



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Svenska Transportarbetareförbundet

Box 714
101 33 Stockholm

Besöksadress

Olof Palmes gata 29

Leveransadress

Östra Järnväggsgatan 24
111 20 Stockholm

Telefon växel: 010-480 30 00

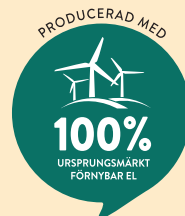
Fax: 08-24 03 91

E-post: transport@transport.se

Hemsida: www.transport.se

© Svenska Transportarbetareförbundet

Tryck: Danagård Litho, 400 ex juni 2021



Innehållsförteckning

Ordföranden har ordet.....	5	ÅRSREDOVISNING	
Förbundsrådet.....	6	Förvaltningsberättelse	48
Förbundsstyrelsen	7	Resultaträkning.....	50
Avdelningarnas medlemsantal	8	Balansräkning.....	51
Avtalsförhandlingar	11	Eget kapital och skulder	52
Gränsdragningsfrågor	11	Kassaflödesanalys	53
Organiseringsarbete 2020.....	12	Noter.....	54
Facklig/Politisk verksamhet (FAPU).....	13	Revisionsberättelse	64
Internationellt	14		
Internationellt arbete nationellt.....	15	AVTALEN	
ITF Flag of Convenience Campaign, FoC och Port of Convenience Campaign, PoC.....	16	Samhall	68
Europeiska Transportarbetarefederationen, ETF.....	16	Bemanningsavtalet	68
Internationella Transportarbetarefederationen, ITF.....	17	Bensin- och garageavtalet.....	68
Nordiska Transportarbetarefederationen	18	Bevaknings- och säkerhetsavtalet.....	70
Standardisering.....	18	Biluthyrningsavtalet.....	70
European Public Service Union, EPSU.....	19	Bilvårdsavtalet	70
UNI Global Union, UNI.....	19	Bussbranschavtalet	70
UNI-Europa Property Services UNI-E.....	19	Bärgningsavtalet.....	70
Europeiska Unionen, EU.....	19	Civilflyget, riksavtalet	70
Sociala dialogen.....	20	Flygteknisk underhållspersonal på civilflygområdet.....	70
Europeiska företagsråd, EWC.....	21	Depåavtalet.....	71
Svenska Transportarbetareförbundets Solidaritetsfond	22	Arbetstagare på fraktflygområdet	73
Union to Union, utvecklingsarbete.....	23	Flygtankningsavtalet.....	73
Tidningen Transportarbetaren	26	Flygtekniker med typcertifikat	74
Kommunikation 2020	29	Gummiverkstadsavtalet	75
Arbetsmiljö.....	30	Hyrverksavtalet.....	75
Kulturverksamheten	32	Hamn- och Stuveriavtalet.....	76
Studie- och kursverksamhet	34	Miljöarbetareavtalet.....	77
Yttranden	37	KFS och pacta.....	77
Konferenser, möten i Sverige	42	Reklamdistributörsavtalet.....	78
Kongresser i Sverige	43	Taxiavtalet – Förare	78
Kongresser, konferenser i utlandet.....	43	Taxiavtalet – Taxitelefonister.....	79
Representation i avdelningar och regioner	43	Terminalavtalet	80
Transportarbetarnas Arbetslöshetskassa	45	Tidningsdistributörsavtalet.....	80
Medlemsavgift till a-kassan	45	Transportavtalet	81
		Utlandsavtalet.....	81
		Organisationsplan	82

**”Denna pandemi till trots,
står vårt förbund och våra medlemmar
starkare tillsammans än någonsin.”**



Ordföranden har ordet

Vi lägger ytterligare ett år till handlingarna, ett år då det mer än någonsin visat sig att en stark fackförening är nödvändig i det samhälle som vi lever i idag. Vi har drabbats av en pandemi som varit en oerhört stor prövning för hela samhället.

Förbundet har haft ett år fyllt av avtalsrörelse som präglats av denna pandemi. Först prolangerades avtalen enskilt med olika långa perioder, men som längst till årets slut. Under sena hösten, och fram till årets slut genomfördes den med delegationer på distans som medverkade digitalt via videolänk. Vi hade till exempel lastbilsförare som under sin körning slog stopp på en rastplats och genomförde delegationsmöten på platta eller mobiltelefon och gav sina synpunkter på förhandlingsläget. En lösning som hade varit otänkbar, för bara ett år sedan!

Denna pandemi till trots, står vårt förbund och våra medlemmar starkare tillsammans än någonsin.

När signalerna började komma i början av 2020 om en smitta på en djurmarknad i en stad i Kina så var det nog ingen som kunde förutspå vad som väntade världen och som fortfarande påverkar vår vardag. Avtalsrörelsen sköts upp och begreppet korttidspermittering och krisavtal blev vardag för stora delar av samhället. Många förlorade sin anställning och vissa branscher mer eller mindre slogs ut totalt.

För Transports del slog krisen väldigt olika men på det stora hela klarade våra medlemsgrupper sig relativt bra, de tydligaste undantagen var flyget och Taxi. Här slog krisen stenhårt och många företag i dessa branscher

tappade stora delar av sina uppdrag nära nog över natten. Här stod vi som förbund upp för att permittering inte fick användas under uppsägningstid, något jag bedömer faktiskt räddade kvar en hel del medlemmar i anställning i stället för att kastas ut i arbetslöshet.

Året präglades också av det så kallade januariavtalet gällande arbetsrätten och lagen om anställningsskydd. Här har turerna fram och tillbaka inom LO kollektivet var i det närmaste obegripliga för många inklusive mig själv trots att jag sitter i LO:s styrelse. Vi fattade enhälliga beslut både i styrelsen och representantskapet inom LO. Dessa beslut processades fram gemensamt och satte upp tydliga ramar om vad LO:s förhandlingsdelegation fick göra och inte göra.

När sen förhandlingarna sprack så kändes det för vår del som förbund att vi hade försökt lösa en i det närmaste omöjlig uppgift från början, en uppgift som socialdemokratin tvingat på oss via en uppgörelse med andra partier i riksdagen för att få sitta kvar vid makten. Priset för detta var helt enkelt för högt för ett då enigt LO. När sen Metall och Kommunal gör upp ”i smyg” med motparten så är detta både osolidariskt och i strid både mot LO:s stadgar och fattade beslut. Hur detta påverkar LO i framtiden är svårt att avgöra, men helt klart måste vi som förbund ta oss en riktig funderare på hur vi ställer oss till samordningar i framtiden.

Vi har under året fortsatt driva politiska frågor gällande villkoren för våra medlemsgrupper, vi har haft många möten med beslutsfattare på olika nivåer och jag övertygas alltmer


om att vissa frågor drivs bäst genom en blandning av avtalsförhandlingar, politik och opinionsbildning. Det är en inriktning och metodik som jag från min första dag som ordförande försökt använda och jag ser att vi är på rätt väg, vi måste analysera behoven yrkesgrupp för yrkesgrupp och sen ta fram åtgärds paket.

Ett exempel är taxi där vi måste gå den politiska vägen gällande både procentlöner och upphandlingar, vi måste också erbjuda taxiförarna ett bättre och starkare avtal för att lyckas höja vår organisationsgrad.

Slutligen vill jag nämna den stolthet som jag känner för hur förbundets anställda och förtroendevalda hantlerat detta oerhört turbulenta år, ert hårda arbete och den uppfinningsrikedom som visats för att lösa arbetet har varit fenomenal.

Ett stort tack från mig och övriga i förbundsledningen.




Tommy Wreeth
STOLT FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Förbundsrådet

Förbundsrådet har haft två protokollförda sammanträden under året och båda genomfördes via video samt Easymeet detta på grund av covid-19 som inte gjort det möjligt att träffas rent fysiskt.

Den 27 maj behandlades förvaltnings- och revisionsberättelsen för förbundet, båda godkändes och förbundsrådet beslöt att rekommendera kongressen 2022 ansvarsfrihet för perioden. Rapport från den pågående framtidsutredningen lämnades.

Två överklagan från uteslutna medlemmar, fastställdes enligt förbundsstyrelsens hantering.

Den 28 oktober lämnades en rapport avseende budget 2021, även en rapport från framtidsutredningen lämnades.

Förbundsrådet har, förutom förbundsstyrelsen haft följande sammansättning	Avd
Roger Dahlström	1
Jörgen Wärja	2
Patrik Ljunggren	3
Joakim Carlsson	4
Sofia Södergren Poikulainen	5
Mikael Persson	6
Kjell Arbestål suppleant, David Eriksson 28 oktober	7
Emma Brodin	9
Magnus Dawest, suppleant, Håkan Eriksson 28 oktober	11
Kenneth Pettersson	12
Bjarne Ringström	14
Patrik Gardelin	16
Jerry Walthéreson	17
Christina Mattisson suppleant	18
Susanne Bergman Israelsson, Andreas Kedborn 28 oktober	19
Lenny Ödegården	20
Björn Hörbäck	25
Cristian Bergvall	26
Sandra Jakobsson	28
Johan Molin	32
Martin Johansson	41
Joacim Olsson	46
Benny Lundgren	51
Dan Johansson	55
Kent Christensen	88

Förbundsstyrelsen

Verkställande utskottet

Tommy Wreeth	Förbundsordförande
Lars Mikaelsson	Förbundssekreterare
Anna Rydling	Förbundskassör

Övriga styrelseledamöter

Christer Bengtsson, avdelning 28
Karin Peterson, avdelning 3
Lena Hunt Wiberg, avdelning 17
Ludwig Eriksson, avdelning 41
Carina Lövgren, avdelning 4
Linda Svensson, avdelning 12
Johan Eriksson, avdelning 46
Patrik Östbjerg, avdelning 1
Tommy Jonsson, avdelning 20, 1 november 2020 sedan Annika Flack fram till 31 december 2020
Johanna Bergsten, avdelning 32

Adjungerade

Peter Winstén
Jonny Fransson
Peter Lökvist
Britt-Marie Andersson
Maria Arkeby – till 8 april 2020. Martin Hörner Kloo till 25 augusti 2020
Ulf Persson
Martin Miljeteig
Anette Niska-Andersson – från 29 september 2020 till och med 15 december 2020
Magnus Falk – från 29 september 2020
Katrin Löndahl, sekreterare

Förbundsstyrelsen har under året haft 10 ordinarie, 16 extra informationsmöten gällande LAS samt 1 angående avtalsläget. De flesta sammanträdena har gjorts via länk eller Teams på grund av Covid-19 som inte har gjort det möjligt att träffas fysiskt.

Avdelningarnas medlemsantal

2019-12-31	Avd	Kvinnor	Män	Summa
Gävle	1	95	1 004	1099
Göteborg	2	51	815	866
Göteborg	3	854	4 129	4 983
Linköping	4	435	2 105	2 540
Stockholm	5	1245	6 050	7 295
Karlstad	6	387	1 580	1 967
Nyköping	7	328	1 453	1 781
Örebro	9	303	1 435	1 738
Gävle	11	219	932	1 151
Malmö	12	542	3 257	3 799
Helsingborg	14	398	2 320	2 718
Visby	16	57	282	339
Skövde	17	402	2 107	2 509
Hudiksvall	18	142	849	991
Västerås	19	292	1 320	1 612
Jönköping	20	360	1 704	2 064
Halmstad	25	400	1 727	2 127
Luleå	26	409	1 871	2 280
Umeå	28	294	1 733	2 027
Sundsvall	32	455	2 419	2 874
Uppsala	41	442	1 482	1 924
Märsta	46	92	1 290	1 382
Kristianstad	51	446	2 549	2 995
Uddevalla	55	217	1 063	1 280
Borlänge	88	332	1 247	1 579
Summa total		9 197	46 723	55 920

2020-12-31	Avd	Kvinnor	Män	Summa
Gävle	1	101	967	1 068
Göteborg	2	45	794	839
Göteborg	3	917	4 110	5 027
Linköping	4	441	2 119	2 560
Stockholm	5	1274	6 385	7 659
Karlstad	6	387	1 531	1 918
Nyköping	7	318	1 410	1 728
Örebro	9	310	1 456	1 766
Gävle	11	240	972	1 212
Malmö	12	539	3 235	3 774
Helsingborg	14	398	2 320	2 718
Visby	16	52	268	320
Skövde	17	424	2 102	2 526
Hudiksvall	18	138	825	963
Västerås	19	306	1 338	1 644
Jönköping	20	364	1 685	2 049
Halmstad	25	418	1 703	2 121
Luleå	26	415	1 842	2 257
Umeå	28	308	1 747	2 055
Sundsvall	32	470	2 353	2 823
Uppsala	41	457	1 553	2 010
Märsta	46	79	1 180	1 259
Kristianstad	51	446	2 498	2 944
Uddevalla	55	219	1 025	1 244
Borlänge	319	1 249	1 568	1 645
Summa total		9 385	46 667	56 052





LAS



Avtalsförhandlingar

Prolongerade avtal

2020 förväntades bli ett år när vi skulle försöka starta upp vårt arbete med att analysera våra avtal och olika branscher för att försöka hantera kommande utmaningar innan de blivit allvarliga problem. Vi startade redan hösten 2019 med två avtalsråd på Arlanda stad där alla våra avtalsområdena skulle hanteras. Innan dessa råd så hade ansvarig avtalshandläggare på respektive avtalsområde själv utsett en liten avtalsgrupp som skulle göra förarbete inför dessa konferenser.

I februari började vi bli uppmärksammas på att Covid-19 började få en oro-väckande spridning. En bit in i mars konstaterade vi och övrig arbetsmarknad att det inte fanns någon rimlig möjlighet att genomföra de väntade avtalsförhandlingarna. Ett beslut togs då att prolongera alla avtal sju månader, med förhoppning att pandemin skulle vara under kontroll.

Då våra första prolongerade avtal löpte ut den sista oktober var pandemin fortfarande fullt utbredd och utan riktig kontroll. Med anledning av detta blev vi tvungna att genomföra våra förhandlingar digitalt. Både förhand-

lingarna med våra motparter och våra möten med respektive delegation. Trots de svårigheter som det innebar så kunde förhandlingarna ändå genomföras. All eloge till de berörda i våra delegationer som hanterade det på ett bra och disciplinerat sätt.

Korttidsarbete

I samband med att Covid-19 fick sådan spridning bestämde sig regeringen för att införa så kallat korttidsarbete. Det innebar att arbetsgivare kunde korttidspermittera sin anställd på 20%, 40% eller 60% omfattning. Den anställd fick avstå lön med 4%, 6% eller 7,5% beroende på vilken omfattning den blev permitterad på.

Våren 2020 blev det en oerhörd belastning på våra avdelningar för att hantera alla dessa förhandlingar angående korttidsarbete. Förutom det så uppkom det en hel del frågeställningar då regelverket ändrades och uppdaterades hela tiden. Transportarbetareförbundet fick en del kritik från våra motparter då det bara var vi och Kommunal-arbetareförbundet inom LO som inte accepterade att man kunde korttidspermittera en anställd under dennes uppsägningstid.

LAS förhandlingar

2017 begärde LO förhandling med Svenskt Näringsliv om Trygghet och omställning. En av anledningarna till detta var att vi hade konstaterat att LAS inte fungerade i sin nuvarande form på svensk arbetsmarknad. Efter en lång process så startade förhandlingarna mellan LO, SN och PTK i mitten på augusti 2020 och skulle vara genomförda senast den 16 oktober 2020.

Efter intensiva förhandlingar kom vi till en punkt där SN lämnade ett slutbud som parterna skulle ta ställning till. Efter omröstning i både LO:s avtalsråd och LO:s styrelse så beslöt en enig LO styrelse att säga nej till uppgörelsen.

PTK bestämde sig för att anta uppgörelsen. LO började förbereda sig för att försöka förmå politikerna att inte ändra LAS. Men den 4 december kom nyheten att Kommunal och IF Metall anslutit sig till överenskommelsen mellan SN och PTK. Övriga LO förbund hade inte några som helst uppgifter innan om att dessa två förbund skulle skriva på uppgörelsen.

Gränsdragningsfrågor

Under 2020 har förbundet inte haft några gränsdragningsvister, som blivit föremål för LO:s styrelse att hantera.

Förbundet har under året haft löpande möten och överläggningar med Handels gällande organisationsrätten på terminal/lager.

Förbundet har tecknat överenskommelser med kommunal om Hamnen i

Visby där Transport får organisationsrätten för hamnarbetarna som arbetar i den kommunala hamnförvaltningen. Överenskommelsen sätter punkt på en tvist som Kommunal och Transport haft sedan slutet på 90-talet.

Mot bakgrund av att Hotell och restaurangfacket har tecknat ett cateringavtal med Svenska flygbranschen där det öppnas upp för allt förekommande arbete på en flygplats kopplat till

cateringverksamhet har förbundet tecknat en överenskommelse med Hotell o Restaurangfacket för Gate Gourmet på Arlanda, Landvetter och Sturup. arbetsuppgifter som innehåller lastning, lossning, transporter, tullfrilager, packning, samt arbete i pick o pack med tillhörande lager skall fortsättningsvis vara på Transports Riksavtal för arbetstagare på civilflygområdet.

Organiseringsarbete 2020

Förbundets medlemsvärvning/organiseringsenhet gick in i verksamhetsåret med stor tillförsiktighet. En tidigare negativ medlemsutvecklingskurva skulle förändras till en positiv. Medlemsvärvutbildningar för avdelningarnas ansvariga skulle ske under våren, verksamhetsplaneringar med avdelningarnas styrelser skulle genomföras under hösten

Under hela året skulle kampdag genomföras tillsammans med lokalavdelningarna. Tillsammans med förhandlingsenheten skulle det genomföras företagskonferenser med förtroendevalda, där vi utbildade de förtroendevalda i medlemsvärvning och generella problemställningar kunde sammanföras till arbetsgivaren.

Som stöd i det här arbetet påbörjades avdelningsbesök med avdelningarnas VU där man presenterade förbundets medlemsundersökning som genomfördes 2019, där undersökningen var utbruten avdelning för avdelning. Det genomgående i denna undersökning var att medlemmarna ansåg att man var medlem i Transportarbetareförbundet för att man prioriterade begreppet trygghet.

Vid mars månads påbörjan skrinlades planeringen med anledning av Covid 19. Folkhälsomyndighetens rekommendationer blev i stället mantrat för ordinarie verksamhetsplanering. Vi fick från enheten tänka om och påbörja ett arbete genom digitala medier. Under vår/försommar genomförde enheten 3 omgångar med digitala möten med samtliga avdelningarnas verkställande utskott. Avdelningarna uppmanades att kontakta förtroendevalda i samband med att första pandemivågen slog in, kontakta nya medlemmar samt en återkommande kontakt med förtroendevalda och nya medlemmar. Utöver det här så genomförde avdelningarna en kontakt med samtliga gymnasieelever och erbjöd dem ett ordinarie medlemskap efter genomförda gymnasiestudier.

Under hösten påbörjades verksamhetsplaneringar med avdelningarna genom fysiska möten, vilket fick övergå till digital verksamhet då andra pandemivågen slog in över landet. Vid denna tidpunkt på året visade det sig att avdelningarna på ett snabbt och fantastiskt sätt övergick till att arbeta via distans med digitala hjälpmedel. Genom ett digitalt arbetssätt har så många fler fått ett samtal/dialog med förbundet vilket har varit en positiv del av denna pandemi.

Trots pandemi har förbundet tillsammans med avd. 11 och 7 påbörjat riktade organiseringsinsatser mot företag som har ett förbundsintresse. Efter grundläggande planeringsarbete

har riktade informationsinsatser genomförts, vilket har och kommer ge positiva resultat för framtiden. Enheten har varit förhandlingsenheten behjälplig med framtagande av medlemsunderlag samband med avtalsförhandlingarna.

Medlemsutvecklingen har vid årets slut visat sig vara positiv, då vi under pandemiutbrottet under våren kunde se en medlemstillströmning som var tredubbel mot tidigare år. Vid dialogen med de förtroendevalda och nya medlemmar har många nya kontakter knutits där mycket kan knytas tillbaka till medlemsundersökningens resultat, medlemmar vill ha trygghet när samhället och arbetsmarknaden skakar.

Kampdagar 2020

Avdelning	Antal personer	Företag	Tillfällen
FK	373	37	16
1			
2	43	5	4
3	344	40	11
4	101	18	4
5	380	28	12
6	108	10	6
7	202	61	12
9	508	70	18
11	139	13	4
12	942	177	23
14	22	1	1
16	160	20	11
17	93	24	3
18	369	48	14
19	181	28	9
20	220	73	16
25	131	35	4
26	724	74	17
28	61	24	7
32	156	28	5
41			
46			
51			
55	9	5	1
88			
Totalt	5 266	819	198



Facklig/Politisk verksamhet (FAPU)

Förbundets facklig/Politiska utskott beslutade att man skall förändra utbildningen för avdelningarnas ansvariga (Motorer). I samband med det här kunde man konstatera att det inte kunde genomföras någon fysisk utbildning med anledning av rådande pandemi.

FAPU har med anledning av pandemin genomfört kontinuerliga teams-träffar där vi diskuterat uppkomna facklig/politiska frågor som berör

våra medlemmar. FAPU - ledamöterna har sedan tagit med sig frågorna till sina lokalavdelningar som berör deras ansvarsområde. Frågor som har behandlats har bland annat varit LAS utredningen, hur den har behandlats såväl partipolitiskt som inom LO familjen. Man har även fokuserat på förbundets grundliga ideologi om vår uppfattning om människovärde och hur det speglas i politiska uppfattningar och beslut inom våra folkvalda riksdagspartier.

Avdelningarna har under året även nominerat in nya ledamöter till FAPU vilket gör att vi har ett komplett FAPU som representerar samtliga regioner.

Region 1 Mikael Danielsson avd. 28,
Region 2 Johanna Bergsten avd. 32,
Region 3 Kent Christensen avd. 88,
Region 4 Christian Öström, Region 5
Alexander Hutter och Region 6
Lenny Ödegården avd. 20.



Internationellt

Vad förbundets internationella arbete skall bestå av och till viss del till hur det skall gå till stadgas paragraf 2 i förbundets stadgar.

Under 2020 har förbundets internationella arbete starkt begränsats på grund av den globala Covid-19 pandemin som härjat. I bara Europa har 20 miljoner människor smittats och 500 000 människor avlidit. All fysisk verksamhet har helt upphört och sammanträden har skötts virtuellt med ibland upp till flera hundra deltagare. Detta har gjort det väldigt svårt att nå ut, komma till tals och framhäva förbundets åsikter.

En ljusning dock i pandemitiden har varit ITF:s kongressbeslutade kommitté för terminal och lagerarbetare har kommit på plats och man har redan hunnit med två styrelsemöten efter sommaren. Kommittén har fått en kickstart då online handeln har ökat lavinartat med pandemin och genom den ökande handeln har också efterfrågan på terminal- och lagerarbetare ökat. Dock kan vi redan nu se att många terminal och lagerarbetare arbetar under usla förhållanden.

Kommittén och kommitténs arbete leds av förbundets internationella chef Peter Lökvist. Internationellt arbete nationellt bedriver förbundet via LO:s internationella enhet, via täta kontakter med våra federationer så som Internationella Transportarbetarefederationen, ITF och United Network International med tillhörande europiska systerorganisationer samt Nordiska Transportarbetarefederationen, NTF.

Förbundets utvecklingsarbete bedrivs med Union to Union. Förbundet är förärvande involverade i fyra utvecklingsprojekt.

