

FACKFÖRBUND

SOLIDARITET

SCHYSTA VILLKOR

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

- Personal inom flygtankning, lastare och trafikledning
- Väktare och andra yrkesutövare inom bevakning och biluthyrning och bilvård samt däckverkstäder.
- Olika arbetstagargrupper inom petroleumbranschen såsom bensinstationspersonal och oljedistributörer.
- Hamnarbetare
- Renhållningsarbetare, sanerare och deponiarbetare

KOLLEKTIVAVTAL
DÄCKVERKSTÄDER TERMINALARBETARE

MEDLEMSORGANISATION

FOLKRÖRELSE
I Sverige har fackföreningarna och kollektivavtalen varit så starka att det inte behövs några lagstiftade minimilöner – som i många andra länder. Det innebär att det nästan inte finns några regler alls på företag utan kollektivavtal: där kan arbetsgivarna i princip erbjuda hur låga löner som helst.

Det finns inte heller några myndigheter som ska bevaka att anställda får drägliga villkor. Hela det ansvaret faller på fackföreningarna, och fackföreningar kan inte bara en inkomstkälla: de ansvarar också för att de anställda ska ha ett bra liv.

ÅVERKA

REKLAMDISTRIBUTÖR
BILVÅRDSPERSONAL
INSTATIONSPERSONAL

KRATI

2016

KOLLEKTIVAVTAL

FOLKRÖRELSE

FLYGMekaniker

BUSSFÖRARE
SANERARE

SPORTÖR

VÄKT

ORDNINGSVAKT

ARBETARE

FLYGTEKNIKER

kamporganisation



SANERARE
STYRPILOS
HAMNARBETARE
DEMOKRATI



Svenska Transportarbetareförbundet

Box 714
101 33 Stockholm

Besöksadress

Olof Palmes gata 29

Leveransadress

Östra Järnväggsgatan 24
111 20 Stockholm

Telefon växel: 010-480 30 00 **Fax:** 08-24 03 91

E-post: transport@transport.se

Hemsida: www.transport.se

© Svenska Transportarbetareförbundet

Foto: Jan Lindkvist, Lars Forsstedt, Johanna Kvarnsell,
Justina Öster, Nenad Milosevic och Annika Karlbom.

Tryck: Dixia, 750 ex. maj 2017

Koncept: Laika Consulting AB

Design: Laika Consulting AB och Jenny Gransell

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Ordföranden har ordet	4	ÅRSREDOVISNING	
Förbundsrådet	6	Förvaltningsberättelse	52
Förbundsstyrelsen	7	Resultaträkning	54
Avdelningarnas medlemsantal	8	Balansräkning	55
Avtalsförhandlingar	10	Eget kapital och skulder	56
Gränsdragningsfrågor	15	Kassaflödesanalys	57
Medlemsutvecklingen	16	Noter	58
Organiseringsarbetet	17	Revisionsberättelse	67
Facklig-politiskt arbete	18		
Internationellt	20	AVTALEN	
Internationella Transportarbetarefederationen, ITF	20	Bemanningsavtalet	72
Europeiska Transportarbetarefederationen, ETF	22	Bensin- och Garageavtalet	73
Nordiska Transportarbetarefederationen, NTF	24	Bevaknings- och säkerhetsavtalet	74
European Public Service Union, EPSU	26	Biluthyrningsavtalet	74
Europeiska företagsråd, EWC	26	Bilvårdsavtalet	75
UNI Global Union, UNI	26	Bussbranschavtalet	76
UNI-Europa, UNI-E	26	Bärgningsavtalet	77
Servicefackens Union i Norden, SUN	27	Civillflyget, riksavtalet	78
Union to Union	27	Flygteknisk underhållspersonal på civilflygsområdet	78
Svenska Transportarbetareförbundets Internationella Solidaritetsfond	27	Depåavtalet	79
Tidningen Transportarbetaren	28	Arbetsstagare på fraktflygområdet	81
Transport i digitala medier	30	Flygtankningsavtalet	82
Arbetsmiljö	31	Flygtekniker med typcertifikat	83
Juridiska enheten och Rättshjälp	32	Gummiverkstadsavtalet	83
Kulturverksamhet	33	Hyrverksavtalet	84
Studie- och kursverksamhet	34	Hamn- och Stuveriavtalet	85
Yttranden	38	Miljöarbetareavtalet	86
Konferenser, möten i Sverige	46	Reklamdistributörsavtalet	86
Kongresser i Sverige	46	Taxiavtalet – Förare	87
Kongresser, konferenser i utlandet	47	Taxiavtalet – Taxitelefonister	88
Representation i avdelningar och regioner	47	Terminalavtalet	89
Transportarbetarnas Arbetslöshetskassa	49	Tidningsdistributörsavtalet	89
Medlemsavgift till A-kassan	49	Transportavtalet	90
Förbundsavgifter	49	Utlandsavtalet	90
		KFS och Pacta	91
		Organisationsplan	92

ORDFÖRÄNDEN HAR ORDET

Arbetet under 2016 har i första hand präglats av en avtalsrörelse, kampen mot lönedumping, medlemsvärning och att bygga organisationen stark.

Avtalsförhandlingarna har i stort sett pågått under hela året och till stor del präglat förbundets verksamhet. En längre redovisning av det arbetet återfinns under rubriken *Avtalsförhandlingar*.

Arbetet mot lönedumpningen i åkerinäringen har fortsatt med oförminskad intensitet. Ordning och reda-projektet, som arbetar med att kartlägga missförhållanden i åkeribranschen, har utvecklat goda kontakter med de myndigheter som är involverade i arbetet med att skapa sunda konkurrensvillkor på den svenska arbetsmarknaden. Bland annat har arbetet utmynnat i att förbundet tagit fram ett utstationeringsavtal avseende åkeribranschen. Därmed har förbundet också ställt krav mot ett antal utlandsbaserade åkerier att teckna kollektivavtal för sin utstationerade personal.

Samtidigt ska man komma ihåg att många företagare befinner sig inom lagens gränser men att förekomsten av bemanningsföretag och så kallade egenföretagare på ett effektivt sätt håller facket utanför. Förekomsten av underentreprenörer har ökat markant och förbundet har haft

betydande svårigheter att teckna och upprätthålla kollektivavtal vid många av dessa företag.

Vi är närmast maktlösa mot denna utveckling och så länge åkerierna tar in utländska F-skattsedelsinnehavare eller anlitar utländska bemanningsföretag utan representation i Sverige kommer moraset att fortsätta. Än värre blir det när så kallade "falsa egenföretagare" tycks växa fram som svampar från jorden. Resultatet har blivit en transportmarknad som präglas av underbudskonkurrens, lönedumping och ett allmänt förfall.

Som ytterligare ett resultat av denna utveckling har vi under året sett hur redan utnyttjade människor blivit än mer utnyttjade, där förare från andra länder, främst från Central- och Östeuropa, bott och arbetat i sina lastbilar månader i sträck. Trots att många chaufförer lever under dessa betingelser har vi fortfarande svårt att attrahera dem till att bli medlemmar i förbundet eftersom deras enda legitimitet att arbeta i Sverige är att de är billiga. Även om de inte vill bli medlemmar i Transport eller i någon fackförening i deras hemland kommer vi att kräva att kostnadsneutralitet ska råda på den svenska åkerimarknaden. Detta är oerhört viktigt och angeläget då det handlar om att värna kollektivavtalet och den svenska arbetsmarknadsmodellen.

Förbundet har även fortsatt det politiska arbetet med att få till stånd lagförändringar i syfte att täppa till alla de kryphål som för närvarande möjliggör förekomsten av social dumping i våra branscher. Bland annat var förbundet djupt involverad i regeringens arbete med att införa krav på sociala villkor i samband med offentlig upphandling. Vårt bidrag var framför allt vår kunskap om de kaotiska förhållandena inom taxi-branschen, där den offentliga upphandlingen uppgår till tiotals miljarder kronor per år.

Arbetet med medborgarinitiativet *Fair Transport Europe* avslutades formellt den 14 oktober med att medlemsförbunden i Europeiska Transportarbetarfederationen, ETF samlat in ca 200 000 namnunderskrifter i de 28 EU-länderna. Målet var att samla in en miljon underskrifter. Trots att vi missade målet kan man ändå konstatera att vi lyckades få ut vårt budskap om den alltmer söndertrasade europeiska transportmarknaden. Initiativet har tilldragit sig stor uppmärksamhet bland politiker i Europaparlamentet liksom i de nationella parlamenten. Slutsatserna från arbetet kommer väl till pass i det kommande arbetet med EU:s vägtransportpaket, vilket kommer att sysselsätta stora delar av EU-parlamentet de kommande åren.



Under våren påbörjades ett medlemsvärvningsprojekt där förbundets lokalavdelningar gavs möjlighet att genomföra aktiviteter i syfte att öka medlemsantalet. Avdelningarna var fria att själva besluta vilken sorts aktivitet man skulle använda sig av. Det visade sig snart att det fanns många goda idéer som presenterades och som genomfördes. Resultatet är i skrivande stund inte redovisat, vilket kommer att ske vid ett senare tillfälle.

Förbundets arbete med att organisera och bygga starka arbetsplatsklubbar har fortsatt med oförminskad intensitet. Arbetet är svårt och krävande. Tyvärr är det inte längre en självklarhet att bli medlem i en facklig organisation när arbetslivet tar sin början. Det individualistiska synsättet har slagit rot även i arbetslivet. Många arbetstagare tar det för givet att man som arbetstagare har rättigheter och att man får lön för sitt arbete. Som bekant är det inte riktigt på det sättet. Den diskussionen för vi varje dag med medlemmar och med de som ännu inte är medlemmar. Speciellt i organiseringsarbetet åtgår mycket tid för att förklara dessa sammanhang för arbetstagarna.

Som traditionen bjuder anordnade förbundet under våren ett ungdomsforum på Runö, vilket samlat ett 50-tal ungdomar från i stort sett alla avdelningar. Forumet blev en stor

succé med ett bra utformat program som lämnade mycket utrymme för den enskilde deltagaren. Ungdomsforumet är en bra avspark i den fackliga karriären för de som så vill och önskar.

Förbundet hade 13 ombud på LO-kongressen, vilken genomfördes under tiden 17 juni till och med 20 juni. Förutom ombuden deltog även förbundets sex representanter i LO:s representantskap. Således representerades förbundet totalt av 19 delegater.

Förbundet hade lämnat in 15 motioner varav kongressen biföll nio, besvarade fem och avslag två motioner. Förbundets förslag om tillskapandet av ett LO med ett antal sektorer som underorganisation förvisades till en framtidsutredning. Motionen hade väckt en del förhandsintresse där meningarna om den var delade. Somliga förordade motionens anda med att det är hög tid att förändra LO och dess arbetssätt genom att skapa en mer homogen organisation. Andra föredrar att låta det gamla stanna kvar där var och ett av förbunden ska bestå och bedriva sin verksamhet så som de gör idag. Förbundet hade bättre framgång i kravet på att LO ska arbeta med ett klimatpolitiskt handlingsprogram. Den fråga som tilldrog sig mest diskussion var hur LO ska bekämpa förekomsten av så kallade staplade visstidsanställningar. Kongressen beslutade att

framledes driva frågan främst via lagstiftning och i andra hand via avtalsförhandlingar.

Förbundet har under året lyckats behålla den framskjutna positionen i det internationella arbetet och är väl respekterat som en av de starkaste fackföreningarna inom transportsektorn i världen. Bevakningsbranschen har genomgått stora strukturförändringar under året och som ett led i detta har förbundet deltagit i arbetet med att förhandla om inrättandet av europeiska företagsråd vid ett antal bevakningsföretag, såsom de i Norge baserade Sector Alarm och Nokas.

Förbundets ekonomi är god och i balans. Någon höjning av medlemsavgiften har ej varit påkallad.

Sammanfattningsvis kan man säga att 2016 förtydligade ett antal relativt svåra problem, men att vi också inledde arbetet med att hitta nya lösningar på dessa problem. Det arbetet är hoppningivande och fortsätter nästkommande år.



Lars Lindgren
FÖRBUNDSORDFÖRANDE



FÖRBUNDSRÅDET

Förbundsrådet har haft två protokollförda sammanträden under året.

Den 24 maj behandlades förvaltnings- och revisionsberättelsen för förbundet. Båda godkändes och förbundsrådet beslöt att rekommendera kongressen 2017 ansvarsfrihet för perioden.

Den 25 maj genomfördes en utbildningsdag för ledamöterna i förbundsrådet. Under dagen var det även information om avtalsrörelsen, offentlig upphandling när det gäller taxi, förberedelser inför kongressen samt information om de digitala kampanjerna.

Den 22 november lämnades en rapport avseende budget 2017. Ledamöter till LO:s representantskap valdes samt valberedningen till Transports kongress 2017.

Representanter i LO:s styrelse:
Lars Lindgren (ordinarie ledamot)
Markus Pettersson (ersättare)
Tommy Wreeth (ersättare)
Marcel Carlstedt (ersättare)

Förbundets ordinarie ledamöter i LO:s representantskap:
Markus Pettersson
Tommy Wreeth
Marcel Carlstedt
Anna Ryding
Joakim Borg

Förbundsrådet har, förutom förbundsstyrelsen haft följande sammansättning	Avd
Jörgen Johansson	1
Patrik Östbjerg	2
Patrik Ljunggren	3
Marika Lindberg	4
Mikael Rolf	5
Patrik Kästel	6
Tommy Wallin	7
Lars Eriksson	9
Emilie Eklund	11
Kenneth Pettersson	12
Sten Carlsson	14
Thomas Gahnström	16
Ulf Stigsson	17
Jan Ivar Persson (Christina Mattisson suppleant 24 maj)	18
Susanne Bergman Israelsson	19
Håkan Håkansson	20
Björn Hörbäck	25
Robert Savela (Olov Wiklund suppleant 24 maj)	26
Sandra Jakobsson	28
Jessica Höglin (Malin Johansson suppleant 24 maj)	32
Ludwig Eriksson	41
Johan Eriksson	46
Håkan Lindgren	51
Glenn Johansson	55
Thomas Nordin	88

Revisorer	Avd
Magnus Andersén	3
Knut Otter	5
Åke Wijkmark	32
Auktoriserad revisor, Mikael Käll, KPMG	

FÖRBUNDSSTYRELSEN

Verkställande utskottet

Lars Lindgren	Förbundsordförande
Tommy Wreeth	Förbundskassör
Markus Pettersson	Förbundssekreterare

Övriga styrelseledamöter

	Avd
Christer Bengtsson	28
Torkel Blom	5
Mikael Hussner	51
Ken Järn	88
Ann-Charlotte Larsson	25
Petri Perälä	46
Karin Peterson	3
Martin Rohde	41
Gerhard Wendt	12
Patrik Markusson	2

Adjungerade

Marcel Carlstedt
Matts Haglund
Britt-Marie Andersson
Nina Lindholm

Förbundsstyrelsen har under året haft 10 ordinarie och 1 extra sammanträde



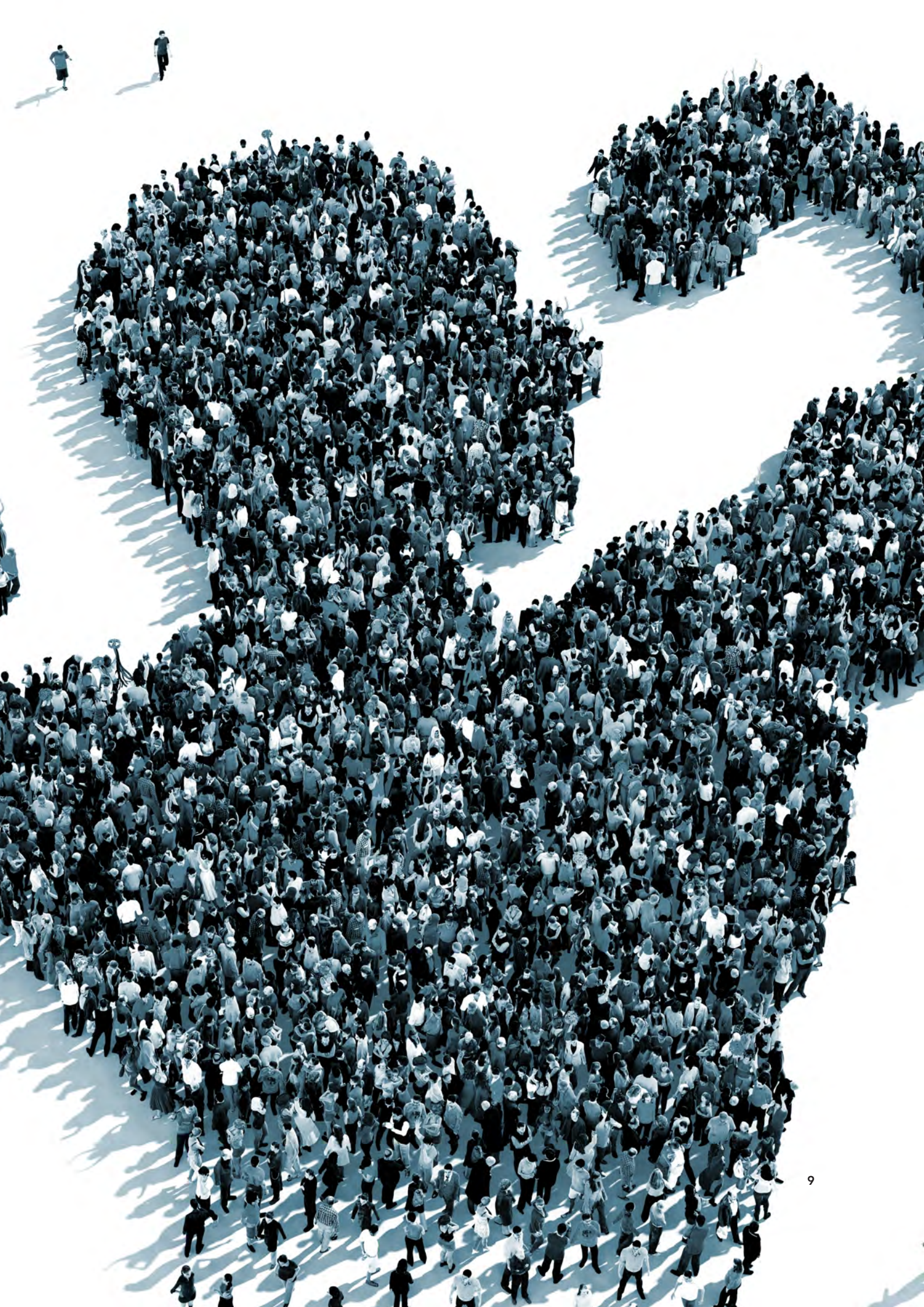
Från vänster bakre raden: Gerhard Wendt avd 12, Christer Bengtsson avd 28, Tommy Wreeth förbundskassör, Martin Rohde avd 41, Petri Perälä avd 46, Ken Järn avd 88, Patrik Markusson avd 2.

Från vänster främre raden: Mikael Hussner avd 51, Karin Peterson avd 3, Lars Lindgren förbundsordförande, Ann-Charlotte Larsson avd 25, Markus Pettersson förbundssekreterare, Torkel Blom avd 5.

Foto: Frank Martin Engström

AVDELNINGARNAS MEDLEMSANTAL

2015-12-31	Avd	Kvinnor	Män	Summa	2016-12-31	Avd	Kvinnor	Män	Summa
	1	77	974	1 051		1	79	966	1 045
	2	33	780	813		2	36	780	816
	3	921	4 456	5 377		3	919	4 496	5 415
	4	504	2 356	2 860		4	473	2 287	2 760
	5	1 298	6 388	7 686		5	1 281	6 434	7 715
	6	388	1 696	2 084		6	400	1 701	2 101
	7	341	1 542	1 883		7	348	1 561	1 909
	9	331	1 616	1 947		9	315	1 583	1 898
	11	224	1 063	1 287		11	230	1 042	1 272
	12	632	3 694	4 326		12	616	3 727	4 343
	14	368	2 507	2 875		14	420	2 631	3 051
	16	46	310	356		16	45	307	352
	17	411	2 294	2 705		17	400	2 303	2 703
	18	172	943	1 115		18	165	971	1 136
	19	305	1 389	1 694		19	308	1 444	1 752
	20	345	1 950	2 295		20	320	1 870	2 190
	25	396	1 870	2 266		25	427	1 847	2 274
	26	457	2 082	2 539		26	451	2 108	2 559
	28	335	2 034	2 369		28	319	1 985	2 304
	32	430	2 622	3 052		32	438	2 600	3 038
	41	449	1 505	1 954		41	456	1 525	1 981
	46	88	1 451	1 539		46	90	1 438	1 528
	51	486	2 902	3 388		51	464	2 793	3 257
	55	266	1 175	1 441		55	260	1 149	1 409
	88	376	1 450	1 826		88	374	1 387	1 761
Summa total		9 679	51 049	60 728	Summa total		9 634	50 935	60 569



AVTALSFÖRHANDLINGAR

I nedanstående redovisning av årets avtalsförhandlingar har endast de viktigaste förändringarna i respektive avtal redovisats. För övrigt hänvisas till respektive kollektivavtal där den fullödiga texten återfinnes.

Eftersom det inte fanns någon traditionell LO-samordning genomfördes avtalsrörelsen via förbundsvisa förhandlingar.

Samtliga förbundets kollektivavtal omförhandlades med avsevärda materiella förbättringar för våra medlemmar. Det enda avtal vi inte lyckades få med några materiella förändringar i var avtalet för taxiförare. Dock lyckades vi få till stånd en arbetsgrupp med uppdrag att undersöka förutsättningarna för skapandet av ett kollektivavtal för färdtjänstförare.

Dessutom deltog förbundet i förhandlingarna kring ett nytt Bemanningsavtal. Bemanningsbranschen växer konstant i landet och behovet av att teckna och vidmakthålla ett anständigt avtal för arbetstagarna är oerhört viktigt för LO-förbunden.

Transportavtalet med Biltrafikens Arbetsgivareförbund som motpart

Avtalsförhandlingarna drog ut på tiden då vår motpart inte påstod sig att ha rätt att teckna ett nytt avtal förrän IF Metall satt det så kallade märket. Förhandlingarna slutfördes den 18 april och avtalet löper under tiden 1 april 2016 till och med 31 mars 2017. Det nya avtalet ger 590 kronor i de flesta tarifferna samt möjlighet för terminalarbetarna att få full lönehöjning utan att vara anställd i samma företag i åtta år. Vi fick in en skrivning om att företagen har skyldighet att utbilda anställda så att de kan garanteras att jobba kvar i yrket. Utöver detta infördes mertidsbegränsning för att försöka motverka så kallad hyvling samt möjligheter att utöka overtidsarbetet med 200 timmar. Tid i Allmän visstidsanställning (AVA) och behov

av extra arbetskraft räknas samman vid konvertering till tillsvidareanställning. Ny skrivning tillkom om anställningsbevis, som kan förhandlas lokalt.

Miljöarbetareavtalet med Biltrafikens Arbetsgivareförbund som motpart

Den 21 april tecknade parterna ett nytt kollektivavtal för miljöarbetarna. Avtalet löper under tiden 1 mars 2016 till och med 31 mars 2017 och ger en löneökning på 590 kronor per månad, vilket motsvarar 2,2 procent. Arbetstagare under 18 år får 90 procent av 590 kronor.

Nytt för i år är att det förs in en skrivning om att företagen har skyldighet att utbilda anställda på sådant sätt att de kan garanteras att arbeta kvar i yrket. Utöver detta infördes en mertidsbegränsning för att försöka motverka så kallad hyvling samt möjligheter att utöka overtidsarbetet med 200 timmar. Tid i Allmän visstidsanställning (AVA) och behov av extra arbetskraft räknas samman vid konvertering till tillsvidareanställning. Ny skrivning tillkom om anställningsbevis, som kan förhandlas lokalt.

Bevaknings- och säkerhetsavtalet med Almega Tjänsteförbunden som motpart

Bevakningsavtalet löpte ut den 30 april 2016 och ett nytt avtal tecknades onsdagen den 11 maj. Avtalet löper under tiden 1 maj 2016 till och med den 31 maj 2017. Lönerna höjdes med 593 kronor i samtliga tariffier från och med den 1 maj 2016. Övriga ersättningar, såsom förskjutet arbetstid, ersättning för arbete utfört på obekvämt arbetstid med flera konsekvenshöjs med 2,38 procent.

Reglerna kring tillfällig förskjutning av arbetstid (FA-tid) har skärpts och förtydligats. FA-tid får användas, när arbetsgivaren har godtagbara skäl och förskjutningen inte syftar till en permanent ändring av ordinarie arbetstidsschema. Arbetsspass ska

förskjutas i dess helhet. Förskjutningen ska ske i anslutning till det aktuella arbetspasset. Förskjutning framåt är begränsad till maximalt det ordinarie passets längd. Förskjutning bakåt är begränsad till tre timmar. FA-tid får inte beordras för fler än åtta arbetspass under en kvartalsschemaperiod eller för fler än fem arbetspass under en månadsperiod. Efter FA-tiden återgår arbetstiden till det ordinarie schemat. FA-tid ska ersättas med 15 kronor per timme. Notera också att möjligheten att använda FA-tid är begränsad till heltidsanställda. Om kalenderkvartalschema tillämpas, äger arbetsgivaren rätt att med minst fyra veckors varsel lägga nytt schema, utan att rätt till overtidsersättning eller ersättning för FA-tid utgår. Vi fick in: då skäl härtill föreligger, kan arbetsgivaren anvisa läkare för inhämtande av läkarintyg. Arbetsgivaren ska då ersätta kostnaden för intyget.

Reglerna för reseersättning och restidsersättning har förtydligats. I de fall tidsåtgången för resan överstiger 30 minuter enkel väg, utges ersättning med avtalstimplön för hela restiden. Vidare ska ersättning utgå för kostnader föranledda av resan såsom till exempel milersättning, bussresa och parkeringsavgift, även om restiden understiger 30 minuter enkel väg. Från och med 1 maj 2016 är hundvårdsersättningen för fodervärd 1 236,75 kronor per månad och 7,46 kronor per timme. Hundvårdsersättning för egen hund är, från och med 1 maj 2016, 1 596,10 kronor per månad och 9,63 kronor per timme. Vi har vidare slagit hål på praxisen att hundvårdsersättningen förhandlas separat. Vi har i stället fått genom principen att konsekvenshöjning ska tillämpas.

Taxiavtalet, taxitelefonister med Biltrafikens Arbetsgivareförbund som motpart

Den 3 maj slöt förbundet ett nytt avtal för taxitelefonisterna i Sverige. Avtalet gäller från 1 maj 2016 till och med 31 maj 2017. Avtalet följer det så kallade märket och ger 2,2

procent eller 590 kronor i tarifferna i avtalet. En modernare skrivning skedde i permissionsparagrafen. Även en skrivning om att erhålla två lediga helger av fyra efter lokal förhandling infördes. Arbetsgrupp tillsätts för att justera och eventuellt sammanlägga lönetarifferna i avtalet.

Hyrverksavtalet med Biltrafikens Arbetsgivareförbund som motpart

Den 3 maj slöts ett nytt avtal för hyrverksförare och avtalet löper under tiden 1 maj 2016 till och med 31 maj 2017. I förhandlingarna framfördes kravet på måltidskuponger, vilket vi fick in en skrivning om att dessa kan utges efter lokal överenskommelse. Även permissionsparagrafen justerades något för att vara mer tidsenlig. Avtalet skrevs på 13 månader och ger ett utfall i samtliga tariffer med 603 kronor, vilket motsvarar 2,2 procent.

Depåavtalet med Petroleumbranschens Arbetsgivareförbund som motpart

Den 26 april tecknades ett avtal som löper under tiden 1 april 2016 till och med den 31 mars 2017. Lönerrevision sker per den 1 april 2016 genom att 188 öre förs in i lönetariffen och fördelas enligt tidigare tillämpat differentieringssystem samt att 188 öre förs till en pott för fördelning på sedvanligt sätt.

