörighet erhåller under de första 12 månaderna	5 575,77	24 254,60	139,39	5 553,47	24 157,59	138,84
C Packmästare	6 245,29	27 167,00	156,13	6 220,23	27 058,00	155,51
D Express- och grusgruppsarbetare, krossverksmaskinist och maskin- biträde, lastkarl samt övriga	6 195,40	26 950,00	154,89	6 170,11	26 840,00	154,25
E Städare (minst)	5 977,47	26 002,00	149,44	5 977,47	26 002,00	149,44
F Arbetare under 18 år	3 717,33	16 170,00	92,93	3 702,16	16 104,40	92,55

Löneplan för terminalarbete/kronor	Stockholm och Göteborg			Riket i övrigt		
	Veckolön	Månadslön	Timlön	Veckolön	Månadslön	Timlön
1 Grundlön		25 901,00	148,86		25 801,00	148,28
2 Mer än 2 års branschvana		26 183,00	150,48		26 083,00	149,90
3 Mer än 4 års branschvana		26 298,00	151,14		26 198,00	150,56
4 Mer än 6 års branschvana		26 358,00	151,48		26 258,00	150,91
5 Mer än 8 års branschvana		26 662,00	153,23		26 562,00	152,66
6 Arbetstagare under 18 år minst		16 092,00	92,49		16 092,40	92,49
Städare (minst)		25 782,00	148,17		25 781,68	148,17

## UTLANDSAVTALET

Biltrafikens Arbetsgivareförbund BA

Avtalsperiod 2017-04-01 – 2020-03-31. Nedanstående löner gäller fr.o.m. 2019-04-01– 2020-03-31.

Löneplan	Kr/timme
Timersättning för bortavarotid	36,12
Timersättning för lör-, sön- och helgdag	19,44
Milersättning enmansbetjäning	13,36
Milersättning tvåmansbetjäning	15,24
Ersättning för last- och lossningsställe	76,15
Traktamente per bortavarotimme	31,60
Garantilön	6 396,00



## KFS OCH PACTA

Kommunala Företagens Samorganisation, KFS och PACTA  
Avtalsperiod KFS 2017-04-01 – 2020-03-31. Lönehöjning från och med 2019.04.01-2020-03-31.  
Avtalsperiod Pacta 2017-05-01 – 2020-04-30. Löneöversyn fr.o.m. 2019-04-01.

### Löneplan KFS

Löneökning:	2,2% på utgående månadslön
Individgaranti:	50 % på utrymmet
Lägsta lön i avtalet vid avtalsperiodens början:	20 634 kr/mån.
Lägsta lön i avtalet vid avtalsperiodens slut:	20 634 kr/mån

### Löneplan PACTA

Löneökning:	2,0 % på utgående månadslön
Individgaranti:	50 % på utrymmet
Lägsta lön fr.o.m. 2019-01-01 under förutsättning att arbetstagaren har ett års sammanlagd anställningstid i yrket	22 300 kr/mån.







FOLKRÖRELSE FÖR FRAMTIDSTRO