Inom LO:s Internationella kommitté och Europakommitté har förbundet varit delaktigt under 2020 att utarbetat en ny strategi för internationellt arbetet och den kommer att gälla under 2021–2025. Andra områden under året som förbundet lagt stor kraft på är naturligtvis EU beslutet om införande av europiska minimilöner. Detta beslut som också stöds av europafacket har fått kraftig kritik från Sverige och övriga Skandinavien. Införande av minimilöner riskerar att rasera den svenska modellen på sikt. Förbundet

arbetar på alla tänkbara nivåer för att undvika införandet av minimilöner.

En annan stor fråga under året har varit mobilitetspaketet som skall reglera lastbilstrafiken och villkoren för lastbilschaufförer i Europa. Efter svåra förhandlingar i EU där Svenska Transportarbetareförbundet har varit väldigt drivande är nu ett förslag godkänt och som skall vara på plats som nationell lagstiftning i början av 2022. Detta kommer att innebära stora skillnader på förbundets möjligheter att påverka löner och anställningsvillkor för utländska lastbilschaufförer som kör i Sverige.

Utöver detta är förbundet också involverad och engagerad i en rad direktpåverkande arbeten som europeiska företagsråd, sociala dialoger på europainivå. Vidare har även 2020 präglats av osäkerheten kring Brexit och ett handelsavtal mellan Storbritannien och EU. Det blev en så kallad hård Brexit, men ingen krasch ur EU. Vad detta innebär på sikt är i nuläget svårt att sja om och vilka konsekvenser det får för Sverige, som har ett stort beroende av Storbritannien som handelspartner, återstår att se.



Internationellt arbete nationellt

Ordning & Redaverksamheten i åkeribranschen

Under det första halvåret var Tommy Johnsson och Jimmy Ovesson placerade i avdelning 51 som vikarierande ombudsmän för att stötta upp i förhandlingsverksamheten mm.

Under året har man arbetat mycket med att marknadsföra den s.k. ”Danska modellen”, som är ett hårdare regelverk för den utländska transportör som skall utföra transporter i Danmark. Syftet har varit att påverka våra beslutsfattare och myndigheter att implementera samma lag i Sverige innan mobilitetspaketet träder ikraft i början av år 2022.

Ordning & Reda verksamheten har varit inbjudna för att hålla föredrag hos bland annat Transportstyrelsen samt på en internationell digital konferens arrangerat av Arbetsmiljöverket. Man har även haft flertal teammöten och fysiska möten med riksdagsmän från olika partier som har uppmärksammat deras arbete.

Detta har resulterat i att riksdagsledamöter från Vänsterpartiet och Socialdemokraterna skickade in två motioner till Riksdagen om att

just bland annat implementera den danska modellen i Sverige. Vi har också suttit med Samskip SIA i förhandling för att uppnå ett utstationeringsavtal som förhoppningsvis kommer vara på plats i början av 2021.

Ordning & Reda har även arbetat med några stora transportköpare om att ta fram en modell där man bland annat skall kräva utstationeringsavtal för utländska aktörer som är underentreprenörer, detta i syfte för att skapa en konkurrensneutralitet och med schysta villkor för chaufförerna. Det skulle även kunna användas som ett ”märke” för att visa vad transporter minst skall kosta i Sverige. Intresset har varit stort och arbetet med detta kommer att fortsätta under 2021.

Samtidigt så har Ordning och Reda deltagit i mötena med Biltrafikens Arbetsgivareförbund och Sveriges Åkeriföretag för att få till en Fair Transport märkning som skulle fungera för alla tre organisationerna. Under hösten var det mycket arbete med Cabotagestudien och den kartläggning som genomfördes av förbundet under en helg med 24 timmars taggning vid flertal gränsövergångar.

Under året ändrades utstationeringsdirektivet vilket medförde att vårt nuvarande utstationeringsavtal ej längre var tillämpligt med de nya reglerna. Detta medförde att det blev mycket arbete med att utforma ett nytt utstationeringsavtal som följde det nya regelverket, i slutet av året blev det nya avtalet klart och kunde skickas in till arbetsmiljöverket.

Under hösten hade TYA (Transportfackens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd) en två dagars digital konferens för landets alla rektorer och lärare på Transportgymnasierna. Ordning & Redaverksamheten var tillsammans med bland annat Trafikutskottets ordförande Jens Holm inbjudna för att prata om branschen och hur det ser ut på våra vägar.

I övrigt så har Jimmy Ovesson och Tommy Jonsson under året varit inbjudna att hålla föredrag om förbundets internationella arbete i Ordning & Reda till avdelningars representantskap, skolor mm. Deras arbete har även uppmärksamrats i flertal tidningar och andra medier, många filmer och debattartiklar har även lagts ut på deras Facebooksida ”Ordning och Reda i Åkeribranschen”.

ITF Flag of Convenience Campaign, FoC och Port of Convenience Campaign, PoC

Förbundets representanter i FoC-kampanjen 2020 har varit: Fredrik Brådd assisterande koordinator, Göran Larsson ITF-inspektör och Jörgen Johansson PoC-inspektör.

FoC kampanjens syfte är att skydda och förbättra anställningsvillkoren för sjöfolk samt säkerställa att sjöfolk skyddas från exploatering oavsett hudfärg, nationalitet, kön, ras, religion eller sexuell läggning och att angripa undermålig sjöfart och eftersträva ITF acceptabla normer på alla fartyg oavsett flagg samt stärka medlemsförbunden för att maximera internationell solidaritet till stöd för kampanjen. Detta genom att använda alla politiska, fackliga och lagliga medel som står ITF och medlemsförbunden till förfogande.

De 135 inspektörer och koordinatörer som är placerade världen runt har under 2020 genomfört 7353 fartygsinspektio-

ner och tagit ut mer än 41 miljoner USD i retroaktiva löner till sjömän.

Under 2020 har cirka 11 200 bekvämlighetsflaggade fartyg varit bundna av ITF-godkända kollektivavtal. Inspektoratet i Sverige är delat mellan Seko som organiserar sjömän samt Svenska Transportarbetareförbundet som organiserar hamnarbetare. Tack vare hamnarbetarnas solidaritet lyckas ITF-inspektörer världen runt att teckna avtal som tryggar villkoren för sjömän som jobbar på bekvämlighetsflaggade fartyg.

POC Inspektören har under året verkat i Sveriges alla hamnar får att stärka närvaron från förbundet och vara behjälplig i den lokala verksamheten samt förklarat vikten av att vara organiserad. POC Inspektören har arbetat med lashingprojektet och verkat för att återta detta jobb i

hamnarna. Han har gjort fartygsinspektioner med fokus på lashing. Han har även verkat internationellt i frågor om automatisering och lashing.

Under 2020 inleddes även ett samarbete med polska facket Solidarnosc gällande lashing. Detta samarbete gäller i första hand trafik mellan Sverige och Polen.

Samordningskommittén är den politiska delen av FoC-kampanjen i Sverige vilken består av Transport, Seko, Sjöbefälsföreningen, Unionen samt Ledarna. Samordningskommittén har under året haft två möten via Videolänk till vilka även Nordiska Transportarbetarfederationen varit adjungerat. I samordningskommittén sitter Tommy Wreeth, Peter Lövkvist, Per-Olof Norgren, Jörgen Johansson, Göran Larsson och Fredrik Brådd.

Europeiska Transportarbetarefederationen, ETF

ETF organiserar förbund från hela Europa inom näringarna transport, fiske och turism. ETF är en självständig europeisk industrifederation med egen ekonomi. Samtidigt utgör federationen ITF:s europeiska region.

ETF ägnar sin uppmärksamhet åt hela Europa, inte bara åt de nuvarande EU-staterna, och förbunden inom dessa. Härvidlag skiljer sig ETF från andra europeiska industrifederationer. De senare ägnar sig nästan uteslutande åt EU-ländernas organisationer. ETF håller sig ständigt informerad och uppdaterad på vilka frågor som är aktuella inom EU. Mycket tid går åt till att bedriva lobbyarbete, framför allt mot EU-parlamentsledamöter och EU-kommissionen.

ETF är också ledande när det gäller sociala dialogen och är samordningsansvarig för europeiska företagsråd. Förbundet har under året varit representerat av Tommy Wreeth i ETF:s sty-

relse. Magnus Falk deltar i styrelsens arbete som observatör och ersätter ordinarie ledamot vid förhinder.

Ordförande för ETF är Frank Moreels från belgiska BTB och tillförordnad generalsekreterare är Livia Spera. Under året har federationen fortsatt förändringsarbetet för att effektivisera ETF, som beslutades på kongressen 2017. En stor omorganisation har genomförts och det har varit fortsatt stor omsättning på personal. Vi tycker organisationsförändringen ser bra ut och det lovar gott inför framtiden. Fokus under året har varit att fortsätta arbetet mot social dumping och för schysta villkor i alla transportsektorer. EU:s mobilitetspaket har varit det stora politiska fokuset.

Handläggare och ansvarig för vägtransportsektionen är Cristina Tilling. Förbundet har varit representerat av Magnus Falk. Fokus har legat på mobilitetspaketet som EU jobbat med

under de senaste fyra åren. Sektionen har också arbetet vidare inom ramen för den sociala dialogen samt med ett par forskningsprojekt, bland annat om trötthet hos förare.

Handläggare och ansvarig för hamnarbetaresektionen var Berardina Tommasi. Förbundet har representerats av Per-Olof Norgren. Frågan om förhållandet till International Dockers Council, IDC, har även detta år varit på dagordningen. Sektionen har arbetet inom ramen för den sociala dialogen. Nordens och förbundets representant har varit Per-Olof Norgren. Handläggare och ansvarig för civilflygsektion är Eoin Coates. Förbundet har av olika skäl inte haft någon representation. Istället har förbundet följt sektionens arbete genom kontakter med Sekos representanter. Detta utbyte av information har fungerat tillfredsställande och förbundet har varit väl insatt i arbetet.

Internationella Transportarbetarefederationen, ITF

Inom ITF har förbundet under året varit representerad av Peter Lövkvist i styrelsen som adjungerad. Styrelsen har virtuellt sammanträtt två gånger under året. Ordförande för ITF är Paddy Crumlin från MUA i Australien och generalsekreterare är Stephen Cotton.

ITF är en av nio globala yrkesfederationer där förbundet har majoriteten av sina medlemmar organiserade. ITF arbetar bland annat med globala frågor som klimat, kampen mot HIV/AIDS och att hjälpa medlemsförbunden att organisera samt aktivera medlemmar. ITF är också drivande inom ILO, ett underorgan till FN. Förbundet har under året kraftsamlat bland annat kring ITF:s arbetet med Terminal och Lagerarbetare.

Inom Terminal och Lager har nu en politisk plattform skapats, via ett kongressbeslut, som denna yrkesgrupp såväl behöver i en värld där stora aktörer som till exempel Amazon bedriver verksamhet med högst sagt undermåliga anställnings- och arbetsvillkor. I Terminal och Lagerarbetare är förbundet representerade av Peter Lövkvist som ordförande samt Magnus Larsson som ledamot i styrkommittén.

Förbundet har inom ramen för ITF varit engagerat i den så kallade FoC-

som PoC kampanjen i såväl avtalsförhandlingar som stridsåtgärder där en mängd enskilda sjömän fått erfara vad det innebär att ha en stark facklig organisation bakom sig när det verkligen gäller. Den politiska ledningen över FoC kampanjen sköts av FPC, Fair Practices Committée. I FPC är förbundet också representerad genom Peter Lövkvist.

Inom PoC har mycket av arbete kretsat kring hamnarbetarklausulen som skall komma att tillämpas från och med 1 januari 2020. Denna klausul möjliggör för hamnarbetarna att hävda bland annat att surrningsarbetet på fartyg skall göras av hamnarbetare och inte sjömän. Förbundet har nått viss framgång i några hamnar och återfått surrningsarbeten. Dessutom har förbundet ett nära samarbete med polska solidaritet om frågorna att återta surrnningen till hamnarbetarna.

Arbetet med att omorganisera ITF har fortsatt och man kan skönja en allmän acceptans bland medlemsförbunden för förändringen. I det ingår bland annat att överföra ekonomiska medel från välfärdsfonden till den allmänna fonden med syftet att ge alla sektioner nödvändiga resurser. ITF har sju sektioner som stödjer enskilda medlemsförbund i världen. Dessa återfinns inom sjö- och flodtransporter,

vägtransport, hamn, järnväg, turism, fiske och flyg. Förbundet är representerade i vägtransportsektionen genom Peter Lövkvist och hamnarbetarna, som företräts av Per-Olof Norgren från förbundet, kommer alltid att stå i fokus för ITF:s arbete. Det är i hamnen som sjöfart möter såväl väg-, terminal och lager som järnvägstransporter. Detta faktum gör att ITF lägger ner stora resurser på arbetet med hamn- och logistikföretagen i syftet att stärka och förbättra alla transportarbetares arbets- och livsvillkor.

Inom Civilflygsektionen har förbundet inte haft någon representant i sektionen. Sektionen har fortsatt arbetet med de så kallade lågprisbolagen fortsatt. Det kan konstateras att arbetsvillkoren vid dessa flygbolag är mycket ansträngda. Långa arbetspass med dålig arbetsmiljö är vardag för tiotusentals anställda inom branschen. Gate Gourmet har varit ett stort problem för förbundet nationellt då bolaget felaktigt sagt upp anställda och våra medlemmar samt försökt påtvinga de som blivit kvar sämre anställnings- och lönevillkor. Förbundet har tillsammans med Teamsters i USA och ITF beslutat att kartlägga Gate Gourmet globalt.

Nordiska Transportarbetarefederationen

Förbundet har i NTF representerat i styrelsen och arbetsutskottet av Tommy Wreeth. Vid de tillfällen Tommy Wreeth inte kunnat delta har Peter Lövkvist representerat förbundet.

Arbetsutskottet har sammanträtt fyra gånger under året och styrelsen två gånger. Naturligtvis har även NTF haft virtuella sammanträden på grund

av Covid-19 pandemin. De viktigaste frågorna som NTF hanterat under året är europeiska minimilöner. Här har även NTF koordinerat bland annat omröstningen i ETF för nordisk samstämmighet.

Man har stöttat sektionerna i deras arbete, man har stärkt samarbete med övriga nordiska federationer, man stöttade förbundet i cabotagestudien

och man har stöttat medlemsförbund i och med kommunikation i deras olika kampanjer.

NTF:s mångåriga assistent Ritva Sandsten avgick 31 december med pension. Det är oklart hur man skall ersätta henne, skall man göra om tjänsten till en mer utåtriktad tjänst till mer fördel och mer behjälplig för medlemsförbunden i deras arbete.

Standardisering

Vad är en standard?

En standard är en gemensam lösning på ett återkommande problem. Syftet med standarder är att skapa enhetliga och transparenta rutiner som vi kan enas kring.

Varför delta i Standardiseringsarbete?

Standarder är en trygghetsbas för att värna om hälsa, säkerhet och miljö i samhället. Omvärlden förändras hela tiden och det gäller att se till att det finns överenskommelser som är betydelsefulla för arbetstagarna. Genom att vi engagerar oss i standardiseringen kan vi vara med och påverka både innehåll och utformning av olika standarder samt bevaka våra intressen och förbättra villkoren.

I Sverige arbetar vi efter den svenska modellen på arbetsmarknaden, vi gör upp spelreglerna och det är kollektivavtal som reglerar våra rättigheter och skyldigheter tillsammans med lagstiftningar på våra arbetsplatser men standarder får mer och mer inflytande på marknaden.

Covid19 har naturligtvis även påverkat standardiseringsarbetet i en större omfattning för förbundet. Inställda möten och möten som har blivit utbytt till olika mediala plattformsträffar under året.

Förbundet har varit verksamma i SIS/TK 609 Snabbtester för droganalys under året samt i SIS/TK 494 Samhällssäkerhet. I övriga TK grupper nationellt och internationellt har vi haft bevakning på under året.

SIS/TK 609
Snabbtester för droganalys
Annika Collstam
SIS/TK 402
Skyddskläder
Sven Sawatzki
CEN/TC162 WG5/PG5
Body armour
Sven Sawatzki
SIS/TK 494 Samhällssäkerhet
Sven Sawatzki
TC 439 Private Security Services
Sven Sawatzki

Förbundet deltar även i regelbundna ASTA möten med övriga LO förbund där vi diskuterar generella frågor som påverkar oss. Tillsammans med LO försöker organisationerna bevaka allt som berör den svenska arbetsmarknaden såsom arbetsrätt, lagstiftningar, kollektivavtal och förbättra arbetsmiljön.

En annan fråga som vi nu ser på är klimatförändringarna som sker i världen och vilken inverkan det får för människan i framtiden. Förbundet har under året representerats av Annika Collstam och Sven Sawatzki. Ansvarig på förbundet är Martin Miljeteig och Peter Lövkvist.

European Public Service Union, EPSU

Under verksamhetsåret 2020 har Svenska Transportarbetareförbundet genom Joakim Guttman deltagit på ett möte med expert/referensgruppen

som avhölls i Köpenhamn den 24–25 januari samt två gemensamma möten i Bryssel den 26 januari samt den 10 november där europeiska facken inom

EPSU träffas för att prata gemensamma mål inom verksamhetsområdena energi, renhållning och vatten.

UNI Global Union, UNI

Förbundet har under året representerats av Peter Lökvist som är ordinarie delegat i UNI Property Services styrelse.

Styrelsemötet hölls virtuellt 16 november. UNI har fortsatt arbetet från tidigare år då det varit svårt att starta

nya projekt under rådande omständigheter med pandemin. Teckna globala ramavtal, uppförande avtal, är fortsatt prioriterat arbete för bevakning- och servicesektionen.

Förbundet och UNI har ett fortsatt bra samarbete med Securitas via

vårt globala ramavtal med dem. För förbundet är detta samarbete viktigt då förbundet anser att Securitas är en standardsättare i branschen i Sverige men också globalt.

UNI-Europa Property Services UNI-E

Förbundet har under året representerats av Peter Lökvist i UNI-E.

Bevakningsbranschen fackliga sida har under året fortsatt att fokusera på personalförsörjningsfrågor innehållande personalomsättning, rekrytering och bibehållande av personal. Detta är en mycket viktig fråga då branschen dras med mycket stora personalomsättningar vilket är ett problem även

för våra medlemmar. Till detta skall även adderas anställningsformer och utbildning. Sektionen har också under året startat ett EU finansierat projekt som tar sikte på dessa problem.

BREXIT frågan och dess effekter är också något som diskuterats och här är man överens om att försöka behålla medlemmar från Storbritannien i EWC även om det blir en så kallad

hård BREXIT. Uni-Europe driver också ihop med ett antal medlemsförbund inklusive Transport, arbetsgivare och konsumentföreningar en kampanj för att säkerställa kontanthanteringen i samhället. Trots att summan av kontanter aldrig varit större är det svårt i vissa länder att betala kontant. EU har beslutat att kontant betalning är ett lagligt betalningssätt.

Europeiska Unionen, EU

Inom EU har det varit stormigt under året. Brexit, processer mot Ungern och Polen med mera som har varit på tapeten de senaste åren har fortsatt under 2020

Mobilitetspaketet

Det övergripande fokuset för Transport har dock varit det så kallade Mobilitetspaketet.

I juli godkände europaparlamentet överenskommelsen mellan rådet och parlamentet och nationell implementering har inletts i medlemsstaterna

Överenskommelsen är bra, stora framgångar på cabotageregler, utstationering mm. Eftergiften finns i körvilotidsreglerna för internationella transporter. De viktigaste lagstift-

ningsakterna är cabotagereglerna, kombidirektivet och utstationeringsdirektivets koppling till transportsektorn. Implementeringen i nationell lag ska vara på plats i februari 2022.

Sociala dialogen

Bevakning

Förbundet har under året varit representerad av Istvan Csikasz. Under året har det varit tre ordinarie möten.

År 2020 har varit en stor utmaning för alla med tanke på Covid-19. Detta i sin tur har gjort att resor och möten efter 11 mars 2020 har varit mycket begränsade. Möten har genomförts digitalt istället. Februari 2020 var det enda mötet i Sociala Dialogen som jag deltog fysiskt. Vid det tillfället så diskuterades följande. Det fastställdes ett arbetsprogram för de två nästkommande åren 2020–2022. Parterna är överens att jobba gemensamt om reglering av standarder, TUPE att säkerställa arbetstagarernas rättigheter, Green Deal/Social Angle och offentliga upphandlingar.

Det som diskuterades vidare på mötet var följande: Event Guarding/ Arena bevakning, hur ska bevakningsbranschen attrahera fler till bevakningsbranschen och Standard TC 439. Det gjordes en skrivelse/överenskommelse "safeguarding of cash" med olika intressenter med återkoppling till mötet i maj 2020. Mötet i maj 2020 så deltog jag inte på fysiskt och vid det tillfället så fanns det inte möjlighet att koppla upp sig digitalt.

Mötet i november 2020 så deltog jag digitalt och där diskuterades följande: Gemensamt uttalande för Covid-19. Det är råd och rekommendationer som kan tillämpas på nationell nivå. Coess informerad om dålig affärsetik som drabbar arbetstagare med otrygga anställningar och ingen möjlighet till vidare utbildningar.

UNI-Europa vill fokusera mer på Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet inom bevakningsbranschen samt att Sektorn får mer erkännande för det arbete som utförs om inte annat så har pandemin visat detta. 2014 genomfördes Oira projektet och vid det tillfället så tittade man på att förebygga hot och våld i Bevakningsbranschen. Parterna är överens att gemensamt revidera projektet. I september månad så har UNI-Europa gjort uttalande gällande "Undeclared Work" fritt översatt otrygga anställningar. Parterna är överens att det behövs bättre struktur och regelverk.

Coess har släppt en White paper gällande Covid-19 mer information om detta finns på deras hemsida. Arbetet med offentliga upphandlingar fortskrider och vi fick uppdatering av en inbjuden gäst från DC Grow men mycket arbete och utmaningar kvarstår för att det ska bli ordning och reda. Arbetet med standardisering TC 439 fortskrider, men UNI vill rådfråga ETUC innan det görs vidare kommentarer om TC 439.

En uppföljning/rundabordssamtal gjorde på War on cash och intressenterna är överens att kontanter är lagliga medel, säkerställa kontanter och jobben inom värdebranschen. Diskussioner kommer att fortsätta 2021 om "War om Cash". Det gjordes en uppföljning på olika projekt och för närvarande så har det ansökt om två projekt. UNI-Europa har ansökt om ett projekt till EU-kommissionen gällande offentliga upphandlingar Procufair och Coess har ansökt om ett projekt till EU-kommissionen gällande Security Intelligence men i nuläget så är den inte godkänd.

Retain projektet fortskrider och mötesdeltagarna fick en presentation från UNI. Dessvärre så har det inte varit möjligt att genomföra vissa aktiviteter fysiskt under 2020 som planetar. Det finns ett gemensamt uttalande att stärka den sociala dialogen mellan parterna som inte är klar i dagsläget, men på sikt så är tanken att synliggöra den sociala dialogen mer i framtiden.

EU-kommissionen diskuterar om minimilöner infrastruktur där målet är att ha en levnadslön. Det handlar inte om att harmonisera löner, men fokus för medlemsstater är att jobba med kollektivavtal och att parterna ska hitta lösningar på nationell nivå. Diskussioner har påbörjats och det återstår mycket arbete innan det finns konkreta lösningar. European pillar Action plan dessa diskussioner kommer påbörjas i januari. Sammanfattningsvis så fortskrider arbetet när det gäller den Sociala Dialogen. Året 2020 har gjort att vi måste tänka om vi ska klara utmaningar i framtiden. Ansvarig på förbundet under året har varit Peter Lövkvist.