Vidare infördes vissa textförändringar i avtalet: 6 § (nytt moment 6: Allmän mertid), 8 § Mom 7 (ny punkt 6: övertidskompensation), Bilaga 9 § 9 (arbetstidsavtal för arbetare) och Bilaga 11 (Avtal angående utbildning och utveckling i företagen).

Bensinstationsavtalet med Petroleumbranschens Arbetsgivareförbund som motpart

Se Bensin- och Garageavtalet.

Bensin- och Garageavtalet med Motorbranschens Arbetsgivareförbund och Petroleumbranschens Arbetsgivareförbund som motparter

Den 19 april tecknades ett nytt avtal som löper under tiden 1 april 2016



till och med den 30 april 2017. Lö-
nerna höjdes med 2,38 procent som
förs in i lönetariffen och fördelas
enligt tidigare tillämpat differentie-
ringssystem. Det nya avtalet ersätter
i och med ikraftträdande Ben-
sin- och Garageavtalet (MAF) och
Bensinstationsavtalet (PAF), vilka
prolongerades till den 1 juni 2016.
Avtalets hopslagning arbetades fram
under tre år av en arbetsgrupp från
förbundet, företag och kansli från
både MAF och PAF. I stora drag gick
arbetet ut på att plocka paragrafer
från endera Bensin- och Garage-
avtalet eller Bensinstationsavtalet.
Förhandlingsordningen är tagen från
Transportavtalet. Vidare infördes att
mertiden ersätts med 1/166,4-del av
månadslönen. Nya avdragsregler: vid
frånvaro hel månad dras hel månads-
lön, annars avdrag per frånvarotim-
me. För företag anslutna till PAF den
31 mars 2016 att gå från samma lö-
neregler (0.8 procent) till procentregel
(13 procent) semester. Semesterlönen
ändras i § 7 mom 6 från och med
det semesterår som inleds den 1 april
2017. Ny bilaga 2 vid schemalagt
arbete 40 timmars helgfri vecka.

Gummiverkstadsavtalet med Motorbranschens Arbetsgivare- förbund som motpart

Den 27 april tecknades ett avtal som
löper under tiden 1 april 2016 till
och med den 31 mars 2017. Lönerna
höjdes med 2,2 procent i alla tariffer,
utom för anställd fylld 18 år och
under 1 år i yrket som inte får någon
höjning. I och med den ändringen
som påbörjades 2013 har löne-
sten dragits isär: från 822 kronor år
2011, mellan vid 18 år fyllda under
1 år i yrket till 6 år i yrket, till 2 543
kronor år 2016. Vidare infördes vissa
textförändringar i § 9 mom 6.

Bärgningsavtalet med Motor- branschens Arbetsgivareförbund som motpart

Den 24 maj tecknades ett nytt Bärg-
ningsavtal. Avtalet löper under tiden
1 april 2016 till och med 31 mars
2017. Lönerna höjs med 135 kronor
per vecka. Vidare infördes vissa
textförändringar.

Bilaga 2: Företaget ska tillhanda-
hålla varje enskild arbetstagare all
kompetensutveckling nödvändig för
arbetet

§ 12 Mom 6:2: Semesterlön per dag
under semesteråret 1 april 2016 till
och med 31 mars 2017 ska för hel-
tidsanställd arbetare nedräknas till
1301 kronor för vuxna och till 926
kronor för minderåriga.

§ 12 Mom 7: Beloppet per hel från-
varodag bibehålles oförändrat 1 109
kronor under avtalsperioden.

Flygtankningsavtalet med Petro- leumbranschens Arbetsgivareför- bund som motpart

Den 26 april tecknades ett avtal som
löper under tiden 1 april 2016 till
och med den 31 mars 2017. Löne-
revision från den 1 april sker genom
att 379 öre förs in i tariffhöjning
och fördelas enligt tidigare tillämpat
differentieringssystem. Lönetariffen
har på grund av lönesystemets ut-
formning sedan 1995 givit en alltmer
missvisande bild av löneläget. Par-
terna har därför höjt tariffen med 3
396 kronor för samtliga lönegrupper
utom lönegrupp 521. Detta ska ersät-
ta respektive anställds upparbetade
pott/individuella tillägg. Förfarandet
ska således inte påverka indivi-
dens lönenivå, avtalet blir åter ett

tarifflöneavtal. Vidare gjordes några redaktionella ändringar i avtalet.

Bilaga 4, Förhandlingsordning vid fördelning av lokala potter, utgår.

Bilagorna 5, 6 och 7 får ny numrering.

Bilvårdsanläggningar och Depåavtalet med Arbetsgivarförbundet KFO som motpart

Den 10 maj tecknades ett avtal som löper under tiden 1 april 2016 till och med 30 april 2017. Lönerna höjdes med 2,38 procent som förs in i lönetariffen och fördelas enligt tidigare tillämpat differentieringssystem. Vidare infördes vissa textförändringar.

§ 7 Mom 4 punkt 3: avdragsregler § 7 (ny punkt 4); avdragsregler § 7 (nytt moment 5): mertiden ersätts med 1/166,4-del av månadslönen.

Parterna antar Depåavtalet mellan Petroleumbranschens Arbetsgivarförbund och Svenska Transportarbetareförbundet som ett hängavtal för anställda tankbilschaufförer

och depåarbetare på OKQ8 AB för perioden 1 april 2016 till och med 31 mars 2017.

Reklamdistributörsavtalet med Almega Tjänsteföretagen som motpart

Den 7 juni 2017 tecknades ett nytt avtal avseende distribution av reklam med mera. Avtalet löper under tiden 1 april 2016 till och med 30 juni 2017. Lönerna höjs med 588,50 kronor per månad från och med den 1 april 2016, vilket motsvarar 2,75 procent Övriga tillägg konsekvenshöjs med samma procentsats.

Villkor angående lön och allmänna anställningsvillkor med mera för branschområde återvinning med Arbetsgivarförbundet KFS som motpart

Avtalet löpte ut 31 mars 2016 och ett nytt avtal undertecknades 8 juni, som löper under tiden 1 april 2016 till och med den 31 mars 2017. Löneöversyn ska genomföras per 1 april 2016 med ett utrymme om lägst 2,2 procent per medlem, med en lägsta höjning av månadslönen med 300 kronor för 2016 per medlem.

Villkor angående lön och allmänna anställningsvillkor med mera för branschområde flygplatser med Arbetsgivarförbundet KFS som motpart

Avtalet löpte ut 31 mars 2016 och ett nytt avtal undertecknades 8 juni 2016, som löper under tiden 1 april 2016 till och med den 31 mars 2017. Löneöversyn ska genomföras per 1 april 2016 med ett utrymme om lägst 2,2 procent per medlem, med en lägsta höjning av månadslönen per medlem med 300 kronor för 2016 per medlem.

Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor för miljö-, renhållnings-, återvinnings och flygplatsverksamhet med Pacta som motpart

Överenskommelsen löpte ut den 30 april 2016 och en ny överenskommelse tecknades den 28 juni och löper under tiden 1 maj 2016 till och med den 30 april 2017. Löneöversyn ska genomföras per 1 april 2016 med ett utrymme om 2,2 procent per medlem, med en garanterad höjning med 300 kronor för varje månadsavlönad medlem.



Bussbranschavtalet med Bussarbetsgivarna som motpart

Efter en ganska lång och utdragen förhandling med vår motpart BUA fick vi slutligen den 18 november ett nytt hängavtal med dem. Avtalet löper under tiden 1 oktober 2016 till och med 30 september 2017. Alla avtalstexter är desamma som i det tidigare avtalet och överenskomsten gäller retroaktivt från den 1 oktober 2016.

Denna gång finns också bilaga K med som beskriver löner i tariffer för dem som jobbar på upphandlad trafik före 2009. Det är en rest sedan vi hade ett eget bussavtal. BUA hävdade att det inte fanns kvar någon sådan trafik i Sverige men tack vare ett gott lokalt arbete så hittade vi ett sådant avtal i avdelning 26.

Bussbranschavtalets höjningar ska ligga på 2,2 procent. I alla tariffer har dock höjningarna skett med 557 kronor, även för arbetstagare under 18 år.

Utlandsavtalet med Biltrafikens Arbetsgivareförbund som motpart

Den 3 maj tecknade parterna ett nytt kollektivavtal gällande utlandschaufförer. Avtalet löper under tiden 1 april 2016 till och med 31 mars 2017.

Här valde parterna att lägga större delen av löneutrymmet på traktamentet, vilket fick en höjning på cirka 6,6 procent. Garantilörens ersättning för arbete på lördag till söndag och helgdag fick en höjning på 2,2 procent. Även här fick vi in en skrivning om att företagen har skyldighet att utbilda anställda på ett sådant sätt att de kan garanteras att arbeta kvar i yrket. Utöver detta infördes en mertidsbegränsning för att försöka motverka så kallad hyvling samt möjligheter att utöka övertidsarbetet med 200 timmar. Tid i Allmän visstidsanställning (AVA) och behov av extra arbetskraft räknas samman vid konvertering till tillsvidareanställning. Ny skrivning tillkom om anställningsbevis, som kan förhandlas lokalt.

Hamn- och Stuveriavtalet med Sveriges Hamnar som motpart

Avtalet löpte ut den 31 mars 2016 och ett nytt avtal tecknades den 25 maj och löper under tiden 1 april 2016 till och med den 30 april 2017. Avtalet tecknades under medling då förbundet varslat om övertids-, anställnings- och inhyrningsblockad. Dessutom förelåg det ett varsel om total arbetsnedläggelse i sex namngivna hamnar. Månadslönerna höjdes från och med 1 april med 641 kronor. Övriga centrala och lokala tillägg höjdes med 2,28 procent. Minsta ersättning för visstidsanställda (blix) höjdes från tidigare 3 timmar till 4 timmar. Dessutom blev parterna överens om att tillsätta en arbetsgrupp gällande rehabiliteringsfrågor för visstidsanställda (blix) samt introduktionslön för nyanställda.

Bilvårdsavtalet med Almega Tjänsteföretagen som motpart

Den 7 juni tecknades ett avtal som löper under tiden 1 maj 2016 till och med 30 juni 2017. Lönerna höjs med 613 kronor per månad från och med 1 maj 2016, vilket motsvarar 2,57 procent. Övriga tillägg konsekvenshöjs med samma procentsats.

Terminalavtalet med Almega Tjänsteföretagen som motpart

Den 7 juni undertecknades en överenskommelse rörande rubricerat avtalsområde. Avtalet gäller från och med den 1 mars 2016 till och med den 30 april 2017. Lönerna höjs med 609 kronor per månad från och med den 1 mars 2016, vilket motsvarar 2,57 procent. Övriga tillägg konsekvenshöjs med samma procentsats.

Civilflyget, riksavtalet med Svenska Flygbranschen som motpart

Avtalet löpte ut den 30 september 2016 och ett nytt avtal undertecknades den 5 oktober och löper under tiden 1 oktober 2016 till och med den 30 september 2017. Utgående löner höjdes med 2,2 procent från och med 1 oktober 2016. Dessutom blev parterna överens om att tillsätta arbetsgrupper i syfte att se över

tarifflönerna i kollektivavtalets bilaga A samt att utreda förutsättningarna för att införa Arbetstidslagen alternativt arbetstidsbestämmelser i kollektivavtalet.

Flygteknisk underhållspersonal på civilflygområdet med Svenska Flygbranschen som motpart

Avtalet löpte ut den 30 september 2016 och ett nytt avtal undertecknades den 5 oktober och löper under tiden 1 oktober 2016 till och med den 30 september 2017. Utgående löner höjdes med 2,2 procent från och med 1 oktober 2016. Dessutom blev parterna överens om att tillsätta arbetsgrupper i syfte att se över tarifflönerna i kollektivavtalets bilaga A samt att utreda förutsättningarna för att införa Arbetstidslagen alternativt arbetstidsbestämmelser i kollektivavtalet.

Arbetstagare på fraktflygområdet med Svenska Flygbranschen som motpart

Avtalet löpte ut den 30 september 2016 och ett nytt avtal undertecknades den 5 oktober och löper under tiden 1 oktober 2016 till och med den 30 september 2017. Utgående löner höjdes med 2,2 procent från och med 1 oktober 2016. Dessutom blev parterna överens om att tillsätta arbetsgrupper i syfte att utreda förutsättningarna för att införa Arbetstidslagen alternativt arbetstidsbestämmelser i kollektivavtalet.

Flygtekniker med typcertifikat med Svenska Flygbranschen som motpart

Avtalet löpte ut 31 oktober 2016 och ett nytt avtal undertecknades den 20 oktober och löper under tiden 1 november 2016 till och med den 31 oktober 2017. Utgående löner höjdes med 2,2 procent från och med 1 november 2016. Dessutom blev parterna överens om att tillsätta arbetsgrupper i syfte att utreda förutsättningarna för att införa arbetstidslagen alternativt arbetstidsbestämmelser i kollektivavtalet, att införa divisorer på rörliga lönedelar samt att införa flexpension/löneväxling.

Tidningsdistributörsavtalet med Almega Medieföretagen som motpart

Den 7 juni tecknades ett nytt avtal avseende tidningsdistributörer. Avtalet löper under tiden 1 april 2016 till och med 30 april 2017. Tabellöner och tillägg höjs med 2,38 procent den 1 april 2016. De lokala parterna inom Västsvensk Tidningsdistribution KB ska genomföra projekt i vilket bland annat alla veckans dagar kan utgöra ordinarie arbete och medarbetare som arbetar enligt schema har en högre sysselsättningsgrad.

Formerna för projektet utarbetar lokala parter med stöd av centrala parter, i fall behov av detta finns.

Det åligger lokala parter att tillsammans med centrala företrädare utvärdera projektet, senast månadskiftet februari/mars 2017. En partsgemensam arbetsgrupp tillsattes som ska analysera förutsättningarna för att möjliggöra en sammanslagning av § 4 och 5 i allmänna villkorsavtalet. Vidare upplöstes Tidningsdistributörernas Arbetsmiljönämnd (TAN), under förutsättning att avtalsområdet tidningsdistribution accepteras som del av Transportfackens yrkes-

och arbetsmiljönämnd (TYA). Ansökan om inträde i TYA ska göras efter att parterna gemensamt diskuterat förutsättningarna för ett inträde. Anslutningen gäller två hela verksamhetsår med möjlighet till förlängning. Efter nämnda period ska parterna utvärdera deltagandet. Endera part kan därefter begära utträde ur TYA.

Beslutet att medverka i TYA förutsätter att parterna gemensamt arbetar med att arbetsmiljöutbildningarna anpassas efter branschens förutsättningar och önskemål. Parterna tar därefter beslut om hur arbetsmiljöarbetet fortsättningsvis ska hanteras.

Genom beslut om permanent anslutning till TYA upphör gällande avtal som reglerar parternas mellanhandvanden avseende TAN. Det åligger parterna att överenskomma om hanteringen av centrala TAN-medel till och med den 31 december 2016.

Arbetsgivare ska på begäran från medarbetare utfärda intyg rörande anställningsförhållanden till stöd för den anställdes mellanhandvanden med Migrationsverket.

Taxiavtalet, förare med Biltrafikens Arbetsgivareförbund som motpart

Den 27 oktober enades förbundet och Biltrafikens Arbetsgivareförbund om att anta förslaget till ett kollektivavtal och avtalet löper under tiden 1 juli 2016 till och med 30 juni 2017. Detta efter flera förhandlingar.

Bägge förbunden har varit tvungna att efterhöra respektive styrelser om lämpligheten att teckna detta avtal. Naturligtvis har vi haft stora skillnader i synen på både höjningar och övriga delar som ska vara med i avtalet. Avtalet följer arbetsmarknadens övriga avtal och har erhållit höjningar som ligger på 2,2 procent. Observera att även garantilönen höjs med detta procenttal, det vill säga ny garantilön är 19 151 kronor per månad för Stockholm och 18 429 kronor per månad för övriga landet. Innehållet i avtalet är retroaktivt från den 1 juli 2016.

En arbetsgrupp tillsätts för att föreslå ett separat färdtjänstavtal eller en ny bilaga i avtalet som reglerar arbetet och lönen för färdtjänstförarna.

GRÄNSDRAGNINGSPRÅG

Under 2016 har förbundet inte haft några gränsdragningstvister som blivit föremål för LO-styrelsen att hantera genom avgörande.

Förbundet har under året haft fortsatta överläggningar med IF Metall gällande organisationsrätten på däckverkstäder som kombinerar verksamheten med lättare verkstadsarbeten samt bilreconditionering. Dessa överläggningar har avslutats

utan att förbunden lyckats nå en samsyn gällande organisationsrätten. IF Metall anmälde i slutet på 2016 in ärendet som en formell gränsdragningstvist till LO:s styrelse. Tvistens hantering kommer att påbörjas i januari 2017.

Förbundet har även haft fortsatta överläggningar med Fastighetsanställdas förbund gällande organisationsrätten inom renhållnings- och

saneringsområdet. Dessa överläggningar har lett till en principöverenskommelse som dock inte accepterats av Almega och berört företag. Fortsatta överläggningar är inplanerade med Almega och det berörda företaget.

MEDLEMSUTVECKLINGEN

Medlemsutvecklingen har legat relativt stabilt. Förbundets förhoppning var självfallet att kunna öka medlemsantalet och under året har flera åtgärder påbörjats för att öka medlemsantalet både lokalt och centralt.

Centralt har arbetet med att rekrytera nya medlemmar bland nyanställda i våra branscher intensifierats. Detta arbete har även ökat lokalt i vissa avdelningar i förbundet.

Vid sidan av detta har arbetet med att möta medlemmar som vill gå ur förbundet fortsatt, och samma höga nivå bibehållits på vårt gemensamma medlemcenter. Medlemscentret hanterar dessutom alla de medlemmar som riskerar att uteslutas för bristande betalning.

Swish

Under 2016 började vi använda betalningstjänsten Swish för att framförallt ge medlemmar som ligger efter med medlemsavgiften en möjlighet att snabbt betala in resterande belopp till förbundet. Vi bedömer att detta har varit en bra tillgång i arbetet med att rädda kvar medlemmar och under året har över 500.000 kronor i försenade medlemsavgifter betalats in denna väg.

Medlem värvar Medlem

En kampanj genomfördes där vi marknadsförde ”Medlem värvar Medlem” lite extra. Det fick till följd att antalet medlemmar som rekryterades den vägen ökade kraftigt och ligger kvar på en hög nivå.

Autogiro

Betalning via autogiro har flera fördelar. Förutom att den faktiska transaktionskostnaden minskar innebär det också att den genomsnittliga medlemstiden i förbundet ökar och administrationen minskar. Efter en tids ökning minskade antalet medlemmar som betalar med autogiro under 2016, något vi planerar att åtgärda under 2017.

Folksam

Förbundet har under året fortsatt att samarbeta med Folksam avseende medlemsvärkning. Tyvärr kan inte Folksam avsätta resurser för att hjälpa oss kontinuerligt utan bara vid enstaka kampanjer. Vi kommer att se över och prova möjligheten att själva göra detta arbete framöver.

Lokalt har flera arbeten med att rekrytera medlemmar genomförts i samband med att förbundet satsade extra medel för att stimulera rekryteringen i avdelningarna. Ett flertal har lyckats riktigt bra och tagit fram metoder för fortsatt värkning. Förbundet kommer att kopiera och sprida de lyckade metoderna i organisationen under 2017.

Detta år har vi rekryterat 12 procent fler än föregående år men tyvärr har antalet utträden också ökat. Det finns ingen tydlig orsak till detta men antalet medlemmar som går ur, ångrar eller på annat sätt inte fullföljer sitt inträde i förbundet under samma år de blir medlemmar, är för hög. Förbundet kommer under 2017 att fortsätta arbeta med att ta fram metoder som avdelningarna kan använda för att få nya medlemmar att tidigt förstå och se värdet i det fackliga medlemskapet.

Förbundet har fortfarande inte någon möjlighet att se antalet anställda i våra företag och branscher och kan därmed inte med säkerhet säga exakt hur organisationsgraden ser ut. Säkert är dock att det finns gott om anställda i våra branscher som ännu inte är organiserade i förbundet.

Aktivitetsveckorna

Uppsökeriveckorna under året fokuserade på det europeiska medborgarinitiativet *Fair Transport Europe* som syftar till schysta transporter i Europa. Avdelningarna hade tillgång till material och använde detta som ingång till diskussioner med syftet att samla in namnunderskrifter. Temat visade sig också vara lämpligt i värkningshänseende och fungerade bra som en diskussionsöppnare.

ORGANISERINGSARBETET

Förbundet har fortsatt det strategiska organiseringsarbetet och huvudfokus under 2016 har varit åkeribranschen.

Studie- och organiseringsenheten har testat och utvecklat nya arbetssätt som visat sig vara framgångsrika när det gäller att organisera mobila arbetstagare. Det har genomförts 24 kampanjer under året, vilket är en ökning mot 2015. Vi har fortsatt att bygga starka basorganisationer på strategiskt viktiga arbetsplatser för förbundet.

Enheten har fortsatt att verka tillsammans som en enhet och utvecklat förbundets studieverksamhet. Organisatörerna har fortsatt att vara kursledare för förbundets ROA-utbildning. Under året har det genomförts 20 olika ROA-utbildningar, vilket är en ökning med två kurstillfällen mot 2015. Under året har enheten tillsammans påbörjat utvecklingen av en ny klubbstyrelseutbildning där organisering är

huvudfokus. Metodutveckling har skett för att i samband med organiseringskampanjer träna ledare i strategisk organisering. Resultatet av detta har varit fortsatt positivt och de som utbildats har flyttat fram sina positioner på arbetsplatsen.

Under året har enhetens organiseringsresurser minskat med en tjänst. Arbetet med delfinansierad organiseringsverksamhet har fungerat bra och fyra personer har ingått i de olika avdelningsprojekten. Enheten har hjälpt till med utbildning och stöd utifrån lokalavdelningarnas behov.

Vidareutbildning av organisatörerna och fokus på att nå kampanjmålen ger positiva resultat på arbetsplatserna där organisatörerna är verksamma. Enheten har under året prövat en arbetsmetod som innefattat ett mer stödjande arbete till redan utsedda förtroendevalda. Resultatet och utvärderingarna är positiva. Enhetens kunskaper har ökat och att arbeta stödjande åt befintliga

förtroendevalda är nu en ny möjlig organiseringsmetod inom ramen för enhetens arbete.

Enheten har under året fortsatt att vidareutbilda avdelningar som velat öka sina kunskaper i strategisk organisering och medlemsvärvning. Kunskaperna som förmedlats har använts i de lokala medlemsvärvningsprojekt som genomförts under året. Det har varit uppskattat med specialanpassade utbildningar utifrån de olika avdelningarnas behov. Precis som övriga år har enheten också fortsatt att föreläsa och metodbeskriva för andra LO-förbund, TCO-förbund samt politiska partier.

Arbetsplatser som överlämnats till lokalavdelningarna vid tidigare års organisering fortsätter att växa i medlemsantal samt i nya förtroendevalda. Många nya förtroendevalda börjar också engagera sig i lokalavdelningarnas verksamhet.



FACKLIG-POLITISKT ARBETE

2016 har för Svenska Transportarbetareförbundet varit ett år präglad av enträget politiskt arbete. De frågor som har varit mest aktuella är arbetet med lagen om offentlig upphandling (LOU), taxinäringen samt villkoren för åkerinäringen med bland annat vägsplitagekommitténs utredning.

Politiskt har året inneburit både bra och mindre bra beslut. Alliansen och Sverigedemokraterna valde att inte rösta igenom de delar i den nya lagstiftningen om offentlig upphandling som hade inneburit att kommuner och landsting ska ställa krav på arbetsrättsliga villkor i upphandlingar. Detta är ett svek mot arbetare och seriösa företag i Sverige.

Samhällspolitiska enheten har under året arbetat målmedvetet för att lyfta fram hur våra branschers villkor påverkas av offentlig upphandling. Att taxiförare kan tjäna så lite som 27 kronor i timmen har fått ett bra genomslag i debatten.

Inför riksdagsbeslutet drev Transport opinionsbildning på alla nivåer: mot myndigheter, mot politiker, med våra egna medlemmar för att upplysa allmänheten. Vi har varit tongivande i debatten tidigt, vilket är ett bra betyg till oss.

Enheten har under året skickat ut olika mallartiklar, bland annat om LOU-frågan, där tanken är att dessa ska publiceras i landets olika lokal-tidningar. Responsen på detta har varit bra. Att arbeta på det här sättet innebär också att vi succesivt får mer att säga till om på det regionala och lokala planet. Dessutom sätter det press på politiken underifrån.

Utredningen om vägsplitageavgiften blev förlängd och kommer att presenteras i början av 2017. Redan innan

utredningen blivit presenterad har den varit ett ämne för debatt och åsikter. I detta har förbundet varit med och opinionsbildat utifrån våra medlemmars perspektiv.

Plattformsekonomin innebär en rad faktorer som har långtgående effekter på våra branscher och på självaste partsmodellen. Frågan är relativt ny och hur stor konsekvenserna blir av fenomenet kan ingen ännu säga. I arbetet med att opinionsbilda har utgångspunkten varit en försiktighetsprincip där vi inte tar någonting för givet.

Motorutbildningens tredje utbildningsomgång avslutades under året. Under det gångna året har motorutbildningen bland annat arbetat med att öka kunskapen om Fair Transport Europe och LOU. På det sista och avslutande kurstillfället hölls kurspass om strategier för att bemöta främlingsfientlighet och rasism på arbetsplatsen, men också konsten att tala samt politiskt skrivande. Samtliga deltagare har visat ett stort engagemang under kursen.

Arbetet med Facklig-politiska utskottet (FAPU) har fortsatt. Under senhösten inleddes ett arbete för att vidareutveckla den facklig-politiska verksamheten. Tillsammans har FAPU och samhällspolitiska enheten börjat skissa fram en strategi för hur fler kontaktytor mellan facket och politiken ska skapas på de lokala och regionala planen. FAPU har också varit med och diskuterat fram hur de första stegen ska tas mot valrörelsen 2018. Tankarna inför valet har sedermera också lyfts i andra forum.

Under Almedalsveckan hade Transport ett välbesökt seminarium med namnet *Ska vi spela våldsmonopol?*. Medverkade gjorde förbundsordförande Lars Lindgren, inrikesminister

Anders Ygeman, Polisförbundets ordförande Lena Nitz och rikspolischef Dan Eliasson. Seminariet handlade om framtidens utmaningar i säkerhetsbranschen. Vår närvaro gick också ut på att bevaka andra arrangörers seminarium för att tillvarata Transports intressen. Några seminarier som besöktes handlade om åkerinäringen, offentlig upphandling och den växande plattformsekonomin.

Enheten har också stått till förfogande för avdelningar och medlemmar som har haft viljan att diskutera idéer om till exempel motioner till Socialdemokraternas partikongress.

Förbundets egen podcast vann silver i det Svenska Podcastpriset 2016, i kategorin Myndighet & Organisation. Transportpodden har levererat nio avsnitt under året. Varje avsnitt har behandlat olika aktuella ämnen som är intressanta för våra medlemmar. Responsen från både medlemmar och andra organisationer har varit mycket god.



INSÄNDARE 28 november 2016

Ställ tuffare krav när färdtjänst upphandl

5 delningar

Dela på facebook

Dela på twitter

INSÄNDARE



Offentlig upphandling o
enorma summor i omlo
tjänster som upphandl
anställningsförhålland



DESIRÉE HANSSON
Dags att frossa i
tonårsdramatik

ÄNTLIGEN HELG FAMILJ EKONOMI



ar användas för r?

D att anständiga villkor ska gälla
et avledning 28.



Maximera din upplevelse av kuriren.nu - Logga in högs

EXTRA Dagens väder

Röstar för sämre villkor?

06:00 | 16-11-29

Kommentera

Skriv ut

De offentliga upphandlingarna uppgår till över 600 miljarder kronor årligen. 600 miljarder av våra skattepengar går till företag som i stället för schyssta villkor väljer att öka sina egna vinster.

