

# VERKSAMHETS BERÄTTELSE



**Svenska Transportarbetareförbundet**

Box 714  
101 33 Stockholm

**Besöksadress**

Olof Palmes gata 29

**Leveransadress**

Östra Järnvägsgatan 24  
111 20 Stockholm

**Telefon växel:** 010-480 30 00

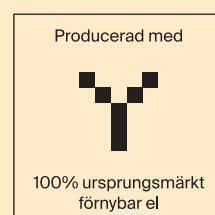
**Fax:** 08-24 03 91

**E-post:** [transport@transport.se](mailto:transport@transport.se)

**Hemsida:** [www.transport.se](http://www.transport.se)

© Svenska Transportarbetareförbundet

**Tryck:** By Wind, 250 ex juni 2023



# Innehållsförteckning

Ordföranden har ordet .....	5	Kongresser, konferenser i utlandet.....	47
Kongressen.....	6	Transportarbetarnas Arbetslöshetskassa .....	48
Förbundsrådet.....	8	Förvaltningsberättelse .....	52
Förbundsstyrelsen .....	9	Resultaträkning.....	54
Avdelningarnas medlemsantal .....	11	Balansräkning.....	55
Avtalsförhandlingar .....	12	Eget kapital och skulder .....	56
Gränsdragningsfrågor .....	13	Kassaflödesanalys.....	57
Organisationsenheten 2022.....	14	Noter.....	58
Facklig/Politisk verksamhet (FAPU).....	16	Revisionsberättelse .....	68
Sociala dialogen.....	17	Samhall.....	72
Standardisering.....	18	Bemanningsavtalet .....	72
Internationellt arbete.....	18	Bevaknings- och säkerhetsavtalet.....	73
Internationellt arbete nationellt.....	19	Bärgningsavtalet.....	73
ITF Flag of Convenience Campaign, FoC .....	20	Bensin- och garageavtalet.....	73
Internationella Transportarbetarefederationen, ITF.....	20	Biluthyrningsavtalet.....	74
Europeiska Transportarbetarefederationen, ETF.....	21	Bilvårdsavtalet .....	75
Nordiska Transportarbetarefederationen, NTF .....	22	Bussbranschavtalet .....	76
European Public Service Union, EPSU.....	23	Civilflyget, riksavtalet .....	77
UNI Global Union, UNI.....	23	Flygteknisk underhållspersonal på civilflygområdet.....	77
UNI-Europa Property Services UNI-E .....	23	Depåavtalet.....	78
Europeiska företagsråd, EWC .....	24	Arbetstagare på fraktflygområdet .....	80
ETF kvinnokommitté .....	25	Flygtankningsavtalet.....	81
Union to Union, utvecklingsarbete.....	27	Flygtekniker med typcertifikat .....	82
Plattformsarbete .....	28	Gummiverkstadsavtalet .....	83
Svenska Transportarbetareförbundets Solidaritetsfond.....	29	Hyrverksavtalet.....	83
Taxiprojektet.....	29	Hamn- och Stuveriavtalet.....	84
Europeiska Unionen, EU.....	29	Miljöarbetareavtalet.....	85
Tidningen Transportarbetaren .....	31	Sobona .....	85
Kommunikation 2022 .....	32	Reklamdistributörsavtalet.....	86
Arbetsmiljö.....	34	Taxiavtalet – Förare .....	86
Kulturverksamheten .....	36	Taxiavtalet – Taxitelefonister.....	87
Studie- och kursverksamhet .....	37	Terminalavtalet .....	88
Yttranden.....	40	Tidningsdistributörsavtalet.....	88
Konferenser, möten i Sverige .....	46	Transportavtalet.....	89
Kongresser i Sverige .....	46	Utlandsavtalet.....	89
Representation i avdelningar och regioner .....	47	Svenska Transportarbetareförbundet organisationsplan .....	90

**”Nu gäller det att  
arbetarrörelsen  
håller ihop”**





# Ordföranden har ordet

**Vi lägger ytterligare ett år till handlingarna, ett år då det återigen varit tydligt hur viktigt det är med en stark fackföreningsrörelse och en fungerande svensk modell.**

2022 var ett valår och trots en god och omfattande insats från både svenska transportarbetareförbundet och LO i valrörelsen så förlorade vi regeringsmakten.

Direkt ställs arbetarrörelsen för nya och tuffa utmaningar med ett regeringsunderlag som försöker attackera både arbetsrätten och tryggheten som jobbats upp för våra medlemmar. Nu gäller det att arbetarrörelsen håller ihop och sätter tryck på beslutsfattarna som inte ska få ta ifrån oss vår trygghet.

Under året så släppte pandemin sakta sitt grepp om samhället och i och med detta kunde också vår verksamhet återgå till det mer normala med personliga möten och uppsökeri av den mera utåtriktade varianten. Det var med glädje jag kunde notera att vår organisation var startklar med kort varsel och att startsträckan var relativt kort innan vi var tillbaka på banan. Även vår studieverksamhet rullade i gång relativt fort och mot andra halvan av 2022 var vi tillbaka på den nivå som gällde före pandemin.

Förbundsstyrelsen har under det gångna året kvarstått vid beslutet att inte ansluta oss till det så kallade huvudavtalet för tillfället, bedömningen styrelsen har gjort är att man i det fallet man skulle ansluta sig säljer oerhört mycket trygghet i anställningen mot en mycket diffus trygghet vid behov av omskolning och omställning vid arbetslöshet. Det sistnämnda anser inte förbundet att man ska behöva sälja trygghet för att få, det ska samhället stå för ändå.

Förbundet genomförde sin 35:e kongress i slutet på augusti i Örebro, kongressen genomförde sedvanliga val och de 208 ombuden hanterade drygt 200 motioner.

Under hösten 2022 genomförde vi också våra avtalsråd där våra medlemmar processade fram avtalskraven inför avtalsrörelsen 2023. Jag noterar med stolthet hur engagerade våra medlemmar och lokalavdelningar har varit och är i denna process, vårt förbund är helt beroende av att fattade beslut och åtgärder i samband med en avtalsrörelse fungerar hela vägen ut till våra förtroendevalda och medlemmarna på arbetsplatserna.

Vi är ju som numera känt inte med i LO samordningen så vår avtalsrörelse 2023 kommer till stora delar att bero på egen styrka och så kallad internsympati mellan våra olika yrkesgrupper.

Jag ser med stor spänning fram emot verksamhetsåret 2023 och har stort förtroende för vår organisation.



**Tommy Wreeth**  
STOLT FÖRBUNDSORDFÖRANDE



# Svenska Transportarbetareförbundets 35:e kongress

**Förbundets 35:e och 125 års jubileumkongress genomfördes på Conventum i Örebro under tiden 26 till den 31 augusti. 208 röstberättigade, av dem utgjorde förbundsrådet 25 och förbundsstyrelsen 13 som hade att ta ställning till 229 motioner.**

Till den här gången så bestämdes det på kongressen 2017 att kongressen 2022 skulle kortas ned från sex dagar till fem. Nytt för den här kongressen var också att val genomfördes digitalt genom ett digitalt system.

Det som ombuden hade att anta från föregående kongressperiod var förutom ansvarsfrihet gällande förbundssty-

relsen för de fem åren även framtidsutredningen som under perioden avhandlat bland annat Organisering i framtiden, anslutning till 6 F, regionindelning, valbarhetshinder samt språkförbistring. Även verksamhetsberättelser, kongressmotion för tiden 2017 till 2022, tidningsutredningens rapport, RSO utredningens rapport samt stadgokommitténs rapport antogs.

Gällande val så omvaldes ordförande Tommy Wreeth med acklamation. Förbundssekreterare uppdraget stod det val mellan Lars Mikaelsson som blev vald 2017 samt Petri Perälä lokal funktionär avd 46. Där valde kongressen Lars Mikaelsson med valsiffror 108–100.

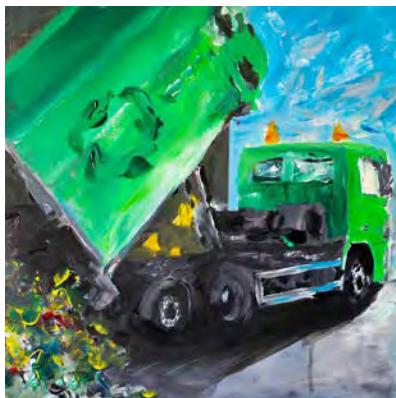
Gällande uppdraget som förbundskassör så var det val mellan Anna Ryding som blev vald 2017 och Peter Lökvist internationell chef. Där valde kongressen Peter Lökvist med valsiffror 128–78.

Bland de motioner som behandlades var det bland annat motioner om stadgar, politik, ekonomi, arbetsrätt. Avtalsfrågor. Arbetsmiljö samt organisationsfrågor.

Sammanfattningsvis så var det över lag en bra kongress med mycket diskussioner. Det finns framtidstro i förbundet och vi kommer under den kommande kongressperioden jobba hårt och med att utveckla förtroendevalda samt se till att vi blir fler i vårt förbund.







# Förbundsrådet

## Förbundsrådet har haft två protokollförda sammanträden under året:

Vårens förbundsråd genomfördes på WTC i anslutning till Centralstationen i Stockholm. Mötet präglades naturligtvis av det hemska och oförlåtliga kriget som Ryssland startade den 24 februari mot Ukraina. Förbundsordförande Tommy Wreeth föredrog en rapport om vår blockad mot ryska och ryskkontrollerade fartyg. Den hade haft en god effekt och sett till att inga sådan fartyg numera lade till i Svenska hamnar och inte i Europa heller. Därför valde vi att avsluta vår konfliktåtgärd.

Rapport lämnades även om Mobilitetspaketet som innebär att svenska lastbilsförarlöner ska tillämpas i Sverige på både utstationerade förare och dem i kombitrafik. Vi ska få ta del av lönerna men på tok för långt efter de lämnat landet, vilket innebär att ingen kommer att kontrollera om våra gästande kollegor får rätt lön.

Kortare rapport om frågorna om Huvudavtal som fortfarande ger stora sår i LO familjen. Vi har valt att stå utanför. Några överklagningar hantades också av rådet.

Kongressinventeringen om styrelsens åtaganden från kongressen 2017 föredrogs och lämnades till vår kongress 2022 som firar förbundets 125 historiska år. Rapport kring både innehåll och praktiska detaljer inför kongressen lämnades också.

Naturligtvis behandlades förvaltnings- och revisionsberättelsen för förbundet, båda godkändes och förbundsrådet beslöt att rekommendera kongressen 2022 ansvarsfrihet till förbundsstyrelsen för verksamhetsåret 2021 likväl som för de tidigare åren under kongressperioden.

Gäst på mötet var Dan Mattsson som föredrog LO och förbundens valarbete inför Riksdags, Regions och Kommunalvalet i september 2022. Hoppades på en valseger för det röda laget

## Förbundsrådet har, förutom förbundsstyrelsen haft följande sammansättning

	Avd
Jimmy Åsberg, Patrik Stensson suppleant 24 oktober	1
Jörgen Wärja	2
Viktor Andersson, Henrik Lagberg suppleant 24 oktober	3
Joakim Carlsson	4
Nina Broman Costa, ingen närvarade 2 juni	5
Mikael Persson	6
David Eriksson	7
Emma Brodin, Mikael Wahlberg suppleant 24 oktober	9
Ola Bodin	11
Henrik Holmgren	12
Anton Svensson	14
Patrik Gardelin, Thomas Gahnström suppleant 2 juni	16
Jerry Walthéreson	17
Mikael Humlin	18
Andreas Kedborn	19
Anna Axelsson	20
Ann-Charlotte Larsson	25
Cristian Bergvall	26
Lars-Gunnar Sandgren	28
Johan Molin, ingen närvarande 2 juni	32
Lars Eriksson, suppleant 24 oktober	32
Filip Rydolw	41
Joacim Olsson, Johan Einarsson suppleant 2 juni	46
Tommy Sahlberg Avd. 51	51
Dan Johansson t.o.m. 2022-02-15	55
Daniel Hilmér tillträde, 2022-08-04	55
Kent Christensen, suppleant	88

naturligtvis, men som tyvärr grusades i september.

På höstens förbundsråd på Elite Hotell Carolina Tower den 24 oktober lämnades en rapport avseende budget för 2022 och medlemsutvecklingen. Det lämnades även en rapport om det pågående efterarbetet från kongress 2022. Ett beslut fattades också om hur förbundet skulle hantera frågorna i en eventuell LO samordning i avtalsrörelsen 2023. Förbundsstyrelsen gavs mandat att hantera frågan, och förbundet var avvak-

tande tveksam till om vi kunde ingå i en sådan. Den svåraste nöten gick inte att ta ställning till då siffersättningen inte var framtagen ännu.

Dag två på höstens förbundsråd var en utbildningsdag i verksamhetsplanering och strukturering av avdelningarnas verksamhet och den genomfördes bland annat av avdelningsutvecklarna Martin Jansson och Rasmus Grahm. LO:s representantskap var också in kallad samma dag, för beslut i samordningsfrågan för avtalsförhandlingarna 2023.



# Förbundsstyrelsen

T.o.m. 2022-08-30

## Verkställande utskottet

Tommy Wreeth	Förbundsordförande
Lars Mikaelsson	Förbundssekreterare
Anna Rydling	Förbundskassör

## Övriga styrelseledamöter

Christer Bengtsson, avdelning 28

Karin Peterson, avdelning 3

Lena Hunt Wiberg, avdelning 17

Ludwig Eriksson, avdelning 41

Carina Lövgren, avdelning 4

Linda Svensson, avdelning 12

Johan Eriksson, avdelning 46

Patrik Östbjerg, avdelning 1

Sofia Södergren Poikulainen, avdelning 5

Johanna Bergsten, avdelning 32

## Adjungerade

Peter Winstén

Jonny Fransson (t.o.m. 2022-04-24)

Peter Lökvist

Britt-Marie Andersson

Ulf Persson

Martin Miljeteig

Magnus Falk

Katrin Löndahl, sekreterare

Susanne Hellquist, sekreterare (Fr.o.m. 2022-03-22)

Fr.o.m. 2022-08-30 (efter kongressen)

## Verkställande utskottet

Tommy Wreeth	Förbundsordförande
Lars Mikaelsson	Förbundssekreterare
Peter Lökvist	Förbundskassör

## Övriga styrelseledamöter

Karin Peterson, avdelning 3

Lena Hunt Wiberg, avdelning 17

Carina Lövgren, avdelning 4

Linda Svensson, avdelning 12

Johan Eriksson, avdelning 46

Patrik Östbjerg, avdelning 1

Sofia Södergren Poikulainen, avdelning 5

Petri Perälä, avdelning 46

Christina Mattisson, avdelning 18

Emma Brodin, avdelning 9

## Adjungerade

Martin Miljeteig

Peter Winstén

Ulf Persson

Britt-Marie Andersson

Magnus Falk

Nina Lindholm (Fr.o.m. 2022-12-06)

Susanne Hellquist, sekreterare



*Nyvald förbundsstyrelse.*

**Förbundsstyrelsen har under året haft nio ordinarie, ett konstituerande samt fem extra besluts och informationsmöten.**

Året startade med att våra RSO:s lyfts bort ur sitt tidigare pensions och försäkringssystem. Förbundsstyrelsen beslutade att de skulle anställas i förbundet som funktionärer utan förhandlingsmandat, naturligtvis i samråd med TYA och Transportföretagen. Efter förändringen har även de en fungerande arbetsskadeförsäkring och en bra pensionsavsättning med mera.

Den 24 februari startade Ryssland ett krig mot ett europeiskt land, Ukraina, som förutom krigets alla hemskheter, utmynnade i en stor inflation som snabbt ledde till höjda energipriser såsom olja och el med mera som plågade våra medlemmar ekonomiskt.

Våren präglades därefter av arbetet inför kongress 2022. Många motioner att hantera och yttra sig kring. Ganska sent i processen stod det klart att det bara skulle bli fyra kongressordföranden mot planerat fem. Hanterades föredömligt av det tilltänkta presidiet.

I april gick en mångårig facklig kämpe bort alldeles för tidigt, vår enhetschef Jonny Fransson. Stor sorg i förbundet och det var många fackliga kämpar som närvarade vid hans begravning i

Nyköping som skedde enligt gamla Transporters traditioner med fyra fanbärare med avlösare (totalt 8 Transportare). Frid över Jonny och våra tankar går till hans familj.

Den 1 maj inleddes den av förbundets beslutade blockaden mot att hantera ryskägda och ryskcontrollerade fartyg. Ganska snabbt gav detta resultat och blockaden kunde därefter avslutas.

Förbundet anställde 2022 även en ny chefredaktör för Transportarbetaren, Kristina Sjöberg.

Att det varit ett valår samtidigt som vi förberett vår kongress, har gjort att förbundet jobbat i minst dubbla spår. Som valledare tjänstgjorde ombudsmännen Mikael Ladman och Marie Samuelsson. Ledningen har haft återkommande möten med politiska företrädare/ministrar såsom statsminister Magdalena Andersson, (Tobias Baudin), Karl- Petter Thorwaldson, Mikael Damberg och Eva Nordmark för att nämna några. Bland annat deltog Tommy Wreeth och Lars Mikaelsson med flera på den dramatiska Almedalsveckan där ett mord skedde på psykiatrisamordnare Ing-Marie Wiesselgren.

Under våren och sommaren arbetades det fram en film om förbundets verksamhet både i Sverige och Internationellt som hade premiär på kongressen.

Efter kongressen i augusti så tillträdde den nygamla ledningen och samma med förbundsstyrelsen. Nämnas kan att kongressen valde en ny förbundskassör Peter Lökvist som efterträdde Anna Ryding på den posten. Därutöver så hade Katrin Löndahl arbetat länge som VU sekreterare och Susanne Hellquist gått dubbelt ett antal månader. Susanne övertog detta arbete och Katrin fasade ut sina dagar före pension till årsskiftet med att vara studiesekreterare.

Ganska snart startade arbetet med att se över förbundets ekonomi, då de löpande intäkterna och utgifterna inte harmonierade med varandra och åtgärder behövdes göras.

Under året har den svenska kollektivavtalsmodellen utsatts för hårt tryck från EU. I den frågan har även LO och vår regering agerat. Övriga Europa vill driva på för lagstadgade minimilöner. Denna fråga kommer att vara aktuell även under 2023.

Under året har vi hanterat Hovrättsförhandlingar då vi överklagat Tingsrättsdomen om att vi inte har rätt att utesluta en aktiv Sverigedemokrat. Tyvärr förlorade vi den tvisten också, och styrelsen bestämde därför att vi skulle söka Prövningstillstånd i Högsta domstolen, vilken lämnades in strax före årsskiftet.



## Avdelningarnas medlemsantal

2021-12-31	Avd	Kvinnor	Män	Summa	2022-12-31	Avd	Kvinnor	Män	Summa
Umeå/Norrköping	1	97	951	1 048	Umeå/Norrköping	1	100	977	1 077
Göteborg	2	49	772	821	Göteborg	2	51	805	857
Göteborg	3	907	4 053	4 960	Göteborg	3	903	4 037	4 940
Linköping	4	462	2 107	2 569	Linköping	4	451	2 055	2 506
Stockholm	5	1 254	6 368	7 622	Stockholm	5	1 193	6 056	7 248
Karlstad	6	408	1 508	1 916	Karlstad	6	404	1 492	1 895
Nyköping	7	345	1 420	1 765	Nyköping	7	341	1 402	1 743
Örebro	9	332	1 423	1 755	Örebro	9	331	1 421	1 752
Gävle	11	262	970	1 232	Gävle	11	258	957	1 215
Malmö	12	536	3 178	3 714	Malmö	12	522	3 093	3 616
Helsingborg	14	420	2 312	2 732	Helsingborg	14	423	2 327	2 750
Visby	16	48	257	305	Visby	16	48	256	304
Skövde	17	434	2 097	2 531	Skövde	17	461	2 225	2 686
Hudiksvall	18	131	813	944	Hudiksvall	18	128	793	921
Västerås	19	318	1 364	1 682	Västerås	19	322	1 382	1 704
Jönköping	20	355	1 637	1 992	Jönköping	20	355	1 638	1 993
Halmstad	25	420	1 620	2 040	Halmstad	25	406	1 565	1 971
Luleå	26	453	1 811	2 264	Luleå	26	444	1 777	2 221
Umeå	28	330	1 697	2 027	Umeå	28	327	1 682	2 009
Sundsvall	32	477	2 309	2 786	Sundsvall	32	478	2 313	2 791
Uppsala	41	455	1 581	2 036	Uppsala	41	454	1 579	2 034
Märsta	46	76	1 075	1 151	Märsta	46	71	1 009	1 080
Kristianstad	51	446	2 454	2 900	Kristianstad	51	441	2 426	2 867
Uddevalla	55	212	981	1 193	Uddevalla	55	204	947	1 151
Borlänge	88	318	1 220	1 538	Borlänge	88	308	1 182	1 491
<b>Summa total</b>		<b>9 545</b>	<b>45 978</b>	<b>55 523</b>	<b>Summa total</b>		<b>9 424</b>	<b>45 396</b>	<b>54 821</b>



## Avtalsförhandlingar

**Under 2022 genomfördes inga avtalsförhandlingar.**

Året präglades av en oerhört hög inflation som till stor del berodde på det pågående kriget i Ukraina. Inflationen gjorde att mer än sju års reallöneök-

ningar försvann. På grund av detta så skapades det ett oerhört tryck på våra deltagare i avtalsråden som genomfördes under hösten 2022.

Svenska Transportarbetareförbundet stod bakom LO samordningen fram

till dess att den skulle siffersättas. När övriga förbund valde att stå bakom en siffersättning på 4,4% och en låglönesatsning bestämde vi oss att ställa oss utanför och kräva ett 1-årigt avtal med ett lönekrav på 5,5%.





## Gränsdragningsfrågor

**Under 2023 har förbundet inte haft några gränsdragningsvister, som blivit föremål för LO:s styrelse att hantera.**

Transport är utsedd att vara med i en arbetsgrupp där de 7 största

förbunden ska se över LO:s organisationsplan till kongressen 2024. Inom ramen för organisationsutredningen så har Transport och Handels skrivit på en överenskommelse angående Lagerverksamheten. Förbundet har under året haft löpande möten och

överläggningar med Handels gällande organisationsrätten på terminal/lager, Kommunal gällande bussbeställningstrafik, Seko om terminalverksamhet och IF Metall om Miljöarbetare.

# Organisationsenheten 2022

Även 2022 var under första kvartalet präglad av pandemin covid 19. Avdelningarna fick under tiden fortsätta med alternativa mötesvägar, genom digitala forum och medlemskontakter på distans.

Enheten har färdigställt en förtroendemannatrappa, vilken har utvecklats tillsammans med ett par lokalavdelningar. Tanken med en förtroendemannatrappa är att den skall vara ett stöd till avdelningarna och att stärka vår organisation samt våra förtroendevalda på arbetsplatsen och den lokala verksamheten på avdelningen. På förbunds kongressen träffade organisationsenheten samtliga avdelningens ordförande för en kortare presentation om syftet med

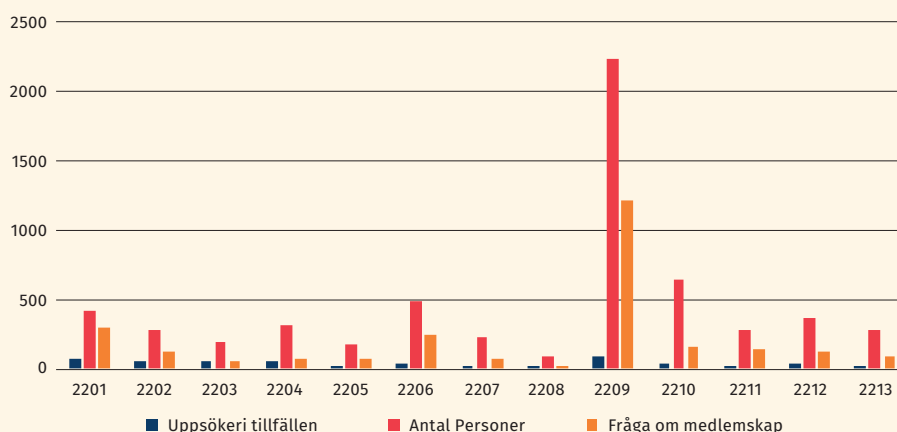
förtroendemannatrappan. Därefter har det påbörjats avdelningsinformation om förtroendemannatrappan. Förbunds kongressen biföll en motion från avd. 3 angående att förbundet skall ersätta begreppet arbetsplatsombud med Transportombud. Enligt motionen skall då även våra medlemmar tilldelas ett yrkesanpassat märke som skall bäras av medlemmen under hans arbete. Våra förtroendevalda på arbetsplatserna skall känna en stolthet att man är förtroendevald av sina arbetskamrater, oavsett vilket uppdrag man har valts till varför motionen och kongressens beslut kommer stärka våra kamrater på arbetsplatsen.

Organisationsenhetens arbete med förbundsviktiga arbetsplatser har

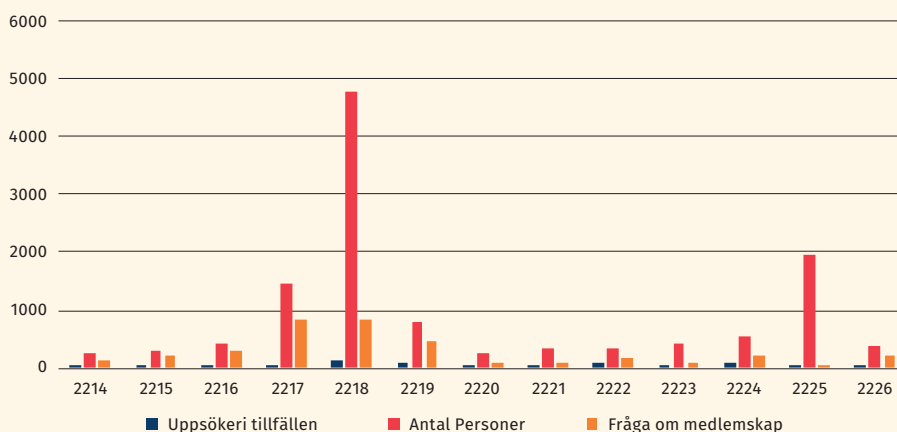
under året fortsatt, där man genomfört erfarenhetskonferenser med de förtroendevalda för diskussioner om hur vi med ett gemensamt arbetssätt kan flytta fram våra gemensamma intressen. Avdelningarna 28, 11, 12 har med stöd av organisationsenheten genomfört olika medlemsvärningsprojekt för arbetsplatser som är att ses som förbundsviktig karaktär.

Organisationsenheten har under året utbildat avdelningarna 1, 2, 3, 4, 5, 6, 9, 11, 12, 14, 17, 19, 20, 26, 28, 32, 46, 51, 55 och 88 i ett strukturerat organisationsbyggande. Utbildningar har även genomförts med arbetsplatsklubbar samt i förbundsprojekt.

Totalt för Kampdag 2201-2213



Totalt för Kampdag 2214-2226





TRANSPORT

**WRAPPED**

Under 2022 har vi träffat

**28950**

arbetare i hela Sverige

**Det är 815% fler än året innan då  
pandemin gjorde det besvärligt för  
oss att besöka arbetsplatser.**



1897

## Facklig/Politisk verksamhet (FAPU)

**Förbundets facklig/politiska arbete har under år 2022 haft 4 möten som präglats till stora delar av ordinarie val till Riksdag, Region och kommuner. Det var väldigt glädjande att förbundet hade möjlighet till att få in egna kandidater till riksdagen, då Johanna Bergsten avd. 32 och Joakim Borg avd. 19 hade stora möjligheter att komma in på ordinarie mandat.**

Under januari månad genomfördes en valupptakt där samtliga avdelningar inbjöds. Med anledning av fortsatt Coronapandemi fick upptakten genomföras genom en kombination mellan fysisk närvaro/Teams. Bostadsminister Johan Danielsson närvarade på upptakten samt Markus Kallifatides ordförande för S-föreningen Reformisterna, tillsammans med förbundets valansvariga Marie Samuelsson och Mikael Ladman där vi presenterade förbundets viktigaste valfrågor. Dagen efter fick samtliga deltagare även närvara på LO:s centrala valupptakt som genomfördes digitalt.

I samband med fastställande av valmaterial medverkade förbundets facklig politiska utskott i en demonstration utanför ryska ambassaden gällande Rysslands annektering av Ukraina. Förbundets valarbete påbörjades i samband med arbetarrörelsens högtidsdag 1: a maj. Avdelningarna uppmanades då att genom personliga telefonsamtal eller fysiska samtal diskutera politik och vikten av att vi får en fortsatt vänstermajoritet i Riksdagen. Förbundets valansvariga var ansvariga för att avdelningarna genomförde den här aktiviteten. Som hjälpmedel kunde vi använda förbundets telefonisystem samt medlemsystem. Vi hade som mål att vara i kontakt med 30% av våra medlemmar vilket fram till förbundskongressen såg ouppnåeligt att uppfylla. Men efter förbundskongressen och med 14 dagar kvar till valet kunde vi konstatera att det är lättare att träffa medlemmar fysiskt än att använda sig av telefonin, vilket gjorde att vi nästan uppnådde vårt mål på dryga 18 000 samtal.