Hamn

Förbundet har under året varit representerat av Per-Olof Norgren. På grund av Covid-19 så har de internationella arbete med sociala dialogen för hamn varit förpassat till virtuella möten. Vid dialogmötena har bland annat diskuterats inverkan av teknologiska förändringar inom hamnsektorn det vill säga automatisering, lashing, digitalisering samt ombord säkerhet. Säkerhet ombord är en så pass viktig fråga, det går inte att vänta på fartygsägarna skall förändra fartygens konstruktion, utan vi måste tillse att riktlinjer utarbetas mot olyckor. Hamnarbetstagarerna ställer sig positiva till att diskutera detta, dock vill man inte medverka i diskussioner gällande lashingen, det är en fråga för fartygsoperatörerna anser man.

Efter diskussion konstaterade kommissionsföreträdarna att den sociala dialogen var överens om arbetsprogrammet för 2020–2023:

1. Hälsa och säkerhets block innehållande bland annat implementering av riktlinjer gällande gasade container och utbildning för hamnarbetare.
2. Checklista för undvikande av olyckor i hamnar.

Effekter av ny teknologi är parterna ännu inte överens om bland annat på grund av att franska facket inte kan delge sin slutliga ståndpunkt i frågan.

Beträffande implementeringen av gasade container kommer ansökan av medel ske från EU fonder. Ansvarig på förbundet under året har varit Peter Lövkvist

Vägtransport

Förbundet har under året varit representerad av Magnus Falk och från oktober Tommy Jonsson. Vägsektorn har haft tre möten under året. Dessa har handlat om Mobilitetspaketet och vad som hänt inom institutionerna kring dessa lagförslag. Andra stora frågor under året har varit konsekvenserna av Brexit och Covid-19 pandemin.

Ansvarig på förbundet under året har varit Peter Lövkvist

Europeiska företagsråd, EWC

DHL

I DHL:s EWC har förbundets representant varit Lena Hunt-Viberg.

Verksamhetsåret 2020 för DHL:s EWC har fungerat bra trots rådande omständigheter med Covid-19 pandemin. De fysiska mötena har ersatts med digitala lösningar som har gjort att vi kunnat jobba framåt. Årets Ewc frågor har dominerats av Pandemin, hur vi säkerställer arbetsmiljön för arbetarna runt om i Europa, hur vi säkrar upp jobben för DHL anställda.

I det stora har DHL lyckats bra, flyg o sjö har haft det svårt men vägtransporterna har ökat så några stora uppsägningar på kollektivsidan har kunnat undvikas. Brexitfrågan har också varit en stor fråga som har diskuterats och där har vi fått ledningen att göra ett "statement" att man kommer tillsammans med EWC att verka för att UK kommer att kunna vara med i Forumet även efter Brexit.

Följande möten har jag deltagit i via skype: Tre Health&Safety, fyra stycken Covidmöten som hölls av ledningen i Bonn, fem stycken Empowering Women at work. Förutom arbetsgruppsmöten har det genomförts ett stormöte med alla deltagare, 52 från arbetstagarna och 40 från arbetsgivaren, via skype. Ett annorlunda år som i stort sett präglats av frågor rörande Pandemin, ser fram emot ett bättre 2021! Ansvarig på förbundet under året har varit Peter Lövkvist.

SUEZ

I EWC för SUEZ har förbundets representant under året varit Knut Otter.

SUEZ EWC består av 24 ledamöter från 10 länder. Suez EWC har varit drabbat av pandemin som alla andra. Möten har flyttats fram i väntan på att pandemin skall lägga sig. Eftersom så inte skett har man övergått till digitala möten. Tyvärr så innebär ju digitala möten med många deltagare varav de flesta dessutom behöver tolkar att det mest blir en envägskommunikation. Men det är bättre än inga möten alls.

EWC har haft ett ordinarie möte i juni via Teams. Dessutom har det varit ett antal extrainsatta möten på grund av att ledningen beslutat avyttra ett antal bolag i Suez-koncernen. Detta har ingått som en del i Shaping 2030, vilket är ett projekt som går ut på att frigöra kapital för nya investeringar och att minska skulderna. Det har inneburit att Suez Sverige har sålts till Schwarzgruppe den 1 december 2020. Schwarzgruppe är ett familjeägt företag med drygt 430 000 anställda. Lidl-butikerna och Kaufland är nog mest kända av de företag som ingår i den koncernen. Inom återvinning/renehållning är företagsnamnet PreZero. Schwarzgruppen verkar sakna EWC.

Vad gäller arbetsutskotten (5st.) inom Suez så har tre haft sina två ordinarie möten (digitalt) under året, med undantag av Hälsa/Säkerhetsgruppen som dessutom haft ett extramöte med anledning av pandemin. Från november har inga möten skett då man haft en omfattande lockdown i Paris vilket inneburit att tolkarna inte kunnat delta på plats hos Suez. Ansvarig på förbundet under året har varit Peter Lövkvist.

Securitas

Inom koncernrådet för Securitas har förbundet representerats av Istvan Csikasz tillika EWC ordförande, Susanne Bergman-Israelsson samt ersättare Ulf Karlander, Janne Prang samt Peter Lövkvist.

Under det året som gått så har det varit två styrgruppsmöten och det årliga EWC mötet. EWC arbetet fortskrider sakta men säkert och dialogen mellan parterna vad de gäller det gränsöverskridande arbetet har utvecklats till det bättre. EWC är ett samrådsorgan mellan parterna på europeisk nivå och frågor kan vara övergripande likaväl som man känner igen sig på lokal nivå.

Året 2020 har varit ett mycket utmanande år och vi alla har tvingats att anpassa oss till pandemin. Samtidigt har det varit en möjligheternas år och förhoppningsvis kan vi alla lära

oss av det erfarenheter och ta med dessa erfarenheter i framtiden. I mitten på mars så konstaterades av myndigheterna i Sverige att det råder en pandemi gällande Covid-19. Efter samtal med EWC delegater i slutet på mars så togs beslut att vi skulle ha veckomöten digitalt för att ha uppdateringar i olika länder i Europa. I ett tidigt skede så konstaterades och diskuterades mycket arbetsmiljö såsom skyddsutrustning, riskbedömningar och handlingsplaner. Utöver detta så fick man även ta hänsyn hur olika länders myndigheters bedömningar och rekommendationer för deras medborgare därav att det sett olika ut i respektive landsstrategi. I april 2020 så hade Securitas EWC Executive Committee möte med företagsledningen för att diskutera Covid-19 och rådande läget.

På mötet så var det ingående diskussioner om hur och vad vi ska fokusera på. Då arbetstagarna fick löpande information för flera kollegor i Europa så föreslog vi att Securitas ska fokusera på arbetsmiljö och göra allt för skydda personal mot Covid-19. Detta möttes av motstånd från företagsledning och det menade på att respektive land gör sina bedömningar och det kan vara svårt att hålla en gemensam linje då olika länders myndigheter har olika strategier. Vi arbetstagare i Executive Committee nöjde oss inte med att få oklara svar och vi krävde att det går visst att ha gemensam information och kommunikation från central ledning i Securitas. Det beslutades på mötet att jobba mer aktivt med information och kommunikation samt säkerställa arbetsmiljön med riskbedömningar, handlingsplaner att personal får skyddsutrustning samt följa upp sjukskrivningar.

Det togs även beslut att det vara ett uppföljningsmöte i maj månad. Möte i maj fick företagsledningen feedback om vad som fungerar och vad som inte fungerar och situationen förbättrades något. Det togs beslut att nästa möte skulle ske efter semesterperioden i september månad.

I september månad så fick vi en uppdatering på Covid-19 samt hur går det för företaget ekonomiskt och överlag så tuffar allting på och det konstaterades att det skett ett tapp ekonomiskt och Aviation segmentet har blivit drabbat hårdast inom Securitas olika verksamheter. Vi fick även en uppdatering om North Star som skulle implementeras under 2020, men håller på att komma igång.

North Star är det projekt som gäller Securitas Europa och innebär omfattande investeringar gällande digital transformation som kommer påverka alla länder i Europa, men kan se olika ut beroende på att olika länder har kommit olika långt i den digitala utvecklingen. Det beslutades även att hålla ett EWC möte digitalt i november månad.

I november månad så hade vi ett EWC möte digitalt och det var minst sagt väldigt annorlunda jämfört med ett fysiskt möte. Det medförde en hel del utmaningar, men vi genomförde möte efter bästa förmåga. Det diskuterades om Covid-19 och North Star och vi fick även en global uppdatering från vår koncernchef. Överlag när det gäller rapporter

om Covid-19 så var det positiv feedback och mötena och diskussionerna innan EWC mötet har gett resultat. När det gäller North Star så har olika projekt påbörjats i olika länder, men mycket arbete återstår. Vi lyckades även få till ett avtal med företagsledningen, då Storbritannien lämnar EU, Brexit, och gemensamt skrivit på ett Addendum för att säkerställa att EWC delegater från Storbritannien kommer medverka på EWC möten även i framtiden.

Sammanfattningsvis så har året 2020 varit minst sagt omvälvande, men jag känner som EWC ordförande tillsammans med mina EWC kollegor så vi gjort vårt yttersta att lyckas nå fram med vårt budskap och vår agenda och fått positiv respons från företagsledningen och därmed flyttat fram vår position något. Ansvarig på förbundet under året har varit Peter Lökvist.

Loomis

Inom koncernrådet för Loomis har förbundet representerats av Sofie Nordén, Chalanja Henningsson samt Peter Lökvist. Sofie Norén och Chalanja Henningsson valdes in under året och deras mandat är tre år.

På grund av Covid-19 pandemin hölls det årliga EWC mötet virtuellt. Val till ny ledning för arbetstagarna beslutades att skjutas upp ett år på grund av pandemin. Förbundets mål är naturligtvis att någon från förbundet finns med i ledningsgruppen. En landsuppdatering kring Covid-19 gjordes och vilka åtgärder som vidtagits för att skydda de anställda. Vidare diskuterades ingående det krig som förs mot kontanthantering. Både arbetstagarna och arbetsgivarna är överens om att kontanter måste finnas i samhället. Vi kommer enskilt och gemensamt arbeta och lobba för detta. Kontantbetalning är ett lagligt betalningssätt i Europa.

Vidare redogjorde företaget för sina strategiska mål i framtiden inklusive Loomis pay som är en betalningstjänst för att underlätta och effektivisera inom handel och restaurang bland och Loomis akademien som skall bedriva internutbildning. Förbundet har avtalat om fortsatt medverkan för Storbritanniens ledamöter oavsett Brexit-utkomsten. Ansvarig på förbundet under året har varit Peter Lökvist.

Svenska Transportarbetareförbundets Solidaritetsfond

I Solidaritetsfonden har under 2020 ingått Tommy Wreeth, Peter Lökvist och Sture Thorsell. Under året hållits två protokollförda sammanträden där tre ansökningar om bistånd har behandlats.

Ansökan från Magnus Falk avseende Facklig plattform Iran Ansökan avser kostnader för Förbundets projektledare Saied Tagavi för arbetad tid i projektet under 2020 samt resekost-

nader. Beslöts att lämna ett bidrag om 82 180 SEK.

Ansökan från Peter Lökvist Svenska Transportarbetareförbundet avseende Olof Palmes internationella Centers insamlingskampanj med anledning av coronaviruset. Beslöts att lämna ett bidrag om 25 000 SEK.

Ansökan från Peter Lökvist Svenska Transportarbetareförbundet avseende

humanitärt ekonomiskt bidrag till ITF:s fond för Transportarbetare i Libanon.

Den 4 augusti detonerade mer än 2 000 ton ammoniumnitrat i Beirutshamn i Libanon. Över 163 människor, inklusive 12 hamnarbetare, miste livet och mer än 6 000 skadade. Beslöts att lämna ett bidrag om 5 000 USD

Union to Union, utvecklingsarbete

Förbundet har under året varit representerad av Peter Lökvist i Union to Union. Förbundet har varit engagerad i biståndsprojekt i Malawi, Palestina samt i det nya projektet i Peru och Colombia.

Detta projekt har vi tillsammans med Fastighets. Förbundets del i projektet är att organisera väktare och att stärka förbunden på plats. Förbundet är representerad på plats i Afrika projekten av koordinatör Wilfred Mandhla. Förbundets Palestina- och Peru/Colombiaprojekt är multilaterala med i tur och ordning ITF och UNI Global Union. Projektet i Malawi är bilateralt.

Palestina

Förbundet har under året varit representerade av Peter Lökvist. Tillsammans med ITF och palestinska transportarbetareförbundet Palestinian General Transport Workers Union, PGFTU, har man haft framgång med att organisera buss-, taxi- och lastbilschaufförer. Under 2020 hölls val i distrikten till en ny nationell kommitté och många av de nyvalda är hämtade ur projektet samt att kvinnorepresentationen ökat från en kvinna till tre.

Projektet har haft två mycket svåra frågor att hantera under året, dels Covid-19 pandemin i Palestina med nedstängningen av gränsen mellan Västbanken och Israel som har haft stor inverkan på palestinska chaufförer, i Palestina är de allra flesta chaufförer egenföretagare, dels Israels beslut om att annektera delar av Jordan-dalen. ITF har gjort en utredning av denna annektering och dess påverkan för transportarbetare.

I samråd med Union to Union omdirigerades delar av projektmedel till att stödja chaufförer. Projektet tog fram små påsar innehållande personlig skyddsutrustning så som ansiktsmasker, handdesinfektionsmedel tillsammans med en informationsbroschyr om hur man på bästa sätt skyddar sig mot Covid-19. Detta distribuerades genom PGFTU:s lokalkontor och

arbetsplatskommittéer. Projektet har under året också fokuserat extra på ett elektroniskt medlemssystem när Covid-19 nästan helt omöjliggjort uppsökande verksamhet.

En större aktivitet genomfördes dock i augusti då man genomförde en större demonstration mot att israeliska lastbilar så kallade gulsyltar som utan större problem kunde korsa den så kallade Jeninpassagen medan de palestinska lastbilarna inte hade det lika lätt och därmed missgynnats. Diskussioner fördes med palestinska handelskammaren och berörd myndighet utan att man lyckades lösa problemet.

Malawi

Förbundet har under året varit representerade av Peter Lökvist och Wilfred Mandhla.

Förbundet, Peter Lökvist, Wilfred Mandhla och Kennet Ternström avd. 12, besökte Malawi och TGLSSWU i februari 2020. För övrigt var detta den enda tjänsteresa förbundet företog internationellt under 2020 på grund av Covid-19 pandemin.

Vid vårt besök hölls workshops i organisering, medlemsrekrytering och jämställdhetsfrågor. Vi besökte också ett antal bevakningsbolag samt träffade anställda under vårt 5 dagar långbesök. Naturligtvis har detta projekt även drabbats av Covid-19 pandemin, TGLSSWU har haft svårt att träffa potentiella medlemmar och hålla möten. Trots detta har TGLSSWU haft en medlemsökning på cirka 1900 nya betalande medlemmar under året. Totalt har TGLSSWU nu cirka 10 000 medlemmar och det finns en potential på cirka 36 000 medlemmar.

TGLSSWU har haft sju olika seminarier under året inom bland annat organisering och medlemsvärvning, medlemsregister, för förtroendevalda och aktiva medlemmar inom fördjupat fackligt arbete. Tyvärr har inte förbundet haft möjlighet att under året besöka TGLSSWU men

kommer att göra det tidigt 2021. Förbundet har också kommit överens med avdelning 12 om engagemang i projektet både ekonomiskt och personellt. Avdelningen har utsett Kennet Ternström att vara operativt ansvarig för projektet.

Rapport av regionkoordinator Wilfred Mandhla om Drift, besök och Workshop, Genus & Ledarskapskompetens Workshop Vecka 6 februari 2020

Närvarande var 24 fackföreningsledare från södra, centrala öst och norra regionerna i Malawi och även Peter Lökvist och Kennet Ternström från Sverige, Wilfred Mandhla, regional projektkoordinator och Eddy Stam från UNI Global.

Före workshopdatumet och efter workshopen besökte Union Leaders samt Transportarbetarförbundet från Sverige och Eddy Stam från UNI Global tre Säkerhetsföretag där de hade möten med ledning och arbetare i olika intervaller. De besökta säkerhetsföretagen var Pemphani, Gardaworld och G4S. Anledningen till besöken var i solidaritet med säkerhetspersonalen på dessa företag så att de delar erfarenheter från andra arbetstagare varifrån teamet kommer.

Det andra skälet till att delta i möten var att se, höra och förstå projektets inverkan på de arbetstagare/fackföreningsmedlemmar som är mottagare av projektet. De fackliga medlemmarna uppmanades också att arbeta hårt och får inte förvänta sig att utomstående som det team som besökte dem skulle lösas av besökarna utan av sig själva genom hårt arbete med att mobilisera och rekrytera sina medarbetare till facket. Genom det kommer deras förening att växa och vara stark och genom att arbeta tillsammans kommer de att kämpa på ena sidan och uppnå sina mål.

Unionens ledare gav, efter att ha talat till sina medlemmar, tid till medlemmarna att ställa frågor som facket svarade på och i vissa fall lovade facket att träffas och prata med ledningen för lösningar.

Mötena var också viktiga eftersom medlemmarna informerades om projektutbildningarna och fick också höra om de problem som påverkade unionens tillväxt i början av verksamheten, hur några av problemen löstes och var facket är nu. Mötena på de tre besökta säkerhetsföretagen lyckades hjälpa unionen att rekrytera nya medlemmar:

- På Pemphani rekryterades 18 nya medlemmar.
- På Gardaworld rekryterades 57 nya medlemmar.
- Vid G4S rekryterades 34 nya medlemmar.

Mötena gick bra förutom att verksamhetschefen i Gardaworld inte tillät tagande av bilder från mötet eftersom några av arbetarna inte hade uniformer, bara de i uniform skulle tas bilder på. De sa att detta gjordes för att skydda bilden av företaget.

Möten med ledning av Pemphani, Gardaworld och G4S

Det hade funnits vissa scheman för att träffa företagsledningen för de tre ovan nämnda företagen, tyvärr ägde mötet med G4S-ledningen inte rum på grund av att de ansvariga myndigheterna hade åkt till ministeriet för vissa möten och att det andra var sjuka.

Gardaworld Security möte med ledningen

Fackföreningsledarna och besökarna deltog i ett möte i Gardaworld vars syfte var att dela information och idéer från de två sidorna. Efter att ha välkomnat besökarna gav ledningen ordet till besökarna och Charles Mikundi introducerade besökarna och varför vi var där. På den svenska sidan berättade han om hjälp som Transportarbetarförbundet gav till TGLSSWU och att syftet med projektet var att kapacitera unionen (TGLSSWU) i hanteringen av frågor som berör deras medlemmar. Han betonade att utbildade och informerade arbetstagare också är en tillgång för produktion till företaget och

ledningen bör se dem som sådana och inte tro att facket är där för att störa företagets problem/produktion. Fackets generalsekreterare hänvisade också till ett meddelande med ledningen via UNI som tog en dag att svara på och lyckades få samarbetsfrågan löst.

Eddy Stam berättade för mötet att UNI är en global union som representerar miljontals säkerhets- och rengöringsarbetare i världen och har globala avtal med arbetsgivare där Gardaworld har undertecknat och huvudkontoret ligger i Schweiz. Det är därför vi är här i Solidaritet med TGLSSWU vilka våra dotterbolag (UNI) är. Mötet var hjärtligt och man kom överens om att Gardaworld skulle försöka arbeta i samarbete med unionen.

Pemphanis ledningsmöte

Som alltid gjordes det introduktioner om vilka som var med på mötena och syftet med mötena.

Ledningen välkomnade besökarna och uttryckte sin uppskattning för att vi kom för att besöka dem och dela erfarenheter. De berättade för mötet att de var ett litet företag som fortfarande ska växa och för närvarande står inför operativa problem.

Det handlar bland annat om minimilöner, FN-spelplan med stora konkurrenser inom sektorn. Avsaknad av ett arbetsgivarorgan genom vilket företaget kan kanalisera sina verksamhetsproblem. Eftersom facket hade haft ett möte med arbetstagarna föregående dag lades frågor fram och diskuterades. Dessa inkluderade uniformer, minimilöner, övertidsbetalningar, missbruk av företagets egendom och relationer med facket. Från diskussionerna och dela information lovade företaget att försöka korrigera frågor som tagits upp.

Workshop på Simama hotell

Workshopen underlättades av Robert Mukwezalamba, tidigare i Kommunikationsarbetarfacket som

tog deltagarna genom genus- och ledarskapsfärdigheter. Han tog deltagarna steg för steg om vad Gender betyder vilka områden som berör kön och hur jämställdhetsfrågor kan förbättras.

Kursledaren tog också fackföreningsledarna genom ledarskapsutbildningen och gav i slutändan allmosor för dem att gå och läsa och sedan använda vad de hade lärt sig. Peter Lövkvist och Eddy Stam gav kommentarer medan avslutningskommentarer gavs av Peter Chiwaya som tackade alla som hjälpte workshopen att bli en succé och önskade dem lycka till.

Peru/Colombia

Detta projekt startades under 2020 ihop med Fastighets som ett multilateralt projekt via Union to Union.

På grund av Covid-19 pandemi har detta projekt i princip helt avstannat. Vår tänkta resa till projektet ställdes in och den enda kontakt vi haft med förbunden var ett virtuellt möte i december. På detta möte gavs en presentation av förbundet och de deltagande Förbunden redogjorde för deras svårigheter under pandemin, och även i normala tider, att bedriva facklig verksamhet. Det är trakasserier, avsked av fackligt förtroendevalda, för arbetare med facklig beröring till och med mord.

Plattform Iran

Arbetet med plattform Iran fortsatte under året. Projektets syfte är att stödja de fria fackföreningarna i Iran samt att skapa en internationell samarbetsplattform för arbetet.

Efter 2019s lyckade Irandagar har verksamheten 2020 gått lite mer sakta. Irandagarna har inte kunnat hållas på grund av pandemin men kontakterna med FN:s rapportör för Iran och med världsfacket har fortsatt. Projektledare är Saied Tagavi (avd. 5) och kontaktperson på förbundet har varit Magnus Falk fram till hösten då Martin Hörner Kloog tog över.



TRANSPORT

ARBETAREN

Nummer 1 januari 2020

**Gummiverkstäder
bryter mot lagen**

Special / Olyckor
**Vägen tillbaka
efter dödsolyckan**

**Arbets tid het fråga
för tidningsbuden**

KULTUR
*Varför finns
rondeller?*

Nu ska hela rasket rivas

Högtryck in i det sista för Emma Henriksson och
arbetskamraterna på Louddens smörjoljefabrik

Bemanning Bolag blåste chaufförer och staten **Åkeri** Norrköpingsåakare
misstänkt för grova bedrägerier **Taxi** Salimovics företag kör vidare

petrolia

Tidningen Transportarbetaren

Under 2020 utkom Transportarbetaren som vanligt med elva nummer, varav ett var dubbelnummer. Precis som förbundets övriga verksamheter kom året att präglas starkt av covid-19.

Efter ingående diskussioner beslöt redaktionen att, efter riskbedömning, fortsätta resa och besöka medlemmar, arbetsplatser och avdelningar. Givetvis med iakttagande av försiktighet och gällande restriktioner.

I ett tidigt skede av pandemin skickade vi ut en ”corona-patrull” som under en längre reportageresa skildrade medlemmarnas situation, inte minst inom de krisdrabbade branscherna flyg och taxi.