Västerbottens-Kuriren

MÅNDAG 6 februari 2017, vecka 06

VINNARE AV GULDSPADEN

Umeå -5°

DEBATTARTIKLAR



DALA-DEMOKRATEN

INSÄNDARE 15 december 2016

Vad vill SD ha för villkor för svenska arbe

Läs senare

34 delningar

Dela på facebook

Dela på twitter

Ska s social

Publicerad 28 r

DEBATTARTI
talande exem
finns det inga
utföras av ser
Mikael Daniel
Transportarb

illda kolle
agsledam
ens talare
bb. En m
ster sor
vända v
er och
ed bra
m, äv
anter
kom
ans



INTERNATIONELLT

Förbundets internationella uppgift framgår av stadgarna som anger att förbundet ska verka för att upprätthålla förbindelser med fackliga organisationer i andra länder.

En stor del av förbundets internationella verksamhet kanaliseras genom arbetet i olika kommittéer inom Landsorganisationen, LO.

Internationella kommittén behandlar frågor kring globala ramavtal och uppförandekoder relaterade till OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Kommittén arbetar även med frågor hänförliga till International Labour Organisation, ILO. Kommittén är också ett beredningsorgan för LO:s styrelse i frågor av internationell karaktär.

Den andra kommittén där förbundet är verksam är EU-kommittén. Här begränsas arbetet till frågor av intresse för det europeiska fackliga samarbetet. Förbundets internationella engagemang fördelar sig inom de globala federationerna där vi är medlemmar. Slutligen finns det en tillfälligt tillsatt informell arbetsgrupp som bara handlar om EU:s handelsavtal, TTIP, TISA och CETA.

INTERNATIONELLA TRANSPORTARBETAREFEDERATIONEN, ITF

Inom ITF har förbundet representerats av Lars Lindgren som tillika är en av federationens sex vice ordföranden.

ITF är en av nio globala yrkesfederationer och arbetar bland annat med stora globala frågor som klimatfrågan och kampen mot HIV/AIDS. ITF är också drivande inom ILO och lägger ner mycket arbete för att få regeringar runt om i världen att ratificera ILO-konventionerna, speciellt de som behandlar den internationella sjöfartens villkor.

Förbundet har inom ramen för ITF varit engagerat i såväl avtalsförhandlingar som stridsåtgärder där en mängd enskilda sjömän fått erfara vad det innebär att ha en stark facklig organisation bakom sig när det verkligen gäller.

Arbetet med att omorganisera ITF har fortsatt på ett positivt sätt och man kan skönja en allmän acceptans bland medlemsförbunden för förändringen. I det ingår bland annat att överföra ekonomiska medel från välfärdsfonden till den allmänna fonden med syftet att ge alla sektioner nödvändiga resurser.

ITF har sju sektioner som stödjer enskilda medlemsförbund i världen. Dessa återfinns inom sjö- och flodtransport, vägtransport, hamn, järnväg, turism, fiske och flyg.

Som tidigare ligger mycket av ITF:s arbete inom ramen för den så kallade Flag of Convenience campaign, vanligen kallad FoC-kampanjen. På kongressen i Mexiko City 2010 beslutades om en ny policy för FoC-kampanjen, Mexico City Policy, vilket numera är den överenskommelse som styr FoC-kampanjen. Den politiska ledningen över FoC kampanjen sköts av Fair Practices committee, FPC, där Marcel Carlstedt är förbundets representant med Peter Winsten som ersättare.

ITF har under året också arbetat i nätverk inom väg- och terminalsidan för att stärka banden mellan anställda i multinationella logistikföretag. ITF tar, som alltid, stort fackligt ansvar för att stötta och hjälpa sina medlemsförbund världen över som råkar i problem. Dessutom är ITF den enda globala yrkesinternationalen som har ett nära engagemang med såväl medlemsförbund såväl med enskilda medlemmar.

Hamnarbetaresektionen

Hamnarbetarna kommer alltid att stå i fokus för ITF:s arbete. Det är i hamnen som sjöfart möter såväl väg- som järnvägstransporter och, även i vissa fall, flygfrakt. Detta faktum gör att ITF lägger ner stora resurser på arbetet med hamn- och logistikföretagen i syftet att stärka och förbättra alla transportarbetares arbets- och livsvillkor. Bland annat uppvaktar

ITF regeringar i länder där sjömän sitter fängslade på oklara grunder för att försäkra sig om att de åtalade sjömännen får en rättvis behandling. ITF arbetar också med olika välfärdsfrågor avsedda för sjömän. Dessa insatser finansieras genom stiftelsen Seafarers Trust. Stiftelsen ger årligen ut stora bidrag till de så kallade sjöfartsmissionerna runt om i världen. Det kan röra sig om bidrag till minibussar så att det blir möjligt att transportera sjömän till och från fartyg eller bidrag till möbler eller annan utrustning till sjöfartsmissionerna.

Handläggare och ansvarig för ITF:s hamnarbetaresektion är Sharon James. Förbundet har varit representerat vid de flesta av sektionens aktiviteter.

Vägtransportsektionen

Vägtransportsektionen har koncentrerat sitt arbete kring DHL-kampanjen och Industrial Hubs-kampanjen.

Sektionens arbete mot de multinationella företagen har satt fokus på IKEA och deras transportuppbygg. Under förbundets ledning har kontakter tagits med IKEA för att diskutera åtgärder som ska förhindra exploatering av arbetstagare inom IKEA:s transportkedja.



Under december 2016 fastslog vi, tillsammans med våra samarbetsförbund och ITF, att vi inte kommer längre med diskussionerna och vi började istället att planera aktioner. Den första genomfördes veckan före jul, med deltagande från flera europeiska länder samt Australien och USA.

Sektionen har även fortsatt arbetet med att tydliggöra de erbarmliga villkor som råder i branschen. Kopplat till Industrial Hubs-kampanjen har ITF också initierat en informell warehouse working group som förbundet deltar i. Syftet är att på längre sikt hitta en lämplig struktur för att organisera lager- och terminalarbetare samt hantera deras frågor.

Handläggare och ansvarig för sektionen är Mac Urata. Förbundet är representerat i de flesta av sektionens aktiviteter och har deltagit i de solidaritetsaktioner som arrangerats under året.

Civilflygsektionen

Inom Civilflygsektionen är Gabriel Mocho handläggare och ansvarig för verksamheten. Förbundet har inte haft någon representant i sektionen.

Sektionen har fortsatt arbetet med den så kallade pack less-kampanjen, vilken syftar till att få till stånd en maximalt tillåten vikt per väska. Vidare har arbetet med de så kallade lågprisbolagen fortsatt.

Det kan konstateras att arbetsvillkoren vid dessa flygbolag är mycket

ansträngda. Långa arbetspass med dålig arbetsmiljö är vardag för tiotusentals anställda inom branschen. ITF har på olika sätt försökt angripa dessa ovärdiga arbetsvillkor, ett arbete som för närvarande inte tycks ha något slut.

Ansträngda villkor återfinns också i många andra flygbolag såsom Qatar Airways och Emirates Airways. ITF har uppmärksammat detta på olika sätt och tagit upp det till diskussion i FN-organet ICAO.

ITF:s flygsektion, tillsammans med UNI Global, driver också en kampanj gällande flygplatsorganisering, där förbundet deltar. Den har varit särskilt framgångsrik i USA, där över 100 000 flygplatsanställda organiserats.

EUROPEISKA TRANSPORTARBETAREFEDERATIONEN, ETF

ETF organiserar förbund från hela Europa inom näringarna transport, fiske och turism.

ETF är en självständig europeisk industrifederation med egen ekonomi. Samtidigt utgör federationen ITF:s europeiska region.

ETF ägnar sin uppmärksamhet åt hela Europa, inte bara åt de nuvarande EU-staterna, och förbunden inom dessa. I detta avseende skiljer sig ETF från andra europeiska industrifederationer, då de senare ägnar sig nästan uteslutande åt EU-ländernas organisationer.

ETF håller sig ständigt informerad och uppdaterad på vilka frågor som är aktuella inom EU. Mycket tid går åt till att bedriva lobbyarbete, framför allt mot EU- parlamentsleda-

möter och EU-kommissionen.

ETF är också ledande när det gäller den sociala dialogen och är samordningsansvarig för europeiska företagsråd.

Förbundet har under året varit representerat av Lars Lindgren i ETF:s styrelse, tillika ordförande för federationen. Magnus Falk deltar i styrelsens arbete som observatör. Styrelsen har genomfört två sammanträden och arbetsutskottet har genomfört sex sammanträden. Arbetet har varit koncentrerat till arbetsprogrammet som antogs vid kongressen 2012 samt kampanjen Fair Transport Europe.

Fair Transport Europe

Den 14 september påbörjades av ETF det europeiska medborgarinitiativet

Fair Transport Europe. Medborgarinitiativet var en del i den stora påverkanskampanjen. Målet med initiativet var att samla in en miljon namnunderskrifter fram till 14 september 2016. Detta misslyckades och siffran stannade på blygsamma 200 000. Om insamlingen hade lyckats hade kommissionen varit tvungen att adressera de sociala villkoren i transportbranschen.

Trots att namninsamlingen inte lyckades, endast Sverige, Danmark, Finland och Belgien uppfyllde sina miniminivåer, har EU lyft flera av de frågor som ETF driver inom ramen för Fair Transport Europe.

I kampanjens policydokument presenteras en stor mängd politiska förslag på alla transportområden som skulle förbättra villkoren. Fair



Transport Europe är ett av flera exempel på hur vi arbetar för att behålla trycket i våra kärnfrågor.

Vägtransportsektionen

Handläggare och ansvarig för vägtransportsektionen är Cristina Tilling. Förbundet har varit representerat av Magnus Falk. Fokus har legat på det förväntade vägtransportpaketet som kommissionen har aviserat under ett par års tid. Senaste budet är att det ska komma i början av 2017. Inriktningen på detta paket, eller initiativ som det döptes om till under året, är ännu inte helt klar.

Sannolikt kommer cabotageproblematiken, kombidirektivet och utstationeringsdirektivets koppling till transportsektorn att behandlas.

Även klimatfrämjande åtgärder förväntas, men det återstår som sagt att se. Sektionen har varit remissinstans åt kommissionen i detta arbete och

förbundets representant har bland annat intervjuats av utredarna vid två tillfällen under året. Sektionen har också arbetat vidare inom ramen för den sociala dialogen.

Hamnarbetaresektionen

Handläggare och ansvarig för hamnarbetaresektionen är Livia Spera. Förbundet har representerats av Peter Winsten. Frågan om förhållandet till International Dockers Council, IDC, har även detta år varit på dagordningen. Sektionen har arbetat inom ramen för den sociala dialogen. Nordens representant har varit Peter Winsten.

Civilflygsektionen

Handläggare och ansvarig för civilflygsektion är François Ballesterro. Förbundet har av olika skäl inte haft någon representation. Istället har förbundet följt sektionens arbete genom kontakter med Unionens representanter.

Detta utbyte av information har fungerat tillfredsställande och förbundet har varit väl insatt i arbetet. Tyvärr kantas sektionens arbete fortfarande av interna stridigheter där vissa förbunds egenintresse förlamat verksamheten.

Arbetsättet har varit föremål för ETF-styrelsens intresse och under hot om olika typer av åtgärder har sektionens styrelse gjort en översyn av sin arbetsordning.



NORDISKA TRANSPORTARBETAREFEDERATIONEN, NTF

Förbundet har representerats av Lars Lindgren i såväl arbetsutskott som styrelse. Styrelsen har hållit två sammanträden och arbetsutskottet har genomfört fyra sammanträden. Förbundet är representerat i fem av federationens sju sektioner. Karin Peterson är förtroendevald revisor i NTF.

I NTF är 47 nordiska förbund medlemmar vilka tillsammans samlar cirka 360 000 medlemmar.

Sektionerna gör ett fortsatt bra arbete och detta märks inte minst vid andra sammanträden i ETF och ITF där de nordiska åsikterna och förslagen ofta får gehör.

Mycket av arbetet utgörs av planering och förberedelser till utomnordiska sammanträden i exempelvis ITF och ETF. Att ha en gemensam nordisk ståndpunkt har mer än en gång visat sig vara värdefullt, i både ITF och ETF. Styrelsens arbetssätt som förändrades redan 2010 har fortsatt med positivt resultat.

Sekretariatet har under året också fortsatt utveckla Baltiska organiseringsakademien som fokuserar på organisering. Arbetet ge-

nomförs tillsammans med Nordiska Industriarbetarefederationen och Nordiska Unionen för hotell, restaurang, catering och turism. Samarbete med ITF pågår sen tidigare kring Organizing globally.

Sektionerna har fortsatt arbetet med arbetsprogrammets sex prioriterade punkter:

- klimatfrågan
- organisering
- EU:s planer på en full liberalisering av transportmarknaden
- bemanningsdirektivet
- utveckling av systematiskt informationssamarbete
- nordiska kollektivavtal

Avslutningsvis är federationens ekonomi fortsatt god.

Vägtransportsektionen

Förbundet har representerats av Ulf Persson som tillika var ordförande för sektionen. Ulf frånträdde arbetsutskottet vid mötet i februari, då han har fått andra arbetsuppgifter inom förbundet.

Ulf efterträddes av Joakim Guttman som även valdes in i arbetsutskottet som sekreterare, då den tidigare sekreteraren Mårten Hagen (Norsk Transportarbetarfor-

bund) valdes till ordförande. Övriga i arbetsutskottet är vice ordförande Jörgen Aarestrup (3F) och ledamot Harri Pasanen, Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto.

Arbetsutskottet har haft fyra sammanträden under verksamhetsåret:

2–3 februari i Helsingfors
9–10 maj i Köpenhamn
29–30 augusti i Oslo
28–29 november i Stockholm Stockholm

Utskottet har även haft ett gemensamt sektionsmöte med sektionen för kollektiva persontransporter 7 november i Stockholm

Arbetsutskottet har utifrån tidigare beslut fortsatt diskussionerna bland annat gällande cabotage, klimathot och gemensamma problemföretag. Under verksamhetsåret har även en undergrupp till sektionen startas gällande miljöarbetare. I denna grupp representeras förbundet av Knut Otter (Suez).

Sektionen för spedition och lager

Arbetsutskottet har bestått av: Ordförande, Lars Johnsen, Norsk Transportarbetarforbund (till maj) Ordförande, John Bondebjerg, 3F (konstituerad från maj)



Vice ordförande, Magnus Larsson, Svenska Transportarbetareförbundet (från maj)
Sekreterare, Björn Mietinen, HK Norge
Ledamot, Vesa Lackman, Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto
Ledamot, Sissel Karlsen, Norsk Transportarbeiderforbund (till november)
Ledamot, Björn Anders Jonassen, Norsk Transportarbeiderforbund (från november)

Arbetsutskottet har under året haft fyra sammanträden:
12 januari 2016 i Helsingfors
4 maj 2016 i Köpenhamn
16 juni 2016 i Köpenhamn
20 september 2015 i Helsingfors

Sektionsmöte har förevarit 16 juni i Köpenhamn. Till mötet inbjöds de andra sektionerna i NTF. Mötets tema var social dumping och organisering. Frågan var hur fackföreningarna ska utveckla organisationsstrategierna och gemensam styrka i arbetet mot social dumping och kollektivavtalsbrott.

EWC-konferens hölls 20-21 september 2016 i Helsingfors. Temat var hur vi kan göra EWC-arbetet mer effektivt. Föreläsare var Hellmut Godke, oberoende självständig rådgivare i EWC-frågor.

Hamnarbetaresektionen

Sektionen har haft ett arbetsutskott med följande sammansättning:

Ordförande, Terje R. Fenn Samuelsen, Norsk Transportarbeiderforbund
Vice ordförande, Peter Winstén, Svenska Transportarbetareförbundet
Sekreterare, Karsten Kristensen, 3F, Ledamot, Juha Antila, Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto
Ledamot, Håkan Ekström, JHL.
Hamnpaket 3 har följts upp genom information och möten i ETF/ITF. Den sociala dialogen som startade i juni 2013 är från NTF representerad av Peter Winstén.

Sektionen har haft ett samarbete med NTF sjösektion där det genomfördes ett gemensamt sektionsmöte på Färöarna i september.

Det har under året genomförts tre AU-möten.

Civilflygsektionen

Sektionen har haft ett arbetsutskott med följande samansättning:

Ordförande, Henrik-Bay Clausen, 3F
Vice ordförande, Anu Hietala, Suomen Lentoemäntä- ja Stuerttiyhdistys
Sekreterare, Nikta Nabavi, Unionen
Ledamot, Christopher Beckman, HK
Ledamot, Sigrídur Hardardóttir, Flugfreyjufrélag Íslands.

Förbundet har varit representerat i sektionen av avdelning 46. Arbetet kanaliseras allt mer via ETF. Sektionens roll handlar mycket om informationsutbyte och förberedelser inför möten inom såväl ETF som ITF.

Sektionen för kollektiva persontransporter

Sektionens arbetsutskott som verkat under 2016 har bestått av:

Ordförande, Susanne Gällhagen, Svenska Kommunalarbetareförbundet
Vice ordförande, Allen Andersen, 3F Danmark
Sekreterare, Dag-Einar Sivertsen, Norsk Transportarbeiderforbund
Ledamot, Juha Ollas, Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto
Ledamot, Lars Mikaelsson, Svenska Transportarbetareförbundet

Juha Ollas frånträdde arbetsutskottet från och med november 2016, då han fått nya arbetsuppgifter inom AKT. Jari Kudjoi från AKT tillträdde i arbetsutskottet från samma månad. Samma gäller Dag-Einar Sivertsen från Norsk Transportarbeiderforbund som frånträder när han tillträder som andre vice ordförande.

Där kommer Peter Hansen att träda in i stället.

Mötesverksamhet

Arbetsutskottet har under året haft tre möten. Under året har det avhållits två sektionsmöten.

Verksamhet

De viktigaste teman som arbetsutskottet och sektionen behandlat under 2016 är:

- Gemensamma nordiska tariffavtal/löner KP (sektionstema)
- Konferens/gemensamt sektionsmöte med miljöansvarstagande vid gods- och kollektivtransporter
- Gemensamt möte mellan NTF:s styrelse och sektionerna (AU)
- Koordinering med ETF och ITF
- Besök och frågor kring utvidgat sektionsarbete att gälla även Island
- Möte och uppföljning av taxigruppens arbete

Taxigruppen

Svenska Transportarbetareförbundet har haft en ledamot i Taxigruppen och det är Mats Andersson från avdelning 3 i Göteborg.

Verksamhetsämnen under året:

- Kollektivavtalens skillnader
- Regelverk Taxi
- Arbetstider och problemen med dessa
- UBER, hur kan vi angripa problemet?
- Finlands eventuella avreglering av taxi
- Arbetet med UBER har kontinuerligt varit ett fortsatt tema under hela 2016.

UBER Pop Sverige

UBER avvecklade sin tjänst UBER Pop i Sverige den 18 maj. Detta efter flera skattedomar som drabbat företaget i tjänsten. Detta mottogs varmt av taxibranschen i hela Sverige.

EUROPEAN PUBLIC SERVICE UNION, EPSU

EPSU är den europeiska delen av ISKA. EPSU representerar 8 miljoner medlemmar och våra renhållningsarbetare ingår där. Förbundet har under året representerats av Magnus Falk

EUROPEISKA FÖRETAGSRÅD, EWC

Förbundet har under året medverkat i arbetet inom Securitas, Loomis, Deutsche Post World Net, GDF Suez och UPS.

I koncernrådet för Securitas representeras förbundet av Istvan Csikasz, Susanne Bergman Israelsson samt Magnus Falk.

På Loomis är förbundets representanter Lars Sjöstedt, Magnus Kinnunen samt Magnus Falk.

På Deutsche Post World Net representeras förbundet av Lena Hunt-Viberg.

Inom koncernrådet på GDF Suez representeras förbundet av Knut Otter och Kenneth Pettersson.

I UPS EWC representeras förbundet av Miklos Hazi.

Förbundets arbete, med de olika EWC vi har delegater i, är långsiktigt och vi har framstående positioner

i ett flertal av våra EWC. På både Securitas EWC och Loomis EWC har vi även rollen som av UNI-E utnämnda koordinators.

Noterbart är att både Lars Sjögren och Magnus Kinnunen lämnar Loomis EWC.

Ansvarig på förbundet har under året varit Magnus Falk.

UNI GLOBAL UNION, UNI

Förbundet har under året representerats av Magnus Falk, som är ordinarie delegat i UNI Property Services styrgrupp.

UNI fortsätter med sitt arbete att teckna globala ramavtal med multinationella företag. UNI lägger ett speciellt fokus på

det spanska företaget Prosegur, som växer både i Europa och globalt. Prosegur har inte skrivit på något globalt uppförandeavtal med UNI och det kommer alarmerande rapporter framförallt från Syd- och Centralamerika om företagets fackföreningsfientlighet och brist på grundläggande fackliga rättigheter.

Förbundet är involverat i detta arbete genom Magnus Falk och Stefan Andreasson.

Under året har Alice Dale, som ansvarat för sektionen i sju år, avtackats och ersatts av Eddy Stam.

UNI-EUROPA, UNI-E

Bevakningsbranschen kommer inom den närmsta tiden att möta en hel del utmaningar internationellt. Migrationskrisen, det allmänt osäkra världsläget, det gångna årets terrorsituation i framför allt Europa, BREXIT och dess effekter är några orsaker till detta.

Förbundet var under året representerat av Magnus Falk, där vi arbetar inom sektorn för bevakning och fastighet, UNI-Europa.

Som representant för förbundet i arbetet med den sociala dialogen är Stefan Andreasson.

Vi har fått en ny koordinator för UNI-Europa, vid namn Nathalie Swan.

Etablerande av europeiska företagsråd på Nokas A/S och Sector Alarm A/S.

Under året har förbundet varit initiativtagare till att begära och påbörja förhandlingar om europeiska företagsråd på Nokas och Sector Alarm (AVARN). Då dessa företagsråden är i Norge har vi arbetat med vårt norska samarbetsförbund och våra övriga nordiska samarbetsförbund i Danmark och Finland. Detta arbete kommer att fortsätta under 2017.

SERVICEFACKENS UNION I NORDEN, SUN

Förbundet har under året representerats av Göran Larsson och Jerker Nilsson.

UNION TO UNION

Förbundet har under nästan tio års tid bedrivit ett projekt för att organisera väktare i Indien. Under 2016 avslutades projektdelen i Bangalore då vi ansåg att vi fullföljt våra åtaganden där.

Det avslutande mötet gjordes i New Delhi där vi träffade representanter för G4S och påbörjade samtal om ett erkännande av The Property Service Workers Union i Bangalore. Alla förutsättningar för fortsatt organisering och erkännande via utbildning, organisationsbyggande, medlemsvärning och kontakter med företagen har säkrats av Svenska Transportarbetareförbundet och UNI för framtiden, och ligger nu i den lokala organisationens händer.

Vi fortsatte att fokusera på delprojektet i Ahmedabad i Gujarat, som utvecklats mycket positivt under 2015-2016. Dock kommer under slutet av 2016 (början av 2017) en sista avstämning att göras från förbundet. Därefter är Indienprojektet avslutat för förbundets del.

Vi kan med stolthet konstatera att förbundet har gjort en betydande insats som klart förbättrat förhållanden och villkor för 100.000-tals människor anställda i bevakningsbranschen i Indien. Detta dels direkt i deras liv och vardag och dels genom att vi har skapat goda förutsättningar för fortsatt facklig organisering och kamp i framtiden. Förbundet har fått UNIs globala värningspris för detta arbete. Stefan Andreasson har arbetat med projektet för förbundets räkning.

Förbundet har även fyra pågående biståndsprojekt i Afrika: två i Malawi och två i Botswana. Vår lokala koordinator, Wilfred Mandhla, är förbundets representant på plats i regionen för att stödja och vägleda alla tre projekten. Han är också två gånger om året i Sverige för redovisning, planering av projekt samt för att informera om utvecklingen av våra projekt.

I Malawi stödjer vi Transport and

General Workers' Union, som organiserar transportarbetare, med att värva fler medlemmar och att teckna kollektivavtal. Vi arbetar även med Textiles, Garments, Leather & Security Services Union och stödjer deras arbete med att organisera väktarkåren i Malawi.

I Botswana jobbar vi med ett fackförbund, Botswana Railways Amalgamated Workers' Union, som organiserar arbetare inom järnvägen. Deras arbete fungerar mycket bra och vår koordinator berömmar dem för deras arbete.

Tillsammans med Union to Union har vi bestämt att alla tre förbund som vi har fortsatt arbete med ska inkomma med en plan på hur de stegvis ska kunna bedriva projektet under egen finansiering.

Projektet vi hade med Botswana Transport and Allied Workers Union är avslutat och alla finansiella mellanhavanden mellan Förbundet och Union to Union är avslutade.

SVENSKA TRANSPORTARBETAREFÖRBUNDETS INTERNATIONELLA SOLIDARITETSFOND

I Solidaritetsfondens beredningsutskott har under 2016 Lars Lindgren, Marcel Carlstedt och Sture Thorsell ingått.

Solidaritetsfondens beredningsutskott har under året hållit två protokollförda sammanträden där två ansökningar om bidrag har behandlats och lyfts till beslut i stiftelsens styrelse.

Ansökningarna har inkommit från Globala Solidaritetsföreningen (GSF) samt Wilfred Mandhla som är för-

bundets kontakt i Zimbabwe. GSF bildades den 11 oktober 2015 och har som mål att synliggöra det globala perspektivet på arbetarklassens strävande. Där har fackföreningsrörelsen en avgörande roll i den kraftmätning som pågår dagligen runt om i världen mellan kapitalet och arbetarnas och löntagarnas kamp för rättigheter och för ett bättre liv.

Förebilden, som GSF samarbetar med, är Global Labour Institute. GSF är en organisation som bygger helt på den enskildes ideella engage-

mang och vilja att påverka. För detta behövs då medel för att täcka kostnader som uppstår i verksamheten.

Ansökan från Wilfred Mandhla avser stöd till utsatta fackliga medlemmar i deras strävan att hitta nya arbeten, då södra delarna av Afrika inklusive Zimbabwe och Malawi drabbats hårt av torka. Arbetslösheten har ökat på grund av att skördar har slagit fel och hungersnöd råder.

Solidaritetsfonden har lämnat bidrag på totalt 92 930 kronor.

TIDNINGEN TRANSPORTARBETAREN

Under 2016 utkom Transportarbetaren med elva nummer, varav ett var dubbelnummer. Redaktionen producerade, precis som tidigare, både papperstidningen och dagliga nyheter för hemsidan, transportarbetaren.se.

Efter en läsarundersökning igångsattes en omgörning av den tryckta tidningen under 2015. Arbetet resulterade i en ny tidning med mindre format och fler sidor. Nummer 2/2016 blev premiärutgåva med den nya designen, som av reaktionerna att döma uppskattas av läsekretsen.

Hösten 2016 inleddes arbetet med att även modernisera webbtidningen. Efter en upphandling gick uppdraget till bolaget Kate, som tidigare gjort om papperstidningen i två omgångar. Transportarbetarens mål är att kunna presentera en mer lättarbetad och lättnavigerad hemsida under våren 2017.

Under det gångna året har redaktionen fortsatt satsningen på att sprida artiklar och reportage via sociala medier, främst Facebook. Undersökningar visar att sociala medier blivit en allt viktigare ingång till Transportarbetarens nyheter.

Det totala antalet sidor i papperstidningen uppgick till 464. En utgåva, den med det gamla formatet, innehöll 28 sidor. Tre nummer hade 40 sidor, fem utgåvor rymde 44 sidor och de återstående två innehöll 48 sidor.

Intäkter (kronor)	2016	2015
Annonser	473 075	447 466
Prenumerationer	43 787	11 679
Sammanlagt	516 862	459 145

Kostnader (kronor)	2016	2015
Tryckning	1 511 126	1 308 701
Porto	1 903 116	1 918 064
Redaktionella kostnader	1 396 912	1 358 150
Sammanlagt nettokostnad	4 811 154	4 584 915

Omkring 35 av de 464 sidorna utgjordes av annonser. Nio helsidesannonser beställdes av förbundet, för kampanjen Fair Transport Europe, och genererade inga intäkter.