Det förbundet kände under valrörelsen var att våra frågor om trygghet på arbetsplatsen inte kom fram utan det blev en debatt om antalet poliser, utanförskap, elkris och vilka partier som kan tänka sig ett samarbete med Sverigedemokraterna efter valet. Trots allt arbete som lokalavdelningar och förtroendevalda genomförde, kunde vi efter valdagen konstatera att Sverige har en borgerlig regering med M, KD, FP och Sverigedemokraterna. Socialdemokraterna och SSU gästade även förbundskongressen med tal av Magdalena Andersson, Johan Danielsson och SSU:s förbundssekreterare Diyar Cicek.

Fapu (fackligt politiskt utskott) har under året representerats av Mikael Danielsson reg. 1, Johanna Bergsten reg. 2, Kent Christensen reg. 3, Peter Eriksson reg. 4, Alexander Hutter/Marie Samuelsson reg. 5 och Anna Axelsson region 6.



Transports fackligt politiska utskott deltar i manifestation för att visa solidaritet med Ukraina. 23 mars, utanför ryska ambassaden i Stockholm.



Magdalena Andersson (S), partiordförande.

# Sociala dialogen

## Bevakning

Förbundet har under året varit representerad av Istvan Csikasz. Under året har det varit 3 ordinarie möten i Sociala Dialogen. Där vi har närvarit på 2 av dessa möten. Februari 2022 samt november 2022.

I februari 2022 så hölls möte digitalt och följande punkter diskuterades. Vi har på senare år inte fått protokollen från Kommissionen i tid. Sammanställande från Kommissionen beklagade detta. UNI-Europa klagades att Protokoll måste komma in i god tid samt att Ordförande i Sociala Dialogen för Bevakning är sammanställande. Ordförande hade förståelse för detta och kommer att se till att Protokoll skrivs ut och skickas ut i god tid framöver.

## Möte Sociala Dialogen

### 4 februari 2022

Nytt gemensamt arbetsprogram har tagits fram för 2022–2023 mellan parterna Coess och UNI-Europa.

Parterna är överens att jobba mer gemensamt i olika projekt såsom Intel projektet samt Anticipating Change in the Private Security Industry samt följa upp den tekniska utvecklingen såsom Big Data och AI. Värdebranschen inkluderad då konthantering blir mindre och den tekniska utvecklingen ökar i samhället.

Parterna kommer att utveckla en utbildningsstrategi för att vara rustade för framtiden. Det innefattar även mångfald och inkludering för Bevakningsbranschen.

När det gäller standardisering och regelverk från EU så ska parterna på European nivå aktivt delta i dessa processer. Det gäller offentliga upphandlingar samt kompetensutveckling för Bevakningsbranschen.

Hälsa och säkerhet, psykosocial arbetsmiljö samt våld och hot är områden som parterna kommer titta på gemensamt samt dela med sig goda exempel i arbetsmiljön.

Parterna vill även utveckla och stärka relationerna på alla nivåer. Detta gäller både arbetsgivare och arbetstagar i de olika länderna. Främja/promota vikten med kollektivavtal samt undersöka/äska pengar från EU för gemensamma projekt.

Parterna har gjort en gemensam skrivelse gällande upphandlingar och kvalitetskontroll till Europaparlamentet gällande Kritisk infrastruktur (Critical Infrastructure/Entities). Det kan gälla skyddsobjekt eller andra samhällsviktiga funktioner.

Vi fick en uppdatering på det olika projekt som pågår. Det är tre projekt för närvarande.

Intelprojektet är inte klart men beräknas vara klart till årsskiftet. Syfte med projektet är att ta reda på hur Bevakningsbranschen ska rusta sig för framtiden.

Procufair projektet är lagd på is.

Retain projektet kommer att sammanställas i sin helhet i slutet på 2022.

## Rapporter och Presentationer från EU-Kommissionen

Vi fick en presentation från en representant från European Commission Strategy for the Right of Persons with Disabilities 2021–2030. Målet är att få fler med funktionshinder in i arbetslivet.

Nytt från EU -kommissionen 2022 är att Sociala Dialogen ska prioriteras. Syftet är att information och kommunikation ska bli bättre på alla nivåer framför allt på nationell nivå.

EU-kommissionen har tagit fram ett "Tool kit" gällande Svart arbetskraft.

## Möte Sociala Dialogen

### 10 november 2022.

Vi fick en presentation av Dr. Karen Jeurling från Universitetet Duisberg-Essen, Tyskland gällande offentliga upphandlingar. Offentliga upphandlingar är utmanade och ser olika ut i Europa. Dr. Karen Jeurling visade på två goda exempel om hur offentliga

kan gå när alla intressenter medverkar från början i processen. Ett exempel var ifrån Italien och ett annat exempel var ifrån Spanien.

Coess gav en summering på Intel projektet och rapporten är klar. Coess kommer bjuda båda parterna till runda bordssamtal 1: a kvartalet 2023.

UNI-Europa har medverkat som referens under projektets gång. Syftet med projektet är att titta på hur Bevakningsbranschen kommer att utvecklas framöver och hur det påverkar bevakningspersonal. Vilken kompetens är nödvändig? Hur ska bevakningsbranschen attrahera och rekrytera personal inför framtiden?

Coess håller även på att undersöka gällande hållbarhet och vad de finns för goda exempel i branschen. Coess kommer att kontakta Securitas för att ta reda på mer och hur det arbetar med hållbarhet.

Retain-projektet skulle summeras inför detta möte men det blev inställt.

Parterna har inlett diskussioner tidigare gällande mångfald på arbetsplatsen och vill ta ytterligare steg för att gemensamt främja utvecklingen.

Vi fick en kort rapport gällande värdebranschen. Konthantering har minskat över lag i samhället. Värdebranschen tittar på hur värdebranschen kan ställa om, då den tekniska utvecklingen och digitalisering tar över mer och mer.

Sammanfattningsvis så är dialogen mellan Coess och Uni-Europa bra. Bevakningsbranschen står inför många utmaningar de kommande åren såsom personalförsörjning, kompetensutveckling, hållbarhet, offentliga upphandlingar, omställning till digitalisering och arbetsmiljö. Båda parter har mestadels samsyn. Mycket arbete kvarstår och mycket mer måste göras mellan parterna i de olika länderna på nationell nivå. Detta för att göra Bevakningsbranschen mer attraktiv och mer rustad inför framtiden.



# Standardisering

**Den fria rörligheten för varor inom EU förutsätter att det finns gemensamma regler som gäller i alla medlemsländer för hur maskiner, fordon, skyddsutrustningar mm ska vara utformade, hur farliga ämnen ska klassificeras och så vidare.**

En arbetstagare som använder verktyg och andra produkter för att utföra sitt arbete, måste veta att dessa är säkra. Det får inte medföra risker eller orsaka skador på grund av sin utformning eller sitt innehåll. Därför har standardisering i praktiken en direkt koppling till arbetsmiljön. Det finns standarder för redskap, motorfordon, lokaler, arbetskläder, ämnen/vätskor, maskiner och allt möjligt annat som vi har och använder i arbetet. Standarder ska driva utvecklingen framåt och det betyder att när du deltar i en kommitté så är du med och bestämmer den framtida riktningen inom ditt område.

Att påverka framtiden är ett strategiskt beslut för dig och ditt arbete.

Ju mer aktiv du är ju mer kan du var med och påverka både innehåll och utformning av en standard samtidigt som du bevakar medlemmars intressen.

Samordningen mellan Transport och LO innebär att vi medverkar till att utveckla möjligheterna för ett bra fackligt inflytande i Sverige och på internationell nivå i samarbete med Europafacket. Transportarbetareförbundet bidrar även till att utforma plattformen för samverkan med myndigheter och organisationer. Transport följer utvecklingen av nya standardiseringsprojekt och organiserar facklig medverkan i projekt som har en betydelse för arbetsmiljön och våra medlemmar. Vi utbildar förtroendevalda om standardiseringsverksamhet samt fördelar och prioriterar fackliga områden inom standardiseringen.

Som fackförbund medverkar vi till kunskapsspridning om standardiserings betydelse för en bra och säker arbetsmiljö.

Förbundets samordnare är Sven Sawatzki och Transport är verksamma i flera SIS/TK grupper

SIS/TK 402 *Skyddskläder*  
CEN/TC162 WG5/PG5 *Body armour*  
SIS/TK 494 *Samhällssäkerhet*  
TC 439 *Private Security Services*

Samordnaren för varje förbund deltar årligen i ca 6 ASTA möten tillsammans med LO som har ordförandeposten, utöver detta så sker det en årlig konferens där det utbyts erfarenheter för LO förbundens utsedda förtroendevalda experter.

## Internationellt arbete

### Allmänt

Förbundets internationella arbete regleras i paragraf 2 i förbundets stadgar, till detta kommer förbundsstyrelsebeslut och andra policyn. Förbundets internationella verksamhet har under 2022 fortsatt begränsats dels av Covid-19 pandemin, dels av kriget i Ukraina samt andra oroligheter världen över. Transport valde att från 1 maj lägga blockad av ryska, ryskflaggade samt ryskkontrollerade fartyg som anlöper svenska hamnar. Även om vi ansåg att det var ett beslut som skulle tagits gemensamt i EU. Under våren så hade ETF sin 6e kongress i Budapest, där omvaldes Frank Morels till ordförande och Livia Spera valdes till generalsekreterare efter 3 år som tillförordnad generalsekreterare. Under kongressen så tillsattes också en kvinnokommitté. Man valde också att lägga ner ungdomssektionen. ITF beslutade redan sommaren 2021

genom en extra ordinär kongress, virtuellt, att flytta fram sin kongress från 2023 till 2024. Även UNI Global har beslutat att skjuta fram sin kongress från 2022 till 2023. Efter år av hårt arbete med att få till en reglerad arbetsmarknad för europeiska lastbilschaufförer har större delar av det så kallade mobilitetspaketet implementerats under 2022.

Dock kvarstår frågan om kontrollfunktionen, hur ska detta praktiskt fungera samt hur ska vi kunna ta vårt ansvar i mobilitetspaketet med avtals-teckning mm. Ytterligare en stor fråga för förbundet under 2022 har varit EU förslaget om europeiska minimilöner. Förbundet tillsammans med LO och övriga LO förbund har arbetat hårt mot förslaget. Tyvärr har vi arbetat i motvind, vi har inte lyckats övertyga vare sig våra europafederationer eller europafacket. Vi står med ett lagstift-

ningsförslag som på sikt kommer att slå sönder vår svenska modell. Frågan har blivit så infekterad att LO och LO styrelsen skriftligen har uttryckt att man inte längre har förtroende för europafackets ledning. Vi var på plats och besökte vårt biståndsprojekt i Peru/Colombia under hösten 2022.

Även våra biståndsprojekt har lidit av pandemin. De neddragningar av biståndsbudgeten som gjordes utav våra politiker i december 2022 kommer drabba våra biståndsprojekt i framtiden. Vi fortsätter med vårt internationella arbete nationellt. Genom LO och lobbyarbete visar vi politiken och politiker med mera. Till sist hoppas vi att ILO:s konvention 190 snarast ratificeras av Sverige och övriga världen, vi måste få stopp på våldet och trakasserier mot världens transportarbetare.

# Internationellt arbete nationellt

## Ordning & Reda verksamheten i åkeribranschen

Ordning & Reda verksamheten har under året medverkat vid flertal digitala seminarium och konferenser anordnade av myndigheter och intresseorganisationer. Vid två tillfällen under våren var Tommy Jonsson inbjuden av IF Metall för att prata om förbundets internationella arbete och vårt arbete gällande åkeribranschen. Möten/föredrag har även ägt rum med flera av förbundets avdelningar. I februari så var verksamheten i Västerås med Polisen och Tunga gruppen för att se hur de jobbar rent operativt och vilka utmaningar dom står inför. Här kan man bara konstatera ytterligare en gång till att myndigheter i Sverige är alltför lågt bemannade när det gäller operativt arbete.

Ordning & Redas arbete har spridit ringar på vattnet och uppmärksamats av många, däribland forskare och utländska organisationer. Verksamheten har intervjuats av forskare från Swedish institute for social research, och rådgivare från European Labour Authority om vårt arbete, och om mobilitetspaketets påverkan. Under året så har det även varit flertal digitala och fysiska

möten med Arbetsmiljöverket och Transportstyrelsen gällande tillsynsstrategin för utstationering, och om utlämnande av handlingar från IMI registret som uppföljning av svensk implementering utav mobilitetspaketet.

## Européen Labour Authority

Under försommaren var verksamheten hos ETF i Bryssel för att diskutera ELA (Européen Labour Authority) och om dess rätt att göra kontroller i Sverige. Det togs fram 3 s.k. anmälningar gällande utländska åkerier som bedrev verksamhet i Sverige på permanent basis, och som skulle kunna vara möjligt för ELA att kontrollera. Vid ett digitalt möte med Arbetsmiljöverket så ansåg man att de själva skulle ta sig an dessa anmälningar utan ELA's medverkan, med ett löfte om att man fortlöpande skulle ge information om kontrollernas resultat, därmed tillät man ej ELA att göra kontroller i Sverige. Under november och december deltog Tommy Jonsson vid 2 seminarier anordnade av ELA i Lettland och Litauen. Vid dessa seminarier deltog sammanlagt ca 400 arbetsgivare, speditörer och chaufförer som fick information om mobilitetspaketets regelverk. Tommy höll några kortare föredrag om vad som gäller i Sverige ang. löner och den svenska

modellen, utstationeringsavtal och nationella avtal.

## Arbetslivskriminalitet

Under hösten involverades Tommy Jonsson i arbetet med arbetslivskriminalitet där 7 myndigheter samverkar med arbetsmarknadens parter. I detta arbete har vi kartlagt svenska åkerier med utländsk arbetskraft och utländska företag som bedriver verksamhet i Sverige på permanent basis. Under arbetets gång har vi fått bistå utländska chaufförer från Rumänien och Bulgarien som utsatts för arbetslivskriminalitet. Man har fått jobba under slavliknande villkor och även fått utstå misshandel från arbetsgivarnas håll för att man har velat ha en dräglig arbetsmiljö och velat följa Kör & Vilotidsförordningen. Detta arbete har fram till årsskiftet skapat 8 anmälningar till Centret för arbetslivskriminalitet i Göteborg samt till Transportstyrelsen. Transport har även bistått centren för arbetslivskriminalitet gällande taxiverksamheten i norra delen i Sverige där man tipsat om vad man från myndighetens sida skall kontrollera. Under 2023 skall ytterligare 5 nya center öppnas, och arbetet från Ordning & Reda verksamheten kommer säkerligen intensifieras.



# ITF Flag of Convenience Campaign, FoC

**Förbundets representanter i FoC-kampanjen 2022 har varit: Fredrik Brådd assisterande koordinator, Göran Larsson ITF-inspektör.**

FoC kampanjens syfte är att skydda och förbättra anställningsvillkoren för sjöfolk samt säkerställa att sjöfolk skyddas från exploatering oavsett hudfärg, nationalitet, kön, ras, religion eller sexuell läggning och att angripa undermålig sjöfart och eftersträva ITF acceptabla normer på alla fartyg oavsett flagg samt stärka medlemsförbunden för att maximera internationell solidaritet till stöd för kampanjen.

Detta genom att använda alla politiska, fackliga och lagliga medel som står ITF och medlemsförbunden till

förfogande. De 125 inspektörer och koordinatörer som är placerade i 101 hamnar världen runt i 50 länder har under 2022 genomfört ca 8667 fartygsinspektioner och tagit ut 35,434,630 miljoner USD i retroaktiva löner till sjömän. Inspektoratet i Sverige är delat mellan Seko som organiserar sjömän samt Svenska Transportarbetareförbundet som organiserar hamnarbetare. Tack vare hamnarbetarnas solidaritet lyckas ITF-inspektörer världen runt att teckna avtal som tryggar villkoren för sjömän som jobbar på bekvämlighetsflaggade fartyg.

Under 2022 har fortsatta möten hållits med hamnar, befraktare samt godsägare för att förklara vikten att ett

kollektivavtal är på plats innan fartyget ankommer kaj samt dom eventuella problem som kan uppstå ifall fartyget inte har det. Detta har gett bra resultat med mindre avtalslösa fartyg men även större kunskap och förståelse från dom berörda, detta arbete kommer fortsätta under 2023. Samordningskommittén är den politiska delen av FoC-kampanjen i Sverige vilken består av Transport, Seko, Sjöbefälsföreningen, Unionen samt Ledarna.

Samordningskommittén har under året haft två fysiska möten till vilka även Nordiska Transportarbetarfederationen varit adjungerat. I samordningskommittén sitter Tommy Wreeth, Peter Lövkvist, Anders Gustafsson, Göran Larsson och Fredrik Brådd.

## Internationella Transportarbetarefederationen, ITF

**Inom ITF har förbundet under året varit representerad av Peter Lövkvist i styrelsen som adjungerad. Styrelsen har virtuellt sammanträtt en gång under året samt ett hybridsammanträde under hösten där Peter Lövkvist deltog fysiskt. Ordförande för ITF är Paddy Crumlin från MUA i Australien och generalsekreterare är Stephen Cotton.**

ITF är en av nio globala yrkesfederationer där förbundet har majoriteten av sina medlemmar organiserade. ITF arbetar bland annat med globala frågor som klimat, kampen mot HIV/AIDS och att hjälpa medlemsförbunden att organisera samt aktivera medlemmar. ITF är också drivande inom ILO, ett underorgan till FN. Förbundet har under året kraftsamlat bland annat kring ITF:s arbetet med Terminal och Lagerarbetare där Peter Lövkvist är ordförande, och adjungerad i vägtransportsektionens styrelse, och Magnus Larsson är styrelseledamot. Terminal och Lagerkommittén har bland annat antagit och beslutat om en Warehouse

charter som ligger till grund för ITF:s medlemsförbund och deras arbete med att organisera och teckna kollektivavtal för terminal och lagerarbetare globalt. Kommittén stöttar också ett organisationsprojekt i Sri Lanka på DHL.

Förbundet är fortsatt engagerad i den så kallade FoC- som PoC kampanjen i såväl avtalsförhandlingar som stridsåtgärder där en mängd enskilda sjömän fått erfara vad det innebär att ha en stark facklig organisation bakom sig när det verkligen gäller.

Den politiska ledningen över FoC kampanjen sköts av FPC, Fair Practices Committée. I FPC är förbundet också representerad genom Peter Lövkvist. Inom PoC har mycket arbete kretsat kring hamnarbetarklausulen som skall komma att tillämpas från och med 1 januari 2020. Denna klausul möjliggör för hamnarbetarna att hävda bland annat att surringsarbetet på fartyg skall göras av hamnarbetare och inte sjömän. Förbundet har nått viss framgång i några hamnar och återfått

surringsarbeten. Dessutom har förbundet ett nära samarbete med polska Solidaritet om frågorna att återta surringen till hamnarbetarna.

ITF har sju sektioner som stödjer enskilda medlemsförbund i världen. Dessa återfinns inom sjö- och flodtransporter, vägtransport, hamn, järnväg, turism, fiske och flyg. Förbundet är representerade i vägtransportsektionen genom Peter Lövkvist och hamnarbetarna, som företräts av Anders Gustafsson från förbundet, kommer alltid att stå i fokus för ITF:s arbete. Det är i hamnen som sjöfart möter såväl väg-, terminal och lager som järnvägstransporter. Detta faktum gör att ITF lägger ner stora resurser på arbetet med hamn- och logistikföretagen i syftet att stärka och förbättra alla transportarbetares arbets- och livsvillkor. I övriga sektioner finns kontakter när behov uppstår som i till exempel flygsektionen. Ansvarig för ITF verksamheten har Peter Lövkvist varit.



# Europeiska Transportarbetarefederationen, ETF

**ETF organiserar förbund från hela Europa inom näringarna transport, fiske och turism. ETF är en självständig europeisk industrifederation med egen ekonomi. Samtidigt utgör federationen ITF:s europeiska region**

ETF ägnar sin uppmärksamhet åt hela Europa, inte bara åt de nuvarande EU-staterna, och förbunden inom dessa. Härvidlag skiljer sig ETF från andra europeiska industrifederationer. De senare ägnar sig nästan uteslutande åt EU-ländernas organisationer. ETF håller sig ständigt informerad och uppdaterad på vilka frågor som är aktuella inom EU. Mycket tid går åt till att bedriva lobbyarbete, framför allt mot EU-parlamentsledamöter och EU-kommissionen.

ETF är också ledande när det gäller den sociala dialogen och är samordningsansvarig för europeiska företagsråd. Förbundet har under året varit representerat av Tommy Wreeth i ETF:s styrelse. Magnus Falk eller Peter Lövkvist deltar i styrelsens arbete som observatör och ersätter ordinarie ledamot vid förhinder.

Ordförande för ETF är Frank Moreels från belgiska BTB och tillförordnad generalsekreterare är Livia Spera. ETF anordnade sin 6:e kongress under maj månad 2022 och där omvaldes Frank Moreels till ordförande samt Livia Spera till generalsekreterare. Fokus under året har varit att fortsätta arbetet mot social dumping och för

schysta villkor i alla transportsektorer. Det stora politiska fokuset har varit Implementeringen av EU:s mobilitetspaket. Handläggare och ansvarig för vägtransportsektionen är Cristina Tilling. Förbundet har varit representerat av Magnus Falk, samt Jimmy Ovesson. Fokus har legat på mobilitetspaketet som EU jobbat med under de senaste fyra åren. Sektionen har också påbörjat samarbete med European Labor Authority (ELA), där man som medlemsland kan anmäla arbetsgivare från andra EU-länder för missförhållanden. Man kan också som fackförening göra anmälningar dock så ska hemlandets myndigheter bestämma om man ska blanda in ELA eller ej. Sektionen har också arbetat vidare inom ramen för den sociala dialogen samt med ett par forskningsprojekt, bland annat om trötthet hos förare, samt förarbristen i Europa.

Handläggare och ansvarig för hamnarbetaresektionen var Berardina Tommasi. Förbundet har under året varit representerat av Anders Gustafsson. På grund av att det bildats nya sammanslagningar i Europa som ej berör våra internationaler så har det internationella arbetet med sociala dialogen för hamn varit inställda under 2022 och skall tas upp igen under 2023.

En verksamhetsplan för kommande år diskuterades och beslutades. Hamnsektionen har för avsikt att under kommande åren jobba med att "Forma

hamnarbetets framtid" genom följande frågor: automatisering digitalisering, hälsa och säkerhet, hamnars arbetsvillkor samt EU politik. "Framtiden för ETF hamnsektion" genom att koppla samman människor samt stärka solidariteten. "ETF som en industriell och organiserande kraft" genom att skapa nätverk och organisering.

Vidare så fick alla länder uppdatera vad som hänt under året gällande surring av container.

Handläggare och ansvarig för civilflygsektion är Eoin Coates. Förbundet har av olika skäl inte haft någon representation. Dock har förbundet den kontakt man behöver vid behov. Under året har flera frågor präglat sektionens arbete. Bland annat har man arbetat hårt med att stödja våra kamrater i Belgien och Ungern där de fria fackliga rättigheterna har kraftigt ifrågasatts när det gäller rätten att strejka. I England har Unites medlemmar strejkat under "Strike against poverty" levnadskostnaderna ökar men inte lönerna. Våra kamrater i Italien har för första gången tecknat kollektivavtal med ITA Airways och nu ser man möjligheten att organisera än fler medlemmar. Gällande Wizz Air så har en grupp av investerarna i företaget tryckt på för att få slut på den antifackliga attityden hos bolaget. Man vill att fackliga rättigheter skall respekteras. För ETF verksamheten har Peter Lövkvist varit ansvarig.

# Nordiska Transportarbetarefederationen, NTF

**Förbundet har i NTF representerat i styrelsen och arbetsutskottet av Tommy Wreeth. Vid de tillfällen Tommy Wreeth inte kunnat delta har Peter Lökvist representerat förbundet.**

Arbetsutskottet har sammanträtt fyra gånger under året och styrelsen två gånger. NTF anordnade den 7–8 november en konferens för Landtransporter där sektionerna för åkeri, spedition lager samt kollektiva persontransporter medverkade. Här fanns representanter från Scania som pratade om framtida transportslag och i deras värld så handlar det om elfordon. Det medverkade också en brandman som pratade om riskerna med elfordon samt vikten av att hantera dessa fordon på rätt sätt vid brand. NTF släppte under året en rapport om plattformsarbete kopplat till Transportbranschen (plattformsarbete i Norden). Man har stöttat sektionerna i deras arbete, man har stärkt samarbete med övriga nordiska federationer och man har stöttat medlemsförbund med kommunikation i deras olika kampanjer. Under året har en resurs anställts för att arbeta med plattformfrågan. NTF har också haft en konferens i ämnet hur plattformsarbetare skall passa in i den nordiska arbetsmarknadsmodellen.

## **NTF vägtransportsektionen**

Sektionens AU har bestått av Flemming Overgaard (3F) – ordförande. Joakim Guttman (Svenska Transportarbetareförbundet) – vice ordförande. Ole Einar Adamsrød (Fellesförbundet) – sekreterare. Juha Ollas (AKT) – Ledamot.

Arbetsutskottet har haft 3 sammanträden under verksamhetsåret samt 1 sektionmöte som avhölls på Arlandastad tillsammans med sektionerna KP och terminal/lager.

Arbetsutskottet har utifrån tidigare beslut fortsatt diskussionerna bland annat gällande cabotage, klimathot och gemensamma problem företag. Mobilitetspaketet har varit uppe till diskussion vid samtliga möten. Undergruppen renhållningsarbetare är representerad från Svenska Transportarbetareförbundet av

Bert Johansson, Regionalt skyddsombud från avdelning 12 Malmö. Sektionsmötets tema denna gång var bland annat Elektriska fordon samt brandrisker kring dessa.

## **NTF Spedition och Lagersektionen**

I sektionen Spedition och Lager har arbetsutskottet haft följande ledamöter under 2022:

John Bondebjerg, 3F Danmark till och med den 8 november. Magnus Larsson, Svenska Transportarbetareförbundet, vice ordförande, ordförande från 8 november. Lena Reitan, Handel och kontor Norge. Ole Christensen, 3F Danmark från och med den 8 november. Jarkko Arpula, AKT Finland till och med den 8 november. Jari Kudijo, AKT Finland från och med den 8 november. Björn Anders Jonassen, Fellesförbundet Norge. Freya Eliassen, Handel och Kontor Danmark.

## **Arbetsutskottets möte 2022**

17 januari Teamsmöte planering av verksamhetsåret och möten 2022. 9 juni Stockholm planering av sektionmötet som planerades till i november, sektionen hade kommit överens med vägsektionen och kollektivtrafik sektionen i NTF om att hålla sektionmötet tillsammans.

## **Sektionsmöte 2022**

7–8 november Arlanda Stockholm. Temat på konferensen var elektriska fordon och fordonsbatterier och farorna med dessa. En föreläsare var från Scania och pratade om hur dom tror framtiden kommer bli med elektrifierade lastbilar och vilka utmaningar branschen står inför. Företrädare från brandsäkerhetsbranschen hade en föreläsning om faran med fordonsbatterierna och svårigheterna att släcka batteri bränder.

På sektionmötet valdes en ny styrelse i Spedition/Lager sektionen då John Bondebjerg 3F Danmark gick i pension.

## **NTF sektionen för kollektiva Persontransporter**

Under verksamhetsåret har sektionens arbetsutskott bestått av följande ledamöter: ordförande Susanne Gällhagen, Svenska Kommunalarbetareförbundet

Sverige, sekreterare Mats H Andersson, Svenska Transportarbetareförbundet Sverige t.om. 30 september, 2022 sekreterare Anna Erixon Svenska Transportarbetareförbundet Sverige from 1 oktober 2022, ledamot Jörn Hedengran, 3F Danmark, ledamot Juha Ollas, AKT Finland och ledamot Dag Einar Sivertsen, Fellesförbundet Norge.

KP-sektionens Arbetsutskott (AU) har genomfört möte 2 maj 2022 via teams och 8–9 september 2022 i Helsingfors, samt via Teams 26 oktober och 15 december där rapportering från respektive land lämnas samt planering inför sektionmöte.

Arbetet inom KP-sektionen har även under 2022 varit påverkat av covid 19 samt att dom olika länderna under hösten dragit i gång sina respektive avtalsrörelser vilket har medfört begränsningar i resande och fysiska möten.

KP-sektionen anordnade tillsammans med sektionerna Spedition och lager samt Godstransporter på vägen en gemensam konferens 7–8 november 2022 på Arlanda i Stockholm. Konferensen blev välbesökt med yrkesaktiva deltagare från respektive land.