Under hela pandemin har redaktionen varit bemannad. Medarbetarna har producerat nyheter och reportage, till papperstidningen och till webben.

Det totala antalet sidor i papperstidningen uppgick till 500, fyra sidor fler än året före. En utgåva innehöll 40 sidor, fem var på 44 sidor och fem nummer innehöll 48 sidor.

20,5 av de 500 sidorna utgjordes av annonser. 13 av dessa sidor var helsidesannonser beställda av förbundet eller förbundets a-kassa och genererade därmed inga intäkter.

Bara 7,5 tidningssidor innehöll kommersiella annonser som gav intäkter.

Det en stor nedgång, jämfört med situationen för bara tre, fyra år sedan. År 2017 var annonsintäkterna 430 600 kronor.

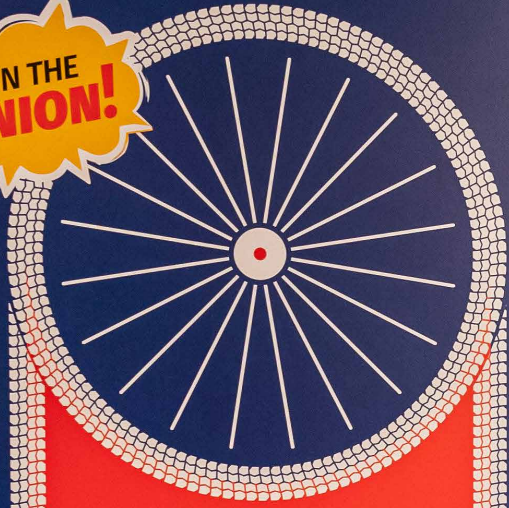
Inför 2019 bytte Transportarbetaren annonsbyrå med målet att öka intäkterna igen. Detta har inte uppnåtts. Tyvärr visar många tidningar samma negativa trend.

Den TS-kontrollerade upplagan noterades till 55 200. TS granskning av landets tidningar och tidskrifter innebär att annonsörer och andra intressenter får en tillförlitlig bild av spridningen.

Intäkter (kronor)	2020	2019	2018
Annonser	102 576	129 334	199 644
Prenumerationer	9 400	7 600	11 200
Sammanlagt	111 976	136 734	210 844

Kostnader (kronor)	2020	2019	2018
Tryckning	1 421 054	1 313 082	1 135 335
Porto/distribution	1 795 654	1 723 500	1 906 295
Redaktionella kostnader	1 392 896	1 331 099	1 364 558
Sammanlagd kostnad	4 609 604	4 367 681	4 406 188
Kostnad, minus intäkter	4 497 628	4 230 947	4 195 344

JOIN THE UNION!



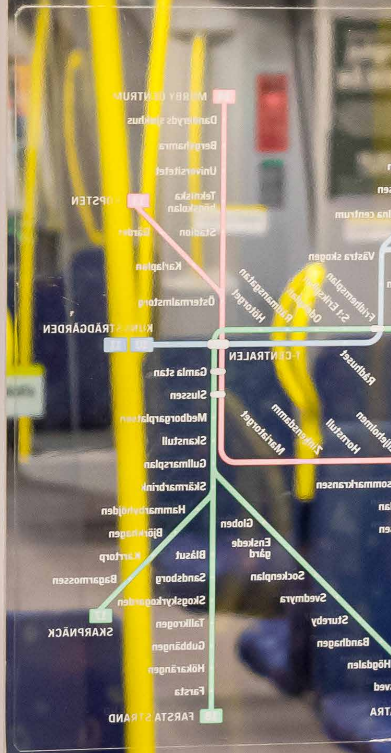
Hey Rider! Do you work at Foodora?

The Swedish Transport Workers Union is the only way to safe working conditions. We are your uncorrupted friend that looks after your rights.



WWW.TRANSPORT.SE

SCAN ME!



Kommunikation 2020

Kommunikation är ett kraftfullt verktyg för att lyfta våra frågor och stärka förtroendet för förbundet i olika målgrupper. 2020 har varit ett mycket speciellt, ibland extremt utmanande och spännande år att kommunicera i. Där vi trots minskade fysiska möten kunnat jobba nära varandra och få fram bra lösningar och kommunikationsinsatser både internt och externt.

Sociala medier

Förbundet har även detta år satsat på Facebook som den primära sociala kanalen. Vår följarskara fortsätter att öka och vi använder forumet för dels opinionsbildande inlägg, dels inlägg för att peka på och öka medlemsnyttan. 9 591 gillar vår sida.

Förutom information från centralt håll delas även inlägg från avdelningar ute i landet och från resten av LO-kollektivet. Ambitionen är att det innehåll vi delar ska vara relevant för medlemmarna. Vi har också genomfört två tävlingar som ha varit populära.

Vi finns också sen i slutet av året på yrkesnätverket LinkedIn. Där vi framgent kommer att etablera kommunikation för att nå beslutsfattare och näringslivet i högre utsträckning.

Foodora

Under året har vi fortsatt att arbeta i kampanjform på sociala medier. Vår största kampanj under året har riktat sig mot Foodoras matbud. Där har vi konsekvent jobbat med att sprida information och återkommande delat ut såväl digitala som fysiska flygblad. Strategi och funktion har ständigt anpassats och skruvats på för att få så hög spridning som möjligt i rätt målgrupper och konvertera fler medlemmar. Kampanjen har bedrivits på engelska då andelen svensktalande är mycket låg bland buden.

Projektet har involverat flera avdelningar inom förbundet och samarbete

med flera av lokalavdelningarna runt om i landet. Kampanjen fördes även ut till den breda allmänheten med helsidesannonser över en helg i Aftonbladet och via affischannonsering i Stockholms lokaltrafik. Vi har mottagit mycket bra respons från allmänheten om just kampanjen i lokaltrafiken. Kampanjen har också fungerat som legitim bärare av Transports varumärke och varit ett stöd i medlemsvärningen.

I och med det idoga arbetet och ett högt ideellt engagemang från flera matbud och det digitala medlemsmötet som arrangerades i december så ökade medlemsantalet med 800 procent. Vi har också lagt till ett eget medlemsinträde för medlemsgruppen på vår webbplats. För att matbudens ska känna igen sig och få riktad information om sin yrkesgrupp.

Förbundet kommer även 2021 fortsättningsvis att erbjuda planering, strategiskt tänkande och genomförande av olika medlemsvärvande aktiviteter till dom avdelningar som vill.

Cabotagestudien

Cabotagestudien visar godsströmmar och hur utlandsregistrerade fordon rör sig i Sverige. De två tidigare studierna, 2013 och 2015, har fått stort genomslag och påverkat opinionen när det gäller olagliga transporter. Under 17 dagar i september taggade tusentals frivilliga utländska lastbilar. De inrapporterade registreringsnumren utgör grunden för cabotagestudien 2020.

Transportforskaren Henrik Sternberg, vid Iowa State University, USA, har utvecklat metoden för cabotagestudien. Transport stödjer studien genom Elin och Charles Lindleys stiftelse. Cabotagestudiens styrelse har i dag åtta ledamöter, bland andra Peter Lövkvist, internationell chef för Transport, och Tommy Jonsson, ansvarig för verksamheten Ordning och reda i åkeribranschen.

Förbundet delade inlägg, artiklar och filmat material på sin Facebook för att sprida studien och få fler att gå ut och tagga lastbilar.

Webbplatsen transport.se

Under året har ett stort förändringsarbete av Mina Sidor genomförts för att öka användarvänligheten och förbättra användarupplevelsen samt säkra upp för en stabil driftsmiljö. Medlemsinträdet via hemsidan har uppdaterats och fått utökad funktionalitet.

Sidvisningar: 1 421 585

Unika användare: 331 084

Anslöt via mobil: 223 823

Genomsnittligt besök: 1:45

Ursprung: 75,1% nya användare, 24,9% tidigare besökare

Avtal 2020

Årets avtalsrörelse kommunicerades primärt genom att korspublicera Transportarbetarens bevakande artiklar på vår Facebook paketerat i en egen kampanjform. Avtalssidan på webbplatsen anpassades till vis mån och samtliga relevanta nyheter återfinns där. En film med lastbilschauffören Freddy Welle, som berättar hur det är att köra lastbil idag, har genom hela avtalsrörelsen legat högst upp i flödet på förbundets Facebook och burit och kapslat in kampanjen. Filmen har nått ut till över 20 000 personer, med 1 758 interaktioner, 175 reaktioner, fått 60 kommentarer och delats 64 gånger.

Amazon

I och med Amazons lansering i Sverige under oktober bistod kommunikationsenheten med att ta fram medlemsvärvarmaterial för att underlätta rekrytering och organisering. Inför Black Friday 27/11 genomförde LO förbunden, Transport, SEKO, Handels tillsammans med Sveriges Ingenjörer och Unionen ett webinarium med en internationell gäst Steven Cotton på temat #IngenReapåarbetsvillkor. Vad betyder Amazons etablering i Eskilstuna?



Arbetsmiljö

Man ska som arbetstagare inte bara åtnjuta skydd mot liv och hälsa utan även mening och tillfredsställelse med sitt arbete.

Arbetet med avvägningar kring organisatorisk och social arbetsmiljö fortsätter vara prioriterat. Dessa kopplade till att mer människor upplever sig kränkta ger mer komplicerade fall som ställer höga krav på vår företrädare inom arbetsmiljöområdet.

Arbetsmiljöfrågorna växer inom förbundets verksamhet och utgör ett brett område som innefattar allt från det förebyggande arbetsmiljöarbetet till det praktiska genomförandet av idén om det goda arbetet.

Belastningsergonomi, psykosociala arbetsmiljöproblem, hot och våld och fordonsrelaterade olyckor är fortsatt dominanta frågor för våra medlemmar.

Integritetsfrågorna har tyvärr inte blivit mindre i och med GDPR startade. Tvärt om går vi mot mer och mer kontroll av arbetstagare av arbetsgivare. Detta leder till att det tyvärr inneburit att vi ytterligare ett år ökar gällande integritetsärenden inom förbundet.

Förbundet driver ett aktivt arbetsmiljö- och förhandlingsarbete för att stävja att tekniska system används till att kartlägga och prestationsmätta våra medlemmar. Även påtvingade medicinska drog- och alkoholtester ökar. Flera arbetsgivare tillåter även tredje part att påtvinga icke anställda dessa tester och icke önskvärda kontroller. Regelförändringsarbetet som arbetsmiljöverket har påbörjat är ännu inte lanserat. Det har hållits mer möten med parterna under året. Vi är väldigt negativt inställda till det presenterade systemet. Arbetsmiljöverkets inspektörer och pågående inspektioner har under tid försämrats vad det gäller kunskap och förhållningssätt. Förbundet har fått anmäla inspektörer till Justitieombudsmannen samt driva inspektionsärenden samt ärenden till förvaltningsrätten. Förbundet har även påbörjat att civilrättsligt ärende mot Ringhals, som förbundet anser aktivt hindrat ett huvudskyddsombud från att verka i sin roll.

Tyvärr har Svenska Transportarbetareförbundet både lokalt och centralt sett en ökning av ärenden gällande hindrande av skyddsombud jämfört med tidigare år.

Covid -19

När pandemin började under våren 2020 påbörjade förbundet ett arbete för att få så många arbetsgivare att jobba aktivt med att skydda anställda mot smitta samt ta fram ett eget arbetsmaterial för skyddsombuden. Redan 6 mars gick Cirkulär 22,2020 ut från arbetsmiljöenheten till regionala skyddsombud och ombudsmän. Sverige upplevde sitt första konstaterade inhemska dödsfall den 11 mars. Vecka 13 mottog arbetsmiljöverket 24 66a under en vecka. De tidigare veckorna på året hade 6 anmälningar totalt. Ökningen berodde på flera skyddsombuds oro för sina kamraters väl och ve, när Coronaviruset börjar spridas på Sveriges arbetsmarknad.

Anmälningarna kulminerar under vecka 17 då det under en vecka kommer in 20 66a och inte mindre än 35 arbetstopp till verket på en enskild vecka.

Förbundets skyddsombud har lagt över 20 skyddsombudstopp, främst inom transporter av människor. Samt skrivit ca 50 AML 6:6 a. skyddsombuden har även genomfört över 1000 riskbedömningar.

Med få undantag kan förbundet konstatera att många arbetsgivare inte var villiga eller kunniga att hantera och begränsa smittspridning och jobba förebyggande i enlighet med Arbetsmiljölagen.

Tvärtom valde många arbetsgivare att gömma sig bakom Folkhälsomyndighetens rekommendationer, istället för att genomföra riskbedömningar och ta fram ruiner för att säkerställa en begränsning av smittan och skydda sina anställda. Flera uppmärksammade fall har gällt hur arbetsgivare eller den uppdragsgivare som arbetsgivaren arbetat för, infört integritetskränkande saker som temperaturmätningar av anställda. Särskilt bevakningsbranschen har varit väldigt tydliga med att just deras affärsmodell ska inbegripa sådana medicinska kontroller.

Förbundet har drivit dessa ärenden till sin yttersta gräns med anmälningar både till Datainspektionen och när denna myndighet vägrat bevaka medlemmarnas intressen, Justitieombudsmannen.

Förbundet har även haft ett flertal centrala förhandlingar där arbetsgivaren med uppsåt inte låtit skyddsombudet medverka i arbetsmiljöarbetet och speciellt i riskbedömningar gällande Covid-19. Av 43 ärenden som hanterats

centralt har 24 handlat om hindrande av förbundets skyddsombud eller fackliga förtroendemän. 15 av ärendena har gällt olika tester eller integritetsärenden.

LO
Miljö- och Arbetslivsutskottet inom LO, MOA, samordnar och bereder frågor om arbetsmiljö. Här får Transportarbetareförbundet möjlighet att diskutera och samordna arbetsmiljöfrågor som är frågor i hela LO familjen och inte bara för Transport.

Till MOA är det knutet ett antal arbetsgrupper. I arbetsgrupperna, där även förbundet har representation, diskuteras specifika frågor som arbetsorganisation, kemi, kompetensutveckling, standardisering och regionala skyddsombud.

Förbundet har aktivt medverkat i remissarbetet inom arbetsmiljöområdet under året.

Standardisering

Förbundet har varit aktivt och framgångsrikt i sitt arbete när det gäller standardisering under året. Politiskt har förbundet lyckats få både LO och ansvarig departementshandläggare att förstå att tjänstestandardisering innebär andra förutsättningar än standardisering av produkter. Vi har också fått ett visst gehör på europeisk nivå, inte minst när det gäller

vår representation i de europeiska standardiseringsprojekten.

Transportfackens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd, TYA

TYA driver olika typer av arbetsmiljö- och miljöprojekt. Målet med TYA:s projekt är att hitta lösningar som förbättrar och utvecklar arbetsmiljön för medarbetarna på företagen.

Bevakningsbranschens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd, BYA

Förbundet medverkar i BYA gällande arbetsmiljöfrågor genom en egen styrgrupp för arbetsmiljö, där förbundet har fyra representanter. Styrgruppen har till uppgift att styra utbildningar och projekt och lägga förslag till årlig budget.

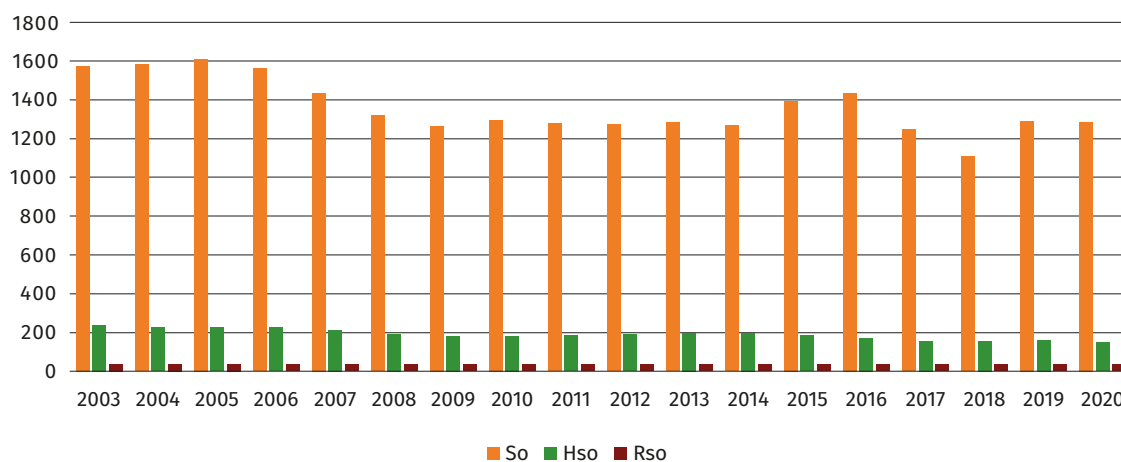
Trafiksäkerhet

Förbundet har under året arbetat med myndigheter för att förbättra trafiksäkerheten för våra medlemsgrupper.

Förbundet anser att arbetsgivaren har huvudansvaret att enligt gällande lag planera hur arbetet skall utföras när man utför transporttjänster. Detta innebär att inte tvinga anställda att systematiskt bryta mot gällande lagstiftning.

Förbundet har under 2020 varit aktivt gällande frågor som distraction i trafiken, säkra uppställningsplatser samt underhåll av vägar och rastplatser.

Utveckling av antal skyddsombud, huvudskyddsombud och regionala skyddsombud 2003–2020



Förbundet har sett en lite nedgång av aktiva skyddsombud under 2020



Kulturverksamheten

Vägkrogsbiblioteken

I och med att tekniken har utvecklats i en rasande fart så har Transport inte öppnat några nya Vägkrogsbibliotek. Vi kommer att hålla de 13 bibliotek öppna så länge vi ser att det går att köpa ljudböcker. Tre av våra avdelningar 6, 12 samt 14 har lagt upp länk till det lokala biblioteket på deras hemsida för att våra medlemmar lätt ska kunna låna ljudböcker direkt från biblioteken. Avdelning 12 och 14 ger dessutom boktips på deras hemsida.

Arbetarrörelsens kulturfond

I samarbete med övriga LO-förbund, LO och ABF deltar Transport i satsningen Kulturoffensiv. Fokus ligger på att uppmuntra och stötta idéburen kultur som främjar arbetarrörelsens värderingar, och då i första hand sådan kultur som skapas av medlemmarna själva, gärna i anslutning till arbetsplatsen.

Alla möten har i år skett genom Teams på grund av den rådande pandemin.

Böcker på alla arbetsplatser

Det läsfrämjande arbetet med att bygga upp och stärka befintliga arbetsplatsbibliotek har under året varit mindre då detta nu är självfinansierat genom de samarbetande förbunden. I år blev Boken på arbetsplatsen inställt på grund av den rådande pandemin. Priset för Årets Arbetsplatsbibliotek delades heller inte ut på grund av pandemin. Priset består av 10 000 kr samt ett besök av en författare.



Läs för mej pappa

Detta projekt är ett av de få som kulturrådet beviljar medel för. Transport har tagit över ansvaret för ansökan till kulturrådet och gör projektet ihop med fackförbunden kommunal, livs, pappers, SEKO och ABF.

Arlanda är en av Sveriges största arbetsplatser så ett projekt skulle ha börjat 2020 med att göra två Läs för mej pappa dagar där om året en på våren och en på hösten. De dagarna

blev dessvärre inställda på grund av pandemin.

Pappa-träffen brukar inledas av en manlig författare som berättar om sin väg till skrivandet och relationen till sin pappa och sina barn. Det är viktigt att författaren och deltagarna förstår varandra och har gemensam erfarenhetsbakgrund. Bibliotekarien ger kunskap om barnens språkutveckling samt vilken typ av bok som passar barnens olika åldrar. Det

är även viktigt att bibliotekarien anpassar sitt pass till åldern på deltagarnas barn. Alla deltagarna får med sig en bok och en barnbok till varje barn.

Transports Konst

Det finns en plan på att alla avdelningar ska kunna få sin konst inlagd i konstdatabasen som ska skötas centralt. Under året har vi fått in material från två avdelningar.

Studie- och kursverksamhet

Studieverksamheten har tyvärr lidit stort under detta Pandemi år. Vi hann starta upp en FLiT utbildning men hann tyvärr bara genomföra vecka 1 innan Förbundsstyrelsen tog beslut om att ställa in alla fysiska utbildningar tills vidare.

Året har gått åt mycket att planera om kurser och boka om kursgårdar och sen börjat jobba med att digitalisera våra utbildningar som är lämpliga. Är svårt då alla våra utbildningar är uppbyggda för fysiska utbildningar.

Även genomfört säkrare kommunikation mellan Studieenheten och avdelningarnas studieverksamhet genom e-postadresser som går till avdelningarna och Studieenheten som fler har uppsikt över.

Tittar även på att ta fram nya utbildningar som det finns behov av inom organisationen.

Centrala studiekommittén

En av CSK roll är att få in en rapport från de olika avdelningarna i respektive region och det är problem i vissa regioner att få in det och redovisa. Studieenheten får viktig information från organisationen och diskussionen om studieverksamheten hålls levande. CSK har haft 4 sammanträden under året och alla möten har varit digitala på grund av pandemin.

CSK har jobbat med att ta fram riktlinjer för Förbundets Startpunkter och ViT, som förbundsstyrelsen tagit beslut om och delgivits avdelningarna genom cirkulär.

Kursledare

Vi fortsätter arbetet med att hitta intresserade och kunniga kursledare till våra kurser, ett arbete som alltid fortgår. Lite trögt detta år eftersom inga utbildningar kunnat genomföras.

FASIT – studiemodulen

Vårt nya verksamhetssystem FASIT är i full gång och det uppdateras kontinuerligt. Som med alla nya system så tar

det tid innan alla kan det. Man märker stor skillnad på kunskapen i systemet från Studieorganisatorerna, kanske inte så konstigt då många byts ut efter 1–2 mandatperioder. Vi har märkt att många vill ha färdiga vyer som man lätt kan komma åt när man är inne i systemet. Det arbetet med färdiga vyer fortsätter hela tiden för att underlätta så mycket som möjligt i det dagliga arbetet. Lotta hjälper alla nya med instruktioner i FASIT och är behjälplig hela tiden.

Transports ungdomsverksamhet

Transports ungdomsforum blev tyvärr inställt pga. Pandemin. Det var tänkt att testa ett nytt upplägg i år med tisdag-fredag istället för torsdag-söndag. Så vi hoppas vi kan testa det under nästkommande år.

Vi hade en digital träff digitalt med ungdomsansvariga eftersom vår Ungdomsansvarigkonferens också blev inställd pga. Pandemin. Kändes som ungdomsverksamheten tyvärr på många ställen stått stilla under Pandemin.

Startpunkten

2020 var det meningen att satsa lite mer på just startpunkten men tyvärr så kom pandemin i vägen. Trots detta så han avdelningarna med en del startpunkter innan pandemin slog till. Vissa avdelningar har börjat i slutet av året att köra startpunkten digitalt med handledare på ett ställe och deltagarna sitter hemma. Vi har också tagit fram en E-Learning startpunkt som kan skickas ut på länk till de som är intresserad av att göra utbildningen på detta vis. 253 st. har genomfört startpunkten på det vanliga sättet och 71 st. har genomgått E-Learning. Vi skulle utbildat nya startpunktshandledare under året men det blivit inställt 2 gånger pga. Pandemin.