Den TS-kontrollerade upplagan noterades till 61 100. TS granskning av landets tidningar och tidskrifter innebär att annonsörer och andra intressenter får en tillförlitlig bild av spridningen.



TRANSPOR

ARBETAREN

Nummer 4

Nya löner på väja

... Johansson ger transportavtalet godkänt

... prässar
... nycklar
... "slugg"
... möter
... varm röst

växer i Norrköping **Buss Moment 22**
... tagare **Bevakning** Låglönesatsning
... AS behåller lastarna på Arlanda



TRANSPORT I DIGITALA MEDIER

Webbplatsen – transport.se

Under året har webbansvariga på förbundskontoret och avdelningarna arbetat med att bygga Transports nya hemsida som lanseras i januari 2017. Design och teknisk arkitektur har vår webbyrå Construct IT stått för.

Den nya hemsidan byggs på en annan teknisk plattform än den nuvarande och vi kommer att byta publiceringsverktyg från Episerver till Wordpress. Under september månad utbildades alla lokala redaktörer i det nya verktyget och kunde därefter förbereda sina respektive avdelningsidor med innehåll inför lanseringen.

På den nuvarande hemsidan har antalet unika besök ökat med cirka 11 procent i jämförelse med 2015. Ökningen var väntad och beror troligen till stor del på årets avtalsrörelse då många medlemmar vänt sig till vår webbplats för information om läget i förhandlingarna.

Transport i sociala medier

Under 2016 har förbundet fortsatt arbetet för att stärka sin närvaro i sociala medier. Fokus har legat på

Facebook då det är den plattform där vi bäst kan nå våra nuvarande och blivande medlemmar. Ett stort antal avdelningar har också ökat sin närvaro på framförallt Facebook, något som ger positiva effekter för hela förbundet. Några avdelningar har även börjat arbeta med Instagram på ett väldigt intressant sätt. Detta är något vi hoppas kunna utveckla mer under 2017.

För att ytterligare utveckla vår medlemsvård har vi möjliggjort för personal från *Transport på direkten* att kunna besvara de frågor som kommer in till oss via Facebook. Detta gör oss mer tillgängliga för våra medlemmar och höjer vår servicenivå.

Vi kan sammanfattningsvis konstatera att sociala medier i allmänhet, och Facebook i synnerhet, är en av förbundets viktigaste kontaktytor med medlemmar och blivande medlemmar. Därför har vi också valt att integrera publiceringarna på Facebook i den nya hemsidan, då en stor del av förbundets nyhetsförmedling sker där.

Det är också glädjande att mycket av det material som vi själva laddat upp har fått stor spridning. Som exempel kan nämnas en film där Taxi 020:s direktör fysiskt attackerade en demonstrant. Denna film gav 88 000 visningar. Likaså gav en bild på en taxiförare med texten "värd mer än 27 kr" på kort tid 1 000 delningar och över 150 kommentarer.

Statistik för Transports digitala medier 2016-01-01–2016-12-31

Webbplatsen transport.se

Besök: 963 073

Unika besök: 542 045

Sidvisningar: 2 531 766

Sidor/besök: 2,63

Genomsnittlig längd besök: 02.17

Facebook

6 492 personer gillar sidan

Twitter

2 348 följare

1 558 tweets (sedan start 2013-02-14)



ARBETSMILJÖ

Arbetsmiljöfrågor utgör alltjämt en av hörnstenarna i förbundets verksamhet. Det är ett brett område som innefattar allt från förebyggandet av ohälsa och olycksfall i arbetet till det praktiska genomförandet av idén om det goda arbetet.

Målet är att arbetstagare inte bara ska skyddas till liv och hälsa, utan också uppleva arbetstillfredsställelse och personlig utveckling på arbetet. Dock har den psykosociala arbetsmiljön blivit ett allt tyngre område inom våra branscher.

Våra medlemmar arbetar ofta ensamma och under udda tider på dygnet. Detta medför arbetsmiljöproblem som måste kartläggas och åtgärdas. Det finns flera frågor som är aktuella för förbundets medlemmar inom arbetsmiljöområdet där belastningsergonomi, psykosociala arbetsmiljöproblem och fordonsrelaterade olyckor tyvärr fortsätter att dominera.

Det övergripande målet är att skapa en fysisk, organisatorisk och psykosocial arbetsmiljö som förebygger ohälsa och olycksfall samt främjar arbetstrivsel och utvecklingsmöjligheter för våra medlemmar på sina arbetsplatser.

Kontroll och övervakningsbehovet av enskilda anställda ökar från arbetsgivarens sida och vi har sett en

ökning av integritetsärenden sedan 2010.

Förbundet driver ett aktivt arbetsmiljö- och förhandlingsarbete för att stävja att tekniska system används till att kartlägga och prestationsmätta våra medlemmar. Även påtvingade medicinska drog- och alkoholtester ökar. Flera arbetsgivare tillåter även tredje part att påtvinga icke anställda dessa tester och icke önskvärda kontroller.

De av regeringen beslutade regelförändringar, ändringar från brott till sanktionsavgifter, övriga åtgärder inom arbetsmiljöområdet samt vår centrala motparts ovilja att främja god arbetsmiljö har inte skapat ett bättre klimat för skyddsombud. LO:s rapport *Trakasserier av skyddsombud* (2016) visar tyvärr på en ökning av hindrande av skyddsombud och huvudskyddsombud.

Tyvärr har förbundet både lokalt och centralt sett en ökning av ärenden gällande hindrande av skyddsombud jämfört med tidigare år.

Förbundet har återigen haft en positiv utveckling gällande antalet aktiva skyddsombud under 2016.

LO:s miljö- och arbetslivsutskott, MOA

Förbundet diskuterar kontinuerligt arbetsmiljöfrågor med andra förbund i Miljö- och Arbetslivsutskottet

inom LO (MOA). MOA samordnar och bereder frågor om arbetsmiljö. I utskottet ges förbunden möjlighet att följa, och vid behov stödja och samordna, LO:s och förbundens aktiviteter inom arbetsmiljö och arbetsorganisation.

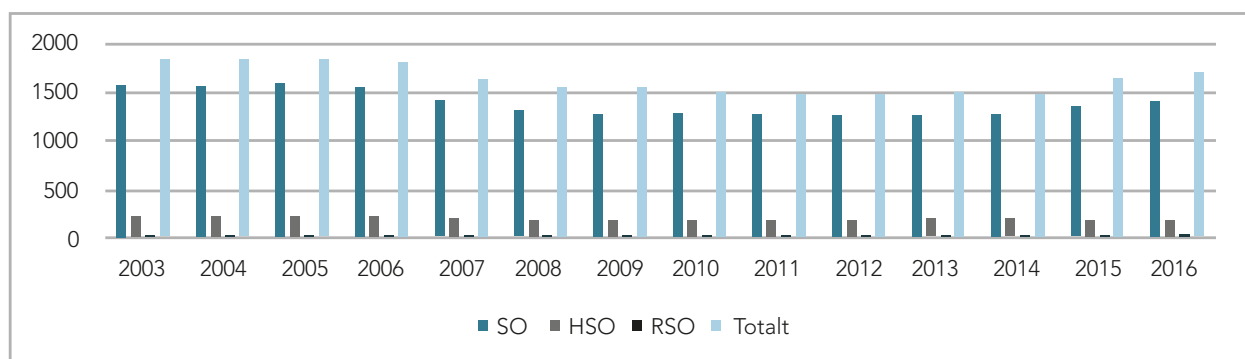
Förbundet har representerats av Martin Miljeteig.

Värt att nämna är att LO:s styrelse startade ett projekt för att undersöka de nyckeltal som används vid fördelning av RSO-medel inom LO. Projektet kunde konstatera att man bör fortsätta utreda de komplexa frågor runt nyckeltalen och dess viktning. Projektet har under året tagit fram förslag för framtida mätbara mål, dock har inga beslut fattats under 2016.

Till MOA är det knutet ett antal arbetsgrupper. I arbetsgrupperna, där även förbundet har representation, diskuteras specifika frågor som arbetsorganisation, kemi, kompetensutveckling, standardisering och regionala skyddsombud. Förbundet har aktivt medverkat i remissarbetet inom arbetsmiljöområdet under året.

Transportfackens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd, TYA

TYA driver olika typer av arbetsmiljö- och miljöprojekt. Målet med TYA:s projekt är att hitta lösningar som förbättrar och utvecklar arbets-



Utveckling av antal skyddsombud, huvudskyddsombud och regionala skyddsombud 2003–2016.

miljön för medarbetarna på företagen. Under 2016 avslutades ett av de större projekten gällande ergonomi för renhållningsarbetare.

Under året har Sigalit Slutbäck ersatt Bill Rhen som VD.

Bevakningsbranschens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd, BYA

BYA har en egen styrgrupp för arbetsmiljö och information, där förbundet har fyra representanter:

Martin Miljeteig, förbundskontoret
Ulf Jarnefjord, avdelning 3
Magnus Kinnunen, avdelning 5
Ulf Tavic, avdelning 5

Styrgruppen har till uppgift att styra utbildningar och projekt och att lägga förslag till årlig budget.

Standardisering

Förbundet har under året varit aktivt och framgångsrikt i sitt arbete när det gäller standardisering. Politiskt har förbundet lyckats få både LO och ansvarig departementshandläggare att förstå att tjänstestandardisering innebär andra förutsättningar än standardisering av produkter. Vi har också fått ett visst gehör på europeisk nivå, inte minst när det gäller vår representation i de europeiska standardiseringsprojekten där två Transportrepresentanter numera innehar ordförandeposter.

Trafiksäkerhet

Förbundet har under året arbetat med myndigheter för att förbättra trafiksäkerheten för våra medlemsgrupper.

Efter en tids diskussioner har vi medverkat till att införa ett trafik-

säkerhetsråd som ska sortera under LO. Martin Miljeteig från Transport innehar ordförandeposten i denna grupp.

Förbundet anser att arbetsgivaren har huvudansvaret att enligt gällande lag planera hur arbetet ska utföras när man utför transporttjänster. Detta innebär att inte tvinga anställda att systematiskt bryta mot gällande lagstiftning. Förbundet har under 2016 varit aktivt gällande frågan om distraktion i trafiken, säkra uppställningsplatser samt underhåll av vägar.

Tidningsbudens arbetsmiljönämnd, TAN

TAN är en gemensam nämnd för Svenska Transportarbetareförbundet och Medieföretagen som arbetar med arbetsmiljöfrågor.

Under årets avtalsrörelse enades parterna om att under en tvåårsperiod lägga TAN vilande och gå in i TYA.

JURIDISKA ENHETEN OCH RÄTTSHJÄLP

I juridiska kommittén har under 2016 Lars Lindgren, Marcel Carlstedt och Sture Thorsell ingått.

Juridiska kommittén har under året hållit sju protokollförda sammanträden där 10 ansökningar om juridiskt biträde har behandlats. Till LO-TCO Rättsskydd AB anmäldes tre nya ärenden och antalet ineliggande ärenden var vid årets slut fem ärenden gällande försäkringsrätt och fyra ärenden gällande arbetsrätt.

Den sammanlagda utverkade ersättningen i pågående och avslutade ärenden uppgår under året till 1 006 699 kronor exklusive framtida ersättningar för inkomstförlust/livränta.

Ansökningar om juridiskt biträde har gällt arbetsskadeärenden och rätt till LAF-livränta antingen i överklagande av Försäkringskassans eller högre instansers beslut/domar samt biträde gentemot AFA-försäkring.

Två ansökningar om juridiskt biträde har gällt smitning från trafikolycksfall och vårdslöshet i trafik. En ansökan gällande överklagan till förvaltningsdomstol av beslut av Arbetsmiljöverket att inte meddela förbud eller föreläggande enligt kap. 7 § 7 Arbetsmiljölagen att använda TMA fordon vid arbete med bärgning samt ett ärende gällande lönefordran.

Ärenden som rört förhållanden utanför arbetet har avisats. Andra

mer bagatellartade förseelser, där påföljderna är schabloniserade, har återförts till våra lokalavdelningar för rådgivning eller i mån av möjlighet, som stöd i rättssalen. Ett antal ärenden har med förbundets bistånd och rådgivning handlagts direkt av avdelningarna.

Förbundets kostnad för LO-TCO Rättsskydd AB har under året uppgått till 468 129 kronor.

Riktspunkt för förbundets prövning har varit att ingen medlem skall lida rättsförlust på grund av uteblivet juridiskt biträde och vid en sammanfattning har vi på ett bra sätt bevakat medlemmarnas intressen under året.

KULTURVERKSAMHETEN

Vägkrogsbiblioteken

Svenska Transportarbetareförbundet, Kulturrådet, Söderhamns stadsbibliotek, Gävleborgs landsting och Norrbottens läns landsting har sedan sommaren 2014 samarbetat kring projektet Boken i Örat, där projektet är inspirerat av våra framgångsrika vägkrogsbibliotek och ingår i dessa. Under året ställde vi ut två media-jukeboxar på vägkrogarna i Töre och Tönnebro. Syftet med projektet är att möjliggöra för våra medlemmar att i vardagen kostnadsfritt kunna välja bland böcker, filmer, musik, spel och språkkurser samt att få en uppfattning om läsvanor. Även allmänheten har haft tillgång till den fria nedladdningen.

Mellan 1 januari och 31 december 2015 lånades det nästan lika många romaner som deckare: 2 422 nedladdningar av deckare och 2 313 nedladdningar av romaner. Barn- och ungdomslitteratur kommer på tredjeplats med 2 166 nedladdningar. Även lyrik har laddats ner men inte i någon större utsträckning; bara 11 nedladdningar. När det gäller memoarer och biografier är även denna genre populär med 708 nedladdningar. Språkkurserna hade 1 906 nedladdningar. När vi granskar statistiken och jämför nedladdningarna på våra media-jukeboxar med de som står på landets övriga bibliotek kan vi se att det på våra stationer i Töre och Tönnebro har laddats ner 25 procent mer.

Transport har ansökt om nya medel från våra samarbetspartners för att kunna fortsätta projektet Boken i Örat och vi har glädjande nog fått medel för att kunna fortsätta i två år till.

Böcker på alla arbetsplatser

Det läsfrämjande arbetet med att bygga upp och stärka befintliga arbetsplatsbibliotek har under året varit något mindre då detta nu är självfinansierat genom de samarbetande förbunden.

Förbundet och medlemmar deltog vid Boken på arbetsplatsen som i år ägde rum på Runö den 10-12 oktober. I år gick priset för bästa arbetsplatsbibliotek till tidningsbuden i Örebro. Motiveringen lød: "På en arbetsplats där alla arbetar ensamma och nästan aldrig möts har de hittat vägar för att nå ut med ljudböcker till medlemmarna". Priset delas ut av ABF, Författarförbundet och LO-facken. Priset består av ett diplom, 10 000 kronor att köpa in böcker för samt ett valfritt författarböcker.

Läs för mej pappa

Detta projekt är ett av de få som Kulturrådet beviljar medel för. Pappaträffen inleddes av en manlig författare som berättar om sin väg

till skrivandet och relationen till sin pappa och sina barn. Det är viktigt att författaren och deltagarna förstår varandra och har gemensam erfarenhetsbakgrund. Barnbokspedagogen ger kunskap om barnets språkutveckling samt vilken typ av bok som passar barnens olika åldrar. Det är därför viktigt att barnbokspedagogen anpassar sitt pass till åldern på deltagarnas barn.

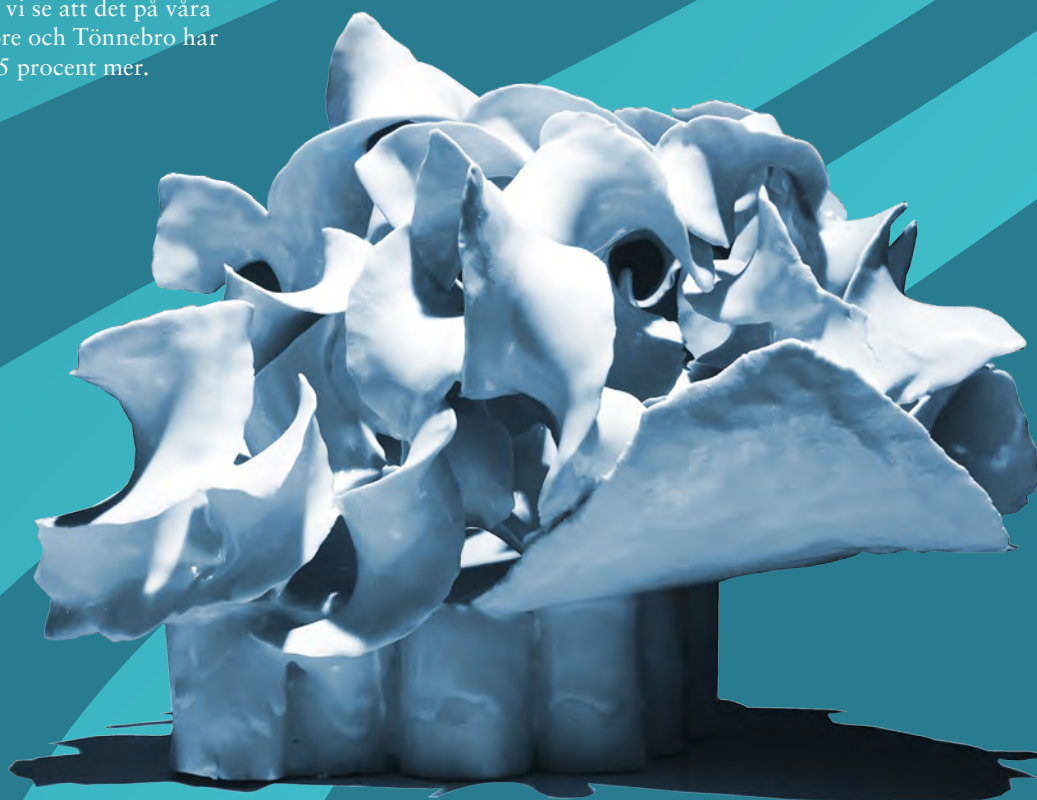
Alla deltagare får med sig hem en bok samt en barnbok till varje barn.

Arbetarrörelsens kulturfond

I samarbete med LO, övriga LO-förbund och ABF deltar Transport i satsningen Kulturoffensiv. Fokus ligger på att uppmuntra och stötta idéburen kultur som främjar arbetarrörelsens värderingar och då i första hand sådan kultur som skapas av medlemmarna själva, gärna i anslutning till arbetsplatsen. Transport har varit med och tagit fram en folder som ska spridas i de fackliga organisationerna så att medlemmarna kan ta del av fondens medel.

Transports konstsamling

Inventeringen av konsten blev färdig före årsskiftet 2015 och all konst har blivit märkt och inlagd i vår nya konstdatabas med information om konstverken.



STUDIE- OCH KURSVERKSAMHET

Ännu ett fullspäckt studieår har gått. Det har varit intensivt men både spännande och intressant.

Förbundet har flyttat fram positionerna vad gäller handledare och vi har tagit flera steg mot vårt långsiktiga mål: att ha tillräckligt med kvalificerade kursledare för att få självständiga studieregioner. Den väg vi har valt kräver tålamod. Det är viktigt att få större volymer och fler deltagare, men inte på bekostnad av kursernas kvalitet.

Centrala studiekommittén

CSK har haft fem sammanträden under året, varav tre videomöten. Samarbetet har varit gott; vi har haft öppna diskussioner och god stämning. CSK har bland annat varit med och tagit fram ett nytt strategidokument för studieverksamheten som senare antagits av VU och förbundsstyrelsen. I CSK genomför vi en ganska omfattande rapportering från regionerna till oss på förbundskontoret och från studie- och organiseringsenheten ut till den övriga organisationen. Detta har bidragit till att klara ut en del frågor kring studieverksamheten på ett smidigt sätt.

Handledare

Förbundet började under 2015 att arbeta strukturerat med att få fram nya duktiga kursledare för framförallt utbildningarna Vi i Transport (ViT) och Fackligt Ledarskap i Transport (FLiT). Detta börjar nu ge resultat. Vi genomför utbildningar med hög kompetens och det har inte minst kursutvärderingarna visat. Handledarna arbetar intensivt med självstudier samt följer samhällsdebatten för att vara så förberedda som möjligt inför utbildningarna. Vi har en bit kvar till att ha självförsörjande regioner när det gäller handledare men arbetet pågår löpande. Vi är mitt uppe i auskultationsprocesserna och hoppas att vi har flera godkända kursledare på plats under våren 2017. En handledarträff kommer att genomföras i januari för att revide-

ra material samt stämma av läget i gruppen. Vi behöver också få reda på vilka utmaningar som handledarna upplever som svårast och därefter erbjuda coaching och/ eller utbildning i specifika ämnesområden. Arbetet med att utbilda och hitta kursledare kommer att fortlöpa under överskådlig framtid, dock ser det bättre ut än på länge.

En ViT-handledarutbildning har redan genomförts 19-22 september 2016 på Viskadalens folkhögskola med åtta deltagare. Kvaliteten på kurserna är vår viktigaste uppgift trots att vi fortfarande har behov av nya ViT-handledare.

Vi ställer högre krav på handledarna vilket också resulterat i att några har valt att tacka nej till att fortsätta hålla denna typ av utbildning. Handledarna håller alla delar i utbildningen vilket också resulterar i att deltagarna ges tillfälle att koppla ihop de olika avsnitten och därigenom hålla en röd tråd genom ViT-kursen. Vi kommer att behöva fortsätta utbilda ViT- och FLiT-handledare inom överskådlig tid då dessa duktiga personer ofta tar andra typer av uppdrag i organisationen.

VERA – studiemodulen

En nyhet under året är instrumentpanelen för studieorganisatörer med de sex mest användbara sökningarna i VERA. Avdelningsordföranden har även de fått en egen instrumentpanel. Dessutom har vi lagt ner extra möda på att lära studieorganisatörerna att använda de grundläggande funktionerna i studiemodulen. Vi har fortfarande en bit kvar innan alla berörda kan använda VERA i vardagen.

Transports ungdomsforum

Transports ungdomsforum genomfördes 19-22 maj på Runö folkhögskola i Åkersberga och samlade ungdomar från hela landet. Årets tema spann vidare på föregående års succéer gällande lokal organisering. Planeringen av forumet fungerade utmärkt med ett bra team

i ledargruppen som hade gott stöd av förbundet och förväntningarna var skyhöga. Under de fyra dagarna blandades undervisningsformerna med grupparbeten, föreläsningar och praktiskt arbete. Alltifrån det fackliga löftet till att skriva motioner och hur man organiserar sin arbetsplats avhandlades. I vanlig ordning höll vi evenemanget ganska internt med få externa gäster. Flera förbundsfunctionärer var på plats vilket var mycket uppskattat. Vi hade även Alex Bengtsson från Expo ute som föreläste om "Tillsammansskapet". Det var enormt positiv feedback från deltagarna efter Alex föreläsning om hur man hanterar vardagsrasism, hur man bemöter fördomar och hur man praktiskt jobbar hemma lokalt med dessa frågor. Det var många deltagare som sa att de själva utvecklats otroligt mycket under forumet.

Startpunkten

Förbundet fortsätter att utbilda medlemmar och potentiella medlemmar i hög takt. Att avdelningarna prioriterar utbildning är väldigt glädjande då vi förhoppningsvis ser resultatet inom snar framtid vad gäller medlemmar som är villiga att ta på sig ett fackligt uppdrag.

Den fackliga introduktionsutbildningen är otroligt viktig då det är här nyfikenheten för att lära sig mer tänds. Vi fortsätter att hålla utbildningar med hög kvalitet vilket också är glädjande. Vi som organisation har satt höga mål för att få fart på fackliga introduktionsutbildningar vilket också visat sig under året på fortsättningsutbildningarna som kommer efter Startpunkten.

Under år 2016 hade vi 1152 deltagare på Startpunkten, vilket vi ska vara nöjda med. Avdelningarna jobbar fortsatt med att rekrytera till utbildningen i god takt.

Avtalspunkten

Vi har medlemmar som inte får ut den lön de har rätt till, eller inte vet vilka villkor som gäller ute på

våra arbetsplatser. Det är därför av största vikt att vi som organisation prioriterar Avtalspunkterna för att medlemmarna ska kunna hävda kollektivavtalet ute på sina arbetsplatser.

Under året genomfördes 22 Avtalspunktstillfällen med sammanlagt 180 deltagare. Vi kommer att behöva öka deltagarantalet ännu mer kommande år. Här finns möjligen ett mörkertal, eftersom inte alla avdelningar har klart för sig att de får ersättning för Avtalspunkter på samma sätt som för Startpunkten. Vi behöver ta fram ett bra studiematerial för Avtalspunkter inom alla avtalsområden, som stöd till lokalombudsmännen som håller i kurserna.

ViT

Den tydliga ideologiska inriktningen och röda tråden som finns i dagens ViT-utbildning tas emot positivt av de flesta deltagare, vilket är glädjande. Många medlemmar får en tydligare bild om hur samhället är uppbyggt och hur de politiska besluten påverkar våra möjligheter att agera fackligt.

Deltagare som kommer till ViT-utbildningen vill bli engagerade i större utsträckning än tidigare, vilket är positivt. Vi börjar också se effekten av den satsning som gjordes 2014 på Startpunkten, vilket har gett avdelningarna en större möjlighet att prioritera fackligt aktiva inför utbildningen.

Under 2016 genomfördes 17 ViT-kurser med totalt 358 deltagare.

FLiT

Under året har vi sett att deltagarna varit mer motiverade och hungriga på att lära sig mer och att viljan finns att använda sina nyvunna kunskaper även när de kommer tillbaka till den egna arbetsplatsen. Totalt hade vi 106 deltagare under året. Det minskade trycket på FLiT-kurserna kan ha att göra med det stora intresset för ROA-kursen.

ROA-kursen

Trycket är fortsatt högt på kursen Rekrytera, Organisera, Agitera (ROA), vilket är positivt. Organisatörerna som håller dessa utbildningar gör detta på ett förtjänstfullt sätt. I och med att de centrala resurserna minskat vad gäller organisatörer så ökar kraven på de som är kvar att hålla utbildningarna. Organiseringskursen är fortsatt riktad till gamla, nya och blivande förtroendevalda som arbetar på arbetsplatser där möjligheten till kollektiv kamp är som störst. Kursens mål är att deltagarna ska ha tillräckliga kunskaper för att väcka ett intresse för de fackliga frågor som redan diskuteras på arbetsplatsen och med detta skapa en kollektiv facklig förflyttning. Slutsumman blev 235 deltagare på 19 ROA-tillfällen.

Förhandlingsombudskursen

Vi har fortsatt att utveckla och finslipa förhandlingsombudskursen och det omfattande kursmaterialet är nu komplett. På årets kurs hade vi 17 deltagare och vi genomförde drygt 60 förhandlingar under kursveckan. Kursen är personalkrävande, eftersom vi använder oss av två arbetsgivarlag som vardera består av två personer. Dessutom tillkommer de som agerar ”flugor” (lyssnar och antecknar på förhandlingarna) och som håller igång de sex klubbarna med nya förhandlingsfall så de hela tiden har fullt upp att göra.

Efter varje förhandling får grupperna feedback på några minuter och på fredagen får varje individ ett omdöme om vad vederbörande är bra på och sådant som är viktigt att tänka på för att utvecklas ytterligare som förhandlare.

Avtalskurser

De centrala ombudsmännen fortsätter att köra tredagars avtalskurser dels med riksintag, dels kurstillfällen som regioner/avdelningar kan boka. Rekryteringen och bokningen av dessa kurser har tyvärr inte varit på topp under året. Sammanlagt genom-

fördes 3 avtalskurser med totalt 62 deltagare.

DRAG – vidareutbildning för skyddsombud och huvudskyddsombud

Trots att kursen är mer angelägen och aktuell än någonsin har rekryteringen haltat lite under året. Studieenheten har påbörjat ett arbete med att säkerställa att rekryteringen fungerar bättre i fortsättningen. Två kurser genomfördes med totalt 30 deltagare.