Huvudtemat på konferensen var klimat och miljö och inbjudna gäster/föreläsare till dessa ämnen var Tommy Carnebo från företaget Dafo Vehicle Fire Protection AB, som pratade om utmaningar med elfordon, ”Elfordon-brandrisk eller framtid?”

Nästa gäst heter Henrik Dahlsson och representera Scania AB, Elfordon och berättar om deras satsningar på framtidens batterier och hållbar hantering från tillverkning till hur skrotning av framtidens fordon skall gå till.

Sista dagen på konferensen inledde NTF:s representanterna Christer Norfall & Anu Koljonen med att informera om deras arbete och hur det vill samarbeta med respektive organisation och land för att upprätthålla och utveckla det nordiska arbetet tillsammans.

Cristina Tilling från ETF, Head of Land Transport Department, var med via

länk och berättar om det internationella arbetet som är aktuellt och vad som väntas komma.

Under konferensen genomförde de tre respektive sektionerna separata möten med frågor, vad sektionen arbetat med, vad ska sektionen arbeta med under nästa kongressperiod.

KP-sektionen har haft en taxigrupp som varit direkt underställd KP-sektionen där Martin Jonsson representerat Svenska Transportarbetareförbundet. Det har även blivit stora förändringar genom att aktiva personer i gruppen slutat eller fått andra uppdrag och med

det har gruppen förlorat erfarenhet och historik.

Taxigruppen kommer efter året avvecklas med anledning av att man inte har några planerade arbetsuppgifter under kommande år.

#### **NTF Hamnarbetarsektionen**

Sektionens arbetsutskott har bestått av: Karsten Kristiansen (3F Danmark) ordförande, Anders Gustafsson (Svenska Transportarbetareförbundet), sekreterare, Terje Samuelsson (Fellesförbundet) ledamot, Juha Antila (AKT Finland) ledamot. Förändringar i AU under året är att Anders Gustafsson blivit sekreterare

efter Karsten Kristiansen. Karsten Kristiansen har valts till ordförande efter Terje Samuelsson.

Styrgruppen beslutade att arbeta med följande frågor under 2022 och kommer att försätta arbetas med under 2023:

- Att Anders Gustafsson börjar jobba med sociala dialogen, detta ställdes in under 2022
- Gasade container
- Automatisering
- Hjälpa Island få sina hamnarbetare att bli en del i NTF, detta arbete har börjat genom att bidra med lönestatistik för hamnarbetare från samtliga nordiska länder.

## European Public Service Union, EPSU

Under verksamhetsåret 2022 har Svenska Transportarbetareförbundet genom Joakim Guttman deltagit på ett digitalt möte där europeiska

facken inom EPSU träffas för att prata gemensamma mål inom verksamhetsområdena energi, renhållning och vatten.

Ansvarig på förbundet under året för EPSU verksamheten har Peter Lökvist och Joakim Guttman varit.

## UNI Global Union, UNI

**Förbundet har under året representerats av Peter Lökvist som är ordinarie delegat i UNI Property Services styrelse.**

Styrelsemötet hölls virtuellt under året. UNI har fortsatt sitt prioriterade arbete med att organisera genom egenfinansierade och medfinansiering genom externa partners så som medlemsförbund och U to U. Under hösten så var Göran Larsson i Peru/Colombia för att besöka vårt gemensamma projekt där. Han var där tillsammans med

Fastighets som vi delar detta projekt med. 1–2 december höll UNI Global en konferens i Rom där Jimmy Ovesson samt Istvan Csikasz medverkade från förbundet. En del av konferensen innebar att Transportarbetareförbundet från Sverige samt ett Italienskt förbund fick prata om hur valen gått i respektive land och hur vi analyserat det. Då bägge länderna gått till höger så diskuterades det efteråt hur viktigt det är att få medlemmarna förstå samarbetet mellan fackförbund och politiken. Magnus Ahlkvist, globala

chef Securitas, körde en presentation om Securitas och vilka länder de har verksamhet i och varför man valt att inte ha verksamhet i vissa länder, mycket kopplat till korruption. Teckna globala ramavtal, uppförande avtal, är fortsatt prioriterat arbete för bevakning- och servicesektionen. Förbundet och UNI har ett fortsatt bra samarbete med Securitas via vårt globala ramavtal med dem. För förbundet är detta samarbete viktigt då förbundet anser att Securitas är en standardsättare i branschen i Sverige men också globalt.

## UNI-Europa Property Services UNI-E

**Förbundet har under året representerats av Peter Lökvist i UNI-E.**

Bevakningsbranschens fackliga sida har under 2022 fortsatt att fokusera på personalförsörjningsfrågor innehållande personalomsättning, rekrytering och bibehållande av personal. Detta är en mycket viktig fråga då branschen dras med mycket

stora personalomsättningar vilket är ett problem även för våra medlemmar. Till detta skall även adderas anställningsformer och utbildning. Sektionen har också under året fortsatt arbetet i det EU finansierat projekt som tar sikte på dessa problem.

Uni-Europe driver också ihop med ett antal medlemsförbund inklusive

Transportarbetareförbundet, arbetsgivare och konsumentföreningar en kampanj för att säkerställa kontanthandlingen i samhället. Trots att summan av kontanter aldrig varit större är det svårt i vissa länder att betala kontant. EU har beslutat att kontant betalning är ett lagligt betalningssätt. Samtliga sammanträden har under året varit virtuella på grund av den fortsatta pandemin.



# Europeiska företagsråd, EWC

## DHL

I DHL:s EWC har förbundets representant varit Lena Hunt Viberg.

2022 startade med en nedgång av leveransvolymerna, mycket pga. osvissheten av kriget i Ukraina och sviktande försörjningskedjor från Kina. Under Q3 såg man att det vände och Koncernomsättningen ökade till 24,0 miljarder Euro. Man kunde konstatera i Q4 att DHL hade gjort det bästa resultatet någonsin i historien.

Medarbetarna i alla länder i Europa är för närvarande hårt drabbade av den kraftigt ökande inflationen. Kostnaden för livsmedel, energi och resor till arbetet ökar och är knappt överkomliga för många. Detta resulterade i att EWC:s medlemmar lämnade ett skriftligt uttalande till DHL:s styrelse där man uppmanade företaget att säkerställa lämpligt ekonomiskt stöd för alla arbetare i Europa.

Det har genomförts 2 DHL Forums möten under året. Forumets sammansättning består av 50 delegater från arbetstagarsidan samt 25 delegater från arbetsgivarsidan. Det första i Maj i Wien och det andra i Koblenz i november.

Transport är språkrör för arbetsgruppen Empowering Women at DHL och det har genomförts 3 möten tillsammans med arbetsgivaren.

Arbetsgruppen Health & Safety, där Transport också är representerad, har vid 4 tillfällen under gångna året träffats och diskuterat aktuella frågor rörande allas säkerhet och välbefinnande på arbetsplatserna.

DHL:s EWC är ett väl fungerande EWC där både ETF och UNI är representerade på de 2 stora forummötena varje år.

Ansvarig under året har varit Peter Lökvist.

## Securitas

Inom koncernrådet för Securitas har förbundet representerats av Istvan Csikasz tillika EWC ordförande, ordinarie ledamot Ulf Karlander, ersättare

Jan Prang samt Fredrik Brådd, tillfällig ersättare för Peter Lökvist.

Peter Lökvist blev vald till Förbundskassör på Transports Kongress i höstas och kommer inte fortsätta arbeta som Internationell Sekreterare. Ny Internationell Sekreterare kommer att tillsättas i januari 2023 av Förbundet.

Under det året som gått så har det varit två styrgruppsmöten och det årliga EWC mötet som hålls i Irland.

EWC arbetet fortskrider sakta men säkert och dialogen mellan parterna vad det gäller det gränsöverskridande arbetet har utvecklats till det bättre. EWC är ett samrådsorgan mellan parterna på europeisk nivå och frågor kan vara övergripande likväl som man kan känna igen sig på lokal nivå.

Sen början av april så har Pandemi restriktionerna upphört och Covid-19 är inte längre klassat som en samhällsfarlig sjukdom. Många arbetare i samhället återgår till arbetsplatserna och träffas mer fysiskt.

I januari 2022 så var det Securitas EWC: s Exekutivkommittémöte med företagsledningen och följande diskuterades, Förvärvet av Stanley, Projekt North Star och Covid-19.

Förvärvet av Stanley har inneburit mycket jobb för företagsledningen gällande att implementera Stanley. Från arbetstagarrepresentanterna i EWC så har förvärvet av Stanley varit positivt.

Projekt North Star håller på att ta form. De olika länderna har påbörjat transformeringen men länderna i Europa är i olika faser fortfarande. Digitalisering och rekryteringverktygen är bland annat igång. HR ansvarig Securitas Europa förklarade att Projekt North Star handlar inte enbart om att uppdatera IT och de olika systemen. En del av Projekt North Star är digitaliseringen, men det handlar även om att samordna så att arbetssätt och system blir mer samstämmiga i Europa. Arbetstagarna från EWC som sitter

med i styrgruppen betonade vikten med samverkan och kommunikation med fackliga representanter/skyddsombud i de olika länderna för att kunna följa och vara delaktiga i processen när det gäller Projekt North Star.

Covid-19 är enligt vår Europachef en utmaning för Securitas då det är olika förutsättningar i olika länder i Europa. Mest utmaning för Securitas Europa har varit inom Aviation. Ekonomiskt sett så står Securitas stabila trots Pandemin.

Enligt HR ansvarig på Securitas Europa är sjuktalet i Europa fortfarande höga och det påverkar verksamheten. Från Arbetstagarrepresentanter i EWC så påpekade vi att det saknas personal vilket gör att det blir mycket övertid. Kunder inom detaljhandel har efterfrågat mer bevakning än Securitas kan leverera. Enligt HR ansvarig Europa så är detta en utmaning, men är medarbetare sjuka, så kan de inte jobba. Målet är att kunna erbjuda Securitas tjänster mer kombinerat med teknik.

Under 2022 så fick jag möjligheten att medverka i att ta fram en ny Medarbetarundersökning. De som medverkade i denna Referensgrupp bestod av representanter från HR-Europa, IT-ansvarig Europa, Europa ansvarig för hållbarhet samt Istvan Csikasz. Vi var ca: 8 till 10 personer i denna referensgrupp Vi hade flera möten under 2022 där vi diskuterade om vad som behöver förbättras jämfört med den gamla medarbetarundersökningen, samt att Securitas tittade på vilket företag som kan leverera medarbetarundersökningen. En av de frågor som diskuterades var anonymiteten för våra medarbetare och hur det ska säkerställas.

Securitas var i kontakt med tre företag som levererar medarbetarundersökningar. Det var Gallup, Qualtrics och Peakon. Alla tre företag fick göra sina presentationer och vad de kan erbjuda som leverantör av medarbetarundersökningen till Securitas.

Efter ett gemensamt beslut i Referensgruppen så valde Securitas företaget Peakon. Det var mycket bra diskussioner och vi från Securitas EWC fick vara med som en intressent och representera arbetstagarna.

I början på april så hade Securitas EWC möte digitalt med Fordonsansvarig Europa gällande Teliq (svart dosa som/lagrar information när Securitas fordon framförs). Vi fick en kort presentation och vi hade en diskussion med lagring och hantering av information/data när Securitas personal för fram sina fordon. Vi som arbetstagare tycker att teknik är bra, men inte att det används i arbetskontrollerande syfte samt när nya tekniska system installeras att information och utbildning går ut till berörda anställda.

I april så hade Securitas EWC Exekutivkommitté digitalt möte där vi hade diskussioner inför kommande EWC möte. Det diskuterades om vi skall hålla mötet fysiskt eller digitalt. Gemensamt beslut togs att vi skall hålla mötet fysiskt. Det bestämdes att det årliga EWC mötet skall utökas med en extra dag då de två föregående åren hölls mötena digitalt. Senast vi hade fysiskt möte var hösten 2018. EWC mötet skall äga rum i Dublin sista veckan i september 2022.

EWC mötet i Dublin var ett bra tillfälle att träffas och återuppta diskussioner såsom vi har gjort tidigare. Det var mycket ingående diskussioner bland mötesdeltagarna, men välbehövliga. Det vi diskuterade mest på förmötet var att ändra EWC avtalet och hur vi ska gå till väga. På förmötet så hade vi även val till Ordförande samt 2 ordinarie ledamöter och 3 ersättare. På mötet valdes Ordförande, två styrgruppsrepresentanter samt 3 ersättare till styrgruppen. Undertecknad blev vald till ordförande samt styrgruppsrepresentanter från Nederländerna och Portugal blev valda till Securitas Exekutivkommitté.

Vi genomförde det årliga EWC mötet med Företaget där vi hade diskussioner om bland annat förvärvet av Stanley, Projekt North Star och Medarbetarundersökningen samt att vi fick en presentation om Securitas strategi för hållbarhet. Hållbarhet är ett samlingsnamn som innehåller mer än bara klimatmålen. Det innehåller även mångfald, inkludering, hälsa och säkerhet, utbildning och utveckling samt etik. Vi hade även en mindre utbildning om mångfald och inkludering samt en kortare presentation om Medarbetarundersökningen.

Det har varit ett intensivt år trots pandemi och många digitala möten,

men arbetet fortskrider och framöver är målet att involvera EWC mer i olika beslutsprocesser och att vara rösterna åt våra medarbetare. Ett stort tack till alla medarbetare som har kämpat sig igenom Pandemin på ett föredömligt sätt.

#### **Loomis**

Sofie Norden från Malmö och Chalanja Henningsson från Mölndal valdes in under 2021 års EWC i exekutive kommittén som hölls i Portugal.

Då Sofie Norden avgick som Vice ordförande ersattes platsen av Andréé Bowen United Kingdom som även han röstades fram i Portugal som Sofies ersättare.

I kommittén idag 2023 sitter alltså nu: Rui Tome Ordförande  
Andree Bowen Vice ordförande  
Chalanja Henningsson Sekreterare

Beslut som tog under 2022 års möte: Alla medlemmar ska få gå en utbildning inom EWC – arbetar på att hitta rätt tid just nu, möte med Loomis för diskussion nästa månad.

Möjlighet att påverka uniform, material, utrustning – möte med ansvarig inköpare via teams när vi önskar. Förslag kom från Loomis.

## ETF kvinnokommitté

**Representant för Förbundets räkning har varit Lena Hunt Viberg.**

I Maj hölls ETF:s Kongress i Budapest. Där bestämdes att ETF Women Committee skall bestå av representation från alla ETF:s anslutna fackförbund där det finns kvinnliga medlemmar. Det valdes Ordförande samt 8 ledamöter och ytterligare en representant från varje ETF sektion + en Ungdomsrepresentant.

Ordförande samt de 8 ledamöterna kommer representera Kvinnliga Transportarbetare i ETF Executive Committee.

Sverige lyckades få in Astrid Köning från Kommunal som ordinarie ledamot.

Transport har även deltagit på ETF:s kvinnomöte i Bryssel 17–18/11 där man hade olika föredragare bland annat Unite the Union UK som pra-

tade om sitt arbete med kampanjen Bring me home Safely. Det diskuterades också om de frågor som tyvärr fortfarande är aktuella som sexuella trakasserier, olika löner för samma jobb och möjligheterna för kvinnor att klättra på karriärstegen. Vi ser också att det skiljer ganska mycket i de olika europeiska länderna hur långt man kommit med jämställdheten. Ansvarig under året har varit Peter Lökvist.





# Union to Union, utvecklingsarbete

**Förbundet har under året varit representerad av Peter Lövkvist i Union to Union. Förbundet har varit engagerad i biståndsprojekt i Palestina samt i det nya projektet i Peru och Colombia.**

Detta projekt har vi tillsammans med Fastighets. Förbundets del i projektet är att organisera väktare och att stärka förbunden på plats. Förbundets Palestina- och Peru/Colombiaprojekt är multilaterala med i tur och ordning ITF och UNI Global Union. Ett par dagar före jul så valde politikerna att släppa regleringsbrevet och nedskärningar i budgeten för biståndsprojektet kom som ett brev på posten. Detta kommer till viss del drabba oss under 2023 och framåt.

## **Palestina**

Förbundet har under året varit representerade av Peter Lövkvist. Tillsammans med ITF och palestinska Transportarbetareförbundet Palestinian General Transport Workers Union, PGFTU, har man organiserat inom buss-, taxi- och lastbilschaufförer. Under 2021 har vår partner PGFTU startat arbetet med att försöka påverka regeringen att modifiera arbetsmarknadslagen via kampanjer.

Organisering behövs i Transportbranschen då endast 5 procent är organiserade. I detta arbete är även kvinnor och unga transportare involverade. Man har också tecknat ett nytt kollektivavtal inom bussektorn. Man har antagit en fyra års strategisk plan för sitt fackliga arbete, man har utbildad utbildare och varit behjälpliga under pandemin med att dela ut munskydd och andra skydd för att minska smittspridningen. Tyvärr så har vi inte kunnat besöka projektet dels på grund av covid-19 pandemin, dels på grund av att vi under hösten hade andra uppdrag samtidigt som denna resa. Vi hoppas att under 2023 kunna besöka projektet.

## **Peru/Colombia**

### *Bogota Colombia:*

Arbete tillsammans med Torbjörn Jonsson från Fastighets samt UNI Amerika, med ett projekt för att organisera väktare och städare.

Via tolkar försökte vi få fram budskapet att organisera sig, bli starka tillsammans, förhandla branschvis, styrkan med det och mycket mer.

### *Lima Peru:*

Träff med facket samt Securitas landsledning för att försöka föra parterna närmare varandra i en pågående konflikt gällande statsbidrag till Securitas under pandemin.

Även möte mellan fack och arbetsgivare G4S där en infekterad strid pågår om ersättning, även de knutna till pandemin.

Vidare beskrev jag för samtliga väktarbolag om vikten att samarbeta. Berättade om den resa vi gjort i Sverige för att höja statusen på väktaryrket. Den resa vi gjort med samtliga företag samt företagsledning, startat väktarskola, försökt få till regleringar för att få bort oseriösa företag mm. Fick uppfattningen att de som lyssnade "nappade" på idéerna och får hoppas de försöker sig på att få till något för att även höja deras status för bevakningsbranschen i Peru.

## **Facklig plattform Iran**

Transport driver tillsammans med LO, IF Metall, Kommunal och Lärarförbundet ett forum för påverkansarbete i Iran – Facklig plattform Iran. Ansvariga för arbetet med projektet har under året varit Martin Hörner Kloo (kommunikatör Transport), Saied Tagavi (projektledare) och Leif Isaksson (ombudsman/International Secretary LO).

## **Plattformens huvudsyften**

– Öka intresse för och kunskapen om den fackliga situationen i Iran via möten, konferenser och uttalanden i samarbete med de i plattformen medverkande förbunden. Erhålla tillförlitlig information om situationen i Iran och tillförlitliga kontakter. Upprätthålla nödvändiga kontakter med UD, Amnesty International och Riksdagen. Årligen genomföra verksamheten Iran dagarna. Kvartalsvis återrapportera verksamheten till de medverkande förbunden.

– Bevaka situationen för mänskliga och fackliga rättigheter i Iran genom att hålla kontakt med OHCHR (United Nations Human Right Office of the High Commissioner) och FN:s särskilda Rapportör för Iran, engagera rapportören vid Irandagar i Sverige, verka för att rapporterna har ett eget avsnitt om fackliga rättigheter samt följa upp ILO:s bevakning om den fackliga situationen i Iran.

– Skapa facklig samordning på den internationella nivån för utbyte av erfarenheter och utveckling av det gemensamma internationella fackliga agerandet till stöd för fria, demokratiska och obundna fackliga organisationer i Iran samt fortsatt verka för bildandet av en Internationell Facklig Plattform för Iran. Möjliggöra erfarenhetsutbyte och solidaritetsarbete till stöd för bildandet av fria, demokratiska och obundna fackliga organisationer i Iran.

I mars presenterade plattformen sin verksamhet för LO:s kommunikationsråd.

Irاندagarna genomfördes den 9–10 maj i LO-borgen och öppnades av Transports förbundssekreterare Lars Mikaelsson. FN:s rapportör Javaid Rehman deltog tillsammans med andra gäster.

Vid Transports kongress i Örebro skickade systerorganisationen Syndica Vahed för första gången en kongresshälsning som också besvarades av kongressen. Hälsning finns att läsa i sin helhet på Transports hemsida.

I oktober deltog plattformen på LO:s Internationella salong under parollen – Kvinna Liv Frihet på temat Iran. Transport står i solidaritet med det iranska folket och fördömer regimens brutala hantering av demonstranter och kritiker. Ardalan Shekarabi, tidigare socialförsäkringsminister och Shadé Jalili, utredare Unionen och Saied Tagavi höll anföranden med efterföljande frågestund. Moderator var Oscar Ernerot, internationell chef, LO.

Plattformen har vidare under året deltagit i flertalet manifestationer och demonstrationer till stöd för det lidande



## Plattformsarbete

**Under året har förbundet arbetat flitigt med frågor som rör plattformsarbetarens arbetsvillkor.**

Nationellt har förbundet figurerat en del i media och radio. Förbundet har också sjösatt den interna strategi som togs fram under 2021 bland avdelningarna. En del av det arbetet har innefattat en rapport (App app app – se upp för diket, en rapport om hur plattformsarbete inom transportsektorn kraschar den svenska arbetsmarknadsmodellen) som publicerats på Transportarbetareförbundets hemsida. Därefter har

strategin även presenterats för LO vid två olika tillfällen, däribland inom den grupp som LO tillsatt för att tackla nya arbetsformer.

Förbundet har också drivit ett mål i arbetsrättsdomstolen (AD) gällande ett bud som arbetat för företaget Foodora, men som anställdt av egenanställningsföretaget Pay Salary. Förbundet hävdade att budet varit anställt av Foodora och drev målet strategiskt för att fastställa arbetstagar-arbetsgivarbegreppet inom den så kallade "gig-sektorn". Internatio-

nellt har förbundet deltagit i ETUC:s konferens "Fair work, Fair Future" i Wien, samt varit involverat i det arbete som sker runt EU-kommissionens direktiv om plattformsarbete.

Syftet med direktivet är att reglera plattformsarbete, bland annat genom en så kallad presumtion. Det arbetet fortsätter och förväntas dock hamna på is i samband med att Sverige nu tar över ordförandeklubban i EU-rådet under våren 2023.

# Svenska Transportarbetareförbundets Solidaritetsfond

**I Solidaritetsfondens beredningsutskott har under 2022 ingått Tommy Wreeth och Peter Lökvist. Sture Thorsell har ingått under perioden 220101–220630. Pia Edvall har ingått under perioden 220701–221231.**

Under året har det hållits två protokollförda sammanträden där två ansökningar om bistånd har behandlats. Besluten har rapporterats till styrelsen.

Ansökan genom Martin Hörner Kloog, avseende Facklig plattform Iran. Ansökan avser kostnader för Förbundets projektledare Saied Tagavi för arbetad tid i projektet samt resekostnader under 2022. Besluts att lämna ett bidrag om 133 904 SEK

Med anledning av Rysslands invasion av Ukraina lämnades efter initiativ från Transportarbetareförbundets

hamnavelningar bidrag om 30 000 SEK till Röda Korset, samt 30 000 SEK till Läkare utan gränser. Syftet med bidragen var att humanitärt stödja den drabbade befolkningen i Ukraina. Transports hamnavelningar gav under året riktade stöd till hamnarbetare i MTWU (Maritime and Transport Workers Union of Ukraine).

## Taxiprojektet

**Under 2022 fortsatte taxiprojektet och hade sitt sista möte under sista veckan i juni.**

Taxiprojektet (tidigare även kallad för RAT, Rensning av taxibranschen) initierades av taxidelegationen under avtalsrörelsen 2020. Projektet har drivits centralt och möjliggjorts genom anslag från förbundet. Projektet startades som ett pilotprojekt som skulle löpa under drygt ett år med start den 23 september 2021. Projektet slutrapporterade sin verksamhet under förbundskongressen 2022.

Verksamheten var förlagd på Transports avdelningar runt om i landet inkluderade en majoritet av förbundets 25 avdelningar.

Projektet syftade till att öka organisationsgraden och täckningsgraden på avtal inom taxibranschen genom aktivt uppsökteri och riktade medlemsvärningsinsatser. Projektet arbetade också med att skapa en långsiktig och hållbar arbetsmodell kring offentlig upphandling. Detta inkluderar hur förbundet kan använda sig av offentliga upphandlingar för att skapa medvetenhet hos

upphandlare så att seriösa aktörer väljs och skapa incitament för andra företag att teckna avtal.

Taxiprojektet innebar nya medlemmar till Transport, flera företagsbesök och att flera förare nåddes av Transports budskap.

Projektet var uppskattat av förare, företag och av Transports avdelningar. Sett utifrån hur branschen ser ut och de många utmaningar den har så är behovet av Taxiprojektet fortsatt stort.

## Europeiska Unionen, EU

**Mobilitetspaketets implementering**  
Arbetet med implementeringen av mobilitetspaketet har fortsatt. Trots att lagstiftningen är antagen såväl på EU-nivån som i riksdagen och att Transport har yttrat sig rörande processen om att få mobilitetspaketet i flertalet remisser och dialoger, fortsätter arbetet. Transport har under året hållit tät kontakt med ansvariga myndigheter för att lagstiftningen skall fungera så väl som möjligt för yrkestrafiken och för oss som fackförbund. Det är helt centralt att utbytet rörande information mellan

myndigheter och oss som fackförbund fungerar väl för att lagstiftningen skall fungera som det är tänkt.

### Minimilöner

Efter långdragna förhandlingar de europeiska institutionerna emellan antogs direktivet om minimilöner i oktober 2022. Något som Transport konsekvent motsatt sig ända sedan idén om lagstiftningen presenterades för ett antal år sedan. Transport anser att införande av minimilöner är systemhotande för den svenska modellen. EU ska inte lagstifta om

löner och Transport har tillsammans med övriga fackförbund konsekvent påpekat detta. Den sittande regeringen valde trots detta att i första läge meddela att man har för avsikt att få lagstiftningen på plats i Sverige. Efter högljudda protester från fackförbund och arbetsgivare samt oppositionen om att en annan väg är möjlig. Att ta rygga på det danska initiativet om att väcka en ogiltighetstalan mot direktivet i EU-domstolen och där igenom inte införa lagstiftningen i Sverige, vände till sist den sittande regeringen i början av 2023.



# TRANSPORT

ARBETAREN

Nummer 3 mars 2022

6 348  
nya läsare  
2021

## Räddade liv när branden bröt ut

**Kultur** En röst i natten **Facket** Märket passé?  
**Reklamutdelning** Dyster dom **App-jobb** Ny rapport

# Tidningen Transportarbetaren

2022 var året då coronarestriktionerna äntligen släppte men krig i Ukraina la en ny mörk matta över våra liv.

Brist på papper gjorde att priserna sköt i höjden och det blev även svårt att få tillgång till papper. Men där andra tidningar gick bet med att klara sin utgivning lyckades Transportarbetaren komma ut enligt sin utgivningsplan och det med ett innehåll där medlemmen står i fokus.

Kristina Sjöberg tillträdde som chefredaktör den 1 mars och i augusti antog kongressen ett ägardirektiv för tidningen.

Tidningen Transportarbetaren har under 2022 gett ut elva nummer varav ett dubbelnummer – sommarnumret 7/8 och däremellan även publicerat flera andra nyheter och reportage på webben.

Det totala sidantalet var 472, 12 färre än förra året. Sex nummer innehöll 40 sidor, två nummer 44 sidor och resterande, det vill säga tre nummer, innehöll 48 sidor.

Av de 472 sidorna var 60 och tre kvarts sida annonser varav 26 sidor från förbundet eller förbundets a-kassa, vilka inte genererade några intäkter. Sammanlagt 34 och tre fjärdedels sida innehöll kommersiella annon-

ser. På webben fanns en kommersiell annons, en tower-banner, under en månad. Glädjande är att under 2022 ökade annonsintäkterna jämfört med föregående år. Trenden med vikande annonsintäkter fortsätter dock tyvärr i tidningsbranschen som helhet.

Upplagan har minskat mot föregående år i paritet med förbundets medlems-tapp: 54 700 ex (TS-kontrollerad upplaga).