Avtalspunkten

Här var planen att också lägga större kraft nu när det är ett avtalsår. Tyvärr så störde pandemin detta väldigt mycket. Trots detta har det genomförts 140 st avtalspunkter under

året. Både fysiskt i början av året och sen genom Teams på de ställen det fungerat.

ViT – Vi i Transport

Pga. Pandemin har vi ej genomfört någon ViT under 2020. Fick tyvärr på kort varsel ställa in ett par utbildningar som det blev avbokningskostnader för.

Vi håller på att ta fram en digitalt lärarledd ViT som vår förhoppning skall testas under våren 2021.

FLiT – Fackligt Ledarskap i Transport

Vi hade planerat för fyra utbildningar under året och hann med att starta upp den första och körde vecka 1 för att sen få ställa in vecka 2 pga. Pandemin. Vi har fortfarande inte kunnat köra vecka 2 pga. Pandemin.

Förhandlingsombudskurs

Inställd pga. av Pandemin och att avtalsrörelsen blev prolongerad pga. Pandemin.

Erfarenhetskonferens för förhandlingsombud

Inställd pga. Pandemin och prolongeringen av avtalsrörelsen.

DRAG - vidareutbildning för skyddsombud och huvudskyddsombud

Inställd pga. Pandemin. Även grundkurserna på TYA/BYA har också ställts in under året.

Avtalskurser

Var många beställningar om avtalskurser inför avtalsrörelsen men pga. av Pandemin så tyvärr alla ställas in. Tråkigt eftersom det har varit ett avtalsår.

Studieorganisatörskonferens Konferensen fick ställas in pga. Pandemin. Studieenheten har kört korta digitala konferenser med regionerna under året.

Beställningskurser

Fått ställa in samtliga beställningar pga. Pandemin.

Sammanfattning

2020 går nog till historien som ett av det tråkigaste året inom utbildning för de fackliga organisationerna. Ingen har varit förberedd att ej kunna köra fysiska utbildningar men fått ställa om mot den digitala världen.

Problemen att ställa om är framför allt att vårt material inte passar in mot det digitala och medlemmarnas tekniska

utrustningsbehov. Men vi måste nog vara beredda på att vi går mot den digitala tiden och måste anpassa oss till den men att de fysiska utbildningarna alltid kommer vara vårt första alternativ. Detta gäller även mötesverksamheten som även där måste ställa om mot den digitala varianten.

Eftersom ständiga ändringar av utbildningar så har våra

studieorganisatörer inte haft ett lätt år. Kändes lite som luften gick ut när höstens utbildningar ställdes in och sen att även Pandemin tyvärr inte ger med sig och fortsätter långt in på nästa år.

Med detta sagt tackar vi alla inblandade i studieverksamheten för 2020 och ser fram emot 2021 med en stor studieskuld mot medlemmar i bagaget.

Centrala förbundskurser	Planerat antal deltagare	Verkligt antal deltagare
Avtalskurs Bevakning 13 - 15 oktober, FK	25	INSTÄLLD
Avtalskurs Hamn & Stuveri 17 - 19 november, FK	25	INSTÄLLD
Avtalskurs Miljö, 20 - 22 oktober, Viskadalen	25	INSTÄLLD
Avtalskurs Transport, 13 - 15 oktober, Runö	25	INSTÄLLD
DRAG- Vidareutbildning för So och HSO 28 sept. - 1 okt, Runö	25	INSTÄLLD

Facklig Ledarutbildning i Transport, FLiT:	Planerat antal deltagare	Verkligt antal deltagare
FLiT 1:1, Vecka 10, 2 - 6 mars, Viskadalen	25	27
FLiT 1:2 Vecka 14, 30 mars - 3 april, Viskadalen	25	INSTÄLLD
FLiT 2, Vecka 13 + 19, 23 - 27 mars + 4 - 8 maj, Runö	25	INSTÄLLD
FLiT 3, Vecka 39 + 43, 21 - 25 sept + 19 - 23 okt, Viskadalen	25	INSTÄLLD
FLiT 4, Vecka 42 + 46, 12 - 16 okt + 9 - 13 nov, Runö	25	INSTÄLLD
Kurs för Förhandlingsombud, 30 nov - 4 dec, Runö	18	INSTÄLLD
Transports ungdomsforum, 3 - 6 november, Bommersvik	40	INSTÄLLD
Ungdomsansvarig i Transport, 25 - 26 november, Bommersvik	25	INSTÄLLD
DIGITAL Ungdomsansvarigträff, 21 - 22 oktober	25	25
Startpunktshandledarutbildning, 15 - 17 april, Viskadalen	18	INSTÄLLD



Reception

Yttranden

YTTRANDE ÖVER LÖNE- OCH ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Förbundet har yttrat sig över 1 432 förfrågningar från Migrationsverket och enskilda företag rörande löne- och anställningsvillkor. Det är en ökning med 4 ärenden från föregående år som var 1 428 förfrågningar. Det är många ärenden med tanke på att vi har haft en pandemi under 2020.

För att underlätta för de lokala avdelningarna finns det numera en tillgänglig lista på de företag som ansöker om yttrande, för att kunna följa utvecklingen på arbetsmarknaden. Listan är godkänd av vårt Dataskyddsombud och uppdateras veckovis.

Det skickas även ut ett Excel ark var tredje månad direkt till ombudsmännen så de kan göra egen statistik på våra yttrande.

POLISMYNDIGHETEN

Yttrande över Polismyndighetens förslag till föreskrifter och allmänna råd om fortbildning av ordningsvakter med anledning av sjukdomen covid-19 A.645.495/2020

Sammanfattning

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss 2020-11-24 beretts möjlighet att avge synpunkter på föreskriftsförslag. Förbundet är positiva till förslaget och håller med Polismyndigheten i analysen kring nödvändigheten att under rådande läge av covid-19 förlänga undantaget på fortbildning av ordningsvakter för att antalet tillgängliga förordnade ordningsvakter inte snabbt ska minska.

Förbundets synpunkter

Förbundet har inget att invända mot förslaget.

Stockholm den 27 november 2020
SVENSKA TRANSPORTARBETARE-
FÖRBUNDET

Tommy Wreeth, Förbundsordförande
Sandra Tenggren, Föredragande

TRANSPORTSTYRELSEN

Yttrande över Förslag till Transportstyrelsens föreskrifter om viktdeklaration vid vägtransport av containrar och växelflak

Inledning

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss den 2 april 2020 beretts möjlighet att avge synpunkter på rubricerat förslag. Vi vill med anledning härav framföra följande synpunkter.

Svenska Transportarbetareförbundet representerar nästan 60 000 medlemmar varav många arbetar som yrkeschaufförer. EUs gemensamma regler för transportmarknaden har en stor påverkan på förbundets medlemmar och den svenska åkeinäringen. En av de viktigaste frågorna för förbundet är tillträde till marknaden.

Förbundets synpunkter på förslaget

Svenska Transportarbetareförbundet välkomnar förslaget. Förbundet anser att principen att transportköparen ska vara ansvarig för att kottekt deklarerar vikten på det gods som ska fraktas är viktig. Transportföretag och i synnerhet chauffören kan inte åläggas ansvar för att ha koll på vikten av det gods som lastats utan deras delaktighet. Att de ska kunna bestraffas för vad någon annan gjort är orimligt.

En mindre synpunkt vi vill framföra är att vikten på fordonet bör inte vara en avgränsning för vilka fordon som ska omfattas. Sannolikt har det ingen betydelse i praktiken, men texten bör utformas för att gränsen på 3,5 ton kan komma att ändras, tex genom införandet av mobilitetspaketets nya lagstiftningsakter.

I övrigt anser Svenska Transportarbetareförbundet att förslaget är bra och kommer att skydda chaufförer från ansvar från något de inte har möjlighet att ha kontroll över.

Stockholm 2020-04-16
SVENSKATransportArbetare-
FÖRBUNDET

Lars Mikaelsson, Förbundssekreterare
Magnus Falk, Internationell politisk
sekreterare

FINANSDEPARTEMENTET

Yttrande över Finansdepartementets förslag för stöd vid korttidsarbete i vissa fall Fi2020/04742

Sammanfattning

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss 2020-12-01 beretts möjlighet att avge synpunkter på föreskriftsförslag angående korttidsarbete. Promemorian innehåller dels förslag på en ny lag om stöd vid korttidsarbete i vissa fall, dels förslag till ändringar i lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete. Den förstnämnda lagen är föreslagen att gälla från 15 februari 2021 och upphöra den sista juni 2021. Regleringen innebär att stöd vid korttidsarbete kan lämnas den 1 december 2020 till och med 30 juni 2021, trots bestämmelserna om stödperiodens längd och karenstid i lagen (2012:948) om stöd vid korttidsarbete. Ändringsförslagen till lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete innehåller delvis ytterligare åtgärder för att förstärka kontrollen av stödet, att Tillväxtverkets beslut ska gälla omedelbart samt särskilda regleringar kring möjligheten till vinstutdelning och andra värdeöverföringar i samband med stöd vid korttidsarbete.

Förbundets synpunkter

Angående förslag till den nya lagen om stöd vid korttidsarbete i vissa fall så har vi följande synpunkter:

- Vi anser det positivt att möjliggöra för fortsättning av stöd vid korttidsarbete på grund av nuvarande covid-19 läget.
- Vi motsätter oss den möjlighet som lagen öppnar upp i 9§ att arbetsgivare kan erhålla stöd under uppsägning av arbetstagare. Så som 9 § lyder anser vi att det blir möjligt för arbetsgivare att både varsla och få stöd, vilket vi anser inte ska vara möjligt.

Angående förslaget till ändring i lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete har vi följande synpunkter:

- Vi är positiva till föreslagna ändringar som ger Tillväxtverket ökad kontroll och tillsyn. Vi anser att de lagändringar som föreslås är nödvändiga för att myndighetens kontroll ska vara tillförlitlig och effektiv.

Stockholm den 8 december 2020
SVENSKA TRANSPORTARBETARE-
FÖRBUNDET

Tommy Wreeth, Förbundsordförande
Sandra Tenggren, Föredragande

JUSTITIEDEPARTEMENTET

Yttrande över Förslag till ett stärkt straffrättsligt skydd mot upprepad trafikbrottslighet och en utvärdering av den nedre promillegränsen för sjöfylleri

Förbundets synpunkter

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss beretts möjlighet att avge synpunkter på förslagen i promemorian.

Svenska Transportarbetareförbundet avstår från att yttra sig.

Stockholm 2020-03-04
SVENSKA TRANSPORTARBETARE-
FÖRBUNDET

Lars Mikaelsson, Förbundssekreterare
Sofia Lindqvist, Föredragande

INFRASTRUKTURDEPARTEMENTET

Yttrande över Infrastrukturdepartementets promemoria om Förlängd giltighetstid för yrkeskompetensbevis 12020/03237

Sammanfattning

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss 2020-12-10 beretts möjlighet att avge synpunkter på promemoria. Förbundet ser positivt på föreskrifter som möjliggör en förlängd giltighetstid för yrkeskompetensbevis. Vi anser det rimligt att införa en ny paragraf (2007: 1157, 13 kap. 3 §) som möjliggör en förlängd giltighetstid. Vi anser det också rimligt att stora delar av utbildningen sker på distans så

som beskrivet i 2007: 1470 3 kap. 3 §. Därtill förslår vi att departementet utvärderar de föreslagna föreskrifterna efter den 31 juli för att undersöka eventuella positiva/negativa effekter av dem, samt om delar av den tillfälliga föreslagningen kan vara lämpliga att behålla i den permanenta lagstiftningen.

Förbundets synpunkter

Förbundet har inget att invända mot förslaget. Förbundet menar att allt som avser att förenkla och effektivisera förarnas situation under extraordinära tider som Covid-19 är positivt. Det är av yttersta vikt att inte någon enskild chaufför hamnar i kläm och hindras från att utöva sitt yrke på grund av att pandemin hindrar chaufförens möjligheter att förnya sitt yrkeskompetensbevis.

Stockholm den 17 december 2020
SVENSKA TRANSPORTARBETARE-
FÖRBUNDET

Tommy Wreeth, Förbundsordförande
Sirin Celik, Föredragande

TRANSPORTSTYRELSEN

Yttrande över Transportstyrelsens förslag till föreskrifter om betalning av sanktions- och överlastavgifter TSF 2020-23

Sammanfattning

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss 2020-10-01 beretts möjlighet att avge synpunkter på föreskriftsförslag. Förbundet ser positivt på föreskrifter som möjliggör en effektiv tillsyn och kontroll av branschen. Vi anser det rimligt att införa en upplysningsparagraf om betalningstider som hänvisar till bestämmelser om sanktionsavgift i respektive lag och förordning. Vi är också positiva till att föreskrifterna inkluderar förordning (1998:786) om internationella vägtransporter inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES), att möjligheterna till uppdelad betalning hävs samt genomförandet av de redaktionella ändringar.

Förbundets synpunkter

Förbundet har inget att invända mot förslaget. Förbundet menar att allt som avser att förenkla och effektivisera tillsyn och kontroll i branschen är positivt.

Stockholm den 30 oktober 2020
SVENSKA TRANSPORTARBETARE-
FÖRBUNDET

Tommy Wreeth, Förbundsordförande
Sandra Tenggren, Föredragande

Yttrande över Förlängd giltighetstid för yrkeskompetensbevis

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss 2020-04-24 beretts möjlighet att avge synpunkter på rubricerat förslag. Vi vill därför framföra följande synpunkter.

Svenska Transportarbetareförbundet är positiva till en förlängning av giltighetstiden för de yrkeskompetensbevis som löper ut under pågående pandemi och tycker att det är rimligt att regeringen får föreskriftsrätt för hur de förlängningarna ska ske. En maximal förlängning om 6 månader kan anses rimlig. Det kan också anses rimligt att regeringen mister den rätten när pandemin förväntas vara under mer kontroll.

Svenska Transportarbetareförbundet önskar att regeringen förtydligar vad som gäller för de förare vars YKB löpt ut 1 mars - 31 maj. Om ambitionen är att dessa ska kunna försätta köra yrkesmässiga transporter till den 1 juni måste detta klargöras. Hur undantaget från kravet på YKB, för dessa chaufförer vars YKB redan löpt innan 1 juni ut ska fungera måste också vara mycket tydligt i föreskriften.

Stockholm den 27 april 2020
SVENSKA TRANSPORTARBETARE-
FÖRBUNDET

Tommy Wreeth, Förbundsordförande
Jonatan Karreskog, Föredragande

**Yttrande över Förslag till
Transportstyrelsens föreskrifter
om viktdeklaration vid vägtransport
av containrar och växelflak**

Inledning

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss den 2 april 2020 beretts möjlighet att avge synpunkter på rubricerat förslag. Vi vill med anledning härav framföra följande synpunkter.

Svenska Transportarbetareförbundet representerar nästan 60 000 medlemmar varav många arbetar som yrkeschaufförer. EU:s gemensamma regler för transportmarknaden har en stor påverkan på förbundets medlemmar och den svenska åkerinäringen. En av de viktigaste frågorna för förbundet är tillträde till marknaden.

Förbundets synpunkter på förslaget

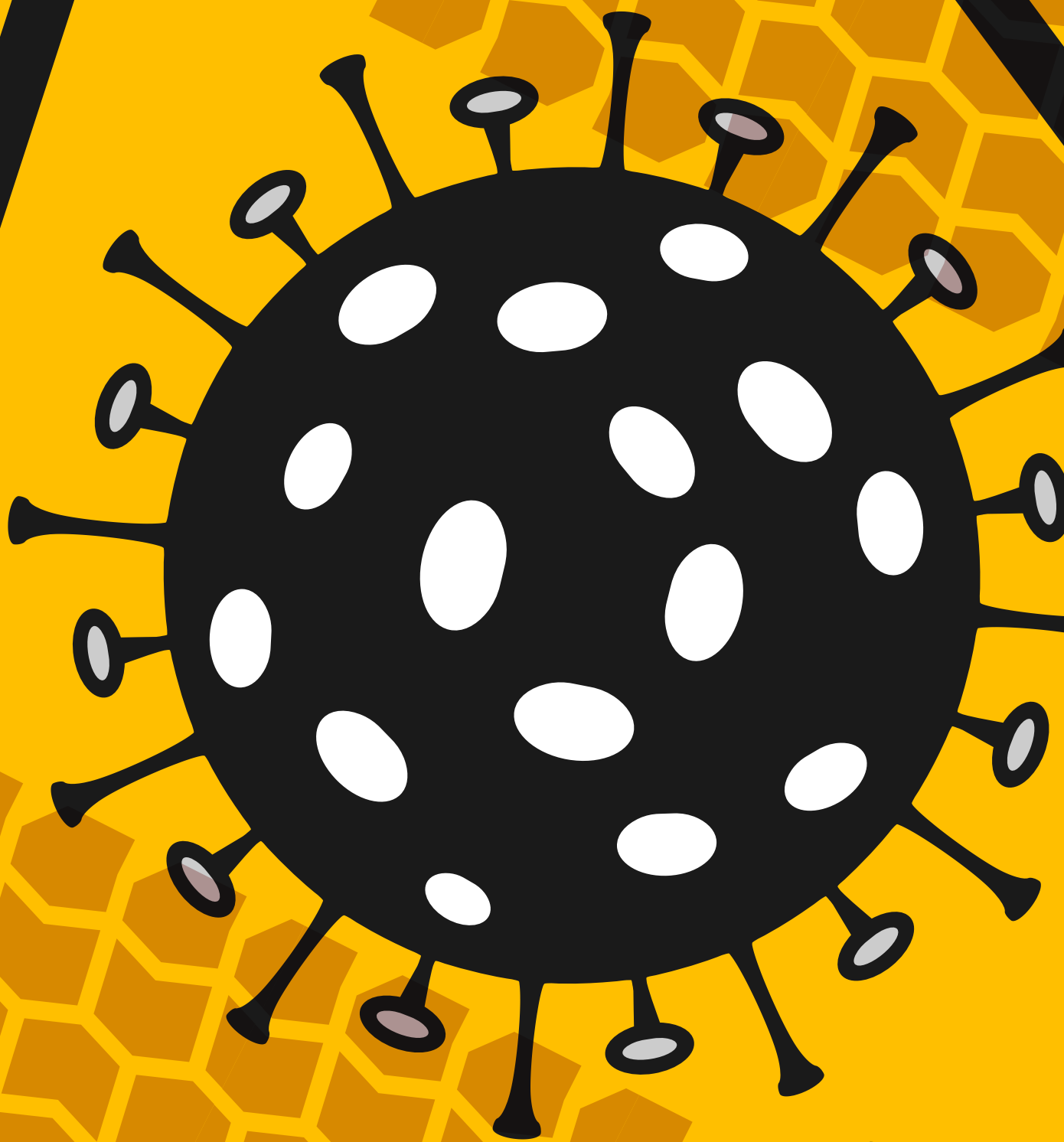
Svenska Transportarbetareförbundet välkomnar förslaget. Förbundet anser att principen att transportköparen ska vara ansvarig för att korrekt deklarerat vikten på det gods som ska fraktas är viktig. Transportföretag och i synnerhet chauffören kan inte åläggas ansvar för att ha koll på vikten av det gods som lastats utan deras delaktighet. Att de ska kunna bestraffas för vad någon annan gjort är orimligt.

En mindre synpunkt vi vill framföra är att vikten på fordonet bör inte vara en avgränsning för vilka fordon som ska omfattas. Sannolikt har det ingen betydelse i praktiken, men texten bör utformas för att gränsen på 3,5 ton kan komma att ändras, tex genom införandet av mobilitetspaketets nya lagstiftningsakter.

I övrigt anser Svenska Transportarbetareförbundet att förslaget är bra och kommer att skydda chaufförer från ansvar från något de inte har möjlighet att ha kontroll över.

Stockholm 2020-04-16
SVENSKATRANSPORTARBETARE-
FÖRBUNDET

Lars Mikaelsson, Förbundssekreterare
Magnus Falk, Internationell politisk
sekreterare



Coronaviru
SARS-CoV-2



Konferenser, möten i Sverige

Förfrågan från Älders folkhögskola om att Tommy Jonsson föreläser på en gemensam folkbildarhelg den 4–5 januari 2020.

Tommy Jonsson

Region 1–2 regionskonferens den 14–16 januari 2020 i Lycksele.

Lars Mikaelsson, Peter Winsten och Magnus Larsson

Lunchseminarium 15 januari 2020 Union to Union: Offentliganställda och utan lön i ett av världens fattigaste länder.

Peter Lökvist

Välkommen till ett samtal om regeringens klimatpolitiska handlingsplan 20–21 januari 2020 i Stockholm.

Sofia Lindqvist

Inbjudan till samråds- och samverkansmöte med Polismyndighet den 7 februari 2020 i Stockholm.

Jerker Nilsson och Rose-Mari Setterberg

Välkommen på NFS och NTF:s gemensamma inflyttningsfest den 13 februari 2020 Stockholm.

Lars Mikaelsson och Peter Lökvist

Konferens på Medlingsinstitutet den 20 februari 2020 i Stockholm.

Magnus Falk

Medlingsinstitutet bjuder in till konferens Avtalsrörelsen och lönebildningen 2019 den 20 februari 2020 i Stockholm.

Peter Winstén

Inbjudan till 3rd Global Ministerial Conference on Road Safety 19–20 februari 2020 i Stockholm, digitalt.

Ingen medverkan

Inbjudan till Rundabordsamtal om klassföraktande attityder i arbetslivet den 21 februari 2020 Stockholm.

Sofia Lindqvist

Inbjudan till Union to Unions förbundsrad den 4 mars i TCO:s lokaler i Stockholm.

Peter Lökvist

Avdelning 28 årsammanträde den 16 mars 2020.

Ingen central medverkan.

Inbjudan från Arbetsmiljöverket angående seminarium under vecka 12, 16–20 mars 2020 i Göteborg.

Blev flyttad till den 23 september i Stockholm och genomfördes på plats.

Tommy Jonsson och Jimmy Ovesson

Kallelse till digitalt årsmöte i föreningen LO:s folkhögskola Runö den 21 april 2020, i Stockholm.

Jonas Persson

Inbjudan till digital facklig (kraft) samling – för att stärka den brottsförebyggande arbetet 6 maj.

Rose-Mari Settergren

Kallelse till Palmecentrets ordinarie representantskapsmöte 27 maj 2020.

Ingen medverkan

LO-facken Eskilstuna Strängnäs inbjudan till att medverka på vänortskonferens den 14–16 juni 2021. Flyttades till 2021 på grund av covid-19

Mats H Andersson

Hemställan om förbudsmedverkan på Skogsmaskindagarna i Karlskoga 15–16 maj 2020.

Inställt på grund av covid-19

Hemställan om förbundsmedverkan på region 6 regionskonferens på LO-skolan i Helsingör, Danmark 2020-09-03.

Inställt på grund av covid-19

Inbjudan till Pappers Fackliga kunskaps fest 30/9–2/10 2020 i Stockholm

Inställt på grund av covid-19

Sveriges författarförbund bjuder in till rundabordsamtal om bibliotekets framtid den 1 oktober 2020 i Stockholm.

Inställt på grund av covid-19

Inbjudan till digitalt metodseminarium på temadokumentation #Corona 2020 den 2 oktober 2020.

Magnus Falk

Medlingsinstitutets webinarium Pandemin och ekonomin 2 oktober 2020.

Magnus Falk

LO:s digitala arbetsmarknadspolitiska kommitté den 8 oktober 2020

Anna Ryding

Webbseminarium om framtidens arbetsmarknadsstatistik den 15 oktober 2020.