Studieorganisations- och ordförandekonferens

Det har tidigare varit ett önskemål från deltagarna att få mer tid till att prata ihop sig i regionerna, vilket vi beredde tid till på årets konferens. Frågor inför konferensen skickades ut i god tid innan för att få ett bättre underlag för studieplaneringen 2017. Studieorganisatörerna blev presenterade en instrumentpanel i VERA som ska kunna hjälpa till i det dagliga arbetet på avdelningen. Ordförandegruppen fick också en presentation om hur deras instrumentpanel kommer att kunna se ut.

Frågan om en framtida funktionsutbildning för avdelningsordföranden diskuterades också, då det är viktigt att stärka ordföranden i deras roll och tydliggöra deras ansvarsområden.

Erfarenhetskonferens för förhandlingsombud

Erfarenhetskonferensen för förhandlingsombud genomfördes med 25 deltagare. Temat var bland annat kopplingen mellan förhandling och arbetsmiljöarbete. Deltagarna fick både genomgångar av aktuella frågor inom arbetsrätten och repetitioner. De fick också tillfälle att utbyta erfarenheter, även om de enligt utvärderingarna upplevde att konferensen var för kort.

Konfliktutbildning

Förbundet genomförde en utbildning för lokala ombudsmännen och avdelningsordföranden inför kommande avtalsrörelse.

Beställningskurser

Trycket har varit högt på studie- och organiseringsenheten att genomföra olika slags beställningskurser. Avdelningarna beställer normalt sett ett antal styrelseutbildningar för klubb-, sektions- och avdelningsstyrelser, samt utbildningar för representantskaps-ledamöter med mera. Dessa

kurser har på senare tid varit tydligare inriktade på verksamhetsplanering och genomförande av aktiviteter. I år tillkom dessutom fler kurser än vanligt som har direkt samband med satsningen på olika slags rekryteringsprojekt och lokalt organiseringsarbete samt klubb bildning ute i avdelningarna.

Total omfattning av studieverksamheten, centralt, regionalt och lokalt:

Vi har totalt haft 2 603 deltagare under året. Vi har genomfört 286 kurstillfällen. Sammantaget genomförde vi på samtliga kurser 6 480 kursdagar. Det innebär en ökning av studieverksamheten med drygt sex procent sedan förra året.

Avdelningskurser	Antal delt	Antal tillfällen	Kurslängd	Kursdagar
Startpunkt	1 158	178	1	1 158
Avtalspunkt	180	22	1	180
ViT	358	17	5	1 790

Förbundskurser	Antal deltagare	Antal tillfällen	Kurslängd	Kursdagar
FLIT	106	4	10	1 060
Avtalskurs	62	3	3	186
DRAG	30	2	4	120
Facklig-politisk kurs	31	2	3	93
Förhandlingsombudskurs	17	1	5	85
Handledarutb Startpunkten	15	1	4	60
Handledarutb ViT	8	1	4	32
ROA	235	19	3	705
Erfkonf förhandlingsombud	25	1	2	50
Nyvalda studieorganisatörer	5	1	3	15
Studeorg + ordförandekonferens	37	3	3	111
Ungdomsforum Transport	34	1	4	136
Konfliktlära	50	1	3	150

Förbunds- och avdelningskurser	Antal deltagare	Antal tillfällen	Kurslängd	Kursdagar
Systematiskt organiseringsarbete	35	1	3	105
Informationsmottagare MBL § 19	9	1	1	9
Representantskapsutbildning	23	2	1	23
Styrelseutbildning Avd/sekt/klubb	45	3	2	90
Revisorsutbildning	5	1	2	10

LO-kurser	Antal deltagare	Antal tillfällen	Kurslängd	Kursdagar
Arbetsrättsutbildningar	1	5	5	5
Bemanningsfrågan	1	1	3	3
Förbundsrevisorer	2	1	2	4
Sociala medier	4	1	3	12
Det svåra samtalet	3	1	3	9
FAS bolagsstyrelseutbildning	3	1	5	15
Ungdomsforum LO	7	1	3	21
Insikter	9	5	10	90
Arbetsmiljöutbildningar LO	2	1	3	6
Totalt	2 603	286	104	6 480



YTTRANDEN

YTTRANDE ÖVER LÖNE- OCH ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Förbundet har yttrat sig över 532 förfrågningar rörande löne- och anställningsvillkor. Det är en minskning med 12 % från föregående år.

NÄRINGSDEPARTEMENTET

Yttrande över Framställan om ändring i förordningen (2001:650) om vägtrafikregister

Sammanfattning

Transportstyrelsen föreslår i framställan att tre ändringar görs i förordningen om vägtrafikregister. De innebär att:

1. En gallringsbestämmelse införs i förordningen om vägtrafikregister (FVTR).
2. Ändringar görs i FVTR så att sökbegreppen inom yrkestrafik och taxitrafikregistreringen omfattar samtliga uppgifter som ska registreras med undantag i registret intagna belastningsuppgifter, förutom grund för återkallelse, tillfällig indragning eller olämplighetsförklaring.
3. I bilaga 3 FTVR förs ytterligare uppgifter in i vägtrafikregistret för att hantera de krav enligt Europaparlamentets förordning om färdskrivare vid vägtransporter- (EU) nr 165/2014. Även uppgifter om fordonstillverkare föreslås införas för att klara av den tillsyn som beskrivs i samma förordning.

I och med den nya förordningen införs krav på att medlemsstaterna ska godkänna, kontrollera och utfärda intyg till de fordonstillverkare som får utföra installationer av färdskrivare. Medlemsstaten får också möjlighet att återkalla tillståndet om fordonstillverkan inte följer sina skyldigheter enligt förordningen. På grund av detta måste det svenska regelverket kompletteras.

Förordningen innebär också bestämmelser om att medlemsstaterna

ska översända uppgifter till kommissionen, för att den ska kunna offentliggöra förteckningar över vilka verkstäder som är ackrediterade. Transportstyrelsens framställan innebär därmed att ytterligare uppgifter ska registerhållas.

Transportstyrelsen föreslår att uppgifter om ackrediterade kontrollorgan och fordonstillverkare ska föras in i vägtrafikregistret i den utsträckning som behövs för att kunna tillämpa förordningen. Detta innebär att uppgifter rörande namn, adress, personnummer, samordningsnummer eller organisationsnummer för dessa tillförs vägtrafikregistret. Transportstyrelsen får enligt förslaget uppgifterna till vägtrafikregistret av Swedac (styrelsen för ackreditering och teknisk kontroll).

Vidare innehåller framställan förslag om att utöka de tillåtna sökbegreppen vad gäller yrkestrafik- och taxitrafikregistreringen. Detta ska möjliggöra för Transportstyrelsen att söka uppgifter som behövs för att uppfylla myndighetens skyldighet på området samt för att framställa statistik. Som skäl anges att det sedan FVTR:s tillkomst varit för stora begränsningar i vilka sökbegrepp som får användas av myndigheten. Detta berodde på att regeringen då ansåg att för stora sökmöjligheter skulle innebära en risk för integritetsintrång. Transportstyrelsen menar att det funnit tillfällen då de begränsade sökbegreppen inneburit att information inte kunnat hämtas ur registret som hade behövts för att genomföra de uppdrag myndigheten har. Däribland det krav på marknadsövervakning som åligger Transportstyrelsen.

Förbundets synpunkter och kommentarer

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss 2016-04-08 beretts möjlighet att avge synpunkter på föreskriftsförslaget. Vi vill därför framföra följande synpunkter.

I de delar som avser ändringar av nya uppgifter i vägtrafikregistret och

gallring av uppgifter har förbundet inga invändningar.

Förbundet ser positivt på förslaget om att Transportstyrelsens sökbegrepp i yrkestrafik- och taxitrafikregistreringen vidgas. Transportarbetareförbundet delar Transportstyrelsens bedömning om att en sådan utökning kan ske utan ingrepp i de registrerades personliga integritet. Styrelsen argumenterar för att det finns ett stort och befogat allmänt intresse för flertalet av uppgifterna om yrkestrafik och taxitrafikregistrering, vilket också förbundet instämmer i.

Att kunna ge svar på de frågeställningar som Transportstyrelsen lyfter är viktigt. Till exempel sammanställningar om hur många tillstånd i godstrafik som utfärdats eller återkallats under året, eller hur många taxiförarlegitimationer som återkallades förra månaden. I de branscher som berörs är det tyvärr inte ovanligt med olägenheter. Förslaget kan alltså innebära att lägesbilden av respektive bransch förstärks. Förbundet tillstyrker förslaget.

Stockholm den 10 maj 2016
SVENSKA TRANSPORTARBETAREFÖRBUNDET
Markus Petterson, förbundssekreterare
Emil Burman, föredragande

NÄRINGSDEPARTEMENTET

Yttrande över Remiss, Framställan om ändring i förordningen (2004:865) om kör- och vilotider samt färdskrivare, m.m.

Sammanfattning

Transportstyrelsen föreslår omfattande ändringar i förordningen (2004:865) om kör- och vilotider samt färdskrivare, m.m. Ändringarna kan i huvudsak sammanfattas enligt följande:

- Swedac föreslås bli behörig myndighet att godkänna, utfärda intyg och regelbundet kontrollera

fordonstillverkare i enlighet med kravet i artikel 24 i förordning (EU) nr 165/2014. Swedac är sedan tidigare behörig myndighet enligt 4 kap. 2 § förordningen om kör- och vilotider samt färdskrivare, m.m., att vid behov återkalla godkännandet för fordonstillverkare.

- Underrättelseskyldigheten för Swedac att informera Transportstyrelsen om förhållanden som upptäckts vid tillsyn och som kan föranleda att sanktionsavgift påförs enligt nuvarande 9 kap. 7 § första stycket 4 och 5 förordningen om kör- och vilotider samt färdskrivare, m.m förtydligas. Vidare föreslås sanktionsavgift kunna påföras för fler överträdelse där allvarliga brister i hanteringen av verkstadskort konstaterats vid tillsyn.
- Paragrafer som innehåller ett arbetsgivaransvar ändras redaktionellt så att ansvarsfördelningen harmoniseras med det som numera gäller utifrån gemenskapsrätten. I Rådets förordning (EEG) nr 3821/85 föreskrevs att arbetsgivaren skulle vara ansvarig för överträdelse av förordningens bestämmelser som begåtts av dess förare. Genom förordning (EU) nr 165/2014 ändras ansvarsfördelningen så att det istället är transportföretaget som är ansvarigt för överträdelse som begås av dess förare.
- Förordning (EU) nr 165/2014 föreskriver ett ökat informations-utbyte såväl mellan medlemsstaterna som att ytterligare uppgifter ska tillhandahållas kommissionen. Transportstyrelsen föreslås bli behörig myndighet att ansvara för det tillkommande informations-utbytet.

Förbundets synpunkter

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss 2016-04-08 beretts möjlighet att avge synpunkter på rubricerat föreskriftsförslag. Vi vill med anledning härav framföra föl-

jande synpunkter.

Förbundet ser positivt på de föreslagna ändringarna i förordningen och tillstyrker därför förslaget. Det är viktigt att öka färdskrivarsystemets säkerhet och effektivisera kontrollen av systemet, eftersom manipulation av utrustningen snedvrider den sund konkurrensen genom att ge oseriösa transportföretag och förare en orättvis kommersiell fördel och leder till oacceptabla sociala konsekvenser för förarna eftersom de kan, eller tvingas, köra under mycket längre perioder än vad som är tillåtet enligt lagstiftningen. Detta kan leda till att trafiksäkerheten försämras för alla vägtrafikanter.

Det är positivt att ansvarsfördelningen harmoniseras med det som numera gäller utifrån gemenskapsrätten så att det istället för arbetsgivaren är transportföretaget som är ansvarigt för överträdelse som begås av dess förare. Det har tyvärr blivit vanligare med komplexa anställningsformer inom transportbranschen, och det är inte alltid transportföretaget som är arbetsgivare för chaufförerna. Anställningsförhållandena kan vara svåra att reda ut när chaufförerna är anställda av bemanningsföretag i tredje land. Användning av sådana komplicerade anställningskedjor skall inte fungera som ett sätt att undvika ansvar som ska ligga hos transportföretaget.

Enligt förslaget ska Polismyndigheten bli behörig myndighet för fjärravläsning av färdskrivare, dvs. att fordonet kan kontrolleras i rörelse. Förbundet ser positivt på detta exempel på effektivisering av kontroller, och önskar att Polismyndigheten ges möjligheten för sådana kontroller redan innan kravet på fjärravläsning blir tvingande – femton år efter att alla nyregistrerade fordon ska vara utrustade med den ”smarta färdskrivaren”, det vill säga troligen mars 2034. För övrigt anser förbundet att fjärravläsning av färdskrivare även borde inkopplas till andra typer av kontroller som kan förhindra fusk inom åkeribranschen. Möjligheten att införa en digital personalliggare inkopplad till färdskrivaren skulle

vara ett effektivt sätt att motverka förekomst av svartarbete och främja en sundare konkurrens.

Stockholm den 10 maj 2016
SVENSKA TRANSPORTARBETAREFÖRBUNDET
Markus Pettersson, förbundssekreterare
Antti Vainio, föredragande

NÄRINGSDEPARTEMENTET

Yttrande över Remiss Framställan om ändring i yrkestrafiklagen (2012:210), yrkestrafikförordningen (2012:237) och förordningen (2001:650) om vägtrafikregister

Sammanfattning

Förslagen innebär att det tydliggörs att de överträdelse som förare begår i samband med yrkesmässig trafik ska beaktas vid prövningen av det goda anseendet för det företag, och dess trafikansvariga, som föraren utför transportuppdraget för. Det ska av underrättelseskyldigheten tydligt framgå att underrättelser om överträdelse som begåtts av förare skickas till Transportstyrelsen. I samband med att styrelsen får den informationen ska det även skickas en uppgift om vilket företag föraren körde för vid gärningstillfället. Därutöver föreslås ytterligare sökbegrepp i vägtrafikregistret och kompletteringar i bilaga 3 om bland annat ackrediterade kontrollorgan och fordonstillverkare.

Förbundets synpunkter

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss 2016-05-17 beretts möjlighet att avge synpunkter på rubricerat föreskriftsförslag. Vi vill med anledning härav framföra följande synpunkter.

Förbundet ser positivt på förslagen som tydliggör de nuvarande reglerna och underlättar kopplingen mellan chauffören och det företag denne har arbetat för vid tillfället för överträdelsen.

Det är positivt att konkurrensneutralitet förbättras mellan enskilda bolag och aktiebolag eftersom det i enskilda bolag är chauffören som

även har trafiktillståndet. Förbundet vill dock påpeka att i frågan om konkurrensneutralitet tar utredningen inte upp konkurrens mellan åkerier baserade i Sverige och åkerier baserade i andra EU-länder. Här finns det två frågor som bör utvärderas: För det första är informationsutbytet via ERRU (European Register of Road Transport Undertakings) inte igång än, och det är oklart om information om överträdelse begångna i Sverige av företag som är baserade utomlands kommer fram till det land där gemenskapstillstånd utfärdats. För det andra finns det olika regler i olika EU-länder om chaufförens överträdelse beaktas vid provningen av det goda anseendet. Eftersom svenska åkerier konkurrerar med åkerier baserade i andra EU-länder, bör reglerna harmoniseras med relevanta EU-länders regler.

Stockholm den 2016-07-08
SVENSKA TRANSPORTARBETAREFÖRBUNDET
Lars Lindgren, förbundsordförande
Antti Vainio, föredragande

NÄRINGSDEPARTEMENTET

Yttrande över SOU 2016:28, Vägen till självkörande fordon - försöksverksamhet

Sammanfattning

Delbetänkande av utredningen om självkörande fordon på väg föreslår en ny lag om försöksverksamhet med självkörande fordon på väg, samt ändringar i lagen om vägtrafikdefinitioner. Transportarbetareförbundet är försiktigt positiv till de förslag som utredningen kommer med.

Förbundets synpunkter

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss 2016-05-17 beretts möjlighet att avge synpunkter på rubricerat föreskriftsförslag. Vi vill med anledning härav framföra följande synpunkter.

Förbundet ser positivt på den teknologiska utvecklingen som ökar automatiseringen av fordon och därmed kan bidra till bättre arbetsmiljö för yrkeschaufförer. Även om den teknologiska utvecklingen går framåt fort,

finns det anledning att tro att när det gäller yrkestrafik med lastbilar, är det förmodligen långt kvar innan fordon kan vara helt autonoma. Chauffören måste vara förberedd att ta kontroll över fordonet i situationer som självkörande systemet inte klarar av, och i den snabbväxande distributionssektorn behövs chauffören för lastning och lossning av fordonet. Utvecklingen mot självkörande bilar kan ha positiva effekter på yrkeschaufförens arbetsmiljö, men detta förutsätter att man tar hänsyn till yrkeschaufförer i formulering av nya lagar och regler.

Frågan om chaufförens ansvar är viktig, och förbundet ser positivt på att när fordonet är i självkörande läge ska det straffrättsliga ansvaret bäras av den organisation som har ansökt om tillstånd. Förbundet ser dock att ansvarsfrågan bör utredas vidare i olyckor där båda självkörande fordon och traditionell fordon är inblandade. Det är möjligt att självkörande fordon kör enligt alla regler, men på ett sätt som är oberäknelig till andra chaufförer och på så sätt orsakar olyckan.

En fråga som utredningen inte tar upp, som är väldigt viktig för yrkestrafik är hur självkörande fordon påverkar kör- och vilotider. Lastbilstillverkare är i framkanten när det gäller automatisering, och försöksverksamhet med till exempel så kallad platooning har kommit långt. För åkerier ligger vinsten med självkörande fordon i att man i framtiden kan öka produktiviteten eftersom fordonet kan köra längre distans utan att stanna. Det måste dock förutsätta helt automatiserade system där föraren inte behöver ta kontroll över vissa moment. Det är förbundets synpunkt att så länge chauffören måste vara alert och förberedd att ta över fordonet, kan inte tiden räknas som vilotid.

Stockholm den 2016-07-08
SVENSKA TRANSPORTARBETAREFÖRBUNDET
Lars Lindgren, förbundsordförande

Antti Vainio, föredragande

NÄRINGSDEPARTEMENTET

Yttrande över SOU 2016:28, Vägen till självkörande fordon - försöksverksamhet

Sammanfattning

Delbetänkande av utredningen om självkörande fordon på väg föreslår en ny lag om försöksverksamhet med självkörande fordon på väg, samt ändringar i lagen om vägtrafikdefinitioner. Transportarbetareförbundet är försiktigt positiv till de förslag som utredningen kommer med.

Förbundets synpunkter

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss 2016-05-17 beretts möjlighet att avge synpunkter på rubricerat föreskriftsförslag. Vi vill med anledning härav framföra följande synpunkter.

Förbundet ser positivt på den teknologiska utvecklingen som ökar automatiseringen av fordon och därmed kan bidra till bättre arbetsmiljö för yrkeschaufförer. Även om den teknologiska utvecklingen går framåt fort, finns det anledning att tro att när det gäller yrkestrafik med lastbilar, är det förmodligen långt kvar innan fordon kan vara helt autonoma. Chauffören måste vara förberedd att ta kontroll över fordonet i situationer som självkörande systemet inte klarar av, och i den snabbväxande distributionssektorn behövs chauffören för lastning och lossning av fordonet. Utvecklingen mot självkörande bilar kan ha positiva effekter på yrkeschaufförens arbetsmiljö, men detta förutsätter att man tar hänsyn till yrkeschaufförer i formulering av nya lagar och regler.

Frågan om chaufförens ansvar är viktig, och förbundet ser positivt på att när fordonet är i självkörande läge ska det straffrättsliga ansvaret bäras av den organisation som har ansökt om tillstånd. Förbundet ser dock att ansvarsfrågan bör utredas vidare i olyckor där båda självkörande fordon och traditionell fordon är inblandade. Det är möjligt att självkörande fordon kör enligt alla regler, men på ett sätt som är oberäknelig till andra chaufförer och på så sätt orsakar olyckan.

En fråga som utredningen inte tar upp, som är väldigt viktig för yrkestrafik är hur självkörande fordon påverkar kör- och vilotider. Lastbilstillverkare är i framkanten när det gäller automatisering, och försöksverksamhet med till exempel så kallad platooning har kommit långt. För åkerier ligger vinsten med självkörande fordon i att man i framtiden kan öka produktiviteten eftersom fordonet kan köra längre distans utan att stanna. Det måste dock förutsätta helt automatiserade system där föraren inte behöver ta kontroll över vissa moment. Det är förbundets synpunkt att så länge chauffören måste vara alert och förberedd att ta över fordonet, kan inte tiden räknas som vilotid.

Stockholm den 2016-07-08
SVENSKA TRANSPORTARBETAREFÖRBUNDET
Lars Lindgren, förbundsordförande

Antti Vainio, föredragande

NÄRINGSDEPARTEMENTET

Yttrande över Transportstyrelsens skrivelse om prov i lokalkännedom för taxiförare (N2016/03924/MRT)

Sammanfattning

Den 1 april 2012 upphävde Transportstyrelsen föreskrifterna om prov i lokalkännedom. Trafikutskottet framförde i samband med propositionen 2011/12:80 att kravet på lokalkännedom för taxiförare i Stockholms län borde finnas kvar även i fortsättningen. Riksdagen tillkännagav detsamma den 25 april 2012.

I Transportstyrelsens skrivelse om prov i lokalkännedom för taxiförare föreslår myndigheten att provet inte ska återinföras. Transportstyrelsen lyfter bland annat fram att undersökningar har visat att bristande lokalkännedom inte är ett stort problem, att lokalkännedomsprov kommer medföra ökade kostnader för de berörda och att det finns tekniska hjälpmedel som idag hjälper föraren att hitta rätt.

Svenska Transportarbetareförbundet finner det anmärkningsvärt att Transportstyrelsen har för avsikt att inte gå vidare med förslaget trots att Riksdagen har tillkännagivit att lokalkännedomsprov ska återinföras. Förbundet avstyrker därmed Transportstyrelsens förslag till att inte införa lokalkännedomsprov och yrkar därför på att Transportstyrelsen går vidare med förslaget att införa provet i Stockholm, Göteborg och Malmö.

Förbundets synpunkter

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss 2016-06-22 beretts möjlighet att avge synpunkter på rubricerat föreskriftsförslag. Vi vill med anledning härav framföra följande synpunkter.

Transportstyrelsen skriver att det för åren 2012 och 2013 utfördes mer än nio miljoner färdtjänstresor årligen. Av dessa lämnades resenären av på fel adress vid 630 tillfällen. Argumentationen går ut på att denna felprocent är acceptabel och därmed inte föranleder att kravet på lokalkännedom ska återinföras.

Att slutdestinationen missas är såklart illa nog. En annan del av problematiken, som sannolikt är större, handlar om vilken färdväg föraren tar för att nå resans mål.

I sin analys skriver Transportstyrelsen om en undersökning där 766 resenärer tillfrågats om taxiföraren hittade till resmålet men också om föraren valde en bra väg till resmålet. 92 % av de tillfrågade bedömde att föraren valde en bra väg. Det betyder att 8 % inte tyckte det.

Förutsatt att den undersökningen som Transportstyrelsen försöker underbygga sin argumentation på stämmer och översatt till de resor som enbart omfattade färdtjänsten åren 2012 till 2013, skulle 8 % innebära att 720 000 resor årligen utfördes där föraren valde en sämre färdväg. Det förefaller som att Transportstyrelsen helt har utelämnat det faktumet i sin analys.

En av de största aktörerna på den

svenska taximarknaden skriver på sin hemsida att de utför över 20 miljoner taxiresor varje år. 8 % av de resorna innebär att 1 600 000 resor varje år enligt kunden skulle kunna ha utförts på ett bättre sätt.

I nästa undersökning som Transportstyrelsen hänvisar till, som uteslutande handlar om hur bra föraren är på att hitta uppger runt 70 % av resenärerna att taxiförarna generellt var bra på att ta den bästa vägen. I Stockholms län var siffran som tyckte att förarna hittade ganska dåligt eller mycket dåligt 21 %. Svenska Transportarbetareförbundets hållning är, tvärt emot Transportstyrelsens uppfattning, att bristande lokalkännedom därför är ett stort problem.

Frågan bör också ställas hur det kan förekomma en sådan stor diskrepans mellan rapporterna som Transportstyrelsen väljer att grunda sitt ställningstagande på. En möjlig förklaringsmodell är att förarna som avses i den första undersökningen i större grad har avlagt lokalkännedomsprov. Stockholms läns landsting uppger att snittlängden på en färdtjänstresa är mellan tre till sex kilometer. Multiplicerat med antalet resor och att 21 % av resenärerna tycker att förarna hittade ganska dåligt eller mycket dåligt blir det tydligt att många onödiga mil körs varje dag.

Tekniska hjälpmedel kan förvisso vara ett komplement. Svenska Transportarbetareförbundet ifrågasätter dock att analyser saknas kring hur dessa förväntas bli använda i trafiken. Trafiksituationen i storstadsmiljöer präglas ofta av olika vägarbeten. Att förlita sig på tekniska hjälpmedel utan de mest grundläggande kunskaperna om hur vägnätet hör ihop innebär inte bara en belastning för miljön, men riskerar även att inverka på trafiksäkerheten. Dessutom riskerar kunden att få betala mer än den borde för utförd resa.

Trafikintensiteten är kraftig i större städer vilket utgör ett ytterligare skäl till att ställa vissa grundläggande krav på förarnas lokalkännedom, då det många gånger inte går att på ett

trafiksäkert sätt ändra förbestämd rutt i det tekniska hjälpmedlet.

Transportstyrelsen presenterar en uppskattning av vad de tror kostnaderna kommer bli om provet återinförs. Det förefaller vara en förhållandevis hög kostnad. Men om den förväntade kostnaden ska ligga till grund för att inte återinföra lokalkännedomsprovet bör också andra kostnader tas i beaktande. En sak som återkommande nämns i samtal med förare är att navigationsutrustningen i de allra flesta bilar upplevs föråldrade. Utan lokalkännedomsprov är det därför nödvändigt att ställa krav på navigationsutrustningens beskaffenhet och att den har de absolut senaste kartorna där pågående vägarbeten framträder, för att minimera ökade risker med trafiksäkerhet och arbetsmiljö. Vad den kostnaden kan förväntas uppgå till måste ställas i relation till vad kostnaden för lokalkännedomsprovet förväntas bli.

Svenska Transportarbetareförbundet anser att lokalkännedomsprov ska införas i Stockholm, Göteborg och Malmö för samtliga aktiva taxi-chaufförer.

Svenska Transportarbetareförbundet har många gånger lyft fram att branschen är problemtung. Oschyst konkurrens, kör- och vilotider som inte följs och skattefusk. Till detta kommer upphandlad färdtjänst där priserna ofta är så kraftigt pressade att det blir förarna som får ta den ekonomiska smällen. Lokalkännedomsprov är därför inte bara bra för trafiksäkerheten, miljön och de kunder som ska åka. Det är också nödvändigt för hela branschens seriositet.

Stockholm den 5 september 2016
SVENSKA TRANSPORTARBETAREFÖRBUNDET
Markus Pettersson, förbundssekreterare
Emil Burman, föredragande

NÄRINGSDEPARTEMENTET

Yttrande över Framställan om ändring i förordningen (2004:865) om kör- och vilotider samt färdskrivare m.m.

Sammanfattning

Europeiska kommissionen har den 18 mars 2016 antagit en förordning som klassificerar överträdelsena mot kör- och vilotidsbestämmelserna och färdskrivarförordningen i olika allvarlighetsgrader. Den största förändringen är att överträdelser delas in i fyra allvarlighetsgrader istället för tre, vilket innebär fyra nivåer av sanktionsavgifter. Klassificering av överträdelser harmoniseras i hela EU, men det är upp till medlemsstaterna att själva bestämma sanktionernas nivå för de olika överträdelsekategorierna.