Tryck: BoldPrinting Mitt AB  
Annonser: ADSales Group AB  
Distribution: EarlyBird AB

<b>Intäkter (kronor)</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Annonser	129 334	102 576	78 920	159 931
Externa prenumerationer	7 600	11 200	7 706	7 550
Intäkter övrigt			20 850	1 120
<b>Sammanlagda intäkter</b>	<b>136 734</b>	<b>111 976</b>	<b>107 476</b>	<b>168 601</b>
<b>Kostnader (kronor)</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Tryckning	1 313 082	1 421 054	1 332 518	1 495 416
Porto/distribution	1 723 500	1 795 654	1 479 657	1 781 169
<b>Redaktionella kostnader</b>	<b>1 331 099</b>	<b>1 392 896</b>	<b>1 451 460</b>	<b>1 188 368</b>
<b>Sammanlagda kostnader</b>	<b>4 367 681</b>	<b>4 609 604</b>	<b>4 253 635</b>	<b>4 464 953</b>
<b>Total kostnad</b>	<b>4 230 947</b>	<b>4 195 344</b>	<b>4 146 159</b>	<b>4 296 352</b>

# Kommunikation 2022

**Kommunikationen har under året fortsatt att vara ett stabilt verktyg för att föra fram och sätta Transporters frågor på agendan samt bibehålla trovärdigheten bland våra målgrupper. Kongressen i Örebro, riksdagsvalet och avtalsrörelsen har varit tongivande. Även kriget i Ukraina har inverkat på kommunikationsarbetet med bland annat en blockad av ryska fartyg, manifestationer och annat stöd för det lidande folket i landet.**

## Sociala medier

Facebook och Instagram har varit våra primära kanaler i sociala medier. Vår följarskara fortsätter att öka och vi använder forumet dels för opinionsbildande inlägg, dels inlägg för att peka på och öka medlemsnyttan. Antal följare på Facebook är strax över 10 000. Antal följare på Instagram var runt 500 i slutet av året. Våra reklamfilmer har rullat vidare och de finns även på videoplattform YouTube, som har börjat att användas mer frekvent under året för att nå ut ännu bredare.

I och med Lucia genomförde förbundet en landsomfattande träningsdag med avdelningarna för att publicera inlägg, främst bild och text, på Facebook. Den så kallade Luciakampen föregicks av utbildningar med tips och tricks för publicering på sociala medier. Förbundet delade avdelningarnas material i den centrala kanalen för att nå maximal spridning. Det var en lyckad aktion där vi syntes både fysiskt ute i landet och digitalt på nätet.

På LinkedIn har inlägg gjorts som bedöms vara av intresse för plattformens målgrupp. Det har varit till näringsliv, beslutsfattare och andra intressenter som inte direkt är våra befintliga eller potentiella medlemmar.

Ambitionen med förbundets sociala kanaler är att innehållet ska vara relevant för medlemmarna.

## Kampanjer

I och med Black Friday uppmärksammade vi återigen vikten av att välja ett leveranssätt som är schysst. Vi gjorde detta med annons i tidningen Transportarbetaren och med information på webben. Allt slussade vidare till kampanjsidan – Vem betalar för den fria frakten?

Tillsammans med Folksam har vi haft kampanjer innehållande film, delningsbilder, annonser, informationsmaterial och Webbinarium om olika erbjudanden för medlemmar, till exempel medlemspris på utökad hemförsäkring.

## Webbplatsen transport.se

Vår hemsida har under året fått en ny look där vi jobbar mer redaktionellt med framför allt startsidan. Sidans huvudnavigation har gjorts om och anpassas ständigt för att passa och hjälpa besökarna rätt. Allt arbete med att uppdatera hemsidan sker via Umbraco. Sedan maj 2022 mäts besöksstatistiken i Plausible och inte som tidigare i Google Analytics.

## Maj-December 2022

Sidvisningar: 317 492 (371 504)  
Anslöt via mobil: 65 501, 65,43% (107 533)  
Anslöt via dator: 33 178, 33,14% (27 312)  
Anslöt via laptop: 1 423, 1,42% (23 753)  
Genomsnittligt besök: 1:45 (1:52)  
Ursprung: 93 837 (77,1%) nya användare. 27 882 (22,9%) tidigare besökare

## Press

Transport har fortsatt att eftersträva en öppen och positiv relation till journalister och medier. Via media har vi möjlighet att förmedla vad Transport tycker är viktigt och angeläget för medlemmarna. För att mäta, bevaka och optimera vårt pressarbete har vi bland annat fortsatt att använda en mediabevakningstjänst. Främsta talesperson har under året varit förbundsordförande Tommy Wreeth. Det som fick mest publicitet under året var Transporters fall i hovrätten gällande en uteslutning av en medlem som företräder Sverigedemokraterna. Fallet överklagades även till Högsta domstolen. I samband med fallet genomförde vi en medieträning med berörda personer inom förbundet och den lokala avdelningen.





# transport nytt



Klicka för  
nyhetsbrev



Foto: Shutterstock (genrebild)

DEBATT , ARBETSMARKNAD, LAST MILE

## DEBATT: "Det finns ingen gratis frakt"

"Det finns ingen gratis frakt – välj fraktoalternativ som är schyssta mot individen och miljön." Det skriver Svenska Transportarbetareförbundet i ett högaktuellt debattinlägg.

Black Week är här och nu börjar e-handels storsäsong. Vi börjar med julhandeln följt av mellandagsrean. Många företag kommer att erbjuda gratis frakt och gärna hem till din dörr. Men glöm inte



# Arbetsmiljö

## Förord

Arbetsmiljöfrågorna växer inom förbundets verksamhet och utgör ett brett område som innefattar allt från det förebyggande arbetsmiljöarbetet till det praktiska genomförandet av idén om det goda arbetet.

Man ska som arbetstagare inte bara åtnjuta skydd mot liv och hälsa utan även mening och tillfredsställelse med sitt arbete. Arbetet med avvägningar kring organisatorisk och social arbetsmiljö fortsätter vara prioriterat. Dessa kopplade till att mer människor upplever sig kränkta ger mer komplicerade fall som ställer höga krav på våra företrädare inom arbetsmiljöområdet. Belastningsergonomi, psykosociala arbetsmiljöproblem, hot och våld och fordonsrelaterade olyckor är fortsatt dominanta frågor för våra medlemmar.

Integritetsfrågorna har ökat och även frågor gällande digitalisering och automation.

Förbundet fortsätter att driva ett aktivt arbetsmiljö- och förhandlingsarbete för att stävja att information och digitalisering inte implementeras med möjligheter till ändamålsglidningar. Även i avtalsrörelsen drev förbundet under 2020 ett helt batteri av frågor och textförslag för att få tillstånd bättre arbetsmiljö och försöka hålla sig i framkant när det gäller automation och digitalisering. Det resulterade i ett flertal arbetsgrupper ihop med arbetsgivarna på flera avtalsområden.

## Microsoft

2021 började det internationella företaget Microsoft aktivt hindra våra lokala och sedan vårt regionala skyddsombud i Gävle från att utföra sina uppdrag. Hindrandet bestod i att Microsoft villkorat deras tillträdesrätt genom att avkräva så kallat NDA avtal där man skulle lagföras i Washington, om man bröt mot det. Våra ombud skriver naturligtvis inte på ett sådant villkor. Våra lokala skyddsombud avslutade sina uppdrag då man inte kände att man kunde arbeta under dessa krav i sitt uppdrag.

Sedan dess har förbundet försökt att få till en lösning med bolaget. Och 2022 kallade förbundet Microsoft till förhandling. Förhandlingen slutade med att Microsoft gav förbundets skyddsombud full tillgång till alla sina anläggningar i Sverige utan att skriva på de sekretessavtal och de krav på att AI skulle kunna övervaka dem, som man kräver av alla andra besökare eller personer som ska arbeta i deras lokaler. En klar seger för förbundet och dess skyddsombud.

## LO

Miljö- och Arbetslivsutskottet inom LO, MOA, samordnar och förbereder frågor angående arbetsmiljö. Transportarbetareförbundet har här möjlighet att diskutera och samordna arbetsmiljöfrågor som rör hela LO-familjen och inte bara Transport. Under 2022 publicerade arbetsmiljöverket en rapport som sa att skyddsombud inte skulle få företräda enskilda individer. Alla förbund ansåg att denna rapport var helt felaktig och kallade därför till kansliöverläggningar med arbetsmiljöverket. Den centrala arbetsmiljöombudsmannen från Transport deltog som representant för LO. Arbetsmiljöverket drog tillbaka rapporten men gav ingen förklaring till allmänheten. Frågan är nu omdiskuterad eftersom företaget vänder sig till förbundet och vill diskutera skyddsombudets möjligheter att företräda enskilda individer. Det är en mycket olycklig rapport.

## Arbetslivskriminalitet

Under 2022 upprättades två center mot arbetslivskriminalitet och under 2023 ska ytterligare sju sådana center upprättas. Förbundet förväntar sig att man ska kunna upprätta dialoger med dessa center då det gäller att anmäla företag som använder arbetsmiljö som ett konkurrensmedel.

## Transportfackens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd, TYA

TYA driver olika typer av arbetsmiljö- och miljöprojekt. Målet med TYA:s projekt är att hitta lösningar som förbättrar och utvecklar arbetsmiljön för medarbetarna på företagen. Under

2022 lanserade TYA ett flertal arbetsmiljöprojekt. Man tog även fram en digital plan för att göra reklam för mer arbetsmiljö i främst sociala media.

## Bevakningsbranschens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd, BYA

BYA har en egen styrgrupp för arbetsmiljö och information, där förbundet har fyra representanter. Styrgruppen har till uppgift att styra utbildningar och projekt och lägga förslag till årlig budget.

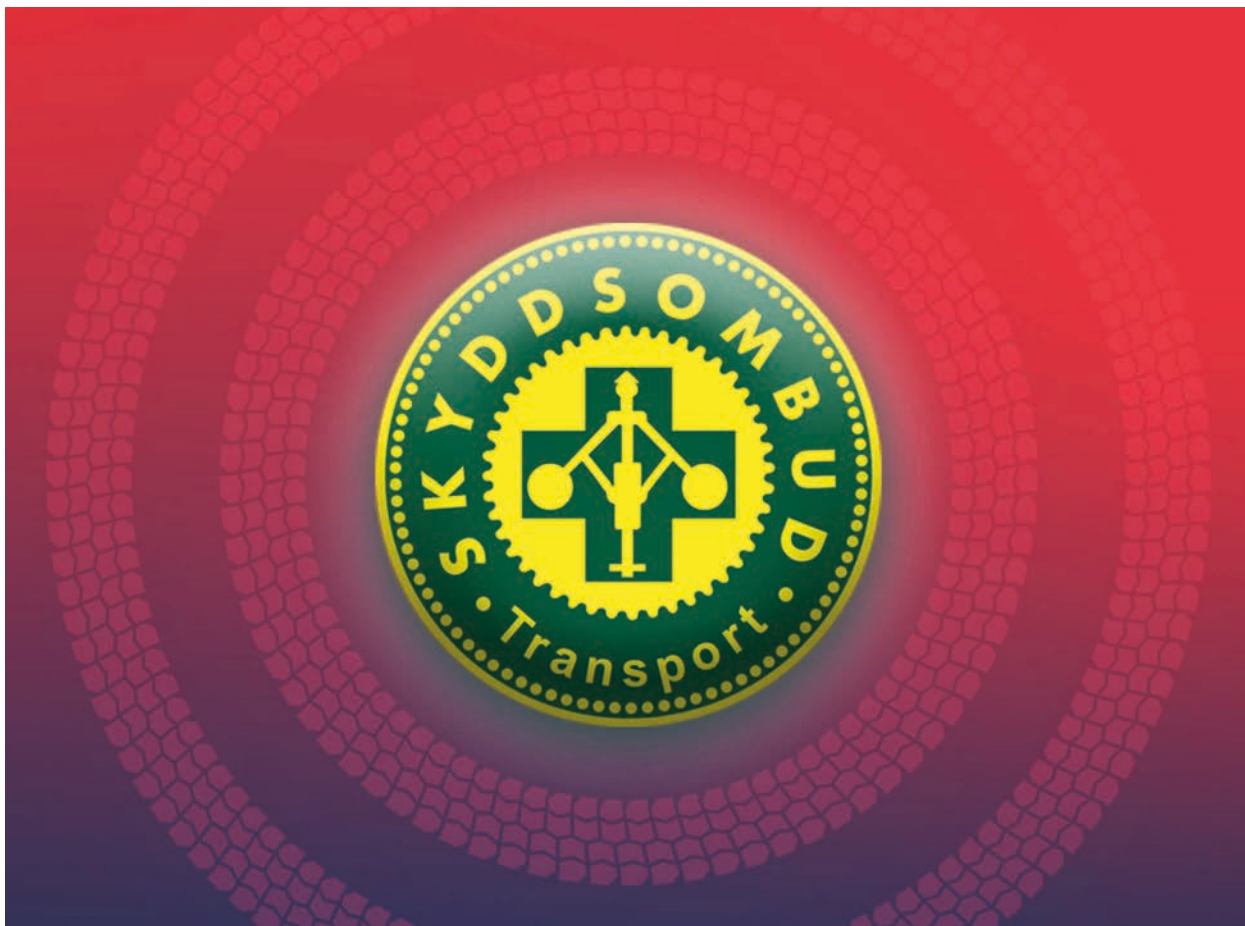
År 2022 uppstod en allvarig debatt kring BYA:s PAM-utbildningar. Arbetsgivarna föreslog att utbildningarna skulle digitaliseras för att minska kostnaderna, vilket ledde till att en arbetsgrupp bildades för att genomlysna och förbättra PAM-utbildningen. Tyvärr visade det sig snabbt att arbetsgivarna inte prioriterade kvaliteten på utbildningen. Efter en del diskussion beslutades att en fysisk dag skulle kortas ner och ersättas med en digital dag. Det uppstod även en diskussion om arbetsgivarnas önskan om att ha en egen representant som kursledare, vilket skapade en konflikt eftersom det normalt sett är förbundets RSO som fungerat som neutral kursledare sedan BYA bildades.

## Skyddsombudens avrapportering

Under 2022 var rapporteringen inte så omfattande som vi hade hoppats på. Även om det finns många trender och frågor som kan utläsas från det inrapporterade materialet, måste vi konstatera att mindre än 50% av alla registrerade skyddsombud svarade. Det kan finnas flera naturliga orsaker till detta, såsom att frågorna skickades ut sent eller att vissa skyddsombud inte dokumenterar sin verksamhet så noggrant från föregående år, vilket kan ha lett till en ovilja eller oförmåga att svara.

## De regionala skyddsombuden

Året 2022 blev en stor förändring för förbundets regionala skyddsombud. Det markerade slutet på en epok som hade pågått sedan 1975, då skyddsombuden reglerades under TYA och det statsbidrag som förbundet fick



för deras verksamhet gick till TYA. I december 2021 gick den arbetsgivarorganisation som TYA tillhörde ihop med en annan, vilket innebar att RSO plötsligt saknade försäkringsskydd. För att kunna erbjuda försäkringar och pensionslösningar till RSO, var förbundet tvunget att ta över löneutbetalningarna från TYA. Under 2022 genomfördes denna övergång, men det väckte också frågan om hur mycket TYA skulle finansiera RSO:s verksamhet i framtiden.

#### **Kongress 2022**

Några förändringar som berörde arbetsmiljöområdet behandlades på kongressen. Den första är förbundets förslag på att undanta de regionala skyddsombuden från det som kallas lokal facklig organisation. I förbundet är detta avdelningen, men stadgarna ändrades nu till att betyda att när RSO ska utses så är det förbundet centralt som räknas som lokal facklig organisation. Detta kommer få effekten att

förbundet mer förfogar över tillsättningen av sina anställda och att man har möjlighet att utse de regionala skyddsombuden till att verka i hela landet med fullt mandat.

Den andra nämnvärda förändringen är att förbundet införde ett valbarhets hinder för första gången i dess historia. Detta hinder lades mot att det regionala skyddsombudet, som nu är funktionärer utan förhandlingsmandat, inte kan väljas till en avdelnings kassör.

#### **Arbetsgrupper gällande AI och arbetsmiljö.**

Arbetsgivarna kunde inte hantera alla de förslag på texter som förbundet presenterade gällande automation, digitalisering och AI (Artificiell intelligens) och arbetsmiljö. Därför beslutades att ett antal arbetsgrupper skulle startas för att vidare utreda dessa frågor och presentera rapporter till både förbundet och arbetsgivarorganisationerna. Tyvärr kan man bara

konstatera att dessa arbetsgrupper inte kunde enas om något. I de flesta grupper hade arbetsgivarnas representanter inte någon branschkunskap alls och väldigt lite förståelse för hur fort den tekniska utvecklingen kommer. Man trivialiserade denna utveckling och ansåg att vi överdrev eller att det inte gällde hela branschen och därför inte behövde regleras. Arbetsgivarparterna föreslog även att det redan finns ett skydd mot att bli uppsagd pga. digitalisering och automation.

På arbetsmiljöområdet var arbetsgivarernas mantra att vi ville dubbelreglera saker så som samverkan. Detta visar bara på hur djup okunskapen kring arbetsmiljöjuridik är hos motparten. Trots upprepade försök att förklara att 6 kap i arbetsmiljölagen är arbetsmarknadens parter kapitel och att den är så generell att det driver på tvister, så gav sig inte någon arbetsgivarpart. Alla arbetsgrupperna kring dessa två frågor havererade eller rann ut i sanden.



# Kulturverksamheten

## Väggkrogsbiblioteken

I och med att tekniken har utvecklats i en rasande fart så har Transport inte öppnat några nya Väggkrogsbibliotek. Vi har tvärtom tagit bort de flesta biblioteken så nu har vi bara 6 kvar.

## Arbetarrörelsens kulturfond

I samarbete med övriga LO-förbund, LO och ABF deltar Transport i satsningen Kulturoffensiv. Fokus ligger på att uppmuntra och stötta idéburen kultur som främjar arbetarrörelsens värderingar, och då i första hand sådan kultur som skapas av medlemmarna själva, gärna i anslutning till arbetsplatsen. Alla möten har i år skett genom Teams på grund av den rådande pandemin.

## Böcker på alla arbetsplatser

Det läsfrämjande arbetet med att bygga upp och stärka befintliga arbetsplatsbibliotek har under året varit mindre då detta nu är självfinansierat genom de samarbetande förbunden.

Boken på arbetsplatsen ägde rum den 9–11 november i Viskadalen. Priset för Årets Arbetsplatsbibliotek delades ut till Ellos i Borås, Bokombudet Cathrine Jansson tog emot priset på 10 000kr samt att de får ett besök av en författare.

## Läs för mej pappa

Detta projekt är ett av de få som kulturrådet beviljar medel för. Transport har tagit över ansvaret för ansökan till kulturrådet och gör projektet ihop med fackförbunden kommunal, livs, pappers, SEKO och ABF.

Pappa-träffen brukar inledas av en manlig författare som berättar om sin väg till skrivandet och relationen till sin pappa och sina barn. Det är viktigt att författaren och deltagarna förstår varandra och har gemensam erfarenhetsbakgrund. Bibliotekarien ger kunskap om barnens språkutveckling samt vilken typ av bok som passar

barnens olika åldrar. Det är även viktigt att bibliotekarien anpassar sitt pass till åldern på deltagarnas barn. Alla deltagarna får med sig en bok och en barnbok till varje barn.

## Boken Frihet och förakt

Svenska Transportarbetareförbundet har under 2 år samarbetat med Lars Sjölund, fotograf och numera pensionerad miljöarbetare, med en bok om hur det kan vara att arbeta, leva och bo i Kiruna.

Boken består av bilder och text som beskriver livet som miljöarbetare i norr. Den presenterades på Kongressen 2022 tillsammans med en fotoutställning.

Både boken och fotoutställningen blev en stor succé och blev omskriven i media. Vi har nu anmält boken till Publishingpriset i kategorin fackböcker, reportage och berättelser.



Lars Sjölund och Elin Lörnbro i samtal från fotoutställningen med bilder ur boken *Frihet och förakt*.

# Studie- och kursverksamhet

**2022 körde vi i gång med förhoppningen att köra utbildningar som vanligt efter Pandemin. Vi startade upp utbildningarna i januari med en handledarutbildning för Startpunkten.**

I månadsskiftet jan-feb startade vi upp en avtalskurs som vi tyvärr fick avbryta efter första dagen. En av deltagarna testades positiv för Covid på kvällen. Men från mars och framåt har kursverksamheten fortlöpt men en viss tröghet att få medlemmarna att gå en utbildning upplevs fortfarande.

2022 var även ett kongress år med allt det innebär för förbundet. Utbildningar för kongressombuden samt motionsarbete samt allt annat arbete inför en kongress. Väldigt intressant arbete men arbetsamt.

## Centrala studiekommittén

Sista året för avgående CSK ledamöter. Tyvärr har det blivit ett upphackat år för kommittén på grund av olika anledningar. Kongressutbildningar samt personliga skäl har vi inte haft alla möten vi skulle haft under året.

Vill tacka de avgående ledamöterna för ett bra arbete samt hälsa de nya välkomna.

## Kursledare

Eftersom utbildningarna kommit i gång under 2022 så har kursledarna fått köra mycket utbildningar. Vi från Studieenheten har som mål att hitta nya kursledare inom respektive region så de blir självgående. Vi är på god väg. Givetvis fortsätter vi att leta efter nya kursledare att bygga på i framtiden.

Jag vill tacka er alla som varit kursledare under året för ett jättefint arbete, vet ni har mycket att göra i era avdelningar men ändå ställer upp!

## FASIT – studiemodulen

Vårt nya verksamhetssystem FASIT är i full gång och det uppdateras kontinuerligt.

Tyvärr så var systemet nere i slutet av november och vi kunde inte arbeta

i systemet under ca 3–4 veckor. Studieenheten blev mycket lidande av dessa incidenter. Problem med att se hur många anmälningar till kurser och att ta ut deltagarlistor till kurserna med mera. Här tittar vi som bäst på nu hur vi skall gardera oss framåt för dessa problem.

Man märker stor skillnad på kunskapen i systemet från Studieorganisatorerna, samt att under Pandemin har man inte varit inne så mycket i systemet. Vi har märkt att många vill ha färdiga vyer som man lätt kan komma åt när man är inne i systemet. Det arbetet med färdiga vyer fortsätter hela tiden för att underlätta så mycket som möjligt i det dagliga arbetet. Studiesekreteraren hjälper alla nya med instruktioner och utbildar i FASIT för uppdraget studieorganisatorer.

## Transports ungdomsverksamhet

Transports ungdomsforum genomfördes den 3–5 maj på Bommersvik. Förbundets ungdomsansvarig testade att lägga forumet onsdag-fredag detta år. De ansvariga samt deltagarna var nöjda med dagarna.

Vi skulle haft en träff med ungdomsansvariga under hösten på Bommersvik, men ansvarig bestämde att flytta den till våren 2023. Fortfarande en hel del avdelningar som ej utsett någon ungdomsansvarig.

## Startpunkten

Under 2022 har avdelningarna kommit i gång med Startpunkterna. Vissa avdelningar har kört digitala Startpunkter med handledare under Pandemin som fallit väl ut. E-Learning startpunkt har fortsatt men intresset är inte så stort som vi hoppats. Det är fortfarande dålig avslutnings frekvens på de som slutför E-Learning som skickas ut.

Studieenheten tillsammans med CSK har tagit fram ett måltal för Startpunkten och det är på minst 3% av avdelningarnas aktiva medlemstal. Vi hoppas det blir enklare när avdelningarna har mål att sträva efter.

Tyvärr sjönk antalet genomförda Startpunkter under 2022 men det kan även bero på problemet vi hade i slutet av året att kunna registrera dessa utbildningar i FASIT.

## Avtalspunkten

Fortfarande lite segt med genomförandet av utbildningen som man kan tycka är en av de viktigaste utbildningar. Den är till för att medlemmarna ska kunna hitta i sitt avtal. Avtalspunkten är viktigt detta år inför avtalsrörelsen så att medlemmar vet vad vi kämpar för i avtalen.

## ViT – Vi i Transport

I år har vi kunnat genomföra våra medlemsutbildningar. Det märks att efter nästan 2 års Pandemi, har avdelningarna problem med att fylla sina regionskurser. Tyvärr fick vi ställa en ViT på grund av för få deltagare. Finns även indikationer på att fler och fler medlemmar inte vill sova borta utan vill ha utbildning som är lokalt så att man kan åka hem på kvällarna.

## FLiT – Fackligt Ledarskap i Transport

Vi skulle haft 4 FLiT under året men tyvärr så kunde vi bara genomföra 3 av dem. Den vi fick ställa in var tidig höst eftersom det var för få deltagare anmälda. Något som vi tar med oss på Studieenheten är att inte ha utbildningar så tätt in på en kongress.

## Förhandlingsombudskurs

Vecka 49 genomförde vi utbildningen för 19 medlemmar på Runö. Många intressanta påhittade förhandlingar under en hel vecka och det taggade deltagare och kursledare.

Viktigt nu att avdelningarna som hade med deltagare, tar hand om de utbildade så de får vara med på förhandlingar och fortsätta med vad man lärt sig.

## DRAG - vidareutbildning för skyddsombud och huvudskyddsombud

Planerade att köra 4 men tyvärr så fick vi ställa in 1 på grund av för få deltagare. De 3 som genomfördes var det många taggade skyddsombud som gick utbildning och den föll väl ut.

### Avtalskurser

Som jag skrev i inledningen fick vi tyvärr avbryta en avtalskurs tidigt på vårkanten. Vi återupptog utbildning 2 månader senare. Fortfarande är det vissa avtal som är svåra att få deltagare till. Vi har fått ställa in 3 under året. Studieenheten försöker att anpassa kursställen till närheten av deltagarna samt köra vissa lokalt på avdelningarna.

### Studieorganisationskonferens

Genomfördes på Runö med många nya studieorganisatörer. Vi fick köra mycket grundläggande även detta år. Bra dagar och trevligt att träffa avdelningarnas studieorganisatörer. Planeringen är i full gång inför 2023 konferens.

### Beställningskurser

Framför allt har vi genomfört vår nya medlemsvärvarutbildning under året som blivit väldigt uppskattad. Våra

avdelningsutvecklare gör ett hästjobb ute på avdelningarna för att stötta samt genomföra utbildningar.

### Kongressutbildningar

Vi har genomfört 5 utbildningar för kongressombud i de olika regionerna. 2 innan sommaren samt 3 efter sommaren. Ungefär 65% av deltagarna hade inte varit med på en Transportkongress innan. Många positiva ombud träffade vi med en hel del frågor som de hade inför kongressen. 208 ombud var utsedda till kongressen.

### Sammanfattning

2022 kom utbildningarna i gång igen. Inte riktigt som innan Pandemin men en bra början. Det märks att de grundläggande utbildningarna som startpunkten och avtalspunkten måste komma i gång ännu mer så vi kan fylla på till ViT.

Det som vi märkt att det är många fler som avanmäler sig till utbildningarna än förut. Förr var det 2–3 som avanmälde sig men detta år är det mellan 5–7 som avanmäler sig när de får en kallelse. Vi får utreda varför det blivit så. Viktig är att avdelningarna gör sitt förarbete till vilka som avdelningarna anmäler till utbildningarna. Samt att vi inte behöver lägga ut onödiga pengar på avbokningskostnader.

Nu går vi in i ett avtalsår där det blir en tuff vår. Vi har dragit ner lite på utbildningarna på våren, så våra fackligt förtroendevalda är på sina arbetsplatser och hjälper till med informationen på arbetsplatserna. Här kan avdelningarna bygga på med Startpunkter samt Avtalspunkter så vi är väl rustade inför hösten och framåt.