Sandra Tenggren

Inbjudan till Ungdomsforum den 20–23 oktober 2020.

Inställt på grund av covid-19

Förfrågan från TYA om deltagande på ett digitalt möte för att prata om mobilitetspaketet och danska modellen den 26–27 oktober 2020.

Tommy Jonsson

Inbjudan till webbsändning: SKR:s nya rekryteringsprognos den 24 november 2020.

Magnus Falk

Inbjudan till seminarium den 27 november angående "Sekretess gynnar kriminella!"

Sandra Tenggren

Kongresser i Sverige

IF Metalls kongress 2020 11-15 maj i Stockholm. Sköts upp på grund av covid-19 till hösten 2020.

Lars Mikaelsson

LO-kongressen som skulle ha genomförts den 12–15 juni 2020 men fick genomföras i två olika steg på grund av covid-19. Det första steget genomfördes den 15 juni 2020 då man behandlade

punkterna 1–11, 12a, 13a samt 19 och 12 på dagordningen. Detta innefattade bland annat valet av ny ledning. Resterande kongress kommer att genomföras någon gång under 2021.

Kongresser, konferenser i utlandet

Inga kongresser eller konferenser i utlandet på grund av covid-19.

Representation i avdelningar och regioner

Avdelning 55, årssammanträde den 29 februari 2020.

Ingen central medverkan.

Avdelning 4, årssammanträde den 14 mars 2020.

Ingen central medverkan.

Avdelning 16, årssammanträde den 17 mars 2020

Peter Lökvist, digital medverkan

Avdelning 12, årssammanträde den 21 mars 2020.

Ingen central medverkan.

Avdelning 5, årssammanträde den 23 mars 2020.

Ingen central medverkan.

Avdelning 18, årssammanträde den 25 mars 2020.

Ingen central medverkan.

Avdelning 7 årsmöte sammanträde den 28 mars 2020.

VU notera informationen men avstår medverkan på grund av pandemi.

Avdelning 25, årssammanträde den 28 mars 2020 via telefon.

Ingen central medverkan.

Avdelning 6, årssammanträde den 16 maj 2020.

Ingen central medverkan.

Avdelning 88, årssammanträde den 19 maj 2020.

Ingen central medverkan.

Avdelning 26, årssammanträde den 21 augusti 2020.

Ulf Persson

Avdelning 11, årssammanträde den 5 september 2020.

Ingen central medverkan.

Avdelning 41, årssammanträde den 9 september 2020.

Tommy Wreeth

Avdelning 17, årssammanträde den 19 september 2020.

Ulf Persson

Avdelning 9, årssammanträde den 19 september 2020.

Magnus Larsson och Joakim Guttman

Avdelning 2, årssammanträde den 22 september 2020.

Tommy Wreeth

Avdelning 51, årssammanträde den 26 september 2020.

Anna Ryding

Avdelning 32, årssammanträde den 27 september 2020.

Tommy Wreeth

Avdelning 14, årssammanträde den 28 september 2020.

Ulf Persson

Avdelning 46, årssammanträde den 30 september 2020.

Tommy Wreeth

Avdelning 25, årssammanträde den 3 oktober 2020.

Tommy Wreeth

Hemställan om medverkan på region 3 regionsträff den 21–22 januari 2020 i Högsbo bruk.

Lars Mikaelsson

Regionsträff i region 6 i Alvesta den 29 januari 2020.

Ulf Persson

Regionskonferens i region 5 den 30–31 januari 2020 i Uddevalla.

Lars Mikaelsson (30 januari)

Klubbens årsmöte i hamnen i Norrköping den 5 februari 2020.

Tommy Wreeth

Hemställan från avdelning 26 om medverkan på förtroendemannadagen den 19 mars 2020.

Ulf Persson, inställt

Hemställan från avdelning 14 om medverkan på deras årssammanträde den 28 mars.
Ulf Persson, inställt

Hemställan från avdelning 19 om deltagande från förbundet på deras öppna branschmöte Taxi den 25 mars klockan 18.00 i Västerås och då gärna av förbundsordförande Tommy Wreeth.
Mats H Andersson, inställt

Regionskonferens i region 4 önskar medverkan av Anna Ryding den 2–3 april 2020 i Askersund.
Anna Ryding den 3 april 2020.

Medverkan på utbildning/ erfarenhetskonferens i avdelning 6 den 6 april 2020.
Tommy Wreeth via videolänk

Hemställan från avdelning 19 om medverkan av förbundsordförande Tommy Wreeth samt Ordning & reda Tommy Jonsson till branschmöte transporter den 21 april 2020.
Tommy Jonsson (Tommy Wreeth är förhindrad)

Inbjudan från avdelning 18 till arbetarkommunen i Hudiksvall den 24 juni 2020.
Anna Ryding (digitalt)

Hemställan från avdelning 5 angående förbundsledningsmedverkan på Pride i sommar.
Lars Mikaelsson och Anna Ryding, inställt

Inbjudan från avdelning 14 om medverkan på deras styrelsemöte den 14 september 2020 av Ulf Persson för att informera om framtidsutredningen.
Ulf Persson

Inbjudan från avdelning 55, avtackning av Lennart Sköld som går i pension den 30 september 2020, plats Uddevalla den 9 september 2020.
Lars Mikaelsson

Hemställan från avdelning 88 om medverkan av Ulf Persson på deras representantskapsmöte den 12 september för att prata om medlemsenkäten.
Ulf Persson

Hemställan från avdelning 12 om medverkan av Tommy Jonsson och Jimmy Ovesson den 19 september 2020 på representantskapet.
Tommy Jonsson och Jimmy Ovesson

Hemställan från avdelning 25 om deltagande på höstmöte i representantskapet den 3 oktober 2020.
Tommy Wreeth

Hemställan om förbundsmedverkan av Magnus Thelander på avdelning 12 den 13 november och informera till ombudsmännen i vissa arbetsrättsliga frågor.
Magnus Thelander, vi kommer givetvis bevaka covid-19 läget och alternativet till fysisk medverkan kan bli digital.

Hemställan från avdelning 88 om medverkan vid deras representantskapsmöte den 5 december 2020.
Ulf Persson

Medverkan på avdelning 6 representantskapsmöte den 12 december 2020
Tommy Wreeth, digital medverkan

Transportarbetarnas Arbetslöshetskassa

Vid årsskiftet 2019/2020 hade a-kassan 89 591 medlemmar. Under året hade vi en nettoökning med 7 992 medlemmar och medlemsantalet uppgick i december 2020 till 97 583 medlemmar.

Medlemssiffrorna stämmer överens med de rapporter som kassan har sänt

in till IAF (Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen) under 2020.

Arbetslöshetsersättning betalades under året till 13 359 medlemmar, vilket motsvarar cirka 14 procent av det genomsnittliga antalet medlemmar. Motsvarande siffror föregående år var 7 863 medlemmar samt 9 procent.

Under 2020 utbetalades arbetslöshetsersättning med sammanlagt 1 028 737 008 kronor.

Den genomsnittliga dagpenningen har varit 815 kronor under 2020.

	Män	Kvinnor	Totalt
Medlemsantal	82 094	15 489	97 583

Ersättningstyp	Ersättningsdagar	Bruttoutbetalning
Inkomstbaserad ersättning	1 221 847	996 087 537
Grundersättning	88 316	32 649 471
Summa	1 310 163	1 028 737 008

Medlemsavgift till a-kassan

I december 2020 beslutade Styrelsen att höja medlemsavgiften från 120 kronor till 130 kronor i månaden. Höjningen gäller från och med januari 2021.

Den främsta orsaken till höjningen är att Finansieringsavgiften har höjts. Finansieringsavgiften är en avgift som alla a-kassor betalar till staten.

Hur hög finansieringsavgiften är beror på hur hög genomsnittliga ersättningen per dag vi betalar våra arbetslösa medlemmar och hur många medlemmar vi har.





**Årsredovisning
2020**

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Svenska Transportarbetareförbundet, organisationsnummer 802003-5476, får härmed avge sin årsredovisning för 2020.

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor. Uppgifter inom parantes avser föregående år.

Allmänt om verksamheten

Förbundet är en sammanslutning av alla inom transportverksamheten i Sverige anställda arbetstagare, som enligt Landsorganisationens beslut

skall tillhöra förbundet. Dess uppgift är att tillvarata medlemmarnas intresse på arbetsmarknaden och inom näringslivet samt därvid och i övrigt verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Förbundet har under 2020 liksom många andra organisationer tvingats ändra arbets sätt och mötesverksamhet med anledning av den rådande Covid-19 pandemin.

Under våren ställdes i stort sett hela förbundets fysiska förhandling, möte och studieverksamhet om till Teams (digitalt mötessystem) och anställda med arbetsuppgifter som lämpade sig för distansarbete uppmanades att arbeta hemifrån.

Hösten har präglats av LAS förhandling inom LO och allt runt den, samt den från våren uppskjutna avtalsrörelsen, där förbundets avtalsdelegationer på ett mycket förtjänstfullt sätt deltog via Teams.

Förändring av eget kapital

	2020-01-01		2020-12-31		
	Ingående balans	Årets resultat	Utnyttjande/Reserver.	Balanseras	Utgående balans
Balanserat kapital	157 686			38 388	196 076
Årets resultat	38 388	27 804		-38 388	27 804
S:a balanserat kapital	196 076	27 804		0	223 880
Strukturfond	2 000				2 000
Pensionsavsättning KP	8 559				8 559
S:a ändamålsbestämda medel	10 559	0	0	0	10 559
S:a totalt eget kapital	206 634	27 804	0	0	234 439

Medlemsutvecklingen

Vid årsskiftet hade förbundet 55 896 medlemmar vilket är en ökning med 30 personer från årsskiftet 2019/2020.

Ekonomisk utveckling

Årets resultat före bokslutsdispositioner och skatt är ett överskott om 30 478 Tkr (44 436 Tkr). Den löpande verksamhetens resultat efter avskrivningar är ett överskott om 17 392 Tkr (15 575 Tkr).

I kostnaderna för den löpande verksamheten ingår premier för medlemmarnas hem-/inkomstförsäkring med 39 226 Tkr (39 704 Tkr).

Värdet på placeringar

Förbundets värdepappersinnehav är bokfört till ett marknadsvärde om 215 692 Tkr.

De kortfristiga innehaven fördelar sig på följande värdepappersslag:

	2019-12-31	2020-12-31
	Marknadsvärde	Marknadsvärde
Aktiefonder	100 820	114 820
Räntefonder	93 282	99 388
Aktier	1 395	1 441
	195 497	215 692

Resultatdisposition

Kvarstående ändamålsbestämda medel:

Strukturfond	2 000 tkr
Pensionsavsättning KP	8 559 tkr

Vad beträffar förbundets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

Resultaträkning

Belopp i TKR

	Not	2020	2019
Verksamhetens intäkter och kostnader			
Medlemsintäkter	2	220 366	218 885
Övriga intäkter	3	30 377	24 141
Summa verksamhetens intäkter		250 743	243 026
Verksamhetens kostnader			
Externa kostnader	4, 5, 6	-111 923	-117 668
Personalkostnader	7	-119 010	-107 357
Avskrivningar enligt plan	10, 11, 12	-2 418	-2 426
Summa verksamhetens kostnader		-233 351	-227 450
Verksamhetens resultat		17 392	15 575
Finansiella investeringar			
Resultat från värdepapper	8	14 521	27 422
Resultat från övriga anläggningstillgångar		0	2 372
Ränteintäkter och liknande resultatposter		67	29
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 503	-963
Resultat från finansiella investeringar		13 086	28 860
Resultat före skatt		30 478	44 436
Skatt	9	-2 674	-6 048
Årets resultat		27 804	38 388

Balansräkning

Belopp i TKR, tillgångar

	Not	2020-12-31	2019-12-31
	1		
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Datautvecklingskostnader	10	1 605	3 210
Summa immateriella anläggningstillgångar		1 605	3 210
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	11	5 045	4 784
Inventarier	12	1 194	1 829
Summa materiella anläggningstillgångar		6 239	6 613
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i bostadsrätter	13	10 543	10 543
Ideella placeringar	14	55	55
Långfristiga fordringar	15	1 232	1 262
Summa finansiella anläggningstillgångar		11 829	11 859
Summa anläggningstillgångar		19 673	21 683
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar medlemsavgift		2 493	3 563
Fordringar närstående organisationer	16	2 513	3 985
Kundfordringar		2 267	3 246
Övriga fordringar		12 863	10 496
Förutbetalda medlemsförsäkringar	17	1 804	2 778
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	4 908	5 406
		26 848	29 474
Kortfristiga placeringar	19	215 692	195 497
Kassa och bank		37 816	22 341
Summa omsättningstillgångar		280 356	247 312
Summa tillgångar		300 029	268 995

Eget kapital och skulder

Belopp i TKR

	Not	2020-12-31	2019-12-31
Eget kapital			
Ändamålsbestämda medel		10 559	10 559
Balanserat kapital		196 076	157 686
Årets resultat		27 804	38 388
Summa eget kapital		234 439	206 634
Obeskattade reserver	20	2 750	2 750
Avsättningar			
Uppskjuten skatteskuld	21	13 242	10 726
Övriga avsättningar	22	22 862	24 007
Summa avsättningar		36 104	34 732
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		7 331	6 134
Övriga skulder		9 411	9 430
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	9 993	9 315
Summa kortfristiga skulder		26 736	24 879
Summa eget kapital och skulder		300 029	268 995

Kassaflödesanalys

Belopp i TKR

	2020	2019
Den löpande verksamheten		
Resultat från fackliga verksamheten	17 392	15 575
Förändring övriga avsättningar	-1 145	-1 724
Avskrivningar	2 418	2 426
	18 665	16 277
Erhållen ränta och utdelning fonder		
Erhållen ränta	19	29
Erhållna utdelningar	194	326
Erlagd ränta	-65	-33
Övriga finansiella intäkter	212	180
Övriga finansiella kostnader	-1 438	-930
Inkomstskatt aktuell	-158	-1 276
	-1 235	-1 702
Förändring av kortfristiga fordringar	2 626	-13 602
Förändring av kortfristiga skulder	1 856	-17 334
Kassaflöde från den löpande verksamheten	21 912	-16 361
Investeringsverksamheten		
Investeringar i maskiner och inventarier	-93	-269
Investeringar i byggnader	-345	-138
Förändring långfristiga fordringar (amorteringar lån)	30	434
Försäljning bostadsrätter	0	2 422
Netto investering placeringar	-6 029	5 291
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-6 437	7 740
Årets kassaflöde	15 475	-8 621
Likvida medel vid årets början	22 341	30 962
Likvida medel vid årets slut	37 816	22 341

Noter

Redovisningsprinciper m.m.

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554), BFNAR 2012:1 Årsredovisning (K3)

Intäktsredovisning

Medlemsavgifter redovisas som inäkt för den tidsperiod som medlemsskapet avser. Aviseringen av medlemsavgiften utgör grund för intäktsredovisning. Aviserade avgifter redovisas som medlemsfordran intill den tidpunkt medlemmen utsluts efter att inte ha betalt tre månadsavgifter i följd (se nedan avseende fordringar).

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt samt förändringar i uppskjuten skatt. Transportarbetareförbundet är en ideell förening och beskattas som sådan inte för medlemsavgiftsfinansierad verksamhet, övrig verksamhet beskattas dock enligt gällande skattesatser. Värdering av samtliga skatteskulder/-fordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjuten skattefordran redovisas endast i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Redovisning av leasingavtal

Förbundet redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjande perioden.

Immateriella anläggningstillgångar utgörs i sin helhet av externt köpta konsulttjänster för färdigställande av IT system.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar

Utvecklingskostnader IT-system	5 år
--------------------------------	------

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader	50 år
Inventarier	5 år
Datorer m.m.	4 år

Obligationer och fonder

Värdepappersinnehavet värderas till marknadsvärde.

Ideella placeringar

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehas som ett led i den fackliga verksamheten och inte uteslutande innehas för att ge avkastning och värdetillväxt.

Fordringar

Fordringar upptas med det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt. Medlemsfordringar avseende medlemsavgifter redovisas i sin helhet som fordran intill den tidpunkt då medlemmen utesluts på grund av bristande betalning efter tre månaders obetalda avgifter.

Noter till Resultaträkningen

Not 2. Medlemsavgifter	2020	2019
Medlemsavgifter	220 366	218 885
Summa	220 366	218 885

Not 3. Övriga intäkter	2020	2019
Ersättningar från närstående organisationer	10 407	13 344
Försäljning	547	168
Utförda tjänster	9 146	9 043
Hyror	280	373
Annonsintäkter tidning	64	137
Övrigt	9 933	1 076
Summa	30 377	24 141

Not 4. Arvode till revisorer	2020	2019
KPMG		
Revisionsuppdraget	525	368
Summa	368	368

Not 5. Operationella leasingavtal	2020	2019
Kostnadsförda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal	11 547	11 551
Framtida minimileasavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Ska betalas inom 1 år	12 357	11 265
Ska betalas inom 1 - 5 år	13 063	20 386
Ska betalas senare än 5 år	0	0

Not 6. Externa kostnader	2020	2019
Kostnadsslagsindelad redovisning		
Medlemsförsäkringar	-39 226	-39 704
LO-avgifter	-10 483	-10 593
Avgifter till andra närstående org	-1 999	-2 303
Förhandling och rättshjälp	-2 919	-1 174
Logi, resor, konferens	-4 507	-14 101
Hyror, lokalkostnader	-9 262	-9 179
Telefon, datakommunikation och porto	-5 353	-4 788
Anslag och bidrag	-5 193	-5 320
Driftskostnader IT	-5 850	-7 310
Tryckning	-2 112	-1 899
Yrkesrevision	-525	-368
Konsultkostnader	-14 512	-11 360
Fastighetskostnader	-433	-1 025
Övrigt	-9 550	-8 543
Summa	-111 923	-117 668

Funktionsindelad redovisning	2020	2019
Information och tidning	-6 442	-5 258
Studier	-1 212	-5 395
Internationellt	-4 885	-4 892
Administration	-10 293	-10 450
IT	-18 404	-16 708
Medlemsförsäkringar	-39 234	-36 107
LO avgifter	-10 689	-10 593
Övrigt	-20 764	-28 265
Summa	-111 923	-117 668

Not 7. Personal	2020	2019
Medelantalet anställda med fördelning på:		
Män	82	89
Kvinnor	60	58
Totalt för förbundet	142	147
Löner och andra ersättningar:		
Styrelse	-2 659	-2 541
Funktionärer och övriga anställda	-69 912	-73 278
Summa löner och ersättningar	-72 571	-75 819
Sociala kostnader (inkl särskild löneskatt på pensioner)	-25 417	-24 938
Pensionskostnader	-22 032	-11 470
Förändring pensionsavsättning	1 145	1 724
Gottgörelse pensionsstiftelsen	0	6 350
Övriga personalkostnader	-136	-3 204
Summa	-46 439	-31 538
Totalt	-119 010	-107 357

Löner, arvoden och övriga förmåner under 2019	Styrelsearvode	Årslön	Kostnad för pensioner	Totalt
Tommy Wreeth, förbundsordförande	24	840	345	1 186
Anna Ryding, förbundskassör	24	743	475	1 218
Lars Mikaelsson, förbundssekreterare	24	773	277	1 050

Styrelseledamöter

Christer Bengtsson	24
Karin Peterson	24
Tommy Jonsson	20
Patrik Östbjerg	24
Johan Eriksson	24
Johanna Bergsten	24
Lena Hunt Wiberg	24
Carina Lövgren	24
Ludwig Eriksson	24
Linda Svensson	24

Förtroendevalda revisorer

Åke Wijckmark	24
Knut Otter	24
Magnus Andersén	24

Könsfördelning, ledande befattningar

Styrelsen: 6 män (50 %), 6 kvinnor (50 %)
 Verkställande utskottet: 2 män (67 %) 1 kvinna (33 %)

Pensioner för anställda

Ombudsmän

Pensionsåldern för ombudsmän anställda före 2016-12-31 är 60 alternativt 62 år. Pensionen är förmånsbestämd och utgår vid 20 års intjänandetid med 78 procent av lönen mellan pensionsåldern och 65 år. För tid efter 65 år utgår pensionen med 10 procent på lönedel upp till 7,5 Bb och 78 procent på lönedel över 7,5 Bb. För ombudsmän anställda efter 2016-12-31 är pensionsåldern 65 år via ett premiebaserat pensionssystem.

För ombudsmän anställda efter 2016-12-31 är pensionsåldern 65 år via ett premiebaserat pensionssystem.

Pensionsåldern för dessa grupper är 65 år och regleras enligt KTP-plan i avtal mellan Arbetarrörelsens Förhandlingsdelegation och Handelsanställdas Förbund.

Not 8 Resultat från värdepapper och fordringar	2020	2019
Resultat vid avyttring av värdepapper	0	3 858
Förändring orealiserad vinst i värdepapper	14 163	23 058
Vinst vid avyttring av ideella placeringar	0	0
Vinst vid avyttring av bostadsrätt	0	2 372
Utdelning från värdepapper	194	326
Valutadifferenser	0	0
Övriga finansiella intäkter	212	180
Övriga finansiella kostnader	-1 438	-930
Ränteintäkter reverser	19	29
Räntekostnader	-65	-33
Summa	13 086	28 860

Not 9 Skatt på årets resultat	2020	2019
Årets aktuella skatt	-158	-1 276
Korrigerad aktuell skatt tidigare år	0	0
Förändring uppskjuten skatt orealiserad vinst värdepapper	-2 517	-4 772
Redovisad skatt	-2 674	-6 048

Årets aktuella skatt		
Finansiellt resultat enligt redovisning	13 086	28 860
Återläggning ej skattepliktig orealiserat resultat	-14 163	-23 058
Kostnader finansförvaltning	-19	-97
Reparationer och förbättringar bostadsrätt	0	-28
Finansiella kostnader avseende medlemsverksamhet	1 438	930
Förlust skattepliktig verksamhet Transportarbetaren	24	-549
Förlust skattepliktig verksamhet fastighetsförvaltning	-435	-802
Övriga skattepåverkande poster (fålla ej avdragsgilla kostnader)	16	20
Ej skattepliktiga intäkter organisations aktier	0	-18
Schablonintäkt värdepappersinnehav fonder	776	688
Schablonintäkt periodiseringsfond	14	14
Skattemässigt resultat	736	5 961
21,4% av skattemässigt resultat	158	1 276

Skattesats är 21,4% för år 2020 och 2019.
Från 2021 är skattesatsen 20,6%.