Enligt förslaget får den nya allvarligaste nivån av överträdelser (särskild allvarlig överträdelse) en sanktionsavgift på 8000 kronor. Detta innebär att sanktionsavgiftssystemet utformas så att sanktionsavgiften blir dubbelt så hög för företaget gentemot penningboten för föraren, eftersom penningboten ligger kvar på samma nivå (4000 kronor). Sanktionsavgifterna och böterna för de andra nivåerna är oförändrade på 4000 kronor (MAÖ), 2000 kronor (AÖ) och 1000 kronor (MÖ).

Svenska Transportarbetareförbundet anser att dessa nivåer är rimliga och tillstyrker förslaget.

Förbundets synpunkter

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss den 21 september 2016 beretts möjlighet att avge synpunkter på rubricerat föreskriftsförslag. Vi vill med anledning härav framföra följande synpunkter.

Enligt EUs riktlinjer ska sanktionerna vara effektiva, proportionerliga, avskräckande och icke-diskriminerande. Svenska Transportarbetareförbundet delar denna inställning och anser att sanktionsavgifterna är ett verktyg för att verka för ordning och reda inom transportbranschen. Det är Svenska Transportarbetare-

förbundets mening att de föreslagna sanktionsnivåerna fyller dessa kriterier. Förbundet tillstyrker därför förslaget.

Svenska Transportarbetareförbundet anser allmänt att det är arbetsgivarens ansvar att planera arbete så att överträdelser inte sker och att det därför är naturligt att sanktionsnivåerna för företag ska vara högre än penningboten för föraren.

Stockholm 2016-11-29
SVENSKA TRANSPORTARBETAREFÖRBUNDET
Lars Lindgren, förbundsordförande
Antti Vainio, föredragande

TRANSPORTSTYRELSEN

Yttrande över Remiss: Förslag till föreskrifter om redovisningscentraler för taxitrafik och dess tekniska utrustning samt förtydligande av prisinformationsdekal

Sammanfattning

Den 1 maj 2017 träder lagen om överföring av taxameteruppgifter till redovisningscentraler i kraft. Lagstiftningen är redan beslutad och en redovisningscentral ska, enligt lagen om redovisningscentraler, kunna lämna ut:

- Taxameteruppgifter, helt eller delvis uteblivna överföringar och meddelanden om att taxameterutrustningen inte använts och varför, till Skatteverket på verkets begäran
- Uppgifter om helt eller delvis uteblivna överföringar, kontinuerligt till Transportstyrelsen
- Taxameteruppgifter vid dödsfall, konkurs eller återkallelse av tillstånd, till en annan redovisningscentral
- Uppgifter som en tillståndshavare tidigare har överfört till redovisningscentralen, till tillståndshavaren på dennes begäran

I lagen specificeras dock inte vilka uppgifter som ska lämnas, vilka krav som ska finnas på teknisk utrustning samt vilka krav som ska ställas på

redovisningscentralen. De föreslagna föreskrifterna specificerar:

- Vilka taxameteruppgifter som ska överföras
- Krav på den tekniska utrustningen
- Krav på redovisningscentralen

Utöver bestämmelser kopplade till redovisningscentralerna föreslås även ändring i föreskrifterna (TSFS 2013:41) om taxitrafik för att förtydliga den prisinformationsdekal som ska finnas på taxifordon.

Anledningen till ändring av föreskrifterna om taxitrafik beträffande prisinformationsdekalen är att bestämmelsen om storbilstaxa (vid körning med fler än fyra passagerare) på prisinformationsdekalen behöver tydliggöras.

Förbundets synpunkter

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss 2016-01-19 beretts möjlighet att avge synpunkter på rubricerat föreskriftsförslag. Vi vill med anledning härav framföra att vi inte har några invändningar mot de föreslagna ändringarna.

Stockholm den 2016-02-22
SVENSKA TRANSPORTARBETAREFÖRBUNDET
Markus Pettersson, förbundssekreterare
Mattias Schulstad, föredragande

TRANSPORTSTYRELSEN

Yttrande över Transportstyrelsens förslag till ändringar i föreskrifter (TSFS 2016:17) om erkännande av yrkeskvalifikationer

Sammanfattning

Transportstyrelsen föreslår förändringar i Transportstyrelsens föreskrifter om erkännande av yrkeskvalifikationer. För de EU-medborgare som får utöva taxiföraryrket i det egna landet och vill utöva taxiföraryrket i Sverige, innebär förslaget en förenkling av processen. Transportstyrelsen redogör för alternativa förslag och argumenterar för ett förslag som innebär att föraren som vill

utöva yrket i Sverige ska skicka in en förhandsunderrättelse till Transportstyrelsen, som utan dröjsmål ska lämna en bekräftelse.

Föreskriftsförslaget innebär att Transportstyrelsen inte utför någon kontroll av att den tillfälliga yrkesutövaren uppfyller kraven och föreslår därför inte att ålägga yrkesutövaren att lämna in handlingar som styrker laglig etablering och i förekommande fall yrkeserfarenhet. Istället ska ansvaret fortsättningsvis ligga på den som har taxitrafiktillståndet.

Svenska Transportarbetareförbundet avstyrker Transportstyrelsens förslag till ändringar. Inom taxibranschen förekommer fusk och oschyst konkurrens. Förslaget riskerar att ytterligare försämra förutsättningarna för att få en fungerande taxibransch. Dessutom anser förbundet att föreskriftsförslaget tar dålig hänsyn till vissa konsumenträttsliga frågor.

Förbundets synpunkter

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss 2016-04-06 beretts möjlighet att avge synpunkter på rubricerat föreskriftsförslag. Vi vill därför framföra följande synpunkter. I sitt förslag till nya föreskrifter redovisar Transportstyrelsen för hur de har resonerat. Svenska Transportarbetareförbundet noterar att Transportstyrelsen har fäst stor vikt vid att bekräftelse på förhandsunderrättelse ska ske utan dröjsmål. Utifrån det argumenterar Transportstyrelsen att krav på dokument i förhandsunderrättelsen inte ska ske. De skriver att "Transportstyrelsen avser därför inte att i förslaget till föreskrifter ålägga yrkesutövaren att lämna in handlingar som styrker laglig etablering och i förekommande fall yrkeserfarenhet."

Transportstyrelsen för fram ytterligare två argument till varför myndigheten inte ska utföra kontroll av att den tillfälliga yrkesutövaren uppfyller kraven i 6 § LEY (Lag om erkännande av yrkeskvalifikationer) Dels att tillståndshavaren måste göra en kontroll vid anställning eller anlitande, men också för att myndigheten själv ser stora problem med att kunna kalla tillbaka en utsänd bekräftelse.

Just eftersom att Transportstyrelsen själv anser att det kan bli svårt att återkalla en bekräftelse så anser förbundet att det är av extra vikt att fastställa att endast de som lagligen har rätt att utföra yrket i ursprungslandet också får utöva det i Sverige. Transportstyrelsen analyserar inte vad det skulle innebära om en tillfällig yrkesutövare agerar som en så kallad friåkare, det vill säga förare som inte är anslutna till någon beställningscentral. De nya föreskrifterna bör därför vara formulerade så att det inte blir möjligt att undgå kontroll enligt 6 § LEY.

För att få utöva taxiföraryrket i Sverige krävs en taxiförarlegitimation. För att få en sådan krävs att en vändelsprövning görs. Denna prövning innefattar kontroll om personen har blivit dömd för brott som gör denna olämplig att utöva yrket. Förutom detta så ska en läkarundersökning ha genomgåts där personen inte får ha sådana tillstånd som kan äventyra trafiksäkerheten. Transportarbetareförbundet anser att dessa krav måste gälla oavsett om var taxiförarlegitimationen är utfärdad. Särskilt måste detta beaktas då yrket i vissa länder ej är ett reglerat yrke.

Bland annat ur konsumentperspektiv anser Transportstyrelsen att det är viktigt att det klart framgår att det handlar om tillfällig yrkesutövning. Därför menar styrelsen att beskeden inte kan vara försedd med fotografi på föraren, då de skulle kunna misstas för att vara en taxiförarlegitimation. En annan anledning som styrelsen för fram är att fotona riskerar att ha sådan kvalitet att de inte kan användas på en bekräftelse. Förbundet menar att Transportstyrelsen brister i sin argumentation eftersom den så kallade tillfälliga yrkesutövningen sker i ett helt år, men också därför att förslaget innebär att yrkesutövaren bara behöver göra om förhandsunderrättelsen för att fortsättningsvis få tillfälligt utöva yrket i Sverige. Avsaknaden av en bortre tidsgräns gör att Transportstyrelsens argumentation om att det handlar om tillfällig yrkesutövning faller. Därtill vill förbundet peka på det uppenbara i att konsumenter har ett

stort intresse av att veta att föraren lagligen får utöva yrket i Sverige, vilket kan visas med ett foto på beskedet. Dessutom anser förbundet att Transportstyrelsen inte har beskrivit och analyserat riskerna med förfalskade bekräftelser och att foto kan vara ett sätt att höja pålitligheten för dessa.

Transportstyrelsen skjuter över en stor del av ansvaret till konsumenten. Förvisso instämmer förbundet med att bekräftelsen klart måste skilja sig från en taxiförarlegitimation som är utfärdad i Sverige men förbundet menar dock att den skillnaden inte kan vara beroende av ett foto.

I branschen förekommer fusk vilket bland annat har påvisats av skatteverket. Förbundet har dessutom tydliga indikationer på att det råder dålig ordning i branschen. En stor del av förarna har låga provisionslöner och långa arbetstider. Svenska Transportarbetareförbundet vill därför betona att all eventuell ny konkurrens måste ske på ett sätt som inte bidrar till att denna situation förvärras än mer.

Förbundet avstyrker därmed remissens förslag till förändringar om inte Transportstyrelsen beaktar förbundets påpekande ovan.

Stockholm den 29 juli 2016
SVENSKA TRANSPORTARBETAREFÖRBUNDET
Markus Pettersson, förbundssekreterare
Emil Burman, föredragande

TRANSPORTSTYRELSEN

Yttrande över Förslag till Transportstyrelsens föreskrifter om avgifter (TSF 2016-59)

Sammanfattning

Transportstyrelsen föreslår att de nu gällande avgiftsföreskrifterna (en för varje trafikslag) ersätts med en sammanhållen föreskrift som reglerar allt offentligt avgiftsuttag inom myndigheten. I en väl underbyggd rapport beskriver Transportstyrelsen vilka regler som styr avgiftsuttaget och motiverar också

varje föreslagna förändring.

Avgifterna kommer, med några undantag, att höjas. Den 1 januari 2017 träder Lagen om redovisningscentraler för taxi i kraft. För området som rör yrkestrafik införs en avgift som rör hantering av tillståndsprövning för dessa redovisningscentraler.

De som kommer att omfattas av införandet av den nya avgiften är i första hand de som ansöker om tillstånd för att bedriva redovisningscentraler. Där föreslås en avgift på 7500 kronor och att årsavgiften blir 5000 kronor.

Transportstyrelsen föreslår också att ansökningsavgiften för förlängning av högre behörighet tas bort.

Förbundets synpunkter

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss 2016-06-28 beretts möjlighet att avge synpunkter på rubricerat föreskriftsförslag. Förbundet har inget att invända mot förslaget om avgiftsföreskrifterna. Stockholm den 8 september 2016
SVENSKA TRANSPORTARBETAREFÖRBUNDET
Markus Pettersson, förbundssekreterare
Emil Burman, föredragande

TRANSPORTSTYRELSEN

Yttrande över Transportstyrelsens föreskrifter om förlängning av föreskrifterna TSFS 2012:104 om långa och tunga fordonståg mellan Överkalix och Piteå

Sammanfattning

Transportstyrelsen har genom TSFS 2012:1041 tillåtit fordonståg med en bruttovikt upp till 90 ton och med en längd på 30 meter på en sträcka mellan Överkalix och Piteå. I praktiken är det dock bara ett fordonståg som åker på sträckan enligt föreskrifterna. Det fordonståg som förs på sträckan idag ingår i det så kallade "ETT"-projektet. ETT är en förkortning av en trave till och handlingar om att det ska gå att ta med sig ytterligare en trave rundvirke än normalt. Föreskrifterna som möjliggör testverksamheten är tidsbegränsade

och upphör att gälla den 31 december 2016. Transportstyrelsen föreslår att försöksverksamheten förlängs till slutet av 2018.

Förbundets synpunkter

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss den 23 november 2016 beretts möjlighet att avge synpunkter på rubricerat föreskriftsförslag. Vi vill med anledning härav framföra följande synpunkter.

Förbundet välkomnar försök med ny teknik för att effektivisera transportererna i Sverige, inte minst av miljöskäl. När det gäller transport av rundvirke kan det finnas miljöskäl till att använda längre och tyngre fordon. Förbundet tillstyrker remissen med följande reservationer:

Att framföra tyngre och längre fordon kräver rätt kompetens och utbildning. Förbundet anser att ett krav på särskild behörighet ska införas för de förare som ska framföra fordon som mäter längre än 25,25 meter och väger mer än 64 ton. Ett krav som förbundet menar ökar trafiksäkerheten och borde omfatta alla försök som genomförs med längre och tyngre fordon. En förare med adekvat utbildning är bättre rustad att hantera ökade bromssträckor, halt väglag och att lasta på ett korrekt sätt. Utbildningen ska även syfta till att förbättra förarens förmåga att planera sin resa och därmed bidra till en bibehållen trafiksäkerhet. Det finns även medtrafikanter som ej är vana att köra om dessa extremt långa fordon, något som ytterligare ökar kraven på förarna och deras ansvar att bibehålla en god trafiksäkerhet.

Ett införande av krav på särskild behörighet redan nu förenklar även införandet av en ny körkortsbehörighet, om de försök som nu genomförs visar sig vara lyckosamma. Utbildningen kan med fördel tas fram och skötas av Transportfackens yrkes- och arbetsmiljönämnd (TYA).

Gällande försök utanför rundvirkestransporter anser förbundet att dessa försök under inga omständigheter får utökas till andra typer av lastbilstransporter. Dessa försök bör också

begränsas till sträckor där järnväg inte är ett alternativ.

Fordonståget i fråga är i dagsläget markerat med en Lång Last-skytning. Detta är i enighet med Transportstyrelsens föreskrifter, men kan vara missvisande för allmänheten. Det skulle vara bättre att tydliggöra med aktuell fordonslängd, i detta fall 30 meter.

Stockholm den 2016-12-20
SVENSKA TRANSPORTARBETARFÖRBUNDET
Lars Lindgren, förbundsordförande
Antti Vainio, föredragande

KONFERENSER, MÖTEN I SVERIGE

NTF:s avtackning av Antti Vainio den 28 januari
Lars Lindgren

ITF, Research Workshop on women's advocacy on violence against women i Stockholm 9–10 februari
Lars Lindgren, Ann-Charlotte Larsson och Emilie Eklund.

Transportstyrelsen, Informations- och diskussionsträff med anledning av deluppdraget om beställansvar inom ramen för RU N2015-068115/MRT den 16 februari
Magnus Falk och Lars Lindgren

Medlingsinstitutet, konferensen Avtalsrörelsen och lönebildning 2015 den 17 februari
Lars Lindgren och Marcel Carlstedt

Union to Unions förbundsrad den 18 februari
Lars Lindgren

Årsmöte på Fackligt Center för Papperslösa (FCFP) den 9 mars
Torkel Blom

TFK:s årskonferens den 14 mars
Lars Lindgren

Stora Transportdagen den 13 april
Antti Vainio och Magnus Larsson

Folksam, Håkan Svärdmans 50-årsuppvakning den 20 april
Sture Thorsell

Centrum för arbetarhistoria, årsmöte den 26 april
Gerhard Wendt

Utbildning för att driva tvist för papperslösa och andra som utnyttjas på Svensk arbetsmarknad den 11 maj
Torkel Blom

Bommersviksakademin "Kretsen kring Bommersvik" den 28–29 maj
Markus Pettersson

Hearing om skatteundragande inom åkeribranschen den 16 juni
Lars Lindgren, Antti Vainio och Tommy Jonsson

Handels avtackning av Tommy Tillgren den 16 juni
Lars Lindgren

GS avtackning av Tommy Andersson som avtalssekreterare den 22 juni
Marcel Carlstedt

Branschråd för yrkestrafiken inom vägområdet den 26 augusti
Antti Vainio och Magnus Larsson

Seminarium, Översyn av arbetsmarknadspolitikens roll och gränser samt Arbetsförmedlingens uppdrag den 13 september
Emil Burman

Svenska Elektrikerförbundets avtackning av Ronny Wenngren den 22 september
Marcel Carlstedt

Erfarenhetskonferens den 3–5 oktober
Lokala ombudsmän

Medlingsinstitutet, konferens den 11 oktober
Lars Lindgren och Marcel Carlstedt

LO:s avtackning av Keth Thapper den 25 oktober
Magnus Falk

Samrådsmöte Påverka bestämmelserna om transport av farlig gods den 27 oktober
Lars Mikaelsson

Dialog för en fossilfri transportsektor den 29 november
Antti Vainio

Union to Union, utbildning: Nya inom projekthantering och redovisningsutbildning den 7 december
Göran Larsson

KONGRESSER I SVERIGE

Handelsanställdas förbunds kongress den 23–27 april
Markus Pettersson

LO-kongressen den 17–20 juni
Anette Vilhelmsson, avd 1
Mattias Velle, avd 3
Torkel Blom, avd 5
Kjell Arbestål, avd 7
Emilie Eklund, avd 11
Ali Shibl, avd 14
Marie Samuelsson, avd 17

Anna Ryding, avd 19
Tommy Jonsson, avd 20
Robert Savela, avd 26
Charina Nordvall, avd 32
Ludwig Eriksson, avd 41
Johan Eriksson, avd 46
Daniel Hilmér, avd 55

KONGRESSER, KONFERENSER I UTLANDET

SEIU:s 26:e konvent för Service Employees International Union i USA den 22–24 maj
Markus Pettersson

NTF Women's Conference den 5–6 september
Ann-Charlotte Larsson och Emilie Eklund

ETF Youth School i Sesimbra, Portugal den 13–15 oktober
Johnny Lans, avdelning 20 och Danny Palm, avdelning 12

REPRESENTATION I AVDELNINGAR OCH REGIONER

Region 1 och 2: regionskonferens den 1–3 februari i Sollefteå
Nicklas Mattsson och Tommy Wreeth

Region 6: regionskonferens den 3 mars på Isaberg Höganloft
Lars Lindgren

Avdelning 7: årsmöte den 12 mars
Tommy Wreeth

Avdelning 12: årsmöte den 12 mars
Markus Pettersson

Avdelning 25 : årsmöte den 12 mars
Lars Lindgren

Avdelning 1: årsmöte den 17 mars
Lars Lindgren och Marcel Carlstedt

Avdelning 2: årsmöte den 17 mars
Lars Lindgren och Marcel Carlstedt

Avdelning 3: årsmöte den 19 mars
Markus Pettersson

Avdelning 9: årsmöte den 19 mars
Tommy Wreeth

Avdelning 17: årsmöte den 19 mars
Lars Lindgren

Avdelning 41: årsmöte den 19 mars
Matts Haglund

Avdelning 14: årsmöte den 20 mars
Marcel Carlstedt

Avdelning 20: årsmöte den 20 mars
Marcel Carlstedt

Avdelning 32: årsmöte den 20 mars
Markus Pettersson

Avdelning 26: årsmöte den 21 mars
Markus Pettersson

Avdelning 11: årsmöte den 2 april
Lars Lindgren

Avdelning 14: uppvaktning av de som har 20-årigt fackligt arbete och 50-årigt medlemskap, den 2 april
Lars Lindgren

Avdelning 18: årsmöte den 3 april
Lars Lindgren

Region 4: regionskonferens den 13–14 april
Tommy Manninen, Markus Pettersson och Emil Burman

Region 5: regionskonferens den 14–15 april
Markus Pettersson

Uppvaktning Jonny Wiklunds 50-årsdag den 1 juni
Lars Mikaelsson

Avdelning 6, 9 och 88: medverkan på Skogsmaskinsmässan den 3–4 juni i Karlskoga
Tommy Wreeth och Lars Mikaelsson

Avdelning 26: Noliämässan den 6–14 augusti
Ulf Persson

Avdelning 26: förtroendemannadag den 30 augusti
Lars Lindgren

Avdelning 88: styrelsemöte den 5 september
Lars Lindgren

Avdelning 5: tilldelande av hederstecken på representantskapet den 27 september
Lars Lindgren

Avdelning 16: medlemsmöte den 11 oktober
Lars Lindgren

Avdelning 28: förtroendemannadagar den 12 oktober
Lars Lindgren

Region 4: regionkonferens den 17–18 oktober
Markus Pettersson

Avdelning 46: styrelsemöte den 19 oktober
Markus Pettersson

Göran Nilssons begravning den 25 november i Råda kyrka, Mölnlycke
Lars Lindgren, Tommy Wreeth och Katrin Löndahl

Uppvaktning Marie Samuelssons 50-årsdag den 2 december i Arbetarrörelsens hus, Borås
Lars Lindgren



Foto: Annika Karlbom

TRANSPORTARBETARNAS ARBETSLÖSHETSKASSA

Vid årsskiftet 2015/2016 hade Transports a-kassa 84 305 medlemmar. Under året ökade medlemsantalet med 2 811 stycken och uppgick den 31 december 2016 till 87 116 medlemmar. Medlemsiffrorna överensstämmer med de rappor-

ter som kassan har sânt in till IAF (Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen) under 2016.

Arbetslöshetsersättning har utbetalats till 8 794 medlemmar under året, vilket motsvarar cirka 10 procent av

det genomsnittliga medlemsantalet. Motsvarande siffror för det föregående året var 11 procent.

Under 2016 utbetalades arbetslöshetsersättning med sammanlagt 481 522 076 kronor.

Ersättningstyp	Ersättningsdagar	Bruttoutbetalning
Arbetslöshetsersättning	653 481	472 740 268
AK-Grundbelopp	31 142	8 781 808
Summa	684 623	481 522 076

MEDLEMSAVGIFT TILL A-KASSAN

Medlemsavgiften har under 2016 varit 120 kronor i månaden.

FÖRBUNDSAVGIFTER

Ersättningstyp	Avgift kr per månad
Klass 1	426
Klass 2	409
Klass 3	393
Klass 4	376
Klass 5	349
Klass 6	319
Klass 7	290
Klass 8	247
Klass 9	198
Klass 10	178
Klass 11	129
Klass 12	91
Klass 13	129



Foto: Justina Öster



KOLLEKTIVAVTA

- Åkerichaufför – vår allra största
- Taxi-, färdtjänst- och bussförare
- Lager- och terminalarbetare
- Tidnings- och reklamdistributör
- Personal inom civilflyget som frakt
- Personalknäck, lastare och frakt
- flygtankning, lastare och yrkesöv
- Väktare och andra företag verksam
- Personal på företag däckverkstad
- bilvård samt däckverkstad
- Olika arbetstagargrupper i
- bensinstationspersonal och
- Hamnarbetare
- Renhållningsarbetare, sa
- MINALARARBETARE
- LASTARE
- TRANSPORTARBETARE
- KOL

SCHYSTA VILLKOR

ORDNINGSVAKT
DEPONIARBETARE
SANERARE

FÖRBUND

PÅVERKA

styrka

HAMNARBETARE

medlemsorganisation

ÅRSREDOVISNING

SATION

BENSINSTATIONSPERSONAL
SANERARE
TERMINALARARBETARE
BUSSFÖRARE

FOLKRÖRELSE

REKLAMDISTRIBUTÖR
BILVÅRDSPERSONAL
CIVILFLYGET
TERMINALARARBETARE
FLYGMekaniker



medlemsorganisation

FACKFÖRBUND

ORDNINGSVAKT
VERK
BERÄ

LAGERARBETARE
VÄKTARE
REKLAMDISTRIBUTÖR

FLYGTEKNIKER

SOLIDARITET

STYRK

DEMOKRATI

KOLLEKTIVAV

solidaritet

PARKERINGSVAKT

I Sverige har fackföreningarna och kollektivavtalen varit så starka att det inte behövs några lagstiftade minimilöner – som i många andra länder. Det innebär att det nästan inte finns några regler alls på företag utan kollektivavtal: där kan arbetsgivarna i princip erbjuda hur låga löner som helst.

Det finns inte heller några myndigheter som ska bevaka att anställda får drägliga villkor. Hela det ansvaret faller på fackföreningarna, och fackföreningarna har i stort sett bara en sviffert. Transport måste alltså ha lag och upprätthålla

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen för Svenska Transportarbetareförbundet, organisationsnummer 802003-5476, får härmed avge sin årsredovisning för 2016.

Allmänt om verksamheten

Förbundet är en sammanslutning av alla inom transportverksamheten i Sverige anställda arbetstagare, som enligt Landsorganisationens beslut skall tillhöra förbundet. Dess uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och inom näringslivet samt skall därvid och i övrigt verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

Förbundet har fortsatt sitt arbete med medlemsrekrytering och att bygga starka lokala organisationer.

Arbetet med det europeiska medborgarinitiativet *Fair Transport Europe* avslutades formellt under året. Trots detta har arbetet fortsatt med att försöka tvinga EU-kommissionen att vidta åtgärder mot den kaotiska transportmarknaden i Europa.

Förbundet har fortsatt att driva på debatten om behovet av att se över möjligheten till alternativa metoder för att reglera avtalsfrågor på arbetsmarknaden. Debatten har koncentrerats till frågan om allmängiltiga kollektivavtal.

Förbundet har fortsatt arbeta med frågan kring det framtida klimatet på vår jord och utgår från att en i stort sett enig forskarvärld har rätt, när den hävdar att vi står inför en närmast ofattbar katastrof om inte världens samlade utsläpp av klimatgaser minskas drastiskt under åren fram till 2050.

Nästa års kongress blir ett avstamp för den framtida verksamheten, där visionen är att öka medlemsantalet och organisationsgraden inom de olika avtalsområdena samt att synliggöra fackföreningsrörelsen och därmed förbundets betydelse för arbetsmarknadens funktionalitet.

	2016-01-01			2016-12-31	
	Ing balans	Årets resultat	Utn. reserver	Balanseras	Balanseras
Balanserat kapital enl fastställd BR	132 679				132 679
Balanserat kapital	132 679			16 469	149 148
Årets resultat enl fastställd BR	16 469				
Årets resultat	16 469	-1 210	0	-16 469	-1 210
S:a balanserat kapital	149 148	-1 210	0	0	147 939
Kongressfond	8 800				8 800
Strukturfond	2 000				2 000
Pensionsavsättning KP	8 559				8 559
S:a ändamålsbestämda medel	19 359	0	0	0	19 359
S:a totalt eget kapital	168 508	-1 210	0	0	167 298

Medlemsutvecklingen

Vid årsskiftet hade förbundet 60 569 medlemmar vilket är en minskning med 153 personer från årsskiftet 2015/2016.

Ekonomisk utveckling

Årets resultat före bokslutsdispositioner och skatt är ett överskott om 287 tkr (18 154 tkr). Den löpande verksamhetens resultat efter avskrivningar är ett underskott om 6 177 tkr (14 759 tkr).

I kostnaderna för den löpande verksamheten ingår premier för medlemmarnas hemförsäkring med 40 248 tkr (40 568 tkr) samt premier för inkomstförsäkring med 5 tkr (6 483 tkr). Den låga premien för inkomstförsäkringen detta år beror på en återbäring på 2 533 tkr från Folksam avseende åren 2007–2015.