Regionala kurser	Planerat antal deltagare	Verkligt antal deltagare
Vi i Transport, region 1 & 2, 25–29 april, Lycksele	25	19
Vi i Transport, region 1 & 2, 14–18 november, Lycksele	26	12
Vi i Transport, region 3, 21–25 mars, Gävle	Inställd	
Vi i Transport, region 3, 24–28 oktober, Gävle	26	16
Vi i Transport, region 4, 21–25 mars, Askersund	25	21
Vi i Transport, region 4, 21–25 november, Askersund	26	19
Vi i Transport, region 5, 16–20 maj, Viskadalen	32	28
Vi i Transport, region 5, 21–26 november Viskadalen	28	25
Vi i Transport, region 6, 28 mars–1 april, Alvesta	26	23
Vi i Transport, region 6, 28 november–2 december, Alvesta	26	21
Vi i Transport, externat 14–18 februari, Avd 41 + 46, Uppsala	Inställd	
2 december Uppsala	25	17
Vi i Transport, Avd 5, externat, 25–29 april Stockholm	25	19
Vi i Transport, Avd 5, externat, 10–14 oktober Stockholm	25	19

Avdelningskurser med förbundsmedverkan	Planerat antal deltagare	Verkligt antal deltagare
Avdelning 14: Representantskapsutbildning, 26 september	30	10
Medlemsvärvarutbildning: Avd 3, 9 – 10 mars, Göteborg	40	14
Medlemsvärvarutbildning: Avd 4, 2 – 3 mars, Linköping	30	25
Medlemsvärvarutbildning: Avd 9, 10 – 12 maj, Örebro	40	18

Avdelningskurser egna	Planerat antal deltagare	Verkligt antal deltagare
Startpunkten	2192	807
Avtalspunkter	827	212
Digitala Startpunkter	170	25



<b>Centrala förbundskurser</b>	<b>Planerat antal deltagare</b>	<b>Verkligt antal deltagare</b>
Avtalskurs Bemanning, 15–17 mars, Runö	25	9
Avtalskurs Bensin/Fremia, 15–17 mars, Runö	25	5
Avtalskurs Bevakning, tlf 1, 8–10 februari, Runö	25	18
Avtalskurs Bevakning, tlf 2, 25–27 oktober, Runö	25	13
Avtalskurs Hamn & Stuveri	Inställt	
Avtalskurs Miljö, 8–10 februari, Göteborg	25	3
Avtalskurs Miljö, 27–29 september, Runö	Inställt	
Avtalskurs Tidning, 1–3 mars, Runö	Inställt	
Avtalskurs Transport, 15–17 februari, Viskadalen	25	18
Avtalskurs Transport, 6–9 september, Runö	25	23
Avtalskurs Taxitelefonist, 2–3 februari, Stockholm Sign	28	4
Avtalskurs Taxiförare, 25–27 januari, Bommersvik	26	20
Avtalskurs Taxi, 1–2 juni, Viskadalen	26	15
DRAG 1, 14–17 mars, Viskadalen	26	20
DRAG 2, 2–5 maj, Runö	26	19
DRAG 3, 26–29 september, Runö	25	11
DRAG 4, 17–20 oktober, Viskadalen	Inställt	
<b>Facklig Ledarutbildning i Transport, FLiT:</b>		
FLiT tlf 1, 28 februari–4 mars + 28 mars–1 april, Viskadalen	30	29
FLiT tlf 2, 7 mars–11 mars + 4 april–8 april, Runö	30	22
FLiT tlf 3, vecka 1, 3 oktober–7 oktober + 31 oktober–4 november, Viskadalen	Inställt	
FLiT tlf 4 vecka 1, 10 oktober–14 oktober + 7 november–11 november, Runö	30	20
Förhandlingsombudsutbildning, 5–12 december, Runö	18	18
Handledarutbildning Startpunkten, 12–13 januari, Bommersvik	10	8
Handledarutbildning Startpunkten, 18–20 januari, Sundsvall	7	7
Handledarutbildning Startpunkten, 6–7 april, Sundsvall	4	4
Kurs för nya Avdelningsordförande, 19–21 april, FK	25	8
Kurs för nya Studieorganisatörer, 3–4 maj FK	9	8
Kurs för nya Revisorer, 3 juni, digital	7	
Studiekonferens, 23–25 maj, Runö	25	19
<b>LO kurser</b>		
FAFS 1, 2–7 maj, Runö	5	1
LO Insikter, 17–28 oktober, Runö	6	1

# Yttranden

## ARBETSMARKNADSDEPARTEMENTET

a.remissvar@regeringskansliet.se  
johanna.ingschold@  
regeringskansliet.se.  
A2021/02328/ARM

Som fackförening har vi flera gånger fått höra historier från medlemmar som direkt blivit av med jobbet, eller som fått tillsägelser, just för att de informerat sina kollegor om vikten av att gå med i facket, i plattformarnas kanaler. Det här är självklart en kränkning mot föreningsfriheten. Dock vill vi betona att det inte skulle varit möjligt om det inte var så att plattformsföretaget övervakat alla kommunikationskanaler. Det ska vara möjligt för plattformsarbetare att kommunicera om annat än jobb genom företagets kanaler.

Stockholm den 13 januari 2022  
SVENSKA TRANSPORTARBETARE-  
FORBUNDET

Tommy Wreeth, Förbundsordförande  
Sirin Celik, Föredragande

### Yttrande om Europeiska kommissionens förslag till direktiv om förbättrade arbetsvillkor på digitala plattformar COM 2021762

#### Sammanfattning

Svenska Transportarbetareförbundet (hädanefter kallad för Transport) har via remiss A2021/02328/ ARM beretts möjlighet att avge synpunkter på förslag om Europeiska kommissionens förslag till direktiv om förbättrade arbetsvillkor på digitala plattformar COM 2021 762.

#### Förbundets generella synpunkter

Transport delar EU-kommissionens problembild och anser att plattformsekonomin i EU bör och ska regleras. Det har bidragit till att företag på EU:s arbetsmarknad och i Sverige synnerhet, har kunnat kringgå sitt arbetsgivaransvar och därmed utnyttjat arbetstagare. I Sverige har man i direkt mening kunnat kringgå den svenska arbetsmarknadsmodellen

och genom det gett parterna minskat inflytande. Inte minst fackets. Det har lett till snedvriden konkurrens och villkors- och lönedumping för dem som arbetar via dessa plattformar som ofta är falska egenföretagare eller som tvingas till egenanställningar. Det måste bli ordning och reda på arbetsmarknaden. Vi är därför försiktigt positiva till Kommissionens nuvarande förslag.

#### Den omvända bevisbördan - anställningspresumtion

Transport är försiktigt positiva till att det sker en så kallad "omvänd bevisbörda" och att det blir upp till plattformsföretagen att bevisa varför det inte finns ett anställningsförhållande. Transport är också positiva till direktivets betoning på social dialog och involvering av parterna. Dock anser Transport att direktivet är något detaljerat och samtidigt ospecificerat. Exempelvis, detaljeras vilka parametrar som plattformen ska uppfylla för att bli klassad som arbetsgivare, vilket kan bli för specifikt att ha i en lagtext. Transport tycker att de parametrar som listas är relevanta och bra. I dagsläget skulle flera av de plattformsföretag som vi ser inom våra branscher klassificeras som arbetsgivare utifrån de listade parametrarna. Vi vill dock betona vikten av att vara försiktig i den här bemärkelsen. Vår nationella arbetstagarbegreppsmodell har hittills fungerat bra. Och fastän det nationella arbetstagarbegreppet inte synes påverkas direkt kommer de regler som föreslås här att få en direkt effekt på vårt arbetstagarbegrepp och tillämpningen av detta. Vad det här får för konsekvenser måste analyseras mer i detalj.

Ytterligare något som detaljeras i direktivet är att det i vissa fall pekas ut vilken myndighet som ska utöva tillsyn i vissa frågor. I Sveriges fall, och sett till hur vår arbetsmarknadsmodell fungerar, vore det mer rimligt att i högre utsträckning överlåta till medlemsstaterna att själva avgöra på vilket sätt det skydd som åsyftas i direktivet skulle kunna uppnås. Exempelvis genom arbetsmarknadens parter.

#### Regleringen av användandet av algoritmer i plattformarbete

Transport tycker att Kommissionens intention att reglera användningen av algoritmer i arbetslivet är positivt. Algoritmisk arbetsledning påverkar i dag flera av våra medlemmar. Vi ser att fenomenet finns, inte bara hos plattformsföretag, utan i stora delar av transportbranschen. Vi ser gärna därför att Kommissionens med sitt direktiv sträcker sig längre än just plattformarbete.

#### Transparens och kommunikationskanaler

Transport är positiva till förslaget om att plattformsföretag måste börja deklarerat arbete i varje land där det har arbetstagare. Det skulle öka fackets möjligheter att "ha en adress att knacka på". Det föreslås också regler för plattformarna att tydligt redovisa sina villkor på sina hemsidor samt rapporteringsskyldigheter till medlemsländerna gällande exempelvis antalet anställda med mera. Transport tycker det är av yttersta vikt att plattformarna tar ett större ansvar i att göra det tydligt med vilka regler och villkor som gäller för plattformsarbetet och att rapporteringen till myndigheter är givet. I dag vet vi exempelvis inte hur många fordon företag som Budbee tillhandhåller. Inte heller vilka och hur många underleverantörer som företag som Uber Eats använder sig av. Det är av yttersta vikt att vi som fackförbund ska kunna ta del av all den information som företagen lämnar till myndigheterna.

Slutligen vill Transport framhålla Artikel 15, som handlar om vikten av att säkerställa kommunikationskanaler för plattformsarbetare. Det är viktigt att plattformsföretagen säkerställer bra och trygga kommunikationskanaler plattformsarbetarna emellan.

Som fackförening har vi flera gånger fått höra historier från medlemmar som direkt blivit av med jobbet, eller som fått tillsägelser, just för att de infon neråt sina kollegor om vikten av att gå med i facket, i plattformarnas kanaler. Det här är självklart en

kränkning mot föreningsfriheten. Dock vill vi betona att det inte skulle varit möjligt om det inte var så att plattformsföretaget övervakat alla kommunikationskanaler. Det ska vara möjligt för plattformsarbetare att kommunicera om annat än jobb genom företagets kanaler.

Stockholm den 13 januari 2022  
SVENSKATRANSPORTARBETARE-  
FÖRBUNDET

Tommy Wreeth, Förbundsordförande  
Sirin Celik, Föredragande

## FINANSDEPARTEMENTET

### Yttrande om promemorian En skyldighet att beakta vissa samhällsintressen vid offentlig upphandling.

#### Sammanfattning

Svenska Transportarbetareförbundet (hädanefter kallad för Transport) har via remiss beretts möjlighet att avge synpunkter på förslag om skyldigheter att beakta vissa samhällsintressen vid offentlig upphandling Fi2021/03461. Promemorian föreslår en skyldighet för upphandlade myndigheter och enheter att, förutom sociala och arbetsrättsliga rättigheter, även beakta klimatet, miljön, människors hälsa och djuromsorg. Där klimatet alltid ska beaktas.

#### Förbundets generella synpunkter

Transport11 är mycket positiv till förslaget om att ändra den så kallade bör-formuleringen till "ska" i 4 kap. 3 § och 19 kap. 2 LOU, 4 kap. 3 § och 19 kap. 2 § LUF samt 4 kap. 3 § och 15 kap. 4 § LUK. Det är bra att regleringen går från att vara en rekommendation till att vara en skyldighet. Vi tycker dock att alla samhällsintressen (det vill säga sociala och arbetsrättsliga rättigheter, klimatet, miljön, människors hälsa och djuromsorg) alltid ska beaktas, och inte bara utifrån en bedömning om att de är relevanta. Det finns en risk för att rättssäkerheten tummas ut när olika myndigheter själva får bedöma relevansen.

### Offentlig upphandling och hållbar utveckling

Transport11 ser offentlig upphandling som ett effektivt verktyg att nå målen i Agenda 2030 och hållbar utveckling. Enligt Agenda 2030, delmål 12,7, bör även aktörer genomföra hållbara metoder för offentliga upphandling. Även om upphandlingslagstiftningen ger ett stort utrymme att beakta olika samhällsintressen vid offentlig upphandling, ser vi dock att upphandlade myndigheter allt som ofta inte ställer krav på det sätt som de borde, varken miljömässigt eller arbetsrättsligt. Det är därför bra om lagstiftningen blir tyngre och pekar på skyldigheter, snarare än rekommendationer, samt förmår myndigheter att alltid beakta sociala och arbetsrättsliga rättigheter, klimatet, miljön, människors hälsa och djuromsorg.

Två av Agenda 2030s tre principer betonar dessutom de hållbara aspekterna som horisontella, odelbara, och där inget mål ska nås på bekostnad av det andra. Samt att ingen ska lämnas utanför. Transport11 tycker därför att argumentet om att bara klimatet alltid ska beaktas inte håller och går helt emot principerna i Agenda 2030. Även sociala och ekonomiska hållbarhetsaspekter bör alltid beaktas. Den föreslagna lagändringen skulle med andra ord gå emot det som står i Agenda 2030.

Ett sätt att säkerställa arbetsrättsliga villkor är att ställa krav i nivå med kollektivavtal. Det mest effektiva sättet att nå kollektivavtalsliknande villkor, är om anbudsgivaren har kollektivavtal. Det kan den upphandlade aktören säkerställa genom att ge mervärden i upphandlingen om anbudsgivande aktör har kollektivavtal. Vilket inte görs i dag. Det är i dag dessutom fullt möjligt att ge onormalt låga anbud utan att den upphandlade myndigheten gör kontroll eller begär att leverantören förklarar det låga priset. Inom Transport's branscher är det fullt möjligt att lägga sig 50 procent lägre än sina konkurrenter och vinna ett anbud, utan att någon begär att leverantören förklarar det låga priset.

Det behöver ske en förbättring på det här planet. Exempelvis kan upphandlade aktörer kräva större ekonomisk stabilitet, vilket även ska gälla för eventuella underentreprenörer, för att minimera risken för underbud. Det bör även finnas krav på att en viss del av den upphandlade verksamheten ska utföras i egen regi av anbudsvillande företag. Transport vill därför betona än en gång att det alltid är relevant att beakta alla samhällsintressen och inte bara klimatet.

Stockholm den 17 januari 2022  
SVENSKATRANSPORTARBETARE-  
FÖRBUNDET

Tommy Wreeth, Förbundsordförande  
Sirin Celik, Föredragande

### Yttrande över promemorian Särskilda åtgärder vid allvarlig fara för den allmänna ordningen eller den inre säkerheten i landet till följd av kriget i Ukraina 12022/00657

#### Sammanfattning

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss 2022-03-15 beretts möjlighet att avge synpunkter på promemorian om särskilda åtgärder vid allvarlig fara för den allmänna ordningen eller den inre säkerheten i landet till följd av Rysslands aggression mot Ukraina. Om det har uppkommit en allvarlig fara för den allmänna ordningen eller den inre säkerheten i landet, ska regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer få meddela föreskrifter om identitetskontroller vid transporter som utförs med buss, tåg eller passagerarfartyg till Sverige från en annan stat. Åtgärderna som i så fall vidtas med stöd av den föreslagna lagen ska begränsas till högst sex månader, och lagen i sig ska vara tidsbegränsad till att gälla i tre år.

Sammanfattningsvis hävdar förbundet vikten av att säkerställa rättssäkerhet och lika behandling vid denna typ åtgärder. Därför motsätter sig Transport skrivningen i § 3 i den föreslagna förordningen. Skrivningen innebär en



möjlig tolkning att den som ska utföra kontrollen är en faktisk chaufför av exempelvis buss, vilket förbundet inte anser är lämpligt eller rättssäkert. Den som utför dessa typer av kontroller ska ha adekvat utbildning och erfarenhet.

#### **Förbundets synpunkter**

Transport förstår regeringens behov av att vidta vissa åtgärder. Förbundet vill på förekommen anledning hävda vikten av rättssäkerhet och lika behandling vid denna typ av åtgärd. Detta betyder att åtgärder endast får vara rimliga och lämpliga samt att alla ska behandlas lika inför lagen utan förekomst av diskriminering. För att säkerställa en säker och rättssäker kontroll krävs ett kunskapsunderlag och kompetens hos den som utför kontrollerna. Därmed motsätter sig Transport de förslag i förordningen, i synnerhet § 3 i förordningen, som hävdar att en transportör - i detta fall tolkad som chauffören - är en lämplig person att utföra kontroller av individers ID- handlingar.

Transport erfor under år 2015–2016, när en liknande lag användes, att flera av våra medlemmar som kör buss i beställningstrafik hamnade i situationer där både hot och våld förekom. Därför anser förbundet att det inte är en lämplig lösning att låta dessa personer utsättas för samma situation.

Transport förespråkar i stället att personer med liknande arbetsuppgifter, adekvat utbildning och tidigare erfarenheter är mer lämpade att utföra dessa kontroller. Dessutom ska dessa arbetsuppgifter aldrig utföras av en person ensam, det ska alltid förekomma dubbelbemanning för att minska risken för hot och våld.

Transport vill även poängtera att det verkar finnas en viss begreppsförvirring i promemorian där ukrainska flyktingar benämns som immigranter när de egentligen är flyktingar med skyddsökande status.

Stockholm den 17 mars 2022  
SVENSKATRANSPORTARBETARE-  
FÖRBUNDET

#### **Yttrande över Förlängd och breddad ekobonus 12022/00618**

##### **Sammanfattning**

Svenska Transportarbetareförbundet (hädanefter kallad för Transport) har via remiss beretts möjlighet att avge synpunkter på Trafikverkets Förlängd och breddad ekobonus. Trafikverket föreslår att en breddad ekobonus ska införas för att skapa de förutsättningar som leder till överflyttning av godstransporter från väg till järnväg och sjöfart. Förslaget innefattar även hur det ekonomiska stödet bör utformas.

##### **Förbundets synpunkter**

Transport är positiva till förslaget. För att skapa ett hållbart samhälle med en hållbar samhällsutveckling är det av vikt att även sociala och ekonomiska delar beaktas vid klimatåtgärder. Därför anser Förbundet att kollektivavtal eller kollektivavtalsliknande villkor ska införas som ett krav vid bedömningen om någon är berättigad stöd, specifikt inom vägtransporter. Kravet ska även innebära att när underleverantörer används så ska den som erhållit stödet vara ansvarig för att de sociala villkoren efterlevs.

Förbundet anser även att vid stöd till företag inom vägtransporter ska dessa ha ett svenskt arbetsställe. Detta för att säkerställa att företag som får stöd betalar skatter och avgifter i Sverige.

Slutligen anser Transport att texten om uppföljning och utvärdering i § 15 p 2 är för vag. Till exempel bör det stå hur ofta en stödmottagare följs upp och utav vem.

Stockholm den 29 juni 2022  
SVENSKATRANSPORTARBETARE-  
FÖRBUNDET

Tommy Wreeth, Förbundsordförande  
Sandra Tenggren, Föredragande

#### **Yttrande över Jordbruksverkets rapport Uppdraget att föreslå vilka bestämmelser på djurskyddsområdet som bör omfattas av ett nytt sanktionsavgiftssystem samt Näringsdepartementets promemoria Skyldighet att lämna uppgifter till Transportstyrelsen om sanktionsavgifter som avser överträdelser av djurtransportförordningen**

##### **Sammanfattning**

Svenska Transportarbetareförbundet (hädanefter kallad för Transport) har via remiss beretts möjlighet att avge synpunkter på Jordbruksverkets rapport Uppdraget att föreslå vilka bestämmelser på djurskyddsområdet som bör omfattas av ett nytt sanktionsavgiftssystem samt Näringsdepartementets promemoria Skyldighet att lämna uppgifter till Transportstyrelsen om sanktionsavgifter som avser överträdelser av djurtransportförordningen. Jordbruksverkets rapport innehåller förslag på vilka sanktionsavgifter som bör påföras företag eller privatpersoner som bryter mot vissa djurskyddsbestämmelser. De bestämmelser som föreslås ingå i sanktionsavgiftssystemet rör bland annat djurtransporter. Näringsdepartementets promemoria berör hur Transportstyrelsen ska informeras av länsstyrelser.

##### **Förbundets synpunkter**

Transport är positiva till förslaget från Jordbruksverket som bland annat innebär att fler sanktioner inrättas vid djurtransporter. Förbundet vill betona vikten av att de höjda kompetenskraven som införs ska säkerställas av arbetsgivaren och att det även är arbetsgivarens ansvar att föraren har rätt tillstånd och kompetens. Vid de flesta sanktionsavgifterna på sidorna 8–10 framgår vem som är ansvarig vid brist. För de där detta inte nämns vill Transport vara tydlig med att arbetsgivaren till föraren eller transportköparen ska anses ansvarig och inte föraren. Slutligen anser Transport att de sanktioner som föreslås stärker djurskyddet och seriösa åkerier, vilket förbundet är mycket positiva till.

Transport har inget att anmärka på Näringsdepartementets promemoria.

Stockholm den 29 juni 2022

## Yttrande över Förslag till ändring av Transportstyrelsens föreskrifter (TSFS 2016:105) om avgifter

### Sammanfattning

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss beretts möjlighet att avge synpunkter på Transportstyrelsens förslag till ändring av Transportstyrelsens föreskrifter (TSFS 2016:105) om avgifter. Transportstyrelsen föreslår en höjning avgifter inom luftfart, sjöfart, järnväg och vägtrafik. Inom väg träffas framför allt yrkestrafik och trafikskolor av höjningen.

### Förbundets synpunkter

Transport har på det stora hela inget att anmärka mot höjningarna. Dock vill förbundet framhålla vikten av att de höjningar som föreslås inom taxi inte ska kunna påverka föraren ekonomiskt.

Förbundet anser att det bör framgå tydligt att de kostnader och skyldigheter som följer med tillståndet att bedriva taxiverksamheten aldrig kan överföras på den anställde.

Stockholm den 10 augusti 2022

## Yttrande över Förslag till Transportstyrelsens föreskrifter och allmänna råd (TSFS 20XX:XX) om mottagning av avfall från fartyg

### Sammanfattning

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss 2022-06-13 beretts möjlighet att avge synpunkter på förslag till Transportstyrelsens föreskrifter och allmänna råd (JFSFS 2022:XX) om mottagning av avfall från fartyg - nytryck. Förslaget innebär ändringar kopplat till mottagningsanordningar i hamn för avlämning av avfall från fartyg. Detta inkluderar skrivningar om att inkludera fiskehamnar och olika skyldigheter kopplat till att ta emot avfall från fartyg.

### Förbundets synpunkter

Förbundet har inga synpunkter på förslaget.

Stockholm den 23 augusti 2022

## Yttrande över Förslag till Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps föreskrifter om transport av farligt gods på väg och i terräng (ADR-S2023) samt på järnväg (RID-S 2023)

### Sammanfattning

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss 2022-07-12 beretts möjlighet att avge synpunkter på förslaget Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps föreskrifter om transport av farligt gods på väg och i terräng (ADR-S 2023) samt på järnväg (RID-S 2023). Förslaget innebär ändringar och rättelser av text som blivit felaktiga i översättningen från EU direktiv 2008/68/EG.

### Förbundets synpunkter

Förbundet har inga synpunkter på förslaget för ADR-S.

Stockholm den 23 augusti 2022

## Yttrande över promemorian övervakning och rapportering av uppgifter om verkliga utsläpp från vissa fordon

### Sammanfattning

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss 2022-05-23 beretts möjlighet att avge synpunkter på promemorian Övervakning och rapportering av uppgifter om verkliga utsläpp från vissa fordon. Promemorian föreslår ändringar som möjliggör för besiktningsorgan att ta in uppgifter från fordon om dess verkliga körning. Detta införs för att möta EU-målen för koldioxidutsläpp.

### Förbundets synpunkter

Förbundet ställer sig positiva till förslaget.

Stockholm den 15 september 2022

## Yttrande över promemorian Avstängning från prov på transportområdet

### Sammanfattning

Svenska Transportarbetareförbundet har via remiss 2022-07-04 beretts möjlighet att avge synpunkter över promemorian Avstängning från prov på transportområdet. Promemorian innebär förslag på förordningsändringar som i huvudsak innebär att en individ som fuskar på prov inom transportområdet blir avstängd från att ta ytterligare prov i ett eller två år.

### Förbundets synpunkter

Förbundet anser att ett införande av avstängning vid fusk på yrkesförarprov är positivt med tanke på det ansvar som en yrkesförare har. Dessutom finns det idag goda möjligheter att få tolk och hjälpmedel vid läs- och skrivsvårigheter att avstängning vid fusk inte kan anses orimligt hårt.

Transport anser att om en individ fuskar vid ett yrkesförarprov ska denne stängas av från samtliga yrkesförarprov hos Trafikverket. Förbundet tar därmed avstånd från den differentiering som förslaget gör mellan hur fusk vid taxiförartillståndet och lastbiltillståndet är tänkt att göras. Transport anser att alla yrkestillstånd ska hanteras lika. Dessutom så genomförs prov för yrkesförartillstånd för att vinna samhällets förtroende att köra exempelvis farligt avfall, människor och tung last. Detta styrker ställningstagandet att avstängning ska gälla alla förarprov inom yrkestrafiken och inte endast omfatta det prov som fuskades på.

Förbundet anser att avstängningstiden vid fusk endast ska omfatta en längd. Det står tydligt i förslaget att fuskärendehantering ska rymmas inom redan existerande budget och ramar. Förbundet anser att en bedömning om något är mer eller mindre klanderligt, samt överklaganden kommer att påverka handläggarens arbetstid avsevärt. Därför anser Transport att endast en längd på avstängningen ska finnas. Om detta ska vara ett eller två år låter förbundet Trafikverket fatta beslut kring.

Stockholm den 30 september 2022

## Synpunkter på förslag till remiss av förslag till ändring av Transportstyrelsens föreskrifter och allmänna råd (TSFS 2020:29) om yrkesförarkompetens

Svenska Transportarbetareförbundet vill med denna skrivelse lämna synpunkter på förslaget till nya föreskrifter.

### Utgångspunkt och syfte

Transport anser att det angivna syftet med förändringarna i mångt och mycket är rimliga, men önskar inkomma med synpunkter på vissa delar.

Transport bifaller till stora delar syftet i Transportstyrelsens förslag att öppna upp för möjligheten att fler lärare inom området yrkesförarkompetens ska kunna nyttjas, men ser risker med förslaget intygssystem. Det finns en otydlighet i tolkning och intygande, i att via intyg ta in och använda oerfarna lärare vid grundutbildning och att anlita så kallade experter inom olika områden som inte behöver uppfylla lärarkraven. Det kan komma att riskera att skapa ett, för oseriösa utbildningssamordnare, sätt att nyttja systemet med intyg för att ta in utbildare med undermålig kompetens.

Transport är positiva till förslaget att införa repetitionsutbildning för alla lärare i yrkesförarkompetens. Transport stödjer vidare ett förtydligande i att kunna ansöka muntliga kunskapsprov vid Trafikverket samt bifaller förslaget att förtydliga vad som menas med slutförd grundutbildning för gymnasieskola och kommunal vuxenutbildning. I remissvaret framgår Transport synpunkter kring bestämmelserna kring vad som ska gälla vid förrättande av kunskapsprov samt föreskrifternas föreslagna bestämmelser om att rapportering ska ske på heder och samvete. Transport bifaller även till förslaget kring större tydlighet gällanderegleringen om att övningskörning ska vara klar innan körträning kan påbörjas samt att utbildningsansordnare får möjlighet att rapportera in en genomförd delkurs till Transportstyrelsen. Slutligen stödjer Transport förslaget att se över de språkligajusteringarna i kunskapsprovet.

## Synpunkter på förslagna förändringar

- 2 kap. 3 § 2. Bibehåll fortsatt möjlighet att kunna ansöka om både grund- och fortbildning vid samma tillfälle önskvärt. Därför föreslår vi att även låta nuvarande text ..."eller båda" stå kvar.
- 2 kap. 14 a §. Förtydliga om det ska gälla fyra olika delkurser eller om en lärare ska kunna gå om samma delkurs fyra gånger och tillgodoräkna dem.
- 14 a § 6. Transport anser att det är bra att möjliggöra för lärare med praktisk erfarenhet. För att säkerställa kunskap och förståelse för metodik och pedagogik föreslås att man i stället för intyg inför ett alternativ med en validerings-/utbildningsmodell där både metodik och pedagogik ingår, dokumenteras via obligatorisk närvaro och ett uppvisat kunskapsprov. Det skulle ytterligare höja undervisningskvaliteten.
- 15 a §. Gällande "delta" bör framgå eller förtydligas i vilken grad. Är exempelvis att delta genom att ta in en extern lärare till hjälp, hälsa välkommen och därefter avlägsna sig, befinna sig på annan plats?
- 18 a §. Alternativt vartannat år.
- 18 a §. Transport önskar ett förtydligande gällande "sammanlagt 7 timmar". Kan en utbildare som rekryterat en lärare, själva internt kan uppdatera den rekryterade i flera små etapper, alltså vid flera kortare tillfällen? Exempel: Tillgodoräknas ett lärande samtal kring en YKB-fråga om 15 minuter i korridoren? Alltså förtydliga även om dessa 7 timmar kan tas i valfritt olika antal och långa pass samt om det tillgodoräknas att hålla dessa internt.
- 29 §. Transport anser det önskvärt att inte ta bort nuvarande formulering ..."och de ska vara tillgängliga vid tillsyn"? Intygen bör kunna granskas vid tillsyn.

- 30 §. Då införandet av digitala system hos samtliga utbildare kan dröja, bör en viss tids övergångsperiod tas med i beaktning.
- 4 kap. 2 §. För gymnasieskolor som saknar eller inte använder egen examinator för YKB utan i stället har en registrerad YKB-rapportör, föreslås att ge rapportören tillåtelse att förrätta egna YKB-prov av motsvarande grad för godkännande samt rapportera resultat direkt.

Svårigheten för en gymnasieelev idag ligger i att efter tre års sammanlagda yrkeskompetensstudier a' 280 h, varav 260 h teori, vid ett provtillfälle komma ihåg exakt vad som pluggades för ett, två eller kanske tre år sedan. Detta utgör en trolig orsak till att statistiken för gymnasieelever som klarar YKB-prov på första eller andra tillfället, ligger så lågt. Sannolikt beroende på denna utsträckta studietakt.

YKB-prov borde i högre grad kunna förrättas direkt på gymnasieskolorna. Även delas upp i delexaminationer.