Noter till Balansräkningen

Not 10 Datautvecklingskostnader	2020	2019
Ingående anskaffningsvärde	8 025	8 025
Inköp IT System	0	0
Försäljning IT system	0	0
Utgående anskaffningsvärde	8 025	8 025
Ingående avskrivningar enligt plan	-4 815	-3 210
Årets avskrivningar enligt plan	-1 605	-1 605
Försäljning IT system	0	0
Utgående avskrivningar enligt plan	-6 420	-4 815
Utgående restvärde enligt plan	1 605	3 210
Not 11 Byggnader och mark	2020	2019
Ingående anskaffningsvärde	6 463	6 325
Pågående arbeten tillkommande	345	138
Utgående anskaffningsvärde	6 808	6 463
Ingående avskrivningar enligt plan	-1 679	-1 595
Årets avskrivningar enligt plan	-84	-84
Utgående avskrivningar enligt plan	-1 763	-1 679
Utgående restvärde enligt plan	5 045	4 731
Varav mark	812	812
Taxeringsvärde		
Byggnader	5 864	5 864
Mark	6 217	6 217
	12 081	12 081
Not 12 Inventarier	2020	2019
Ingående anskaffningsvärde	14 372	14 103
Årets inköp	93	269
Årets försäljning	0	0
Utgående anskaffningsvärde	14 465	14 372
Ingående avskrivningar enligt plan	-12 543	-11 806
Årets avskrivningar enligt plan	-728	-737
Årets försäljning	0	0
Utgående avskrivningar enligt plan	-13 271	-12 543
Utgående restvärde enligt plan	1 194	1 829

Not 13 Andelar i bostadsrätter	Bokfört värde 2020-12-31	Bokfört värde 2019-12-31
Ingående anskaffningsvärde	10 543	10 593
Årets Inköp	0	0
Årets Försäljningar	0	-50
Utgående anskaffningsvärde	10 543	10 543
	2020-12-31	2019-12-31
BRF Karlsvik 41	3 000	3 000
BRF Brf Vattenborgens 6	2 801	2 801
HSB Aspnäs, Järfälla	38	38
BRF Flundran, Stockholm	595	595
BRF Vårdtornet, Stockholm	895	895
BRF Bojen nr 11, Stockholm	585	585
BRF Storken nr 10, Stockholm	625	625
BRF Saturnus, Stockholm	1 619	1 619
BRF Stenhuggaren Gotland	384	384
	10 543	10 543

Not 14 Ideella placeringar	Bokfört värde 2020-12-31	Bokfört värde 2019-12-31
Ingående anskaffningsvärde	55	55
Årets inköp	0	0
Årets försäljningar	0	0
Utgående värde	55	55

Specifikation av placeringar	Antal/Andelar	Bokfört värde 2020-12-31	Bokfört värde 2019-12-31
LO Mervärde	50	50	50
LO-Data AB	44	0	0
Funktionärernas Tryggh.fond		5	5
Brevskolan	44	0	0
HSB	3	0	0
Riksbyggen Ek. förening	35	0	0
FAS-Bolaget	51	0	0
Eko-Bolaget	56	0	0
A-Pressen AB	2 826	0	0
Summa		55	55

Not 15 Långfristiga fordringar	2020-12-31	2019-12-31
Personallån	1 202	1 262
Övriga lån	30	0
Utgående värde	1 232	1 262

Not 16 Fordringar närstående organisationer	2020-12-31	2019-12-31
Transports a-kassa	558	639
Övriga	1 955	3 346
Utgående värde	2 513	3 985

Not 17 Förutbetalda medlemsförsäkringar	2020-12-31	2019-12-31
Inkomstförsäkringspremie	1 403	1 562
Hemförsäkringspremie	401	1 216
Summa	1 804	2 778

Not 18 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2020-12-31	2019-12-31
Förutbetalda hyror	1 873	1 820
Övriga kostnader	3 035	3 587
Summa	4 908	5 406

Not 19 Kortfristiga placeringar	2020-12-31	2019-12-31
Marknadsvärde bokfört värde	215 692	195 497
Anskaffningsvärde	151 409	145 378

Fondinnehav	Bokfört värde 2020-12-31	Bokfört värde 2019-12-31
Aktiebaserade innehav		
Swedbank Robur Förbunds-fonden	101 305	89 470
Transition GI Mega J	7 807	6 424
Transition SE Mega J	5 750	4 926
Totalt aktiefonder	114 863	100 820

Räntebaserade innehav		
Swedbank Robur Företagsobligationsfonden	0	0
Swedbank Robur Förbunds-räntefonden	20 849	20 514
Swedbank Robur Förbunds-räntefonden KO	31 096	30 994
Swedbank Räntefond Flexibel	14 052	11 568
Swedbank Räntefond Kort PL A	17 434	14 613
Swedbank Företagsobligation A	15 957	15 594
Totalt räntefonder	99 388	93 283

Aktieinnehav		
Swedbank A 10000 st	1 441	1 395
Utgående värde	215 692	195 497
Andel aktiebaserat	54%	52%

Not 20 Obeskattade reserver	2020-12-31	2019-12-31
Periodiseringsfond beskattningsåret 2015	1 250	1 250
Periodiseringsfond beskattningsåret 2018	1 500	1 500
Summa obeskattade reserver	2 750	2 750

Not 21 Uppskjuten skatteskuld	2020-12-31	2019-12-31
Belopp vid årets ingång	10 726	5 954
Årets förändring skatt orealiserade vinster placeringar	2 517	4 772
Belopp vid årets utgång	13 242	10 726

Not 22 Övriga avsättningar	2020-12-31	2019-12-31
Avsättningar för pensioner		
Pensionseskuld vid årets början	19 320	20 707
Värdeförändring ej tryggade pensioner	-921	-1 388
Pensionseskuld vid årets slut	18 399	19 320
Löneskatt	4 463	4 687
Nettoskuld vid årets slut	22 862	24 007

Transportarbetareförbundets pensionsåtagande är till största delen tryggade i KPs pensionsstiftelse. Avsättningen i balansräkningen utgör en reservation för de delar av pensionen som inte är tryggade av stiftelsens tillgångar till den del detta inte täcks av inestående överskott i stiftelsen.

Not 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2020-12-31	2019-12-31
Semesterlöneskuld	8 179	8 125
LO-TCO Rättsskydd	1 240	648
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	575	543
Summa	9 993	9 315

Övriga noter

Not 24 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	2020-12-31	2019-12-31
Ställda säkerheter	Inga	Inga

Eventalförpliktelser

Förbundet har överklagat en dom från Stockholms tingsrätt den 4 mars 2021, som ogiltigförklarar uteslutningen av en aktiv SD-politiker. Förpliktelser vid en fällande dom för förbundet kan inte beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Not 25 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Styrelsen bedömer att den pågående pandemin kopplat till viruset Covid-19 skulle kunna få en väsentlig negativ effekt på förbundets resultat efter räkenskapsårets utgång, men styrelsen kan i dagsläget inte bedöma hur stor. Styrelsen följer aktivt utvecklingen och vidtar löpande åtgärder för att begränsa effekten.

Stockholm 2021-05-24

Tommy Wreeth	Anna Ryding	Lars Mikaelsson
Christer Bengtsson	Karin Peterson	Lena Hunt-Wiberg
Carina Lövgren	Patrik Östbjerg	Johan Eriksson
Ludwig Eriksson	Johanna Bergsten	Linda Svensson

Vår revisionsberättelse avseende denna årsredovisning har avlämnats 2021-05-24

Åke Wijkmark	Knut Otter	Magnus Andersén
--------------	------------	-----------------

Mikael Käll, Auktoriserad revisor/KPMG

Revisionsberättelse

Till förbundsrådet i Svenska Transportarbetareförbundet, org. nr 802003-5476

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Transportarbetareförbundet för år 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelsen. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare

sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

• drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

• utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild. Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Transportarbetareförbundet för år 2020.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 24 maj 2021

Åke Wijkmark
Förtroendevald revisor

Knut Otter
Förtroendevald revisor

Magnus Andersén
Förtroendevald revisor

Mikael Käll
Auktoriserad revisor
KPMG AB



ORDNINGS
VAKT

ORDNINGS
VAKT



**Kollektivavtalen
2020**

Samhall

Överenskommelsen träffades den 26 november mellan KFO och de 8 LO facken IF Metall, Fastighetsanställdas förbund, Svenska Kommunal- arbetareförbundet, Handelsanställdas förbund, GS-facket, Seko, Hotell och restaurangfacket och Svenska Transportarbetareförbundet och berör totalt 23 000 anställda.

Avtalet är längre än de flesta som nu tecknats på arbetsmarknaden. Det sträcker sig från den 1 november 2020 till den 30 september 2023.

Lönerna höjs med 5,4%. Avtalen är en låglönesatsning och är inom ramen för märket och LO-samordningen. den 1 december 2020 med 495 kronor per månad. den 1 oktober 2021 med ytterligare 495 kronor och till sist, den 1 oktober 2022, med 428 kronor.

Bemanningsavtalet

Almega, Kompetensföretagen

Bemanningsbranschen precis som övriga branscher påverkades negativt under Pandemin, detta då kundföretagen minskade inhyrning för att möjliggöra korttidsarbete/korttidspermitteringar av egen personal. Parterna träffade överenskommelse om korttidsarbete/korttidspermitteringar, en överenskommelse som avviker från Transports övriga överenskommelser om korttidsarbete, då den tillåter uppsägningar under permittering.

Förbundet och övriga LO förbund, Kompetensföretagen och Jobzone Stockholm AB stämde av Diskrimineringsombudsmannen. Diskrimineringsombudsmannen ansåg att Bemanningsavtalets anställningsform, "annan huvudsaklig sysselsättning" är diskriminerande för de som upp- bär sjukersättning. Samtliga inblandade parter träffade förlikning i ärendet och parterna fastställde en tolkningsöverenskommelse gällande anställningsformen, Annan huvudsaklig sysselsättning vid sjukersättning.

Ett fåtal centrala ärenden har handlagts under året och de grundar sig i missbruk av visstidsanställningar för de som är studerande och de med annan huvudsaklig sysselsättning.

Avtalsrörelsen

På grund av Covid-19 Pandemi, prolongerades även Bemanningsavtalet i sju månader med nytt giltighetsdatum till 2020-11-30. Avtalsförhandlingar om nytt avtal inleddes under oktober månad, en del av LO – samordningen under avtalsrörelsen var procentavräkningen för införandet av inbetalning till avtalspension för de som är 22–24 år. Parterna konstaterade snabbt en konfliktyta i olika syn på avräkningen, Kompetensföretagen ansåg att avräkningen skulle göras på befintliga värden i avtalet och facken ansåg att avräkningen endast ska göras på ingående värde i avtalet, detta då bemanningsavtalets löner baseras på kundföretagets genomsnittliga förtjänstläge och med det är avräkning gjord på lön under utbokad tid.

Då parterna inte kunde enas om lösning på frågan avseende avräkning, lämnade facken över uppsägning av avtalet och varsel om konfliktåtgärder med start den 18/12 klockan 06:00. Medlingsinstitutet kopplades in och medlarna Erland Olausson och Bengt Huldt utsågs.

Efter medlarbud sent den 17/12, accepterade parterna avtalsförslaget och konfliktåtgärderna avbröts. Utöver överenskommelse om avräkning för inbetalning till avtalspension, reglerar överenskommelsen en lösning för tidigare branschspecifika pensionsavsättningar, vilket skapar konkurrensneutralitet mellan bemanningspersonal och kundpersonalen.

Avtalet tecknades för 29 månader med utgångsdatum 2023-04-30.

Bensin- och garageavtalet

Bensin- och Garageavtalet med Motorbranschens Arbetsgivareförbund och Petroleumbranschens Arbetsgivareförbund som motparter

Den 10 december tecknades ett nytt avtal som löper under tiden den 1 december 2020 till och med den 30 april 2023. Lönerrevision skedde per den 1 december 2020 genom att 4,30 kr fördes in i lönetariffen och fördelades enligt tidigare tillämpat differentieringssystem. Den 1 maj 2022 förs 3,15 kr in i lönetariffen. Under avtalsperioden kommer åldern för intjänande av ålderspension att sänkas i tre steg ner till 22 år. Avräkning på löneutrymme för detta skedde med 0,21 procentenheter den 1 december 2020 och med 0,41 procentenheter den 1 maj 2022. Efter avräkning återstod därmed 2,79 % respektive 1,99 % av märkets totala utrymme på 5,40 %.

De gamla reglerna för frånvaroavdrag vid sjukdom gällande till och med den 31 december 2018 ströks ur avtalstexten. Reglerna för frånvaroavdrag vid sjukdom ändrades genom särskild överenskommelse träffad den 15 november 2018 som en konsekvens av att lagstiftaren införde ändrad lagstiftning, som trädde i kraft den 1 januari 2019. Parterna enades också om att följa arbetet i arbetsgruppen Förhandlingsordning i Transportavtalet och kollektivavtalsförhandlingar, och därvid överväga möjligheten att införa av arbetsgruppen föreslagna avtalsändringar även i detta avtal.

Parterna tillsatte också två arbetsgrupper. Den första arbetsgruppen skall se över lönestrukturen och benämningarna av yrkesgrupperna. Den andra arbetsgruppen skall arbeta med frågor, som på olika sätt är kopplade till arbetsmiljö. Avtalsförhandlingarna skedde i skuggan av pågående pandemi orsakad av SARS-CoV-2. Denna bransch har drabbats av minskad efterfrågan bland annat på grund av minskat arbetspendlande. Den är dock långt från den hårdast drabbade branschen. Å andra sidan har den drabbats väldigt olika från station till station beroende på stationens placering i relation till stora arbetspendlingsflöden och liknande.

Pandemin gjorde att vi enades med motparten om att prolongera det tidigare gällande avtalet för perioden 2020-05-01 – 2020-11-30. Av samma skäl skedde kontakten både med avtalsdelegationen och med motparten på elektronisk väg.

Motorbranschens Arbetsgivareförbund MAF. Petroleumbanschens Arbetsgivareförbund PAF
 Avtalsperiod 2020-05-01 – 2023-04-30. Nedanstående löner utges till anställda inom bensin- och garagefacket fr.o.m. 2020-12-01.

Fr o m 2020-12-01	Under 1 år	Över 1 år	Kr/timme	Mertidslön	Kr/heltid
Arbetande serviceförman		A	179,48	188,76	31 409
	A1		174,08	183,08	30 464
		B	176,81	185,95	30 942
	B1		171,37	180,23	29 990
		C	171,37	180,23	29 990
	C1		165,99	174,57	29 048
1:e serviceman		D	168,64	177,36	29 512
	D1		163,27	171,71	28 572
		E	165,99	174,57	29 048
	E1		160,62	168,92	28 109
		F	160,62	168,92	28 109
	F1		155,14	163,16	27 150
		G	155,14	163,16	27 150
	G1		149,75	157,49	26 206
Serviceman		H	160,62	168,92	28 109
	H1		155,14	163,16	27 150
		I	157,86	166,02	27 626
	I1		152,43	160,31	26 675
		K	152,43	160,31	26 675
	K1		146,98	154,58	25 722
		L	146,98	154,58	25 722
	L1		141,53	148,85	24 768
Servicebiträde		M	141,53	148,85	24 768
	M1		133,49	140,39	23 361
Minderåriga	U	U	101,43	106,68	17 751
	V	V	85,89	90,33	15 031
Mekaniker			-	-	
Minst 8 år i yrket		Över 1 år	167,37	176,02	29 290
	Under 1år		161,89	170,26	28 331
Minst 6 år i yrket		Över 1 år	164,59	173,09	28 803
	Under 1år		159,19	167,42	27 858
Minst 4 år i yrket		Över 1 år	159,19	167,42	27 858
	Under 1år		153,79	161,74	26 913

Övertidstillägg	Kr/timme
Enkelt	62,51
Dubbelt	125,02
OB-tillägg	
Enkelt	35,98
Dubbelt	71,96
Tredubbelt	107,94

För lönegrupp U och V utges tillägg med hälften av ovanstående belopp

Bevaknings- och säkerhetsavtalet

På grund av att avtalet prolongerades under året så blev det ingen avtalshöjning under året 2020.

Biluthyrningsavtalet

Tjänsteföretagens Arbetsgivarförbund

På grund av att avtalet prolongerades under året så blev det ingen avtalshöjning under året 2020.

Bilvårdsavtalet

Bilvårdsanläggningar med Kooperationens förhandlingsorganisation som motpart

Den 19 januari tecknades ett nytt avtal som löper under tiden den 1 december 2020 till och med den 30 april 2023. Lönerrevision skedde per den 1 december 2020 genom att 4,30 kr fördes in i lönetariffen och fördelades enligt tidigare tillämpat differentieringssystem. Den 1 maj 2022 förs 3,15 kr in i lönetariffen.

Under avtalsperioden kommer åldern för intjänande av ålderspension att sänkas i tre steg ner till 22 år. Avräkning på löneutrymmet för detta skedde med 0,21 procentenheter den 1 december 2020 och med 0,41 procentenheter den 1 maj 2022. Efter avräkning återstod därmed 2,79 % respektive 1,99 % av märkets totala utrymme på 5,40 %. De gamla reglerna för frånvaroavdrag vid sjukdom gällande till och med den 31 december 2018 ströks ur avtalstexten. Reglerna för frånvaroavdrag vid sjukdom ändrades genom särskild överenskommelse träffad i december 2018 som en konsekvens av att lagstiftaren införde ändrad lagstiftning, som trädde i kraft den 1 januari 2019.

Avtalsförhandlingarna skedde i skuggan av pågående pandemi orsakad av SARS-CoV-2. Denna bransch har drabbats av minskad efterfrågan bland annat på grund av minskat arbetspendlande. Den är dock långt från den hårdast drabbade branschen. Å andra sidan har den drabbats väldigt olika från station till station beroende på stationens placering i relation till stora arbetspendlingsflöden och liknande.

Pandemin gjorde att vi enades med motparten om att prolongera det tidigare gällande avtalet för perioden 2020-05-01 – 2020-11-30. Av samma skäl skedde kontakten både med avtalsdelegationen och med motparten på elektronisk väg.

Bussbranschavtalet

Svenska Kommunalarbetareförbundet och Sveriges Bussföretag prolongerade det befintliga avtalet till och med den 12 december 2020. Där finns alltså inget att rapportera under 2020 beträffande nytt kollektivavtal med ändrade löner eller villkor i övrigt.

Bärgningsavtalet

Bärgningsavtalet tecknades den 14 december och innehåller följande ändringar.

Avtalsperioden är 2020-11-01 till och med 2023-03-31. Avtalet är uppsägningsbart senast den 30 september 2021 och upphör den 31 mars 2022.

Lönerna höjs med 187 kr per vecka 2020 och 146 kr per vecka 2022.

Konsekvenshöjning med 2,98% 2020 och 2,36% 2022.

Parterna är vidare överens om en arbetsgrupp med uppgift att utreda hur TMA används och hur den påverkar branschen. Utifrån det arbetet ska parterna söka finna gemensamma ståndpunkter i syfte påverka lagstiftning på så sätt att såväl företagets konkurrenskraft som arbetstagarnas arbetsmiljö förbättras.

Civilflyget, riksavtalet

På grund av pandemin 2020 prolongerades avtalet till 31 december 2020

Flygteknisk underhållspersonal på civilflygområdet

På grund av pandemin 2020 prolongerades avtalet till 31 december 2020

Depåavtalet

Den 11 december tecknades ett nytt avtal som löper under tiden den 1 november 2020 till och med den 31 mars 2023.

Lönerevision skedde per den 1 november 2020 genom att 261 öre fördes in i lönetariffen och fördelades enligt tidigare tillämpat differencieringssystem samt att 261 öre fördes till en pott för fördelning på sedvanligt sätt. Den 1 april 2022 förs 211 öre in i lönetariffen och 211 öre till pottfördelning. Under avtalsperioden kommer åldern för intjänande av ålderspension att sänkas i tre steg ner till 22 år. Avräkning på löneutrymmet för detta skedde med 0,04 procentenheter den 1 november 2020 och med 0,08 procentenheter den 1 april 2022. Efter avräkning återstod därmed 2,96 % respektive 2,32 % av märkets totala utrymme på 5,40 %. Vidare gjordes vissa redaktionella korrigeringar i avtalstexten i 6 § 5 mom. övertid och i 15 § permission. De gamla reglerna för frånvaroavdrag vid sjukdom gällande till och med den 31 december 2018 tillsammans med bilaga 12 utdrag ur EG 561/2006 och ur EG 3821/85 ströks ur avtalstexten.

Reglerna för frånvaroavdrag vid sjukdom ändrades genom särskild överenskommelse träffad hösten 2018 som en konsekvens av att lagstiftaren införde ändrad lagstiftning. Parterna enades också om att följa arbetet i arbetsgruppen Förhandlingsordning i Transportavtalet och kollektivavtalsförhandlingar, och därvid överväga möjligheten att införa av arbetsgruppen föreslagna avtalsändringar även i detta avtal. Avtalsförhandlingarna skedde i skuggan av pågående pandemi orsakad av SARS-CoV-2. Så vitt vi kan bedömas har denna bransch inte drabbats ekonomiskt av pandemin. Snarare verkar det ha gått något bättre, men det får förbli osagt huruvida kausalitet med pandemin föreligger.

Pandemin gjorde att vi enades med motparten om att prolongera det tidigare gällande avtalet för perioden 2020-04-01 – 2020-10-31. Av samma skäl skedde kontakten både med avtalsdelegationen och med motparten på elektronisk väg.

Lönegrupp	Lägsta månadslön i kr	Lägsta timlön i kr
111	19 332	110,47
112	20 018	114,39
113	20 018	114,39
114	20 696	118,26
115	21 032	120,18
116	21 718	124,10
117	21 718	124,10
118	22 397	127,98
119	22 061	126,06
120	22 738	129,93
221	17 812	101,78
222	18 484	105,62
223	18 484	105,62
224	19 166	109,52
225	19 495	111,40
226	20 174	115,28
227	20 174	115,28
228	20 857	119,18
229	20 529	117,31
230	21 191	121,09
283	20 696	118,26
284	21 378	122,16
285	21 718	124,10
286	22 397	127,98
287	22 397	127,98
288	23 081	131,89
289	22 738	129,93
290	23 422	133,84
261	22 202	126,87

Lönegrupp	Lägsta månadslön i kr	Lägsta timlön i kr
262	22 888	130,79
263	22 888	130,79
264	23 560	134,63
265	23 242	132,81
266	23 917	136,67
321	17 812	101,78
322	18 484	105,62
323	18 484	105,62
324	19 166	109,52
325	19 495	111,40
326	20 174	115,28
327	20 174	115,28
328	20 857	119,18
329	20 529	117,31
330	21 191	121,09
383	20 696	118,26
384	21 378	122,16
385	21 718	124,10
386	22 397	127,98
387	22 397	127,98
388	23 081	131,89
389	22 738	129,93
390	23 422	133,84
361	22 202	126,87
362	22 888	130,79
363	22 888	130,79
364	23 560	134,63
365	23 378	133,59
366	23 917	136,67

Lönertillegg för vissa uppdrag	Kr/kundstopp
Vid lossning av Eo1	4,02
Vid lossning av övriga produkter	1,40
Penningfaktor per timme	25,92
Premiekompensation per månad	563,00

Övertidstillägg	Kr/timme
Enkelt	62,49
Dubbelt	124,97

OB-tillägg	Kr/timme
Enkelt	35,98
Dubbelt	71,97
Storhelgs Ob	107,95

Förutom i tabellerna redan höjda löner erhåller varje företag en allmän pott på 2,61 kr per timme för individuell fördelning.

Arbetstagare på fraktflygområdet

På grund av pandemin 2020 prolangerades avtalet till 31 december 2020

Flygtankningsavtalet

Flygtankningsavtalet med Petroleumbranschens Arbetsgivareförbund som motpart.

Den 11 december tecknades ett nytt avtal som löper under tiden den 1 november 2020 till och med den 31 mars 2023. Lönerevision skedde per den 1 november 2020 genom att 554 öre fördes in i tarifflönehöjning och fördelades enligt tidigare tillämpat differentieringssystem. Den 1 april 2022 förs 447 öre in i tarifflönehöjning. Under avtalsperioden kommer åldern för intjänande av ålderspension att sänkas i tre steg ner till 22 år. Avräkning på löneutrymme för detta skedde med 0,04 procentenheter den 1 november 2020 och med 0,08 procentenheter den 1 april 2022. Efter avräkning återstod därmed 2,96 % respektive 2,32 % av märkets totala utrymme på 5,40 %.