Värdet på placeringar

Förbundets värdepappersinnehav är bokfört till ett marknadsvärde om 152 554 tkr.
De kortfristiga innehaven fördelar sig på följande värdepappersslag:

	2015-12-31	2016-12-31
	Marknadsvärde	Marknadsvärde
Aktiefonder	42 659	62 526
Räntefonder	92 332	87 698
Aktier	1 871	2 330
	136 862	152 554

Resultatdisposition

Kvarstående ändamålsbestämda medel:

Kongressfond för kongressen 2017	8 800 tkr
Strukturfond	2 000 tkr
Pensionsavsättning KP	8 559 tkr

Vad beträffar förbundets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

RESULTATRÄKNING

Belopp i TKR

	Not	2016	2015
Verksamhetens intäkter och kostnader			
Medlemsintäkter	2	232 181	234 841
Övriga intäkter	3	24 423	29 414
Summa verksamhetens intäkter		256 604	264 255
Verksamhetens kostnader			
Externa kostnader	4,5,6	-130 186	-133 673
Personalkostnader	7	-131 548	-113 076
Avskrivningar enligt plan	11,12	-1 046	-2 747
Summa verksamhetens kostnader		-262 781	-249 496
Verksamhetens resultat		-6 177	14 759
Finansiella investeringar			
	8		
Resultat från värdepapper		6 989	4 317
Ränteintäkter och liknande resultatposter		67	109
Räntekostnader och liknande resultatposter		-591	-1 031
Resultat från finansiella investeringar		6 464	3 396
Resultat före bokslutsdispositioner		287	18 154
Bokslutsdispositioner			
Avsättning till periodiseringsfond		0	-1 250
Skatt	9	-1 496	-435
Årets resultat		-1 210	16 469

BALANSRÄKNING

Belopp i TKR, tillgångar

	Not	2016-12-31	2015-12-31
	1		
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Datautvecklingskostnader	10	0	3 171
Summa immateriella anläggningstillgångar		0	3 171
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	11	4 899	4 047
Inventarier	12	1 938	2 729
Summa materiella anläggningstillgångar		6 837	6 777
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i bostadsrätter	13	5 741	5 741
Ideella placeringar	14	5	5
Långfristiga fordringar	15	3 203	3 246
Summa finansiella anläggningstillgångar		8 949	8 992
Summa anläggningstillgångar		15 786	18 939
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar medlemsavgift		3 210	3 276
Fordringar närstående organisationer	16	1 964	811
Kundfordringar		2 419	1 894
Övriga fordringar		13 451	2 148
Förutbetalda medlemsförsäkringar	17	2 406	17 445
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	7 527	3 877
		30 977	29 452
Kortfristiga placeringar	19	152 555	136 862
Kassa och bank		31 435	27 527
Summa omsättningstillgångar		214 966	193 840
Summa tillgångar		230 753	212 779

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Belopp i TKR

	Not	2016-12-31	2015-12-31
Eget kapital	20		
Ändamålsbestämda medel		19 359	19 359
Balanserat kapital		149 148	132 679
Årets resultat		-1 210	16 469
Summa eget kapital		167 298	168 508
Obeskattade reserver	21	1 250	1 250
Avsättningar			
Uppskjuten skatteskuld	22	4 563	3 135
Övriga avsättningar	23	25 574	11 589
Summa avsättningar		30 138	14 724
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		6 513	14 093
Övriga skulder		17 724	5 876
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	7 830	8 329
Summa kortfristiga skulder		32 067	28 298
Summa eget kapital och skulder		230 753	212 779

KASSAFLÖDESANALYS

	2016	2015
Den löpande verksamheten		
Resultat från fackliga verksamheten	-6 177	14 759
Förändring avsättning pensioner	13 985	9 651
Övriga förändringar som inte ingår i kassflödet mm	37	-60
Avskrivningar	1 046	2 747
	8 891	27 096
Erhållen ränta och utdelning fonder		
Erhållen ränta	63	62
Erhållna utdelningar	266	228
Erlagd ränta	-118	-23
Övriga finansiella intäkter	157	223
Övriga finansiella kostnader	-473	-1 008
Inkomstskatt aktuell	-68	-916
	-172	-1 434
Förändring av kortfristiga fordringar	-1 525	-7 557
Förändring av kortfristiga skulder	3 769	-31 075
Kassaflöde från den löpande verksamheten	10 964	-12 970
Investeringsverksamheten		
Investeringar maskiner och inventarier	-354	-877
Investeringar i IT Projekt	0	0
Investeringar i Fastigheter nyanläggning	-936	0
Förändring långfristiga fordringar	43	50
Avyttring inventarier	212	205
Avyttring IT Investeringar	3 105	0
Avyttring Ideela placeringar	0	134
Avyttring kortfristiga placeringar	59 707	41 331
Anskaffning kortfristiga placeringar	-68 832	-46 167
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-7 056	-5 325
Årets kassaflöde	3 908	-18 295
Likvida medel vid årets början	27 527	45 822
Likvida medel vid årets slut	31 435	27 527

NOTER

1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554), BFNAR 2012:1 Årsredovisning (K3).

Intäktsredovisning

Medlemsavgifter redovisas som inäkt för den tidsperiod som medlemskapet avser. Aviseringen av medlemsavgiften utgör grund för intäktsredovisning. Aviserade avgifter redovisas som medlemsfordran intill den tidpunkt medlemmen utesluts efter att inte ha betalt tre månadsavgifter i följd (se nedan avseende fordringar).

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt samt förändringar i uppskjuten skatt. Transportarbetareförbundet är en ideell förening och beskattas som sådan inte för medlemsavgiftsansierad verksamhet, övrig verksamhet beskattas dock enligt gällande skattesatser. Värdering av samtliga skatteskulder/-fordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjuten skattefordran redovisas endast i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Redovisning av leasingavtal

Förbundet redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjande perioden.

Immateriella anläggningstillgångar utgörs i sin helhet av externt köpta konsulttjänster för färdigställande av IT system.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar

Utvecklingskostnader IT system 5 år

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader 50 år

Inventarier 5 år

Datorer m.m. 4 år

Obligationer och fonder

Värdepappersinnehavet värderas till marknadsvärde.

Ideella placeringar

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehas som ett led i den fackliga verksamheten och inte uteslutande innehas för att ge avkastning och värdetillväxt.

Fordringar

Fordringar upptas med det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt. Medlemsfordringar avseende medlemsavgifter redovisas i sin helhet som fordran intill den tidpunkt då medlemen utesluts på grund av bristande betalning efter tre månaders obetalda avgifter.

Noter till Resultaträkningen

Not 2. Medlemsavgifter	2016	2015
Medlemsavgifter	232 181	234 841
Summa	232 181	234 841

Not 3. Övriga intäkter	2016	2015
Ersättningar från närstående organisationer	8 942	11 686
Försäljning	4 170	430
Utförda tjänster	9 188	14 011
Hyror	208	333
Annonsintäkter tidning	473	447
Övrigt	1 442	2 507
Summa	24 423	29 414

Not 4. Arvode till revisorer	2016	2015
KPMG		
Revisionsuppdraget	230	293
Summa	230	293

Not 5. Operationella leasingavtal	2016	2015
Kostnadsförda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal	10 200	8 241
Framtida minimileasavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Ska betalas inom 1 år	7 461	6 827
Ska betalas inom 1 - 5 år	13 803	18 137
Ska betalas senare än 5 år	0	0

Not 6. Externa kostnader	2016	2015
Kostnadsslagsindelad redovisning		
Medlemsförsäkringar	-40 253	-47 051
LO-avgifter	-11 685	-10 975
Avgifter till andra närstående org	-643	-2 046
Förhandling och rättshjälp	-841	-568
Logi, resor, konferens	-14 279	-14 720
Hyror, lokalkostnader	-8 565	-7 128
Telefon, datakommunikation och porto	-8 183	-8 354
Anslag och bidrag	-12 235	-3 984
Driftskostnader IT	-7 065	-7 864
Tryckning	-4 830	-3 385
Yrkesrevision	-230	-293
Konsultkostnader	-9 297	-9 519
Fastighetskostnader	-547	-2 284
Övrigt	-11 532	-15 503
Summa	-130 186	-133 673

Funktionsindelad redovisning	2016	2015
Information och tidning	-6 301	-5 896
Studier	-7 203	-7 391
Internationellt	-6 864	-2 180
Administration	-18 225	-13 096
Data	-16 901	-17 221
Kongresskostnader	-182	-128
Medlemsförsäkringar	-40 264	-47 255
LO avgifter	-11 879	-11 064
Övrigt	-22 368	-29 442
Summa	-130 186	-133 673

Not 7. Personal	2016	2015
Medelantalet anställda med fördelning på:		
Män	82	77
Kvinnor	37	42
Totalt för förbundet	119	119
Löner och andra ersättningar:		
Styrelse	-2 270	-2 168
Funktionärer och övriga anställda	-74 245	-69 389
Summa löner och ersättningar	-76 515	-71 557
Sociala kostnader	-25 155	-24 132
Pensionskostnader	-16 265	-6 524
Förändring pensionsavsättning	-23 185	-9 650
Gottgörelse pensionsstiftelsen	12 838	0
Övriga personalkostnader	-3 266	-1 213
Summa	-55 033	-41 519
Totalt	-131 548	-113 076

Löner, arvoden och övriga förmåner under 2016	Styrelsearvode	Årslön	Kostnad för pensioner	Totalt
Lars Lindgren, förbundsordförande	22	697	1 319	2 038
Tommy Wreeth, förbundskassör	22	675	272	970
Markus Pettersson, förbundssekreterare	22	609	197	828

Styrelseledamöter

Ann-Charlotte Larsson	22
Christer Bengtsson	22
Gerhard Wendt	22
Karin Peterson	22
Ken Järn	22
Martin Rohde	22
Mikael Hussner	22
Patrik Markusson	22
Petri Perälä	22
Torkel Blom	22

Förtroendevalda revisorer

Åke Wijkmark	22
Knut Otter	22
Magnus Andersén	22

Könsfördelning, ledande befattningar

Styrelsen	8 män (80 %), 2 kvinnor (20 %)
Verkställande utskottet	3 män (100 %)

Pensioner för anställda

Ombudsmän

Pensionsåldern för ombudsmän är 60 respektive 62 år. Pensionen är förmånsbestämd och utgår vid 20 års intjänandetid med 78 procent av lönen mellan pensionsåldern och 65 år. För tid efter 65 år utgår pensionen med 10 procent på lönedel upp till 7,5 Bb och 78 procent på lönedel över 7,5 Bb.

Tjänstemän

Pensionsåldern för dessa grupper är 65 år och regleras enligt KTP-plan i avtal mellan Arbetarrörelsens Förhandlingsdelegation och Handelsanställdas Förbund.

Not 8. Resultat från värdepapper och fordringar	2016	2015
Resultat vid avyttring av värdepapper	74	6 011
Förändring realiserad vinst i värdepapper	6 494	-2 187
Vinst vid avyttring av ideella placeringar	0	90
Utdelning från värdepapper	266	228
Valutadifferenser	0	-86
Övriga finansiella intäkter	157	223
Övriga finansiella kostnader	-473	-922
Ränteintäkter bank	0	0
Ränteintäkter reverser	63	62
Räntekostnader	-118	-23
Summa	6 464	3 396

Not 9. Skatt på årets resultat	2016	2015
Årets aktuella skatt	-43	-916
Korrigerig aktuell skatt tidigare år	-24	0
Förändring uppskjuten skatt realiserad vinst värdepapper	-1 429	481
Redovisad skatt	-1 496	-435

Årets aktuella skatt		
Finansiellt resultat enligt redovisning	6 464	3 396
Skattemässigt underskottsavdrag tidigare år	0	-41
Återläggning ej skattepliktigt realiserat resultat	-6 494	2 187
Finansiella kostnader avseende medlemsverksamhet	456	877
Förlust skattepliktig verksamhet Transportarbetaren	-46	-245
Förlust skattepliktig verksamhet fastighetsförvaltning	-713	-969
Förändring underskottsavdrag delägarrätter (Fålla)	57	0
Ej skattepliktiga intäkter organisations aktier	-73	-293
Schablonintäkt värdepappersinnehav fonder	540	505
Schablonintäkt periodiseringsfond	6	
Avsättning periodiseringsfond	0	-1 250
Skattemässigt resultat	196	4 166
22% av skattemässigt resultat	43	916

Skattesats 22% för år 2016 och 2015

Noter till Balansräkningen

Not 10. Datautvecklingskostnader	2016	2015
Ingående anskaffningsvärde	5 284	33 817
Utrangering	0	-28 533
Försäljning IT System	-5 284	
Utgående anskaffningsvärde	0	5 284
Ingående avskrivningar enligt plan	-2 113	-29 590
Försäljning IT System	2 113	28 533
Utgående avskrivningar enligt plan	0	-2 113
Utgående restvärde enligt plan	0	3 171
Not 11. Byggnader och mark	2016	2015
Ingående anskaffningsvärde	5 389	5 389
Färdigställande pågående arbeten	936	3 273
Pågående arbeten	0	-3 273
Utgående anskaffningsvärde	6 325	5 389
Ingående avskrivningar enligt plan	-1 342	-1 304
Årets avskrivningar enligt plan	-84	-38
Utgående avskrivningar enligt plan	-1 426	-1 342
Utgående restvärde enligt plan	4 899	4 047
Varav mark	812	812
Taxeringsvärde		
Byggnader	3 514	2 611
Mark	7 700	5 848
	11 214	8 459
Not 12. Inventarier	2016	2015
Ingående anskaffningsvärde	14 394	55 061
Årets inköp	354	877
Årets försäljning	-458	-363
Utrangerat	0	-41 182
Utgående anskaffningsvärde	14 290	14 394
Ingående avskrivningar enligt plan	-11 664	-51 413
Årets avskrivningar enligt plan	-962	-1 008
Årets nedskrivning	0	-643
Årets försäljning	275	218
Utrangerat	0	41 182
Utgående avskrivningar enligt plan	-12 351	-11 664
Utgående restvärde enligt plan	1 938	2 729

Not 13. Andelar i bostadsrätter	2016-12-31	2015-12-31
HSB Aspнас, Järfälla	38	38
HSB Bandhagen, Stockholm	50	50
BRF Flundran, Stockholm	595	595
BRF Vårdtornet, Stockholm	895	895
BRF Styrmanen 18, Stockholm	950	950
BRF Bojen nr 11, Stockholm	585	585
BRF Storken nr 10, Stockholm	625	625
BRF Saturnus, Stockholm	1 619	1 619
BRF Stenhuggaren Gotland	384	384
	5 741	5 741

Not 14. Ideella placeringar	Bokfört värde 2016-12-31	Bokfört värde 2015-12-31
Ingående anskaffningsvärde	5	49
Årets försäljningar	0	-44
Utgående värde	5	5

Specifikation av placeringar	Antal/Andelar	Bokfört värde 2016-12-31	Bokfört värde 2015-12-31
Chaufförernas Ekonomiska förening	2 500	0	0
LO-Data AB	44	0	0
Funktionärernas Tryggh.fond		5	5
Brevskolan	44	0	0
HSB	3	0	0
Riksbyggen Ek. förening	35	0	0
FAS-Bolaget	51	0	0
Eko-Bolaget	56	0	0
A-Pressen AB	2 826	0	0
AB Folkets Hus	1 650	0	0
Summa		5	5

Not 15. Långfristiga fordringar	2016-12-31	2015-12-31
Personal lån	2 953	3 246
Övriga lån	250	0
Utgående värde	3 203	3 246

Not 16. Fordringar närstående organisationer	2016-12-31	2015-12-31
Transports a-kassa	920	752
Övriga	1 044	59
Utgående värde	1 964	811

Not 17. Förutbetalda medlemsförsäkringar	2016-12-31	2015-12-31
Inkomstförsäkringspremie	2 820	17 537
Hemförsäkringspremie	-414	-92
Summa	2 406	17 445

Not 18. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2016-12-31	2015-12-31
Förutbetalda hyror	1 687	1 032
Övriga kostnader	5 840	2 844
Summa	7 527	3 877

Not 19. Kortfristiga placeringar	2016-12-31	2015-12-31
Marknadsvärde bokfört värde	152 555	136 862
Anskaffningsvärde	131 812	122 614
Fondinnehav Aktiebaserade innehav	Bokfört värde 2016-12-31	Bokfört värde 2015-12-31
Access Europa	0	577
Swedbank Robur Förbunds-fonden	58 102	39 350
Swedbank Robur Ethica Global	2 258	1 452
Swedbank Robur Ethica Sverige	2 166	1 279
Totalt aktiefonder	62 527	42 659
Räntebaserade innehav		
Swedbank Robur Företagsobligationsfonden	14 271	6 094
Swedbank Robur Förbunds-räntefonden	16 648	7 185
Swedbank Robur Förbunds-räntefonden KO	27 315	8 684
Swedbank Robur Absolut Avkastning Plus	15 333	13 294
Swedbank Robur FRN fond	1 893	17 661
Swedbank Räntefond Flexibel	6 198	35 657
Swedbank Räntefond Kort Plus	6 040	3 758
Totalt räntefonder	87 698	92 332
Aktieinnehav		
Swedbank A 10000 st	2 330	1 871
Utgående värde	152 555	136 862
Andel aktiebaserat	43%	33%

Not 21. Obeskattade reserver	2016-12-31	2015-12-31
Periodiseringsfond beskattningsåret 2016	1 250	1 250
Summa obeskattade reserver	1 250	1 250

Not 22. Uppskjuten skatteskuld	2016-12-31	2015-12-31
Belopp vid årets ingång	3 135	3 616
Årets förändring skatt orealiserade vinster placeringar	1 429	-481
Belopp vid årets utgång	4 563	3 135

Not 23. Avsättningar för pensioner	2016-12-31	2015-12-31
Pensionsskuld vid årets början	9 327	1 560
Värdeförändring ej tryggade pensioner netto	2 403	15 376
Förändring kvittningsbart överskott KP:s pensionsstiftelse	8 851	-7 609
Pensionsskuld vid årets slut	20 581	9 327
Löneskatt	4 993	2 262
Nettoskuld vid årets slut	25 574	11 589

Transportarbetareförbundets pensionsåtagande är till största delen tryggade i KPs pensionsstiftelse. Avsättningen i balansräkningen utgör en reservation för de delar av pensionen som inte är tryggade av stiftelsens tillgångar till den del detta inte täcks av inestående överskott i stiftelsen.

Not 24. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2016-12-31	2015-12-31
Semesterlöneskuld	7 459	7 418
LO-TCO Rättsskydd	129	253
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	242	658
Summa	7 830	8 329

Stockholm 2017

Lars Lindgren	Tommy Wreeth	Markus Pettersson
Martin Rohde	Torkel Blom	Mikael Hussner
Christer Bengtsson	Ann-Charlotte Larsson	Ken Järn
Petri Perälä	Karin Peterson	Gerhard Wendt
Patrik Markusson		

Vår revisionsberättelse avseende denna årsredovisning har avlämnats 2017-

Åke Wijkmark	Knut Otter	Magnus Andersén
Mikael Käll, Auktoriserad revisor/KPMG		

REVISIONSBERÄTTELSE

Till förbundsrådet i Svenska Transportarbetareförbundet, org. nr 802003-5476

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Transportarbetareförbundet för år 2016. Förbundets årsredovisning ingår på sidorna 51–66 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2016 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter

eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att ut-göra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med revisionslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Transportarbetareförbundet för år 2016.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den

auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet.

Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 7 april 2017

Åke Wijkmark, förtroendevald revisor

Knut Otter, förtroendevald revisor

Magnus Andersén, förtroendevald revisor

Mikael Käll, Auktoriserad revisor KPMG AB





BEMANNINGSAVTALET

Almega, Bemanningsföretagen
Avtalsperiod 2016-05-01 – 2017-04-30. Nedanstående löner gäller fr.o.m. 2016-05-01.

OB-tillägg	Kr/timme
Måndag – fredag 18.00 – 23.00	21,48
Måndag – fredag 23.00 – 07.00	43,03
Lördag, midsommar-, jul- och nyårsafton samt sön- och helgdagar 00.00-24.00	86,03

Garantilön

Under tid då arbetstagaren inte är utbokad erhåller denne en lön om minst:

- 110,50 kr per timma för kvalificerade yrkesarbetare och
- 104,50 kr per timma för övriga

Beräkning av garantin görs med utgångspunkt i kalendermånadens faktiska arbetstid. Garantin utges maximalt för 8 timmar per dygn.

BENSIN- OCH GARAGEAVTALET

Motorbranschens Arbetsgivareförbund MAF

Avtalsperiod 2016-04-01 – 2017-04-30. Nedanstående löner utges till anställda inom bensin- och garagefacket fr.o.m. 2016-04-01.

Fr o m 2016-04-01	Under 1 år	Över 1 år	Kr/timme	Mertidslön	Kr/heltid
Arbetande serviceförman		A	163,39	171,83	28 593
	A1		158,48	166,67	27 734
		B	160,95	169,27	28 166
	B1		156,01	164,07	27 302
		C	156,01	164,07	27 302
	C1		151,11	158,92	26 444
1:e serviceman		D	153,52	161,45	26 866
	D1		148,63	156,31	26 010
		E	151,11	158,92	26 444
	E1		146,22	153,78	25 589
		F	146,22	153,78	25 589
	F1		141,23	148,53	24 715
		G	141,23	148,53	24 715
	G1		136,33	143,38	23 858
Serviceman		H	146,22	153,78	25 589
	H1		141,23	148,53	24 715
		I	143,71	151,14	25 149
	I1		138,77	145,94	24 285
		K	138,77	145,94	24 285
	K1		133,80	140,72	23 415
		L	133,80	140,72	23 415
	L1		128,84	135,50	22 547
Servicebiträde		M	128,84	135,50	22 547
	M1		121,28	127,55	21 224
Minderåriga	U	U	92,44	97,22	16 177
	V	V	78,28	82,33	13 699
Mekaniker			-	-	
Minst 8 år i yrket		Över 1 år	152,37	160,25	26 665
	Under 1 år		147,38	155,00	25 792
Minst 6 år i yrket		Över 1 år	149,84	157,58	26 222
	Under 1 år		144,92	152,41	25 361
Minst 4 år i yrket		Över 1 år	144,92	152,41	25 361
	Under 1 år		140,00	147,24	24 500
				Kr/timme	
Övertidstillägg					
Enkelt					57,02
Dubbelt					114,04
OB-tillägg					
Enkelt					32,82
Dubbelt					65,64
Tredubbelt					98,46

För lönegrupp U och V utges tillägg med hälften av ovanstående belopp

BEVAKNINGS- OCH SÄKERHETSAVTALET

ALMEGA Tjänsteförbunden

Avtalsperiod 2016-05-01 – 2017-05-31. Nedanstående gäller fr.o.m. 2016-05-01 – 2017-05-31.

Befattning	Minsta månadslön i kr	Minsta timlön i kr
1 Lön för nyanställd	20 018	120,88
2 Grundlön	21 302	128,64
3 Lönegrupp B	25 241	152,42
Lönegrupp C	25 618	154,70
Lönegrupp D	26 371	159,25
Lönegrupp E	26 749	161,53

BILUTHYRNINGSAVTALET

Tjänsteföretagens Arbetsgivarförbund

Avtalsperiod 2016-05-01 – 2017-06-30. Nedanstående löner utgår fr.o.m. 2016-05-01 – 2017-06-30.

Befattning	Antal år i yrket	Månadslön i kr	Timlön i kr
Bilvårdare	Ingångslön	21 645	123,68
Bilvårdare	Över 1 år	22 917	130,95
Bilvårdare	Över 2 år	23 501	134,29
Bilvårdare	Över 4 år	24 145	137,97
Bilvårdare	Över 6 år	24 723	141,27
Bilvårdare	Över 8 år	25 299	144,57
Förman		25 970	148,40
Mekaniker	Under 6 år	24 886	142,20
Mekaniker	Över 6 år	25 444	145,39
Mekaniker	Över 8 år	26 010	148,63
Chaufför		25 444	145,39

OB-tillägg	Kr/timme
Enkelt	33,04
Dubbelt	65,83
Storhelg	98,60

Övertid	Kr/timme
Enkelt	60,23
Dubbelt	122,27

BILVÅRDSAFTALET

Kooperationens Förhandlingsorganisation, KFO

Avtalsperiod 2016-04-01 – 2017-04-30. För kollektivanställd personal utgår nedanstående löner fr.o.m. 2016-04-01.

Befattning	Minsta månadslön i kr	Minsta timlön i kr
491	13 699	78,28
493	16 177	92,44
411	21 224	121,28
412	22 547	128,84
423	22 547	128,84
424	23 415	133,80
425	23 415	133,80
426	24 285	138,77
427	24 285	138,77
428	25 149	143,71
429	24 715	141,23
430	25 589	146,22
433	23 858	136,33
434	24 715	141,23
435	24 715	141,23
436	25 589	146,22
437	25 589	146,22
438	26 444	151,11
439	26 010	148,63
440	26 866	153,52
461	26 444	151,11
462	27 302	156,01
463	27 302	156,01
464	28 166	160,95
465	27 734	158,48
466	28 593	163,39
445	24 500	140,00
446	25 361	144,92
447	25 361	144,92
448	26 222	149,84
449	25 792	147,38
450	26 665	152,37
457	26 645	152,26
458	27 502	157,15
459	27 061	154,63
460	27 926	159,58
471	28 797	164,55
472	29 659	169,48
473	29 223	166,99
474	30 085	171,91

Övertidstillägg	Kod	Kr/timme
Enkelt Vardagar	401	57,02
Dubbelt Sön-och helgdagar samt arbetsfria vardagar (00.00-24.00)	402	114,04

OB-tillägg	Kod	Kr/timme
Enkelt	403	32,82
Dubbelt	404	65,64
Storhelg	405	98,46

För lönegrupp 491 och 493 utges tillägg med hälften av ovanstående belopp.

BUSSBRANSCHAVTALET

Bussarbetsgivarna BuA

Avtalsperiod 2016-10-01 – 2017-09-30. Löneplan för bussförare fr.o.m. 2016-10-01, enligt bilaga K, övergångsregler. Belopp i kronor om inget annat anges.

Löneplan för bussförare fr.o.m. 2016-10-01, enligt bilaga K, övergångsregler

Bussförare	Timlön	Veckolön	Månadslön
Begynnelöen, minst	135,29	5 411,60	23 541
Lön efter två år i yrket såsom förare, minst	138,98	5 559,20	24 182
Lön efter fyra år i yrket såsom förare, minst	141,30	5 652,00	24 586
Lön efter sex år i yrket såsom förare, minst	146,17	5 846,80	25 434

Löneplan för medhjälpare vid handikapptransporter fr.o.m. 2016-10-01, enligt bilaga K, övergångsregler

	Timlön	Veckolön	Månadslön
Begynnelöen, minst	127,28	5 091,20	22 147
Lön efter ett år i yrket såsom hjälpare, minst	130,29	5 211,60	22 670
Lön efter två år i yrket såsom hjälpare, minst	130,84	5 233,60	22 767
Lön efter tre år i yrket såsom hjälpare, minst	131,36	5 254,40	22 857
Lön efter fyra år i yrket såsom hjälpare, minst	133,45	5 338,00	23 221
Lön efter sex år i yrket såsom hjälpare, minst	137,84	5 513,60	23 984

Löneplan för stationspersonal fr.o.m. 2016-10-01, enligt bilaga K, övergångsregler

	Timlön	Veckolön	Månadslön
Under 18 år, minst	132,95	5 318,00	23 133
Fyllt 18 men ej 21, minst	137,56	5 202,40	23 936
Begynnelöen, minst	139,06	5 562,40	24 197
Lön efter två år i yrket, minst	139,69	5 587,60	24 306
Lön efter fyra år i yrket, minst	140,31	5 612,40	24 414

Löneplan för verkstadsarbetare fr.o.m. 2016-10-01, enligt bilaga K, övergångsregler

	Timlön	Veckolön	Månadslön
Verkst.arb som ej fyllt 18 år, minst	111,17	4 446,80	19 343
Verkst.arb som fyllt 18 år, minst	125,13	5 005,20	21 772
Verkst.arb med tre års erfarenhet, minst	130,90	5 236,00	22 776
Verkst. arb med fyra års erfarenhet, minst	138,06	5 522,40	24 022
Verkst. arb med fem års erfarenhet, minst	145,21	5 808,40	25 267
Verkst. arb med sex års erfarenhet, minst	145,52	5 820,80	25 321

Löneplan för garagearbetare fr.o.m. 2016-10-01, enligt bilaga K, övergångsregler

	Timlön	Veckolön	Månadslön
Under 18 år, minst	131,82	5 272,80	22 937
Som fyllt 18 men ej 21 år, minst	136,69	5 467,60	23 784
Som fyllt 21 år minst	138,94	5 557,60	24 175

Löneplan för städpersonal fr.o.m. 2016-10-01, enligt bilaga K, övergångsregler

	Timlön	Veckolön	Månadslön
Minst	137,19	5 487,60	23 871

Löneplan för biljettförsäljare fr.o.m. 2016-10-01, enligt bilaga K, övergångsregler

	Timlön	Veckolön	Månadslön
Under 18 år, minst	131,57	5 262,80	22 894
Som fyllt 18 men ej 21 år, minst	135,41	5 416,40	23 562
Som fyllt 21 år, minst	136,41	5 456,40	23 736

Höjning fr.o.m. 2016-10-01

OB-tillägg (vid beställningstrafik)	Kr/timme
Enkel OB-ersättning	24,69
Kvalificerad OB-ersättning	38,76
Storhelg OB-ersättning	73,13

Löneplan för bussförare fr.o.m. 2016-10-01, utan övergångsregel

	Timlön 1/166,4	Timlön 1/174	Månadslön
Begynnelöslön, minst	144,54	138,22	24 051
Lön efter två år i yrket såsom förare, minst	148,40	141,91	24 692
Lön efter fyra år i yrket såsom förare, minst	150,83	144,23	25 096
Lön efter sex år i yrket såsom förare, minst	155,92	149,10	25 944
Lön efter åtta år i yrket såsom förare, minst	158,93	151,98	26 444

BÄRGNINGSAVTALET

Motorbranschens Arbetsgivareförbund, MAF
Avtalsperiod 1 april 2016 – 31 mars 2017.