- 6 §. Önskvärt med ett förtydligande eller att lägga till exempel.
- 8 §. 40% är en hög teoretisk undervisnings grad, vilket kan försvåra uppgiften att hinna köra med alla elever för skolor med endast en examinator anställd. Bör justeras till maximalt 30%.
- 5 kap. 6 §. Språkbruket i frågorna upplevs onödigt krångligt, byråkratiskt, tillvridet formulerade. Bruket i texterna liknar akademisk nivå och försvårar för många att kunna urskilja fakta. Det tillsammans med tidspressen resulterar i onödiga felsvar på egentligen ägda fakta- eller sakkunskaper, på grund av förrädiskt inbakade eller förledande ordval eller dolda syften. För språksvaga eller unga gymnasieelever utan fullt ut utvecklat sitt språkbruk, skapar YKB-provet en stress med stor risk för misstolkning.



Efterlyses ett mer förenklat, lättförståeligt skriftspråk - och/ eller en förlängd provtid på minst 60 minuter. Kravet på läshastighet per fråga och svarsalternativ är för närvarande orimligt hög.

Statistik finns att många elever inte hinner med alla frågor.

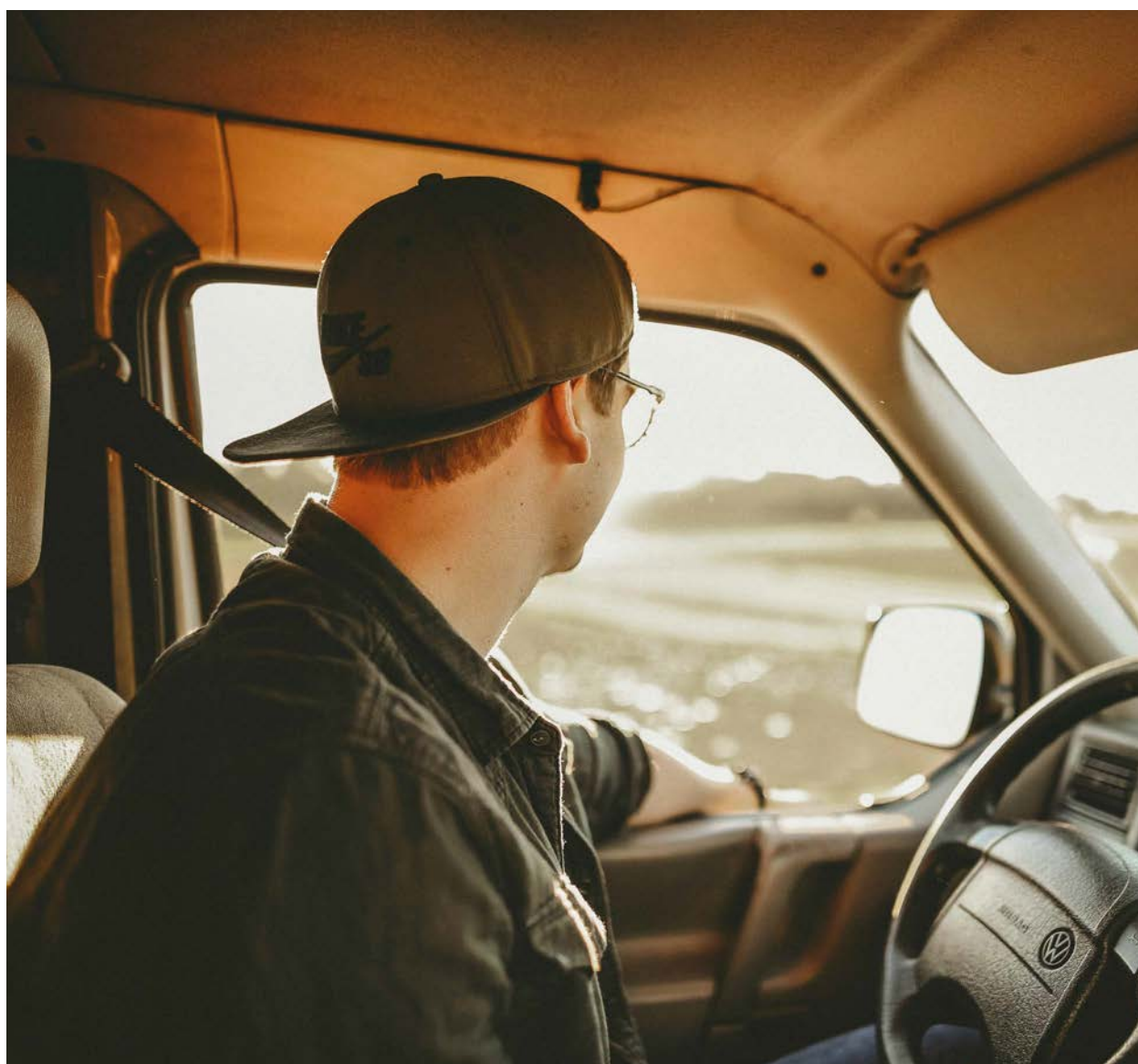
- 8 §. Förfarandet att ansöka om förlängd (eller muntlig) provtid tar idag lång tid. Både då eleven kan ha svårt att hitta en lämpad specialist som med rätt verktyg kan utföra ett test, ge ett utlåtande och därefter skriva

ett ansökningssintyg. Ansökningstid som drar ut på tiden gör att eleven dröjer att kunna vara tillgänglig för arbetsmarknaden.

- Utbildningssamordnaren, skolläkare, speciallärare, skolledare eller någon av densamme lämpligt utsedd person, som känner eleven väl, borde själva kunna få underteckna dessa formulär när det bedöms uppenbara behov.
- 30 §. Efterlyser ett återinföra av en mer aktiv, permanent tillsyn för att stävja oseriösa aktörer och felaktigt

hanterande. Inte bara tillhandahålla tillsyn vid misstanke om felaktigheter. Ett resolut agerande när tips kommer in. Har förekommit rapporter och tips om offentligt utlysta, uppenbart fastställda felaktigheter, som inte besvarats eller ens kollats upp. Tillsyn bör ingå i den avgift som ansökan kostar.

Stockholm den 21 november 2022  
SVENSKA TRANSPORTARBETARE-  
FÖRBUNDET



# Konferenser, möten i Sverige

**Webbinarium – Pandemin, pengar och framtiden för kollektivavtal, den 19 januari 2022.** Pia Edvall och Sture Thorsell

**Almedalsveckan 3–7 juli**  
Lars Mikaelsson, Tommy Wreeth, Magnus Falk och övriga vid behov.  
Inget eget arrangemang.

**Webbinarium: KOL och arbetets betydelse – den senaste forskningen, 1 april 2022.** Gustaf Järsberg

**Medverkan vid seminarium om Europeiska kommissionens förslag till direktiv om plattformarbete, den 25 mars klockan 15.00–17.00.**  
Tommy Wreeth

**Inbjudan Lunchseminarium: Leder en generös a-kassa till högre arbetslöshet 21 april 2022.** Magnus Falk och Sandra Tenggren.

**Inbjudan Unga Örnars Kongress 2022, 2–4 juli 2022.** Avstår, Svenska Transportarbetareförbundet bidrar med 5000 kronor

**Kallelse till årsmöte Stödföreningen för Arbetarrörelsens arkiv och bibliotek 11 maj 2022.** Magnus Lagerkvist.

**Inbjudan till digitalt nätverk 10 augusti 2022 av Socialdemokraterna.** Sandra Tenggren.

**Inbjudan från LO, Mattias Schulstad, rundabordsamtal och försörjningskrav vid arbetskraftsinvandring 22 juni 2022.** Sandra Tenggren.

**Digital Trust Europe konferens, 20–21 september 2022 Folkets Hus, Stockholm.** Nina Lindholm

**Inbjudan till möte med näringsministern Karl-Petter Thorwaldsson den 4 april 2022.** Lars Mikaelsson.

**Inbjudan till Kretsen kring Bommersvik 21–22 maj 2022.**  
Ingen medverkan

**Inbjudan Rapportlansering Common Security 21 april 2022.**  
Ingen medverkan

**Inför valet 2022 i Malmö 10 maj,**  
Tommy Wreeth och Marie Samuelsson.

**Tal i Östersund 1 maj 2022,**  
Lars Mikaelsson.

**Inbjudan Valvinst 2022 12–13 maj 2022 Harpsund,** Tommy Wreeth

**Inbjudan till Arbetsmarknadsdepartementet 9 juni 2022,** Tommy Wreeth och Lars Mikaelsson.

**Kallelse till representantskapsmöte 24 maj 2022, Olof Palme International center,** Sirin Celik.

**Inbjudan Välkommen till signering av huvudavtal 22 juni 2022,** ingen medverkan.

**Inbjudan till Branschträff 9 juni 2022 via Skype,** Lars Mikaelsson och Magnus Falk.

**Industrins Ekonomiska Råd presenterar sin rapport inför 2023 års avtalsrörelse den 12 oktober 2022, Stockholm,** ingen medverkan.

**Inbjudan till Hearing digitalt 5 oktober 2022, Kommittén om stöd vid korttidsarbete har fått i uppdrag att göra en regelöversyn av stödet vid korttidsarbete.** Ingen medverkan.

**Framtidens kompetens 2.0 Transportföretagens digitala kompetensförsörjningskonferens 8 november 2022,** Gustaf Järsberg.

**Inbjudan Palmedagarna, 11–13 november 2022,** Jimmy Ovesson

**Revidering av Upphandlingsmyndighetens kontraktsvillkor för arbetsrättsliga villkor 9 november 2023,** Mats H Andersson.

**Nationellt branschråd 2022 för yrkestrafik 16 november 2022, Stockholm Waterfront Congress Centre,** Jimmy Ovesson och Tommy Jonsson.

**Inbjudan till avslutning för LO:s ombudsmannautbildning 1 december 2022, Plenisalen i LO-borgen,** Ulf Persson.

**Inbjudan LO har bjudit in den Socialdemokratiska riksdagsgruppen till ett kvällsmöte på LO, 9 november 2022 LO-borgen,** Lars Mikaelsson.

**Rikskonferensen Folk och Försvar 2023 8–12 januari 2023, Sälen Högfjällshotell,** Tommy Wreeth

**Årsmöte i föreningen LO:s folkhögskola Runö, 26 april 2023 Runö folkhögskola.** Jonas Persson och Magnus Lagerqvist.

# Kongresser i Sverige

**Inbjudan till Fastighetsanställdas förbunds 19:e kongress 6–8 maj 2022 på Clarion Arlanda Airport,** Tommy Wreeth.

**Inbjudan till Byggnads kongress 19–22 maj 2022, Clarion Hotell Arlanda,** ingen medverkan. Jonny Franssons begravning.

**Inbjudan till Elektrikernas förbunds- möte (kongress) 22 – 25 maj 2022, Clarion Hotell Arlanda,** Lars Mikaelsson.

**Inbjudan till Kommunals kongress 31 maj – 3 juni 2022, Svenska Mässan i Göteborg,** Magnus Larsson

**Välkommen till HRF:s kongress 11–13 november 2022 Stockholm,** Peter Lökvist.

**Inbjudan till Pappers kongress Bohusgården i Uddevalla 25–26 november 2022,** Anders Gustafsson.

**Inbjudan till IF Metalls kongress 28 november – 2 december 2022, Svenska Mässan i Göteborg,** Lars Mikaelsson

# Representation i avdelningar och regioner

Årssammanträde på avdelningarna under våren 2022:

**Avdelning 28, den 14 mars 2022,**  
Lars Mikaelsson.

**Avdelning 16, den 15 mars 2022,**  
Jonas Persson och Tommy Wreeth

**Avdelning 3, den 19 mars 2022,**  
Tommy Wreeth.

**Avdelning 25, den 19 mars 2022,**  
Mats H Andersson.

**Avdelning 20, den 20 mars 2022,**  
Tommy Wreeth.

**Avdelning 5, den 21 mars 2022,**  
Magnus Thelander.

**Avdelning 46, den 23 mars 2022,**  
Tommy Wreeth, Peter Lökvist,  
Anders Gustafsson och P-O Norgren

**Avdelning 1 samt avdelning 2 den 24 mars 2022,** Tommy Wreeth,  
Anders Gustafsson, Peter Lökvist  
och Peter Winstén

**Avdelning 26, den 25 mars 2022,**  
Tommy Wreeth.

**Avdelning 6, 26 mars 2022,**  
Jonas Persson.

**Avdelning 9, den 26 mars 2022,**  
Anna Ryding.

**Avdelning 41, den 26 mars 2022,**  
Tommy Wreeth.

**Avdelning 51, den 26 mars 2022,**  
Peter Lökvist.

**Avdelning 32, den 27 mars 2022,**  
Tommy Wreeth.

Hemställan från avdelning 28 om medverkan på deras årssammanträde den 14 mars 2022 av Lars Mikaelsson.

Hemställan avdelning 20 om medverkan på årsmöte den 20 mars 2022 i

Jönköping, Magnus Lagerqvist.

Hemställan från avdelning 18 om medverkan från Lars Mikaelsson samt Tommy Jonsson från Ordning & Reda projektet till årsmötet den 24 mars 2022, Lars Mikaelsson och Tommy Jonsson

Inbjudan för att fira de medlemmar som varit medlemmar i 30- och 50 år, den 3 april i Helsingborg avdelning 14, Lars Mikaelsson och Tommy Wreeth.

Hemställan avdelning 1 om central medverkan på Regionskonferensen för region 4 den 4–6 april 2022 i Askersund, Anna Ryding.

Inbjudan avdelning 1 medverkan till regionkonferensen 5–6 april 2022, Peter Lökvist.

**1:a majtal avd. 3 tal, 1 maj 2022,**  
Tommy Wreeth.

**1:a majtal avd. 32 tal, 1 maj 2022,**  
Lars Mikaelsson.

Hemställan från Medlemsservice/ Jonny Fransson om att Tommy Wreeth medverkar på medlemsservices konferens den 10–12 maj 2022 i Malmö Tommy Wreeth 11 maj 2022 enligt överenskommelse

**Avdelning 6 hemställer om medverkan från förbundet vid skogsma-skindagarna i Karlskoga den 20–21 maj-2022,** Ingen medverkan.

**Inbjudan avdelning 19 hållbara transporter den 25 maj 2022,** ingen medverkan.

Hemställan från avdelning 19 att Tommy Jonsson från Ordning och reda medverkar på vårt seminarium Hållbara transporter 25 maj 2022, Tommy Jonsson

**Avtackning av Kenneth Pettersson avdelning 12 den 22 juni 2022,** Lars Mikaelsson

**Avtackning Peter Lundström avdelning 12 29 juli 2022,** Ingen medverkan.

Hemställan från avdelning 26 om att Tommy Jonsson deltar på Nolia 2022 den 9 augusti i Piteå. Tommy Jonsson ej närvarande flyget inställt

**Klubbmöte Godsservice avdelning 6, 10 september 2022 kl. 11.00 på avdelningen,** Tommy Wreeth.

**Avdelning 5 hemställer härmed om Peter Lökvists närvaro på avdelning 5's representantskap måndag 26/9,** Peter Lökvist.

Hemställan från avdelning 12 att Peter Winstén medverkar på vår erfarenhetskonferens för våra arbetsplatsombud och infomottagare (samt några förhandlingsombud) den 9 november 2022. Konferensen kommer att hållas på Backagården i Höör.

**Avdelning 12 hemställer härmed om Peter Winsténs medverkan på vår erfarenhetskonferens för Transportombud i Skåne den 9 november 2022,** Peter Winstén.

**Avdelning 12 hemställer härmed om Ulf Perssons medverkan på vår erfarenhetskonferens för AO/IM/FO på Backagården i Höör den 9 november,** Ulf Persson.

Hemställan avdelning 20 om att Joakim Guttman ska få närvara på vårt representantskapsammanträde den 20 nov, Joakim Guttman.

**Avdelning 19 hemställer och önskar deltagande från vår Förbundsordförande Tommy Wreeth, på avdelningens representantskapsmöte den 3 december i Västerås.** Tommy Wreeth

**Inbjudan avdelning 18 representantskapsmöte 18 december 2022,** Tommy Wreeth.

## Kongresser, konferenser i utlandet

**Inbjudan till NTF kongress i Helsingfors 23–24 maj 2023,** Jimmy Ovesson.

**Inbjudan till Bil- och Transportbranschens Arbetarförbund AKT:s**

**XVIII kongress den 16–18 juni 2022 i Tammerfors,** Peter Lökvist.





# Transportarbetarnas Arbetslöshetskassa

## Medlemsavgiften

Medlemsavgiften har legat kvar på 130 kronor per månad under 2022. För att säkerställa att kassans kapital förvaltas på ett bra och tillfredställande sätt så revideras placeringspolicyn varje år.

## Anslutning till kassan

Vid årsskiftet 2021/2022 hade a-kassan 97 903 medlemmar. Under året hade vi en nettominskning med 727 medlemmar och medlemsantalet uppgick i december 2022 till 97

176 medlemmar. Medlemssiffrorna stämmer överens med de rapporter som kassan har sänt in till IAF (Inspektionen för arbetslöshetsförsäringen) under 2022.

	Män	Kvinnor	Totalt
Medlemsantal	81 342	15 834	97 176

Ersättningstyp	Ersättningsdagar	Bruttoutbetalning
Inkomstbaserad ersättning	653 236	568 742 210
Grundersättning	43 675	16 750 603
<b>Summa</b>	<b>696 910</b>	<b>585 492 813</b>

Arbetslöshetsersättning betalades under året till 8 740 medlemmar, vilket motsvarar cirka 9 procent av det genomsnittliga antalet medlemmar. Motsvarande siffror föregående år var

12 417 medlemmar samt 13 procent. Under 2022 utbetalades arbetslöshetsersättning med sammanlagt 585 492 813 kronor.

Den genomsnittliga dagpenningen för inkomstrelaterad ersättning har under 2022 varit 871 kronor.







# Årsredovisning 2022

# Förvaltningsberättelse

**Styrelsen för Svenska Transportarbetareförbundet, organisationsnummer 802003-5476, upprättar härmed årsredovisning för 2022.**

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor. Uppgifter inom parantes avser föregående år.

## Allmänt om verksamheten

Förbundet är en sammanslutning av alla inom transportverksamheten i Sverige anställda arbetstagare, som enligt Landsorganisationens beslut skall tillhöra förbundet. Dess uppgift är att tillvarata medlemmarnas intresse på arbetsmarknaden och inom näringslivet samt därvid och i övrigt verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

## Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Förbundet har under verksamhetsåret 2022 haft sin 35:e ordinarie kongress i Örebro där över 200 motioner behandlades innehållande bland annat avtals-, politik-, stadge-, arbetsmiljö- och studiefrågor.

Efter några år med covid-19 pandemi och nedstängning av större sammankomster kunde förbundet hålla Kongressen med fysisk närvaro. Därtill har också verksamheten återgått till mer normalt läge, det vill säga att Teamsmöten används mer sällan. Vi har fysiska förhandlingar, möten och konferenser igen och vår studieverksamhet är i full gång.

Förbundet startade upp 2023 års avtalsrörelse med avtalsråd för samtliga av våra kollektivavtalsområden under slutet av 2022.

Årets negativa resultat jämfört mot föregående beror på genomförandet av förbundets kongress men framför allt på den negativa börsutvecklingen och ökade pensionspremier som i sin tur härrör från den rådande världs- och marknadsutvecklingen, invasionen i Ukraina, historiskt hög inflation, kraftigt ökade räntor samt efterdyningar av pandemin.

Förbundet har sedan 1 juni tagit över all administration och lönehantering av de nu 36 förbundsanställda regionala skyddsombuden. Dessa hanterades tidigare av Transportfackens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd, TYA. Förbundet valde att ta över ansvaret när TYAs arbetsgivarorganisation gick ihop med en annan arbetsgivarorganisation. I den processen föll våra RSO utanför, vilket gjorde att de stod utan pensions- och försäkringsavsättning. TYA och statsbidraget via LO står fortfarande för den absolut största delen av kostnaden för RSO-verksamheten.

## Förändring av eget kapital

	2022-01-01			2022-12-31	
	Ingående balans	Årets resultat	Utnyttjande/Reserver.	Balanseras	Utgående balans
Balanserat kapital	223 880			65 366	289 246
Årets resultat	65 366	-78 076		-65 366	-78 076
S:a balanserat kapital	289 246	-78 076		0	211 170
Strukturfond	2 000				2 000
Pensionsavsättning KP	8 559				8 559
S:a ändamålsbestämda medel	10 559	0	0	0	10 559
S:a totalt eget kapital	299 805	-78 076		0	221 729

## Medlemsutvecklingen

Vid årsskiftet hade förbundet 54 821 medlemmar vilket är en minskning med 612 från årsskiftet 2021/2022.

## Ekonomisk utveckling

Årets resultat före bokslutsdispositioner och skatt är ett underskott om -82 132 Tkr (73 731 Tkr). Den löpande verksamhetens resultat efter avskrivningar är ett underskott om

-54 237 Tkr (37 597 Tkr). I kostnaderna för den löpande verksamheten ingår premier för medlemmarnas hem-/inkomstförsäkring med 34 013 Tkr (32 087 Tkr).

### Värdet på placeringar

Förbundets värdepappersinnehav är bokfört till ett marknadsvärde om 233 955 Tkr.

De kortfristiga innehaven fördelar sig på följande värdepappersslag:

	2022-12-31	2021-12-31
	Marknadsvärde	Marknadsvärde
Aktiefonder	102 607	143 752
Räntefonder	129 575	121 987
Aktier	1 773	1 823
	233 955	267 563

### Resultatdisposition

Kvarstående ändamålsbestämda medel:

Strukturfond	2 000 tkr
Pensionsavsättning KP	8 559 tkr

Vad beträffar förbundets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.



# Resultaträkning

Belopp i TKR

	Not	2022	2021
<b>Verksamhetens intäkter och kostnader</b>			
Medlemsintäkter	2	218 572	220 863
Övriga intäkter	3	51 474	18 703
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>		<b>270 046</b>	<b>239 565</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Externa kostnader	4, 5, 6	-132 207	-106 430
Personalkostnader	7	-191 430	-93 102
Avskrivningar enligt plan	10, 11, 12	-646	-2 436
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>		<b>-324 283</b>	<b>-201 968</b>
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>-54 237</b>	<b>37 597</b>
<b>Finansiella investeringar</b>			
Resultat från värdepapper	8	-27 338	36 425
Ränteintäkter och liknande resultatposter		542	16
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 099	-308
<b>Resultat från finansiella investeringar</b>		<b>-27 895</b>	<b>36 133</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-82 132</b>	<b>73 731</b>
<b>Bokslutsdispositioner</b>			
Upplösning av periodiseringsfond		0	1 250
Avsättning till periodiseringsfond		-2 300	-2 400
<b>Skatt</b>	9	<b>6 356</b>	<b>-7 214</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>-78 076</b>	<b>65 366</b>

# Balansräkning

Belopp i TKR, tillgångar

	Not	2022-12-31	2021-12-31
	1		
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Datautvecklingskostnader	10	0	0
<b>Summa immateriella anläggningstillgångar</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Byggnader och mark	11	5 102	4 478
Inventarier	12	388	811
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		<b>5 489</b>	<b>5 289</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i bostadsrätter	13	19 393	19 393
Ideella placeringar	14	55	55
Långfristiga fordringar	15	1 161	1 057
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>20 609</b>	<b>20 504</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>26 098</b>	<b>25 794</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Fordringar medlemsavgift		2 730	2 089
Fordringar närstående organisationer	16	1 616	2 891
Kundfordringar		5 205	2 337
Övriga fordringar		455	8 437
Förutbetalda medlemsförsäkringar	17	4 974	5 876
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	6 113	7 277
		<b>21 094</b>	<b>28 907</b>
Kortfristiga placeringar	19	<b>233 955</b>	<b>267 563</b>
<b>Kassa och bank</b>		<b>14 945</b>	<b>36 123</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>269 994</b>	<b>332 593</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>296 092</b>	<b>358 387</b>

# Eget kapital och skulder

Belopp i TKR

	Not	2022-12-31	2021-12-31
<b>Eget kapital</b>			
Ändamålsbestämda medel		10 559	10 559
Balanserat kapital		289 246	223 880
Årets resultat		-78 076	65 366
<b>Summa eget kapital</b>		<b>221 729</b>	<b>299 805</b>
<b>Obeskattade reserver</b>	20	<b>6 200</b>	<b>3 900</b>
<b>Avsättningar</b>			
Uppskjuten skatteskuld	21	11 079	18 919
Övriga avsättningar	22	21 924	23 312
<b>Summa avsättningar</b>		<b>33 003</b>	<b>42 230</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		6 008	7 073
		6 231	0
Övriga skulder		10 038	-5 294
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	12 883	10 672
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>35 160</b>	<b>12 452</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>296 092</b>	<b>358 387</b>



# Kassaflödesanalys

Belopp i TKR

	Not	2022	2021
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat från fackliga verksamheten		-54 237	37 597
Förändring övriga avsättningar		-1 387	449
Förändring påg.anläggning kostnadsförda reparationer	11	0	482
Avskrivningar		646	2 436
		<b>-54 978</b>	<b>40 965</b>
<b>Erhållen ränta och utdelning fonder</b>			
Erhållen ränta		19	16
Erhållna utdelningar		17	383
Erlagd ränta		-476	-49
Övriga finansiella intäkter		688	182
Övriga finansiella kostnader		-495	-258
Inkomstskatt aktuell		-1 484	-1 538
		<b>-1 730</b>	<b>-1 265</b>
Förändring av kortfristiga fordringar		7 813	-2 059
Förändring av kortfristiga skulder		22 709	-14 284
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-26 186</b>	<b>23 357</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i maskiner och inventarier	12	-124	-361
Investeringar i byggnader		-723	0
Förändring långfristiga fordringar (amorteringar lån)		-233	175
Försäljning bostadsrätter	13	0	-8 850
Netto investering placeringar		6 089	-16 015
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>5 009</b>	<b>-25 051</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-21 177</b>	<b>-1 693</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>36 123</b>	<b>37 816</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>14 945</b>	<b>36 123</b>

# Noter

## Redovisningsprinciper m.m.

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554), BFNAR 2012:1 Årsredovisning (K3)

## Intäktsredovisning

Medlemsavgifter redovisas som inäkt för den tidsperiod som medlemsskapet avser. Aviseringen av medlemsavgiften utgör grund för intäktsredovisning. Aviserade avgifter redovisas som medlemsfordran intill den tidpunkt medlemmen utsluts efter att inte ha betalt tre månadsavgifter i följd (se nedan avseende fordringar).

## Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt samt förändringar i uppskjuten skatt. Transportarbetareförbundet är en ideell förening och beskattas som sådan inte för medlemsavgiftsfinansierad verksamhet, övrig verksamhet beskattas dock enligt gällande skattesatser. Värdering av samtliga skatteskulder/-fordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjuten skattefordran redovisas endast i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

## Redovisning av leasingavtal

Förbundet redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

## Anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjande perioden.

Immateriella anläggningstillgångar utgörs i sin helhet av externt köpta konsulttjänster för färdigställande av IT system.

### Följande avskrivningstider tillämpas:

#### Immateriella anläggningstillgångar

Utvecklingskostnader IT-system 5 år

#### Materiella anläggningstillgångar

Byggnader 50 år

Inventarier 5 år

Datorer m.m. 4 år

#### Obligationer och fonder

Värdepappersinnehavet värderas till marknadsvärde.

#### Ideella placeringar

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehas som ett led i den fackliga verksamheten och inte uteslutande innehas för att ge avkastning och värdetillväxt.

#### Fordringar

Fordringar upptas med det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt. Medlemsfordringar avseende medlemsavgifter redovisas i sin helhet som fordran intill den tidpunkt då medlemmen utesluts på grund av bristande betalning efter tre månaders obetalda avgifter.