De gamla reglerna för frånvaroavdrag vid sjukdom gällande till och med den 31 december 2018 ströks ur avtalstexten. Reglerna för frånvaroavdrag vid sjukdom ändrades genom särskild överenskommelse träffad hösten 2018 som en konsekvens av att lagstiftaren införde ändrad lagstiftning. Parterna enades också om att följa arbetet i arbetsgruppen Förhandlingsordning i Transportavtalet och kollektivavtalsförhandlingar, och därvid överväga möjligheten att införa av arbetsgruppen föreslagna avtalsändringar även i detta avtal.

Vidare tillsatte parterna en arbetsgrupp vars uppgift är att undersöka förutsättningarna för att införa arbetstidsförkortning. Avtalsförhandlingarna skedde i skuggan av pågående pandemi orsakad av SARS-CoV-2. Så vitt vi kan bedöma har denna bransch drabbats ekonomiskt av pandemin på ett sätt som närmast kan jämföras med massutdöende. Pandemin gjorde att vi enades med motparten om att prolongera det tidigare gällande avtalet för perioden 2020-04-01 – 2020-10-31. Av samma skäl skedde kontakten både med avtalsdelegationen och med motparten på elektronisk väg.

Lönegrupp	Lägsta månadslön i kr	Lägsta timlön i kr
521	22 895	130,83
522	27 008	154,33
523	27 008	154,33
524	27 724	158,42
525	28 056	160,32
526	28 775	164,43
527	28 775	164,43
528	29 486	168,49
529	29 150	166,57
530	29 864	170,65
539	30 207	172,61
540	30 921	176,69
541	30 921	176,69
542	31 638	180,79
543	31 292	178,81
544	32 008	182,90
553	28 117	160,67
554	28 824	164,71
555	29 167	166,67
556	29 881	170,75
557	29 881	170,75
558	30 597	174,84
559	30 254	172,88
560	30 965	176,94
561	28 618	163,53
562	29 325	167,57
563	29 668	169,53

Lönegrupp	Lägsta månadslön i kr	Lägsta timlön i kr
564	30 382	173,61
565	30 382	173,61
566	31 099	177,71
567	30 753	175,73
568	31 463	179,79

Övertidstillägg	Kr/timme
Enkelt	62,49
Dubbelt	124,98

OB-tillägg	Kr/timme
Enkelt	35,98
Dubbelt	71,96
Storhelgs-OB	107,94

Flygtekniker med typcertifikat

På grund av pandemin 2020 prolangerades avtalet till 31 december 2020.

Gummiverkstadsavtalet

Den 14 december tecknades ett nytt avtal som löper under tiden den 1 november 2020 till och med den 31 mars 2023. Lönerrevision skedde per den 1 november 2020 genom att lönerna höjdes med 2,86 %. Den 1 april höjs lönerna med 2,12 %. Höjningarna fördelas enligt tidigare tillämpat differentieringssystem. Under avtalsperioden kommer åldern för intjänande av ålderspension att sänkas i tre steg ner till 22 år. Avräkning på löneutrymme för detta skedde med 0,14 procentenheter den 1 november 2020 och med 0,28 procentenheter den 1 april 2022. Efter avräkning återstod därmed 2,86 % respektive 2,12 % av märkets totala utrymme på 5,40 %.

Parterna enades också om att följa arbetet i arbetsgruppen Förhandlingsordning i Transportavtalet och kollektivavtalsförhandlingar, och därvid överväga möjligheten att införa av arbetsgruppen föreslagna avtalsändringar även i detta avtal. Parterna tillsatte också två arbetsgrupper. Den första arbetsgruppen skall arbeta med frågor, som på olika sätt är kopplade till arbetsmiljö. Den andra arbetsgruppen skall se över hur framtida lönerrevisioner skall göras. Avtalsförhandlingarna skedde i skuggan av pågående pandemi orsakad av SARS-CoV-2. Denna bransch har drabbats förhållandevis lite av konsekvenser på grund av pandemin. Alla bilägare måste ju fortfarande göra säsongsbyten två gånger om året, för att kunna köra med sina bilar både på vinterhalvåret och på sommarhalvåret. Eventuellt kan där komma en liten nedgång i efterfrågan längre fram. Minskat arbetspendlande kan leda till något lägre behov framöver att förnya däckerna på bilparken.

Pandemin gjorde att vi enades med motparten om att prolongera det tidigare gällande avtalet för perioden 2020-04-01 – 2020-10-31. Av samma skäl skedde kontakten med avtalsdelegationen på elektronisk väg med parterna i detta fall träffades fysiskt på plats med två personer vardera på säkert avstånd.

Motorbranschens Arbetsgivareförbund, MAF

Avtalsperiod 2020-04-01-2023-03-31. Nedanstående löner utgår för arbetstagare inom gummiverkstadsavtalet fr.o.m. 2020-11-01.

Yrkesgrupp	Kr/månad	Kr/vecka	Kr/timme
a) Vid 6 år i yrket	28 285	6 465	161,63
b) Vid 4 år i yrket	27 667	6 324	158,09
c) Vid 3 år i yrket	27 438	6 272	156,79
d) Vid 2 år i yrket	27 221	6 222	155,55
e) Vid 1 år i yrket	27 008	6 173	154,33
f) Vid fyllda 18 år	25 479	5 824	145,60
g) Vid fyllda 17 år	19 281	4 407	110,18

Hyrverksavtalet

Transportföretagen, Biltrafikens Arbetsgivareförbund

Hyrverksföretag och antal medlemmar i branschen fortsätter minska. Covid-19 Pandemins framfart med inställda flyg, konserter, affärsresor mm, har påskyndat denna process och gjort att branschen nästan helt försvunnit.

Trots en minimal bransch med kraftigt reducerad omsättning och ansträngd ekonomi, träffade parterna ett nytt avtal om löner och ersättningar i nivå med LO samordningens 4,5 %, för perioden 2021-01-01 till 2023-05-31. Nedanstående löner gäller från och med 2021-01-01.

Befattning	Minsta månadslön i kr	Minsta timlön i kr
1 Begynnelselönen	25 923	148,98
2 Tre års tillsvidareanställning i företaget	26 661	153,22
3 Fem års tillsvidareanställning i företaget	26 834	154,22

Hamn- och Stuveriavtalet

Sveriges Hamnar

Avtalsperiod 2020-12-01 – 2023-04-30. Följande löner gäller fr.o.m. 2020-12-01 t.o.m. 2022-04-30.

Hamnar 2020	Månadslön i kr	Hamnar 2020	Månadslön i kr
APM Terminals Gothenburg AB	31 739,00	Mälarhamnar AB	31 289,00
Bang och Nielsen Servicepartner AB	31 702,00	Norrköpings Hamn AB	31 391,90
Color Line AS	31 341,50	Norrsundets Stuveri AB	29 834,50
Copenhagen Malmö Port AB	31 391,00	Oxelösunds Hamn AB	31 746,00
CMP Norra Hamnen AB	31 391,00	Pålgård & Söner AB	31 449,00
Delta Terminal AB	31 737,00	SCA Logistics AB (Umeå)	31 564,90
Falkenberg Terminal AB	31 805,00	SCA Logistics AB (Sundsvall)	31 737,50
Finlandshamnen Stuveri AB	31 565,00	Seaside Service AB	31 391,00
Gothenburg Ro/Ro Terminal AB	31 739,00	ShoreLink AB	31 565,50
Gotlands Stuveri AB	30 721,00	Smålandshamnar AB	31 392,00
Gävle Hamn AB	31 479,00	Stenungsunds Hamntjänst AB	29,734,70
Göteborgs Hamn AB	31 739,00	Stockholms Hamn AB	31 702,00
Hallands Hamnar AB	31 391,50	Sundsvalls Hamn AB	31 737,50
Hargs Hamn AB	31 306,00	Söderhamns Stuveri och Hamn AB	31 306,50
Helsingborgs Hamn AB	31 701,50	Södertälje Hamn AB	31 305,50
Hutchinson Port Sweden AB	31 702,00	Södra Skogsägarna Ek förening (Mönsterås)	31 632,00
Iggesund Paperboard AB (Skärnäs)	31 565,00	Sölvesborgs Stuveri & Hamn AB	31 206,50
Kalmar Hamn AB	31 920,00	Sören Thyr Harbour Department AB	31 809,00
Kapellskärs Hamn AB	31 564,50	Trelleborgs Hamn AB	31 305,50
Karlshamns Hamn AB	32 012,80	Uddevalla Hamnterminal AB	31 380,50
KBP i Karlskrona AB	29 592,50	Wallhamn AB	31 306,00
Kvarkenhamnar AB	31 564,00	Vänerhamn AB	31 303,50
Landskrona Hamn AB	31 306,00	Yilport Gävle AB	31 479,00
Logent Port & Terminals AB (Göteborg)	31 739,00	Ystad Hamn Logistik AB	31 205,50
Logent Port & Terminals AB (Stockholm)	31 644,00	Åhus Hamn & Stuveri AB	31 205,00
Luleå Hamn AB	31 564,00	Örnsköldsviks Hamn & Logistik AB	31 489,00
Lysekils Hamn AB	31 341,50		
Marine Crane MC AB	31 737,00		

Löner till elever i Hamn och Stuveriskolan	26 831 kr/mån
Lägstalön för verkstadsarbetare	29 562,50 kr/mån
Lägsta lön för lärlingar	170,88 kr/tim

Miljöarbetareavtalet

Avtalet skulle ha börjat löpa från den 1 april 2020 men på grund av pandemin så prolongerades avtalet till den 31 oktober 2020. Nytt avtal tecknades den 4 december 2020 och avtalet löper mellan 2020-11-01-01 och 2023-03-31. Höjningen på lönerna 2020 ger en löneökning på 836,53 kronor per månad från och med 2020-11-01 motsvarande 2,90 % i konsekvenshöjning och för arbetstagare under 18 år med 90 % av beloppen. Poängtabellen höjs till 37,39 kronor. Nytt i avtalet är att frånvaroavdrag enligt §13, mom. 3-4 ändras ifrån dagens 10 pass till 12 pass samt vid längre känd/planerad frånvaro så kan arbetsgivare göra avdrag på innevarande månadslön. Tillsätts två nya arbetsgrupper som ska genomlys Lönestruktur för miljöarbetare samt Arbetsmiljön inom branschen.

Biltrafikens Arbetsgivareförbund, BA
Avtalsperiod 2020-11-01 – 2023-03-31

Yrkeskategorier

- A Renhållningsarbetare
- B Liftdumper och autoflaksförare
- C Latrinhämtare
- D Slamsugning och oljeskadesanerare
- E Tankrengörare
- F Tippskötare
- G Arbetare med miljöfarligt avfall
- H Övriga arbetare

Lön utges till följande yrkeskategorier A – H enligt nedanstående fr.o.m. 2020-11-01 – 2020-12-31

	Timlöner i kr	Veckolöner i kr	Månadslöner i kr
1 Begynnelösn	161,01	6 440,40	28 015,74
2 Lön efter 2 år i yrket	161,64	6 465,60	28 125,36
3 Lön efter 4 år i yrket	162,27	6 490,80	28 234,98
B Städare	153,07	6 122,80	26 634,18
C Arbetare under 18 år			16 810,14

Penningfaktorer vid tillämpning av poängtabellen § 5 mom. 5. 37,39 kronor per 1000 poäng.

KFS och pacta

Kommunala Företagens Samorganisation, KFS och PACTA
Avtalsperiod KFS 2020.11.01-2021.12.31. Lönehöjning från och med 2020.11.01-2020.12.31.
Avtalsperiod Pacta 2020.11.01-2021.12.31. Löneöversyn från och med 2020.11.01-2020.12.31.

Löneplan KFS

Löneökning	Lägst 3,0 %
Individgaranti	50 % på utrymmet
Lägsta lön i avtalet vid avtalsperiodens början:	20 634 kr/mån

Löneplan PACTA

Löneökning	Lägst 3,0 %
Individgaranti	50 % på utrymmet
Lägsta lön fr.o.m. 2020.01.01 under förutsättning att arbetstagaren har ett års sammanlagd anställningstid i yrket	22 300 kr/mån

Reklamdistributörsavtalet

Almega Tjänsteföretagen

På grund av att avtalet prolongerades under året så blev det ingen avtalshöjning under året 2020.

Taxiavtalet – Förare

Transportföretagen, Biltrafikens Arbetsgivareförbund.

Taxibranschen är en av de branscher på svensk arbetsmarknad som drabbats hårdast av Covid – 19 Pandemin, framför allt i storstäderna. Under våren sjönk omsättningen i Stockholm med ca 80%. Branschen återhämtade sig något under sensommaren och hösten, då smittspridningen minskade samt bolagen fick nya uppdrag (transporter av självtester) för kommuner och regioner.

Förbundets lokalavdelningar har haft extremt många förhandlingar avseende korttidsarbetet/korttidspermitteringar och uppsägningar. Antalet arbetslösa som angivit taxichaufför vid inskrivning i arbetsförmedlingen, ökade med över 220% fram till juli.

Taxi Göteborg har lämnat enhetsanslutningen i Biltrafikens Arbetsgivareförbund och åkerierna sade upp kollektivavtalet.

Avtalsrörelsen

En väl förarbetad avtalsrörelse som på grund av tappad omsättning och ansträngd ekonomi, tyvärr enbart kom att handla om tid och pengar. Parterna är oense om nivån på genomsnittslönerna som ska ligga till grund för kommande löneökning, varpå avtalsförhandlingarna avbröts den 18/12-2020 för att återupptas 2021.

Avräkning för införandet av avtalspension för de som är 22–24 år är beräknad till 0,11% på Taxiavtalet - Förare.

Taxiavtalet – Taxitelefonister

Transportföretagen, Biltrafikens Arbetsgivareförbund

Yrket som telefonist är utsatt för förändring, då företagen centraliserar och automatiserar taxibokningar, Covid-19 pandemin påskyndade denna process då resandet med taxi under kort tid minskade med 80%.

Trotts en bransch med kraftigt reducerad omsättning och ansträngd ekonomi, träffade parterna ett nytt avtal om löner och ersättningar i nivå med LO samordningens 4,5 %, för perioden 2021-01-01 till 2023-05-31. Avräkning för införandet av avtalspension för de som är 22–24 år var 0,46% på Taxiavtalet - Telefonister.

Nedanstående löner gäller från och med 2021-01-01.

Stockholm	Månadslön i kr
Under provtjänstgöring	24 815,24
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 255,61
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 645,24
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 878,61
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	26 486,84
Samtrafikområdet och Stockholms omnejd	Grupp 1, Månadslön i kr
Under provtjänstgöring	24 725,99
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 112,51
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 470,84
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 702,61
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	26 307,32
Samtrafikområdet och Stockholms omnejd	Grupp 2, Månadslön i kr
Under provtjänstgöring	24 594,74
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 055,06
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 340,04
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 515,61
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	26 116,58
Göteborg	Månadslön i kr
Under provtjänstgöring	24 536,99
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	24 964,11
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 345,49
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 620,11
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	26 223,17
Malmö	Månadslön i kr
Under provtjänstgöring	24 627,74
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 048,91
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 405,94
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 603,61
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	26 206,34
Övriga landet	Månadslön i kr
Under provtjänstgöring	24 636,74
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 001,21
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 307,34
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 460,61
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	26 060,48

Terminalavtalet

Tjänsteföretagens Arbetsgivareförbund, Almega

Avtalsperiod 2020-12-01 – 2023-04-30

Nedanstående löner gäller fr.o.m. 2020-12-01 -2022-04-30

Löneplan för terminalarbetare	Stockholm/Göteborg		Övriga orter	
	Månadslön i kr	Timlön i kr	Månadslön i kr	Timlön i kr
1 Grundlön	26 382	151,62	26 273	150,99
2 Mer än 2 års branschvana	26 692	153,40	26 583	152,77
3 Mer än 4 års branschvana	26 746	153,71	26 637	153,09
4 Mer än 6 års branschvana	26 814	154,10	26 702	153,46
5 Mer än 8 års branschvana	27 146	156,01	27 037	155,39
6 Arbetstagare under 18 minst	17 762	102,08	17 762	102,08
Städare minst	26 312	151,22	26 312	151,22
OB-tillägg	Kr/timme			
Enkelt	31,55			
Kvalificerat	54,10			

Tidningsdistributörsavtalet

Den 17 december tecknades ett nytt avtal som löper under tiden den 1 december 2020 till och med den 30 april 2023.

Lönerevision skedde per den 1 december 2020 genom att löner och tillägg höjdes med 2,92 %. Den 1 maj 2022 höjs löner och tillägg med 2,31 %. Under avtalsperioden kommer åldern för intjänande av ålderspension att sänkas i tre steg ner till 22 år. Avräkning på löneutrymme för detta skedde med 0,08 procentenheter den 1 december 2020 och med 0,09 procentenheter den 1 maj 2022. Efter avräkning återstod därmed 2,92 % respektive 2,31 % av märkets totala utrymme på 5,40 %.

Reglerna för frånvaroavdrag vid sjukdom är sedan tidigare ändrade genom särskild överenskommelse träffad den 26 november 2018 som en konsekvens av att lagstiftaren införde ändrad lagstiftning, som trädde i kraft den 1 januari 2019. Avtalsförhandlingarna skedde i skuggan av pågående pandemi orsakad av SARS-CoV-2. Denna bransch har i huvudsak inte påverkats i någon större omfattning av pandemin. Däremot minskar sedan ett antal år tillbaka antalet prenumeranter på pappersupplagorna av morgontidningarna kontinuerligt. Pandemin gjorde att vi enades med motparten om att prolongera det tidigare gällande avtalet för perioden 2020-05-01 – 2020-11-30. Av samma skäl skedde kontakten med avtalsdelegationen på elektronisk väg, medan parterna träffades fysiskt, men då med fysisk distansering, för att förebygga risken för smittspridning.

	Månadslön i kr	Timlön i kr
Lön för nyanställd § 4	24 858	142,86
Efter 6 mån	27 242	156,56
Efter 12 mån	27 899	160,34
Efter 24 mån	28 348	162,92
Efter 120 mån	29 484	169,45
OB-tillägg § 4	Månadslön i kr	Timlön i kr
Mån-fre 18.00-06.00		9,67
Lördag 00.00-24.00		19,28
Söndag/Helgdag/Storhelg		29,07
	Sthlm/Gbg i kr	Riket i övrigt i kr
Begynnelselön § 5	144,55	143,56
Efter 2 år i yrket	145,30	144,55
Efter 4 år i yrket	146,30	145,30
OB-tillägg § 5	Kr/timme	
Mån-fre 18.00-06.00 samt lördag 00.00-24.00	27,06	
Söndag/Helgdag/Storhelg	54,39	

Transportavtalet

Den 26 december 2020 tecknades nytt Transportavtal mellan förbundet och Biltrafikens Arbetsgivareförbund. Avtalsperioden är 2020-11-01 till och med 2023-03-31. Lönerna på Åkeri höjs med "A1", 705kr-"A2" 705kr, "A3" 818 kr den 1/11-2020. Terminal höjs alla tariffer med 818,51kr. Konsekvenshöjningen är 2,89. Nytt i avtalet är att vid känd/planerad frånvaro kan arbetsgivare göra löneavdrag på innevarande månadslön.

Nytt är också att parterna kom överens om ett frystillägg för terminal/lagerarbetare på 15,30 kr per timme. Från den 1/1 2021 införs en lönegrupp A4 som gäller för de chaufförer som har mer än 6 år i yrket. Direkt kvalificeringen till lönegrupp A2 försvinner från 1/1-2021. Från 1/1-2021 Kvalificeringstiden för anställda som har behörighet att enbart framföra personbil/lättlastbil höjs från 12 till 24 månader samt att de inte kommer längre än A3 i lönetrappan Från den 1/6-2021 så sänks tiden från dagens 24 månader när en tidsanpassad anställning ska övergå till en tillsvidareanställning till 18 månader. Traktamentena fryses 2021 & 2022. 2023 omregleras traktamente på sedvanligt sätt. Parterna är överens om att skapa arbetsgrupper gällande:

- 1 Kompetensbevis Terminal/Lager samt automation.
- 2 Flexibilitet och trygghet på transportavtalets område.
- 3 Förhandlingsordningen i transportavtalet och kollektivavtalsförhandlingar.
- 4 Arbetstid vid nattarbete för mobila arbetstagare.

Löneplan för åkeriarbete/kronor	Stockholm och Göteborg			Riket i övrigt		
	Veckolön	Månadslön	Timlön	Veckolön	Månadslön	Timlön
A Förare m.fl.						
1 Begynnelselön	6 357,47 kr	27 655 kr	158,94 kr	6 332,18 kr	27 545 kr	158,30 kr
2 Efter 2 år såsom förare	6 382,30 kr	27 763 kr	159,56 kr	6 357,47 kr	27 655 kr	158,94 kr
3 Efter 4 år såsom förare	6 433,33 kr	27 985 kr	160,83 kr	6 408,28 kr	27 876 kr	160,21 kr
4 Efter 6 år såsom förare (Från 1/1-2021)	6 440,69 kr	28 017 kr	161,02 kr	6 415,63 kr	27 908 kr	160,39 kr
B Förare med enbart B-behörighet erhåller under de första 12 månaderna	5 721,52 kr	24 888,6 kr	143,04 kr	5 699,22 kr	24 791,61 kr	142,48 kr
C Packmästare	6 433,33 kr	27 985 kr	160,83 kr	6 408,28 kr	27 876 kr	160,21 kr
D Express- och grusgropsarbetare, krossverksmaskinist och maskinbiträde, lastkarl samt övriga	6 383,45 kr	27 768 kr	159,59 kr	6 358,16 kr	27 658 kr	158,95 kr
E Städare (minst)	6 165,52 kr	26 820 kr	154,14 kr	6 165,52 kr	26 820 kr	154,14 kr
F Arbetare under 18 år	3 830,16 kr	16 661 kr	95,75 kr	3 814,99 kr	16 595,21 kr	95,37 kr

Löneplan för terminalarbete/kronor	Stockholm och Göteborg			Riket i övrigt		
	Veckolön	Månadslön	Timlön	Veckolön	Månadslön	Timlön
1 Grundlön		24 729 kr	142,12 kr		24 629,00 kr	141,55 kr
2 Mer än 2 års branschvana		25 011 kr	143,74 kr		24 911,00 kr	143,17 kr
3 Mer än 4 års branschvana		25 126 kr	144,40 kr		25 026,00 kr	143,83 kr
4 Mer än 6 års branschvana		25 186 kr	144,75 kr		25 086,00 kr	144,17 kr
5 Mer än 8 års branschvana		25 490 kr	146,49 kr		25 390,00 kr	145,92 kr
6 Arbetstagare under 18 år minst		15 389 kr	88,44 kr		15 389,20 kr	88,44 kr
Städare (minst)		24 610 kr	141,43 kr		24 610,00 kr	141,44 kr

Utlandsavtalet

Biltrafikens Arbetsgivareförbund BA
Avtalsperiod 2020-11-01- 2023-03-31. Nedanstående löner gäller 2020-11-01- 2020-12-31.

Löneplan	Kr/timme
Timersättning för bortavarotid	37,16
Timersättning för lör-, sön- och helgdag	20,00
Milersättning enmansbetjäning	13,75
Milersättning tvåmansbetjäning	15,68
Ersättning för last- och lossningsställe	78,35
Traktamente per bortavarotimme	32,20
Garantilön	6 581

**STARKA
TILLSAMMANS**



1897