Följande löner utgår fr.o.m. 2016-04-01 – 2017-03-31

Lönegrupp	Veckolön i kr
Begynnelöslön	5 716
Efter 2 år i yrket	5 736
Efter 4 år i yrket	5 852

OB-tillägg	Kr/timme
Enkel	30,00
Dubbel	60,00

Avtalsförbindelser till riksavtalet 106.

CIVILFLYGET, RIKSAVTALET

Svenska FlygBranschen
Avtalsperiod 2016-10-01-2017-09-30. Följande löner gäller fr.o.m. 2016-10-01 t.o.m. 2017-09-30.

Yrkesarbetare	Månadslön
3 år i yrket	24 066
4 år i yrket	24 157
5 år i yrket	24 218
6 år i yrket	24 307
7 år i yrket	24 488

Förräds- och lastningspersonal med ramptjänst	Månadslön
21 år utan vana	23 825
21 år med 1 års vana	23 886

Övriga arbetstagare	Månadslön
24 år	23 705
22 år	23 584
20 år	23 433
18 år	22 886
17 år	21 385
16 år	20 933

FLYGTEKNISK UNDERHÅLLSPERSONAL PÅ CIVILFLYGOMRÅDET

Svenska FlygBranschen
Avtalsperiod 2016-10-01 – 2017-09-30. Följande löner gäller fr.o.m. 2016-10-01 t.o.m. 2017-09-30. Belopp i kronor om inget annat anges.

Mekaniker	Månadslön
3 år	24 480
4 år	24 720
5 år	25 082
6 år	25 322
7 år	25 563
8 år	25 804
10 år	26 046

Yrkesarbetare	Månadslön
3 år i yrket	24 066
4 år i yrket	24 157
5 år i yrket	24 218
6 år i yrket	24 307
7 år i yrket	24 488

Förrädspersonal	Månadslön
21 år utan vana	23 825
21 år med 1 års vana	23 886

DEPÅAVTALET

Petroleumbranschens Arbetsgivareförbund, PAF
Avtalsperiod 2016-04-01 – 2017-03-31. Löner 2016-04-01- 2017-03-31

Lönegrupp	Lägsta månadslön i kr	Lägsta timlön i kr
111	18 039	103,08
112	18 671	106,69
113	18 671	106,69
114	19 297	110,27
115	19 607	112,04
116	20 241	115,66
117	20 241	115,66
118	20 867	119,24
119	20 557	117,47
120	21 184	121,05
221	16 634	95,05
222	17 255	98,60
223	17 255	98,60
224	17 887	102,21
225	18 188	103,93
226	18 814	107,51
227	18 814	107,51
228	19 446	111,12
229	19 143	109,39
230	19 754	112,88
283	19 297	110,27
284	19 927	113,87
285	20 241	115,66
286	20 867	119,24
287	20 867	119,24
288	21 501	122,86
289	21 184	121,05
290	21 816	124,66
261	20 687	118,21
262	21 319	121,82
263	21 319	121,82
264	21 942	125,38
265	21 646	123,69
266	22 271	127,26
321	16 634	95,05
322	17 255	98,60
323	17 255	98,60
324	17 887	102,21
325	18 188	103,93
326	18 814	107,51
327	18 814	107,51
328	19 446	111,12

Lönegrupp	Lägsta månadslön i kr	Lägsta timlön i kr
329	19 143	109,39
330	19 754	112,88
383	19 297	110,27
384	19 927	113,87
385	20 241	115,66
386	20 867	119,24
387	20 867	119,24
388	21 501	122,86
389	21 184	121,05
390	21 816	124,66
361	20 687	118,21
362	21 319	121,82
363	21 319	121,82
364	21 942	125,38
365	21 760	124,34
366	22 271	127,26

Lönetillägg för vissa uppdrag	Kr/kundstopp
Vid lossning av Eo1	3,66
Vid lossning av övriga produkter	1,27
Penningfaktor per timme	23,60
Premiekompensation per månad	563,00

Övertidstillägg	Kr/timme
Enkelt	56,92
Dubbelt	113,84

OB-tillägg	Kr/timme
Enkelt	32,27
Dubbelt	65,54
Storhelgs Ob	98,31

Förutom i tabellerna redan höjda löner erhåller varje företag en allmän pott på 1,88 kr per timme för individuell fördelning.

ARBETSTAGARE PÅ FRAKTFLYGOMRÅDET

Avtalsperiod 2016-10-01 – 2017-09-30. Angivna minimilönentariffer (månadslöner) gäller f.ro.m. 2016-10-01 t.o.m. 2017-09-30. Belopp i kronor om inget annat anges.

Tabell 1 20 år samt yrkesvana uppgående till mindre än

Lönegrupp 1	18 år	19 år	4 år	4 år	5 år	6 år	7 år	8 år	10 år	12 år	15 år
Begynnelöslön	22 590	23 073	24 520	24 759	25 121	25 361	25 603	25 843	26 085	26 325	26 567
Efter 5 år i företaget			24 759	25 000	25 361	25 603	25 843	26 085	26 325	26 567	26 807
Efter 10 år i företaget			25 000	25 240	26 515	25 843	26 085	26 325	26 567	26 807	27 048

Tabell 2 20 år samt yrkesvana uppgående till mindre än

Lönegrupp 2	18 år	19 år	4 år	4 år	5 år	6 år	7 år	8 år	10 år	12 år	15 år
Begynnelöslön	22 590	23 073	24 397	24 638	25 000	25 240	25 483	25 723	25 963	26 205	26 445
Efter 5 år i företaget			24 638	24 880	25 240	25 483	25 723	25 963	26 205	26 445	26 686
Efter 10 år i företaget			24 880	25 121	25 483	25 723	25 963	26 205	26 445	26 686	26 929

Tabell 3 20 år samt yrkesvana uppgående till mindre än

Lönegrupp 3	18 år	19 år	4 år	4 år	5 år	6 år	7 år	8 år	10 år	12 år
Begynnelöslön	22 590	23 073	24 277	24 520	24 880	25 121	25 361	25 603	25 843	26 085
Efter 5 år i företaget			24 520	24 759	25 121	25 361	25 603	25 843	26 085	26 325
Efter 10 år i företaget			24 759	25 000	25 361	25 603	25 843	26 085	26 325	26 567

Tabell 4 20 år + yrkesvana i samma eller motsvarande befattning i

Lönegrupp 4	18 år	19 år	20 år	1 år	2 år	3 år	5 år	10 år	12 år
Begynnelöslön	22 590	23 073	23 795	24 036	24 277	24 397	24 520	24 759	25 000
Efter 5 år i företaget				24 157	24 397	24 520	24 638	24 880	25 122
Efter 10 år i företaget				24 277	24 520	24 638	24 759	25 000	25 240

Tabell 5 20 år + yrkesvana i samma eller motsvarande befattning i

Lönegrupp 5	18 år	19 år	20 år	1 år	2 år	3 år	5 år	10 år
Begynnelöslön	22 590	23 073	23 675	23 915	24 157	24 277	24 397	24 638
Efter 5 år i företaget				24 036	24 277	24 397	24 520	24 759
Efter 10 år i företaget				24 157	24 397	24 520	24 638	24 880

Tabell 6 20 år + yrkesvana i samma eller motsvarande befattning i

Lönegrupp 6	18 år	19 år	20 år	1 år	2 år	3 år	5 år	10 år
Begynnelöslön	22 590	23 073	23 555	23 795	24 036	24 157	24 277	24 520
Efter 5 år i företaget				23 915	24 157	24 277	24 397	24 638
Efter 10 år i företaget				24 036	24 277	24 397	24 520	24 759

Ungdomslön	16 år	17 år
	20 632	21 085

FLYGTANKNINGSAVTALET

Petroleumbranschens Arbetsgivareförbund, PAF

Avtalsperiod 2016-04-01 – 2017-03-31. Nedanstående minimilöner utgår för flygtankningspersonal fr.o.m. 2016-04-01 – 2017-03-31.

Lönegrupp	Lägsta månadslön i kr	Lägsta timlön i kr
521	20 314	116,08
522	24 334	139,05
523	24 334	139,05
524	24 955	142,60
525	25 246	144,26
526	25 870	147,83
527	25 870	147,83
528	26 488	151,36
529	26 196	149,69
530	26 819	153,25
539	27 115	154,94
540	27 738	158,50
541	27 738	158,50
542	28 362	162,07
543	28 063	160,36
544	28 684	163,91
553	25 235	144,20
554	25 849	147,71
555	26 145	149,40
556	26 766	152,95
557	26 766	152,95
558	27 389	156,51
559	27 095	154,83
560	27 713	158,36
561	25 736	147,06
562	26 350	150,57
563	26 646	152,26
564	27 267	155,81
565	27 267	155,81
566	27 892	159,38
567	27 594	157,68
568	28 212	161,21

Övertidstillägg	Kr/timme
Enkelt	56,92
Dubbelt	113,84

OB-tillägg	Kr/timme
Enkelt	32,77
Dubbelt	65,54
Storhelgs-OB	98,31

Förutom i tabellerna redan höjda löner erhåller varje företag en allmän pott om 1,89 kr per timme för individuell fördelning

FLYGTEKNIKER MED TYPCERTIFIKAT

Svenska FlygBranschen
Avtalsperiod 2016-11-01 – 2017-10-31. Belopp i kronor om inget annat anges.

Mom 1 SAS		20 års ålder samt yrkesvana uppgående till:					
Ett certifikat	5 år	6 år	7 år	8 år	10 år	12 år	15 år
Begynnelöslön	26 606	27 284	27 963	28 644	29 035	30 002	30 684
Efter 5 år i företaget	28 018	28 698	29 376	30 058	30 738	31 417	32 097
Efter 10 år i företaget	29 358	30 035	30 715	31 398	32 075	32 755	33 435
Två certifikat							
Begynnelöslön	27 348	28 026	28 708	29 387	30 066	30 747	31 429
Efter 5 år i företaget	28 760	29 442	30 122	30 799	31 480	32 159	32 841
Efter 10 år i företaget	30 100	30 779	31 459	32 138	32 819	33 500	34 178
Tre certifikat							
Begynnelöslön	28 089	28 770	29 452	30 131	30 810	31 491	32 171
Efter 5 år i företaget	29 503	30 184	30 862	31 544	32 224	32 903	33 584
Efter 10 år i företaget	30 844	31 523	32 202	32 880	33 564	34 242	34 922
Mom 2 Löner övriga företag		År med minst ett typcertifikat på luftfartyg, som betjänas av företaget					
År i företaget	0-2	2-4	4-6	6-8	8-10	10-12	12-
0 - 1	26 437	27 626	28 650	29 512	30 294	31 136	31 699
1 - 3	27 208	28 403	29 437	30 298	31 080	31 773	32 479
3 - 5	27 826	29 013	30 073	30 907	31 689	32 531	33 095
5 - 7	28 633	29 828	30 866	31 727	32 517	33 346	33 910
7 - 10	29 174	30 386	31 402	32 265	33 046	33 878	34 443
10 -	29 836	31 030	32 061	32 926	33 709	34 543	35 105

GUMMIVERKSTADSAVTALET

Motorbranschens Arbetsgivareförbund, MAF
Avtalsperiod 2016-04-01 – 2017-03-31. Nedanstående löner utgår för arbetstagare inom gummiverkstadsavtalet fr.o.m. 2016-04-01.

Yrkesgrupp	Kr/månad	Kr/vecka	Kr/timme
a) Vid 6 år i yrket	25 771	5 890	147,26
b) Vid 4 år i yrket	25 222	5 765	144,13
c) Vid 3 år i yrket	25 014	5 717	142,94
d) Vid 2 år i yrket	24 816	5 672	141,81
e) Vid 1 år i yrket	24 622	5 628	140,70
f) Vid fyllda 18 år	23 228	5 309	132,73
g) Vid fyllda 17 år	17 577	4 018	100,44

HYRVERKSAVTALET

Biltrafikens Arbetsgivareförbund, BA
Avtalsperiod 2016-05-01 – 2017-05-31. Nedanstående gäller fr.o.m. 2016-05-01.

Befattning	Minsta månadslön i kr	Minsta timlön i kr
1 Begynnelselön	23 404,00	134,50
2 Tre års tillsvidareanställning i företaget	24 142,00	138,75
3 Fem års tillsvidareanställning i företaget	24 315,00	139,74

OB-ersättning utgår per timme för arbete med nedanstående belopp: alla dagar 19.00 – 06.00 samt helgdagar med 19,23 kr.

Kvalificerat OB-tillägg

För arbete från 06.00 på lördagar, midsommar- och nyårsafton, juldagen och fram till 00.00 nästkommande helgfria dag, 38,60 kr.

Storhelgs-OB-tillägg

För arbete från 19.00 dag före julafton och fram till 06.00 juldagen, 74,52 kr.

HAMN- OCH STUVERIAVTALET

Sveriges Hamnar

Avtalsperiod 2016-04-01 – 2017-04-30. Följande löner gäller fr.o.m. 2016-04-01 t.o.m. 2017-04-30.

Hamnar 2016	Månadslön i kr	Hamnar 2016	Månadslön i kr
APM Terminals Gothenburg AB	28 927,00	Lysekils Hamn AB	28 529,50
Baltic Sea Gateway AB	28 667,00	Marine Crane MC AB	28 925,00
Bang och Nielsen Servicepartner AB	28 890,00	Mälardammen AB	28 477,00
Color Line AS	28 529,00	Norrköpings Hamn AB	28 579,90
Copenhagen Malmö Port AB	28 579,00	Norrsundets Stuveri AB	27 022,50
CMP Norra Hamnen AB	28 579,00	Nynäshamns Hamn AB	30 336,00
Delta Terminal AB	28 925,00	Oskarshamns Hamn AB	28 580,00
Falkenberg Terminal AB	28 993,00	Oxelösunds Hamn AB	28 934,00
Finlandshamnen Stuveri AB	28 753,00	Pålgård & Söner AB	28 637,00
Gothenburg Ro/Ro Terminal AB	28 927,00	SCA Logistics AB (Umeå)	28 752,90
Gotlands Stuveri AB	27 909,00	SCA Logistics AB (Sundsvall)	28 925,50
Gävle Containerterminal AB	28 667,00	Seaside Service AB	28 579,00
Gävle Hamn AB	28 667,00	ShoreLink AB	28 753,50
Götaälvdalens Stuveri AB	28 925,00	Stenungsunds Hamntjänst AB	26 922,70
Göteborgs Hamn AB	28 927,00	Stockholms Hamn AB	28 890,00
Hallands Hamnar AB	28 579,50	Sundsvalls Hamn AB	28 925,50
Hans Bromark Åkeri AB	28 637,00	Söderhamns Stuveri och Hamn AB	28 494,50
Hargs Hamn AB	28 497,00	Södertälje Hamn AB	28 493,50
Helsingborgs Hamn AB	28 889,50	Södra Skogsägarna Ek förening (Mönsterås)	28 820,00
Iggesund Paperboard AB (Skärnäs)	28 753,00	Sölvesborgs Stuveri & Hamn AB	28 394,50
Interlink Logistik AB	28 889,50	Sören Thyr Harbour Department AB	28 997,00
Kalmar Hamn AB	29 108,00	Trelleborgs Hamn AB	28 493,50
Kapellskärs Hamn AB	28 752,50	Uddevalla Hamnterminal AB	28 568,50
Karlshamns Hamn AB	29 200,80	Wallhamn AB	28 494,00
KBP i Karlskrona AB	26 780,50	Vänerhamn AB	28 491,50
Kvarkenhamnar AB	28 752,00	Västerviks Logistik & Industri AB	28 580,00
Landskrona Hamn AB	28 494,00	Ystad Hamn Logistik AB	28 393,50
Logent Port & Terminals AB (Göteborg)	28 927,00	Åhus Hamn & Stuveri AB	28 393,00
Logent Port & Terminals AB (Stockholm)	28 832,00	Örnsköldsviks Hamn & Logistik AB	28 677,00
Luleå Hamn AB	28 752,00		
Löner till elever i Hamn och Stuveriskolan			24 019,00 kr/mån
Lägstalön för verkstadsarbetare			26 750,50 kr/mån
Lägsta lön för lärlingar			154,63 kr/tim

MILJÖARBETAREAVTALET

Biltrafikens Arbetsgivareförbund, BA
Avtalsperiod 2016-03-01 – 2017-03-31.

Yrkeskategorier

- A Renhållningsarbetare
- B Liftdumper och autoflaksförare
- C Latrinhämtare
- D Slamsugning och oljeskadesanerare
- E Tankrengörare
- F Tipperskötare
- G Arbetare med miljöfarligt avfall
- H Övriga arbetare

Lön utges till följande yrkeskategorier A – H enligt nedanstående fr.o.m. 2016-04-01 – 2017-03-31

	Timlöner i kr	Veckolöner i kr	Månadslöner i kr
1 Begynnelselön	145,94	5 837	25 393
2 Lön efter 2 år i yrket	146,56	5 862	25 501
3 Lön efter 4 år i yrket	147,19	5 888	25 611

B Städare

Timlön	137,99
Veckolön	5 520
Månadslön	24 010

C Arbetare under 18 år

Timlön	87,56
Veckolön	3 503
Månadslön	15 236

Penningfaktorer vid tillämpning av poängtabellen § 5 mom. 5. 34,08 kronor per 1000 poäng.

REKLAMDISTRIBUTÖRSAVTALET

Tjänsteföretagens Arbetsgivarförbund, Almega
Avtalsperiod 2016-04-01 – 2017-06-30. Nedanstående löner gäller fr.o.m. 2016-04-01.

Ålder	Timlön i kr
16 – 17 år	109,78
18 – 21 år	117,50
22 – 23 år	136,10
24 år –	143,14

Garantilön vid prestationslön

Normalprestation	Minst 73 kr/tim
Normalprestation över 18 år	Minst 83 kr/tim
Vid garanterad behovsanställning	Minst 94 kr/tim

TAXIAVTALET – FÖRARE

Biltrafikens Arbetsgivareförbund, BA
Avtalsperiod 2016-07-01 – 2017-06-30.

Nedanstående gäller fr.o.m. 2016-07-01 t.o.m. 2017-06-30

Veckolön/Kronor

Stockholm och samtrafikområdet Stockholm	3 659,19
Övriga riket	3 653,54

Utöver ovan nämnda veckolöner utgår en premie/kronor

Per påslag	6,44
Per betald kilometer	1,36
Obekvämlighetstillägg	24,80
Kvalificerat tillägg	41,47
Tvättillägg	3,50

Garantilön vid avlöning med procent på inkört belopp per månad/kronor

Stockholm och samtrafikområdet Stockholm	19 151
Övriga riket	18 429

TAXIAVTALET – TAXITELEFONISTER

Biltrafikens Arbetsgivareförbund, BA

Avtalsperiod 2016-05-01 – 2017-05-31. Nedanstående löner gäller fr.o.m. 2016-05-01 t.o.m. 2017-05-31.

Stockholm	Månadslön i kr
Under provtjänstgöring	22 469,61
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	22 869,61
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	23 259,24
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	23 492,61
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	24 100,84
Samtrafikområdet och Stockholms omnejd	Grupp 1, Månadslön i kr
Under provtjänstgöring	22 379,99
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	22 726,51
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	23 084,84
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	23 316,61
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	23 921,32
Samtrafikområdet och Stockholms omnejd	Grupp 2, Månadslön i kr
Under provtjänstgöring	22 248,74
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	22 669,06
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	22 954,04
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	23 129,61
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	23 730,58
Göteborg	Månadslön i kr
Under provtjänstgöring	22 190,99
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	22 578,11
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	22 959,49
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	23 234,11
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	23 837,17
Malmö	Månadslön i kr
Under provtjänstgöring	22 281,74
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	22 662,91
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	23 019,94
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	23 217,61
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	23 820,34
Övriga landet	Månadslön i kr
Under provtjänstgöring	22 290,74
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	22 615,21
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	22 921,34
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	23 074,61
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	23 674,48
OB-tillägg minst, per timme 27,20	Kr/timme
Kvalificerat tillägg minst, per timme	43,09
Jul-, Nyårs-, midsommarafton o minst, per timme. OBS! från kl 15:00 julafton	73,63

TERMINALAVTALET

Tjänsteföretagens Arbetsgivareförbund, Almega
Avtalsperiod 2016-03-01 – 2017-04-30. Nedanstående löner gäller fr.o.m. 2016-03-01.

Löneplan för terminalarbetare	Stockholm/Göteborg		Övriga orter	
	Månadslön i kr	Timlön i kr	Månadslön i kr	Timlön i kr
1 Grundlön	24 045	138,19	23 945	137,61
2 Mer än 2 års branschvana	24 327	139,81	24 227	139,24
3 Mer än 4 års branschvana	24 337	140,10	24 277	139,52
4 Mer än 6 års branschvana	24 437	140,44	24 337	139,87
5 Mer än 8 års branschvana	24 741	142,19	24 641	141,61
6 Arbetstagare under 18 minst	16 188	93,03	16 188	93,03
Städare minst	23 980	137,82	23 980	137,82

OB-tillägg	Kr/timme
Enkelt	28,75
Kvalificerat	49,31

TIDNINGSDISTRIBUTÖRSAVTALET

Almega Medieföretagen
Avtalsperiod 2016-04-01 – 2017-04-30.

	Månadslön i kr	Timlön i kr
Lön för nyanställd § 4	22 628	130,02
Efter 6 mån	24 819	142,65
Efter 12 mån	25 422	146,09
Efter 24 mån	25 828	148,84
Efter 120 mån	26 861	154,39

OB-tillägg § 4	Månadslön i kr	Timlön i kr
Mån-fre 18.00-06.00		8,81
Lördag 00.00-24.00		17,56
Söndag/Helgdag/Storhelg		26,49

	Sthlm/Gbg i kr	Riket i övrigt i kr
Begynnelselön § 5	131,49	130,53
Efter 2 år i yrket	132,39	131,49
Efter 4 år i yrket	133,30	132,39

OB-tillägg § 5	Kr/timme
Mån-fre 18.00-06.00 samt lördag 00.00-24.00	24,65
Söndg/Helgdag/Storhelg	49,56

TRANSPORTAVTALET

Biltrafikens Arbetsgivareförbund BA

Avtalsperiod 2016-04-01 – 2017-03-31. Nedanstående löner gäller fr.o.m 2016-04-01- 2017-03-31. Belopp i kronor om inget annat anges.

Löneplan för åkeriarbete/kronor		Stockholm och Göteborg			Riket i övrigt		
		Veckolön	Månadslön	Timlön	Veckolön	Månadslön	Timlön
A	Förare m.fl.						
1	Begynnelselön	5 792,64	25 198,00	144,82	5 767,36	25 088,00	144,18
2	Efter 2 år såsom förare	5 817,47	25 306,00	145,44	5 792,64	25 198,00	144,82
3	Efter 4 år såsom förare	5 842,53	25 415,00	146,06	5 817,47	25 306,00	145,44
B	Förare med enbart B-behörighet erhåller under de första 12 månaderna	5 213,29	22 677,80	130,33	5 190,99	22 580,80	129,77
C	Packmästare	5 842,53	25 415,00	146,06	5 817,47	25 306,00	145,44
D	Express- och grusgruppsarbetare, krossverksmaskinist och maskinbiträde, lastkarl samt övriga	5 792,64	25 198,00	144,82	5 767,36	25 088,00	144,18
E	Städare (minst)	5 574,71	24 250,00	139,37	5 574,71	24 250,00	139,37
F	Arbetare under 18 år	3 475,68	15 119,20	86,89	3 460,51	15 053,20	86,51

Löneplan för terminalarbete/kronor		Stockholm och Göteborg			Riket i övrigt		
		Veckolön	Månadslön	Timlön	Veckolön	Månadslön	Timlön
1	Grundlön		24 149,00	138,79		24 049,00	138,21
2	Mer än 2 års branschvana		24 431,00	140,41		24 331,00	139,83
3	Mer än 4 års branschvana		24 546,00	141,07		24 446,00	140,49
4	Mer än 6 års branschvana		24 606,00	141,41		24 506,00	140,84
5	Mer än 8 års branschvana		24 910,00	143,16		24 810,00	142,59
6	Arbetstagare under 18 år minst		15 041,20	86,44		15 041,20	86,44
	Städare (minst)		24 029,68	138,10		24 029,68	138,10

UTLANDSAVTALET

Biltrafikens Arbetsgivareförbund BA

Avtalsperiod 2016-04-01 – 2017-03-31. Nedanstående löner gäller fr.o.m. 2016-04-01 – 2017-03-31.

Löneplan	Kr/timme
Timersättning för bortavarotid	33,87
Timersättning för lör-, sön- och helgdag	18,23
Milersättning enmansbetjäning	12,52
Milersättning tvåmansbetjäning	14,30
Ersättning för last- och lossningsställe	71,41
Traktamente per bortavarotimme	29,35
Garantilön	5 997 kr/vecka

KFS OCH PACTA

Kommunala Företagens Samorganisation, KFS och PACTA
Avtalsperiod KFS 2016-04-01 – 2017-03-31. Lönehöjning fr.o.m. 2016-04-01.
Avtalsperiod Pacta 2016-05-01 – 2017-04-30. Lönehöjning fr.o.m. 2016-04-01.

Löneplan KFS

Löneökning:	2,2 % på utgående månadslön
Individgaranti:	300 kr/mån
Lägsta lön i avtalet vid avtalsperiodens början:	18 932 kr/mån
Lägsta lön i avtalet vid avtalsperiodens slut:	19 349 kr/mån

Löneplan PACTA

Löneökning:	2,2 % på utgående månadslön
Individgaranti:	300 kr/mån
Lägsta lön fr.o.m. 2016-10-01 under förutsättning att arbetstagaren har ett års sammanlagd anställningstid i yrket	20 563 kr/mån

SVENSKA TRANSPORTARBETAREFÖRBUNDET ORGANISATIONSPLAN



styrka

DÄCKVERKSTÄDER

TERMINALARBETARE

ORDNINGSV

DEPONIAR

medlemser...
många medlemmar för att kunna
upprätthålla kollektivavtal i de branscher som vi
organiserar.
Vår principiella inställning är att alla företag ska
teckna avtal. Men vi har inte resurser nog att söka
upp och påverka de alla minsta – och vi behöver
medlemmarnas stöd för att hitta alla de nya
företagen.

CIVILFLYG
ET

P
TERM
B

DEMOC