## Noter till Resultaträkningen

Not 2. Medlemsavgifter	2022	2021
Medlemsavgifter	218 572	220 863
<b>Summa</b>	<b>218 572</b>	<b>220 863</b>

Not 3. Övriga intäkter	2022	2021
Ersättningar från närstående organisationer	6 644	11 423
Försäljning	504	417
Utförda tjänster	34 407	3 968
Hyror	276	314
Annonsintäkter tidning	180	79
Övrigt	9 463	2 502
<b>Summa</b>	<b>51 474</b>	<b>18 703</b>

Not 4. Arvode till revisorer	2022	2021
<b>KPMG</b>		
Revisionsuppdraget	552	111
<b>Summa</b>	<b>552</b>	<b>111</b>

Not 5. Operationella leasingavtal	2022	2021
Kostnadsförda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal	12 363	11 840
Framtida minimileasavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Ska betalas inom 1 år	11 054	10 868
Ska betalas inom 1 - 5 år	3 865	12 110
Ska betalas senare än 5 år	0	0

Not 6. Externa kostnader	2022	2021
<b>Kostnadsslagsindelad redovisning</b>		
Medlemsförsäkringar	-34 013	-32 087
LO-avgifter	-10 482	-10 768
Avgifter till andra närstående org	-2 489	-1 912
Förhandling och rättshjälp	-5 371	-3 790
Logi, resor, konferens	-20 931	-5 473
Hyror, lokalkostnader	-10 330	-9 533
Telefon, datakommunikation och porto	-5 583	-6 074
Anslag och bidrag	-3 478	-3 495
Driftskostnader IT	-8 060	-10 303
Tryckning	-2 872	-1 873
Yrkesrevision	-552	-111
Konsultkostnader	-16 041	-10 075
Fastighetskostnader	-1 235	-886
Övrigt	-10 767	-10 050
<b>Summa</b>	<b>-132 207</b>	<b>-106 430</b>

Funktionsindelad redovisning	2022	2021
Information och tidning	-4 963	-4 760
Studier	-6 867	-2 421
Internationellt	-6 757	-3 804
Administration	-11 453	-7 928
IT	-17 703	-19 200
Kongresskostnader	-16 528	-2
Medlemsförsäkringar	-34 013	-31 853
LO avgifter	-10 482	-11 620
Övrigt	-23 441	-24 844
<b>Summa</b>	<b>-132 207</b>	<b>-106 430</b>



Not 7. Personal	2021	2021
<b>Medelantalet anställda med fördelning på:</b>		
Män	113	70
Kvinnor	64	43
<b>Totalt för förbundet</b>	<b>177</b>	<b>113</b>
<b>Löner och andra ersättningar:</b>		
Styrelse	-371	-371
Funktionärer och övriga anställda	-98 199	-73 340
<b>Summa löner och ersättningar</b>	<b>-98 570</b>	<b>-73 711</b>
Sociala kostnader (inkl särskild löneskatt på pensioner)	-43 369	-23 457
Pensionskostnader	-48 731	-9 200
Förändring pensionsavsättning	1 366	-449
Gottgörelse pensionsstiftelsen	0	14 900
Övriga personalkostnader	-2 125	-1 184
<b>Summa</b>	<b>-92 860</b>	<b>-19 391</b>
<b>Totalt</b>	<b>-191 430</b>	<b>-93 102</b>

Löner, arvoden och övriga förmåner under 2022	Styrelsearvode	Årslön	Kostnad för pensioner	Totalt
Tommy Wreeth, förbundsordförande	24	860	1 001	1 862
Anna Ryding, förbundskassör	16	535	913	1 448
Peter Lökvist, förbundskassör	8	254	300	554
Lars Mikaelsson, förbundssekreterare	24	748	607	1 356

#### Styrelseledamöter

Petri Perälä	8
Karin Peterson	24
Patrik Östbjerg	24
Linda Svensson	24
Emma Brodin	6
Lena Hunt Wiberg	18
Carina Lövgren	24
Johan Eriksson	24
Christina Mattisson	8
Sofia Södergren Pojkulainen	10

#### Förtroendevalda revisorer

Åke Wijkmark	24
Niclas Sandström	8
Mats L Andersson	8

#### Könsfördelning, ledande befattningar

Styrelsen: 6 män (47 %), 7 kvinnor (53 %)  
 Verkställande utskottet: 3 män (100 %)

## Pensioner för anställda

### Ombudsmän

Pensionsåldern för ombudsmän anställda före 2016-12-31 är 60 alternativt 62. Pensionen är förmånsbestämd och utgår vid 20 års intjänandetid med 78 procent av lönen mellan pensionsåldern och 65 år. För tid efter 65 år utgår pensionen med 10 procent på lönedel upp till 7,5 Bb och 78 procent på lönedel över 7,5 Bb.

För ombudsmän anställda efter 2016-12-31 är pensionsåldern 65 år via ett premiebaserat pensionssystem.

Pensionsåldern för dessa grupper är 65 år och regleras enligt KTP-plan i avtal mellan Arbetarrörelsens Förhandlingsdelegation och Handelsanställdas Förbund.

Not 8 Resultat från värdepapper och fordringar	2022	2021
Resultat vid avyttring av värdepapper	10 537	8 305
Förändring orealiserad vinst i värdepapper	-38 057	27 556
Kapitalförlust långfristig fordran	-129	0
Utdelning från värdepapper	17	383
Övriga finansiella intäkter	688	182
Övriga finansiella kostnader	-495	-258
Ränteintäkter reverser	19	16
Räntekostnader	-476	-49
<b>Summa</b>	<b>-27 895</b>	<b>36 133</b>

Not 9 Skatt på årets resultat	2022	2021
Årets aktuella skatt	-1 484	-1 538
Korrigerig aktuell skatt tidigare år	0	0
Förändring uppskjuten skatt orealiserad vinst värdepapper	7 840	-5 677
<b>Redovisad skatt</b>	<b>6 356</b>	<b>-7 214</b>

<b>Årets aktuella skatt</b>		
Finansiellt resultat enligt redovisning	-27 895	36 133
Återläggning ej skattepliktig orealiserat resultat	38 057	-27 556
Kostnader finansförvaltning	129	-191
Reparationer och förbättringar bostadsrätt	-232	0
Finansiella kostnader avseende medlemsverksamhet	495	258
Förlust skattepliktig verksamhet Transportarbetaren	-207	-163
Förlust skattepliktig verksamhet fastighetsförvaltning	-1 912	-859
Övriga skattepåverkande poster (fålla ej avdragsgilla kostnader)	-2	47
Ej skattepliktiga intäkter organisations aktier	-11	0
Schablonintäkt värdepappersinnehav fonder	1 063	857
Avsättnings till periodiseringsfond	-2 300	-2 400
Återföring periodiseringsfond	0	1 325
Schablonintäkt periodiseringsfond	20	14
<b>Skattemässigt resultat</b>	<b>7 203</b>	<b>7 466</b>
<b>20,6% av skattemässigt resultat</b>	<b>1 484</b>	<b>1 538</b>

Skattesats är 20,6% för år 2022 och 2021.

## Noter till Balansräkningen

<b>Not 10 Datautvecklingskostnader</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärde	8 025	8 025
Inköp IT System	0	0
Försäljning IT system	0	0
<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>8 025</b>	<b>8 025</b>
Ingående avskrivningar enligt plan	-8 025	-6 420
Årets avskrivningar enligt plan	0	-1 605
Försäljning IT system	0	0
<b>Utgående avskrivningar enligt plan</b>	<b>-8 025</b>	<b>-8 025</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Not 11 Byggnader och mark</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärde	6 325	6 808
	723	0
Pågående arbeten tillkommande	0	-482
<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>7 048</b>	<b>6 325</b>
Ingående avskrivningar enligt plan	-1 847	-1 763
Årets avskrivningar enligt plan	-99	-84
<b>Utgående avskrivningar enligt plan</b>	<b>-1 946</b>	<b>-1 847</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>5 102</b>	<b>4 478</b>
<b>Varav mark</b>	<b>812</b>	<b>812</b>
<b>Taxeringsvärde</b>		
<b>Byggnader</b>	<b>6 133</b>	<b>6 133</b>
<b>Mark</b>	<b>7 323</b>	<b>7 323</b>
	<b>13 456</b>	<b>13 456</b>
<b>Not 12 Inventarier</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärde	14 826	14 465
Årets inköp	124	361
Årets försäljning	0	0
<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>14 950</b>	<b>14 826</b>
Ingående avskrivningar enligt plan	-14 014	-13 271
Årets avskrivningar enligt plan	-548	-743
Årets försäljning	0	0
<b>Utgående avskrivningar enligt plan</b>	<b>-14 562</b>	<b>-14 014</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>388</b>	<b>811</b>



<b>Not 13 Andelar i bostadsrätter</b>	<b>Bokfört värde 2022-12-31</b>	<b>Bokfört värde 2021-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärde	19 393	10 543
Årets Inköp	0	8 850
Utgående anskaffningsvärde	<b>19 393</b>	<b>19 393</b>
	2022-12-31	2021-12-31
BRF Maria Skolgata	3 150	3 150
BRF Maria Skolgata	2 850	2 850
BRF Maria Skolgata	2 850	2 850
BRF Karlsvik 41	3 000	3 000
BRF Vattenborgsen 6	2 801	2 801
BRF Aspås, Järfälla	38	38
BRF Bandhagen, Stockholm	0	0
BRF Flundran, Stockholm	595	595
BRF Vårdtorner, Stockholm	895	895
BRF Styrmannen 18, Sthlm	0	0
BRF Bojen nr 11, Stockholm	585	585
BRF Storken nr 10, Stockholm	625	625
BRF Saturnus, Stockholm	1 619	1 619
BRF Stenhuggaren Gotland	384	384
	<b>19 393</b>	<b>19 393</b>

<b>Not 14 Ideella placeringar</b>	<b>Bokfört värde 2022-12-31</b>	<b>Bokfört värde 2021-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärde	55	55
Årets inköp	0	0
Årets försäljningar	0	0
Utgående värde	<b>55</b>	<b>55</b>

<b>Specifikation av placeringar</b>	<b>Antal/Andelar</b>	<b>Bokfört värde 2022-12-31</b>	<b>Bokfört värde 2021-12-31</b>
LO Mervärde	50	50	50
LO-Data AB	44	0	0
Funktionärernas Tryggh.fond		5	5
Brevskolan	44	0	0
HSB	3	0	0
Riksbyggen Ek. förening	35	0	0
FAS-Bolaget	51	0	0
Eko-Bolaget	56	0	0
A-Pressen AB	2 826	0	0
<b>Summa</b>		<b>55</b>	<b>55</b>

<b>Not 15 Långfristiga fordringar</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
Personallån	1 151	1 047
Övriga lån	10	10
Utgående värde	<b>1 161</b>	<b>1 057</b>

Not 16 Fordringar närstående organisationer	2022-12-31	2021-12-31
Transports a-kassa	704	524
Övriga	912	2 367
<b>Utgående värde</b>	<b>1 616</b>	<b>2 891</b>

Not 17 Förutbetalda medlemsförsäkringar	2022-12-31	2021-12-31
Inkomstförsäkringspremie	891	807
Hemförsäkringspremie	4 083	5 069
<b>Summa</b>	<b>4 974</b>	<b>5 876</b>

Not 18 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda hyror	2 175	2 260
Övriga kostnader	3 938	5 017
<b>Summa</b>	<b>6 113</b>	<b>7 277</b>

Not 19 Kortfristiga placeringar	2022-12-31	2021-12-31
Marknadsvärde bokfört värde	233 955	267 563
Anskaffningsvärde	180 173	175 724

Fondinnehav	Bokfört värde 2022-12-31	Bokfört värde 2021-12-31
<b>Aktiebaserade innehav</b>		
Swedbank Robur Förbunds-fonden	0	124 881
Swedbank Robur Förbunds-fond Global	43 696	
Swedbank Robur Förbunds-fond Sv +	42 137	
Transition Gl Mega J	10 191	11 167
Transition SE Mega J	6 583	7 704
<b>Totalt aktiefonder</b>	<b>102 607</b>	<b>143 752</b>

<b>Räntebaserade innehav</b>		
Swedbank Robur Förbunds-räntefonden	26 592	25 237
Swedbank Robur Förbunds-räntefonden KO	41 112	40 918
Swedbank Räntefond Flexibel	0	16 260
Swedbank Räntefond Kort PL A	40 523	20 163
Swedbank Företagsobligation A (Corp. Bond Europé)	21 348	19 409
<b>Totalt räntefonder</b>	<b>129 575</b>	<b>121 987</b>

<b>Aktieinnehav</b>		
Swedbank A 10000 st	1 773	1 823
<b>Utgående värde</b>	<b>233 955</b>	<b>267 563</b>
Andel aktiebaserat	45%	54%

Not 20 Obeskattade reserver	2022-12-31	2021-12-31
Periodiseringsfond beskattningsåret 2018	1 500	1 500
Periodiseringsfond beskattningsåret 2021	2 400	2 400
Periodiseringsfond beskattningsåret 2022	2 300	0
<b>Summa obeskattade reserver</b>	<b>6 200</b>	<b>3 900</b>

Not 21 Uppskjuten skatteskuld	2022-12-31	2021-12-31
Belopp vid årets ingång	18 919	13 242
Årets förändring skatt orealiserade vinster placeringar	-7 840	5 677
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>11 079</b>	<b>18 919</b>

Not 22 Övriga avsättningar	2022-12-31	2021-12-31
<b>Avsättningar för pensioner</b>		
Pensionsskuld vid årets början	18 761	18 399
Värdeförändring ej tryggade pensioner	-1 117	362
Pensionsskuld vid årets slut	17 644	18 761
<b>Löneskatt</b>	<b>4 280</b>	<b>4 551</b>
<b>Nettoskuld vid årets slut</b>	<b>21 924</b>	<b>23 312</b>

Transportarbetareförbundets pensionsåtagande är till största delen tryggade i KPs pensionsstiftelse. Avsättningen i balansräkningen utgör en reservation för de delar av pensionen som inte är tryggade av stiftelsens tillgångar till den del detta inte täcks av inestående överskott i stiftelsen.

Not 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2022-12-31	2021-12-31
Semesterlöneskuld	11 032	8 883
LO-TCO Rättskydd	1 324	1 185
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	527	604
<b>Summa</b>	<b>12 883</b>	<b>10 672</b>

## Övriga noter

Not 24 Eventualförpliktelser och ställda säkerheter	2022-12-31	2021-12-31
<b>Eventualförpliktelser</b>		
Förbundet har överklagat en dom från Stockholms tingsrätt den 4 mars 2021, som ogiltigförklarar uteslutningen av en aktiv SD-politiker. Förpliktelsen vid en fällande dom för förbundet kan inte beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.	0	0
Företagsinteckningar	0	0
Belånade fordringar	0	0
Andra ställda säkerheter	0	0
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Stockholm, den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter.**

---

Tommy Wreeth	Peter Lökvist	Lars Mikaelsson
Christina Mattisson	Karin Peterson	Lena Hunt-Wiberg
Carina Lövgren	Patrik Östbjerg	Johan Eriksson
Emma Brodin	Petri Perälä	Linda Svensson

**Stockholm, den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter.**

---

Åke Wijkmark	Mats Andersson	Niclas Sandström
--------------	----------------	------------------

Mikael Käll, Auktoriserad revisor/KPMG



# Revisionsberättelse

Till förbundsrådet i Svenska Transportarbetareförbundet, org. nr 802003-5476

## Rapport om årsredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Transportarbetareförbundet för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelsen som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller

några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om såd-ana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild. Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

#### **Den förtroendevalda revisorns ansvar**

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med revisionslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

#### **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar**

##### **Uttalande**

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Transportarbetareförbundet för år 2022.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

##### **Grund för uttalande**

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

##### **Styrelsens ansvar**

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

##### **Revisorns ansvar**

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Åke Wijkmark  
Förtroendevald revisor

Niclas Sandström  
Förtroendevald revisor

Mats Andersson  
Förtroendevald revisor

Mikael Käll  
Auktoriserad revisor  
KPMG AB





Foto: Lars Stjöhund

# Kollektivavtalen 2022



# Samhall

Avtalsperiod 2020-12-01- 2023-09-30

Grundlön	Kr/mån
fr o m	22 892 kr/mån
Övertid	Kr/timme
A	63,00
B	88,20
C	125,80
OB-tillägg	Kr/timme
Vardag	37,00
Lördag/dag före helg	46,90
Storhelg	93,80

## Bemanningsavtalet

Almega, Kompetensföretagen

Tvisteärenden på avtalet under året handlar till större delen om missbruk av anställningsformer, exempelvis visstidsanställningar för studerande och de med annan huvudsaklig sysselsättning, då företagen inte inhämtar intyg som styrker rätten till dessa typer av visstidsanställningar samt att de ej inkommer med kopia på anställningsbevis och intyg till förbunden. Missbruket av anställningsformerna innebär att företagen minskar sina lönekostnader genom att inte betala avtalets berättigade garantilön till de anställda. Förbundet har med positivt resultat drivit flertalet ärenden under året, men mörkertalet uppfattas som stort.

Förbundet har under året stämt in till domstol i frågan om beräkningsgrund av ordinarie arbetstid på Transportavtalet. Kundföretagen och bemanningsföretagen hävdar att arbetstagares timlön ska beräknas genom att den genomsnittliga månadsersättningen divideras med koefficienten 174 och med detta erhålls neutrala löner. Förbundets beräkningar visar på att koefficienten 174 inte tar hänsyn till helgdagsreducering, vilket medför att bemanningsanställda som är uthyrda på Transportavtalet måste jobba fler timmar än kundföretagets egna anställda, för att erhålla motsvarande ersättning som kundföretagets anställda.

Konsekvens av förbundets stämning gentemot Foodora. Förbundet stämde Foodora i syfte att pröva arbetsgivarbegreppet i samband med utnyttjandet av egenanställda via egenanställningsföretag. Domstolens fastslog att anlitande av egenanställda via egenanställningsföretag skulle ses som uthyrning av arbetskraft och tillika bemanning. Domens beslut kan innebära konsekvenser för bemanningsbransch framöver.

# Bevaknings- och säkerhetsavtalet

Säkerhetsföretagen, Almega

Avtalsperiod 2021-01-01 – 2023-05-31. Nedanstående gäller fr.o.m. 2022-06-01 – 2023-05-31

Befattning	Minsta månadslön i kr	Minsta timlön i kr
1 Lön för nyanställd	23 090	139,43
2 Grundlön	24 374	147,19
3 Lönegrupp B	28 313	170,97
Lönegrupp C	28 690	173,25
Lönegrupp D	29 445	177,81
Lönegrupp E	29 821	180,08

# Bärgningsavtalet

Motorbranschens Arbetsgivareförbund, MAF

Avtalsperiod 2020-11-01 – 2023-03-31. Följande löner utgår fr o m 2022-04-01 – 2023-03-31

Lönegrupp	Veckolön i kr
Begynnelöslön	6 449
Efter 2 år i yrket	6 469
Efter 4 år i yrket	6 585
OB-tillägg	Kr/timme
Enkel	33,85
Dubbel	67,70

# Bensin- och garageavtalet

Bensin- och Garageavtalet med Motorbranschens Arbetsgivareförbund motpart.

På avtalsområdet har vi haft ett antal arbetsgrupper i gång under 2022.

Den ena arbetsgruppen vilka bestod av Transport tillsammans med Motorbranschens Arbetsgivareförbund, hade till uppgift att se över hanteringen och konsekvenserna av att Petroleumbansschens arbetsgivareförbund som tidigare var part i avtalet upplöste förbundet 2021-02-26. Avtalen som var/är berörda är Bensin- och Garageavtalet, Depåavtalet och Flygtankningsavtalet. Arbetsgruppen har jobbat intensivt under året och har kommit fram till ett förslag som överlämnats till respektive styrelse för vidare hantering.

Den andra arbetsgruppen hade till uppgift att se över lönestrukturen och benämningarna av yrkesgrupperna. Arbetsgruppen kom inte hela vägen fram utan har lagt fram förslag om att arbetsgruppen bör leva vidare efter avtalsrörelsen 2023.

# Biluthyrningsavtalet

Almega Tjänsteföretagen

Avtalsperiod 2021-02-01 – 2023-06-30. Nedanstående löner utgår fr o m 2022-07-01–2023-06-30

Befattning	Antal år i yrket	Månadslön i kr	Timlön i kr
Bilvårdare	Ingångslön	24 198	138,28
Bilvårdare	Över 1 år	25 619	146,41
Bilvårdare	Över 2 år	26 273	150,14
Bilvårdare	Över 4 år	26 994	154,26
Bilvårdare	Över 6 år	27 640	157,94
Bilvårdare	Över 8 år	28 284	161,62
Förman		29 035	165,92
Mekaniker	Under 6 år	27 821	158,98
Mekaniker	Över 6 år	28 446	162,55
Mekaniker	Över 8 år	29 079	166,16
Chaufför		28 446	162,55
<b>OB-tillägg</b>			<b>Kr/timme</b>
Enkelt			36,94
Dubbelt			73,61
Storhelg			110,23
<b>Övertid</b>			
Enkelt			67,33
Dubbelt			136,70

# Bilvårdsavtalet

Bilvårdsanläggningar med Fremia som motpart

1 januari 2021 gick arbetsgivarorganisationerna Idea och KFO samman och bildade Fremia. Fremia är således relativt nya som part i avtalet, vilket lett till en del centrala förhandlingar och diskussioner kring avtalstolkningar vilka tidigare parter varit överens om, speciellt avseende mertidsersättning. Parterna är överens om att få in en mertidstabell i avtalet likt den i Bensin- och Garageavtalet för att förtydliga mertidsersättningen.

Avtalsperiod 2020-05-01 – 2023-04-30. Nedanstående löner utges till anställda inom bensin- och garage facket fr.o.m. 2022-05-01

Befattning	Minsta månadslön i kr	Minsta timlön i kr
491	15 450	88,29
493	18 246	104,26
411	23 853	136,30
412	25 281	144,46
423	25 281	144,46
424	26 254	150,02
425	26 254	150,02
426	27 227	155,58
427	27 227	155,58
428	28 196	161,12
429	27 711	158,35
430	28 690	163,94
433	26 747	152,84
434	27 711	158,35
435	27 711	158,35
436	28 690	163,94
437	28 690	163,94
438	29 649	169,42
439	29 162	166,64
440	30 123	172,13
461	29 649	169,42
462	30 609	174,91
463	30 609	174,91
464	31 581	180,46
465	31 094	177,68
466	32 058	183,19
445	27 490	157,09
446	28 434	162,48
447	28 434	162,48
448	29 398	167,99
449	28 917	165,24
450	29 895	170,83
457	29 789	170,22
458	30 746	175,69
459	30 253	172,87
460	31 221	178,41
471	32 195	183,97
472	33 157	189,47
473	32 670	186,69
474	33 634	192,19

Övertidstillägg	Kod	Kr/timme
Enkelt Vardagar	401	63,75
Dubbelt Sön-och helgdagar samt arbetsfria vardagar (00.00-24.00)	402	127,50

OB-tillägg	Kod	Kr/timme
Enkelt	403	36,70
Dubbelt	404	73,40
Storhelg	405	110,10

För lönegrupp 491 och 493 utges tillägg med hälften av ovanstående belopp.



# Bussbranschavtalet

Sveriges Bussföretag

Avtalsperiod 2021-01-01 – 2023-09-30. Löneplan för bussförare 2022-10-01–2023-09-30. Belopp i kronor om inget annat anges.

Löner för bussförare fr.o.m. 2022-10-01–2023-09-30, enligt bilaga H	Månadslön	Timlön, 1/174 av månadslönen	Timlön, 1/166,4 av månadslönen
Begynnelöslön, minst	26 780	153,91	160,95
Lön efter två år i yrket såsom förare, minst	27 520	158,16	165,40
Lön efter fyra år i yrket såsom förare, minst	27 950	160,63	167,98
Lön efter sex år i yrket såsom förare, minst	28 890	166,03	173,63
Lön efter åtta år i yrket såsom förare, minst	29 744	170,94	178,76
OB-ersättning (vid beställningstrafik)			Kr/timme
Enkel OB-ersättning			27,74
Kvalificerad OB-ersättning			43,57
Storhelg OB-ersättning			82,21
Löner enligt bilaga I			Månadslön
Efter lönerrevision 2017-10-01, minst per månad			21 133

# Civilflyget, riksavtalet

Svenska FlygBranschen

Avtalsperiod 2021-01-01-2023-09-30. Följande löner gäller fr.o.m. 2022-10-01 t.o.m. 2023-09-30.

Yrkesarbetare	Månadslön
3 år i yrket	26 413
4 år i yrket	27 081
5 år i yrket	27 147
6 år i yrket	27 242
7 år i yrket	27 435
Förråds- och lastningspersonal med ramptjänst	Månadslön
21 år utan vana	26 727
21 år med 1 års vana	26 792
Övriga arbetstagare	Månadslön
24 år	26 600
22 år	26 470
20 år	26 310
18 år	25 726
17 år	23 960
16 år	23 454

## Flygteknisk underhållspersonal på civilflygområdet

Svenska FlygBranschen

Avtalsperiod 2021-01-01 – 2023-09-30. Följande löner gäller fr.o.m. 2022 -10-01 t.o.m. 2023-09-30. Belopp i kronor om inget annat anges.

Mekaniker	Månadslön
3 år	27 427
4 år	27 697
5 år	28 102
6 år	28 371
7 år	28 640
8 år	28 911
10 år	29 181
Yrkesarbetare	Månadslön
3 år i yrket	26 984
4 år i yrket	27 081
5 år i yrket	27 147
6 år i yrket	27 242
7 år i yrket	27 435
Förrådspersonal	Månadslön
21 år utan vana	26 727
21 år med 1 års vana	26 792

# Depåavtalet

Fredagen 2021-02-26 fattade stämman för Petroleumbranschens arbetsgivareförbund beslut om att upplösa förbundet. Mot denna bakgrund enades vi med Transportföretagen i slutet av 2021 om att etablera en partsgemensam arbetsgrupp i syfte att diskutera hur detta avtal tillsammans med Flygtankningsavtalet skall hanteras i avtalsrörelsen 2023. Arbetsgruppen arbetade under hela 2022. Dess arbete utmynnade i slutet av 2022 i ett utkast till ett nytt kollektivavtal, som utgör en sammanslagning av Bensin- och garageavtalet, detta avtal och Flygtankningsavtalet. Arbetsgruppens arbete var därmed avslutat, och utkastet överlämnades till berörda beslutsinstanser att ta ställning till.

Petroleumbranschens Arbetsgivareförbund, PAF  
Avtalsperiod 2020-04-01 – 2023-03-31. Löner 2022-04-01 – 2023-03-31

Lönegrupp	Lägsta månadslön i kr	Lägsta timlön i kr
111	19 663	112,36
112	20 363	116,36
113	20 363	116,36
114	21 053	120,30
115	21 396	122,26
116	22 096	126,26
117	22 096	126,26
118	22 787	130,21
119	22 446	128,26
120	23 135	132,20
221	18 113	103,50
222	18 797	107,41
223	18 797	107,41
224	19 493	111,39
225	19 829	113,31
226	20 522	117,27
227	20 522	117,27
228	21 217	121,24
229	20 883	119,33
230	21 558	123,19
283	21 053	120,30
284	21 749	124,28
285	22 096	126,26
286	22 787	130,21
287	22 787	130,21
288	23 485	134,20
289	23 135	132,20
290	23 833	136,19
261	22 589	129,08
262	23 289	133,08
263	23 289	133,08
264	23 975	137,00
265	23 650	135,14
266	24 339	139,08

Lönegrupp	Lägsta månadslön i kr	Lägsta timlön i kr
321	18 113	103,50
322	18 797	107,41
323	18 797	107,41
324	19 493	111,39
325	19 829	113,31
326	20 522	117,27
327	20 522	117,27
328	21 217	121,24
329	20 883	119,33
330	21 558	123,19
383	21 053	120,30
384	21 749	124,28
385	22 096	126,26
386	22 787	130,21
387	22 787	130,21
388	23 485	134,20
389	23 135	132,20
390	23 833	136,19
361	22 589	129,08
362	23 289	133,08
363	23 289	133,08
364	23 975	137,00
365	23 793	135,96
366	24 339	139,08
<b>Lönstillägg för vissa uppdrag</b>		<b>Kr/kundstopp</b>
Vid lossning av Eo1		4,11
Vid lossning av övriga produkter		1,43
Penningfaktor per timme		26,52
Premiekompensation per månad		563,00
<b>Övertidstillägg</b>		<b>Kr/timme</b>
Enkelt		63,94
Dubbelt		127,88
<b>OB-tillägg</b>		<b>Kr/timme</b>
Enkelt		36,81
Dubbelt		73,62
Storhelgs OB		110,43

Förutom i tabellerna redan höjda löner erhåller varje företag en allmän pott på 2,11 kr per timme för individuell fördelning.



# Arbetstagare på fraktflygområdet

Avtalsperiod 2021-01-01 – 2023-09-30. Angivna minimilönentariffer (månadslöner) gäller f.ro.m. 2022-10-30 t.o.m. 2023-09-30. Belopp i kronor om inget annat anges.

**Tabell 1** 20 år samt yrkesvana uppgående till mindre än

Lönegrupp 1	18 år	19 år	4 år	4 år	5 år	6 år	7 år	8 år	10 år	12 år	15 år
Begynnelöslön	25335	25877	27 498	27 768	28 172	28 441	28 713	28 983	29 254	29 523	29 794
Efter 5 år i företaget			27 754	28 037	28 441	28 713	28 983	29 254	29 523	29 794	30 064
Efter 10 år i företaget			28 037	28 306	29 736	28 983	29 254	29 523	29 794	30 064	30 335

**Tabell 2** 20 år samt yrkesvana uppgående till mindre än

Lönegrupp 2	18 år	19 år	4 år	4 år	5 år	6 år	7 år	8 år	10 år	12 år	15 år
Begynnelöslön	25 335	25 877	27 362	27 632	28 037	28 306	28 579	28 849	29 117	29 389	29 658
Efter 5 år i företaget			27 632	27 903	28 306	28 579	28 849	29 117	29 389	29 658	29 927
Efter 10 år i företaget			27 903	28 172	28 579	28 849	29 117	29 389	29 658	29 927	30 200

**Tabell 3** 20 år samt yrkesvana uppgående till mindre än

Lönegrupp 3	18 år	19 år	4 år	4 år	5 år	6 år	7 år	8 år	10 år	12 år
Begynnelöslön	25 335	25 877	27 226	27 498	27 903	28 172	28 441	28 713	28 983	29 254
Efter 5 år i företaget			27 498	27 768	28 172	28 441	28 713	28 983	29 254	29 523
Efter 10 år i företaget			27 768	28 037	28 441	28 713	28 983	29 254	29 523	29 794

**Tabell 4** 20 år + yrkesvana i samma eller motsvarande befattning i

Lönegrupp 4	18 år	19 år	20 år	1 år	2 år	3 år	5 år	10 år	12 år
Begynnelöslön	25 335	25 877	26 684	26 955	27 413	37 362	27 498	27 768	28 983
Efter 5 år i företaget				27 091	27 362	27 498	27 632	27 903	29 254
Efter 10 år i företaget				27 226	27 632	27 768	28 037	28 037	28 306

**Tabell 5** 20 år + yrkesvana i samma eller motsvarande befattning i

Lönegrupp 5	18 år	19 år	20 år	1 år	2 år	3 år	5 år	10 år
Begynnelöslön	25 335	25 877	26 552	26 820	27 091	27 226	37 362	27 632
Efter 5 år i företaget				26 955	27 226	27 362	27 498	27 768
Efter 10 år i företaget				27 091	27 362	27 498	27 632	27 903

**Tabell 6** 20 år + yrkesvana i samma eller motsvarande befattning i

Lönegrupp 6	18 år	19 år	20 år	1 år	2 år	3 år	5 år	10 år
Begynnelöslön	25 335	25 877	26 416	26 684	26 955	27 091	27 226	27 498
Efter 5 år i företaget				26 820	27 091	27 226	27 362	27 632
Efter 10 år i företaget				26 955	27 226	27 362	27 498	27 768

Ungdomslön	16 år	17 år
	23 139	23 647

# Flygtankningsavtalet

Flygtankningsavtalet med Petroleumbranschens Arbetsgivareförbund som motpart.

Fredagen 2021-02-26 fattade stämman för Petroleumbranschens arbetsgivareförbund beslut om att upplösa förbundet. Mot denna bakgrund enades vi med Transportföretagen i slutet av 2021 om att etablera en partsgemensam arbetsgrupp i syfte att diskutera hur detta avtal tillsammans med Depåavtalet skall hanteras i avtalsrörelsen 2023. Arbetsgruppen arbetade under hela 2022. Dess arbete utmynnade i slutet av 2022 i ett utkast till ett nytt kollektivavtal, som utgör en sammanslagning av Bensin- och garageavtalet, Depåavtalet och detta avtal. Arbetsgruppens arbete var därmed avslutat, och utkastet överlämnades till berörda beslutsinstanser att ta ställning till. I anslutning till att parterna enades om att teckna nytt avtal 2020-12-11 tillsattes också en partsgemensam arbetsgrupp med uppgift att undersöka avtalets nuvarande förutsättningar för arbetstidsförkortning samt att se över möjligheterna att införa ytterligare arbetstidsförkortning på ett kostnadsneutralt sätt. Arbetsgruppen har i sitt arbete diskuterat bland annat fem olika modeller för arbetstidsförkortning. Arbetsgruppens arbete utmynnade under året i en slutrapport. Avtalsperiod 2020-04-01–2023-03-31. Nedanstående minimilöner utgår för flygtankningspersonal fr.o.m. 2022-04-01–2023-03-31.

Lönegrupp	Lägsta månadslön i kr	Lägsta timlön i kr
521	23 583	134,76
522	27 720	158,40
523	27 720	158,40
524	28 460	162,63
525	28 805	164,60
526	29 549	168,85
527	29 549	168,85
528	30 284	173,05
529	29 936	171,06
530	30 674	175,28
539	31 029	177,31
540	31 768	181,53
541	31 768	181,53
542	32 510	185,77
543	32 151	183,72
544	32 893	187,96
553	28 886	165,06
554	29 617	169,24
555	29 972	171,27
556	30 711	175,49
557	30 711	175,49
558	31 451	179,72
559	31 096	177,69
560	31 831	181,89
561	29 386	167,92
562	30 118	172,10
563	30 473	174,13
564	31 211	178,35
565	31 211	178,35
566	31 953	182,59
567	31 595	180,54
568	32 330	184,74
<b>Övertidstillägg</b>		<b>Kr/timme</b>
Enkelt		63,94
Dubbelt		127,88
<b>OB-tillägg</b>		<b>Kr/timme</b>
Enkelt		36,81
Dubbelt		73,62
Storhelgs-OB		110,43

# Flygtekniker med typcertifikat

Svenska FlygBranschen

Avtalsperiod 2021-01-01 – 2023-10-31. Belopp i kronor om inget annat anges. Följande löner gäller fr.o.m. 2022-11-01 t.o.m. 2023-10-31

<b>Mom 1 SAS</b>		<b>20 års ålder samt yrkesvana uppgående till:</b>					
<b>Ett certifikat</b>	<b>5 år</b>	<b>6 år</b>	<b>7 år</b>	<b>8 år</b>	<b>10 år</b>	<b>12 år</b>	<b>15 ÅR</b>
Begynnelselön	29 577	30 330	31 085	31 842	32 277	33 352	34 110
Efter 5 år i företaget	31 146	31 902	32 656	33 414	34 170	34 925	35 681
Efter 10 år i företaget	32 636	33 389	34 145	34 904	35 656	36 412	37 168
<b>Två certifikat</b>							
Begynnelselön	30 402	31 155	31 913	32 668	33 423	34 180	34 938
Efter 5 år i företaget	31 971	32 729	33 485	34 238	34 995	35 750	36 508
Efter 10 år i företaget	33 461	34 216	34 972	35 726	36 483	37 241	37 994
<b>Tre certifikat</b>							
Begynnelselön	31 225	31 982	32 741	33 495	34 250	35 007	35 763
Efter 5 år i företaget	32 797	33 554	35 308	35 066	35 822	36 577	37 334
Efter 10 år i företaget	34 288	35 043	35 798	36 551	37 312	38 065	38 821
<b>Bilaga B Löner övriga företag</b>		<b>År med minst ett typcertifikat på luftfartyg, som betjänas av företaget</b>					
<b>År i företaget</b>	<b>0-2</b>	<b>2-4</b>	<b>4-6</b>	<b>6-8</b>	<b>8-10</b>	<b>10-12</b>	<b>12-</b>
0 - 1	29 389	30 711	31 849	32 807	33 677	34 613	35 238
1 - 3	30 246	31 574	32 724	33 681	34 550	35 321	36 106
3 - 5	30 933	32 253	33 431	34 358	35 227	36 163	36 790
5 - 7	31 830	33 159	34 312	35 270	36 148	37 069	37 696
7 - 10	32 432	33 759	34 908	35 868	36 736	37 661	38 289
10 -	33 167	34 495	35 641	36 602	37 473	38 400	39 025

# Gummiverkstadsavtalet

Motorbranschens Arbetsgivareförbund, MAF

I anslutning till att parterna enades om att teckna nytt avtal 2020-12-14 tillsattes också en partsgemensam arbetsgrupp med uppgift att utreda vilket löneunderlag, som ska användas i framtida lönerrevisioner och hur lönestrukturen ska utformas. Arbetsgruppens arbete utmynnade i en slutrapport med bland annat ett förslag till ny metod för lönerrevision för framtida förhandlingsdelegationer att ta ställning till. Dom avkunnades 2022-04-06 i ett mål i arbetsdomstolen, där förbundet hade tvingats stämma. Tvisten rörde den principiella frågan huruvida utjämning av arbetstid bortom kalendervecka är tillåten enligt avtalet. För detaljer hänvisas till dom nummer 20/22 från sagda domstol.

Avtalsperiod 2020-04-01-2023-03-31. Nedanstående minimilöner utgår för gummiverkstadspersonal fr.o.m. 2022-04-01-2023-03-31.

Yrkesgrupp	Kr/månad	Kr/vecka	Kr/timme
a) Vid 6 år i yrket	28 885	6 602	165,05
b) Vid 4 år i yrket	28 253	6 458	161,45
c) Vid 3 år i yrket	28 020	6 405	160,11
d) Vid 2 år i yrket	27 798	6 354	158,85
e) Vid 1 år i yrket	27 581	6 304	157,61
f) Vid fyllda 18 år	26 019	5 947	148,68
g) Vid fyllda 17 år	19 690	4 501	112,51

# Hyrverksavtalet

Transportföretagen, Biltrafikens Arbetsgivareförbund

Avtalsperiod 2021-01-01 -2023-05-31. Nedanstående löner är avtalets minimilöner fr.o.m. 2022-06-01 – 2023-05-31

Befattning	Minsta månadslön i kr	Minsta timlön i kr
1 Begynnelselön	26 600,00	152,87
2 Tre års tillsvidareanställning i företaget	27 338,00	157,12
3 Fem års tillsvidareanställning i företaget	27 511,00	158,11



# Hamn- och Stuveriavtalet

Sveriges Hamnar

Avtalsperiod 2020-12-01 – 2023-04-30. Följande löner gäller fr.o.m. 2022-05-01 t.o.m. 2023-04-30.

Hamnar 2021	Månadslön i kr	Hamnar 2021	Månadslön i kr
APM Terminals Gothenburg AB	31 739,00	Mälarhamnar AB	32 020,00
Bang och Nielsen Servicepartner AB	32 433,00	Norrköpings Hamn AB	32 122,90
Color Line AS	32 072,50	Norrsundets Stuveri AB	30 565,50
Copenhagen Malmö Port AB	32 122,00	Oxelösunds Hamn AB	32 477,00
CMP Norra Hamnen AB	32 122,00	Pålgård & Söner AB	32 180,00
Delta Terminal AB	32 468,00	SCA Logistics AB (Umeå)	32 295,90
Falkenberg Terminal AB	32 536,00	SCA Logistics AB (Sundsvall)	32 468,50
Finlandshamnen Stuveri AB	32 296,00	Seaside Service AB	32 122,00
Gothenburg Ro/Ro Terminal AB	32 470,00	ShoreLink AB	32 296,50
Gotlands Stuveri AB	31 452,00	Smålandshamnar AB	32 123,00
Gävle Hamn AB	32 210,00	Stockholms Hamn AB	32 433,00
Göteborgs Hamn AB	32 470,00	Sundsvalls Hamn AB	32 468,50
Hallands Hamnar AB	32 122,50	Södertälje Hamn AB	32 036,50
Hargs Hamn AB	32 037,00	Södra Skogsägarna Ek förening (Mönsterås)	32 363,00
Helsingborgs Hamn AB	32 432,50	Sölvesborgs Stuveri & Hamn AB	31 937,50
Hutchinson Port Sweden AB	32 433,00	Sören Thyr Harbour Department AB	32 540,00
Iggesund Paperboard AB (Skärnäs)	32 296,00	Trelleborgs Hamn AB	32 036,50
GDL Transport AB	32 432,50	Uddevalla Hamnterminal AB	32 111,50
Kalmar Hamn AB	32 651,00	Wallhamn AB	32 037,00
Kapellskärs Hamn AB	32 295,50	Vänerhamn AB	32 034,50
Karlshamns Hamn AB	32 743,80	Yilport Gävle AB	32 210,00
KBP i Karlskrona AB	30 323,50	Ystad Hamn Logistik AB	31 936,50
Kvarkenhamnar AB	32 295,00	Åhus Hamn & Stuveri AB	31 936,00
Landskrona Hamn AB	32 037,00	Örnsköldsviks Hamn & Logistik AB	32 220,00
Logent Port & Terminals AB (Göteborg)	32 470,00		
Logent Port & Terminals AB (Stockholm)	32 375,00		
Luleå Hamn AB	32 295,00		
Lysekils Hamn AB	32 072,50		
Marine Crane MC AB	32 468,00		
Löner till elever i Hamn och Stuveriskolan			27 562 kr/mån
Lägstalön för verkstadsarbetare			30 293,50 kr/mån
Lägsta lön för lärlingar			175,11 kr/tim

# Miljöarbetareavtalet

Avtalsperioden är 2020-11-01 till och med 2023-03-31. Lönen och andra ersättningar höjdes 1 april 2022 med 653,01 kronor på samtliga steg i lönetabell, för arbetare under 18 höjdes lönen med 60% av summan. Arbetsgrupperna gällande lönestruktur och Arbetsmiljö har genomförts och avslutats i enlighet med överenskommelsen. Tyvärr så lyckades parterna inte komma ända i mål med arbetet men ambitionen finns att kunna återuppta den vid senare tillfälle.

Biltrafikens Arbetsgivareförbund, BA  
Avtalsperiod 2020-11-01 – 2023-03-31

Yrkeskategorier	
A	Renhållningsarbetare
B	Liftdumper och autoflaksförare
C	Latrinhämtare
D	Slamsugning och oljeskadesanerare
E	Tankrengörare
F	Tippskötare
G	Arbetare med miljöfarligt avfall
H	Övriga arbetare

Lön utges till följande yrkeskategorier A – H enligt nedanstående fr.o.m. 2022-04-01 – 2023-03-31

	Timlöner i kr	Veckolöner i kr	Månadslöner i kr
1 Begynnelösn	164,77	6 591	28 670
2 Lön efter 2 år i yrket	165,39	6 616	28 778
3 Lön efter 4 år i yrket	166,02	6 641	28 887
B Städare	156,82	6 273	27 287
C Arbetare under 18 år			17 202

Penningfaktorer vid tillämpning av poängtabellen § 5 mom. 5. 38,22 kronor per 1000 poäng.

## Sobona

### Branschbestämmelser Vatten & Miljö "BÖK20"

Detta har varit första året som det varit renodlat Sobonaavtal. Avtalet löper under tiden den 1 januari 2022 till 31 mars 2023. Löneutrymmet för 2022 är 2,4% och ska gälla från 1 april 2022. Det har varit 7 bolag som haft BB Vatten & Miljö som utnyttjat möjligheten till att byta Branschbestämmelse till BB Energi.

### Branschbestämmelser Flygplatser "BÖK20"

Detta har varit första året som det varit renodlat Sobonaavtal. Avtalet löper under tiden den 1 januari 2022 till 31 mars 2023. Löneutrymmet för 2022 är 2,4% och ska gälla från 1 april 2022.

Gemensamt under året har varit att vi bland annat förhandlat fram nytt pensionssystem samt omställningsavtal.

# Reklamdistributörsavtalet

Almega Tjänsteföretagen  
2021-01-01 – 2023-06-30

Avlöning timlön/månadslön	
Ålder	Timlön i kr
16 – 17 år	123,27 kr/tim.
18 – 21 år	131,95 kr/tim.
22 – 23 år	152,82 kr/tim.
24 år –	160,73 kr/tim.
För distributör med löneformen månadslön utges timlönen x 173	
Avlöning prestationslön	
Distriktstyp A	17,64 per hushåll
Distriktstyp B	22,12 per hushåll
Distriktstyp C	26,61 per hushåll
Distriktstyp D	31,14 per hushåll
Vikttillägg	4,48 per utdelat 100 g
Sorteringstillägg	4,32 per sorterad enhet
Normalprestation	Minst 81,97 kr/tim
Normalprestation över 18 år	Minst 93,21 kr/tim
Vid garanterad behovsanställning	Minst 105,55 kr/tim

## Taxiavtalet – Förare

Transportföretagen, Biltrafikens Arbetsgivareförbund.

Taxibranschen har fortsatt stora utmaningar, framför allt med dom dåliga villkoren i branschen. Många förare som blev av med jobben under pandemin har valt att inte gå tillbaka till taxiförare yrket.

Under 2022 gick Taxiförbundet ut och sa att det saknas 7000 taxichaufförer i hela landet och att man anser att kraven för att ta taxilegitimation bör sänkas.

I dag finns ca 100 000 taxilegitimationer utfärdade var av ca 78 000 är aktiva, knappt 15 000 av dessa chaufförer är i dag verksamma förare. Det saknas inte chaufförer det är lönerna och villkoren i branschen som behöver höjas för att vi skall få flera som vill jobba inom yrket.

Taxiprojektet som förbundet drog i gång 2021 pågick fram till 30 juni 2022. Genom taxiprojektet kan vi se ett ökat engagemang bland taxi-chaufförer dels genom att vi har hållit avtalskurs för 34 deltagare uppdelat på två tillfällen, dels att det inkommit flera nominerar till både avtalsråd och avtalsdelegation än vad det gjort under dom senaste avtalsrörelserna.

Twisterna som tvingats till centrala förhandlingar har till största del handlat om arbetstidsförläggning, rast/måltidsuppehåll, lön.

Avtalsperiod 2021-02-01 – 2023-06-30. Nedanstående löner är avtalets minimilöner från 2022-07-01 till 2023-06-30

Grupp	Månadslöner förare	2022-07-01
1	Biträden	22 841 kr
2	Begynnelselön förare	25 223 kr
3	Förare efter 2 år i yrket	25 704 kr
Stockholm	Garantilön	21 822 kr
Landet övriga	Garantilön	21 052 kr

# Taxiavtalet – Telefonister

Transportföretagen, Biltrafikens Arbetsgivareförbund

Yrket telefonister är en bransch i stor förändring vad det gäller automatisering och digitalisering. Det ser vi inte minst på de tvisterna vi haft på avtalsområdet där vi tvingats till centrala förhandlingar vilka främst gällt att arbetsgivarparten menar att yrket som Taxitelefonist inte ser ut som det gjort tidigare och att det därmed faller under Unionens tjänstemannaavtal. För närvarande förs en diskussion mellan Transport och Unionen hur dessa tjänster ska hanteras.

Avtalsperiod 2021-01-01 – 2023-05-31. Nedanstående löner är avtalets minimilöner från 2022-06-01 till 2023-05-31.

<b>Stockholm</b>	<b>Månadslön i kr</b>
Under provtjänstgöring	25 406,24
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 846,61
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	26 236,24
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	26 469,61
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	27 077,84
<b>Samtrafikområdet och Stockholms omnejd</b>	<b>Grupp 1 Månadslön i kr</b>
Under provtjänstgöring	25 316,99
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 703,51
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	26 061,84
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	26 293,61
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	26 898,32
<b>Samtrafikområdet och Stockholms omnejd</b>	<b>Grupp 2 Månadslön i kr</b>
Under provtjänstgöring	25 185,74
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 646,06
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 931,04
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	26 106,61
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	26 707,58
<b>Göteborg</b>	<b>Månadslön i kr</b>
Under provtjänstgöring	25 127,99
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 555,11
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 936,49
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	26 211,11
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	26 814,17
<b>Malmö</b>	<b>Månadslön i kr</b>
Under provtjänstgöring	25 218,74
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 639,91
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 996,94
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	26 194,61
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	26 797,34
<b>Övriga landet</b>	<b>Månadslön i kr</b>
Under provtjänstgöring	25 227,74
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 592,21
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	25 898,34
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	26 051,61
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	26 651,48



# Terminalavtalet

Almega Tjänsteföretagen  
Avtalsperiod 2020-12-01 – 2023-04-30

Nedanstående löner gäller fr.o.m. 2022-05-01 -2023-04-30

Löneplan för terminalarbetare	Stockholm/Göteborg		Övriga orter	
	Månadslön i kr	Timlön i kr	Månadslön i kr	Timlön i kr
1 Grundlön	26 960	26 848	154,30	150,99
2 Mer än 2 års branschvana	27 276	27 165	156,12	152,77
3 Mer än 4 års branschvana	27 332	27 221	156,44	153,09
4 Mer än 6 års branschvana	27 401	27 287	156,82	153,46
5 Mer än 8 års branschvana	27 741	27 630	158,79	155,39
6 Arbetstagare under 18 minst	18 151	18 151	104,32	102,08
Städare minst	26 888	26 888	154,53	151,22
<b>OB-tillägg</b>	<b>Kr/timme</b>			
Enkelt	32,24			
Kvalificerat	55,28			

# Tidningsdistributörsavtalet

Medieföretagen  
Avtalsperiod 2020-05-01 – 2023-04-30. Nedanstående löner gäller fr.o.m. 2022-05-01 t.o.m. 2023-04-30.

	Månadslön i kr	Timlön i kr
Lön för nyanställd § 4	25 432	146,16
Efter 6 mån	27 871	160,18
Efter 12 mån	28 543	164,04
Efter 24 mån	29 003	166,69
Efter 120 mån	30 165	173,36
<b>OB-tillägg § 4</b>	<b>Månadslön i kr</b>	<b>Timlön i kr</b>
Mån-fre 18.00-06.00		9,90
Lördag 00.00-24.00		19,72
Söndag/Helgdag/Storhelg		29,75
	<b>Sthlm/Gbg i kr</b>	<b>Riket i övrigt i kr</b>
Begynnelöslön § 5	144,55	146,88
Efter 2 år i yrket	145,30	147,89
Efter 4 år i yrket	146,30	148,66
<b>OB-tillägg § 5</b>	<b>Kr/timme</b>	
Mån-fre 18.00-06.00 samt lördag 00.00-24.00	27,68	
Söndag/Helgdag/Storhelg	55,65	

# Transportavtalet

Biltrafikens Arbetsgivarförbund

Avtalsperioden är 2020-11-01 till och med 2023-03-31. Lönen höjdes 2022-04-01 med 2,19 % på såväl åkeri som terminal. Traktamenten var i enlighet med uppgörelsen frysta under verksamhetsåret. Arbetsgrupperna gällande Kompetensbevis Terminal/Lager samt automation. Flexibilitet och trygghet på transportavtalets område, Förhandlingsordningen i transportavtalet och kollektivavtalsförhandlingar. Arbetstid vid nattarbete för mobila arbetstagare genomfördes och avslutade i enlighet med överenskommelsen.

Löneplan för åkeriarbete/kronor	Stockholm och Göteborg			Riket i övrigt		
	Veckolön	Månadslön	Timlön	Veckolön	Månadslön	Timlön
A Förare m.fl.						
1 Begynnelselönen	6 504,18 kr	28 293 kr	162,60 kr	6 478,89 kr	28 183 kr	161,97 kr
2 Efter 2 år såsom förare	6 529,01 kr	28 401 kr	163,23 kr	6 504,18 kr	28 293 kr	162,60 kr
3 Efter 4 år såsom förare	6 580,04 kr	28 623 kr	164,50 kr	6 554,98 kr	28 514 kr	163,87 kr
4 Efter 6 år såsom förare (Från 1/1-2021)	6 587,40 kr	28 655 kr	164,69 kr	6 562,34 kr	28 546 kr	164,06 kr
B Förare med enbart B-behörighet erhåller under de första 12 månaderna	5 853,55 kr	25 462,9 kr	146,34 kr	5 831,25 kr	25 365,94 kr	145,78 kr
C Packmästare	6 580,04 kr	28 623 kr	164,50 kr	6 554,98 kr	28 514 kr	163,87 kr
D Express- och grusgropsarbetare, krossverksmaskinist och maskinbiträde, lastkarl samt övriga	6 530,16 kr	28 406 kr	163,25 kr	6 504,87 kr	28 296 kr	162,62 kr
E Städare (minst)	6 312,22 kr	27 458 kr	157,81 kr	6 312,22 kr	27 458 kr	157,81 kr
F Arbetare under 18 år	3 918,19 kr	17 044 kr	97,95 kr	3 903,01 kr	16 978,09 kr	97,58 kr

Löneplan för terminalarbete/kronor	Stockholm och Göteborg			Riket i övrigt		
	Veckolön	Månadslön	Timlön	Veckolön	Månadslön	Timlön
1 Grundlön		27 358 kr	157,23 kr		27 257,68 kr	156,65 kr
2 Mer än 2 års branschvana		27 640 kr	158,85 kr		27 539,68 kr	158,27 kr
3 Mer än 4 års branschvana		27 755 kr	159,51 kr		27 654,68 kr	158,93 kr
4 Mer än 6 års branschvana		27 815 kr	159,85 kr		27 714,68 kr	159,28 kr
5 Mer än 8 års branschvana		28 119 kr	161,60 kr		28 018,68 kr	161,03 kr
6 Arbetstagare under 18 år minst		16 966 kr	97,51 kr		16 966,41 kr	97,51 kr
Städare (minst)		27 238 kr	156,54 kr		27 238,36 kr	156,54 kr

# Utlandsavtalet

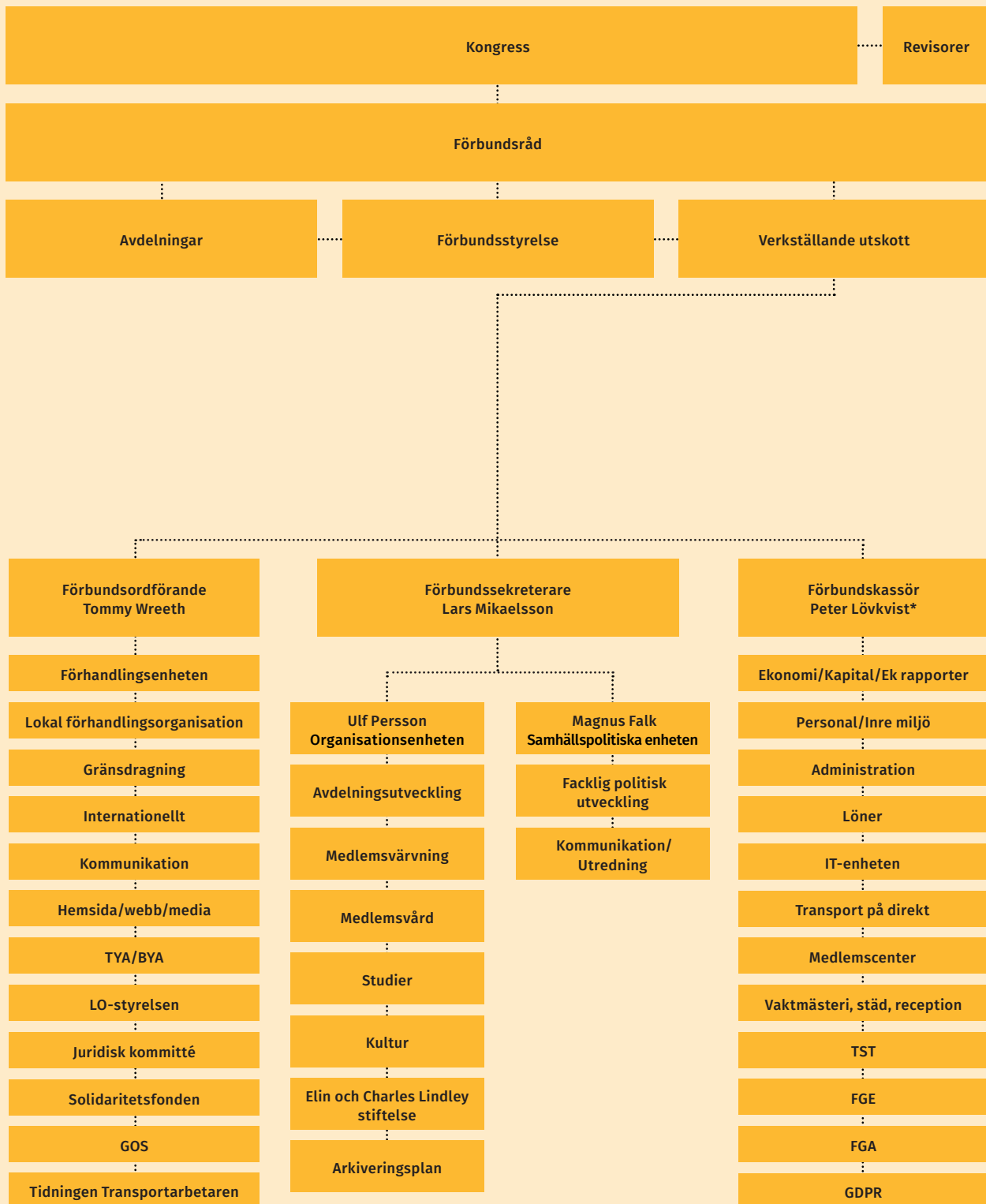
Biltrafikens Arbetsgivarförbund BA

Avtalet löper mellan 2020-11-01 till och med 2023-03-31. Löner och andra ersättningar höjdes per den 2022-04-01 med 2,19% på samtliga delar. Arbetsgruppen gällande annan lönestruktur inom avtalet har avslutats utan att parterna kunnat hitta framgång i frågan.

Avtalsperiod 2020-11-01– 2023-03-31. Nedanstående löner gäller 2022-04-01 t.o.m. 31-03-31.

Löneplan	Kr/timme
Timersättning för bortavarotid	37,97 kr
Timersättning för lör-, sön- och helgdag	20,44 kr
Milersättning enmansbetjäning	14,05 kr
Milersättning tvåmansbetjäning	16,02 kr
Ersättning för last- och lossningsställe	80,07 kr
Traktamente per bortavarotimme	32,91 kr
Garantilön	6 725 kr

# Svenska Transportarbetareförbundet organisationsplan



\*Sedan 30/8-2022





# STARKA TILLSAMMANS



1897